

Q1 / 2014

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia Polska



Manpower®



Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

1

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie

9

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prezentacja i metodologia

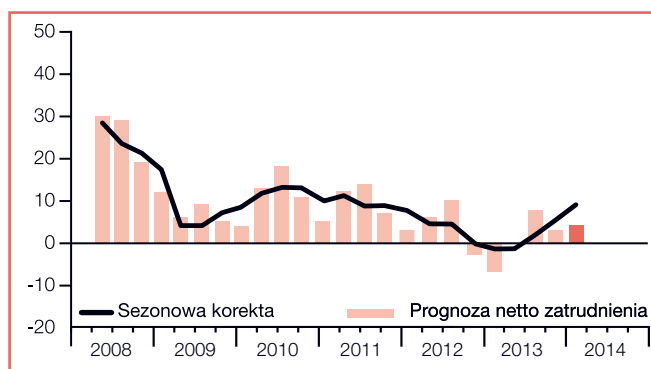
20

O ManpowerGroup™

21

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower
Perspektyw Zatrudnienia
dla I kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 756 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce są optymistyczni, jeśli chodzi o plany zatrudnienia w I kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 13% przebadanych firm, 9% przewiduje redukcję etatów, a 72% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +4%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym prognoza uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców pozostaje stosunkowo stabilna, natomiast w porównaniu do I kwartału 2013 r. odnotowano wzrost prognozy o 10 punktów procentowych.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +9%, wzmacniając pozytywny wynik z poprzedniej edycji badania w Polsce. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza wzrasta o 4 punkty procentowe, zaś w ujęciu rok do roku o 10 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	9
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1
I kwartał 2013 r.	9	15	73	3	-6	-1

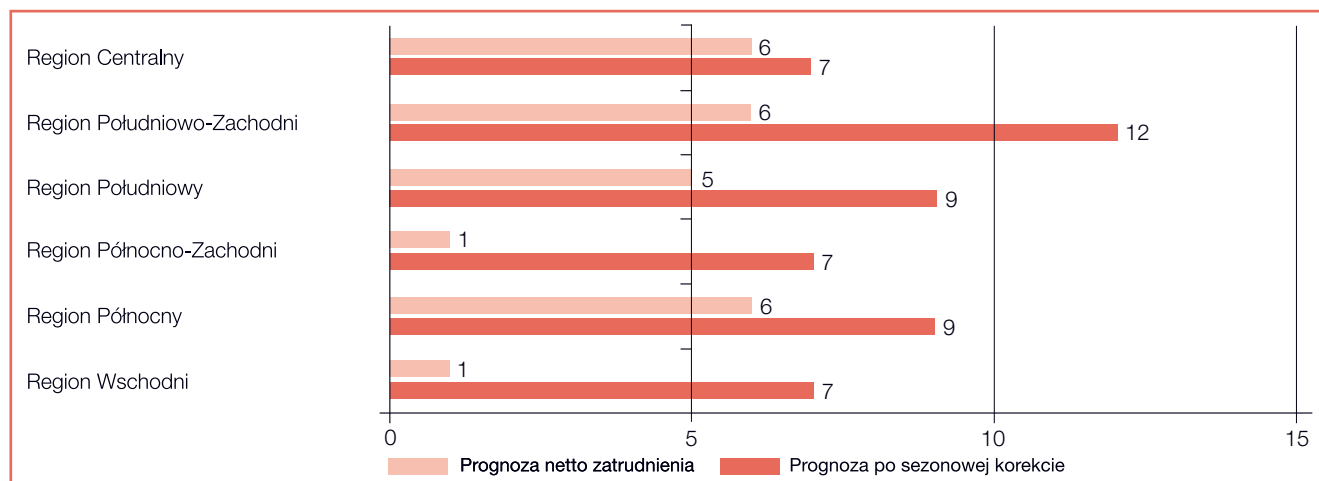
Porównanie regionów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. jest dodatnia we wszystkich sześciu badanych regionach Polski*. Oznacza to, że w każdym z nich przeważa optymizm pracodawców co do planów zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. Najbardziej pozytywne trendy widać w regionie Południowo-Zachodnim, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +12%. Wysoki wynik odnotowano również w regionach Południowym i Północnym, w których uzyskano prognozę netto zatrudnienia +9% (dla obu). W regionach Centralnym, Północno-Zachodnim oraz Wschodnim prognoza wyniosła +7% (dla każdego).

W porównaniu z IV kwartałem 2013 r. prognoza zatrudnienia wzrosła w pięciu z sześciu badanych regionach. Najwyższy wzrost, o 9 punktów procentowych, odnotowano w regionie Południowo-Zachodnim. W regionach Północno-Zachodnim prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych, w Południowym i Północnym o 4 punkty procentowe (dla obu), natomiast w Centralnym o 2 punkty procentowe. W regionie Wschodnim prognoza pozostaje na tym samym poziomie.

W ujęciu rocznym poprawę optymizmu pracodawców odnotowano we wszystkich sześciu badanych regionach. Najbardziej dynamicznie wzrosła prognoza w regionie Południowym, o 17 punktów procentowych. Znaczący wzrost, o 11 punktów procentowych, odnotowano w regionach Północnym oraz Północno-Zachodnim. W regionach Południowo-Zachodnim oraz Centralnym prognoza poprawiła się, odpowiednio o 9 i o 7 punktów procentowych.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, umiarkowanie optymistyczną prognozę netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. uzyskano we wszystkich sześciu regionach. Największy optymizm wśród pracodawców odnotowano w regionach Centralnym, Południowo-Zachodnim oraz Północnym. W ujęciu kwartalnym prognozy wzrosły w czterech z sześciu badanych regionach, natomiast w ujęciu rocznym poprawiły się we wszystkich sześciu.

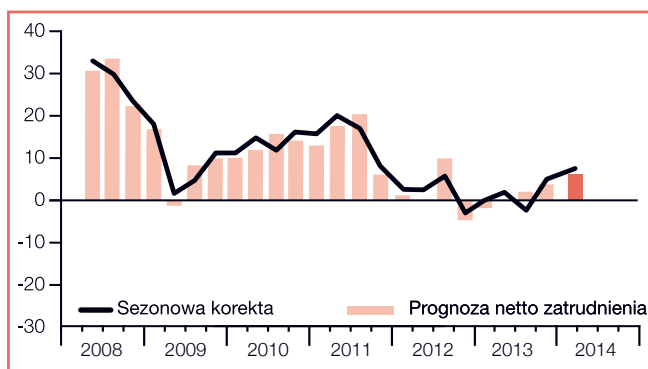


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Region Centralny +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od IV kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 2 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 7 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą wskazuje na umiarkowane nastroje pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła, a w ujęciu rocznym uległa zauważalnej poprawie.

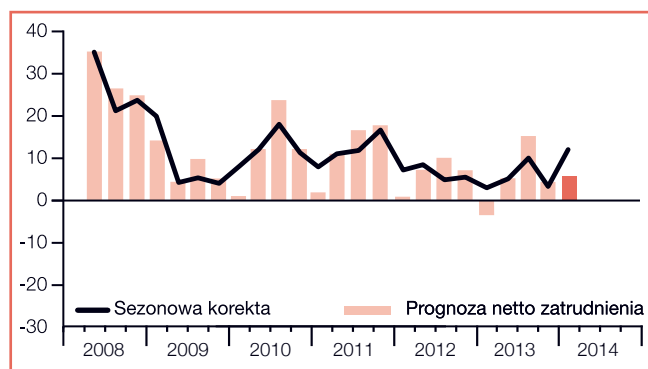


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Południowo-Zachodni +12%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +12%, co wskazuje na bardzo pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od IV kwartału 2011 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odnotowano wzrost prognozy o 9 punktów procentowych.

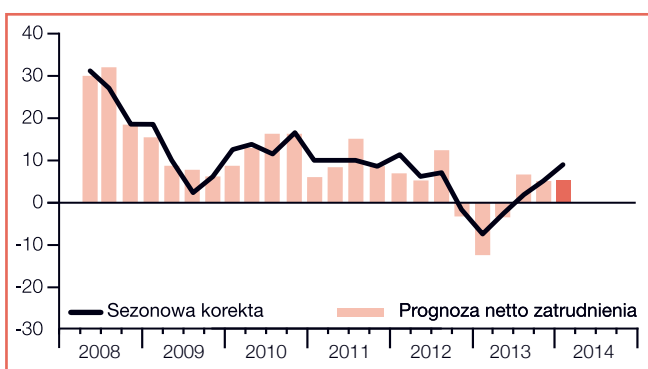
Wynik przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm i przewagę pozytywnych nastrojów wśród pracodawców w tym regionie. Prognoza nieznacznie wzrosła w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym uległa zauważalnej poprawie.



Region Południowy +9%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +9%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym poprawiła się zdecydowanie, o 17 punktów procentowych.

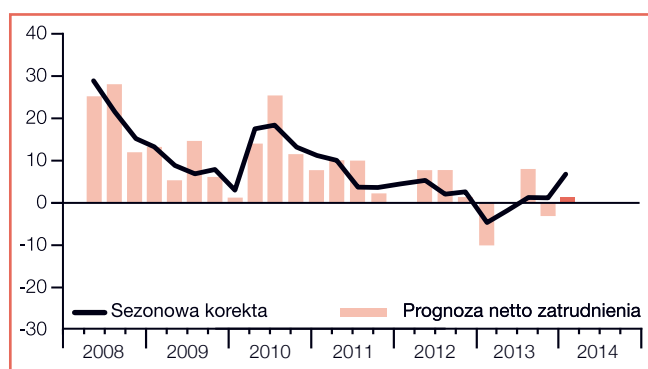
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym wynik pozostaje na niezmiennym poziomie, jednak w zestawieniu rok do roku uległ gwałtownej poprawie.



Region Północno-Zachodni +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od II kwartału 2011 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na ostrożny optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza umiarkowanie wzrosła w ujęciu kwartalnym, a w zestawieniu rok do roku uległa zauważalnej poprawie.

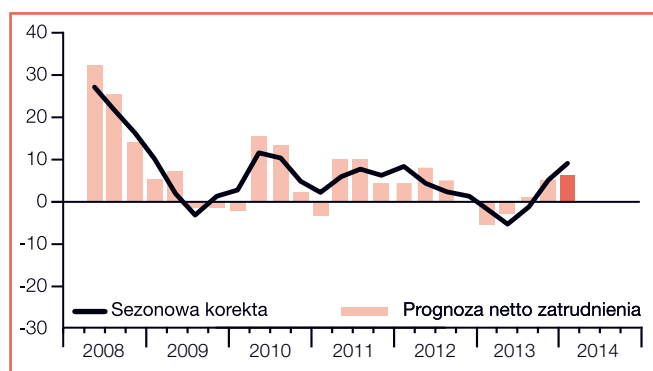


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Północny +9%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +9%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. Jest to najwyższy wynik od III kwartału 2010 r. W ujęciu kwartalnym prognoza wzrosła o 4 punkty procentowe, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 11 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego regionu. Prognoza pozostaje umiarkowanie stabilna w ujęciu kwartalnym, a w zestawieniu rok do roku do roku uległa znacznej poprawie.

