



# Instytut Badawczy Randstad

Prezentacja wyników 17. edycji badania Plany Pracodawców  
5 marca 2013r.

# Agenda

- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki 17. edycji badania
  - zmiany na rynku pracy w ostatnim półroczu
  - prognozy na nadchodzące półrocze
  - działania pracodawców w obronie przed stagnacją
- Podsumowanie
- Randstad w Polsce

# Metodologia badania

**Respondenci:** wywiady realizowano z osobami odpowiadającymi w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników.

**Okres realizacji badania:**  
**2–12 lutego 2013**

**Metoda:** CATI - indywidualne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

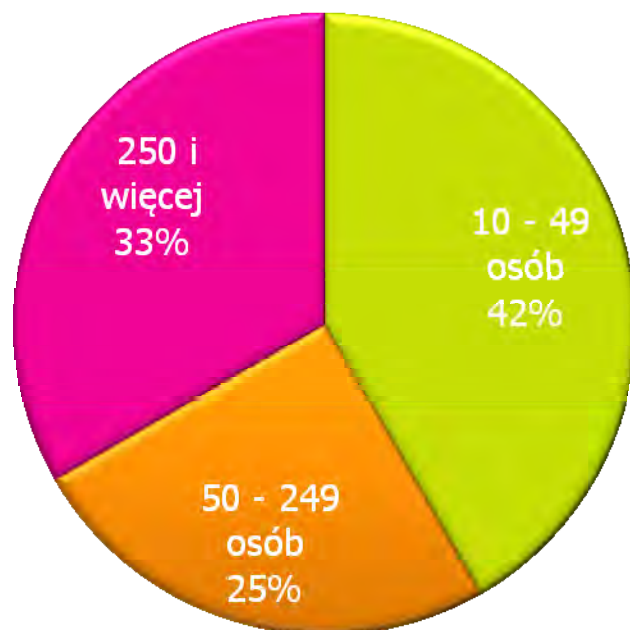
**Liczba firm biorących udział w badaniu:** 300

**Charakterystyka próby:** przedsiębiorstwa reprezentatywne (branża, region); z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)

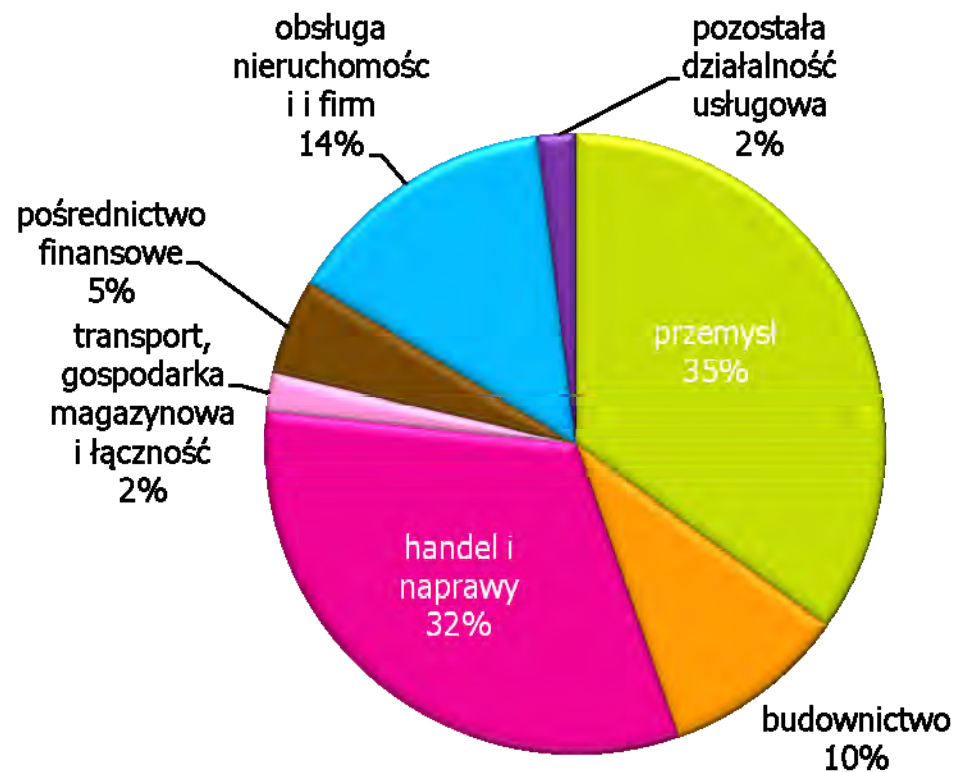
**Margines błędu statystycznego** dla próby N=300 wynosi 5,64%.

# Charakterystyka próby

Liczba zatrudnionych



Branża



*Plany Pracodawców 17 edycja, ogół badanych firm (N=300), luty 2013*

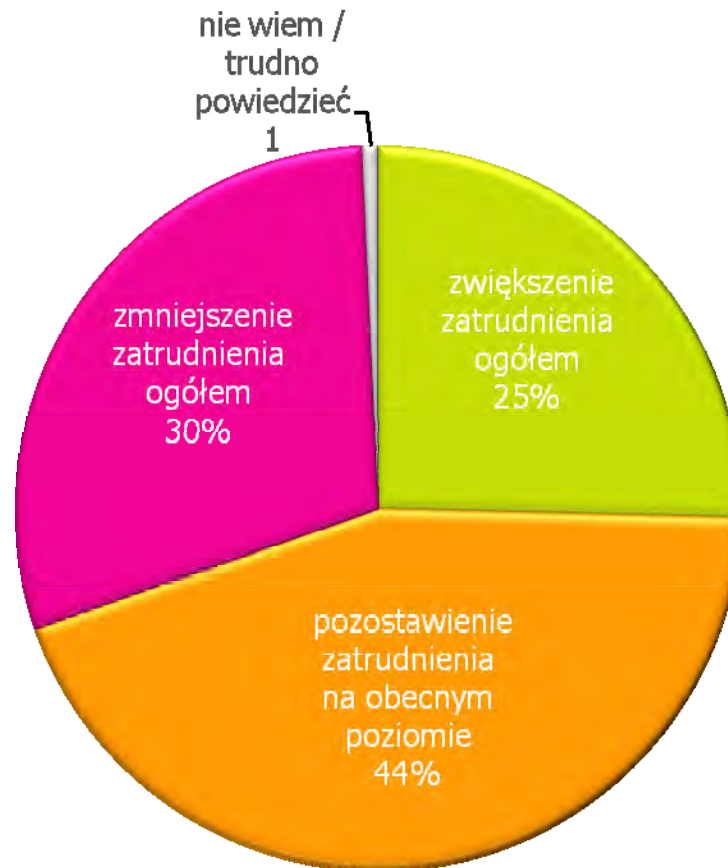


## Wyniki badania



# Zmiany na rynku pracy w ostatnim półroczu

## Dokonane zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy



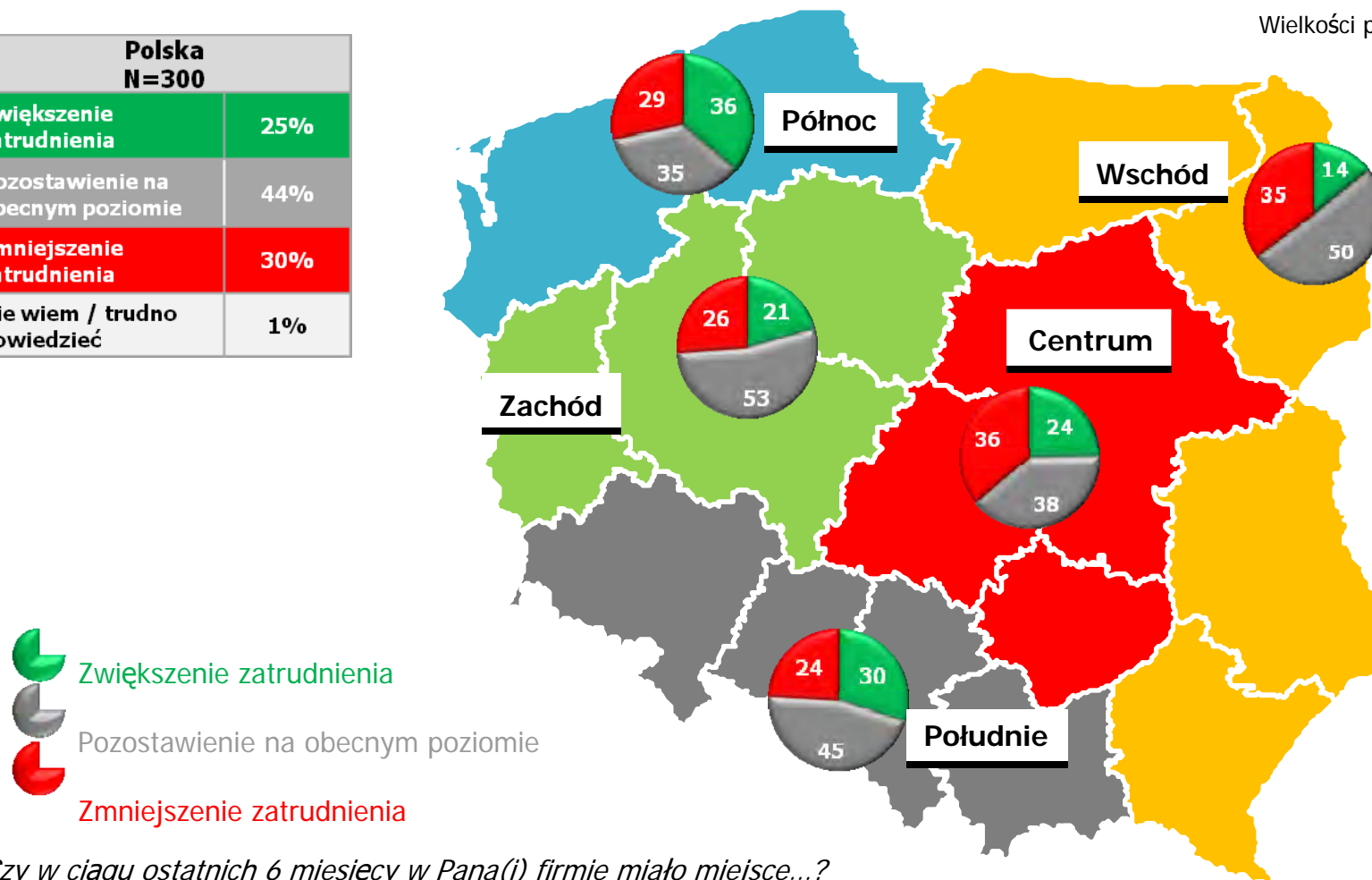
- W ciągu ostatniego półrocza więcej firm zmniejszyło poziom zatrudnienia, niż go zwiększyło.
- Redukcja etatów nastąpiła prawie w co trzeciej firmie (30%).
- Co czwarta firma zwiększyła zatrudnienie (25%).
- Zwiększanie zatrudnienia dotyczyło istotnie częściej firm zatrudniających ponad 250 pracowników (36%).

