



Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk / Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

# RAPORT PŁACOWY I-VI 2012

# SPIS TREŚCI

**4 /** Płace w sektorze IT & Telecom

**7 /** Płace w sektorze Finance & Accountancy

**11 /** Płace w sektorze Sales & Marketing

**14 /** Płace w sektorze Construction & Property

**18 /** Płace w sektorze SSC/BPO

# RAPORT PŁACOWY I-VI 2012

Szanowni Państwo,

Mam przyjemność zaprosić Państwa do zapoznania się z naszym pierwszym, autorskim raportem płacowym dla wybranych sektorów rynku, opracowanym przez dział analiz CPL Market Flash i konsultantów CPL Jobs.

Przygotowując się do stworzenia raportu przeanalizowaliśmy płace osób, zarówno tych, do których wychodziliśmy z ofertami pracy, jak i tych, którzy trafiali samodzielnie do naszych konsultantów. Łącznie rozmawialiśmy z ponad 6.000 osób.

Warunki gospodarcze na świecie i w Europie, niepewność inwestycyjna odczuwalna w większości sektorów rynku oraz trudności z pozyskiwaniem kapitału ludzkiego sprawiły, że wśród przedsiębiorców dominuje ostrożne podejście do kwestii zwiększania zatrudniania (chęć zwiększenia zatrudnienia deklaruje tylko 20% badanych). 23% ankietowanych firm planuje zredukować liczbę pracowników, a 57% nie zamierza dokonywać żadnych zmian w strukturze zatrudnienia (*badanie PKPP Lewiatan, 2012*). Wpływ na taki stan rzeczy mają m.in.: napływające informacje o spowolnieniu gospodarczym, presja kosztów pracy oraz trudności z pozyskaniem wykwalifikowanej kadry.

Na tym tle wyróżniają się sektory, w których mimo niesprzyjającej sytuacji rynkowej wciąż dominuje tzw. rynek wykwalifikowanego specjalisty. Mobilność, zdolności adaptacyjne i kwalifikacje sprawiają, że specjaliści z branży IT, telekomunikacji, budownictwa komercyjnego i z centrów usług wspólnych dysponują swoistą kartą przetargową w negocjacjach z potencjalnymi poradcawcami.

Taka sytuacja wpływa na wzrost oferowanych wynagrodzeń w danych sektorach, a dodatkowo podnosi jego atrakcyjność wśród pracowników. Dynamiczne zwiększanie

się płac i zatrudnienia odnotowujemy w takich dziedzinach jak: nowoczesne usługi biznesowe, IT/telekomunikacja, jak również ubezpieczenia oraz finanse (tutaj głównie obszar zarządzania należnościami). O atrakcyjności tych sektorów decydują przede wszystkim napływające inwestycje (napływ FDI na przestrzeni lat 2011-2012 stawia Polskę wśród najatrakcyjniejszych miejsc inwestycyjnych w Europie), projekty konsolidacyjne, inwestycje w optymalizację kosztów zarządzania infrastrukturą IT oraz zwiększająca się wydajność polskich pracowników.

Powoli będzie normalizować się sytuacja w sektorze projektów infrastruktury drogowej. Ostatnie spektakularne upadłości oraz oczekiwanie na fundusze UE spowodowały znaczące wyhamowanie inwestycji w tym sektorze, co przełożyło się na dużą - około 18-20% - korektę oferowanych wynagrodzeń. Sektor finansowy, po dość burzliwym okresie, otwiera kolejne rekrutacje, które nie odnoszą się tylko do tzw. banking retail.

Bardzo wyraźnie widać zwiększającą się poziom wynagrodzeń w branży IT i w tym sektorze nadal możemy mówić o rynku kandydata. Zapotrzebowanie na fachowców wzrasta, a pracodawcy najbardziej cenią u pracowników doświadczenie i zdobyte certyfikaty.

Odnotowany wzrost dochodów wykwalifikowanych specjalistów jest niewątpliwie pozytywnym symptomem. Jeśli ta tendencja zostanie utrzymana, z pewnością wpłynie to na zwiększenie atrakcyjności i konkurencyjności polskiego rynku pracy.

Szanowni Państwo, raz jeszcze zapraszam do zapoznania się z naszym raportem.

Życzę udanej lektury.

**Gracjan Gózdź / Country Manager**



**cpljobs.**  
placing people first

# PŁACE W SEKTORZE IT & TELECOM I-VI 2012

## IT & Telecom

Spoglądając na minione półrocze, w branży IT nadal możemy mówić o rynku kandydata oraz o znacznym wzroście wynagrodzeń specjalistów i managerów.

Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników średniego i wyższego szczebla w sektorze IT wynosi 9.500 zł brutto. Wzrost płac w tym sektorze wiąże się z coraz większym zapotrzebowaniem na fachowców. Wysokość zarobków jest związana m.in. z doświadczeniem pracownika, które jest najważniejsze dla pracodawców oraz z posiadanymi certyfikatami. W przeciągu ostatnich 6 miesięcy mieliśmy do czynienia z dużym popytem na specjalistów w obszarze systemów embedded, developerów Java i Share Point oraz programistów baz danych Oracle i rozwiązań IBM-owych. Dodatkowo, pojawiło się wiele ofert dla osób specjalizujących się w obszarze sprzedaży rozwiązań software'owych i hardware'owych.

Zmniejszyła się także istotnie różnica w wynagrodzeniach

między województwem mazowieckim a innymi regionami. Istotne jest to, że pracodawcy w branży IT zaczęli zwracać coraz większą uwagę na kompetencje miękkie i umiejętności interpersonalne kandydatów.