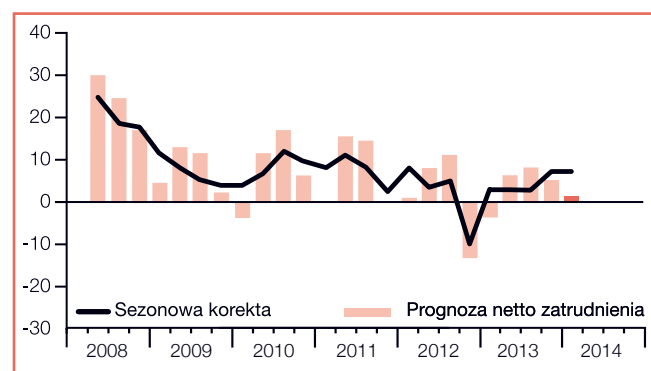


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Region Wschodni +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +7%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje na niezmiennym poziomie, a w ujęciu rocznym poprawiła się o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na ostrożny optymizm pracodawców z tego regionu. W ujęciu kwartalnym prognoza osłabiła się umiarkowanie, a w zestawieniu rok do roku umiarkowanie wzrosła.



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

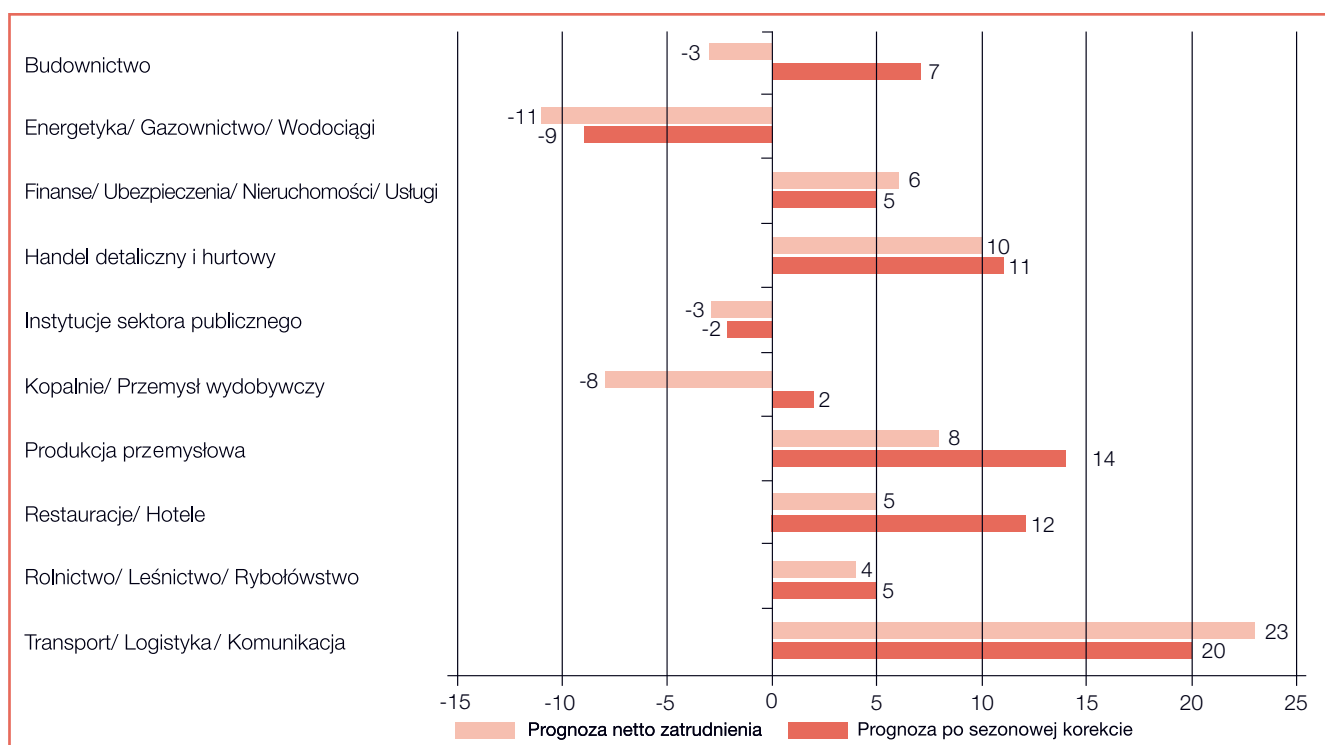
Porównanie sektorów

Po uwzględnieniu korekty sezonowej, w ośmiu z 10 badanych sektorach prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. jest dodatnia. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Transport/ Logistyka/ Komunikacja (+20%). Wysoki wynik odnotowano również w branżach Produkcja przemysłowa (+14%), Restauracje/ Hotele (+12%) oraz Handel detaliczny i hurtowy (+11%). Kolejne sektory, które uzyskały dodatnią prognozę netto zatrudnienia to Budownictwo (+7%), Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi oraz Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo (+5% dla obu), a także Kopalnie/ Przemysł wydobywczy (+2%). Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi (-9%) oraz Instytucje sektora publicznego (-2%).

W porównaniu z IV kwartałem 2013 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy odnotowano dla branż Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi, o 11 punktów procentowych, a także Transport/ Logistyka/ Komunikacja, o 10 punktów procentowych. Zauważalnej poprawie uległy również prognozy w sektorach Restauracje/ Hotele oraz Produkcja przemysłowa, odpowiednio o 7 i o 6 punktów procentowych. Największy spadek uzyskano w branżach Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi oraz Budownictwo, odpowiednio o 15 i o 7 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym, prognozy są wyższe w ośmiu z 10 badanych sektorach. Najbardziej dynamiczny wzrost, o 18 punktów procentowych, odnotowano dla Produkcji przemysłowej. Znacznej poprawie uległa również prognoza dla sektorów Transport/ Logistyka/ Komunikacja oraz Budownictwo, odpowiednio o 16 i 13 punktów procentowych. W sektorze Kopalnie/ Przemysł wydobywczy prognoza poprawiła się o 11 punktów procentowych, a w branży Restauracje/ Hotele o 10 punktów procentowych. Prognoza dla sektora Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo wzrosła o 8 punktów procentowych. Pogorszenie prognozy nastąpiło tylko w dwóch sektorach. Spadek odnotowano dla branż Instytucje sektora publicznego, o 6 punktów procentowych, a także Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi, o 5 punktów procentowych.

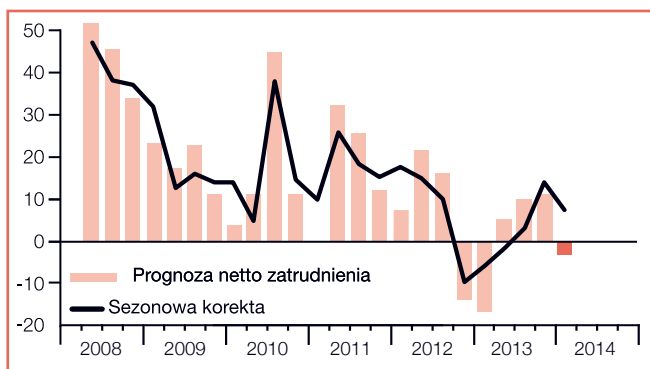
Przed zastosowaniem korekty sezonowej, dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w sześciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektora Transport/ Logistyka/ Komunikacja. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia pogorszyły się w sześciu spośród 10 badanych sektorach, natomiast w zestawieniu rok do roku uległy poprawie w ośmiu.



Budownictwo +7%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +7%. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza pogorszyła się o 7 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się zdecydowanie, o 13 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany pesymizm pracodawców z tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza osłabiła się zdecydowanie, jednak w stosunku rok do roku uległa wyraźnej poprawie.

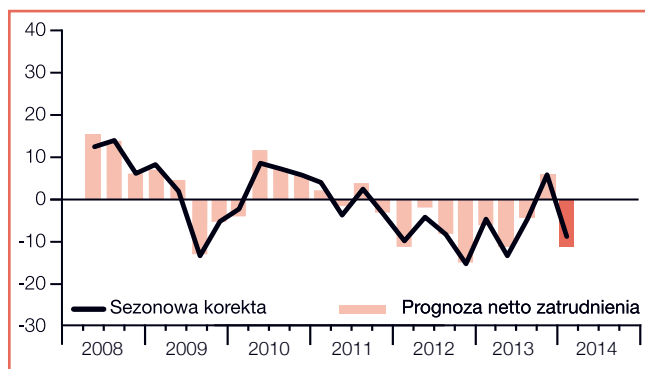


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Energetyka/ Gazownictwo/ Wodociągi -9%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi -9%, co wskazuje na negatywne przewidywania dla tego sektora. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza pogorszyła się zdecydowanie, o 15 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym spadła o 5 punktów procentowych.

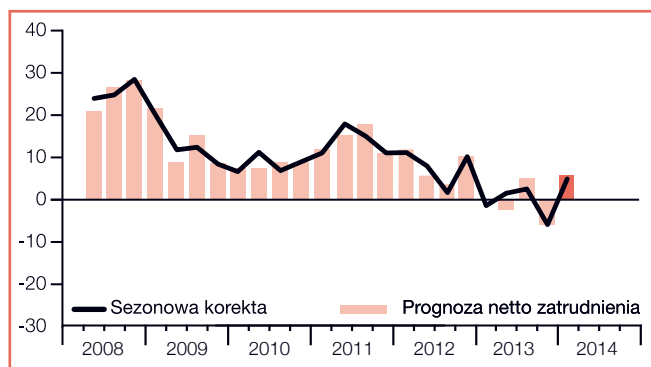
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na znaczny pesymizm wśród pracodawców z tego sektora. W ujęciu kwartalnym odnotowano wyraźny spadek prognozy, w ujęciu rocznym uległa ona umiarkowanemu pogorszeniu.



Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości/ Usługi +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. osiąga wartość +5%. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognoza poprawiła się o 11 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 6 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców z tego sektora. Prognoza wzrosła zauważalnie w ujęciu kwartalnym, poprawiła się też umiarkowanie w ujęciu rocznym.

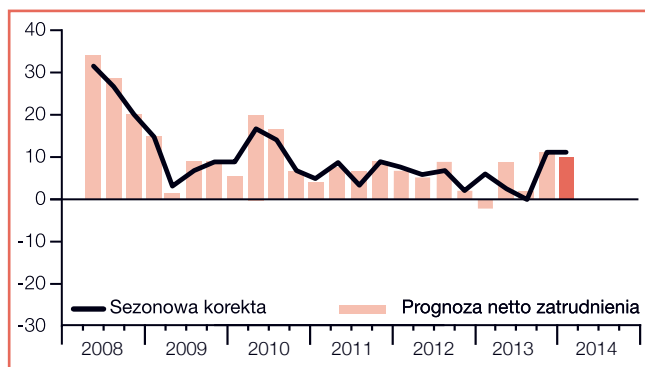


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Handel detaliczny i hurtowy +11%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +11%. Wynik ten utrzymuje się dla tego sektora już drugi kwartał z rzędu. W porównaniu do adekwatnego okresu z roku ubiegłego, prognoza wzrosła umiarkowanie, o 5 punktów procentowych.