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*  
Plany Pracodawców 17 edycja, ogół badanych firm (N=300), luty 2013

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy porównanie między regionami

Polska N=300	
Zwiększenie zatrudnienia	25%
Pozostawienie na obecnym poziomie	44%
Zmniejszenie zatrudnienia	30%
Nie wiem / trudno powiedzieć	1%

Wielkości podane w procentach

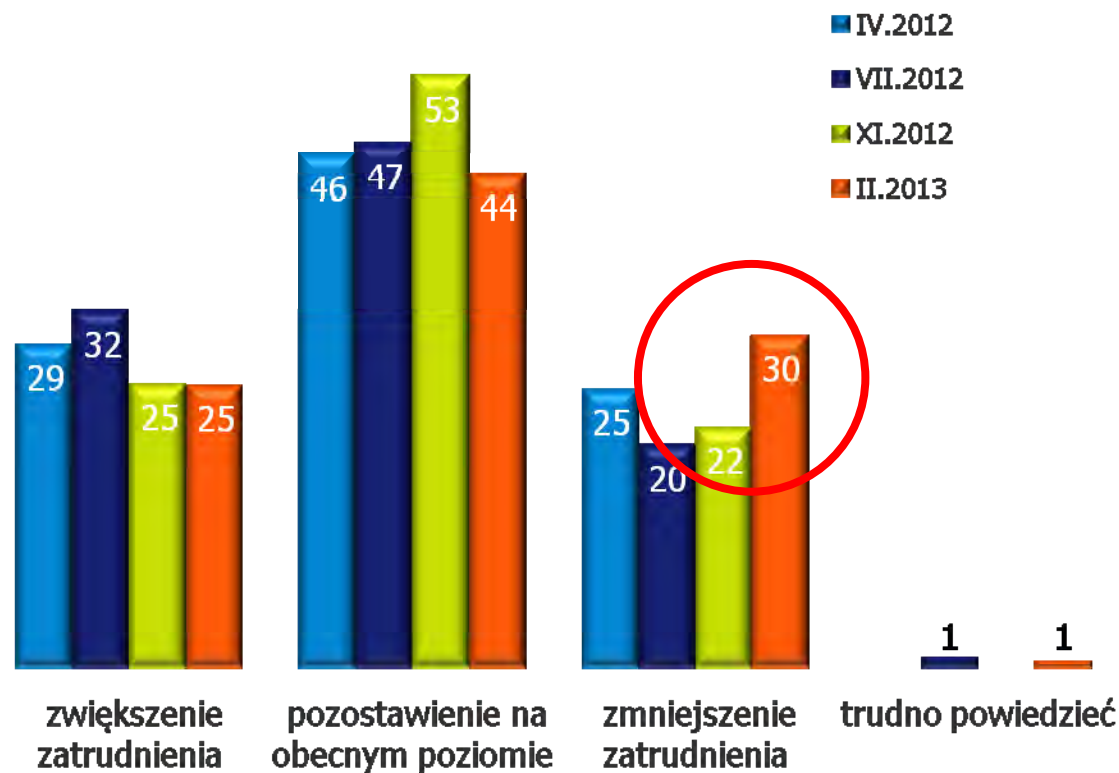


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?  
Plany Pracodawców 17 edycja, ogół badanych firm (N=300), luty 2013



# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu ostatnich 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



- W porównaniu do poprzedniego kwartału istotnie więcej przedsiębiorstw zredukowało liczbę etatów w ciągu ostatnich sześciu miesięcy (wzrost z 22% w listopadzie 2012 r. do 30% w lutym 2013 r.).
- Istotnie mniej natomiast pozostawiło zatrudnienie na obecnym poziomie (53% w listopadzie 2012 r. wobec 44% w lutym 2013 r.).

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?*  
Plany Pracodawców 17 edycja, ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal)

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach

## czynniki, które wpłynęły na zmniejszenie zatrudnienia



- Największy wpływ na zmniejszenie zatrudnienia miało wypowiedzenie przez firmy umów pracownikom (42%).
- W 16% przypadków pracodawcy nie zaproponowali pracownikom dalszej współpracy po wygaśnięciu umowy na czas określony, a w 6% przypadków po wygaśnięciu umowy ogólnie (bez rozbicia na umowy o pracę i umowy cywilno – prawne).
- W prawie co dziesiątej firmie (9%) więcej niż zwykle pracowników złożyło wypowiedzenie.

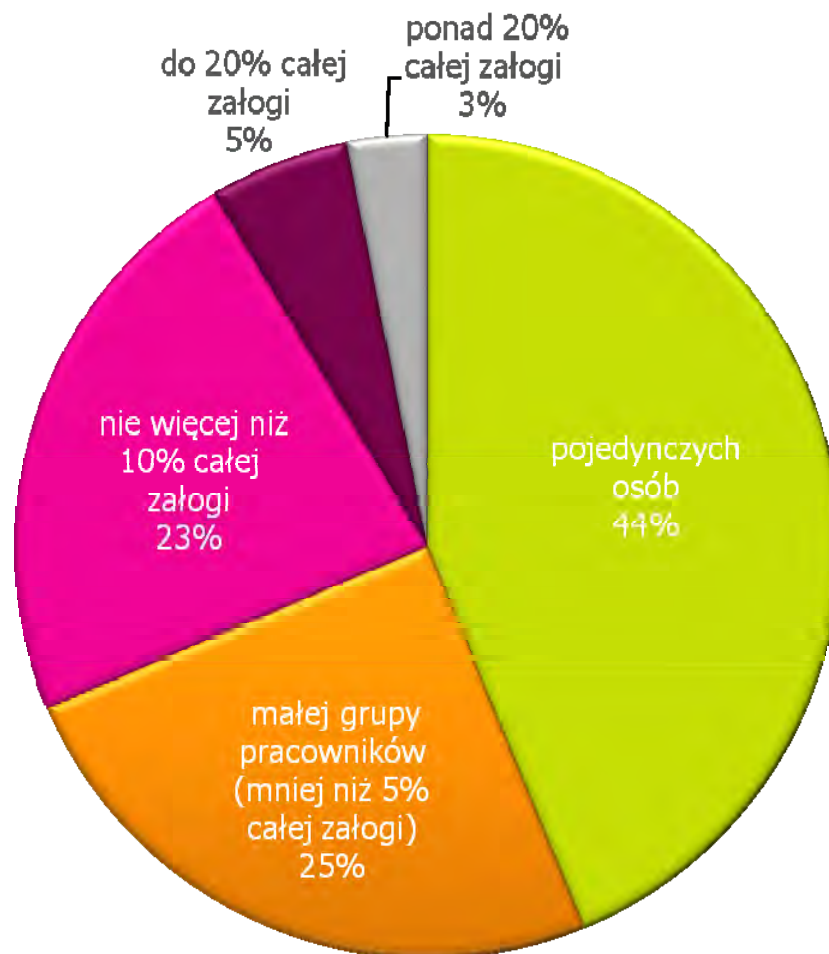
*Co miało wpływ na zmniejszenie zatrudnienia w Pana/Pani firmie?*

*Firmy, w których nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia w ciągu ostatnich 6 miesięcy (N=89)*

*Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach

## wielkość grup, których dotyczyły zwolnienia



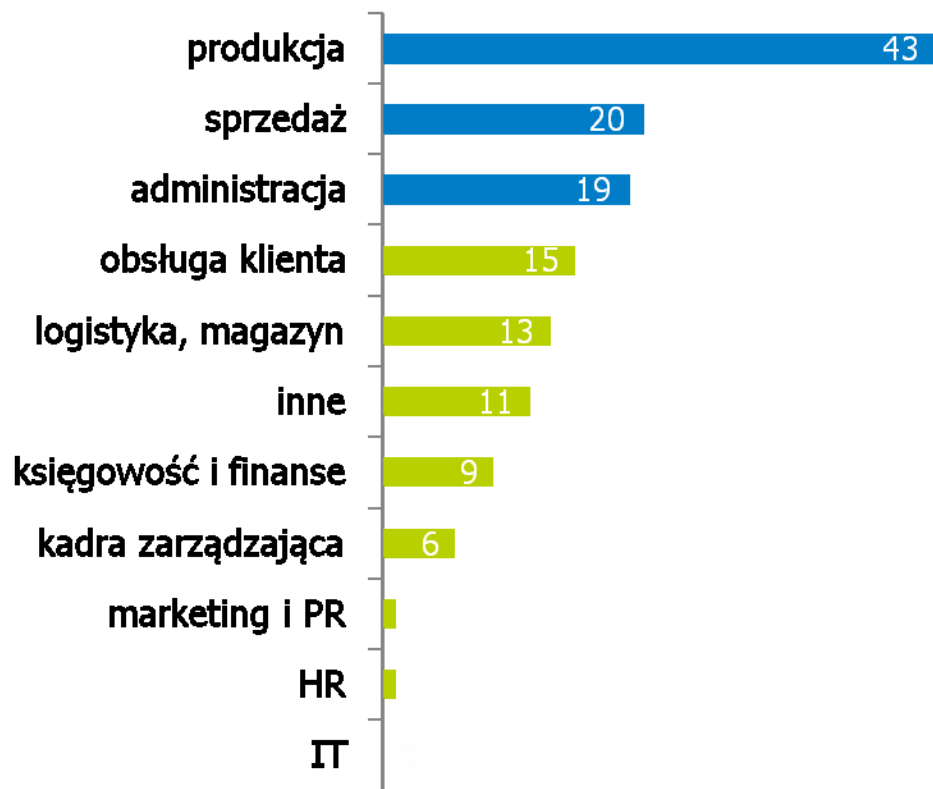
- Wypowiedzenia umów pracownikom dotyczyły w 44% badanych firm pojedynczych osób.
- W jednej czwartej przypadków zwolnienia dotknęły małych grup pracowników (mniej niż 5% całej załogi).
- Prawie tyle samo firm (23%) zwolniło w ciągu ostatniego półrocza grupy pracowników stanowiące nie więcej niż 10% całej załogi.
- Zwolnienia grup, powyżej 10% załogi miały miejsce jedynie w 8% badanych przedsiębiorstwach.

*Jak dużych grup pracowników dotyczyły zwolnienia?*

Firmy, które wypowiedziały umowy pracownikom w ciągu ostatnich 6 miesięcy (N=37)  
Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach

działy, w których zmniejszono zatrudnienie



- W prawie połowie przedsiębiorstw zwolnienia dotyczyły działów produkcji (43%).
- Co piąta badana firma zmniejszyła zatrudnienie w dziale sprzedaży (20%).
- Niewiele mniej przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie w dziale administracji (19%).

*W jakich działach zmniejszyli Państwo zatrudnienie?*

*Możliwe wskazanie wielu odpowiedzi.*

*Firmy, w których nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia w ciągu ostatnich 6 miesięcy (N=89)*

*Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach

działy, w których zwiększono zatrudnienie



- Działy, w których dokonywano zwiększenia zatrudnienia niemal dokładnie pokrywają się z działami, w których dokonywano zwolnień.
- Zwiększenie zatrudnienia nastąpiło głównie w dziale produkcji (36%).
- W przypadku jednej czwartej badanych przedsiębiorstw nowych pracowników zyskały działy sprzedaży (26%)
- W co piątej firmie zwiększono zatrudnienie w działach obsługi klienta (20%).

