



# Raport ADP Polska Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarce Q1 2017



A more human resource.™

## SPIS TREŚCI

<b>RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP</b>	<b>3</b>
<b>1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2017 / Q1 2016</b>	<b>7</b>
1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	7
1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	7
1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	8
<b>2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q1 2017</b>	<b>10</b>
2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce ogółem	10
2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce wg wielkości firm	11
2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki	12
2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki	13
<b>3. KOMENTARZE EKSPERTÓW</b>	<b>14</b>
<b>METODYKA</b>	<b>16</b>

### RYNEK PRACY W POLSCE WG ADP

Firma ADP Polska – lider rynku usług naliczania wynagrodzeń i administracji kadr – przedstawia raport zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki. Raport został przygotowany w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia w firmach klientów ADP Polska w okresie Q1 2014 – Q1 2017. Informacje te zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce.

Raport opracowany przez ekspertów ADP Polska stanowi kompleksową analizę rynku pracy w firmach sektora Nowoczesnej Gospodarki w odniesieniu do całego rynku. Jest osiemnastym z cyklu raportów dedykowanych sektorowi Nowoczesnej Gospodarki, które przygotowywane są regularnie przez ADP Polska w formie podsumowań kwartalnych i rocznych.

Obliczenia uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe, co uwiarygadnia trend obserwowany w tej grupie firm. Opracowanie uzupełniono komentarzami i prognozami ekspertów ADP Polska oraz zewnętrznych przedsiębiorstw i instytucji (komentarze przygotowali uznani analitycy rynku i praktycy zarządzania kapitałem ludzkim w firmach).

Raport o stanie zatrudnienia w sektorze Nowoczesnej Gospodarki w Polsce wzorowany jest na raporcie ekspertów ADP w USA. Zestawienia statystyczne dot. rynku pracy największej gospodarki świata publikowane są na amerykańskim rynku od kilkunastu lat. *National Employment Report*<sup>®</sup> przygotowujący każdego miesiąca przez ekspertów ADP Research Institute<sup>®</sup> oraz Moody's Analytics jest najbardziej wyczekiwaną publikacją dot. zatrudnienia w USA, porównywalną do zestawień przedstawianych przez U.S. Bureau of Labor Statistics (amerykański odpowiednik GUS).

---

### Nowoczesna Gospodarka, czyli awangarda rynku

---

Nowoczesna Gospodarka to firmy, które stale usprawniają bieżącą działalność m.in. poprzez korzystanie z nowoczesnych technologii i outsourcingu. Firmy te wdrażają innowacyjne rozwiązania, a jednocześnie mogą skupić się na swojej podstawowej działalności, powierzając część zadań zewnętrznym partnerom biznesowym. W efekcie przyjętej strategii, przedsiębiorstwa Nowoczesnej Gospodarki są liderami w swoich branżach – rozwijają działalność, pozyskują klientów i zwiększają zatrudnienie. Wyznaczają standardy, stanowiąc awangardę świata biznesu, a ogół rynku bierze z nich przykład. Dane i kierunki rozwoju Nowoczesnej Gospodarki traktować należy, jako prognozę koniunktury m.in. na rynku pracy. Próba badawcza raportu ADP Polska dotyczącego zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarce to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników każdego miesiąca. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację.

### Nowoczesna Gospodarka – rekordowe otwarcie roku

I kwartał 2017 roku był rekordowy dla wszystkich firm, zarówno produkcyjnych jak i usługowych, z sektora Nowoczesnej Gospodarki. Firmy te rozwijają się dynamiczniej niż ogół polskich przedsiębiorstw i intensywniej zwiększają zatrudnienie. Warto jednak zaznaczyć, że ogół rynku również odnotował rekordowy wzrost zatrudnienia + 4,5 proc. (I kw. 2017 r. vs I kw. 2016 r.), a dystans między awangardą biznesu a ogółem przedsiębiorstw zmniejszył się zaledwie do 1 punktu procentowego.

W pierwszych trzech miesiącach 2017 roku zatrudnienie w firmach Nowoczesnej Gospodarki wzrosło średnio o 5,5 proc. w stosunku do analogicznego okresu w 2016 roku. Jest to jeden z najlepszych wyników w historii raportów ADP. Ostatni tak dobry wynik, przekraczający 5,5 proc. wzrostu zatrudnienia odnotowano w III kw. 2013 roku. Największy wzrost zarejestrowano w dużych firmach (zatrudniających powyżej 500 pracowników) i wyniósł on +5,73 proc. w I kw. 2017 r. Firmy zatrudniające poniżej 500 pracowników odnotowały nieco niższą dynamikę wzrostu, ich wynik uplasował się na poziomie +4,94 proc.

Wraz z początkiem 2017 r. utrzymała się silna pozycja firm produkcyjnych w Nowoczesnej Gospodarce, które dominowały w ostatnim kwartale 2016 roku. Wskaźnik dotyczący firm produkcyjnych był o niemal 2 punkty procentowe wyższy (6,8 proc.) niż w przedsiębiorstwach usługowych (4,9 proc.) Najlepszy wynik wśród sektora Nowoczesnej Gospodarki odnotowały duże firmy produkcyjne. Zwiększyły one zatrudnienie prawie o 7 proc. Nieco niższe wyniki odnotował sektor usługowy, jednakże firmy te zdecydowanie poprawiły swój wynik w stosunku do poprzednich kwartałów. Wzrost zatrudnienia w pierwszych trzech miesiącach 2017 roku w dużych firmach wyniósł +5,07 proc., a w mniejszych +4,66 proc.