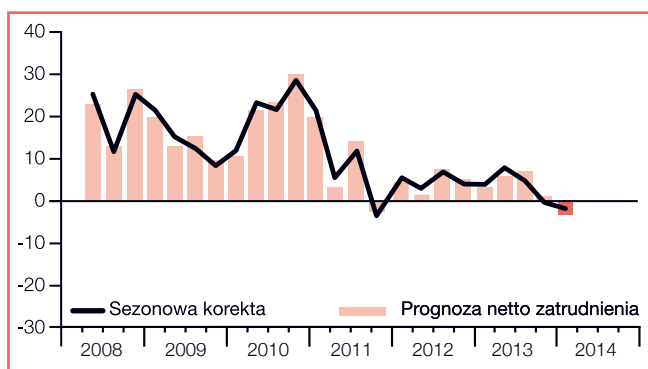
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej wskazuje na zdecydowany optymizm wśród pracodawców z tego sektora. W ujęciu kwartalnym prognoza pozostaje stosunkowo stabilna, natomiast w ujęciu rocznym wzrosła zauważalnie.



Instytucje sektora publicznego -2%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi -2%. To pierwszy ujemny wynik od IV kwartału 2011 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognoza uległa pogorszeniu, odpowiednio o 2 oraz o 6 punktów procentowych.

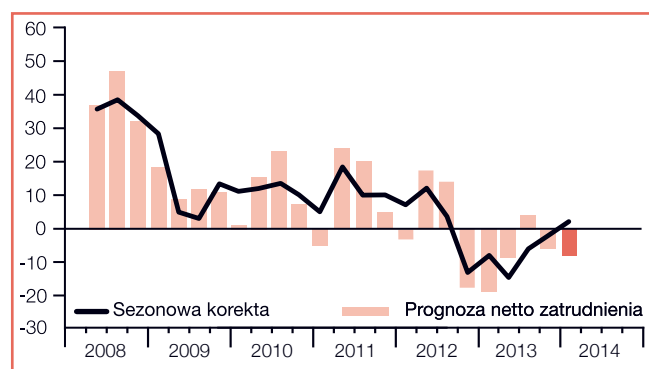
Prognoza netto zatrudnienia przed zastosowaniem korekty sezonowej, wskazuje na spadek optymizmu wśród pracodawców tego sektora. Zarówno w ujęciu kwartalnym jak i rocznym prognoza pogorszyła się umiarkowanie.



Kopalnie/ Przemysł wydobywczy +2%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +2%. To pierwsza pozytywna prognoza dla tego sektora od III kwartału 2012 r. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza poprawiła się o 3 punkty procentowe, zaś w ujęciu rocznym wzrosła o 11 punktów procentowych.

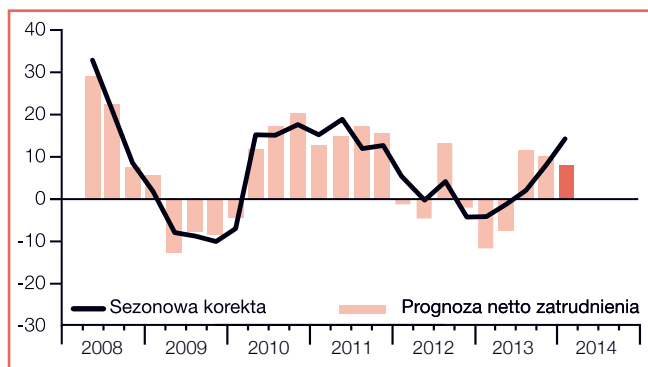
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny pesymizm pracodawców z tego sektora. Prognoza nieznacznie spadła w ujęciu kwartalnym, jednak w porównaniu rok do roku uległa zauważalnej poprawie.



Produkcja przemysłowa +14%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. osiąga +14%. To najwyższy wynik dla tego sektora od II kwartału 2011 r. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognoza wzrosła o 6 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawiła się o 18 punktów procentowych.

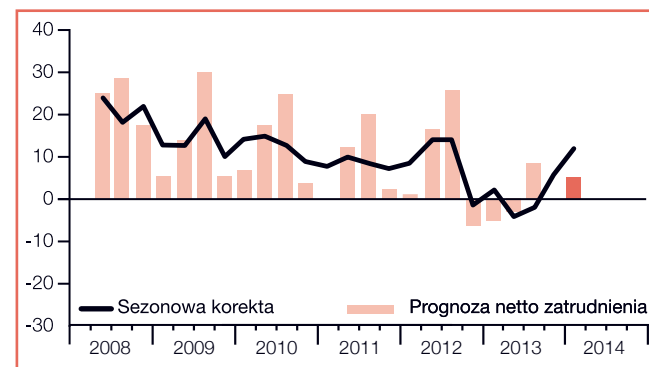
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na wyraźny optymizm pracodawców w tym sektorze. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza nieznacznie spadła, jednak w ujęciu rok do roku uległa gwałtownej poprawie.



Restauracje/ Hotele +12%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +12%, co wskazuje na pozytywny trend dla tego sektora. W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik wzrósł o 7 punktów procentowych, zaś w ujęciu rocznym poprawił się o 10 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na umiarkowany optymizm pracodawców w tym sektorze. W ujęciu kwartalnym prognoza umiarkowanie wzrosła, w porównaniu rok do roku uległa znacznej poprawie.

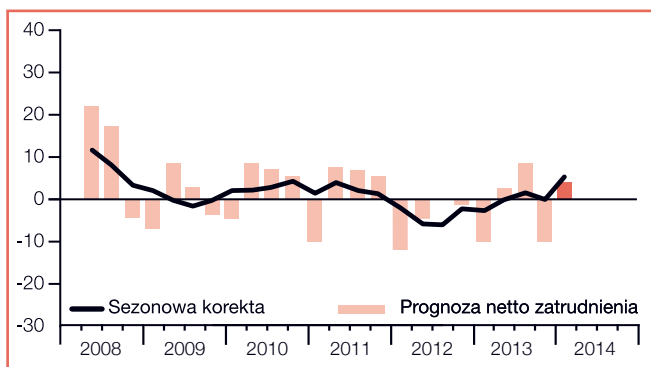


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Rolnictwo/ Leśnictwo/ Rybołówstwo +5%

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +5%. Jest to najwyższy wynik dla tego sektora od III kwartału 2008 r. Prognoza wzrasta zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odpowiednio o 5 oraz o 8 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wskazuje na ostrożny optymizm wśród pracodawców z tego sektora. Zarówno w porównaniu do ubiegłego kwartału, jak i w ujęciu rok do roku, wynik uległ gwałtownej poprawie.

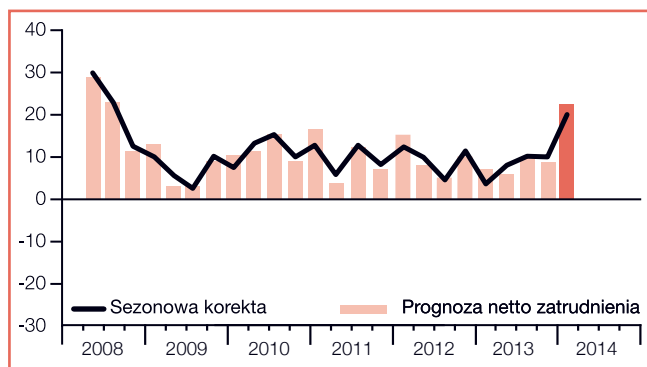


Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Transport/ Logistyka/ Komunikacja +20%

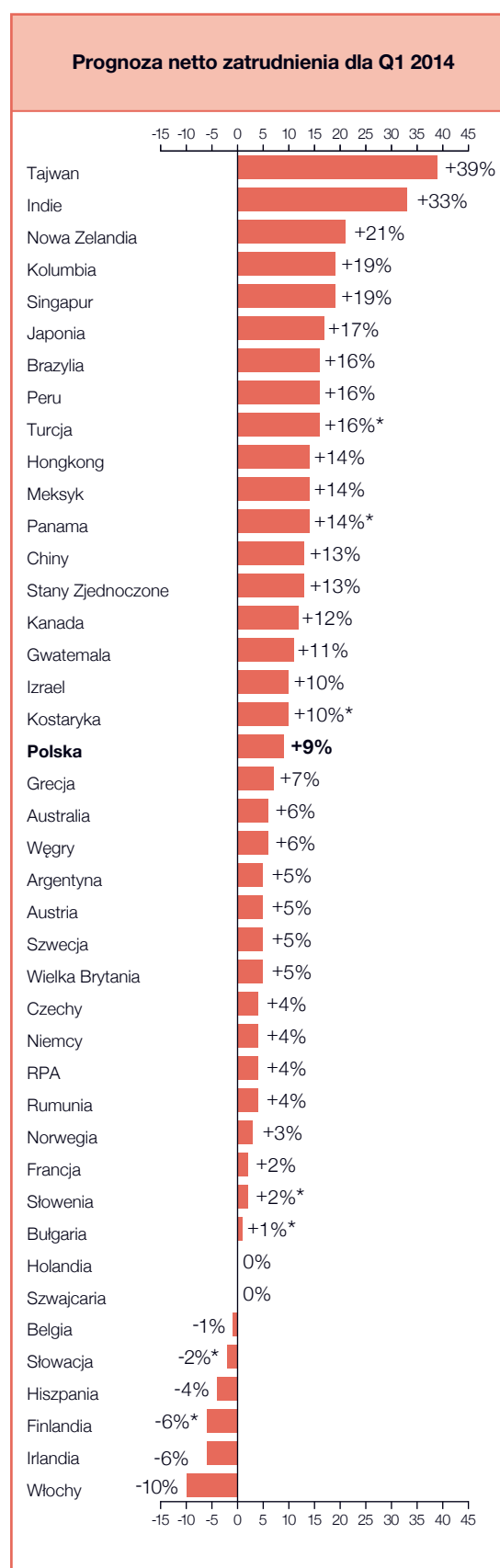
Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. wynosi +20%, co wskazuje na bardzo pozytywny trend w firmach z tego sektora. Jest to najbardziej optymistyczna prognoza od III kwartału 2008 r. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, odnotowano wzrost, odpowiednio o 10 oraz o 16 punktów procentowych.