*W jakich działach zwiększyli Państwo zatrudnienie?*

*Firmy, w których nastąpiło zwiększenie zatrudnienia w ciągu ostatnich 6 miesięcy (N=76)*

*Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

## Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń dokonane w okresie ostatnich 6 miesięcy



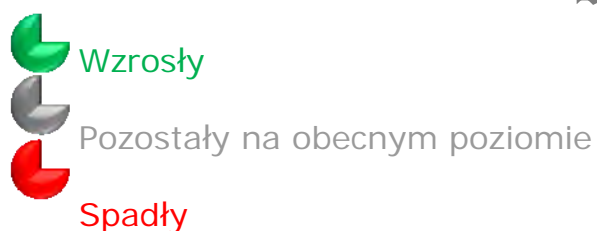
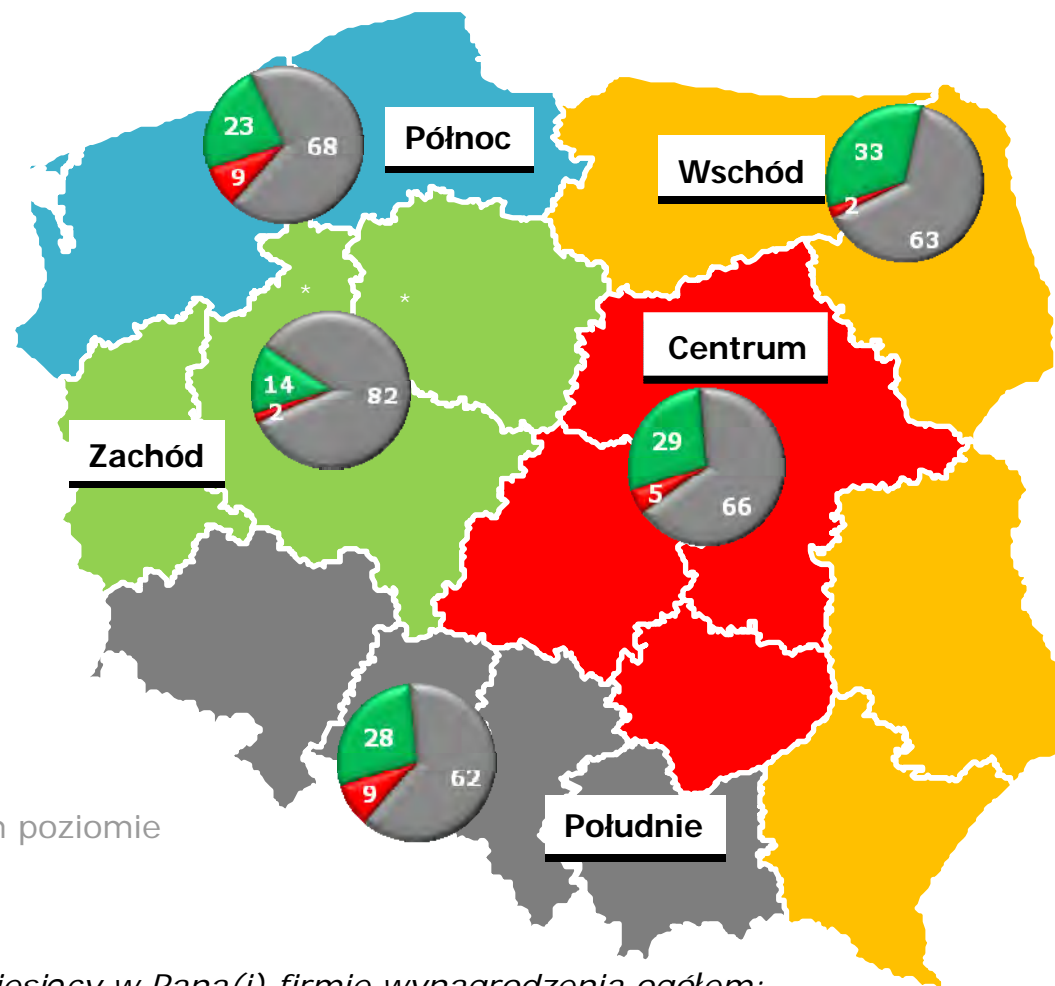
- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy zdecydowana większość przedsiębiorców nie wprowadziła żadnych zmian poziomu wynagrodzeń (67%).
- W jednej czwartej firm wzrósł (26%) ogólny poziom wynagrodzeń, natomiast spadły one w przypadku 6% firm.

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie wynagrodzenia ogółem:...*  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, luty 2013

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń dokonane w okresie ostatnich 6 miesięcy porównanie między regionami

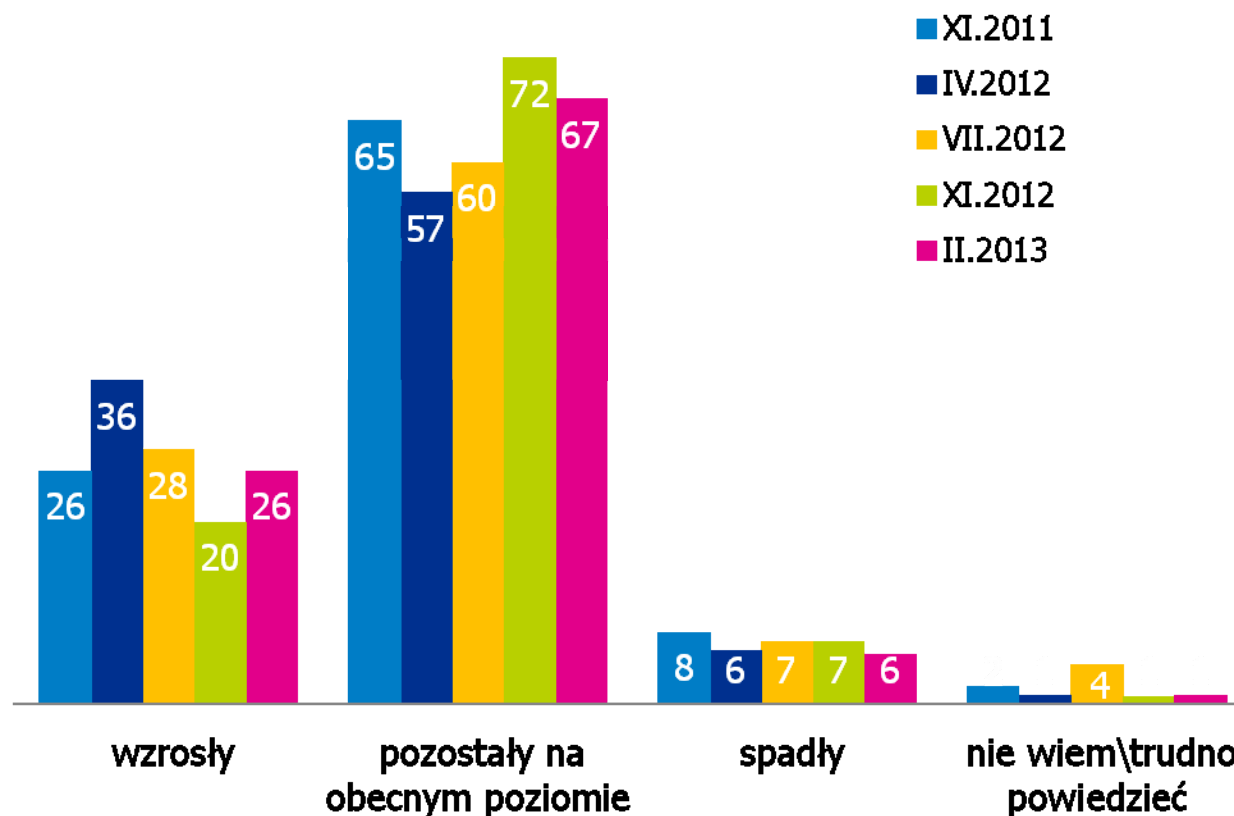
Wielkości podane w procentach

Polska N=300	
Wzrosły	26
Pozostały na obecnym poziomie	67
Spadły	6
Nie wiem / trudno powiedzieć	1



*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie wynagrodzenia ogółem:...*  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, luty 2013

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń dokonane w okresie ostatnich 6 miesięcy porównanie w czasie

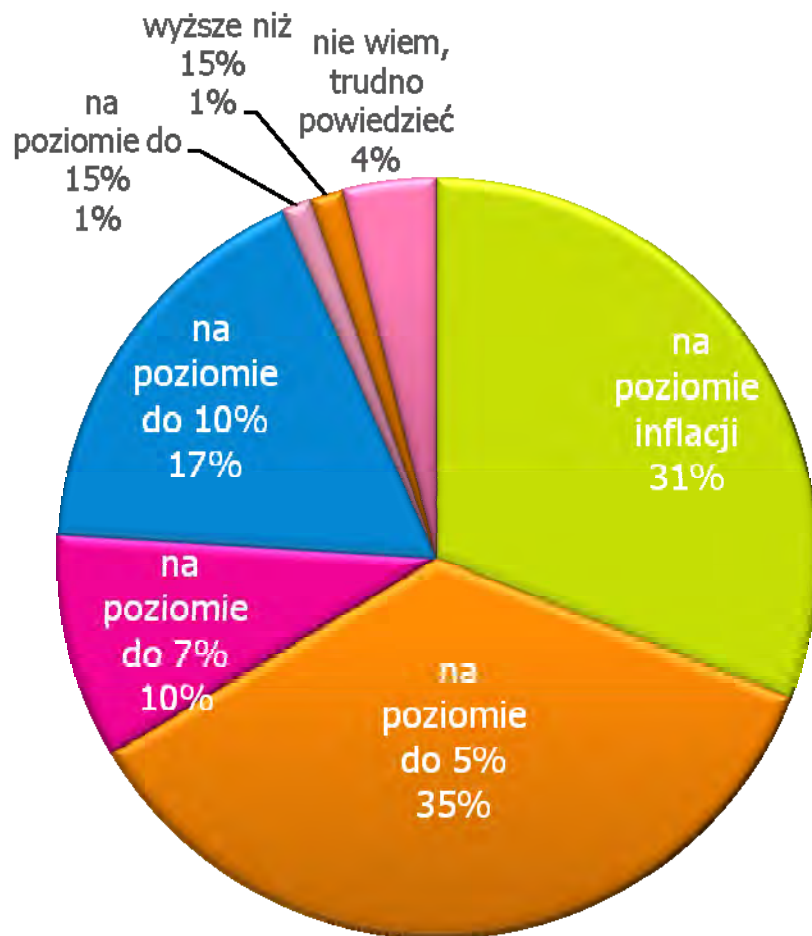


- Działania badanych przedsiębiorstw w zakresie dokonanych zmian poziomu wynagrodzeń nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego pomiaru.