Co istotne, rekordowe wyniki w zatrudnieniu zarejestrował również Główny Urząd Statystyczny. Z analizy danych ADP Polska oraz GUS wynika, że ogół rynku stąpa o krok za Nowoczesną Gospodarką i konsekwentnie zwiększa zatrudnienie, a tym samym rozwija gospodarkę Polski.

## RAPORT ADP POLSKA Q1 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

### Nowoczesna Gospodarka Wzrost zatrudnienia



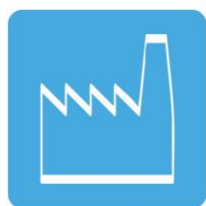
↑ **5,50%**

Nowoczesna Gospodarka Ogółem  
Q1 2017 vs. Q1 2016



↑ **4,93%**

Nowoczesna Gospodarka Usługi  
Q1 2017 vs. Q1 2016



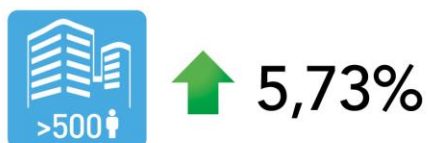
↑ **6,80%**

Nowoczesna Gospodarka Produkcja  
Q1 2017 vs. Q1 2016



## RAPORT ADP POLSKA Q1 2017 ZATRUDNIENIE W NOWOCZESNEJ GOSPODARCE

### Nowoczesna Gospodarka Ogółem



### Nowoczesna Gospodarka Usługi



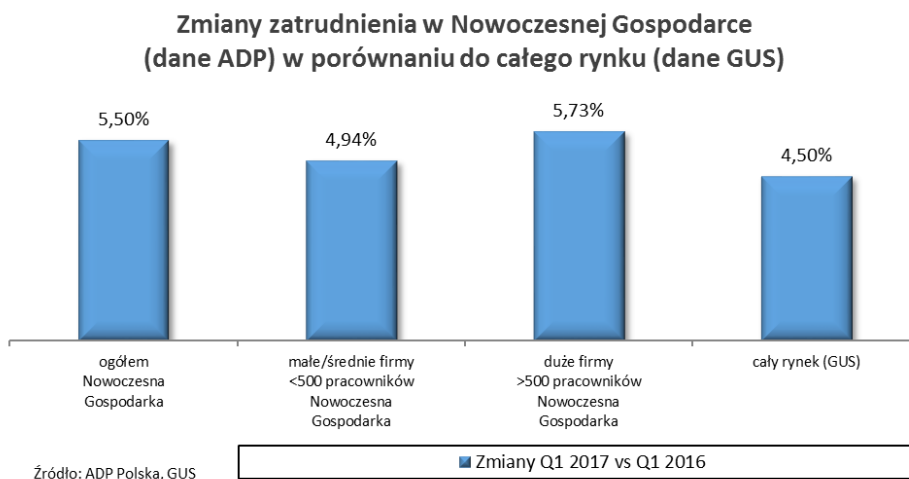
### Nowoczesna Gospodarka Produkcja



## 1. ZMIANY ZATRUDNIENIA – Q1 2017 / Q1 2016

### 1.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

W I kw. 2017 roku pracę w najbardziej innowacyjnych firmach w Polsce znalazło o 5,5 proc. więcej osób niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Najdynamiczniej rozwijały się duże firmy, zatrudniające powyżej 500 pracowników, w których wzrost zatrudnienia kształtował się na poziomie +5,73 proc. Dla porównania mniejsze przedsiębiorstwa zakończyły pierwsze trzy miesiące 2017 r. z wynikiem +4,94 proc. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, w okresie styczeń – marzec br. wzrosło o 4,5 proc. Cieszy również rekordowo niska stopa bezrobocia 8,1 proc., która w porównaniu do analogicznego okresu w 2016 roku zmalała o 2 punkty procentowe.



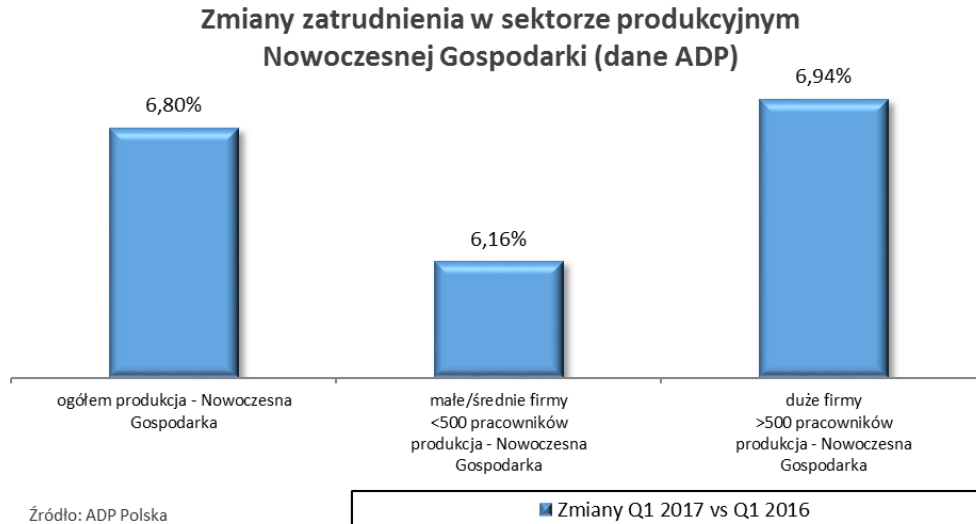
### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Początek nowego roku potwierdza dobre rokowania z końca poprzedniego, dotyczy to zarówno Nowoczesnej Gospodarki jak i ogółu firm. Z całą pewnością „rynek pracownika” utrzymuje się. Świadczy o tym niska stopa bezrobocia (8,1 proc.) oraz wzrost zatrudnienia na rekordowym poziomie 5,5 proc. Nowy rok to nowe budżety w firmach, weryfikacja dotychczasowych osiągnięć i nowe plany związane z zatrudnieniem.

