



Instytut Badawczy Randstad

Monitor Rynku Pracy

Raport z 17. edycji badania
6 października 2014 r.

Struktura raportu:

- Metodologia i opis próby badania
- Wyniki badania:
 - rotacje na rynku pracy
 - obawa o utratę pracy i przekonanie o możliwości znalezienia nowego zatrudnienia
 - mobilność – gotowość do zmiany pracy
- Podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

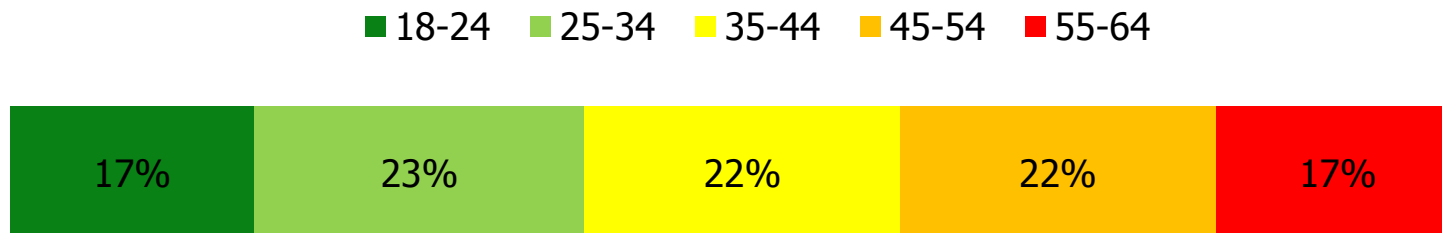
Monitor Rynku Pracy:

opis badania

- „Monitor Rynku Pracy” jest kwartalnym badaniem ankietowym realizowanym obecnie już w 34 krajach Europy, Azji, Australii i obu Ameryk, w których Randstad prowadzi działalność.
(kraje biorące udział w badaniu: Argentyna, Australia, Austria, Belgia, Brazylia, Kanada, Chile, Chiny, Czechy, Dania, Francja, Niemcy, Austria, Grecja, Hong Kong, Węgry, Indie, Włochy, Japonia, Luksemburg, Malezja, Meksyk, Nowa Zelandia, Norwegia, Polska, Singapur, Słowacja, Hiszpania, Szwecja, Szwajcaria, Holandia, Turcja, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone)
- Badanie po raz pierwszy przeprowadzono w 1Q 2010. Polska dołączyła do projektu od 3Q 2010. Obecnie prezentujemy wyniki 17. edycji.
- Badanie jest realizowane poprzez ankiety wypełniane on-line przez respondentów w wieku od 18 do 64 lat, pracujących minimum 24 godziny w tygodniu (z wykluczeniem samozatrudnionych).
Uwaga! Sposób realizacji badania wpływa na „niedoreprezentowanie” grupy osób starszych, gorzej wykształconych oraz mających utrudniony dostęp do sieci internetowej.
- Dobór prób jest losowy, realizowany przez Survey Sampling International. Próba w Polsce wynosi 405 respondentów (w całym badaniu bierze udział 14.372 osób).
- Bieżące badanie zostało zrealizowane w sierpniu 2014 r.

Respondenci badania w Polsce

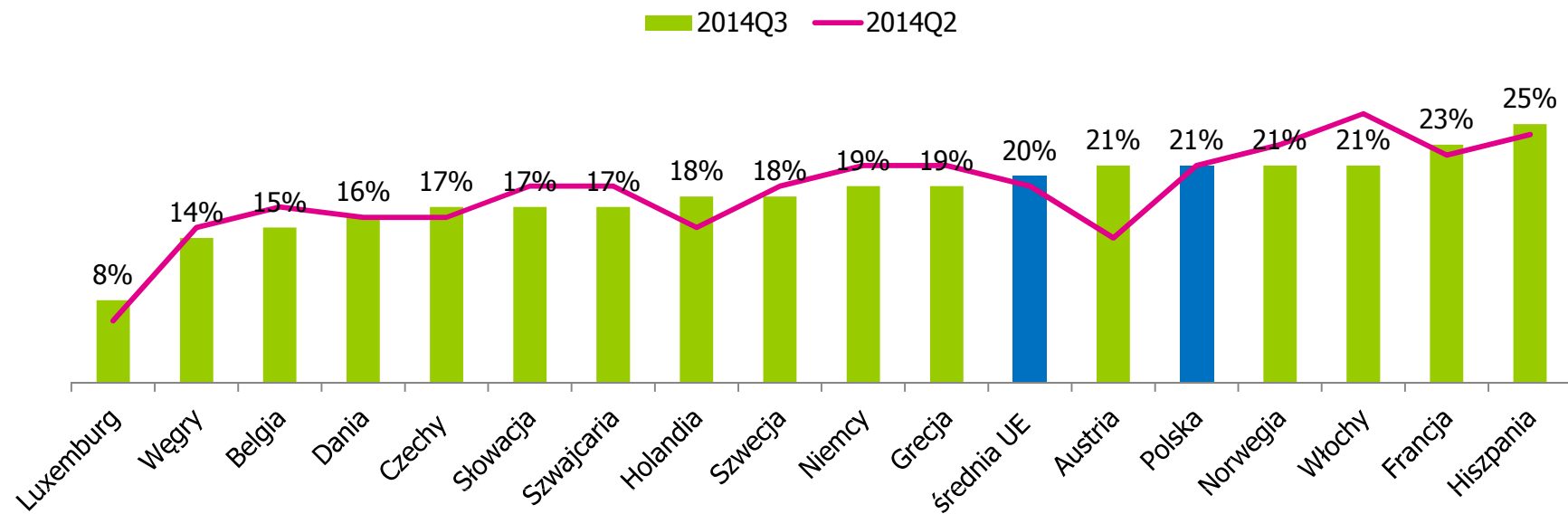
- 52% kobiety / 48% mężczyźni
- od 18 do 64 lat



- wykształcenie:
1% podstawowe/ 55% średnie/ 41% wyższe
- zatrudnienie:
30% sektor publiczny/ 66% firmy prywatne