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie wynagrodzenia ogółem: ...  
Ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal)



# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń poziom dokonanych podwyżek wynagrodzeń



*Na jakim poziomie były dokonane podwyżki wynagrodzeń w Państwa firmie?*

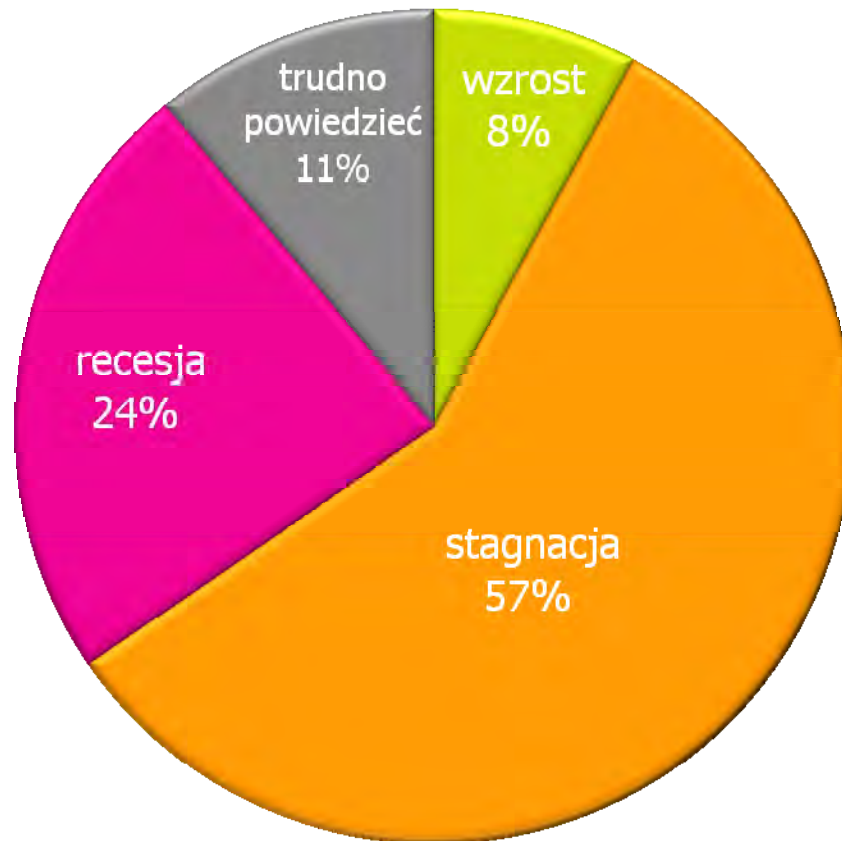
*Firmy, w których wynagrodzenia wzrosły w ciągu ostatnich 6 miesięcy (N=78), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

- Najwięcej przedsiębiorstw (35%), w których wzrosły wynagrodzenia w ciągu ostatnich 6 miesięcy, zwiększyło poziom wynagrodzenia powyżej poziomu inflacji, ale nie więcej niż 5%.
- W jednej trzeciej firm (31%) dokonano podwyżek wynagrodzeń na poziomie inflacji.
- Co trzecia firma zwiększyła wynagrodzenie na poziomie powyżej 5%.
- W zdecydowanej większości firm, w których wynagrodzenia wzrosły w ostatnim półroczu, podwyżki wynagrodzeń objęły wszystkie działy (68%).
- W 16% przedsiębiorstw zwiększono poziom wynagrodzeń w dziale sprzedaży.



# Pracodawcy a stagnacja: prognozy na najbliższe półrocze

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego



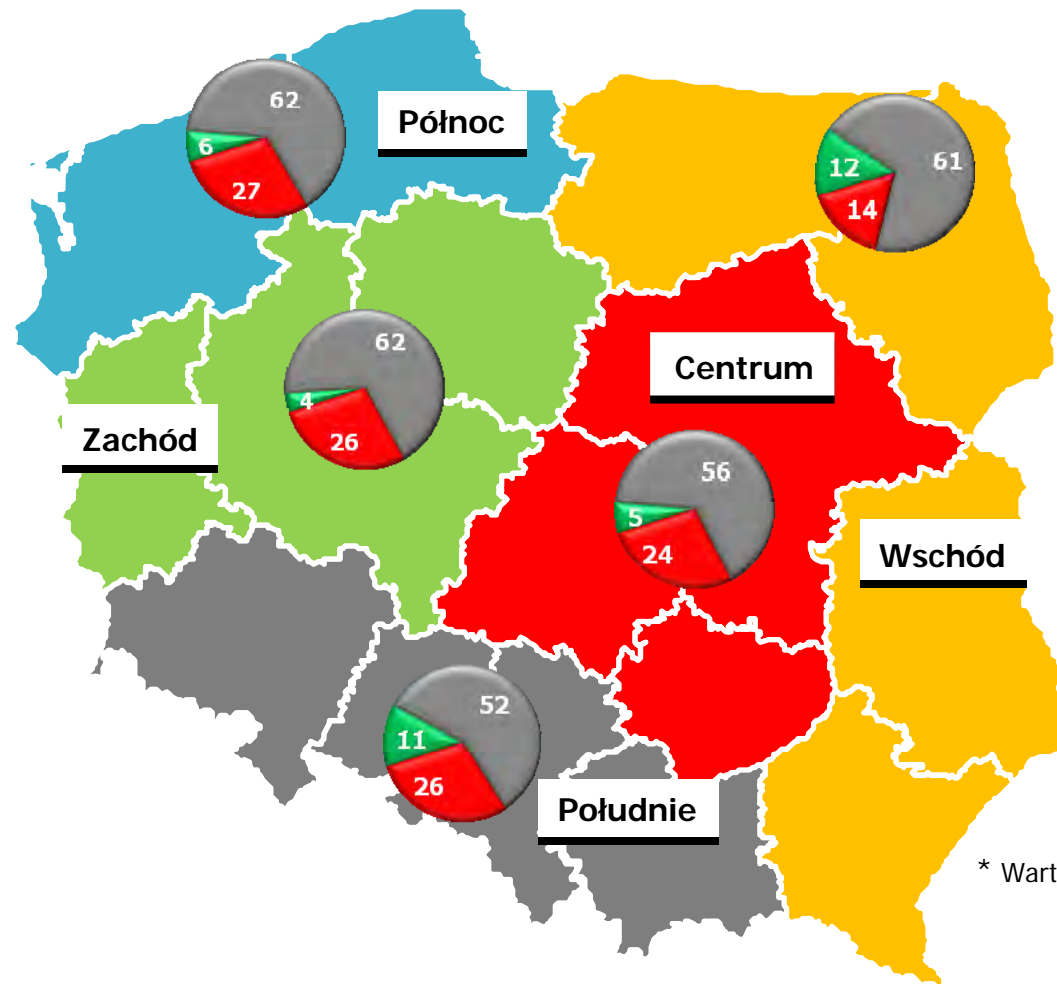
- Ponad połowa badanych spodziewa się stagnacji gospodarczej w ciągu najbliższych 6 miesięcy (57%).
- W jednej czwartej firm przewiduje się recesję (24%).
- 8% przedstawicieli badanych firm zapowiada wzrost gospodarczy.
- Co dziewiąta badana firma nie wie jak będzie wyglądała sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższego półrocza (11%).

*Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Plany Pracodawców, edycja 17, ogół badanych firm (N=300), luty 2013

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego porównanie między regionami

Polska N=300	
Wzrost	8
Stagnacja	57
Recesja	24
Nie wiem / trudno powiedzieć	11



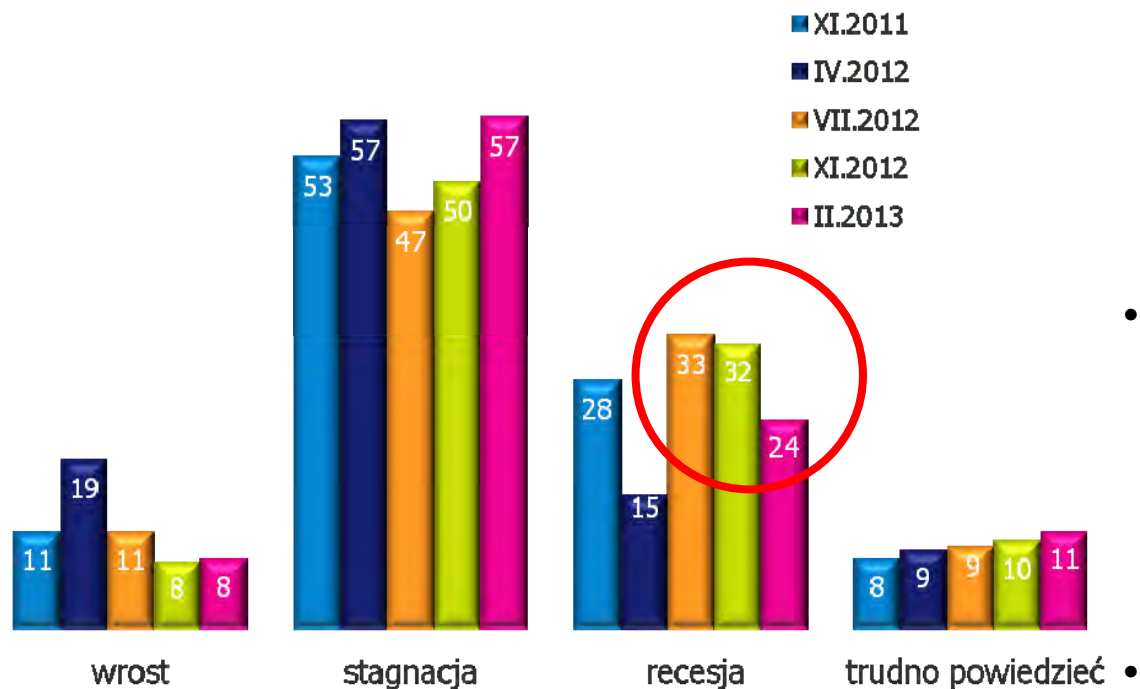
Wielkości podane w procentach

\* Wartość istotna statystycznie

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?  
Plany Pracodawców, edycja 17, luty 2013*

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego

## porównanie w czasie



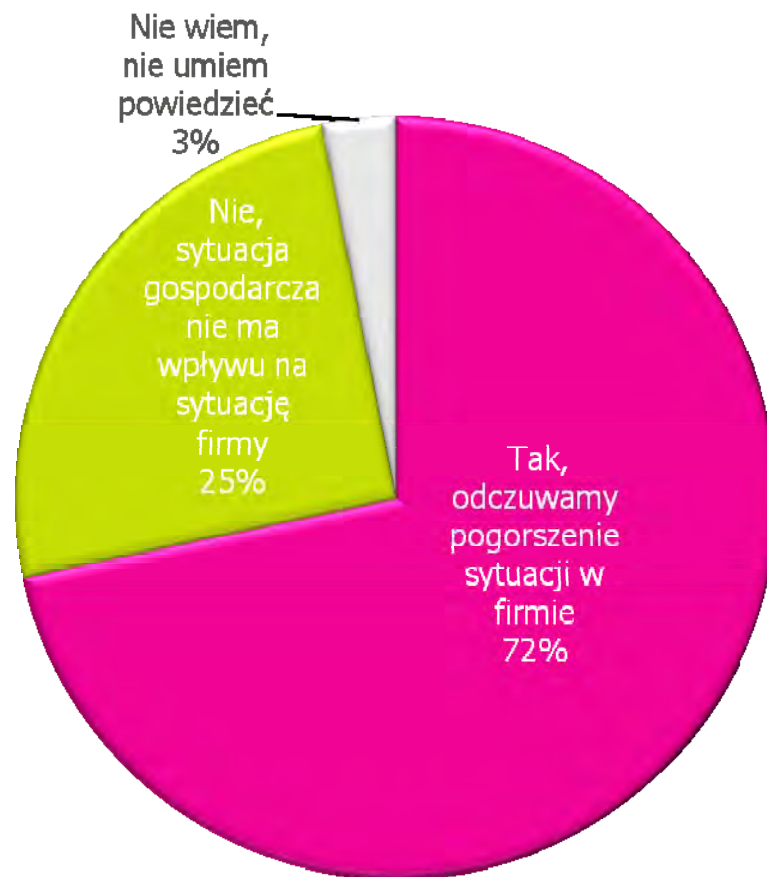
- W ciągu ostatniego półrocza nastąpił istotny spadek odsetka badanych obawiających się recesji (z 32% w XI/12 do 24% w II/13)
- Relatywnie wyższy jest odsetek badanych firm, które spodziewają się stagnacji w ciągu najbliższych 6 miesięcy (50% w XI/12 wobec 57% w II/13).
- Liczba firm, zakładających wzrost gospodarczy utrzymuje się na tym samym poziomie w stosunku do poprzedniego pomiaru (8%).