### 1.2. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

Sektor produkcyjny Nowoczesnej Gospodarki z wynikami za I kw. 2017 roku utrzymał dobrą passę wzrostu zatrudnienia. Przedsiębiorstwa produkcyjne zwiększyły zatrudnienie średnio o 6,8 proc. Zdecydowanie najlepszy wynik 6,94 proc. odnotowały duże firmy produkcyjne. Wynik ten jest najlepszy nie tylko w segmencie produkcyjnym ale także wśród wszystkich przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki. Cieszy jednak fakt, że mniejsze firmy produkcyjne odnotowały równie wysoki wynik 6,16 proc. Różnica między firmami dużej wielkości była nieznaczna

i wyniosła w I kw. 2017 r. niewiele ponad pół punktu procentowego. Warto podkreślić, że rezultat zarejestrowany w sektorze produkcyjnym przewyższył średnią wzrostu zatrudnienia w całej Nowoczesnej Gospodarcie.



### Alicja Kalinowska, Dyrektor ds. personalnych, VELUX Polska

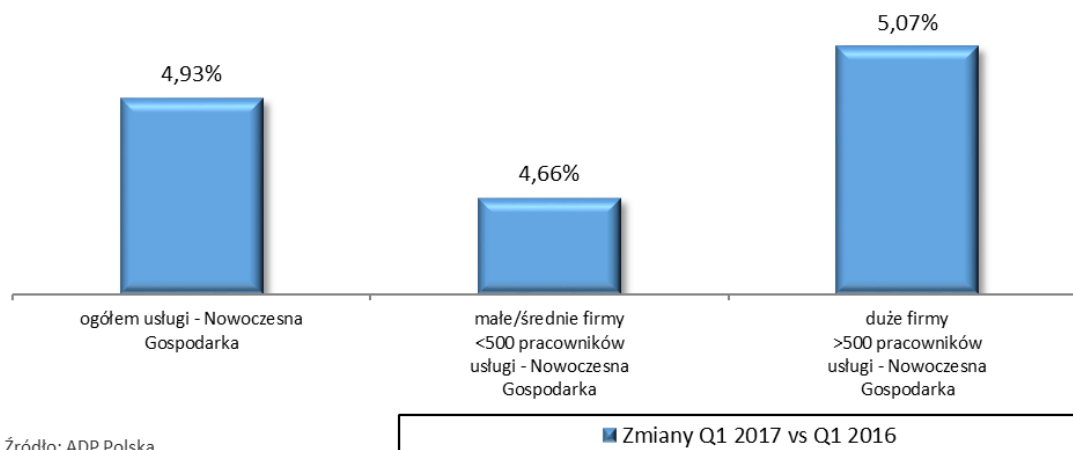
Uważam, że tendencja wzrostu zatrudnienia, którą odnotował również VELUX w pierwszym kwartale, utrzyma się. Świadczy o tym również fakt, że około 1/3 bezpośrednich inwestycji zagranicznych (FDI) w Polsce jest lokowana właśnie w przemyśle, jak wynika z danych z raportu Polityki Insight oraz Izby Gospodarczych „Co przyniosły inwestycje zagraniczne” opublikowanego w marcu br. Wielu inwestorów, takich jak Grupa VELUX inwestuje w Polsce od wielu lat i swoją obecność nad Wisłą traktuje długookresowo. Grupa VELUX w ciągu ostatnich 5 lat zwiększyła zatrudnienie w Polsce o ponad 1/3.

### 1.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

I kw. 2017 roku sektor usługowy ukończył z +4,93 proc. wzrostem zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem. Pierwsze trzy miesiące tego roku upłynęły pod znakiem dominacji dużych firm (5,07 proc.). Oznacza to zmianę ubiegłorocznego trendu, który wykazywał większy wzrost w sektorze mniejszych firm, zatrudniających poniżej 500 pracowników. Różnica między firmami o dużej wielkości wyniosła niecałe pół punktu procentowego. Wynik ten wskazuje na stabilny wzrost całego sektora usług. Warto podkreślić, że w I kw. 2017 r. firmy usługowe znacznie zmniejszyły dystans rozwoju zatrudnienia względem firm produkcyjnych. Różnica między sektorami wyniosła prawie 1,9 punktu procentowego.



### Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki (dane ADP)



#### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

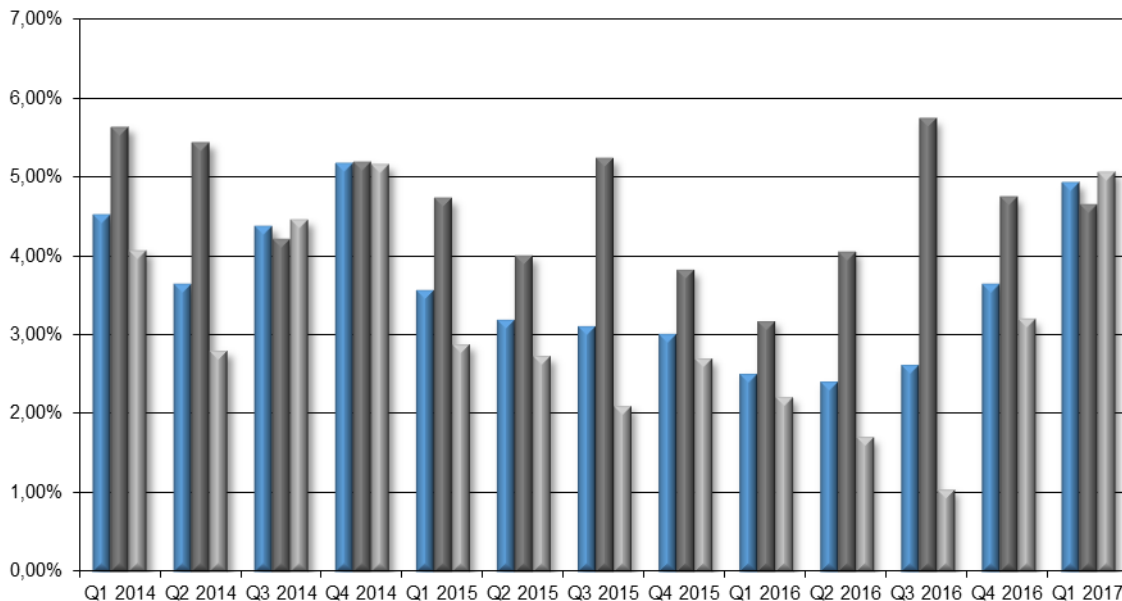
Tak jak w całym 2016 roku, również teraz największy wzrost odnotowuje sektor produkcyjny (6,8 proc.). Mimo to, warto podkreślić progres w sektorze usługowym, który znacząco przyspieszył i osiągnął najlepszy wynik od dwóch lat. Dodatkowo odwróciła się tendencja dominacji mniejszych firm usługowych w przyroście zatrudnienia. Sektor usług kwitnie, a polskie firmy podbijają zagraniczne rynki. Rozwój sektora usługowego zaowocował też kreacją nowych miejsc pracy, szacuje się, że do 2020 roku liczba ta może wzrosnąć do 250 tys. osób.

## 2. ZMIANY ZATRUDNIENIA (KW. DO KW.) – Q1 2014 – Q1 2017

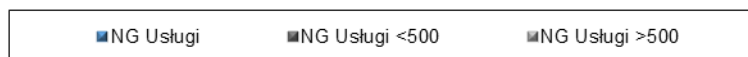
### 2.1. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie ogółem

Nowoczesna Gospodarka stale zwiększa zatrudnienie. Wraz z początkiem 2017 roku odnotowała rekordowy wzrost na poziomie 5,5 proc. Jest to najlepszy wynik od trzech lat. Co ciekawe, rozwój i dobrą koniunkturę widać nie tylko w najbardziej innowacyjnych przedsiębiorstwach Nowoczesnej Gospodarki. Doskonałe wyniki zarejestrował również ogół rynku badany przez Główny Urząd Statystyczny (GUS), tj. 4,5 proc. wzrost w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku. W pierwszych trzech miesiącach 2017 r. odnotowano najmniejszą w historii raportów ADP Polska różnicę pomiędzy Nowoczesną Gospodarką a całym rynkiem pod względem wzrostu zatrudnienia – wyniosła ona zaledwie 1 punkt procentowy.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym  
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm  
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q1 2017**



Źródło: ADP Polska



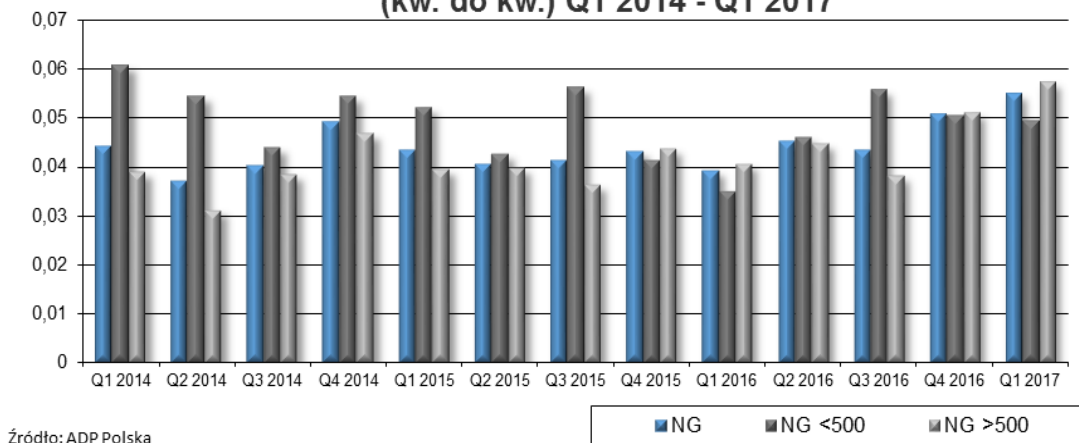
### Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters

Nasz kraj w dalszym ciągu jest atrakcyjnym miejscem do inwestycji, dlatego kolejne duże firmy otwierają w Polsce swoje zakłady. W zasadzie, (niezależnie od branży) firmy w dalszym ciągu poszukują pracowników – ten trend nie zmienia się od bardzo dawna. Oczywiście firmy Nowoczesnej Gospodarki zawsze będą bardziej atrakcyjnym pracodawcą, a co za tym idzie, zanotują wyższy poziom wzrostu zatrudnienia.