Wyniki badania

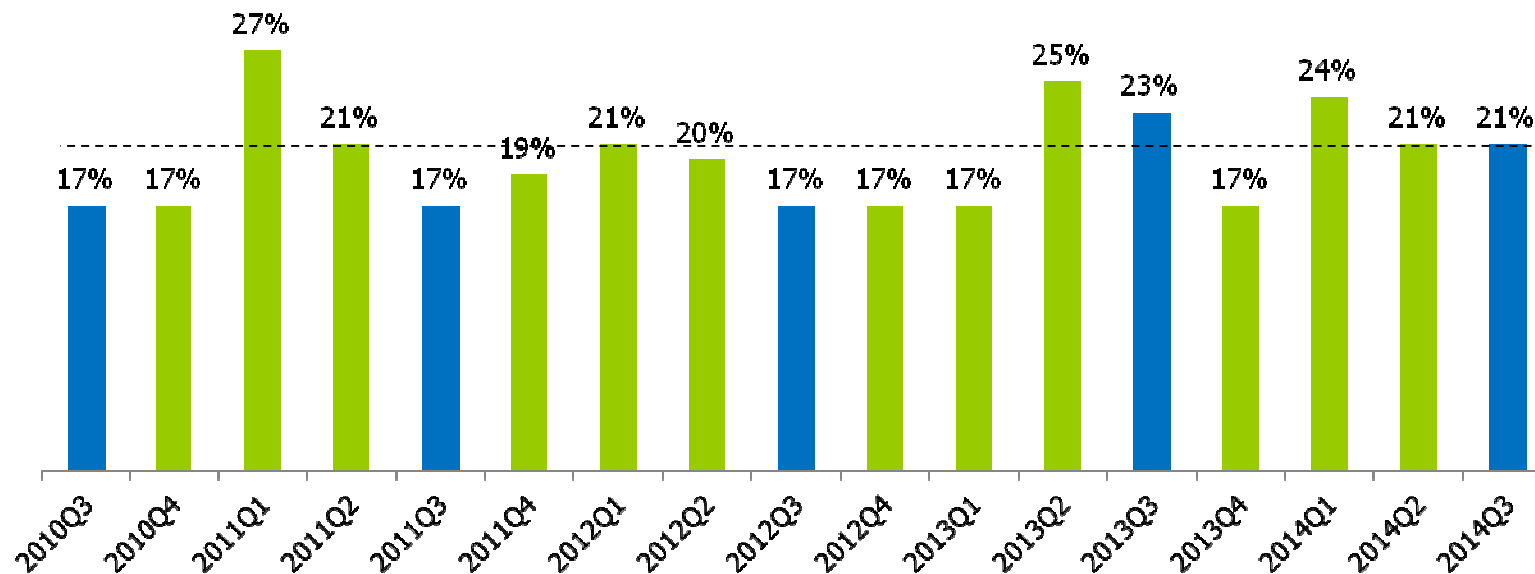
Rotacje na rynkach pracy w UE



- W Polsce w ostatnim półroczu 21% respondentów dokonało zmiany pracy. Było to dokładnie tyle samo co w poprzednim badaniu (2014Q2). Niezmiennie jest to jeden z najwyższych poziomów rotacji w badanych krajach UE.
- W porównaniu z poprzednim kwartałem (2014Q2) odsetek osób, które zdecydowały się na zmianę pracy w ciągu ostatniego półroczu wzrósł w 8 krajach UE, gdzie największy wzrost, aż 7%, odnotowano w Austrii.
- Spadek liczby osób decydujących się na zmianę zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach zaobserwowaliśmy w 9 krajach UE. Najwyższy spadek, 5%, zarejestrowano we Włoszech i jest to najniższy obserwowany od początku roku wskaźnik w tym kraju.

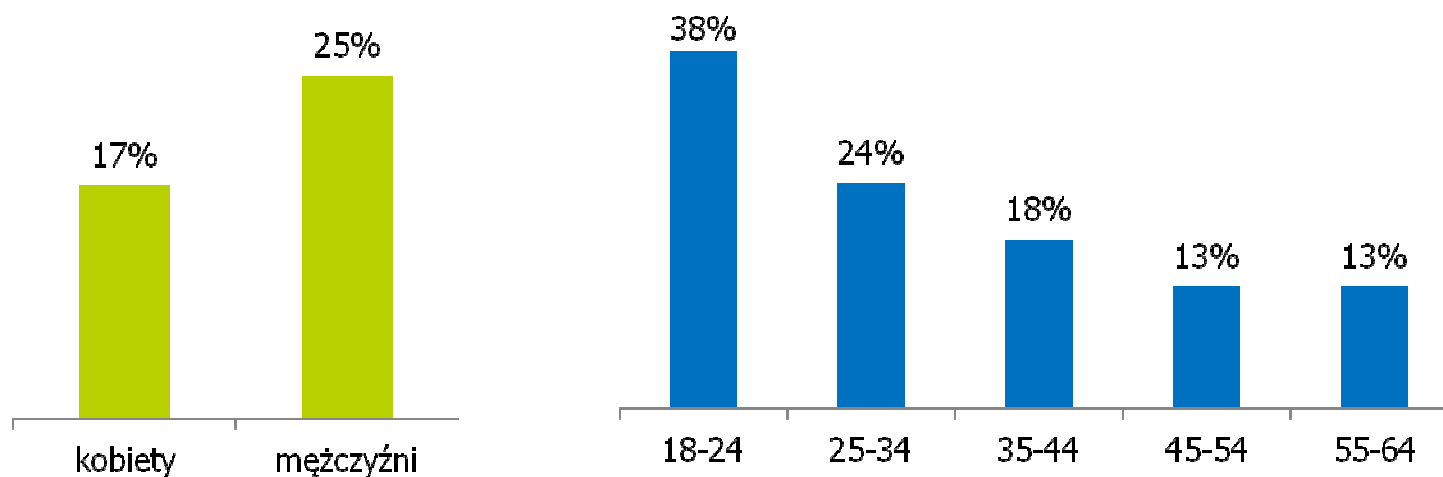
Rotacje na rynku pracy w Polsce

porównanie w czasie



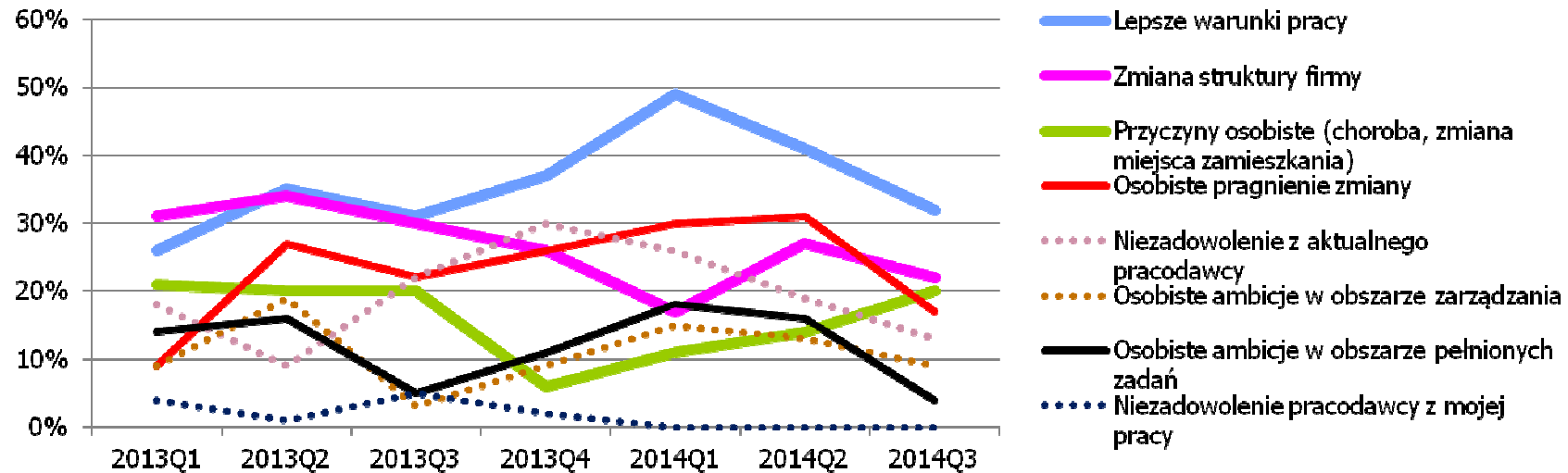
- Liczba osób zmieniających pracę w Polsce utrzymuje się na takim samym poziomie jak w poprzednim kwartale.
- Biorąc pod uwagę cały okres badania ostatnich 5 lat, wskaźnik rotacji był na wyższym poziomie niż obecnie tylko trzykrotnie.

Rotacje na rynku pracy w Polsce



- Rotacja w większym stopniu dotyczyła mężczyzn niż kobiet – pracę zmienił co czwarty mężczyzna (25%), a tylko 17% kobiet.
- Podobnie jak we wcześniejszych kwartałach najczęściej zmieniali pracę najmłodszy respondenci – prawie 40% osób rotujących na rynku pracy plasuje się w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat. W grupie starszych respondentów – powyżej 45 roku życia - tylko 13% deklaruje zmianę pracy w minionym półroczu.