Przed korektą sezonową, prognoza netto zatrudnienia jest zdecydowanie optymistyczna. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym wynik uległ dynamicznej poprawie.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2014	Ujęcie kwartalne Q1 2014 do Q4 2013	Ujęcie roczne Q1 2014 do Q1 2013
	%		
Ameryka Płd.			
Ameryka Pn.			
Argentyna	6 (5) ¹	0 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Brazylia	10 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-11 (-10) ¹
Gwatemala	13 (11) ¹	-5 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
Kanada	5 (12) ¹	-3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Kolumbia	17 (19) ¹	2 (6) ¹	2 (2) ¹
Kostaryka	15 (10) ¹	2 (-1) ¹	0 (-5) ¹
Meksyk	12 (14) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panama	14	-10	-4
Peru	15 (16) ¹	-2 (0) ¹	-1 (0) ¹
Stany Zjednoczone	10 (13) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Azja-Pacyfik			
Australia	7 (6) ¹	4 (2) ¹	0 (-2) ¹
Chiny	12 (13) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Hongkong	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Indie	29 (33) ¹	-11 (-8) ¹	6 (6) ¹
Japonia	12 (17) ¹	0 (1) ¹	6 (5) ¹
Nowa Zelandia	19 (21) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
Singapur	16 (19) ¹	-5 (-1) ¹	6 (7) ¹
Tajwan	32 (39) ¹	-5 (3) ¹	6 (5) ¹
EMEA**			
Austria	0 (5) ¹	-1 (4) ¹	1 (1) ¹
Belgia	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	1	-3	5
Czechy	0 (4) ¹	0 (4) ¹	8 (8) ¹
Finlandia	-6	0	-10
Francja	-1 (2) ¹	-1 (2) ¹	1 (3) ¹
Grecja	1 (7) ¹	5 (6) ¹	17 (17) ¹
Hiszpania	-6 (-4) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Holandia	-1 (0) ¹	1 (2) ¹	6 (8) ¹
Irlandia	-9 (-6) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	10	4	0
Niemcy	2 (4) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Norwegia	2 (3) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Polska	4 (9)¹	1 (4)¹	10 (10)¹
Republika Południowej Afryki	6 (4) ¹	1 (-1) ¹	5 (5) ¹
Rumunia	1 (4) ¹	1 (1) ¹	-2 (-6) ¹
Słowacja	-2	-3	6
Słowenia	2	2	11
Szwajcaria	0 (0) ¹	2 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Szwecja	2 (5) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Turcja	16	-2	6
Węgry	3 (6) ¹	6 (9) ¹	5 (5) ¹
Wielka Brytania	3 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Włochy	-12 (-10) ¹	5 (4) ¹	0 (0) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu sezonowej korekty. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające sezonowej korekty.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

ManpowerGroup prowadzi co kwartał badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia mające na celu ustalenie trendów dotyczących zatrudnienia* w czołowych światowych gospodarkach. Ponad 65 000 pracodawców z 42 krajów i terytoriów wzięło udział w badaniu prognoz dla I kwartału 2014 r.

Respondenci odpowiedzieli na jedno pytanie „Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia w Pani/ Pana firmie w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

W ujęciu globalnym, optymistyczne prognozy uzyskano w oparciu o deklaracje pracodawców w 34 spośród 42 badanych krajach i terytoriach. Dla porównania, w poprzedniej edycji badania pozytywne prognozy zatrudnienia uzyskano dla 31 państw i terytoriów. Najbardziej pozytywne sygnały dotyczące planów zwiększania zatrudnienia w I kwartale 2014 r. płyną z Tajwanu, Indii i Nowej Zelandii. Na drugim końcu skali znalazły się Włochy, Irlandia, Finlandia, Hiszpania, Słowacja i Belgia. Są to jednocześnie jedyne kraje, dla których odnotowano ujemne prognozy.

Wyniki badania pokazują, że większość pracodawców na świecie przewiduje, w mniejszym lub większym stopniu, zwiększenie zatrudnienia w I kwartale 2014 r., kontynuując optymistyczny trend z poprzednich miesięcy. Wzrasta też popyt na menedżerów. Jednak utrzymująca się niepewność na światowym rynku pracy sprawia, że pracodawcy nadal ostrożniej podchodzą do tworzenia nowych etatów, niż w latach przed recesją. Nawet w krajach takich jak Chiny, Brazylia i Turcja, w których prognozy zatrudnienia utrzymywały się dotychczas na bardzo wysokim poziomie, mimo, że nadal są pozytywne, odnotowano umiarkowane spadki.

W ujęciu kwartalnym plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 21 z 42 badanych krajach i terytoriach, a osłabieniu w 15. Analiza rok do roku pokazuje wzrost prognoz lub ich względną stabilność w 21, a pogorszenie w 17 krajach i terytoriach.

W ujęciu regionalnym, prognozy uzyskane w regionie Azja-Pacyfik w oparciu o deklaracje pracodawców, skorygowane o korektę sezonową, nadal utrzymują się na dodatnim poziomie. W ujęciu kwartalnym w czterech krajach prognoza zatrudnienia wzrosła, a w dwóch

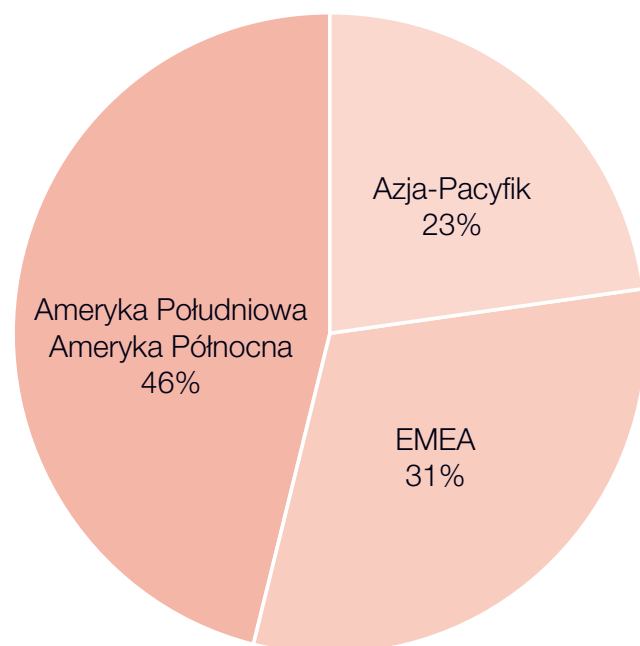
spadła. W porównaniu rok do roku wzrost prognozy zatrudnienia odnotowano w sześciu krajach, a spadek w dwóch. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla Tajwanu. W dobrym położeniu znajdują się również osoby poszukujące zatrudnienia w Indiach, gdzie nastroje pracodawców we wszystkich regionach oraz w większości sektorów gospodarki są bardzo optymistyczne. W Japonii prognoza netto zatrudnienia osiągnęła najwyższy wynik od II kwartału 2008 r. Również w Chinach plany związane ze zwiększeniem liczby etatów utrzymują się na dobrym poziomie, choć w ujęciu rocznym prognoza obniżyła się nieznacznie. Najniższą prognozę ustalono na podstawie deklaracji pracodawców w Australii; pomimo umiarkowanej poprawy wyników w ujęciu kwartalnym w takich gałęziach gospodarki, jak Przemysł wydobywczy, Budownictwo oraz Finanse.

Pracodawcy we wszystkich 10 badanych krajach Ameryki Południowej i Północnej planują zwiększenie całkowitego zatrudnienia w I kwartale 2014 r. Jednak zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, prognozy zatrudnienia uległy obniżeniu. W porównaniu do ubiegłego kwartału, perspektywy dla osób szukających pracy poprawiły się w dwóch, pogorszyły w sześciu krajach regionu, a w dwóch pozostały na niezmiennym poziomie. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia wzrosła w dwóch, a spadła w siedmiu krajach. Poprawa nastrojów jest najbardziej widoczna wśród pracodawców w Kolumbii, natomiast najniższy wynik odnotowano w Argentynie.

W regionie EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka) plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia uległy poprawie w 16 z 24 krajach, podczas gdy w ubiegły kwartał odnotowano je dla 13 państw. W porównaniu do poprzednich trzech miesięcy prognozy zatrudnienia wzrosły w 15 krajach, a spadły w siedmiu. W ujęciu rocznym wynik poprawił się w 13 krajach, a pogorszył w ośmiu. Największy wzrost planują pracodawcy w Turcji, a najmniejszy we Włoszech, gdzie nastroje pracodawców pozostają pesymistyczne już 12. kwartał z rzędu. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia spośród krajów Unii Europejskiej odnotowano dla Polski. W Grecji plany związane ze zwiększeniem zatrudnienia ulegają poprawie już szósty kwartał z rzędu, osiągając jeden z najwyższych wyników w regionie.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach, które uwzględniają, jeśli to możliwe, sezonową korektę.

Respondenci według regionów



Podczas gromadzenia danych do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. na całym świecie przeprowadzono wywiady z ponad 65 000 dyrektorów HR oraz osób odpowiedzialnych za politykę personalną w firmach z sektora prywatnego i publicznego. 46% stanowią respondenci z 10 krajów obu Ameryk, 23% badanych to pracodawcy z 8 państw i terytoriów regionu Azja-Pacyfik, 31% pracodawców reprezentuje 24 kraje z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka).

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa Ameryka Północna

Blisko 30 000 pracodawców z 10 państw Ameryki Północnej, Ameryki Środkowej oraz Ameryki Południowej wzięło udział w badaniu mającym na celu ustalenie planów dotyczących zatrudnienia w I kwartale 2014 r.

We wszystkich krajach biorących udział w badaniu większość pracodawców zamierza zwiększać zatrudnienie w nadchodzących trzech miesiącach. W ujęciu kwartalnym prognoza zatrudnienia pozostaje względnie stabilna lub ulega poprawie w sześciu z 10 badanych państwach. W ujęciu rocznym prognoza zatrudnienia spadła lub pozostaje względnie stabilna w dziewięciu krajach.

Najbardziej optymistyczne prognozy odnotowano w Kolumbii, Brazylii i Peru, a najmniej, podobnie jak trzy miesiące wcześniej, w Argentynie. Na pozytywne nastroje pracodawców w Kolumbii wpływa wzrost zapotrzebowania na pracowników w górnictwie, jak również przewidywana poprawa dynamiki zatrudnienia na terenach przylegających do Orinoko i Pacyfiku. Wysoka prognoza uzyskana dla Peru wynika w dużej mierze ze wzrostu zapotrzebowania na pracowników w sektorach Administracja publiczna/

Edukacja oraz Usługi. W Brazylii perspektywy dla osób szukających pracy pozostają stosunkowo stabilne, mimo odnotowanego w ciągu ostatnich dziewięciu kwartałów spadku prognozy zatrudnienia w większości sektorów tego kraju.

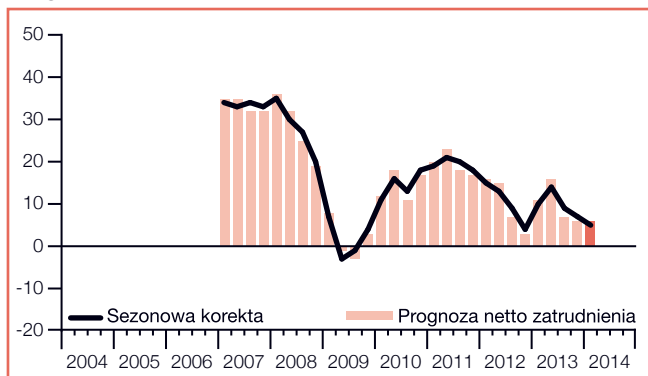
Prognoza netto zatrudnienia dla Stanów Zjednoczonych pozostaje dodatnia, a opóźniające się ogłoszenie budżetu przez rząd wydaje się mieć niewielki wpływ na prognozy w trzech nadchodzących miesiącach. Zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym perspektywy dla osób szukających pracy pozostają wyraźnie optymistyczne. Na wysokość prognozy wpływa optymizm pracodawców w sektorze Turystyka i rekreacja, w którym ponad jedna czwarta badanych zadeklarowała wzrost zatrudnienia w I kwartale 2014 r. Stabilny wzrost liczby etatów przewidywany jest w sektorach Handel detaliczny i hurtowy oraz Usługi dla biznesu, mimo nieznacznych spadków, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W Kanadzie nastroje pracodawców w dalszym ciągu są stosunkowo optymistyczne. Wzrost zatrudnienia przewidywany jest we wszystkich regionach i sektorach gospodarki. Najwyższa prognoza netto zatrudnienia

dla I kwartału 2014 r., podobnie jak w poprzedniej edycji badania, odnotowana została dla sektora Budownictwo. W Meksyku prognoza netto zatrudnienia utrzymuje się na wysokim i stabilnym poziomie od wielu kwartałów. Szczególnie obiecujący jest wynik uzyskany dla sektora Kopalnie i budownictwo, w którym

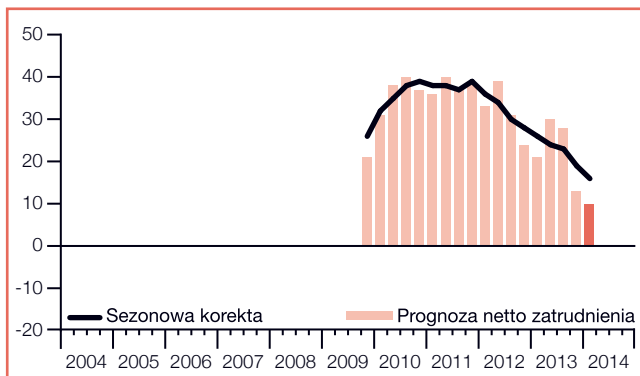
prognoza rośnie trzeci kwartał z rzędu. Sprzyja temu rosnący popyt na talenty w przemyśle naftowym. W ujęciu rocznym odnotowuje się delikatny spadek prognozy we wszystkich regionach i sektorach gospodarki.