W międzynarodowych korporacjach dużego znaczenia nabrało także posiadanie certyfikatów. Cenione są te dotyczące zarządzania projektami (PMI, PRINCE2) oraz produktowe IBM-u, Microsoftu czy Cisco/Juniper. Szansą na współpracę przy interesujących projektach i jednocześnie na wyższe wynagrodzenie stało się coraz bardziej popularne zatrudnienie kontraktowe. Spoglądając w drugie półrocze roku 2012, rynek IT opierać się będzie głównie na procesach rekrutacyjnych w obszarze budowy infrastruktury internetowej i rozwiązań mobilnych (ogromna popularność smartphonów, tabletów, rozwój sieci bezprzewodowych oraz cloud computing).

**Katarzyna Witak** / IT Unit Team Leader

# Płace w sektorze IT & Telecom - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Project Manager	10.000 - 16.000	10.000 - 15.000	8.000 - 13.000	8.000 - 13.000
Dyrektor IT	20.000 - 30.000	20.000 - 25.000	18.000 - 25.000	18.000 - 25.000
Architekt Systemu	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	9.000 - 14.000	9.000 - 14.000
Informatyk	5.000 - 10.000	5.000 - 9.000	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000
Tester	5.000 - 10.000	5.000 - 9.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
Programista .NET	8.000 - 12.000	7.000 - 10.000	7.000 - 9.000	7.000 - 9.000
Programista C++	8.000 - 12.000	8.000 - 12.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Programista iOS	8.000 - 12.000	8.000 - 11.000	7.000 - 9.000	7.000 - 9.000
Programista Java	9.000 - 12.000	8.000 - 11.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000
Programista MySQL	7.000 - 9.000	6.500 - 9.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000
Programista Oracle	8.000 - 11.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000
Programista PHP	6.000 - 9.000	5.500 - 8.500	5.000 - 7.000	5.000 - 7.000
Programista Python	7.000 - 10.000	7.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000
Programista SAS	8.000 - 12.000	8.000 - 12.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Programista Symbian	9.000 - 11.000	8.000 - 10.000	7.000 - 9.000	8.000 - 10.000
Webdeveloper	6.000 - 9.000	6.000 - 8.000	5.000 - 7.000	5.000 - 7.000
Konsultant CRM/ ERP	7.000 - 12.000	7.000 - 11.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Administrator Baz Danych	7.000 - 12.000	7.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Inżynier Telco (VOiP, IN, VAS)	8.000 - 11.000	8.000 - 10.000	7.000 - 9.000	7.000 - 10.000
Administrator Sieci LAN/WAN	7.000 - 9.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000

# Płace w sektorze IT & Telecom - I-VI 2012

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
Project Manager	10.000 - 13.000	10.000 -15.000	8.000 - 15.000	10.000 -15.000
Dyrektor IT	18.000 - 22.000	20.000 - 22.000	18.000 - 25.000	20.000 - 24.000
Architekt Systemu	8.000 - 13.000	9.000 - 14.000	10.000 - 15.000	9.000 - 14.000
Informatyk	4.500 - 8.000	4. 500 - 8.500	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000
Tester	4.500 - 7.000	5.000 - 8.500	5.000 - 9.000	5.000 - 8.000
Programista .NET	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	8.000 - 11.000	7.000 - 10.000
Programista C++	7.000 - 10.000	7.000 - 9.000	8.000 - 12.000	7.000 - 9.000
Programista iOS	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 9.000	8.000 - 10.000
Programista Java	7.000 - 9.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000
Programista MySQL	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.500 - 9.000
Programista Oracle	7.000 - 9.000	7.000 - 9.000	8.000 - 10.000	7.500 - 9.000
Programista PHP	5.000 - 7.000	5.500 - 7.500	5.000 - 8.000	5.500 - 7.500
Programista Python	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.500 - 7.500
Programista SAS	7.000 - 9.000	7.000 - 9.000	8.000 - 11.000	7.000 - 9.000
Programista Symbian	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000	8.000 - 10.000
Webdeveloper	5.500 - 7.500	6.000 - 8.000	5.000 - 8.000	6.000 - 8.000
Konsultant CRM/ ERP	6.000 - 9.000	7.000 -10.000	7000 - 10.000	7.000 - 11.000
Administrator Baz Danych	6.000 - 9.000	7.000 - 10.000	7.000 - 9.000	7.000 - 10.000
Inżynier Telco (VOiP, IN, VAS)	7.000 - 9.000	8.000 - 10.000	7.000 - 10.000	8.000 - 10.000
Administrator Sieci LAN/WAN	5.000 -7.000	6.000 - 7.000	7.000 - 8.000	6.000 - 7.000



# PŁACE W SEKTORZE FINANCE & ACCOUNTANCY I-VI 2012

## Finance & Accountancy

Osoby zatrudnione w działach finansowych są najlepiej opłacanymi pracownikami firm w Polsce. Średnie miesięczne wynagrodzenie dyrektora finansowego może wynosić niemal 20.000 zł brutto. Biorąc pod uwagę zarobki w poszczególnych regionach, najniższe płace otrzymują pracownicy zatrudnieni w województwie zachodniopomorskim. Kierownik działu finansowego zarabia średnio około 8.000 zł brutto. Najwyższe stawki oferowane są w województwie małopolskim.

Osoby o najwęższym zakresie obowiązków i najmniejszej odpowiedzialności, będące asystentami bądź referentami, otrzymują około 2.800 zł brutto. W przypadku tych stanowisk nie notuje się dużych różnic w wysokości zarobków w poszczególnych województwach.

Wynagrodzenie osób pracujących w księgowości w porównaniu z zarobkami finansistów jest dużo niższe. Średnia płaca miesięczna głównego księgowego to ok. 10.000 zł brutto. Najwyższe zróżnicowanie wysokości zarobków

głównego księgowego zauważa się w województwie zachodniopomorskim.

