



# Ogólnopolski Kongres Prawa Pracy

25-26 maja 2017, Rzeszów

XXXV edycja



## Prawo pracy 2017 Kluczowe zmiany 2016 oraz nowelizacje przepisów w 2017

Partnerzy biznesowi



Sponsorzy nagród

OD.NOWA



Partnerzy medialni



Partnerzy merytoryczni



M. WOJCIECHOWSKA I WSPÓLNICY  
KANCELARIA PRAWNICZA SP. K.



C&C CHAKOWSKI & CISEK



ius Laboris Poland Global HR Lawyers  
Raczkowski Paruch

Szanowni Państwo,

W ramach XXXIV edycji Ogólnopolskiego Kongresu Prawa Pracy w Rzeszowie spotykamy się w gronie Prezesów, Dyrektorów HR, Managerów HR, Specjalistów ds. Kadr i Płac, Specjalistów HR, Radców Prawnych oraz Specjalistów ds. Administracji, by zaprezentować kluczowe zmiany 2016 oraz nowelizacje przepisów KP w 2017 r.

Zarówno udział w kongresie, jak i warsztatach stanowić będzie dla Państwa doskonałą okazję do konsultacji z ekspertami posiadającymi bogate doświadczenie w zakresie prawa pracy.

## Główne zagadnienia Kongresu ( Dzień I - 25 maja 2017):

- ✓ delegowanie pracowników do pracy zagranicę oraz zatrudnianie cudzoziemców w Polsce po zmianach 2016/2017,
- ✓ umowy o pracę na czas określony po zmianach w 2016 r.
- ✓ planowane zmiany w pracy tymczasowej od 1 czerwca 2017 r.
- ✓ nowe zasady wynagradzania za zlecenie i za wykonywanie usług, do których stosuje się zlecenie od 1 stycznia 2017 r.
- ✓ nowe zasady odwoływania się do sądu pracy od 1 stycznia 2017
- ✓ optymalizacja czasu pracy – najnowsze trendy w organizacji pracy zmianowej

## Główne zagadnienia Warsztatu (Dzień II - 26 maja 2017):

- ✓ stosunek pracy na tle innych form zatrudnienia
- ✓ nawiązywanie stosunku pracy
- ✓ rozwiązywanie umów o pracę
- ✓ wypowiedzenie umowy o pracę
- ✓ rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
- ✓ podatkowo-ubezpieczeniowe skutki rozwiązania stosunku pracy

# Informacje podstawowe



## Kiedy?

25-26 maja 2017



## Gdzie?

Hotel Rzeszów\*\*\*\*  
Al. J. Piłsudskiego 44  
35-001 Rzeszów



## Organizator

Beata Jagielska  
+48 791 555 849  
bjagielska@mostwanted.pl



## Cena kongresu

290 zł + VAT

Cena obejmuje: uczestnictwo w całodziennym wydarzeniu, lunch oraz przerwy kawowe. Materiały szkoleniowe zostaną udostępnione w wersji elektronicznej.



## Cena warsztatu

490 zł + VAT dla klientów MW!

590 zł + VAT dla pozostałych

Cena obejmuje: uczestnictwo w warsztacie, materiały szkoleniowe, lunch oraz przerwy kawowe.

## Prowadzący



### KAROL ZAMOJSKI

Trener i współzałożyciel #StyleSchool Experience Academy.



### MAGDALENA FEDOR

Trenerka i współzałożycielka #StyleSchool Experience Academy.

# Program konferencji

## Prawo pracy 2017

– kluczowe zmiany 2016 oraz nowelizacje przepisów w 2017

**8.30 - 9.00** Rejestracja, kawa powitalna

**9.00 - 9.15** Prezentacja Grupy Most Wanted!

**9.15 - 10.30** Prelegent: Łukasz Chruściel


„Umowy o pracę na czas określony po zmianach w 2016 r.”

- Nowe limity dot. zawierania umów na czas określony,
- Kategorie umów na czas określony,
- Kiedy należy poinformować PIP o zawarciu umowy terminowej?
- Zmiany w zakresie okresów wypowiedzenia umów zawieranych na czas określony,
- Przepisy przejściowe dot. umów terminowych.

„Planowane zmiany w pracy tymczasowej od 1 czerwca 2017 r.”

- Ograniczenia dot. okresu wykonywania pracy tymczasowej,
- Jak ustalić wynagrodzenie za urlop pracownika tymczasowego po zmianach?
- Sankcje za nieprzestrzeganie przepisów ustawy o pracy tymczasowej.