Argentyna



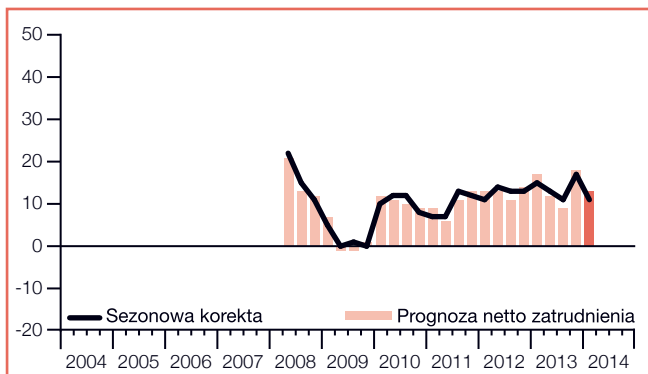
Argentyna dołączyła do badania w I kw. 2007 r.

Brazylia



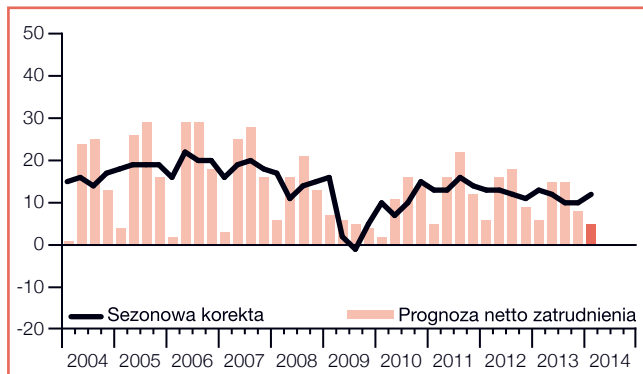
Brazylia dołączyła do badania w IV kw. 2009 r.

Gwatemala

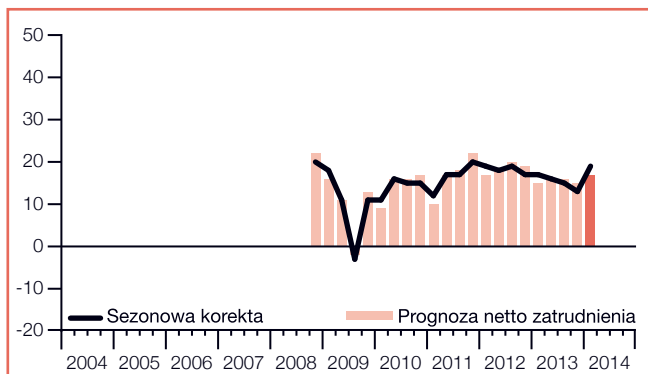


Gwatemala dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Kanada

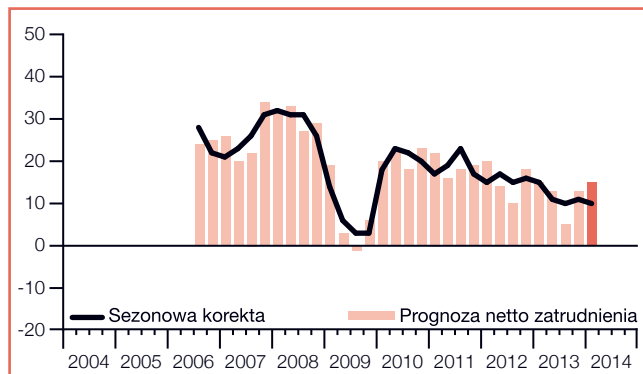


Kolumbia



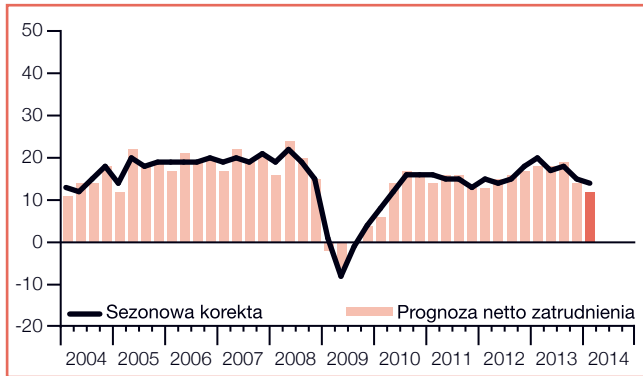
Kolumbia dołączyła do badania w IV kw. 2008 r.

Kostaryka



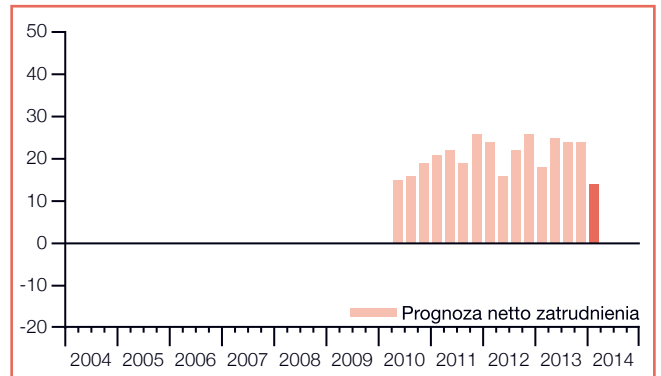
Kostaryka dołączyła do badania w III kw. 2006 r.

Meksyk



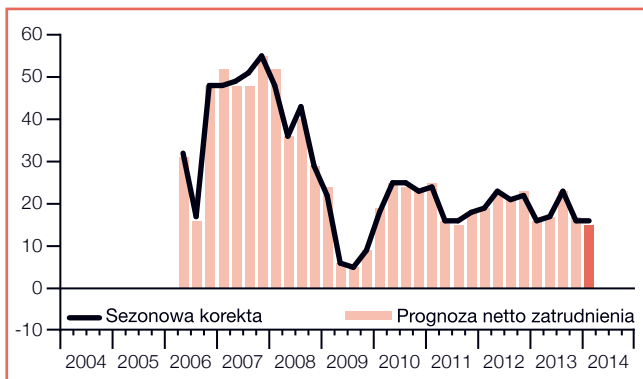
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Panama



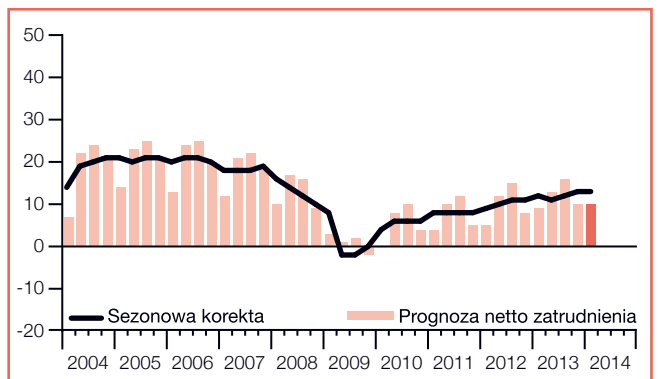
Panama dołączyła do badania w II kw. 2010 r.

Peru



Peru dołączyło do badania w II kw. 2006 r.

Stany Zjednoczone



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

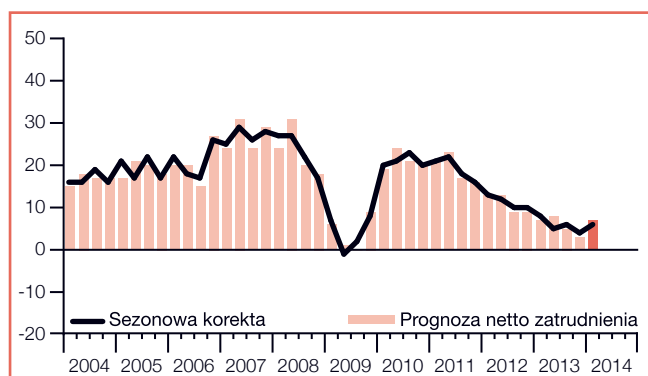
ManpowerGroup przebadał ponad 15 000 pracodawców z 8 krajów i terytoriów regionu Azja-Pacyfik w celu ustalenia planów zatrudnienia dla I kwartału 2014 r.

W całym regionie utrzymują się pozytywne nastroje wśród ankietowanych firm. Najwyższe prognozy netto zatrudnienia odnotowano dla Tajwanu, Indii i Nowej Zelandii. Najmniej optymistyczni są pracodawcy w Australii, których deklaracje utrzymują się na najniższym poziomie już siódmy kwartał z rzędu. W ujęciu kwartalnym prognozy zatrudnienia wzrosły w czterech z ośmiu badanych krajach i terytoriach, a w ujęciu rocznym, uległy poprawie w sześciu.

Na Tajwanie prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r. jest najwyższą spośród wszystkich 42 badanych państw i terytoriów. Przyczynia się do tego stabilna, oparta na eksporcie, gospodarka tego kraju. Plany zwiększenia zatrudnienia deklaruje jedna trzecia firm, a prognozy odnotowane dla sektorów Transport oraz Handel detaliczny i hurtowy osiągnęły najwyższe wyniki od II kwartału 2005 r., kiedy to rozpoczęto przeprowadzanie badania w tym kraju.

Dobrą koniunkturę odnotowano również dla osób poszukujących zatrudnienia w Indiach. W ujęciu kwartalnym prognozy spadły w trzech spośród czterech regionach oraz we wszystkich siedmiu sektorach tego kraju. Mimo to nastroje pracodawców pozostają optymistyczne. Zwiększenie planów zatrudnienia odnotowano głównie w branżach Handel detaliczny i hurtowy, a także Kopalnie i budownictwo, których rozwój wspierany jest przez dynamiczne działania na rzecz poprawy infrastruktury w całym kraju.