Analizując zarobki w poszczególnych sektorach działalności firm okazuje się, że najlepiej opłacanymi pracownikami działów finansowych są osoby z sektora produkcji, natomiast najniższe wynagrodzenia dostają finansiści zatrudnieni w usługach. W przypadku stanowisk w działach księgowości, najwyższe zarobki notowane są w sektorze handlowym, a najniższe w usługach. Firmy z kapitałem zagranicznym oferują zatrudnionym finansistom i księgowym wyższe zarobki aniżeli firmy o kapitale krajowym.

**Artur Mańka-Chrzanowski / Recruitment Consultant**

# Płace w sektorze Finance & Accountancy - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Finance Manager	13.000 - 20.000	12.000 - 20.000	11.000 - 18.000	10.000 - 20.000
Manager Banku	8 100 - 17 400	6.000 - 15.000	5.000 - 13.000	5.000 - 15.000
Manager Dep. Audytu	7.500 - 13.000	6.000 - 12.000	5.000 - 11.000	5.000 - 12.000
Audytorski Wewnętrzny	6.500 - 12.000	6.000 - 10.000	4.000 - 8.000	5.000 - 12.000
Manager ds. Rynków Kapitałowych	12.000 - 30.000	10.000 - 25.000	10.000 - 25.000	8.000 - 20.000
Manager ds. Podatków	15.000 - 28.000	18.000 - 25.000	12.000 - 26.000	15.000 - 22.000
Dyrektor ds. Controllingu	10.000 - 16.000	8.000 - 14.000	9.000 - 14.000	8.000 - 15.000
Dyrektor finansowy	12.500 - 25.500	10.500 - 24.000	11.000 - 20.000	11.000 - 23.000
Kierownik ds. Finansowych	6.500 - 13.500	5.000 - 12.000	5.000 - 12.000	5.000 - 13.000
Doradca Podatkowy	9.000 - 18.000	9.000 - 14.000	7.000 - 16.000	9.000 - 14.000
Specjalista ds. Podatków	6.000 - 15.000	4.500 - 10 300	4.000 - 13.000	5.500 - 9.000
Główny Księgowy	11.000 - 16.000	10.000 - 14.000	9.000 - 14.000	8.000 - 16.000
Księgowy	4.500 - 6.500	3.000 - 6.000	3.500 - 5.000	2.500 - 5.000
Analitik Finansowy	5.000 - 12.000	4.500 - 10.000	4.000 - 11.000	4.500 - 10.000
Tax Specialist	6.000 - 15.000	4.500 - 10 300	5.000 - 13.000	5.000 - 14.000
Specjalista ds. Controllingu	10.000 - 16.000	8.000 - 16.000	8.000 - 14.000	6.000 - 15.000
Analitik Należności	4.500 - 6.000	3.500 - 6.000	3.000 - 5.000	4.000 - 6.000
Claim Specialist	4.500 - 8.000	4.500 - 7.000	3.500 - 7.000	4.000 - 7.000
Specjalista ds. Płac	4.500 - 5.000	4.000 - 5.000	3.500 - 4.500	4.000 - 5.000
Windykator	3.000 - 4.500	3.000 - 4.000	2.500 - 4.000	3.000 - 4.000
Młodszy Księgowy	3.500 - 5.500	2.500 - 4.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000
Młodszy Analitik Finansowy	2.500 - 4.500	2.500 - 4.000	2.000 - 4.000	2.000 - 4.000
Młodszy Specjalista ds. Controllingu	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000



# Płace w sektorze Finance & Accountancy - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Młodszy Specjalista ds. Płac	2.000 - 3.500	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000
Młodszy Specjalista ds. Rachunkowości Wewnętrznej	2.000 - 3.500	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000
Młodszy Specjalista ds. Ryzyka Kredytowego	2.000 - 3.500	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.500

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
Finance Manager	8.500 - 17.000	12.000 - 20.000	10.000 - 20.000	12.000 - 20.000
Manager Banku	4.000 - 13.000	4.000 - 14.000	5.000 - 15.000	7.000 - 15.000
Manager Dep. Audytu	4.000 - 11.000	4.000 - 10.000	5.000 - 12.000	6.000 - 12.000
Audytory Wewnętrzny	4.000 - 10.000	6.500 - 11.000	5.000 - 10.000	5.000 - 10.000
Manager ds. Rynków Kapitałowych	7.000 - 24.000	8.000 - 20.000	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000
Manager ds. Podatków	12.000 - 22.000	15.000 - 22.000	15.000 - 25.000	15.000 - 26.000
Dyrektor ds. Controllingu	7.000 - 14.000	7.000 - 13.000	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000
Dyrektor finansowy	11.000 - 24.000	10.000 - 20.000	12.000 - 24.000	13.000 - 24.000
Kierownik ds. Finansowych	5.000 - 11.000	5.000 - 11.000	5.000 - 13.000	5.000 - 12.000
Doradca Podatkowy	8.000 - 12.000	9.000 - 14.000	9.000 - 14.000	9.000 - 14.000
Specjalista ds. Podatków	5.000 - 7.500	4.500 - 9.000	5.500 - 12.500	4.500 - 9.000
Główny Księgowy	7.500 - 14.000	9.000 - 14.000	9.000 - 14.000	11.000 - 16.000
Księgowy	3.000 - 5.000	2 800 - 5.000	2.500 - 5.000	3.000 - 6.000
Analitik Finansowy	4.000 - 8.500	5.000 - 8.000	4.500 - 10.000	5.000 - 11.000
Tax Specialist	5.000 - 9.000	5.000 - 11.000	5.500 - 12.500	6.000 - 13.000