**10.30 - 10.45** Pytania z Sali do Prelegenta

**10.45 - 11.00** PRZERWA 

**11.00 - 11.45** Prelegent: Łukasz Chruściel

„Nowe zasady wynagradzania za zlecenie i za wykonywanie usług, do których stosuje się zlecenie od 1 stycznia 2017 r.”

- Kim jest przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi,
- Kto jest objęty minimalną stawką godzinową oraz obowiązkiem ewidencji godzin wykonania umów zlecenia i umów o świadczenie usług,
- W jaki sposób ewidencjonować godziny wykonania zlecenia lub świadczenia usług,
- Obowiązek przechowywania dokumentacji.

**11.45 - 12.00** Pytania z Sali do Prelegenta

**12.00 - 12.45** Prelegent: Beata Karbowska-Czyż

„Nowe zasady odwoływania się do sądu pracy od 1 stycznia 2017 r.”

- Zakres zmian oraz ich geneza,
- Podstawa dochodzenia roszczeń przez pracowników – wadliwość formalna oświadczenia pracodawcy bądź jego bezpodstawność,
- Roszczenia przysługujące pracownikom w związku z

wadliwym wypowiedzeniem umowy o pracę bądź wadliwym rozwiązaniem stosunku pracy bez wypowiedzenia,

- Rodzaje rozstrzygnięć sądu oraz ich konsekwencje.

**12.45 - 13.00** Pytania z Sali do Prelegentki

**13.00 - 13.45** LUNCH 

**13.45 - 14.30** Prelegent: Paweł Wróbel

„Optymalizacja Czasu Pracy – Najnowsze trendy w organizacji pracy zmianowej”

- System czasu pracy – podstawowy czy równoważny, wady i zalety,
- Dlaczego coraz więcej firm decyduje się na zmianę schematów?
- Nowe schematy zapobiegające błędom na etapie planowania,
- Koszty godzin nadliczbowych – zarządzanie i ich optymalizacja.

**14.30 - 14.45** Pytania z Sali do Prelegenta

**14.45 - 15.00** PRZERWA 

**15.00 - 15.45** Prelegent: Paweł Ziółkowski

„Delegowanie pracowników do pracy zagranicę oraz zatrudnianie cudzoziemców w Polsce po zmianach 2016/2017”

- Czym się różni delegacja od oddelegowania,
- Nowe zasady delegowania pracowników do Polski (od 18 czerwca 2016 r.),
- Solidarna odpowiedzialność za wynagrodzenie,
- Minimalna podstawa wymiaru składek podczas oddelegowania za granicę,
- Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę,
- Możliwości zatrudniania cudzoziemców bez zezwolenia,
- Planowane ograniczenia w zatrudnianiu bez zezwolenia,
- Zezwolenia sezonowe,
- Nowe zasady składania oświadczeń o zatrudnieniu niektórych cudzoziemców.

**15.45 - 16.00** pytania z Sali do Prelegenta

**16.00 - 16.15** Losowanie nagród i zakończenie

# Program warsztatu

## Jak poprawnie zatrudnić i zwolnić pracownika? – wybrane aspekty, nowe przepisy i planowane zmiany w 2017 r.

Prowadzący: Paweł Ziółkowski

W przypadku stosunku pracy dwa najbardziej kluczowe momenty to zawarcie umowy o pracę i jej rozwiązanie. W przypadku nawiązywania stosunku pracy dość łatwo narazić się na zarzut dyskryminacji. Dodatkowo wybory dokonane podczas zatrudnienia rzutują na cały okres zatrudnienia.

Rozwiązanie stosunku pracy jest zaś zawsze stresujące, a wszelkie błędy pracodawcy są później wyciągane przez pracownika przed sądem.

Na naszym warsztacie dowiesz się, jak bezpiecznie nawiązywać i rozwiązywać umowy o pracę, jak unikać błędów i jak zminimalizować ryzyko założenia przez pracownika sprawy sądowej. Dodatkowo od roku obowiązują nowe zasady wypowiedzania umów na czas oznaczony – sprawdź, czy wiesz, jak je stosować.