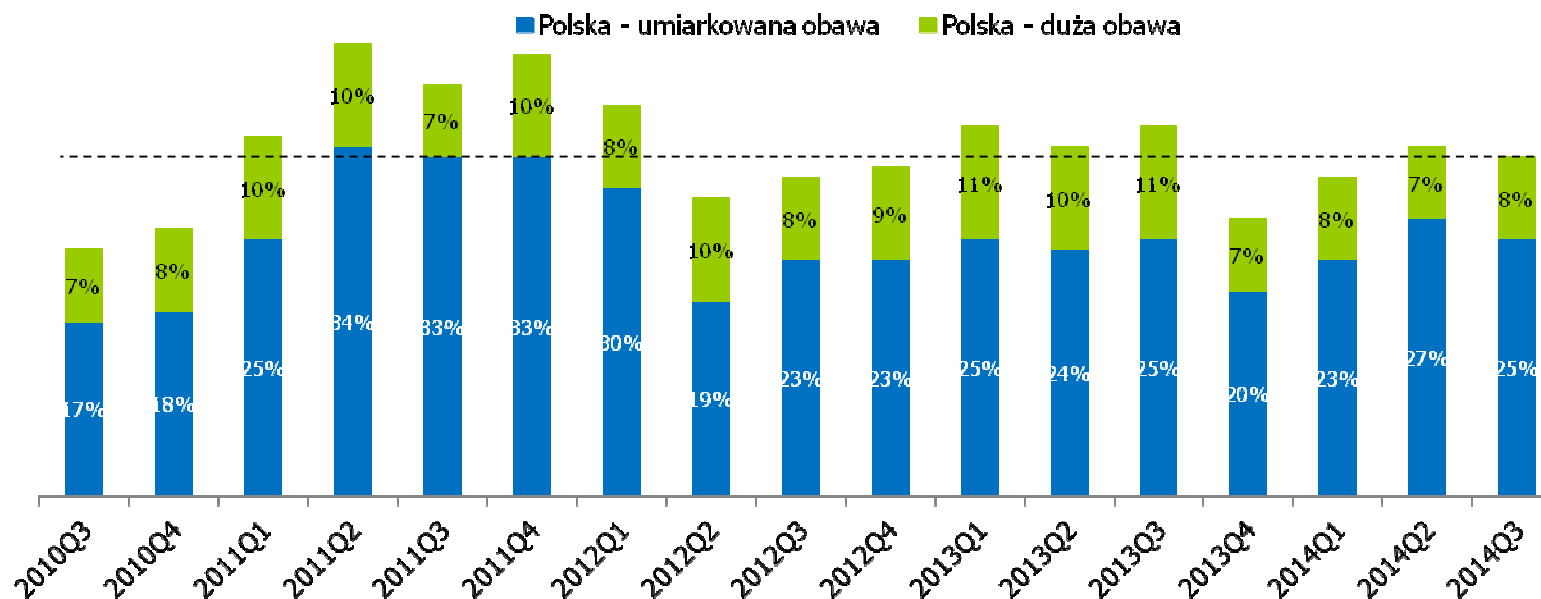
Główne powody rotacji na rynku pracy



- Dla 32% respondentów decydujących się na zmianę pracy głównym powodem była chęć polepszenia swoich warunków zatrudnienia. Od początku roku liczba osób wskazujących ten powód spada, mimo to nadal jest to powód najczęściej wskazywany przez respondentów.
- Zmiana struktury firmy (22%) była drugim najczęściej wskazywanym powodem zmiany pracy (nawet pomimo spadku liczby osób o 5 p.p. w stosunku do wcześniejszego kwartału (Q2)).
- Trzecią przyczyną rotacji najczęściej wskazywaną przez respondentów są przyczyny osobiste, gdzie zaobserwowaliśmy 6% wzrost grupy z poprzednim kwartałem (20%).

Ocena ryzyka utraty pracy

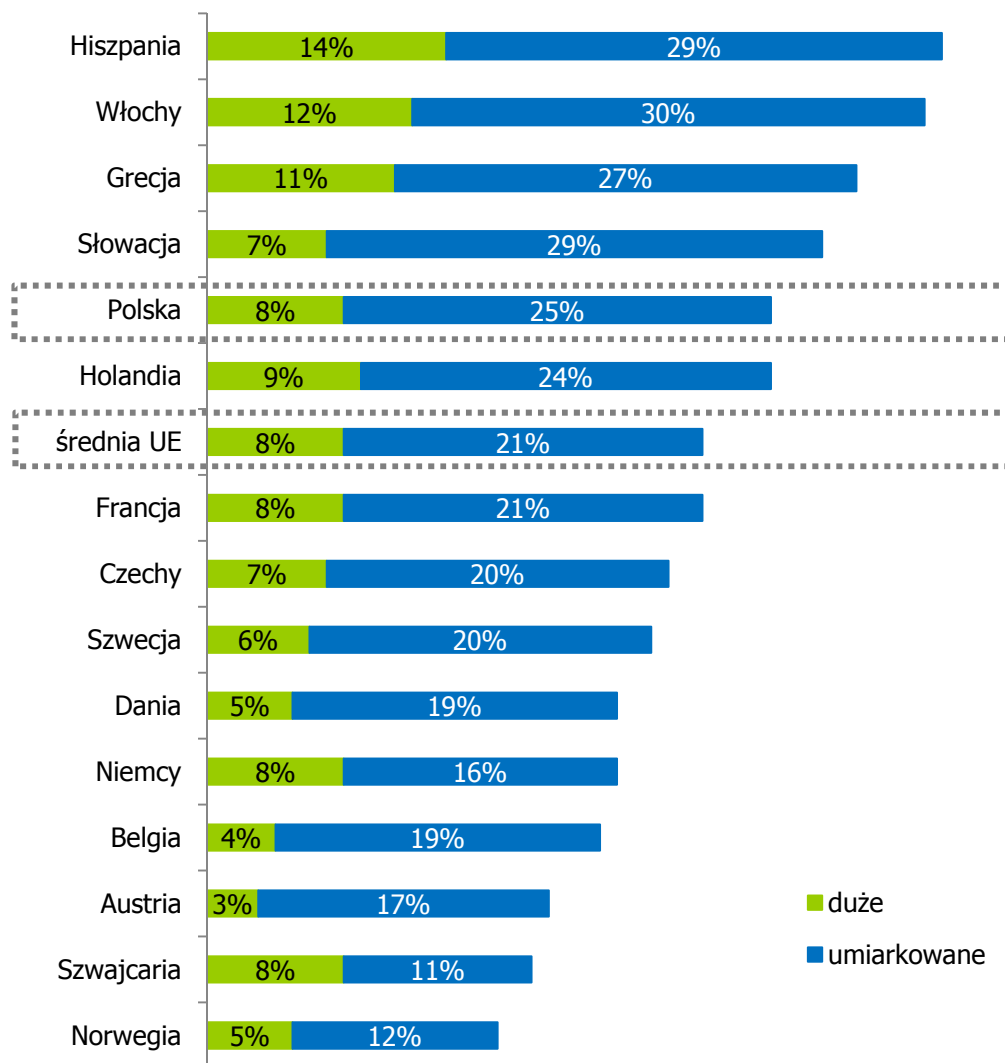
porównanie w czasie



- 33% polskich respondentów odczuwa duże lub umiarkowane poczucie ryzyka utraty pracy. Po trzech kwartałach wzrostu obaw o utratę pracy wśród Polaków, obserwujemy nieznaczny spadek o 1 punkt procentowy.
- Porównując liczbę osób obawiających się o utratę pracy z analogicznym okresem w roku 2013 obserwujemy spadek liczby osób odczuwających duże ryzyko związane z utratą pracy oraz taki sam odsetek osób odczuwających ryzyko umiarkowane.