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal)

# Działalność gospodarcza w niepewnej perspektywie

## odczuwanie trudności związanych z sytuacją gospodarczą kraju

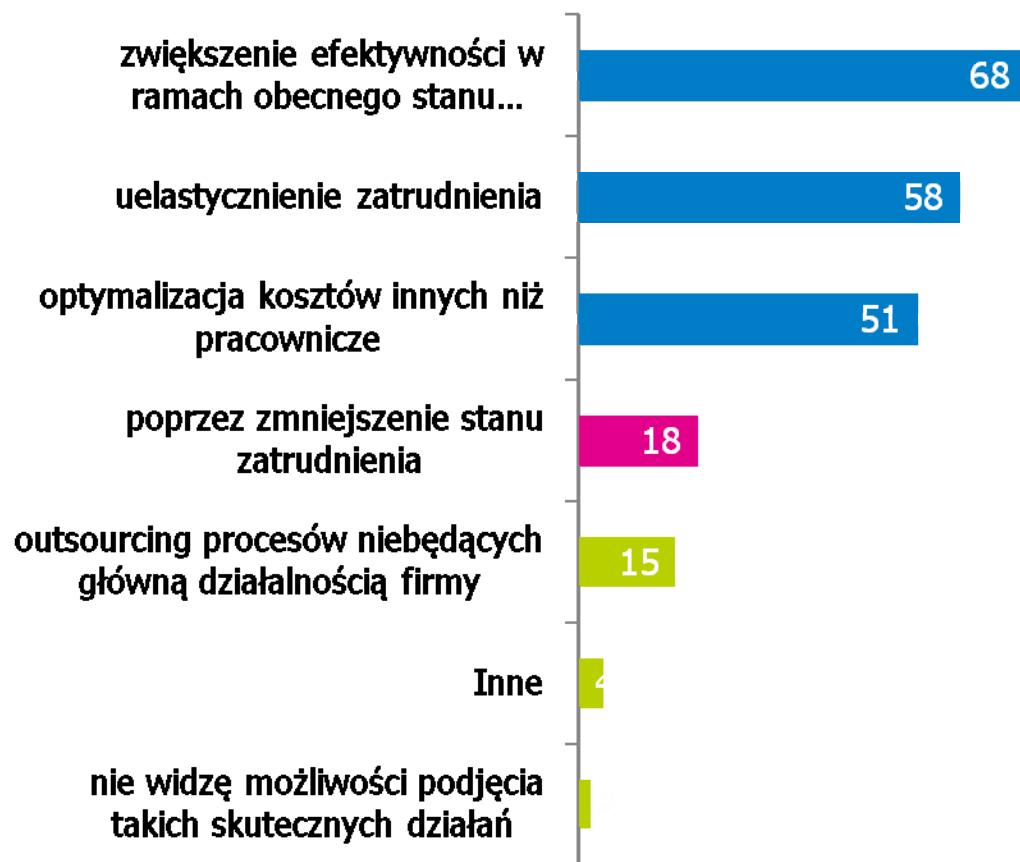


- Zdecydowana większość badanych przedsiębiorstw odczuwa pogorszenie sytuacji w firmie, związane z ogólną sytuacją gospodarczą kraju (72%)
- W większej mierze dotyczy to firm zatrudniających od 10 do 49 pracowników (83%), a w mniejszej firm, zatrudniających ponad 250 osób (59%).

*Czy Pana/Pani firma odczuwa obecnie trudności wynikające z ogólnej sytuacji gospodarczej kraju?  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, edycja 17, luty 2013*

# Działalność gospodarcza w perspektywie stagnacji

## jak optymalizować działania firm w obronie przed wpływem pogorszenia sytuacji gospodarczej



- Większość badanych uważa, że najskuteczniejszym sposobem na optymalizację działalności w obronie przed wpływem pogorszenia sytuacji gospodarczej jest zwiększenie efektywności w ramach obecnego stanu zatrudnienia (68%).
- Ponad połowa z nich jest zdania, że wobec takiej sytuacji firmie może pomóc uelastycznienie zatrudnienia (58%)
- Połowa respondentów uważa, że aby tego dokonać należy optymalizować koszty inne niż pracownicze (51%)
- Tylko 15% badanych stwierdziło, że rozwiązaniem dla sytuacji jest zmniejszenie stanu zatrudnienia.

*Jak Pani/Pana zdaniem firmy mogą najskuteczniej optymalizować swoją działalność broniąc się przed wpływem pogorszenia sytuacji gospodarczej w kraju?*

*Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 1 edycja, luty 2013*

# Działalność gospodarcza w niepewnej perspektywie

## działania podejmowane w obronie przed wpływem pogorszenia sytuacji gospodarczej



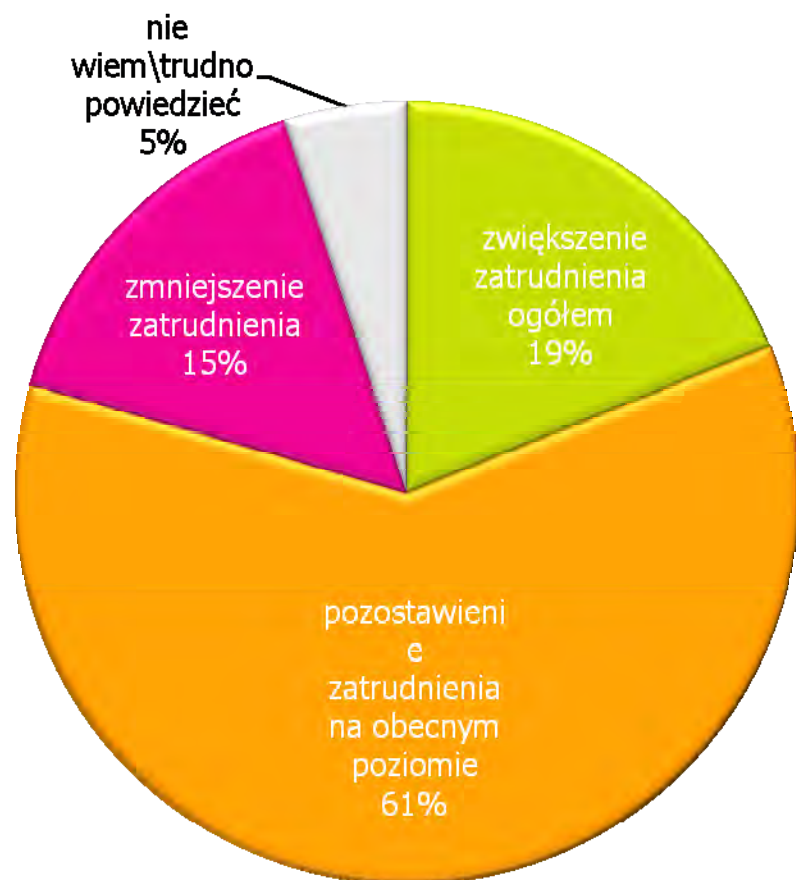
- W obszarze przekonania o skuteczności narzędzi radzenia sobie z trudnościami firm, deklaracje przedsiębiorców są spójne z prowadzonymi działaniami.
- Najczęściej podejmowanym działaniem jest zwiększenie efektywności w ramach obecnego stanu zatrudnienia (57%).

Istotnie więcej takich działań podjęły lub podejmą firmy zatrudniające ponad 250 pracowników (71%).

- Ponad jedna trzecia badanych firm działa przez uelastycznienie zatrudnienia (35%) lub optymalizację kosztów innych niż pracownicze (34%).
- Prawie co piąta firma nie była w stanie udzielić odpowiedzi na to pytanie.



# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy



*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...? Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

- Zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższego półrocza można się spodziewać w niespełna co piątej badanej firmie (19%).
- W przypadku 15% przedsiębiorstw planowane jest zmniejszenie zatrudnienia.

Zmniejszenie zatrudnienia istotnie częściej dotyczyć będzie firm, zatrudniających od 10 do 49 pracowników (22%), natomiast istotnie rzadziej firm zatrudniających od 50 do 249 osób (7%).

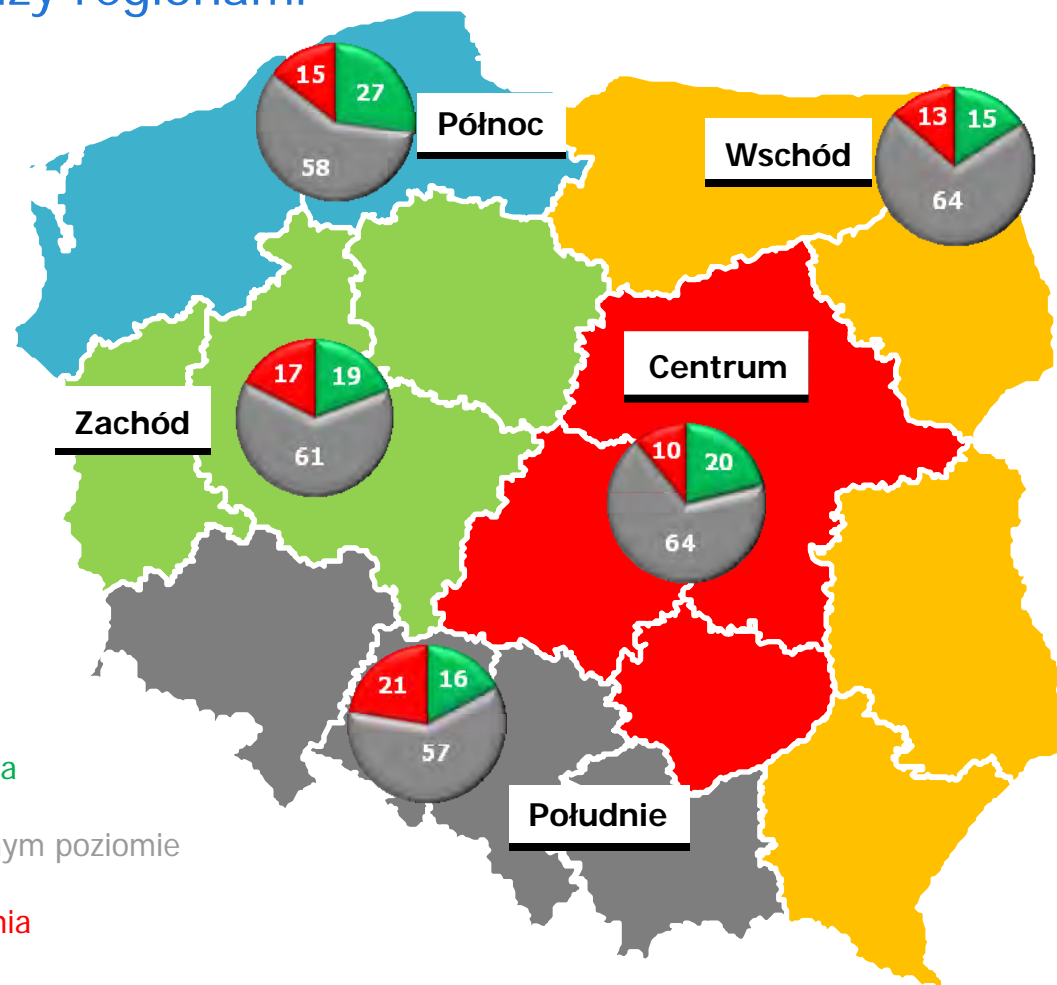
- Prawie dwie trzecie firm planuje pozostawienie zatrudnienia na obecnym poziomie (61%).