**08.45 - 09.00** Rejestracja uczestników

**09.00 - 10.30**

1. Stosunek pracy na tle innych form zatrudnienia
  - a. Forma umowy o pracę,
  - b. Rodzaje umów o pracę,
  - c. Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne,
  - d. Dzieło a zlecenie.
2. Nawiązanie stosunku pracy
  - a. Jak uniknąć zarzutu dyskryminacji przy tworzeniu ogłoszeń o pracę,
  - b. Rozmowa kwalifikacyjna,
  - c. Jakich dokumentów można żądać i o co można pytać,
  - d. Syndrom pierwszej dniówki - zmiany od 1.09.2016 r.
  - e. Badania lekarskie i szkolenie BHP,
  - f. Zgłoszenie do ZUS,
  - g. Dodatkowe obowiązki związane z zatrudnianiem cudzoziemców,
  - h. Nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej – zmiany planowane od czerwca 2017

**10.30 - 10.45** Przerwa na kawę



**10.45 - 12.15**

3. Rozwiązywanie umowy o pracę
  - a. Jak uzasadnić rozwiązanie umowy o pracę,
  - b. Zasady bezpiecznego wypowiedzenia umowy o pracę,
  - c. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika (zwolnienie dyscyplinarne),
  - d. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia, bez winy pracownika,
  - e. Rozwiązanie umowy na mocy porozumienia stron,
  - f. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń,
  - g. Nowe zasady wydawania świadectw pracy – zmiany od 1.01.2017 r.

**12.15 - 13.00** Przerwa na lunch



**13.00 - 14.30**

4. Wypowiedzenie umowy o pracę
  - a. Okresy wypowiedzenia umowy o pracę – zmiany od 22.02.2016 r.
  - b. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
  - c. Skrócenie okresu wypowiedzenia,
  - d. Wcześniejsze rozwiązanie stosunku pracy,
  - e. Wypowiedzenie a urlop.
5. Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia
  - a. Rozwiązanie przez pracownika z winy pracodawcy,
  - b. Rozwiązanie przez pracodawcę z winy pracownika,
  - c. Rozwiązanie przez pracodawcę bez winy pracownika.

**14.30 - 14.45** Przerwa na kawę



**14.45 - 16.00**

6. Podatkowo-ubezpieczeniowe skutki rozwiązania stosunku pracy
  - a. Odprawy.
  - b. Wypłaty po ustaniu zatrudnienia.

**16.00 - 16.05** Zakończenie i rozdanie certyfikatów



## PAWEŁ ZIÓLKOWSKI

Prawnik, trener, publicysta, konsultant. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe w zakresie tematyki prawnej. Od 2000 r. wykonuje działalność gospodarczą w zakresie konsultingu. Autor ponad 11.000 publikacji w prasie fachowej i portalach elektronicznych. Zrealizował ponad 1200 szkoleń o tematyce prawnej. Prowadzi zajęcia dla słuchaczy studiów podyplomowych. Specjalizuje się w podatkach, prawie pracy i prawie działalności gospodarczej.

## ŁUKASZ CHRUŚCIEL

Radca prawny, Partner w kancelarii Raczkowski Paruch. Jest jednym z czołowych ekspertów prawa pracy w Polsce. Ma wieloletnie doświadczenie w praktyce prawa pracy. Specjalista w zakresie ubezpieczeń społecznych, w tym sporów z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, pracowniczych sporów sądowych, wynagradzania pracowników, dyskryminacji oraz umów o zakazie konkurencji. Posiada bogate doświadczenie w zakresie zbiorowego prawa pracy, w szczególności relacji ze związkami zawodowymi i sporów zbiorowych, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz agencji zatrudnienia. Autor szczególnie cenionego na rynku komentarza do ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Współautor komentarza do czasu pracy. Regularnie publikuje w najważniejszych dziennikach prawnych. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.



## PAWEŁ WRÓBEL

Związany z projektami szkoleniowymi i doradczymi z zakresu szeroko pojętej problematyki czasu pracy w firmach produkcyjnych. Jest ekspertem w zakresie optymalnego organizacyjnie i kosztowo harmonogramowania w różnych branżach produkcyjnych w Polsce, a w szczególności branży automotive. Jest współtwórcą specjalistycznej aplikacji do planowania i rozliczania czasu pracy Work Time Planner, a także stałym konsultantem technicznym kancelarii C&C Chakowski & Ciszek specjalizującej się w prawie pracy i czasie pracy.