Ocena ryzyka utraty pracy

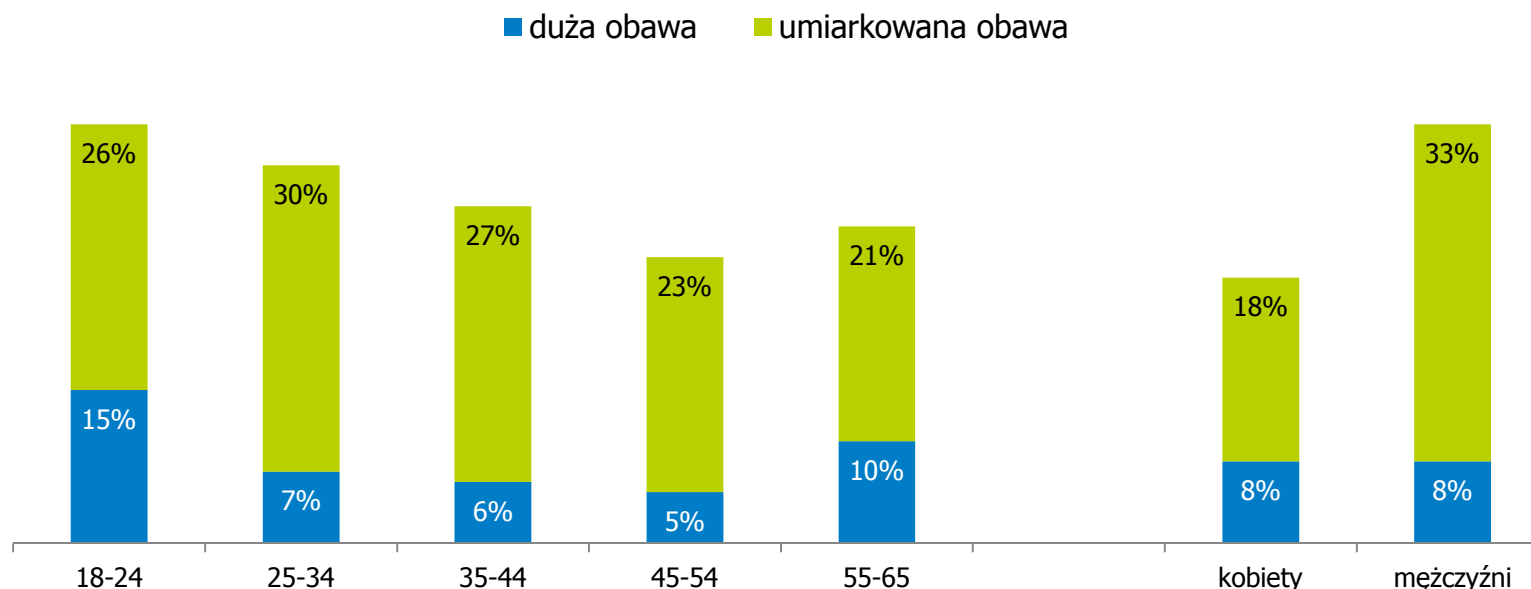
Poczucie ryzyka utraty pracy w Polsce nieznacznie maleje



- Obserwujemy spadek obaw o utratę pracy wśród Polaków (o 1%), jak również spadek średniej w krajach UE (o 3%).
- W 5 państwach UE ryzyko utraty pracy wzrosło. O 4% w Holandii, o 2% w Francji, Austrii i Belgii, i o 1% we Włoszech.
- W krajach UE tylko w Hiszpanii poczucie ryzyka utraty pracy pozostało bez zmian.
- Największy spadek poczucia ryzyka utraty pracy zanotowano w Grecji o 6% i na Słowacji o 5%. Od początku roku obserwujemy aż 17% spadek obaw o utratę pracy w Grecji.

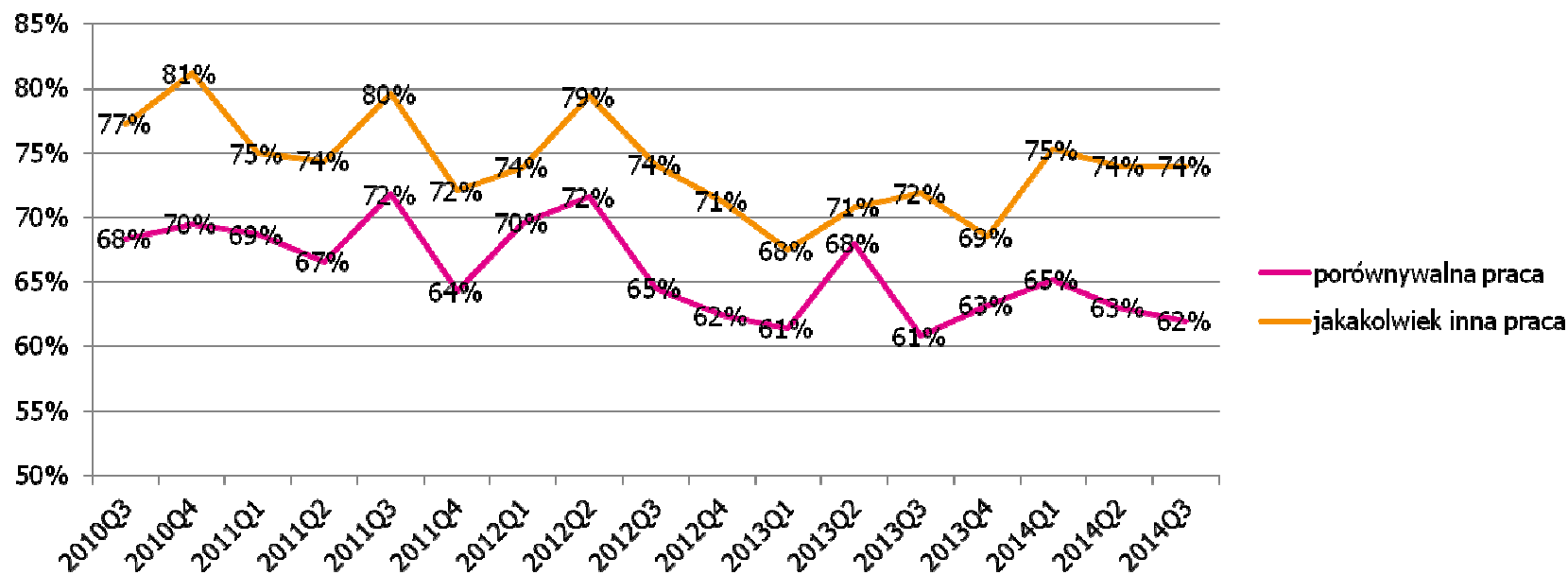
Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?
Monitor Rynku Pracy, 17 edycja, 3Q 2014, N=405

Ocena ryzyka utraty pracy



- Najbardziej na rynku pracy obawiają się utraty stabilności zawodowej najmłodsi respondenci w wieku od 18 do 24 lat. Zaobserwowano wzrost dużej obawy utraty pracy (z 4% do 15%) wśród najmłodszych respondentów.
- Dużo większe ryzyko utraty pracy odczuwają mężczyźni – łącznie 41% odczuwa co najmniej umiarkowane ryzyko, wobec 26% wśród kobiet.