Dotyczy to istotnie częściej firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników (77%).




# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między regionami

Polska N=300	
Zwiększenie zatrudnienia	19%
Pozostawienie na obecnym poziomie	61%
Zmniejszenie zatrudnienia	15%
Nie wiem / trudno powiedzieć	5%



Wielkości podane w procentach

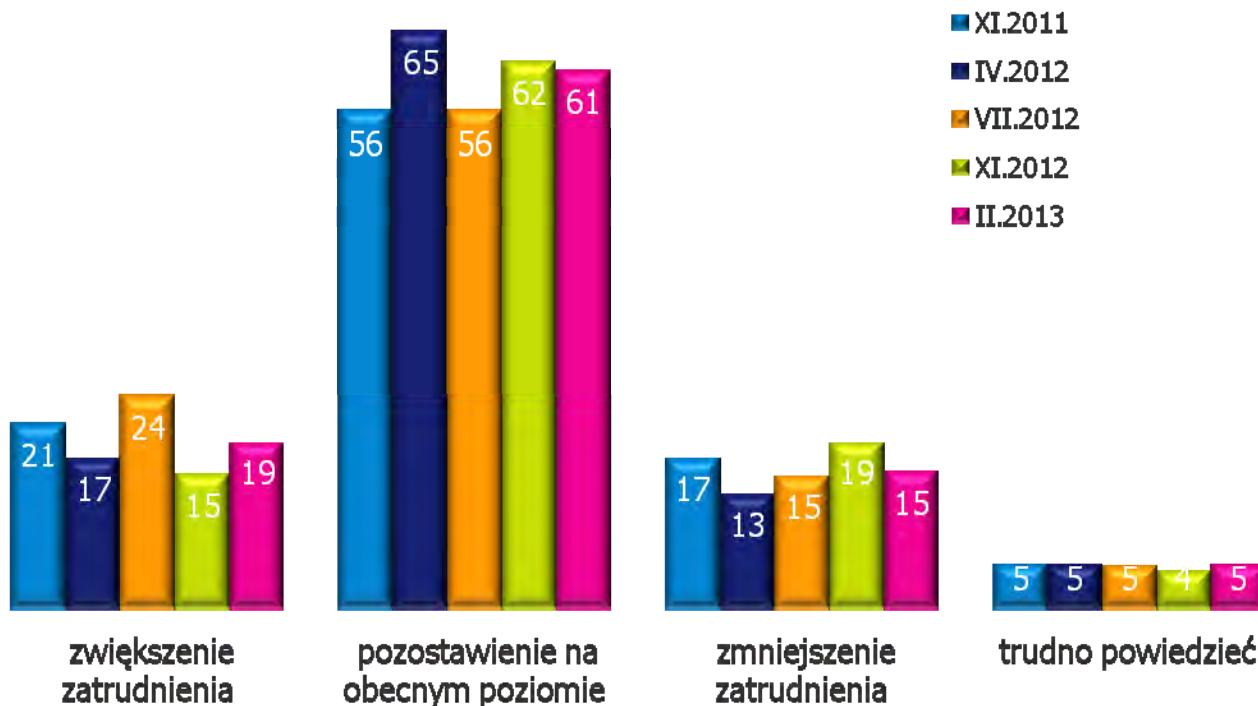
-  Zwiększenie zatrudnienia
-  Pozostawienie na obecnym poziomie
-  Zmniejszenie zatrudnienia

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

Ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy

porównanie w czasie



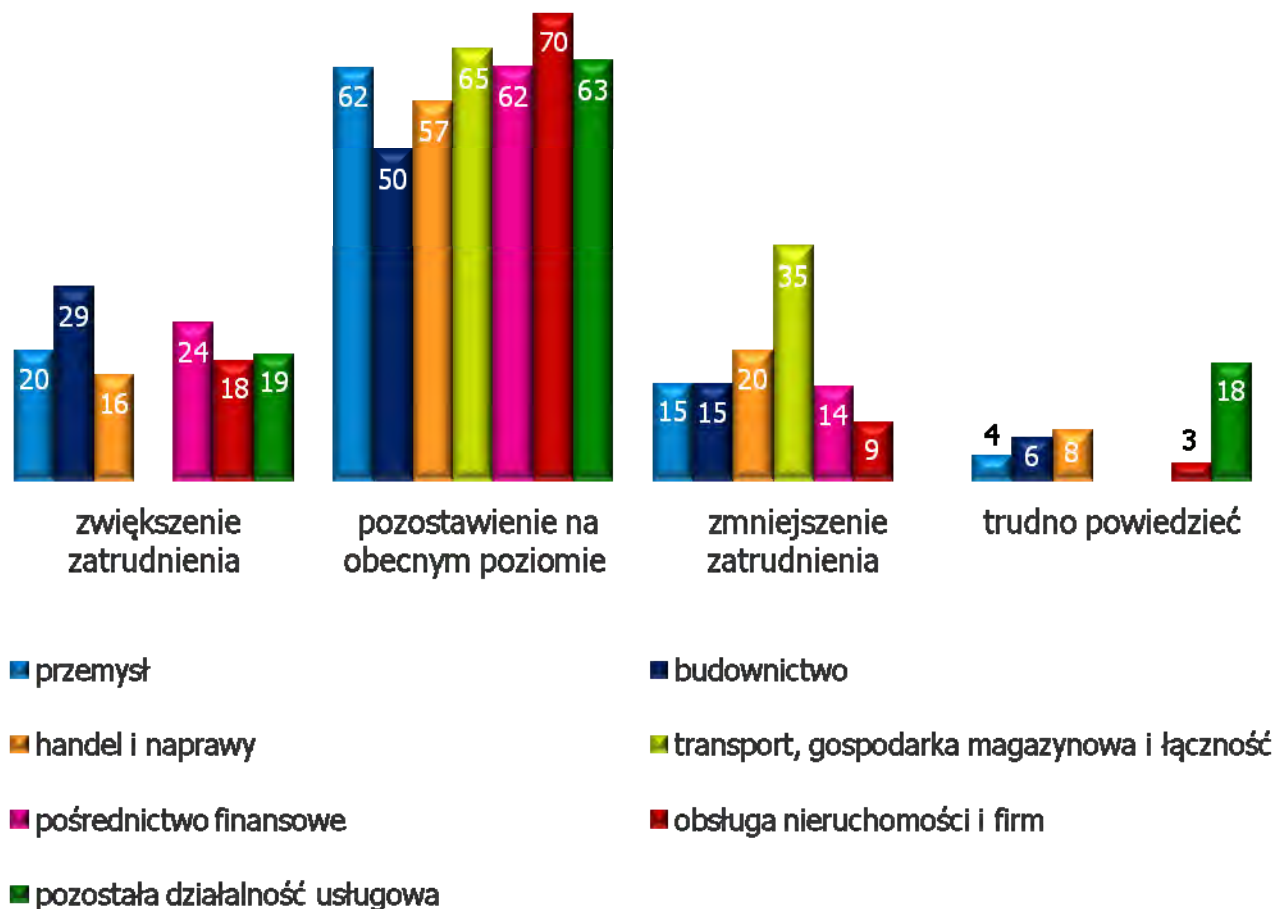
- Planowane działania badanych przedsiębiorstw w zakresie poziomu zatrudnienia nie zmieniły się istotnie w stosunku do ostatniego pomiaru.

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

Ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy

## porównanie branż

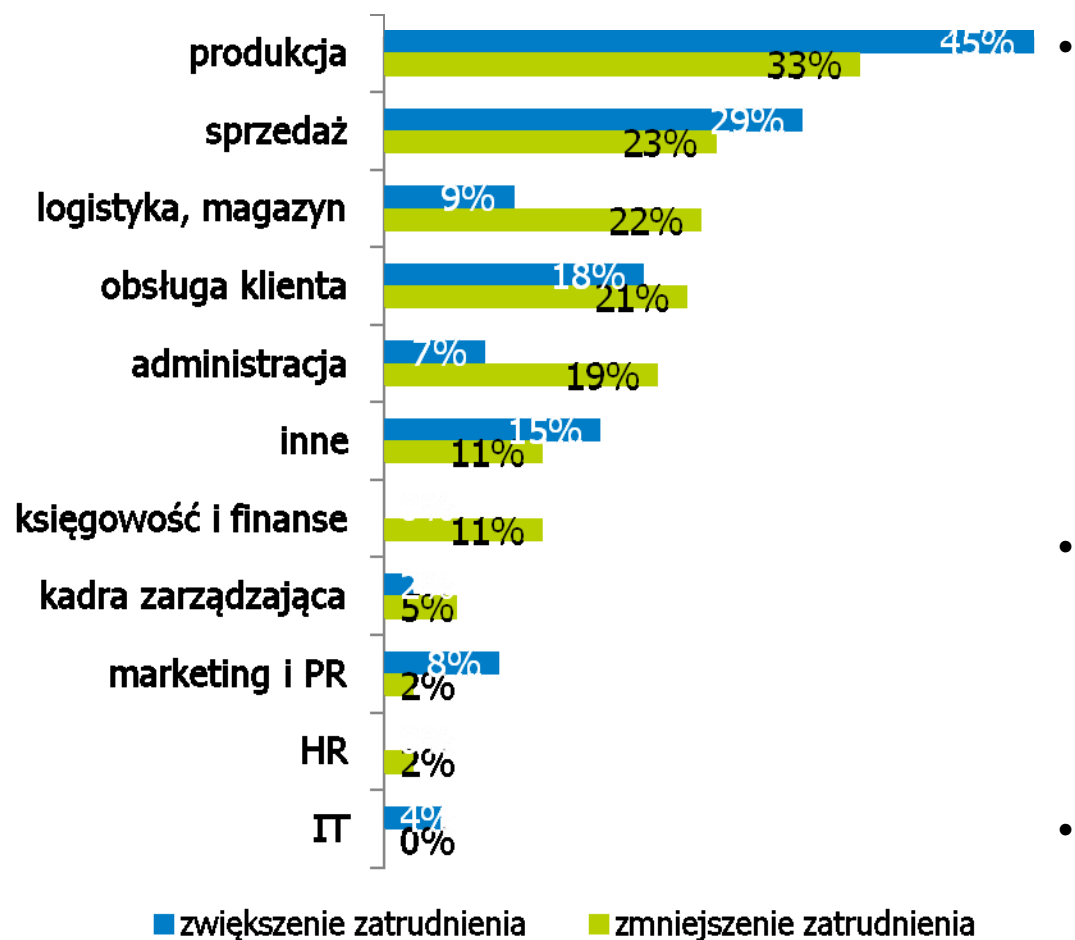


- Firmy zajmujące się budownictwem relatywnie częściej planują zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy (29%), natomiast relatywnie rzadziej w stosunku do firm o innych typach działalności planują pozostawienie zatrudnienia na obecnym poziomie (50%).
- Zmniejszenie zatrudnienia planują firmy zajmujące się transportem, gospodarką magazynową i łącznością relatywnie rzadziej (35%) w porównaniu do przedsiębiorstw o innych typach działalności.