Australia



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

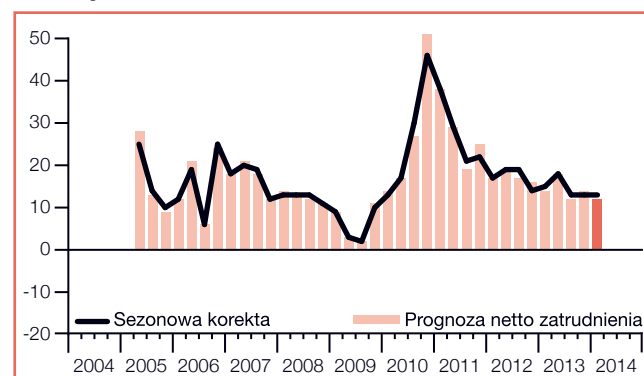
Wzrost prognozy w sektorze Usługi generowany jest przez popyt na pracowników działów IT.

W Japonii prognoza netto zatrudnienia osiągnęła najwyższy wynik od II kwartału 2008 r. Nastroje pracodawców z sektora Kopalnie i budownictwo są najbardziej optymistyczne od III kwartału 2003 r., kiedy rozpoczęto badanie w tym kraju.

W Chinach prognoza netto zatrudnienia pozostaje stosunkowo wysoka od trzech kolejnych kwartałów. Optymizm pracodawców jest hamowany poprzez niepewną sytuację w Europie, która pozostaje największym rynkiem eksportowym dla tego kraju. Wpływ na to mają również obawy pracodawców przed spowolnieniem rozwoju firm spowodowanym przez niedobór talentów na stanowiskach menedżerskich. Prognoza zatrudnienia dla Singapuru wzrosła zauważalnie w ujęciu rocznym. Przyczyniła się do tego znaczna poprawa prognozy dla sektora Transport, na co wpłynęły działania zmierzające w kierunku wzmocnienia roli Singapuru jako centrum przeładunków lotniczych, a także ważnego portu morskiego.

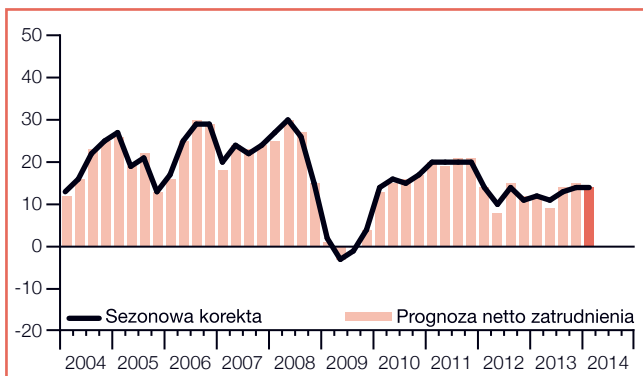
Mało optymistyczne są nastroje pracodawców w Australii. Po raz siódmy z rzędu prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju osiągnęła najniższy poziom spośród innych państw regionu. Jednak w ujęciu kwartalnym prognoza nieznacznie wzrosła. Sygnałem spodziewanej stopniowej poprawy gospodarki tego kraju jest umiarkowany wzrost prognoz dla sektorów Finanse/ Ubezpieczenia/ Nieruchomości oraz Kopalnie i budownictwo.

Chiny



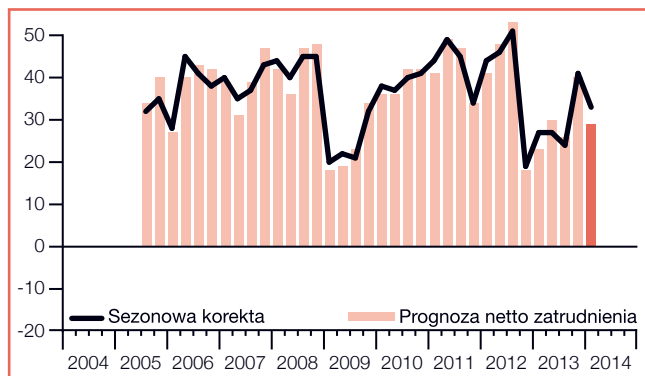
Chiny dołączyły do badania w II kw. 2005 r.

Hongkong



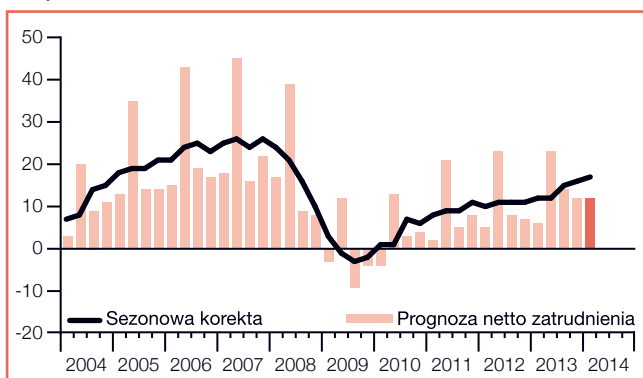
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Indie

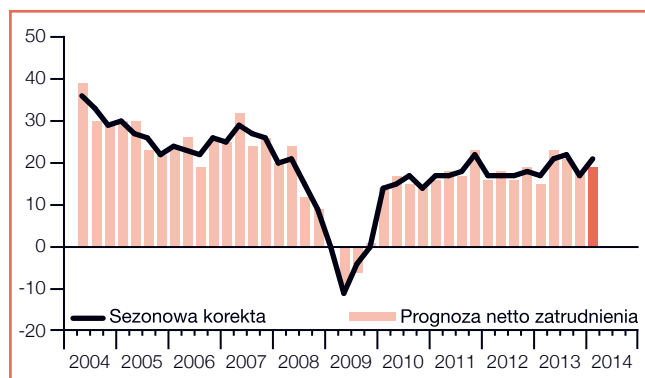


Indie dołączyły do badania w III kw. 2005 r.

Japonia

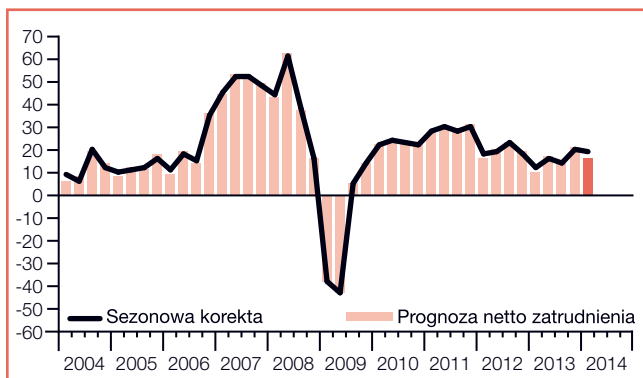


Nowa Zelandia

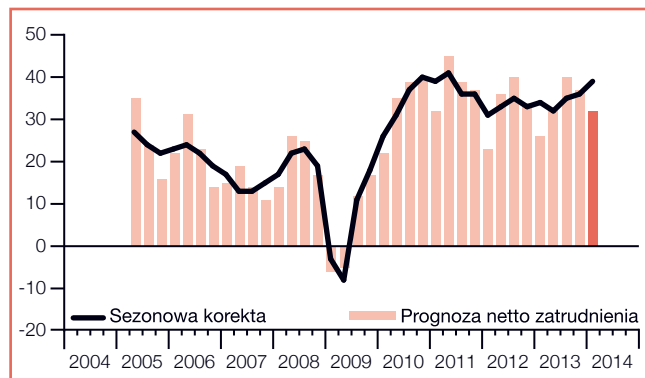


Nowa Zelandia dołączyła do badania w II kw. 2004 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Singapur



Tajwan



Tajwan dołączył do badania w II kw. 2005 r.

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Ponad 20 000 pracodawców z 24 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (region EMEA) wzięło udział w badaniu ManpowerGroup mającym na celu ustalenie prognoz netto zatrudnienia dla I kwartału 2014 r.

Panujące w regionie nastroje pracodawców są zróżnicowane. Prognozy dla najbliższych trzech miesięcy są dodatnie w 16 krajach. W porównaniu do poprzedniego kwartału prognozy zatrudnienia uległy poprawie na 15, a pogorszeniu na siedmiu badanych rynkach. W ujęciu rocznym odnotowano wzrost prognozy w 13, a spadek w ośmiu krajach. Prognozowane wyniki PKB dla krajów strefy Euro wskazują na to, że ożywienie będzie postępowało stopniowo, w tempie nie sprzyjającym gwałtownemu obniżeniu bezrobocia.

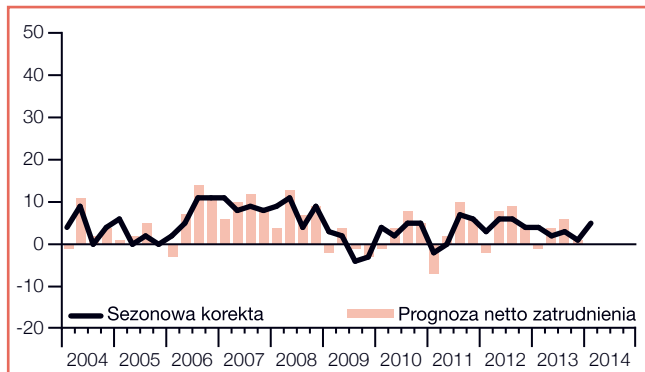
Najwyższe prognozy netto zatrudnienia uzyskano na podstawie deklaracji pracodawców w Turcji, Izraelu, Polsce i Grecji. W Turcji wzrost liczby etatów przewidywany jest w sektorach Farmacja, a także Handel detaliczny i hurtowy. W Polsce odnotowano najwyższą prognozę netto zatrudnienia spośród wszystkich krajów Unii Europejskiej. Nastroje pracodawców są tu najlepsze od ponad dwóch lat. Prognozy uległy poprawie w większości sektorów i regionów kraju, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Najmniejszy optymizm widać natomiast wśród przedsiębiorców z Włoch, Irlandii, Finlandii oraz Hiszpanii.

W Grecji sytuacja na rynku pracy ulega poprawie. Prognoza netto zatrudnienia dla tego kraju osiągnęła najwyższy poziom od pięciu lat. Wynik utrzymuje się na dodatnim poziomie już drugi kwartał z rzędu, odnotowując dynamiczną poprawę w stosunku rok do roku. Prognozy wzrosły w większości sektorów oraz w obu regionach, zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W Niemczech pracodawcy przejawiają ostrożny optymizm co do planów tworzenia nowych etatów na nadchodzący kwartał. Dobre perspektywy dla osób szukających pracy utrzymują się w sektorach Finanse/ Usługi dla biznesu oraz Transport/ Logistyka/ Komunikacja. Pracodawcy w całym kraju w dalszym ciągu odczuwają problem z powodu niedoboru talentów. Poszukują bardziej elastycznych strategii rekrutacji oraz sposobów pozyskania wyspecjalizowanej kadry, która zapewni konkurencyjność ich firmom.

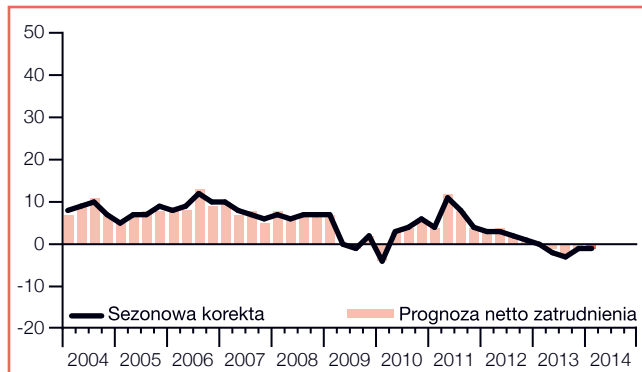
We Francji nastroje pracodawców są ostrożnie optymistyczne. Długo oczekiwaną poprawę na rynku pracy spowalnia polityka podatkowa państwa. Najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Finanse/ Usługi dla biznesu, a najniższą dla sektora Restauracje/ Hotele, gdzie perspektywy zatrudnienia osiągnęły najniższy poziom od III kwartału 2003 r.