## 2.2. Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie wg wielkości firm

Początek 2017 r. okazał się lepszy dla dużych przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki, które osiągnęły wynik +5,73 proc. we wzroście zatrudnienia. Od 2014 roku w zdecydowanej większości raportów ADP Polska dominował wyższy wskaźnik zatrudnienia w mniejszych firmach. Niemniej tendencja ta uległa zmianie. W trzech pierwszych miesiącach tego roku zwiększyła się również różnica między firmami zatrudniającymi powyżej 500 pracowników (0,79 p/p), w stosunku do ostatniego kwartału 2016 roku, gdzie wynosiła 0,13 p/p. Dominacja dużych firm awangardy biznesu w I kw. br. jest rekordowym wynikiem dla tego sektora i najlepszym od 4 lat. W historii raportów ADP zestawienie, gdzie duże przedsiębiorstwa są na prowadzeniu wystąpiły analogicznie w ostatnich kwartałach 2015 r. i 2016 r. oraz w pierwszych kwartałach 2016 r. i 2017 r.

**Zmiany zatrudnienia w Nowoczesnej Gospodarcie  
wg wielkości firm  
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q1 2017**



### Zmiany zatrudnienia wg wielkości firm (kw. do kw.) – Q1 2014 – Q1 2017

	NG Total	NG <500	NG >500
Q1 2015 (vs Q1 2014)	4,33	5,22	3,96
Q1 2016 (vs Q1 2015)	3,92	3,51	4,06
Q1 2017 (vs Q1 2016)	5,50	4,94	5,73

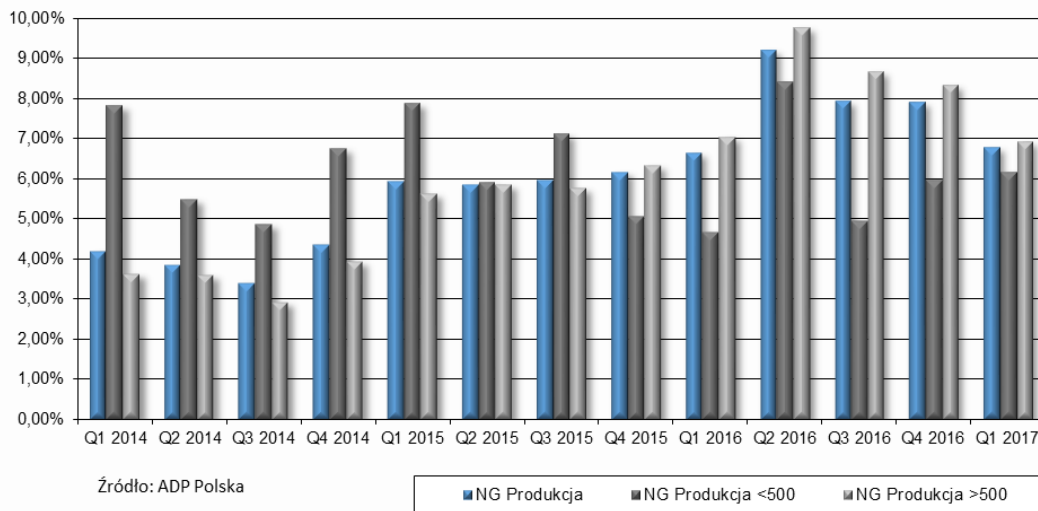
#### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska

Ze względu na wysoką dynamikę wzrostu, firmy coraz częściej decydują się na outsourcowanie części procesów. Rosnąca potrzeba pozyskiwania nowych pracowników idzie w parze z wyzwaniem utrzymania tych, którzy są już z nami na pokładzie. Przyczyną jest oczywista - mnogość ofert na rynku pracy powoduje, że pracownicy chętniej podejmują się nowych wyzwań. Dzisiaj utrzymanie wykwalifikowanego pracownika jest największą trudnością przedsiębiorstw. Pracodawcy ścigają się w coraz to atrakcyjniejszych warunkach zatrudnienia dla potencjalnych pracowników, począwszy od lepszego wynagrodzenia, szkoleń przez benefity kończąc na przyjaznym biurze czy elastycznym czasie pracy itp. Dziś to pracownicy dyktują warunki zatrudnienia.

## 2.3. Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym Nowoczesnej Gospodarki

W I kw. 2017 r. firmy produkcyjne umocniły swoją wiodącą pozycję w Nowoczesnej Gospodarce, osiągając wynik 6,80 proc. pod względem wzrostu zatrudnienia. Niemal w równym stopniu napędzają rynek zarówno duże jak i mniejsze przedsiębiorstwa. Nieznacznie lepszy wynik osiągnęły firmy, zatrudniające powyżej 500 pracowników – 6,94 proc. i był to najlepszy wynik w całej Nowoczesnej Gospodarce. Od końca 2015 roku ta tendencja utrzymuje się, jednak wraz z początkiem br. roku znacznie zmalała różnica między dużymi a mniejszymi graczami i wyniosła zaledwie 0,78 p/p. Dla porównania w ostatnim kwartale 2016 r. różnica wynosiła 2,35 p/p. a w III kw. aż 3,7 p/p.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze produkcyjnym  
Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm  
(kw. do kw.) Q1 2014 - Q1 2017**



### Zmiany zatrudnienia NG Produkcja (kw. do kw.) Q1 2014 – Q1 2017

	NG Produkcja	NG Produkcja <500	NG Produkcja >500
Q1 2015 (vs Q1 2014)	5,94	7,90	5,63
Q1 2016 (vs Q1 2015)	6,64	4,69	7,05
Q1 2017 (vs Q1 2016)	6,80	6,16	6,94