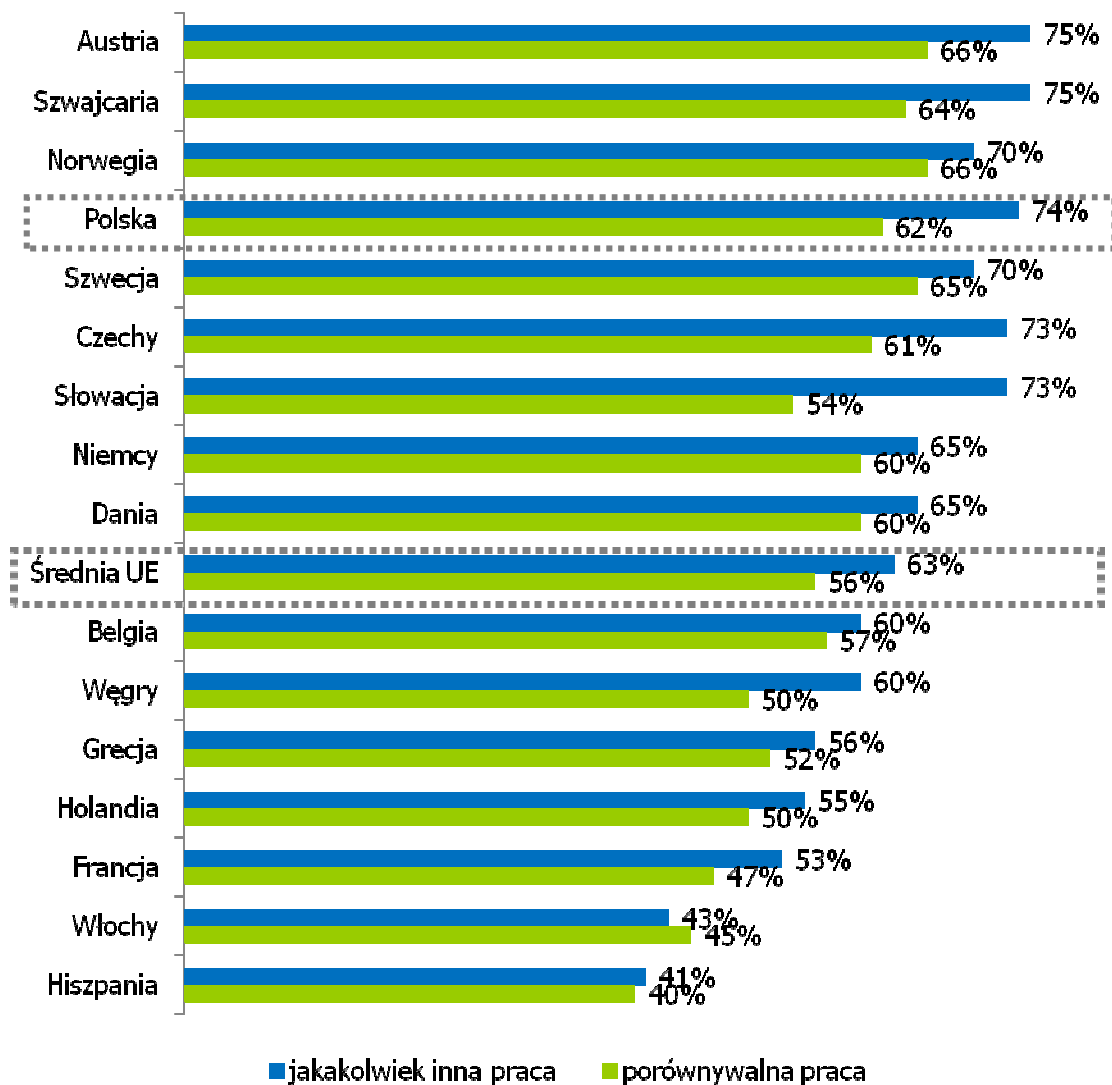
Szansa na znalezienie nowej pracy



- Blisko $\frac{3}{4}$ badanych (74%) jest przekonana, że w razie takiej konieczności jakiegokolwiek zatrudnienie znajdzie w okresie do 6 miesięcy. Nieco mniej, jednak nadal większość badanych (62%) uważa, że w tym czasie znajdzie porównywalną do obecnej ofertę pracy.
- Od trzech kwartałów wskazania te utrzymują się na bardzo podobnym poziomie.
- Z perspektywy wszystkich edycji badania widać poprawę nastawienia badanych wobec roku 2013. Jednak porównanie z latami 2010-2012 pokazuje zmniejszenie grupy optymistów.

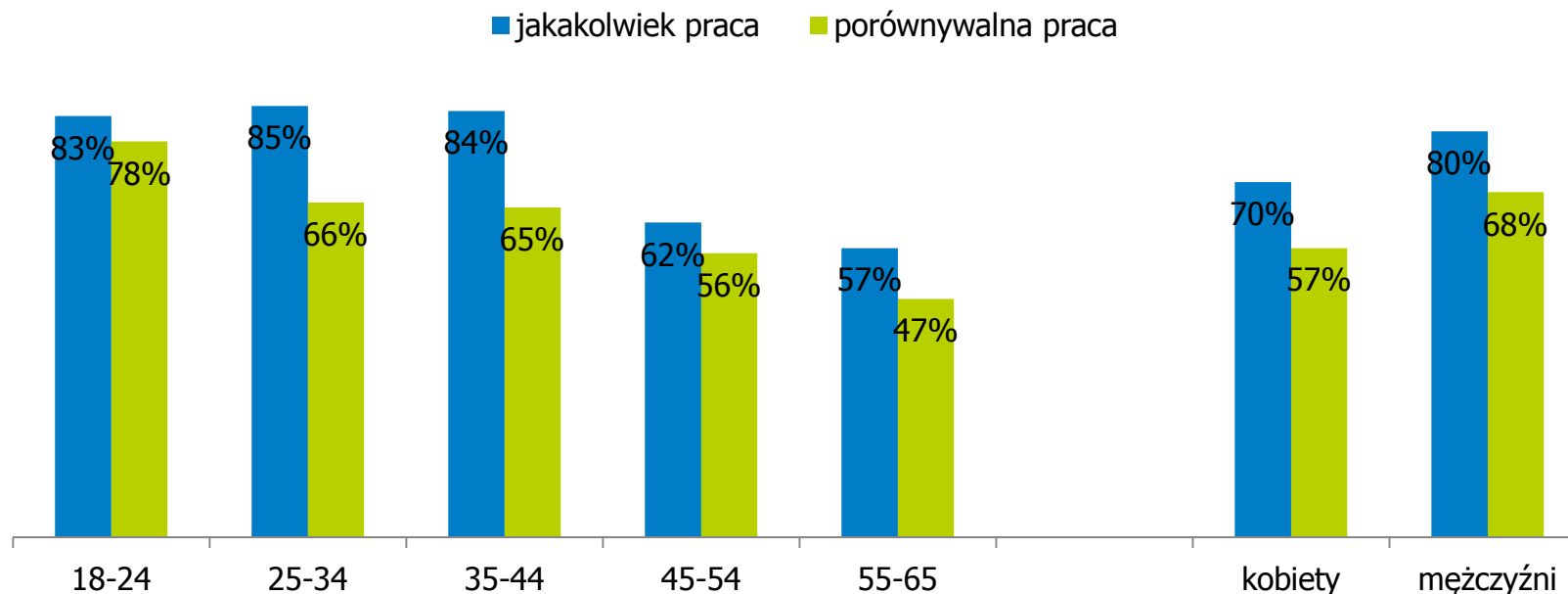
Szansa na znalezienie nowej pracy

Polska wciąż w grupie największych optymistów



- Na tle krajów UE Polska nadal cechuje się bardzo dużym optymizmem w odniesieniu do możliwości znalezienia nowej pracy, zarówno porównywalnej do obecnej, jak i jakiegokolwiek.
- Wśród krajów UE obserwujemy niewielki wzrost wiary w szanse na znalezienie pracy podobnej do obecnej (56% wobec 55%) a spadek optymizmu w znalezienie pracy jakiegokolwiek (63% wobec 65%).