# Płace w sektorze Finance & Accountancy - I-VI 2012

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
<b>Specjalista ds. Controllingu</b>	8.000 - 12.000	8.000 - 15.000	6.000 - 15.000	8.000 - 16.000
<b>Analityk Należności</b>	3.000 - 5.000	4.000 - 5.000	4.000 - 5.000	5.000 - 6.000
<b>Claim Specialist</b>	3.500 - 6.000	4.000 - 10.000	4.000 - 10.500	4.500 - 11.000
<b>Specjalista ds. Płac</b>	3.500 - 5.000	3.500 - 5.000	4.000 - 5.000	4.000 - 5.000
<b>Windykator</b>	2.500 - 4.000	3.000 - 4.000	3.500 - 4.500	3.500 - 4.500
<b>Młodszy Księgowy</b>	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.500	3.000 - 5.500
<b>Młodszy Analityk Finansowy</b>	2.000 - 4.000	2.000 - 4.000	2.500 - 4.000	2.500 - 4.000
<b>Młodszy Specjalista ds. Controllingu</b>	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000	1.500 - 3.000
<b>Młodszy Specjalista ds. Płac</b>	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000
<b>Młodszy Specjalista ds. Rachunkowości Wewnętrznej</b>	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000
<b>Młodszy Specjalista ds. Ryzyka Kredytowego</b>	2.000 - 3.000	2.000 - 3.000	2.000 - 3.500	2.000 - 3.000



**cpljobs.**  
placing people first

# PŁACE W SEKTORZE SALES & MARKETING I-VI 2012

## Sales & Marketing

Pierwsze półrocze 2012 roku nie przyniosło dużych zmian w poziomie wynagradzania specjalistów z obszaru sprzedaży i marketingu. Najwyższe wynagrodzenia otrzymują specjaliści z Warszawy i okolic. Poziom płac utrzymuje się jednak na poziomie analogicznym do zeszłego roku.

W obszarze marketingu wzrasta liczba stanowisk związanych z promocją firmy w Internecie. Najwięcej ciekawych ofert jest zatem dla specjalistów od e-marketingu, SEO i SEM czy też kampanii e-mailingowych. Oczekiwania kandydatów z tego obszaru są stanowczo wyższe niż osób zajmujących się marketingiem tradycyjnym. Na wzrost wynagrodzeń mogą również liczyć osoby związane z Brand Marketingiem, zajmujące się wprowadzaniem produktów na rynek.

Dużym zainteresowaniem cieszą się też specjaliści ds. marketingu z maksymalnie 2-3 letnim doświadczeniem zawodowym. Konkretne doświadczenie branżowe jest tutaj mile widziane, ale nie przesądza o wyborze danego

kandydata. Pracodawcy stawiają na osoby młode, szybko adaptujące się do nowych warunków, znające angielski. Poziom wynagrodzenia względem zeszłego roku pozostaje na podobnym poziomie.

Stosunkowo najmniej ofert mają osoby z bogatym, wieloletnim doświadczeniem zawodowym. One też są najbardziej skłonne negocjować swoje oczekiwania finansowe.

Pierwsza połowa 2012 roku to również duże ożywienie w obszarze stanowisk sprzedażowych.

**Magdalena Leonczyńska** / Unit Team Leader  
**Oskar Kasiński** / Branch Manager

# Płace w sektorze Sales & Marketing - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Account Manager	10.000 - 12.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Area Manager	6.000 - 10.000	5.000 - 9.000	5.000 - 8.000	5.000 - 9.000
Sales & Marketing Manager	10.000 - 25.000	10.000 - 20.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Export Manager	8.000 - 15.000	7.000 - 13.000	7.000 - 12.000	7.000 - 13.000
Sales Director	11.000 - 30.000	11.000 - 30.000	10.000 - 20.000	11.000 - 25.000
Trade Marketing Manager	15.000 - 35.000	11.000 - 17.000	11.000 - 17.000	11.000 - 17.000
Marketing Manager	15.000 - 35.000	12.000 - 25.000	12.000 - 25.000	15.000 - 25.000
Junior Brand Manager	7.000 - 9.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000
Brand Manager	9.000 - 15.000	6.000 - 12.000	6.000 - 12.000	6.000 - 12.000
Senior Brand Manager	13.000 - 18.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Product Manager	8.000 - 15.000	7.000 - 14.000	7.000 - 13.000	7.000 - 12.000
PR Manager	8.000 - 15.000	8.000 - 14.000	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000
Kierownik ds. Badań Rynku	8.000 - 15.000	8.000 - 13.000	7.000 - 12.000	8.000 - 11.000
Kierownik Projektu	6.000 - 10.000	5.000 - 9.000	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000
Key Account Specialist	4.000 - 8.000	3.000 - 7.000	3.000 - 6.000	3.000 - 6.000
Specjalista ds. Ofertowania	3.000 - 5.500	3.000 - 5.500	3.000 - 4.000	3.000 - 4.500
Specjalista ds. Sprzedaży	3.000 - 6.000	3.000 - 6.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000
Specjalista ds. Zakupów	4.000 - 8.000	4.000 - 7.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000
Specjalista ds. Zamówień	4.000 - 8.000	4.000 - 7.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000
Copywriter	4.000 - 8.000	4.000 - 7.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000
E-marketing Specialist	5.000 - 9.000	4.500 - 7.000	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000
Social Media Specialist	4.500 - 7.000	4.500 - 7.000	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000
PR Specialist	5.000 - 8.000	5.000 - 7.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000