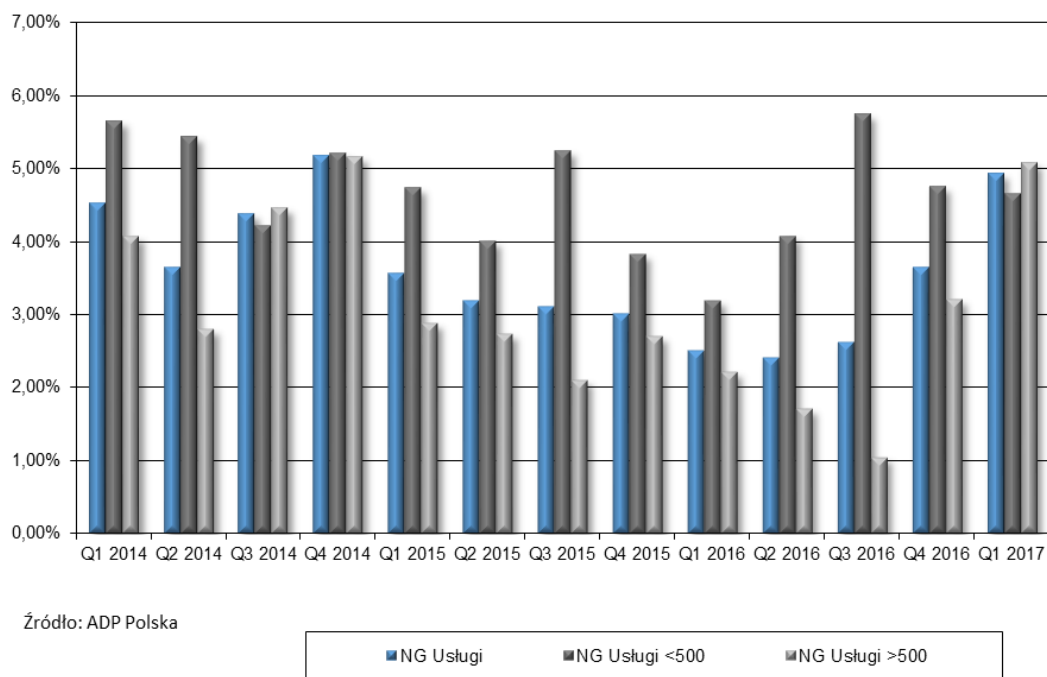
#### Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters

Z moich obserwacji wynika, że firmy produkcyjne mają ogromne zapotrzebowanie na pracowników, jest to stała tendencja i utrzyma się jeszcze dłuższy czas. W wielu regionach naszego kraju, poziom bezrobocia jest tak niski, że problem braku siły roboczej jest ogromny. Poszukiwanie sposobów przyciągnięcia do firmy odpowiednich pracowników (niezależnie od stanowiska) staje się priorytetem dla działów HR, HR Business Partnerów i (co może jest nowym trendem na rynku) specjalistów od marketingu i Employer Brandingu. Firmy produkcyjne coraz chętniej zatrudniają pracowników ze wschodu (np. Ukraina), co również może wpływać na powyższą różnicę procentową. Poziom wynagrodzeń jest wyższy, co moim zdaniem ściśle wiąże się z ogromnymi potrzebami rekrutacyjnymi (w zasadzie na każdym stanowisku, niezależnie od branży) firm, zarówno Nowoczesnej Gospodarki jak i ogółu rynku.

## 2.4. Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki

Początek roku dla firm usługowych okazał się bardzo dobry. Wzrost zatrudnienia w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wyniósł 4,93 proc. Warto jednak podkreślić, że wynik ten jest również znacznie lepszy, niż ten osiągnięty w poprzednim kwartale. Różnica wzrostu między nimi uplasowała się na poziomie 1,28 p/p. Pierwsze trzy miesiące 2017 r. odwróciły dwuletnią dominację mniejszych firm. Pierwszy raz od końca 2014 r. lepszy wynik (5,07 proc.) odnotowały duże przedsiębiorstwa, zatrudniające powyżej 500 pracowników. Rynek usługowy znacząco przyspieszył i osiągnął najlepszy wynik od dwóch lat.

**Zmiany zatrudnienia w sektorze usługowym Nowoczesnej Gospodarki wg wielkości firm (kw. do kw.) Q1 2014 - Q1 2017**



### Zmiany zatrudnienia NG Usługi (kw. do kw.) – Q1 2014 – Q1 2017

	NG Usługi	NG Usługi <500	NG Usługi >500
Q1 2015 (vs Q1 2014)	3,56	4,73	2,88
Q1 2016 (vs Q1 2015)	2,51	3,18	2,21
Q1 2017 (vs Q1 2016)	4,93	4,66	5,07