## BEATA KARBOWSKA-CZYŻ

Radca prawny. Należy do zespołu adwokatów i radców prawnych kancelarii M. Wojciechowska i Wspólnicy Kancelaria Prawnicza Sp.k. w Rzeszowie. Zajmuje się obsługą podmiotów gospodarczych sektora publicznego i prywatnego, w tym w szczególności w zakresie prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie zwłaszcza w zakresie prawa procesowego. Zakres usług kancelarii w dziedzinie prawa pracy obejmuje przygotowywanie i opiniowanie umów, dokumentów, oraz aktów wewnętrznych obowiązujących u pracodawcy, doradztwo w przedmiocie zbiorowych stosunków pracy, w tym procedury zwolnień grupowych, przeprowadzanie procesów restrukturyzacji oraz reorganizacji zakładów pracy, jak również reprezentowanie Klientów przed sądami powszechnymi i Sądem Najwyższym w sprawach wynikających ze stosunku pracy. Połączenie wieloletniego doświadczenia, wiedzy prawniczej, kreatywności oraz współpraca ze specjalistami z poszczególnych branż umożliwia rozwiązywanie przez kancelarię skomplikowanych spraw i problemów prawnych, nierzadko o precedensowym charakterze.



# Umowa/Zgłoszenie

Rzeszów, 25-26 maja 2017

Prosimy wypełnić formularz i przesłać pod adres [kongres@mostwanted.pl](mailto:kongres@mostwanted.pl)  
lub pod nr faxu: **+48 22 825 52 35**

ZGŁASZAM PŁATNE UCZESTNICWO W KONGRESIE NASTĘPUJĄCYCH OSÓB						
Imię i nazwisko	Stanowisko	Nazwa firmy	NIP	E-mail	Telefon	Koszt uczestnictwa
						<input type="checkbox"/> <b>Konferencja</b> 290 zł + VAT
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 490 zł + VAT <small>Klienci MW!</small>
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 590 zł + VAT <small>pozostali uczestnicy</small>
						<input type="checkbox"/> <b>Konferencja</b> 290 zł + VAT
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 490 zł + VAT <small>Klienci MW!</small>
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 590 zł + VAT <small>pozostali uczestnicy</small>
						<input type="checkbox"/> <b>Konferencja</b> 290 zł + VAT
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 490 zł + VAT <small>Klienci MW!</small>
						<input type="checkbox"/> <b>Warsztat</b> 590 zł + VAT <small>pozostali uczestnicy</small>
<b>KOSZT ŁĄCZNIE</b>						

- Wyrażam zgodę na przesyłanie informacji przez Grupę Most Wanted! Sp. z o.o. na podany adres e-mail
- Oświadczam, że zgłoszeni uczestnicy szkolenia wyrażają zgodę na wykorzystanie wizerunku przez Grupa Most Wanted! Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Flory 3/2, w celach reklamowych, promocyjnych i marketingowych związanych z organizacją szkoleń lub konferencji. Zgoda dotyczy fotografii przedstawiającej uczestników szkolenia, wykonanych w trakcie konferencji lub szkolenia organizowanego przez Grupa Most Wanted! Sp. z o.o. i obejmuje takie formy publikacji jak: udostępnienie na stronie internetowej oraz zamieszczenie w materiałach promocyjnych i informacyjnych firmy.

## PŁATNOŚĆ

Prosimy dokonać wpłaty wyżej wymienionej kwoty i przesłać kopię dowodu wpłaty najpóźniej do 15.05.2017 do godz. 16.00. Należność prosimy wnieść na konto:

**mBank 71 1140 1010 0000 5571 0600 1001**

**Grupa Most Wanted! Sp. z o.o., ul. Flory 3/2, 00-568 Warszawa**

W przypadku nie odwołania uczestnictwa w kongresie/warsztacie do dnia 15.05.2017 do godz. 16.00 zostaną Państwo obciążeni pełnymi kosztami uczestnictwa. Oświadczamy, że jesteśmy uprawnieni do otrzymywania faktur VAT.

Prosimy wypełnić formularz i przesłać pod adres [kongres@mostwanted.pl](mailto:kongres@mostwanted.pl)  
lub pod nr faxu: **+48 22 825 52 35**

## UWAGI

Uczestnictwo płatne.

**Przesłanie zgłoszenia nie jest jednoznaczne z potwierdzeniem udziału w wydarzeniu!**

Uczestnictwo będzie potwierdzone przez Organizatora zwrotnym e-mailem. Pierwszeństwo w zgłoszeniu mają firmy Klienci Grupy Most Wanted!

PIECZĄTKA

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