# Płace w sektorze Sales & Marketing - I-VI 2012

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
Account Manager	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Area Manager	5.000 - 9.000	5.000 - 9.000	5.000 - 10.000	5.000 - 9.000
Sales & Marketing Manager	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Export Manager	8.000 - 13.000	7.000 - 14.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000
Sales Director	11.000 - 25.000	12.000 - 25.000	11.000 - 25.000	11.000 - 25.000
Trade Marketing Manager	11.000 - 17.000	11.000 - 17.000	11.000 - 17.000	11.000 - 17.000
Marketing Manager	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000
Junior Brand Manager	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000	6.000 - 8.000
Brand Manager	6.000 - 12.000	6.000 - 12.000	6.000 - 12.000	6.000 - 12.000
Senior Brand Manager	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Product Manager	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000
PR Manager	7.000 - 13.000	5.000 - 10.000	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000
Kierownik ds. Badań Rynku	8.000 - 11.000	8.000 - 13.000	8.000 - 13.000	8.000 - 13.000
Kierownik Projektu	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000	5.000 - 8.000
Key Account Specialist	3.000 - 6.000	3.000 - 7.000	3.000 - 6.000	3.000 - 6.000
Specjalista ds. Ofertowania	3.000 - 4.500	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000
Specjalista ds. Sprzedaży	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000	3.000 - 5.000
Specjalista ds. Zakupów	4.000 - 6.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
Specjalista ds. Zamówień	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000
Copywriter	4.000 - 6.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
E-marketing Specialist	4.500 - 6.000	4.500 - 7.000	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000
Social Media Specialist	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000	4.500 - 6.000
PR Specialist	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000	4.000 - 6.000



**cpljobs.**  
placing people first

# PŁACE W SEKTORZE CONSTRUCTION & PROPERTY I-VI 2012

## Construction & Property

Pierwsze półrocze 2012 roku przyniosło zdecydowane zmiany w sektorze budownictwa infrastrukturalnego, spowodowane zarówno zakończeniem wielu inwestycji drogowych, jak i kilkoma znaczącymi upadkami spółek budowlanych, a co za tym idzie, zwolnieniami pracowników.

Rynek, do tej pory pracownika, przekształcił się w rynek pracodawcy, a pensje, które w przeciągu ostatnich 2 lat miały tendencję wzrostową, doczekały się około 20% korekty. Ostatnie kilka miesięcy to także zwiększenie liczby ofert pracy w sektorze budownictwa kolejowego. Nie jest to jeszcze boom, ale widać ożywienie, które będzie prawdopodobnie widoczne coraz wyraźniej w kolejnych miesiącach. Pracodawcami są przede wszystkim firmy z kapitałem zagranicznym wchodzące dopiero na polski rynek, próbujące zdobywać kontrakty od PKP.

Jeśli chodzi o budownictwo kubaturowe, to rok 2012 nie przyniósł znaczących zmian względem 2 ostatnich kwartałów 2011 roku. Pracodawcy rekrutują przede wszystkim

doświadczonych inżynierów do prowadzenia i pozyskiwania nowych inwestycji. Na zatrudnienie mogą liczyć Project Managerowie, Business Development Managerowie, ale także Kierownicy Robót Elektrycznych i HVAC.

Na rynku nieruchomości można zauważyć znaczne ożywienie w sektorze nieruchomości komercyjnych, szczególnie biurowych. Rok 2012 oraz najbliższe lata to czas realizacji, a następnie komercjalizacji wielu nowych inwestycji biurowych, a co za tym idzie, wzrostu zapotrzebowania na doświadczonych Fit-out, Project oraz Leasing Managerów. Firmy zajmujące się dotąd generalnym wykonawstwem zakładają nowe spółki dedykowane obsłudze technicznej nieruchomości. Specjaliści, tacy jak: Kierownik ds. Technicznych, Property Manager czy Facility Manager, to osoby obecnie pożądane na rynku pracy.

**Joanna Kowalczyk** / Technical Group Leader  
**Katarzyna Aftewicz** / Recruitment Consultant

# Płace w sektorze Construction & Property - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Kierownik Budowy (infrastruktura)	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000
Kierownik Budowy (kubatura)	12.000 - 20.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Kierownik Kontraktu (kubatura)	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000
Kierownik Kontraktu (infrastruktura)	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000
Kierownik Projektu (kubatura)	15.000 - 30.000	15.000 - 25.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000
Kierownik Projektu (infrastruktura)	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000
Kierownik Robót Drogowych	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000
Kierownik Robót Mostowych	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000
Manager ds. Rozwoju Sieci	10.000 - 20.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Manager Centrum Handlowego	8.000 - 15.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000
Leasing Manager	12.000 - 25.000	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000
Residential Sales Manager	10.000 - 15.000	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000
Asset Manager	15.000 - 30.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000
Property Manager	8.000 - 16.000	6.000 - 15.000	6.000 - 15.000	6.000 - 15.000
Kierownik ds. Pozyskiwania Nieruchomości	10.000 - 20.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Operations Manager	15.000 - 25.000	12.000 - 24.000	12.000 - 24.000	12.000 - 24.000
Geodeta	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Inspektor Nadzoru	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Inżynier Budowy	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
Kosztorysant	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Planista	7.000 - 12.000	7.000 - 12.000	5.000 - 9.000	5.000 - 9.000
Kierownik Instalacji Sanitarnych	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000
Kierownik Instalacji Elektrycznych	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000

# Płace w sektorze Construction & Property - I-VI 2012

## Warszawa / Wrocław / Łódź / Gdańsk

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Warszawa	Wrocław	Łódź	Gdańsk
Expansion Specialist	7.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Majster Drogowy	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000
Majster Mostowy	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000
Junior Expansion Specialist	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
Kierownik Budowy (infrastruktura)	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000	15.000 - 25.000
Kierownik Budowy (kubatura)	10.000 - 15.000	10.000 - 18.000	12.000 - 20.000	10.000 - 18.000
Kierownik Kontraktu (kubatura)	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000	14.000 - 25.000
Kierownik Kontraktu (infrastruktura)	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000	25.000 - 35.000
Kierownik Projektu (kubatura)	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000
Kierownik Projektu (infrastruktura)	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000	25.000 - 40.000
Kierownik Robót Drogowych	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000
Kierownik Robót Mostowych	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000	9.000 - 15.000
Manager ds. Rozwoju Sieci	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Manager Centrum Handlowego	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000
Leasing Manager	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000	10.000 - 20.000
Residential Sales Manager	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000	8.000 - 15.000
Asset Manager	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000	12.000 - 20.000
Property Manager	6.000 - 15.000	6.000 - 15.000	6.000 - 15.000	6.000 - 15.000