### 3. KOMENTARZE EKSPERTÓW

---

#### Magdalena Dacka, HR Business Partner, ADP Polska



Początek nowego roku potwierdza dobre rokowania z końca poprzedniego, dotyczy to zarówno Nowoczesnej Gospodarki jak i ogółu firm. Z całą pewnością „rynek pracownika” umacnia się. Świadczy o tym niska stopa bezrobocia (8,1 proc.) oraz wzrost zatrudnienia na rekordowym poziomie 5,5 proc. Nowy rok to nowe budżety w firmach, weryfikacja dotychczasowych osiągnięć i nowe plany związane z zatrudnieniem. Ze względu na wysoką dynamikę wzrostu, firmy coraz częściej decydują się na outsourcowanie części procesów. Rosnąca potrzeba na nowych pracowników idzie w parze z wyzwaniem utrzymania tych, którzy są już z nami na pokładzie. Przyczyna jest oczywista, wielość ofert na rynku pracy powoduje, że pracownicy chętniej podejmują się nowych wyzwań. Dzisiaj utrzymanie wykwalifikowanego pracownika jest największą trudnością przedsiębiorstw. Pracodawcy ścigają się w coraz to atrakcyjniejszych warunkach zatrudnienia dla potencjalnych pracowników, poczynając od lepszego wynagrodzenia, szkoleń przez benefity kończąc na przyjaznym biurze czy elastycznym czasie pracy itp. Pracownicy mają realny wpływ na kształtowanie swoich warunków pracy. Tak jak w całym 2016 roku, również teraz największy wzrost odnotowuje sektor produkcyjny (6,8 proc.). Mimo to, warto zauważyć progres w sektorze usługowym, który znacząco przyspieszył i osiągnął najlepszy wynik od dwóch lat. Dodatkowo odwróciła się tendencja dominacji mniejszych firm w przyroście zatrudnienia. Sektor usług kwitnie, a polskie firmy podbijają zagraniczne rynki. Rozwój sektora usługowego zaowocował też kreacją nowych miejsc pracy, szacuje się, że do 2020 roku liczba ta może wzrosnąć do 250 tys. osób.

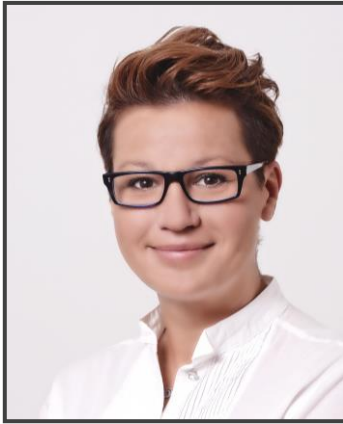
---

#### Magdalena Siwińska, Partner Zarządzający, Grupa HR Masters



Nasz kraj w dalszym ciągu jest atrakcyjnym miejscem do inwestycji, kolejne duże firmy otwierają w Polsce swoje zakłady. W zasadzie, (niezależnie od branży) firmy w dalszym ciągu poszukują pracowników – ten trend nie zmienia się od bardzo dawna. Oczywiście firmy Nowoczesnej Gospodarki zawsze będą bardziej atrakcyjnym pracodawcą, a co za tym idzie, zanotują wyższy poziom wzrostu zatrudnienia. Z moich obserwacji wynika, że firmy produkcyjne mają ogromne zapotrzebowanie na pracowników, jest to stała tendencja i utrzyma się jeszcze dłuższy czas. W wielu regionach naszego kraju, poziom bezrobocia jest tak niski, że problem braku siły roboczej jest ogromny. Poszukiwanie sposobów przyciągnięcia do firmy odpowiednich pracowników (niezależnie od stanowiska) staje się priorytetem dla działów HR, HR Business Partnerów i (co może jest nowym trendem na rynku) specjalistów do marketingu i Employer Brandingu. Firmy produkcyjne coraz chętniej zatrudniają pracowników ze wschodu (np. z Ukrainy), co również może wpływać na powyższą różnicę procentową. Poziom wynagrodzeń jest wyższy, co moim zdaniem ściśle wiąże się z ogromnymi potrzebami rekrutacyjnymi (w zasadzie na każdym stanowisku, niezależnie od branży) firm zarówno Nowoczesnej Gospodarki, jak i ogółu rynku. Firmy coraz mocniej konkurują poziomem wynagrodzeń i benefitami. Obecny rynek pracownika wręcz wymusza wzrost wynagrodzeń i działania związane z Employer Brandingiem wewnętrznym i zewnętrznym. Jednocześnie poszukiwane są osoby, które będą chciały związać się z firmą i zaangażować czynnie w jej rozwój.

### Alicja Kalinowska, Dyrektor ds. personalnych, w spółkach produkcyjnych Grupy VELUX



Sektor produkcji okien stał się polską specjalnością eksportową obok takich branż jak meblarstwo, motoryzacja czy przemysł spożywczy. Jesteśmy największym eksporterem okien w Europie. Obecnie prognozy są wzrostowe zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznych. Dlatego uważam, że tendencja wzrostu zatrudnienia, którą odnotowaliśmy w pierwszym kwartale, utrzyma się. Świadczy o tym również fakt, że około 1/3 bezpośrednich inwestycji zagranicznych (FDI) w Polsce jest lokowana właśnie w przemyśle, jak wynika z danych z raportu Polityki Insight oraz Izb Gospodarczych „Co przyniosły inwestycje zagraniczne” opublikowanego w marcu br. Wielu inwestorów, takich jak Grupa VELUX inwestuje w Polsce od wielu lat i swoją obecność nad Wisłą traktuje długookresowo. Grupa VELUX w ciągu ostatnich 5 lat zwiększyła zatrudnienie w Polsce o ponad 1/3. Grupa VELUX i spółki siostrzane są największym producentem okien w Polsce, obecnie zatrudniają w swoich zakładach w Gnieźnie, Namysłowie i Wędkowach ponad 4000 osób zatrudnionych na umowę o pracę, objętych pełnym pakietem świadczeń socjalnych. W pierwszym kwartale w naszych zakładach produkcyjnych w Polsce wzrost zatrudnienia wyniósł ponad 7 proc., czyli nieznacznie więcej niż średnia rynkowa przedsiębiorstw Nowoczesnej Gospodarki. Liczymy, że ta tendencja zostanie przez nas utrzymana przez cały rok, ponieważ stale zwiększamy produkcję i prowadzimy dalsze nabory. Szukamy operatorów maszyn, mechaników, elektrotechników, operatorów wózków widłowych, ale także inżynierów i automatyków. Obecność dużych firm w Polsce, takich jak Grupa VELUX ma również niebagatelny wpływ na rozwój sektora MŚP, ponieważ wśród dostawców produkcyjnych mamy ponad 100 aktywnych polskich firm. Wiele mniejszych firm świadczy nam różnego rodzaju usługi np. serwisowe, budowlane, hotelowe, gastronomiczne, utrzymania czystości, ochroniarskie, i wiele innych. Niemal stale się rozbudowujemy, w związku z tym w firmach świadczących dla nas usługi budowlane znajduje zatrudnienie wielu pracowników. Uważam, że tendencja wzrostu zatrudnienia się utrzyma, bo polscy dostawcy są cenionymi partnerami handlowymi, niemal wszyscy kooperanci VELUX z Polski wykazują rosnące przychody handlowe. Dobra baza lokalnych i konkurencyjnych dostawców, to możliwość zbudowania przewagi konkurencyjnej m.in. z uwagi na możliwość ograniczenia kosztów logistycznych. W ciągu ostatnich 8 lat liczba polskich dostawców w Grupie VELUX wzrosła blisko 10-krotnie, w tym samym czasie obroty handlowe pomiędzy polskimi firmami, a Grupą VELUX wzrosły ponad 40-krotnie. Szacujemy, że to przyniosło dodatkowych 1000 miejsc pracy po stronie naszych kooperantów.