Austria



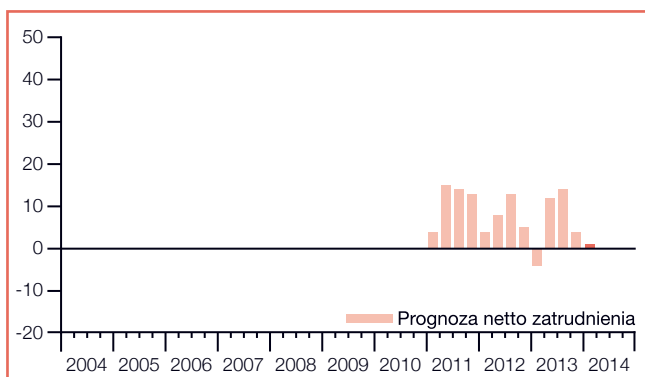
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Belgia



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Bułgaria



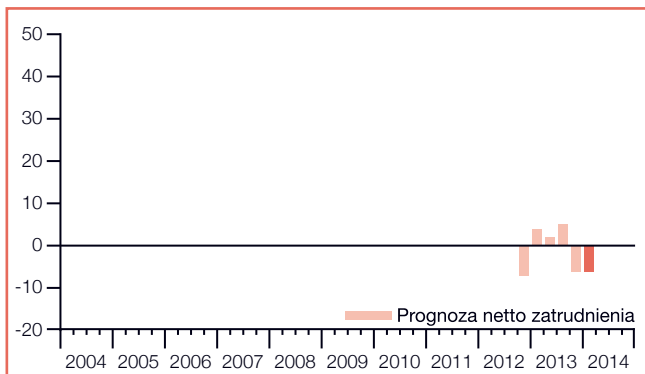
Bułgaria dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Czechy



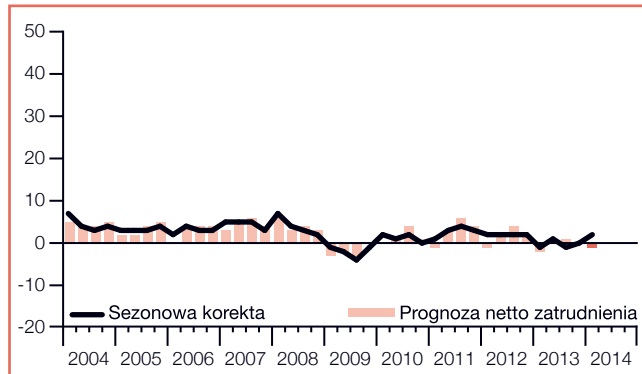
Czechy dołączyły do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Finlandia



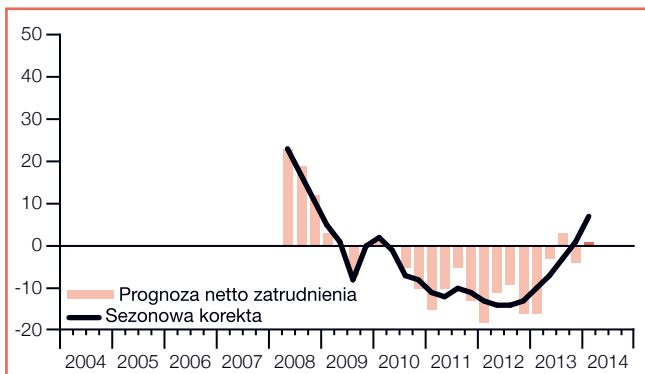
Finlandia dołączyła do badania w IV kw. 2012 r.

Francja



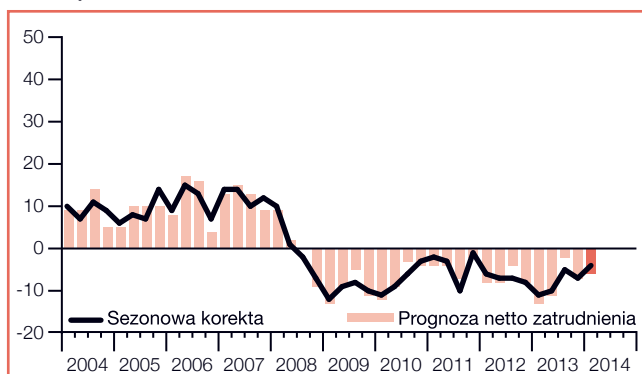
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Grecja



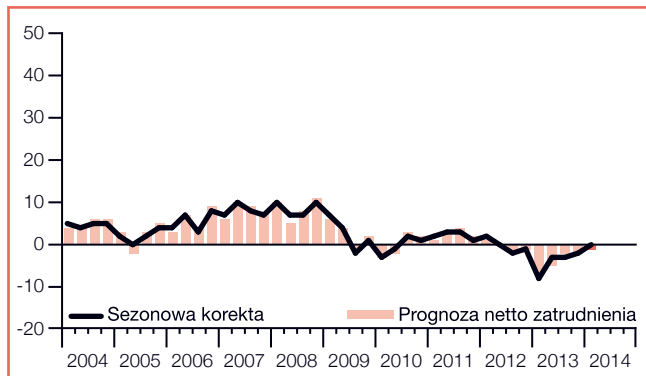
Grecja dołączyła do badania w II kw. 2008 r.
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Hiszpania



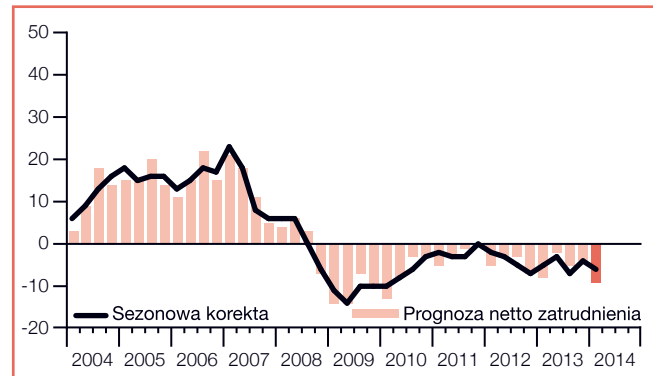
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Holandia



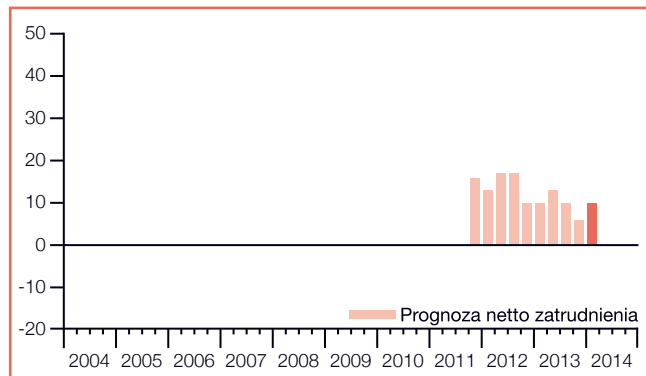
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Irlandia



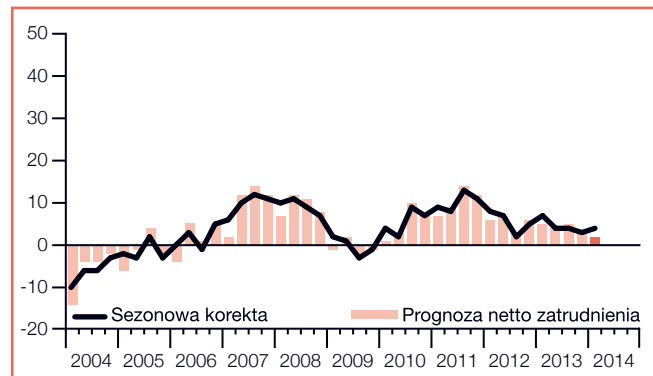
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Izrael

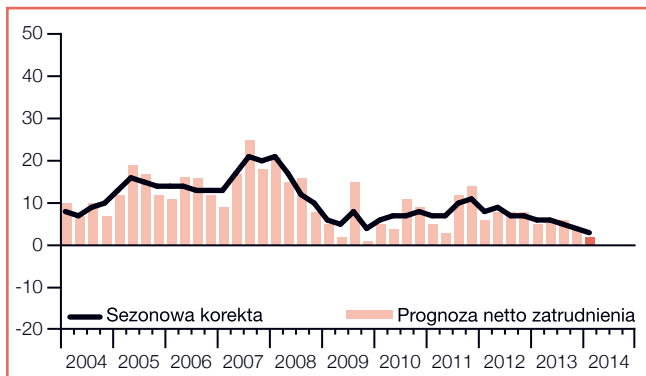


Izrael dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

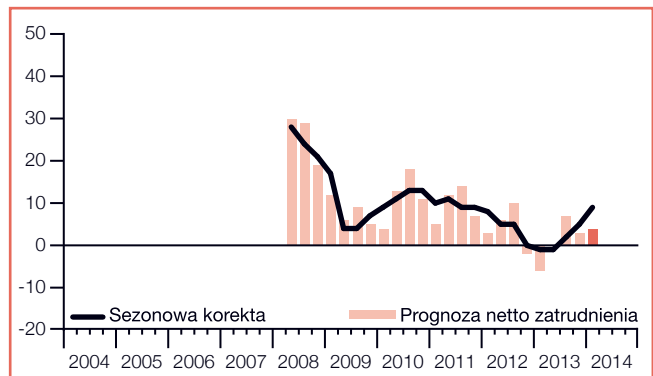
Niemcy



Norwegia



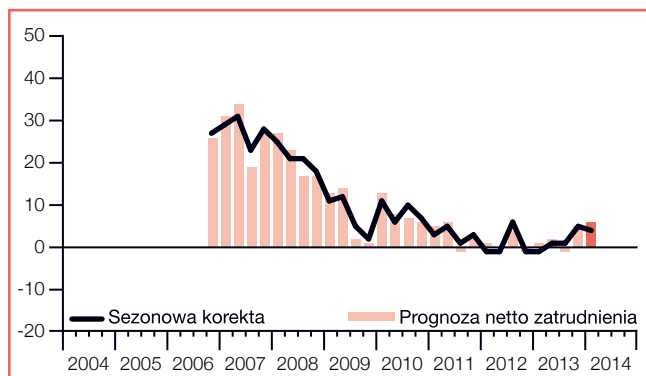
Polska



Polska dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

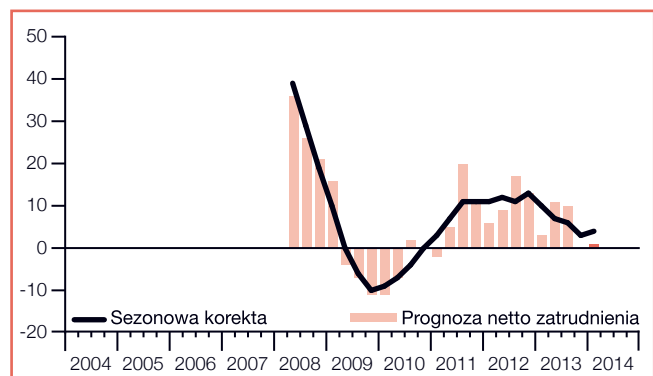
Republika Południowej Afryki



Republika Południowej Afryki dołączyła do badania w IV kw. 2006 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

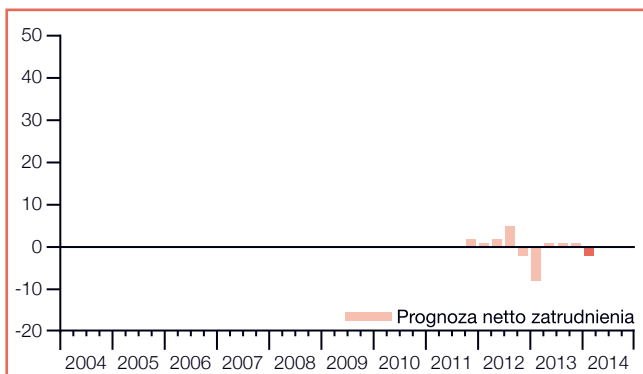
Rumunia



Rumunia dołączyła do badania w II kw. 2008 r.