# Płace w sektorze Construction & Property - I-VI 2012

## Szczecin / Katowice / Kraków / Poznań

Stanowisko	Miasto / Wynagrodzenie w PLN brutto			
	Szczecin	Katowice	Kraków	Poznań
Kierownik ds. Pozyskiwania Nieruchomości	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Operations Manager	12.000 - 24.000	12.000 - 24.000	12.000 - 24.000	12.000 - 24.000
Geodeta	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000	7.000 - 10.000
Inspektor Nadzoru	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000	10.000 - 15.000
Inżynier Budowy	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
Kosztorysant	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Planista	5.000 - 9.000	5.000 - 9.000	5.000 - 9.000	5.000 - 9.000
Kierownik Instalacji Sanitarnych	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000	7.000 - 13.000
Kierownik Instalacji Elektrycznych	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000	8.000 - 14.000
Administrator Nieruchomości	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000	4.000 - 7.000
Expansion Specialist	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000	6.000 - 10.000
Majster Drogowy	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000
Majster Mostowy	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000
Junior Expansion Specialist	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000	6.000 - 9.000



# PŁACE W SEKTORZE SSC/BPO I - VI 2012

## SSC/BPO

Region Europy Środkowo-Wschodniej posiada duży potencjał rozwojowy w sektorze nowoczesnych usług biznesowych. Bez wątpienia Polska stała się liderem w pozyskiwaniu inwestorów zagranicznych w branży SSC/BPO.

Atutami Polski w przyciąganiu tego typu inwestycji są: sprzyjający klimat biznesowy, kwalifikacje polskich pracowników, rozwój nowoczesnych powierzchni biurowych oraz niższe koszty utrzymania. W chwili obecnej w sektorze nowoczesnych usług zatrudnionych jest blisko 50 tys. wykwalifikowanych pracowników, specjalizujących się w obszarach: IT, Finansów i Księgowości (F&A) oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi (HR).

Spośród trzech wymienionych sektorów (IT, F&A, HR) najwyżej wycenianym jest obszar IT, ponieważ wymagania korporacji wobec osób aplikujących na stanowiska specjalistyczne są najwyższe. Od kandydatów oczekuje się wykształcenia technicznego, znajomości języków obcych, certyfikatów i ukończonych kursów (w przypadku stanowisk

wyższych), a jednocześnie miękkich kompetencji potrzebnych do budowania relacji biznesowych z Klientem.

W przeciągu dwóch ostatnich lat zaobserwowaliśmy największy wzrost oczekiwań finansowych w przypadku kandydatów z niszowymi językami jak fiński czy holenderski. Tendencja ta dotyczy głównie Małopolski, gdzie oczekiwania finansowe kandydatów bez doświadczenia, ale znających język niszowy, sięgają nawet 6.500 PLN brutto.

Województwo mazowieckie nadal oferuje najwyższe stawki rynkowe. Małopolska jest tuż obok, na kolejnych miejscach plasują się: Wrocław, Poznań oraz Katowice, oferujące podobne stawki. Najniższe wynagrodzenie, ze względu na mniejsze koszty życia, oferowane jest w Szczecinie, Łodzi czy Trójmieście.

**Magdalena Pałczyńska / Team Leader (SSC & BPO)**

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Warszawa

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. fiński	5.000 - 6.500	6.500 - 7.000	7.000 - 8.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. duński	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. turecki	3.000 - 4.000	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 4.000	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. chorwacki	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. serbski	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. estoński	4.000 - 4.800	4.800 - 5.800	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.500	3.500 - 5.000	5.500 - 7.000	7.000 - 9.000	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Warszawa

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. francuski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	6.000 - 7.000	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	12.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	4.000 - 4.700	5.000 - 6.200	6.000 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. fiński	5.000 - 6.000	6.500 - 7.500	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	12.000 - ...
J. duński	4.000 - 4.700	5.000 - 6.200	6.000 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. turecki	3.500 - 4.500	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.700	6.000 - 8.000	8.000 - 9.500	11.000 - ...

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. niemiecki	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. francuski	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. hiszpański	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. włoski	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. portugalski	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Warszawa

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. szwedzki	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	3.800 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. rosyjski	3.200 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...

## Wrocław

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.300	3.300 - 4.300	5.000 - 5.600	6.000 - 7.500	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 9.000	10.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.000 - 6.500	6.500 - 8.000	8.000 - 10.000	12.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.000	4.000 - 5.000	5.800 - 6.500	7.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	3.700 - 4.300	4.300 - 5.300	5.800 - 6.800	7.500 - 10.000	12.000 - ...
J. fiński	4.800 - 5.700	5.000 - 6.000	6.000 - 8.000	8.000 - 10.000	12.000 - ...
J. duński	3.800 - 4.500	4.300 - 5.000	5.800 - 6.500	7.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.000	4.000 - 5.000	5.800 - 6.500	7.000 - 8.000	12.000 - ...
J. turecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Wrocław

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. rumuński	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 7.000	7.500 - 8.000	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.800 - 7.000	7.500 - 9.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. szwedzki	3.600 - 4.100	4.300 - 5.800	6.500 - 7.500	8.000 - 9.000	12.000 - ...
J. norweski	4.000 - 4.700	5.300 - 6.000	6.800 - 8.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. fiński	4.800 - 5.500	5.800 - 7.000	7.500 - 9.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. duński	3.800 - 4.500	5.200 - 5.800	6.500 - 7.500	8.000 - 9.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.300	3.300 - 4.300	4.300 - 5.300	6.000 - 7.500	8.500 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 8.500	9.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 8.500	9.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 8.500	9.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 8.500	9.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Trójmiasto