## METODYKA

Raport ADP Polska „Zatrudnienie w Nowoczesnej Gospodarcie Q1 2017” został opracowany przez ekspertów ADP Polska w oparciu o rzeczywiste dane dotyczące poziomu zatrudnienia klientów firmy w okresie Q1 2014 – Q1 2017, które zostały zestawione z danymi Głównego Urzędu Statystycznego, reprezentatywnymi dla całego rynku zatrudnienia w Polsce. Obliczenia dotyczące Nowoczesnej Gospodarki uwzględniają wyłącznie wzrost organiczny, z wyłączeniem zjawisk typu fuzje i przejęcia kapitałowe pomiędzy przedsiębiorstwami. Próba badawcza to ponad 130 firm korzystających z usług ADP Polska, w tym 1/3 firm produkcyjnych, 2/3 firm usługowych oraz ok. 100 tys. obsługiwanych pracowników w ciągu miesiąca. Pod uwagę brane były przedsiębiorstwa będące liderami rynku w swoich branżach – innowacyjne, elastyczne organizacyjnie, często posiadające kapitał zagraniczny i stosujące zaawansowane technologicznie narzędzia oraz korzystające z outsourcingu. Wśród przebadanych branż należy wymienić: sprzedaż detaliczną, usługi, produkcję, telekomunikację, IT, finanse oraz farmację. Raport wzorowany jest na cenionym na całym świecie zestawieniu National Employment Report® przygotowywanym przez ekspertów ADP Research Institute® oraz Moody's Analytics w USA.

---

## ADP na świecie

---

Pracodawcy na całym świecie polegają na ADP® (NASDAQ: ADP) w zakresie usług i rozwiązań w chmurze, które usprawniają zarządzanie największą wartością każdego przedsiębiorstwa – pracownikami. Od zasobów ludzkich i list płac, aż po zarządzanie talentami i świadczeniami pracowniczymi, ADP oferuje wiedzę i doświadczenie, które pozwalają Klientom budować lepsze miejsca pracy. Jako pionier w zarządzaniu kapitałem ludzkim (HCM) i outsourcingu procesów biznesowych (BPO), ADP świadczy usługi dla ponad 630 tys. Klientów w 100 krajach. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.com](http://www.adp.com).

---

## ADP w Polsce

---

ADP Polska jest największą na polskim rynku firmą specjalizującą się w usługach outsourcingu kadrowo-płacowego, będąc jednocześnie częścią światowego lidera w tym obszarze – ADP®. Spółka jest obecna na polskim rynku od ponad 18 lat. Świadczy kompleksowe usługi kadrowo-płacowe poprzez sieć oddziałów zlokalizowanych w Warszawie, Wrocławiu, Bydgoszczy i Bielsku-Białej. Firma zatrudnia 330 pracowników. Z jej usług korzysta ponad 130 przedsiębiorstw, zatrudniających ok. 100 tys. pracowników. ADP Polska jest wiodącym konsultantem zarządów firm, specjalizującym się w dostarczaniu rozwiązań w obszarze profesjonalizacji procesów kadrowych i płacowych w Polsce, który regularnie podlega audytowi według amerykańskiego standardu SAS 70 Type 2 (obecnie ISAE 3402/SOC 1). Dzięki procesowej organizacji pracy, jej wysokiej automatyzacji wspartej najnowocześniejszymi narzędziami informatycznymi, ADP optymalizuje procesy kadrowe, w stopniu niedostępnym dla firm niewyspecjalizowanych w tego typu działalności. Finalnym beneficjentem wynikającym z wdrożenia usług ADP jest wzrost wartości firmy na rynku, mierzony przez standardowe parametry finansowe takie, jak: EBITDA, P/E, etc. Potwierdzeniem powyższego jest fakt, że 100 proc. firm notowanych na Nowojorskiej Giełdzie korzysta z usług ADP na całym świecie. Więcej informacji na stronie internetowej [www.adp.pl](http://www.adp.pl).





A more human resource.™

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

Logo ADP oraz nazwa ADP są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC.  
Wszelkie inne znaki towarowe oraz usługowe stanowią własność odpowiednich podmiotów. © 2015 ADP, LLC.