Szansa na znalezienie nowej pracy



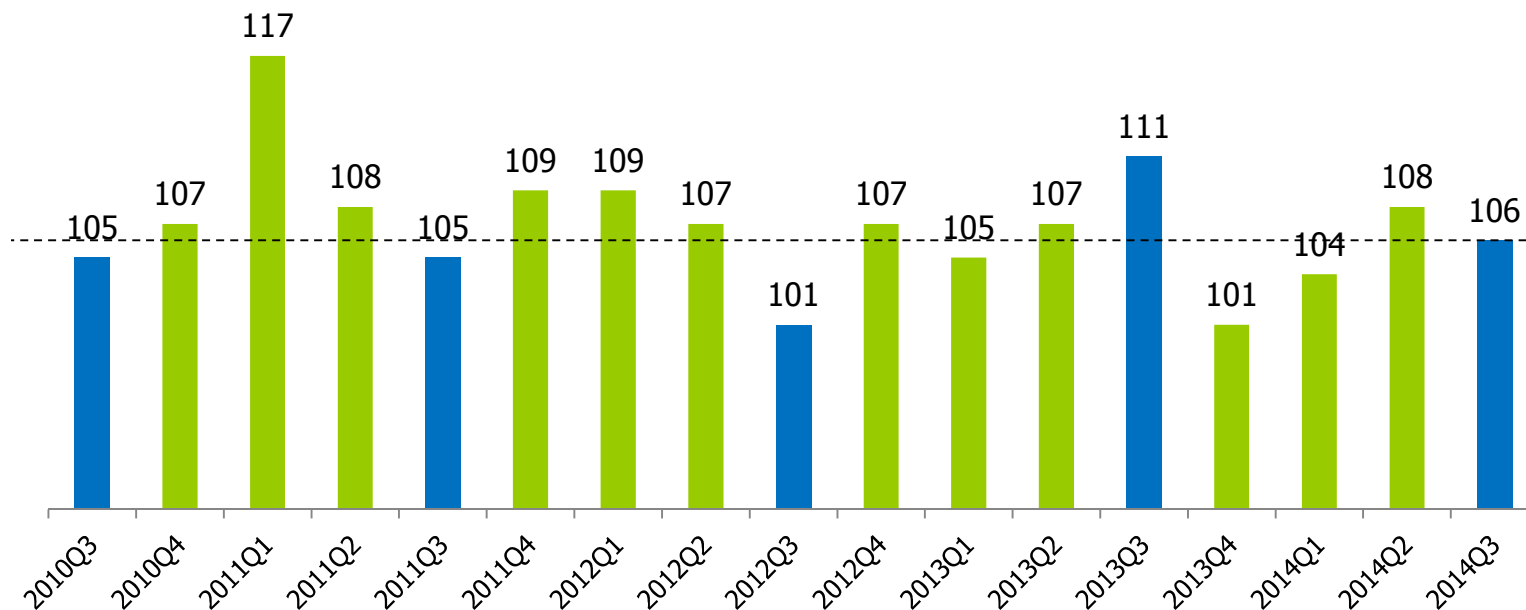
- Przekonanie o dostępności ofert pracy jest najmocniejsze w grupach najmłodszych Polaków i zdecydowanie słabnie z wiekiem badanych. Dostępność jakiegokolwiek pracy dostrzega ponad 80% dwudziesto- i trzydziestolatków. Dla badanych powyżej 45 roku życia odsetek ten jest na poziomie ok. 60%.
- Wyraźnie więcej przekonania o dostępności pracy mają mężczyźni.

Otwartość na zmianę zatrudnienia: Indeks mobilności

- Stworzony przez Randstad **'indeks mobilności'** na rynku pracy śledzi otwartość pracowników na mobilność zawodową.
- Mobilność jest w badaniu definiowana według przewidywań pracowników o prawdopodobieństwie zatrudnienia u innego pracodawcy w kolejnych 6 miesiącach (zarówno w przypadku podjęcia podobnej, jak i zupełnie innej pracy).
- Punktem startowym dla obliczeń indeksu jest agregacja odpowiedzi wszystkich respondentów badania w jego pierwszej edycji międzynarodowej (marzec 2010), stanowiąca wyjściowy poziom 100 punktów.

Indeks mobilności

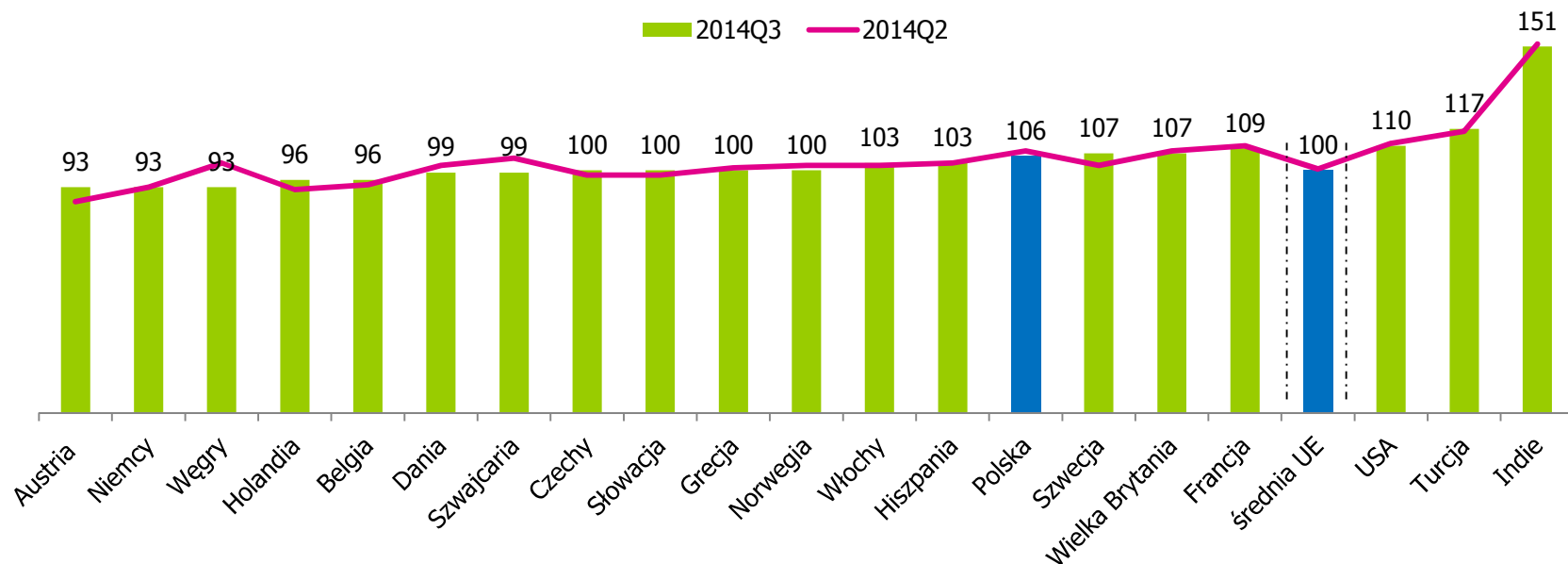
Otwartość Polaków na zmianę pracy nieznacznie spada



- W ciągu ostatniego kwartału otwartość Polaków na zmianę pracy wyniosła 106 punktów. W porównaniu do poprzedniego badania wielkość ta spadła o 2 punkty.
- Gotowość badanych Polaków do zmiany pracy jest na umiarkowanym poziomie w perspektywie 16 wcześniejszych edycji badania.