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.600 - 3.000	3.000 - 3.800	5.000 - 5.500	6.000 - 7.500	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.700 - 4.400	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.500	3.700 - 4.400	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.700 - 4.400	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.700 - 4.400	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	5.500 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.000 - 4.700	5.500 - 6.000	6.000 - 7.500	8.000 - 8.500	12.000 - ...
J. szwedzki	3.400 - 4.000	4.000 - 5.000	5.500 - 6.500	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. norweski	3.900 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 6.500	7.500 - 8.500	10.000 - ...
J. fiński	4.500 - 5.600	5.800 - 6.500	6.700 - 7.500	8.500 - 9.000	12.000 - ...
J. duński	3.500 - 4.000	4.100 - 5.100	5.500 - 6.500	7.500 - 8.500	10.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.000	6.500 - 7.600	10.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.000	4.100 - 5.100	5.500 - 6.500	7.500 - 8.500	10.000 - ...
J. turecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	5.500 - 6.000	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.800	4.000 - 4.700	5.500 - 6.000	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.000	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. hebrajski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 7.000	8.500 - 9.000	12.000 - ...
J. łotewski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.000	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. litewski	2.900 - 3.300	3.400 - 4.000	5.500 - 6.000	6.500 - 7.000	10.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.600 - 3.000	3.000 - 3.800	4.000 - 6.000	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.500	7.000 - 8.000	10.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Trójmiasto

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. francuski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.500	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.500	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.500	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.500	7.000 - 8.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.000 - 4.700	5.500 - 6.000	6.000 - 7.500	8.000 - 8.500	12.000 - ...
J. szwedzki	3400 - 4.000	4.000 - 5.000	5.000 - 6.500	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. norweski	3900 - 4.500	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 8.500	10.000 - ...
J. fiński	4.500 - 5.000	5.500 - 6.500	6.700 - 7.500	8.500 - 9.000	12.000 - ...
J. duński	3.500 - 4.000	4.100 - 5.100	5.200 - 6.700	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 7.600	10.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.000	4.100 - 5.100	5.100 - 6.500	7.500 - 8.500	10.000 - ...
J. turecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.800	4.000 - 4.700	5.000 - 5.700	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. hebrajski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 7.000	8.500 - 9.000	12.000 - ...

## Szczecin

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.300	3.500 - 4.200	4.500 - 5.600	6.000 - 8.000	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.700 - 4.600	4.800 - 5.700	6.700 - 8.700	10.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.700 - 4.600	4.800 - 5.700	6.700 - 8.700	10.000 - ...
J. węgierski	3.200 - 3.700	-	-	-	-



# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Szczecin

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.500 - 2.800	3.500 - 4.500	4.800 - 5.800	6.500 - 8.000	8.500 - ...
J. niemiecki	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	9.000 - ...

## Katowice

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.200	3.200 - 4.200	4.800 - 5.500	6.000 - 7.500	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.000	8.000 - 10.000	10.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.000	4.000 - 4.700	5.500 - 6.500	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. norweski	3.700 - 4.300	4.300 - 5.000	5.700 - 6.700	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. fiński	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.000	8.000 - 10.000	10.000 - ...
J. duński	3.800 - 4.500	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	10.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.400	3.400 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. węgierski	3.000 - 3.400	3.400 - 4.500	5.500 - 6.500	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. turecki	3.500 - 4.000	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.400	3.400 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.400	3.400 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Katowice

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.200	3.300 - 4.200	5.500 - 6.500	6.500 - 7.500	10.000 - ...
J. niemiecki	2.800 - 3.300	3.500 - 4.800	5.800 - 6.800	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. francuski	2.800 - 3.300	3.500 - 4.800	5.800 - 6.800	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. hiszpański	2.800 - 3.300	3.500 - 4.800	5.800 - 6.800	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. włoski	2.900 - 3.300	3.500 - 4.800	5.800 - 6.800	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.600 - 6.800	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	11.000 - ...
J. szwedzki	3.600 - 4.100	4.300 - 5.500	6.500 - 7.200	8.500 - 10.000	11.000 - ...
J. fiński	4.800 - 5.500	5.600 - 6.800	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	11.000 - ...

## Poznań

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.200	3.300 - 4.200	4.800 - 5.500	6.000 - 7.500	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.000	8.500 - 10.000	10.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.000	4.000 - 4.700	5.500 - 6.500	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. norweski	3.700 - 4.300	4.300 - 5.000	5.700 - 6.700	7.500 - 10.000	10.000 - ...
J. fiński	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.000	8.500 - 10.000	10.000 - ...
J. duński	3.800 - 4.500	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	10.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Poznań

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. węgierski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 6.500	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. turecki	3.500 - 4.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.000	9.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.500	5.500 - 7.000	7.500 - 8.000	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.800 - 7.000	7.500 - 9.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. szwedzki	3.600 - 4.100	4.300 - 5.800	6.500 - 7.500	8.000 - 9.000	12.000 - ...
J. norweski	4.000 - 4.700	5.300 - 6.000	6.800 - 8.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. fiński	4.800 - 5.500	5.800 - 7.000	7.500 - 9.000	9.500 - 10.500	12.000 - ...
J. duński	3.800 - 4.500	5.200 - 5.800	6.500 - 7.500	8.000 - 9.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.000	6.000 - 7.500	8.000 - 9.000	11.000 - ...
J. chiński	4.800 - 5.500	5.600 - 6.800	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	11.000 - ...
J. japoński	4.800 - 5.500	5.600 - 6.800	7.500 - 9.000	9.000 - 10.000	11.000 - ...