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie zatrudnienia w firmach w ciągu najbliższych 6 miesięcy

działy zwiększania i zmniejszania zatrudnienia



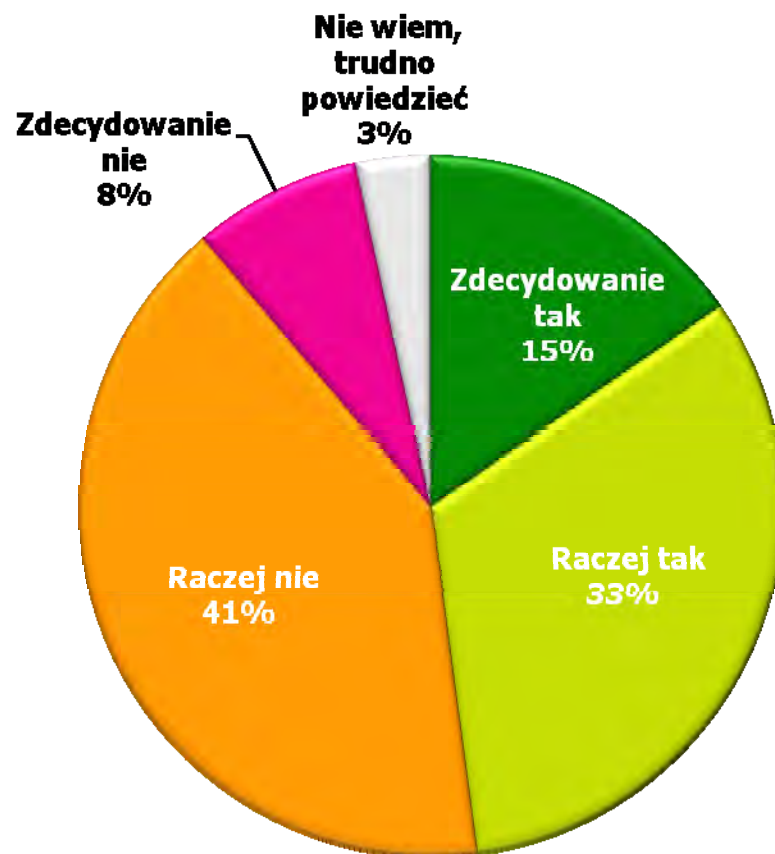
- Działy produkcji są najbardziej narażone na zmiany w poziomie zatrudnienia – zarówno pod kątem zwiększenia zatrudnienia (45%), jak i zwolnień (33%); podobna sytuacja ma miejsce w działach sprzedaży (odpowiednio 29% oraz 23%)
- Zmniejszenie zatrudnienia w większym stopniu będzie dotyczyło administracji, logistyki i obsługi magazynowej oraz księgowości i finansów
- Zwolnień nie powinni obawiać się pracownicy działów IT, HR oraz marketingu i PR

*W jakich działach zamierzają Państwo zmniejszyć /zwiększyć zatrudnienie?*

*Firmy, które planują zmniejszenie zatrudnienia (N=46), zwiększenie zatrudnienia (N=57) w ciągu najbliższych 6 miesięcy*

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń

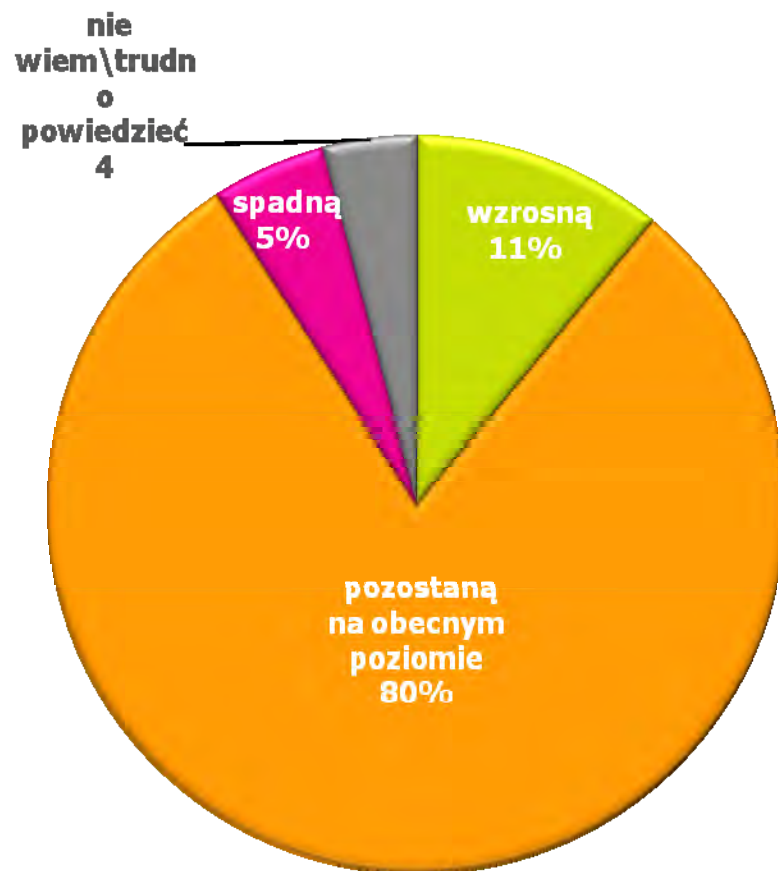
## odczuwanie presji płacowej ze strony pracowników



- Pomimo trudnej sytuacji na rynku prawie połowa pracodawców odczuwa większą niż w ubiegłych latach presję płacową ze strony pracowników (48% - suma odpowiedzi zdecydowanie tak i raczej tak)

*Czy odczuwa Pan/Pani obecnie większą niż w ubiegłych latach presję płacową ze strony pracowników?  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy



- Przy znaczącej presji płacowej ze strony pracowników, wzrost wynagrodzeń w nadchodzącym półroczu jest brany pod uwagę jedynie w co dziewiątej firmie (11%). Istotnie częściej twierdzą tak pracownicy firm zatrudniających 250 osób i więcej (17%).
- Zdecydowana większość przedsiębiorstw nie spodziewa się żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (80%).
- W przypadku 5% przedsiębiorstw przewiduje się spadek wynagrodzeń w ciągu najbliższych miesięcy – istotnie częściej w firmach, zatrudniający od 10 do 49 pracowników (8%).

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy? Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy

porównanie między regionami

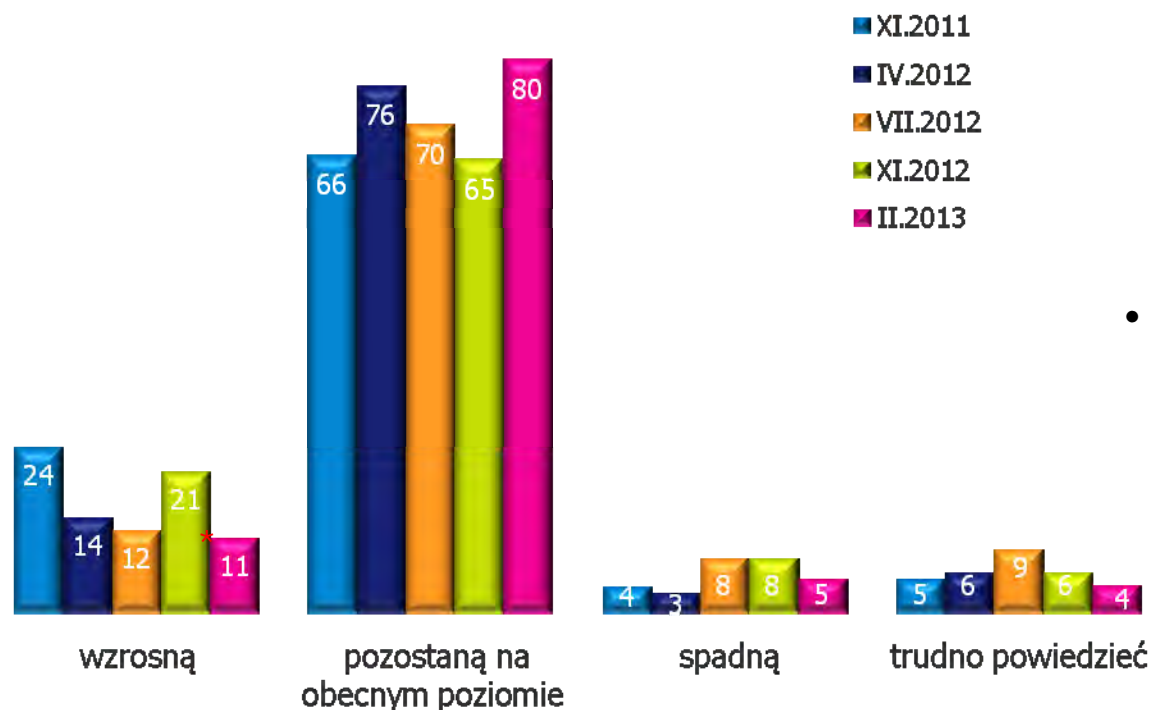
Polska N=300	
Wzrosną	11
Pozostaną na obecnym poziomie	80
Spadną	5
Nie wiem / trudno powiedzieć	4



*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?  
Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*



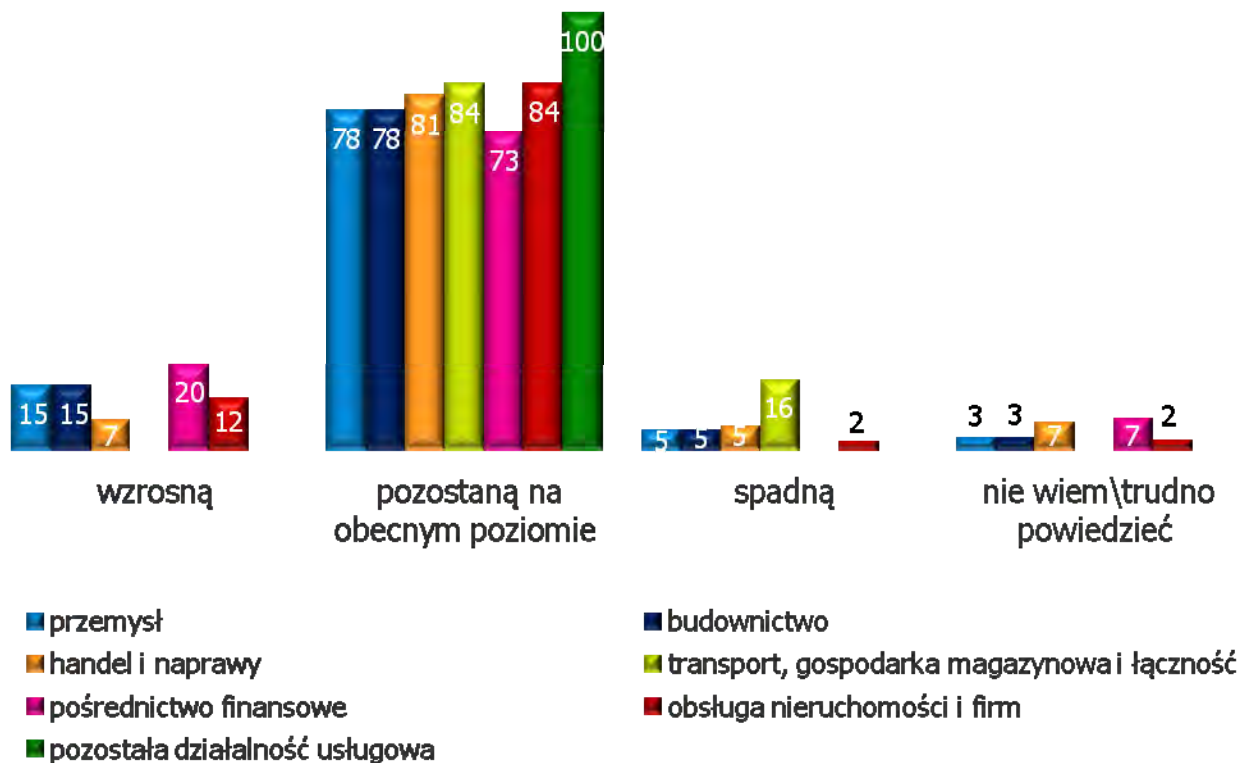
# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