Indeks mobilności

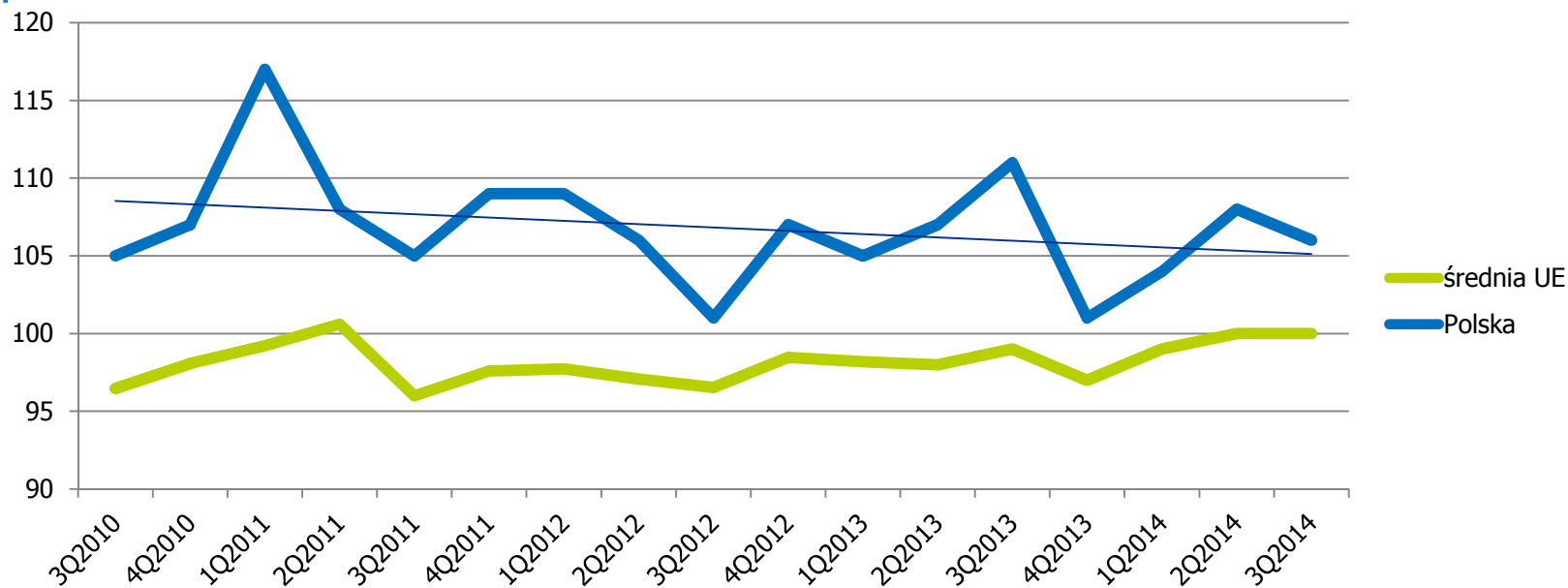
Mobilność krajów UE bez zmian



- Średnia indeksu mobilności dla 17 badanych krajów UE wyniosła 100 punktów pozostając na tym samym poziomie co w poprzednim kwartale (2014Q2).
- Na tle krajów europejskich Polska nie traci pozycji kraju o dużej otwartości na zmianę pracy (wyprzedza nas Francja z wynikiem 109 punktów oraz Szwecja i Wielka Brytania z wynikiem po 107 punktów).
- Większość krajów zachowała stabilny poziom indeksu mobilności, z tylko niewielkimi jego zmianami.

Indeks mobilności

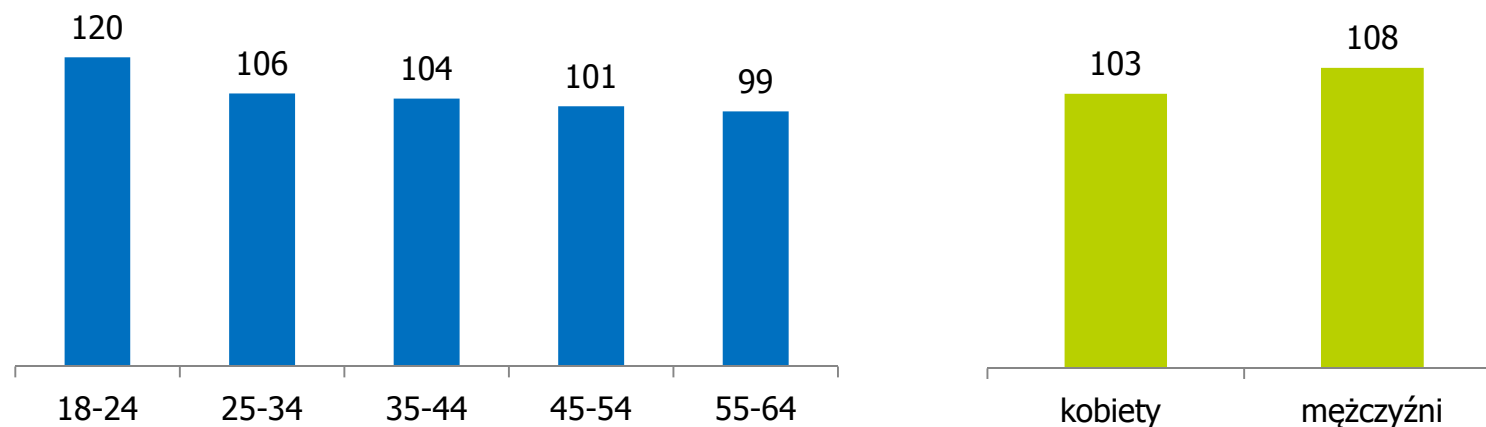
porównanie w czasie Polska na tle UE



- Od początku roku mieliśmy do czynienia ze wzrostem indeksu mobilności w krajach UE, jak i Polsce. Obecnie (2014Q3) mamy do czynienia z ustabilizowaniem sytuacji, otwartość Polaków na zmianę pracy jest taka sama jak w poprzednim kwartale. W
- Nadal otwartość na zmianę pracy w Polsce jest na wyższym poziomie niż średnia krajów UE i obecnie przewyższa wskaźnik dla UE o 6 punktów. Wyraźny jest jednak też trend spadkowy w polskiej otwartości w porównaniu do lat 2010-2011.

Indeks mobilności

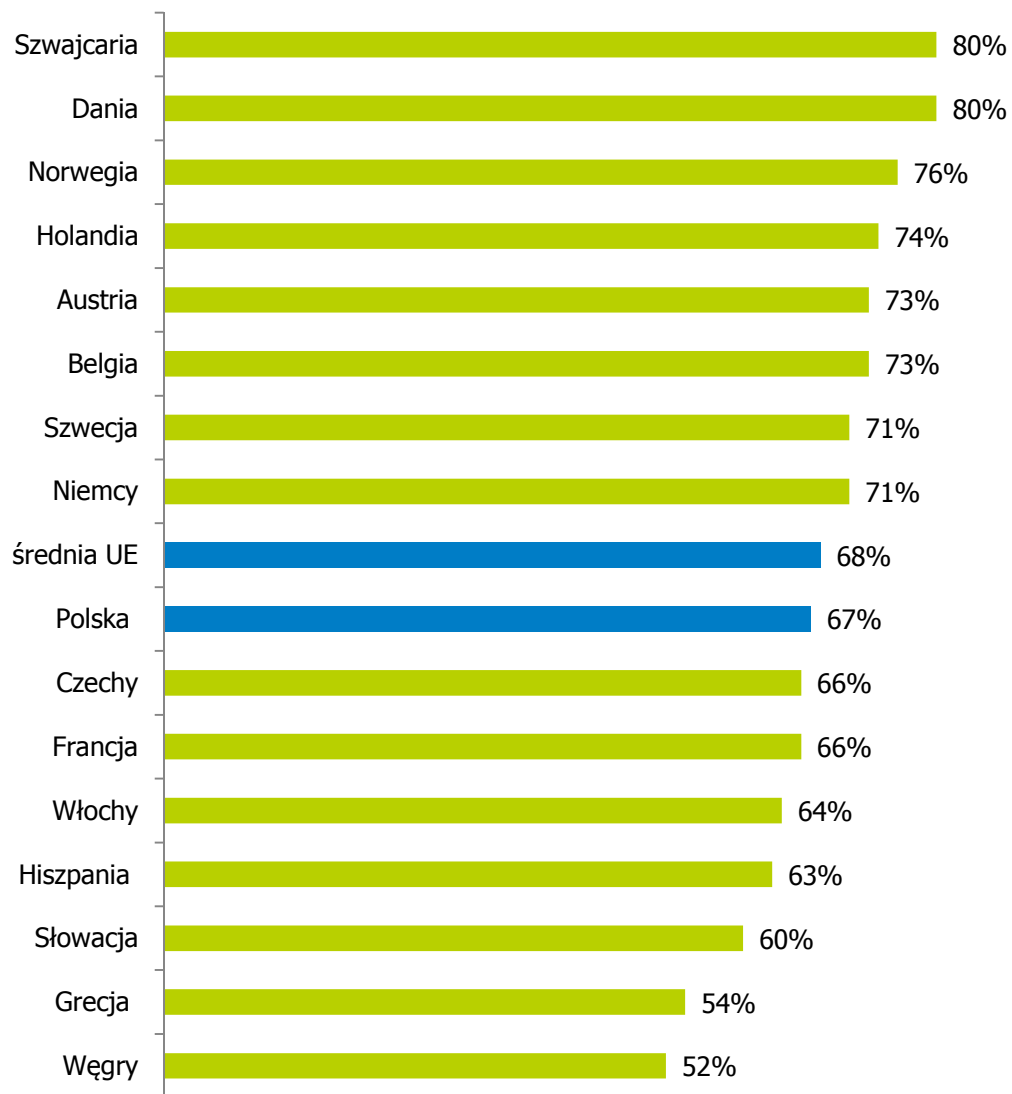
Otwartość na zmianę pracy największa wśród najmłodszych