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.500 - 3.000	3.000 - 3.600	4.000 - 5.000	5.200 - 7.000	8.000 - ...
J. niemiecki	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Poznań

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. niemiecki	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. francuski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. hiszpański	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. włoski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. portugalski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. holenderski	4.000 - 4.800	4.200 - 5.500	6.000 - 7.000	7.000 - 8.500	9.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.000	3.800 - 4.500	4.800 - 6.000	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. norweski	3.700 - 4.300	4.500 - 5.000	5.100 - 6.300	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. fiński	4.000 - 5.000	5.000 - 6.000	6.000 - 7.500	7.000 - 9.000	9.000 - ...
J. duński	3.700 - 4.300	4.500 - 5.000	5.100 - 6.300	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. węgierski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. turecki	3.500 - 4.000	3.800 - 4.500	4.800 - 6.000	6.500 - 7.500	8.000 - ...
J. rumuński	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...
J. rosyjski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.200	4.500 - 5.500	5.500 - 7.500	8.000 - ...

## Kraków

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.500	3.500 - 4.500	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Kraków

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. włoski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.200	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. fiński	5.000 - 6.500	6.500 - 7.000	7.000 - 8.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. duński	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	6.000 - 7.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. turecki	3.000 - 4.000	4.000 - 5.500	5.500 - 6.500	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 4.000	4.000 - 5.500	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.700	3.700 - 5.000	5.500 - 6.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.700 - 3.500	3.500 - 4.500	4.500 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	4.500 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	4.000 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	4.500 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. portugalski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	6.000 - 7.000	7.500 - 9.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.500	4.500 - 5.500	6.000 - 7.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. norweski	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	6.000 - 8.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Kraków

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. fiński	5.000 - 6.000	6.500 - 7.500	7.500 - 9.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. duński	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	6.000 - 8.000	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	4.000 - 5.500	5.500 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.500	4.500 - 5.700	6.000 - 7.500	8.500 - 10.000	12.000 - ...
J. turecki	3.500 - 4.500	4.000 - 5.800	6.000 - 7.500	8.000 - 9.500	11.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.700	4.000 - 5.800	6.000 - 7.500	7.500 - 9.500	11.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.700	4.000 - 5.500	6.000 - 7.000	7.500 - 9.500	11.000 - ...

Język	HRO (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.800 - 3.500	3.500 - 4.300	4.800 - 5.800	6.000 - 7.500	9.000 - ...
J. niemiecki	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. francuski	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. hiszpański	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. włoski	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. holenderski	4.500 - 5.500	5.500 - 6.500	6.500 - 8.000	8.500 - 9.500	11.000 - ...
J. szwedzki	3.500 - 4.200	4.200 - 5.200	5.500 - 7.000	7.500 - 9.000	11.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...
J. węgierski	3.500 - 4.200	4.200 - 5.200	5.500 - 7.000	7.500 - 8.500	11.000 - ...
J. rosyjski	3.000 - 3.700	3.700 - 4.700	5.000 - 6.000	6.500 - 8.000	10.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Łódź

Język	Accountant (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.500 - 2.800	3.000 - 4.000	4.500 - 5.200	6.000 - 8.000	9.000 - ...
J. niemiecki	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...
J. francuski	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...
J. hiszpański	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...
J. włoski	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...
J. portugalski	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...
J. holenderski	3.800 - 4.800	4.800 - 6.000	6.000 - 7.000	7.000 - 9.500	12.000 - ...
J. szwedzki	3.000 - 3.700	3.800 - 4.800	5.000 - 6.000	6.500 - 9.000	11.000 - ...
J. duński	3.000 - 3.700	3.800 - 4.800	5.000 - 6.000	6.500 - 9.000	11.000 - ...
J. czeski, j. słowacki	3.000 - 3.500	3.700 - 4.600	4.800 - 5.500	6.700 - 8.700	10.000 - ...
J. węgierski	3.000 - 3.700	3.800 - 4.800	5.000 - 6.000	6.500 - 9.000	11.000 - ...
J. turecki	3.000 - 3.500	3.700 - 4.600	4.800 - 5.500	6.700 - 8.700	10.000 - ...
J. rumuński	3.000 - 3.700	3.800 - 4.800	4.800 - 5.500	6.500 - 9.000	10.000 - ...
J. rosyjski	2.600 - 3.000	3.500 - 4.500	4.800 - 5.500	6.500 - 8.500	10.000 - ...

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
J. angielski	2.500 - 2.800	3.500 - 4.500	4.800 - 5.800	6.500 - 8.000	9.000 - ...
J. niemiecki	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. francuski	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. hiszpański	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. włoski	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. portugalski	2.600 - 3.000	4.000 - 4.700	5.000 - 6.000	7.000 - 8.500	10.000 - ...
J. holenderski	3.800 - 4.800	5.000 - 6.000	6.000 - 6.500	8.000 - 9.500	12.000 - ...

# Płace w sektorze SSC/BPO - I-VI 2012

## Łódź

Język	ITO/Helpdesk (wynagrodzenie w PLN brutto)				
	Junior	Specialist	Senior	Team Leader	Manager
<b>J. szwedzki</b>	3.000 - 3.700	4.500 - 5.500	5.500 - 6.000	7.500 - 9.000	11.000 - ...
<b>J. norweski</b>	3.200 - 4.200	4.700 - 5.500	6.000 - 6.500	7.500 - 9.000	11.000 - ...
<b>J. fiński</b>	4.000 - 5.000	5.500 - 6.500	6.500 - 7.000	8.500 - 10.000	11.000 - ...
<b>J. duński</b>	3.000 - 3.700	4.700 - 5.500	5.500 - 6.000	7.500 - 9.000	11.000 - ...



# ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

**Gracjan Gózdź**

Country Manager

E: [gracjan.gozdz@cpljobs.pl](mailto:gracjan.gozdz@cpljobs.pl)

T: +48 22 488 65 01

**Oskar Kasiński**

Branch Manager

E: [oskar.kasinski@cpljobs.pl](mailto:oskar.kasinski@cpljobs.pl)

T: +48 22 488 65 07