- W porównaniu do poprzedniego kwartału istotnie mniej firm deklaruje wzrost wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (spadek z 21% w XI/12 na 11% w II/13).
- Natomiast istotnie więcej przedsiębiorców planuje pozostawienie wynagrodzeń na obecnym poziomie (65% w XI/12 wobec 80% w II/13). Jest to widoczny wzrost odsetka tej odpowiedzi w porównaniu do czterech poprzednich edycji badania.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Ogół badanych firm (N=300 w każdej z fal), *Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

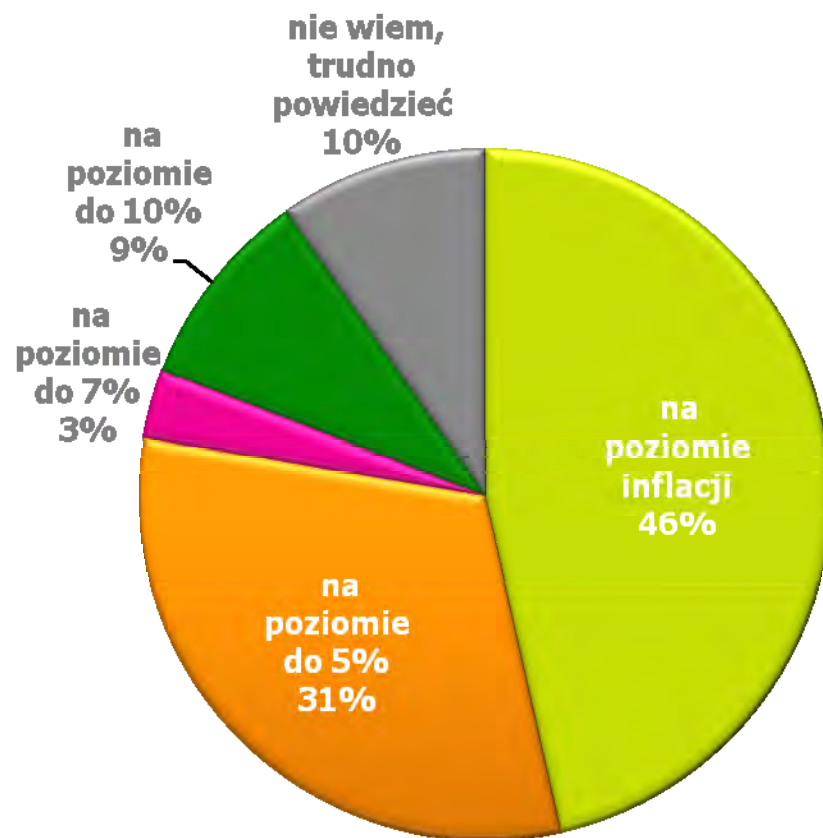


- Wszystkie firmy, zajmujące się pozostałą działalnością usługową planują pozostawienie wynagrodzeń na obecnym poziomie.
- Relatywnie więcej firm zajmujących się transportem, gospodarką magazynową i łącznością (16%) niż firm o innych typach działalności, zakłada spadek wynagrodzeń w ciągu najbliższego półrocza.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?  
Ogół badanych firm (N=300), Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Zmiany w zakresie kształtowania wynagrodzeń

## wielkość i zakres planowanych podwyżek wynagrodzeń

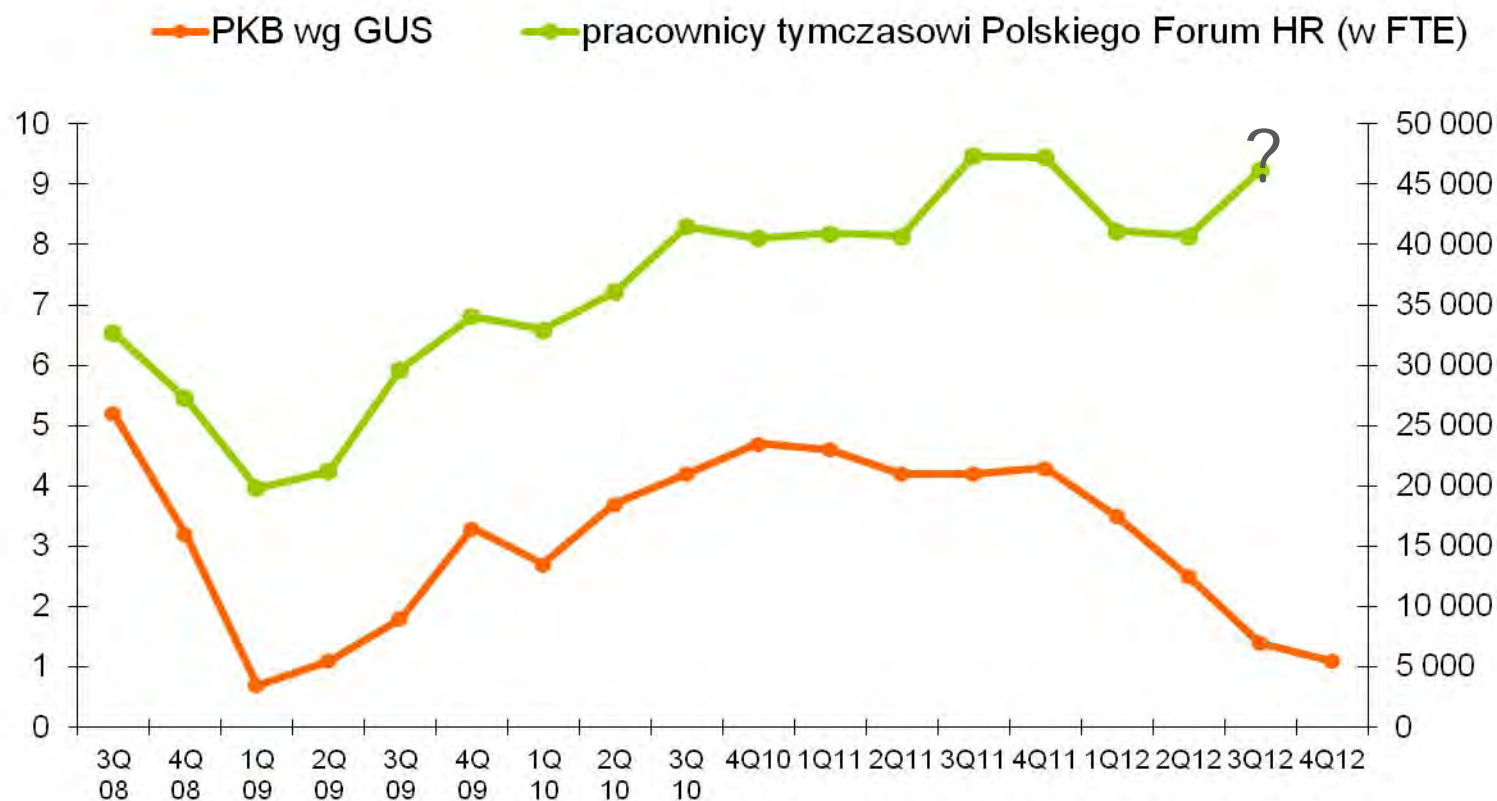


- Prawie połowa firm, które zamierzają zwiększyć wynagrodzenia w ciągu najbliższych 6 miesięcy, planują podwyżki na poziomie inflacji (46%).
- Jedna trzecia firm zamierza zwiększyć poziom wynagrodzeń powyżej poziomu inflacji, ale nie więcej niż 5% (31%), natomiast kolejne 12% przedsiębiorstw na poziomie powyżej 5%.
- Większość firm planujących podwyżki wynagrodzeń zamierza zwiększyć wynagrodzenia we wszystkich działach firmy (65%).
- Niemal co piąte przedsiębiorstwo planuje zwiększenie wynagrodzeń w dziale produkcji (19%).

*Na jakim poziomie planują Państwo podwyżki wynagrodzeń w Państwa firmie? Firmy, które planują podwyżkę wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (N=33) Plany Pracodawców, 17 edycja, luty 2013*

# Jakie prognozy dla gospodarki?

## korelacja PKB i zatrudnienia tymczasowego



\*FTE – full time equivalent, wskaźnik obrazujący liczbę pracowników tymczasowych zatrudnionych każdego dnia w przeliczeniu na pełne etaty

źródło: Instytut Badawczy Randstad, dane: GUS, Polskie Forum HR

# Podsumowanie wyników

- W ostatnim półroczu więcej pracodawców zmniejszyło poziom zatrudnienia, niż go zwiększyło. W przypadku prawie połowy badanych firm, zwolnienia dotyczyły pojedynczych osób.
- Zmiany w zakresie poziomu zatrudnienia w głównej mierze dotyczą działów produkcji oraz sprzedaży. W najmniejszym stopniu dotyczą działów IT, HR, marketingu i zarządzania oraz kadry zarządzającej.
- W ciągu ostatnich sześciu miesięcy podwyżki wynagrodzeń dotyczyły jedynie jednej czwartej badanych firm. W większości nie przekroczyły 5% i objęły wszystkie działy.
- Trzy czwarte przedsiębiorstw odczuwa pogorszenie sytuacji w firmie, związane z ogólną sytuacją gospodarczą kraju. Zdaniem dyrektorów HR, w tej sytuacji rynkowej najskuteczniejszym sposobem na optymalizację działalności firm jest zwiększenie efektywności w ramach obecnego stanu zatrudnienia. Również większość przedsiębiorstw planuje podjęcie takich działań.
- Prawie dwie trzecie firm planuje pozostawienie zatrudnienia na obecnym poziomie. Co piąta badana firma planuje w ciągu najbliższych 6 miesięcy zwiększenie zatrudnienia, a niewiele mniej przedsiębiorstw jego zmniejszenie.
- Zdecydowana większość przedsiębiorstw nie spodziewa się żadnych zmian poziomu wynagrodzeń. Istotnie mniej firm deklaruje wzrost wynagrodzeń.
- W porównaniu do poprzedniego okresu badania, więcej firm spodziewa się stagnacji gospodarczej, zaś istotnie mniej recesji.

# Randstad w skrócie

## Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez ponad 50 lat działalności
- Aktywny w ponad 40 krajach

## Misja Randstad

„Shaping the world of work”

## Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Lider na rynku usług HR
- Ponad 60 biur lokalnych w całym kraju (w tym lokalizacje typu Inhouse)
- Ponad 1200 Klientów
- Średnio 17000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Ponad 1100 projektów rekrutacji stałej w 2011 r.
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

## Filozofia Randstad

„Good to know you”



# Dziękujemy i zapraszamy do dyskusji



good  
to know  
you

λοι  
φο κινωμ  
δοοσ