- Wskaźnik mobilności największy jest w grupie najmłodszych respondentów w wieku od 18 do 24 lat.
- Najmniej otwarci na zmianę pracy są najstarsi respondenci w wieku od 45 do 64, wskaźnik ten i tak wśród tej grupy wiekowej jest wyższy w Polsce niż średni wskaźnik 17 krajów UE.
- Indeks mobilności jest zdecydowanie wyższy wśród mężczyzn niż kobiet.

Satysfakcja z wykonywanej pracy

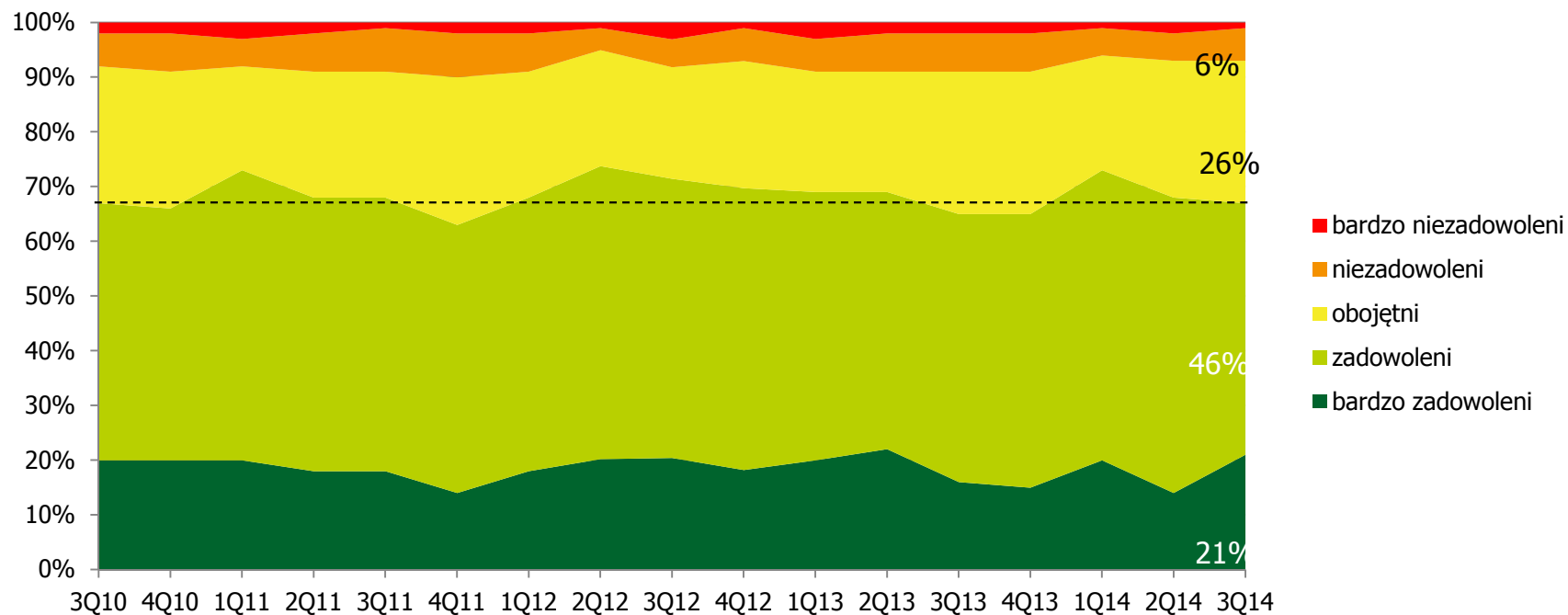
Satysfakcja w krajach UE nieznacznie spada



- Polska plasuje się poniżej średniej krajów UE, gdzie satysfakcja z wykonywanej pracy wśród Polaków spadła w porównaniu z wcześniejszym kwartałem (2014Q2) o 1 punkt procentowy, podobnie jak średnia krajów UE.
- Do grupy najbardziej zadowolonych z wykonywanej pracy krajów w UE należy Szwajcaria, Dania i Norwegia.
- Do krajów najmniej usatysfakcjonowanych z wykonywanej pracy należą Węgry, Grecja oraz Słowacja.

Satysfakcja z wykonywanej pracy

porównanie w czasie



- W porównaniu do poprzedniego badania w gronie badanych Polaków nastąpił dalszy, niewielki spadek satysfakcji z wykonywanej pracy (67% wobec 68% w 2Q2014). W dłuższej perspektywie czasowej nie widać jednak zasadniczej zmiany w ocenie satysfakcji z pracy.
- W stosunku do poprzedniego badania znacząco wzrósł odsetek bardzo zadowolonych (21% wobec 14% w 2Q2014).

Podsumowanie wyników:

- W bieżącym kwartale opinie badanych pracujących Polaków uległy stabilizacji. Co 5 osoba dokonała zmiany pracy w ostatnim półroczu (21%) - poziom ten utrzymuje się już drugi kwartał.
- Głównym powodem zmiany pracy była chęć poprawy warunków współpracy oraz zmiana struktury firmy.
- Po czterech kwartałach wzrostu obaw o utratę pracy obserwujemy ich nieznaczny spadek zarówno wśród Polaków (1%), jak i w krajach UE (3%).
- Przekonanie o dostępności ofert pracy utrzymuje się na stabilnym, wysokim poziomie już od początku roku, choć jest mniejszy niż przed dwoma laty.
- Indeks mobilności Polski wyniósł 106 punktów, co oznacza tylko nieznaczny spadek o 2 punkty wobec poprzedniego kwartału. W porównaniu z krajami UE Polacy nadal są jednym z najbardziej otwartych na zmianę pracy narodów.
- Sytuacja osób najmłodszych na rynku pracy pozostaje najtrudniejsza – to oni (zwłaszcza mężczyźni) najczęściej zmieniają miejsce zatrudnienia, to oni mają największe obawy o możliwość utrzymania obecnej posady. To oni też jednak najczęściej widzą szansę znalezienia zatrudnienia w przypadku, gdyby bieżącą pracę stracili.

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez ponad 50 lat działalności
- Aktywny w ponad 40 krajach

Misja Randstad

„Kształtowanie rynku pracy”



Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Jeden z wiodących dostawców usług HR
- Ponad 90 biur regionalnych w całym kraju
- Ponad 1600 Klientów
- Średnio 25 000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Ponad 1 200 projektów rekrutacji stałych rocznie
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

Filozofia Randstad

„Good to know you”

Zapraszam do dyskusji!



good
to know
you

λοι
φο κινω
δοοσ