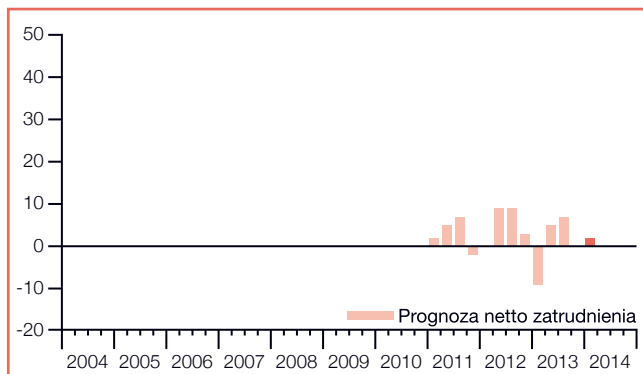
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Słowacja



Słowacja dołączyła do badania w IV kw. 2011 r.

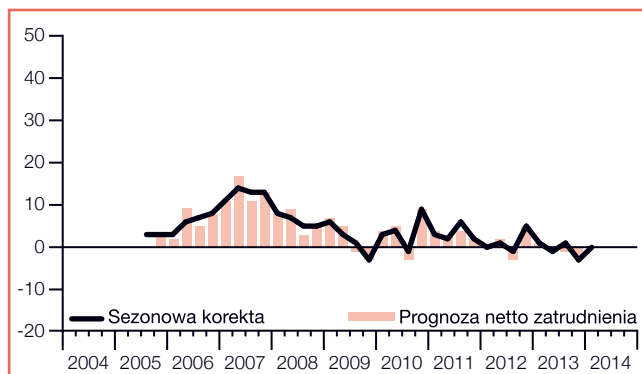
Słowenia



Słowenia dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

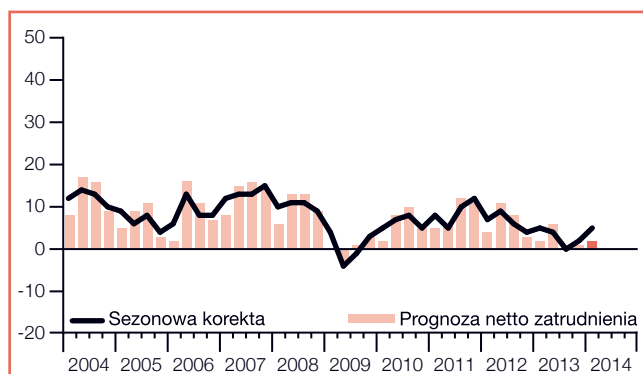
Szwajcaria



Szwajcaria dołączyła do badania w III kw. 2005 r.

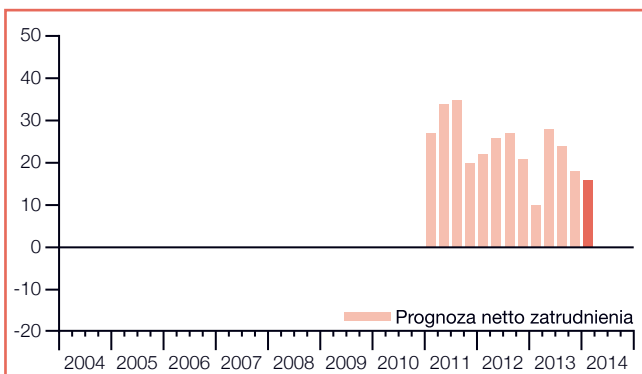
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Szwecja



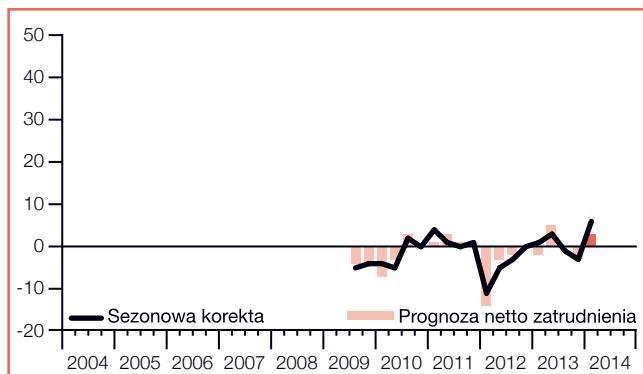
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Turcja



Turcja dołączyła do badania w I kw. 2011 r.

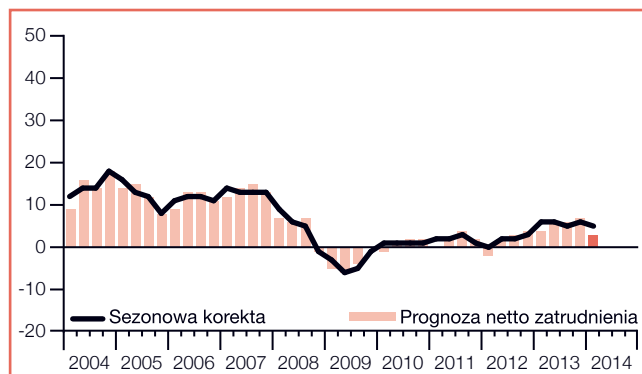
Węgry



Węgry dołączyła do badania w III kw. 2009 r.

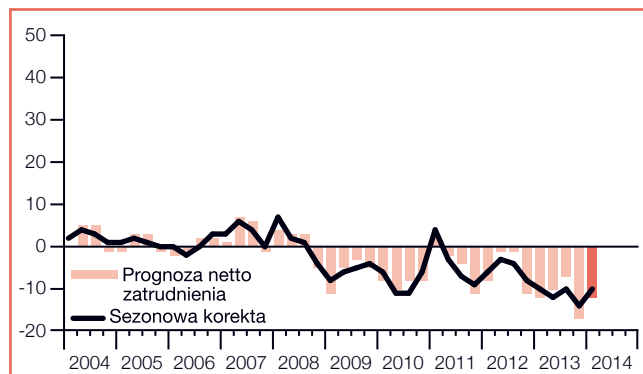
Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Wielka Brytania



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Włochy



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Prezentacja i metodologia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Obszerne badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 50 lat i jest jednym z najbardziej wiarygodnych badań rynku pracy na świecie. Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia cieszy się sukcesem, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup jest opracowywany na podstawie wywiadów indywidualnych z ponad 65 000 pracodawców w 42 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

Wszyscy uczestnicy badania na całym świecie odpowiedzieli na to samo pytanie: „*Jakie są przewidywania dotyczące całkowitego zatrudnienia firmy w Pani/ Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”

Metodologia

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wykorzystywana jest sprawdzona metodologia zgodna z najwyższymi standardami. Zespół badawczy obejmujący 42 kraje, w których badanie jest aktualnie prowadzone, składa się z ekspertów ManpowerGroup ds. badań oraz przedstawicieli firmy Infocorp Ltd. Badanie ManpowerGroup zostało opracowane w taki sposób,

aby było reprezentatywne dla badanych krajów. Błąd statystyczny dla każdego kraju może wynosić maksymalnie +/- 3,9%. Badanie dla wszystkich 42 krajów było przeprowadzone pomiędzy 17 a 29 października 2013 r.

Badanie Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 756 pracodawców. Błąd statystyczny dla takiej próby to maksymalnie +/-3,6%. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

„Prognoza netto zatrudnienia”, parametr używany w raporcie, to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców szacujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Sezonowa korekta

Sezonowa korekta uwzględniona została dla danych dotyczących: Argentyny, Australii, Austrii, Belgii, Brazylii, Chin, Czech, Francji, Grecji, Gwatemali, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Indii, Irlandii, Japonii, Kanady, Kolumbii, Kostaryki, Meksyku, Niemiec, Norwegii, Nowej Zelandii, Peru, Polski, Republiki Południowej Afryki, Rumunii, Singapuru, Stanów Zjednoczonych, Szwajcarii, Szwecji, Tajwanu, Węgier, Wielkiej Brytanii i Włoch. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych, sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do szacunku sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględniono metodę TRAMO-SEATS.

Historia Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i ManpowerGroup w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia badający prognozy w tych krajach.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** W badaniu dla Węgier dla III kwartału oraz w badaniu dla Brazylii dla IV kwartału, zostaje wprowadzona sezonowa korekta.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) jest światowym liderem innowacyjnych rozwiązań dla rynku pracy. Firma tworzy i dostarcza wysoce skuteczne rozwiązania, które pomagają jej klientom osiągać cele biznesowe i zwiększać konkurencyjność. Dzięki 65-cio letniemu doświadczeniu ManpowerGroup skutecznie oferuje pracodawcom pełen wachlarz innowacyjnych rozwiązań, które podnoszą efektywność i pozwalają odnieść sukces. Rozwiązania te są odpowiedzią na wszelkie potrzeby firm w obszarze talentów: od rekrutacji i badania kompetencji, poprzez szkolenia i zarządzanie karierą do zatrudnienia zewnętrznego, outsourcingu procesów i doradztwa personalnego. ManpowerGroup posiada sieć obejmującą prawie 3 500 biur w 80 krajach, dzięki czemu łączy globalną perspektywę z wiedzą o trendach na rynku pracy i zrozumieniem lokalnych uwarunkowań. Pozwala to każdego roku odpowiadać na potrzeby 400 000 klientów, w tym małych i średnich przedsiębiorstw ze wszystkich sektorów oraz największych światowych korporacji. Innowacyjne rozwiązania ManpowerGroup dostarczane są poprzez: ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ oraz Right Management®. W 2013 roku po raz trzeci z rzędu ManpowerGroup został uznany za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie, co potwierdza naszą pozycję jako najbardziej zaufanych marek w branży. Więcej o tym jak ManpowerGroup™ pomaga firmom odnieść sukces we współczesnym świecie pracy na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada 40 agencji i jest obecna w 25 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis™ oraz ManpowerGroup™ Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, zatrudnienie zewnętrzne, outsourcing procesów, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement. Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Nowogrodzka 68, 02-014 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2013, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™