



Instytut Badawczy Randstad

Plany Pracodawców

Wyniki 22. edycji badania
5 czerwca 2014 r.

Agenda

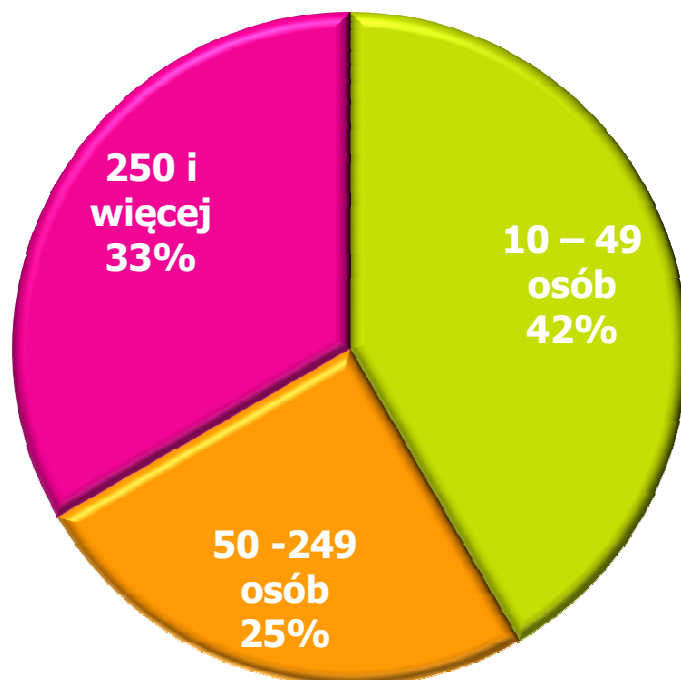
- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki 22. edycji badania
 - prognozowana sytuacja gospodarcza kraju
 - działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
 - działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
 - potencjalne wyzwania rynku dla pracodawców
 - podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

Metodologia badania

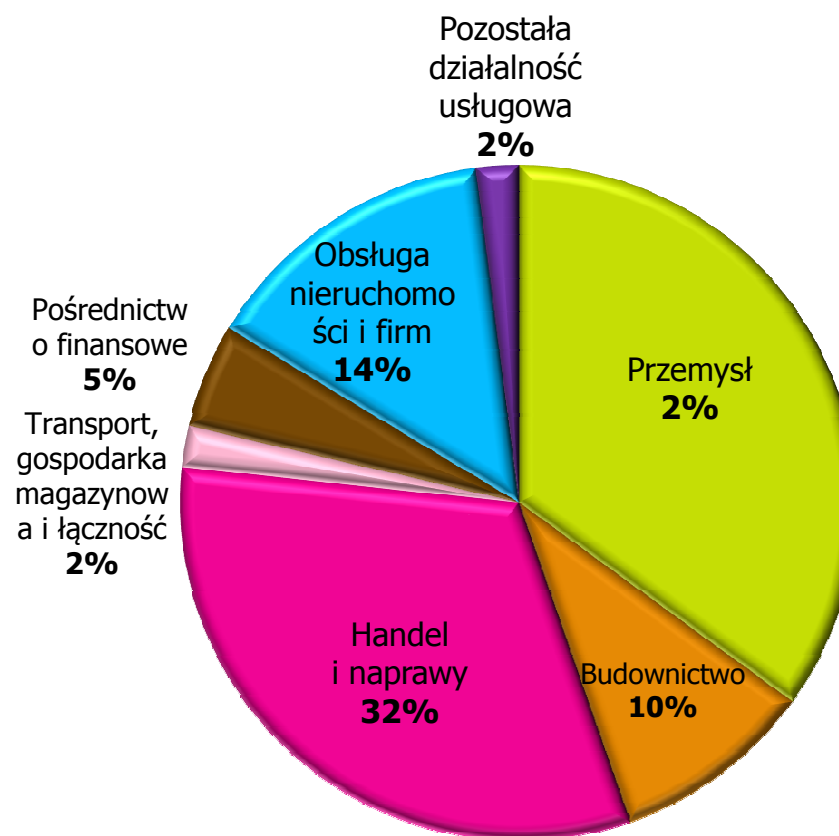
- **Respondenci:** osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników
- **Okres realizacji badania:** 9 kwietnia - 14 maja 2014
- **Technika:** CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 1000
- **Charakterystyka próby:** reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)
- **Maksymalny błąd statystyczny:** +/- 3,1% dla N=1000

Charakterystyka próby

Liczba zatrudnionych



Branża



Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

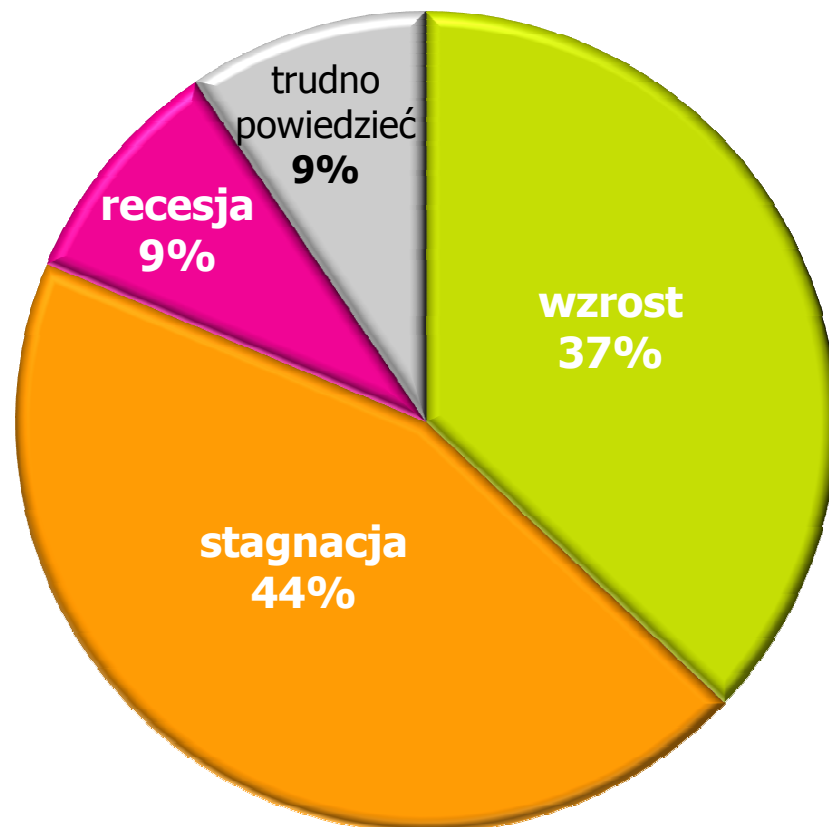


Wyniki badania



Ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



Już 37% przedstawicieli badanych firm prognozuje wzrost gospodarczy w okresie nadchodzącego półrocza.

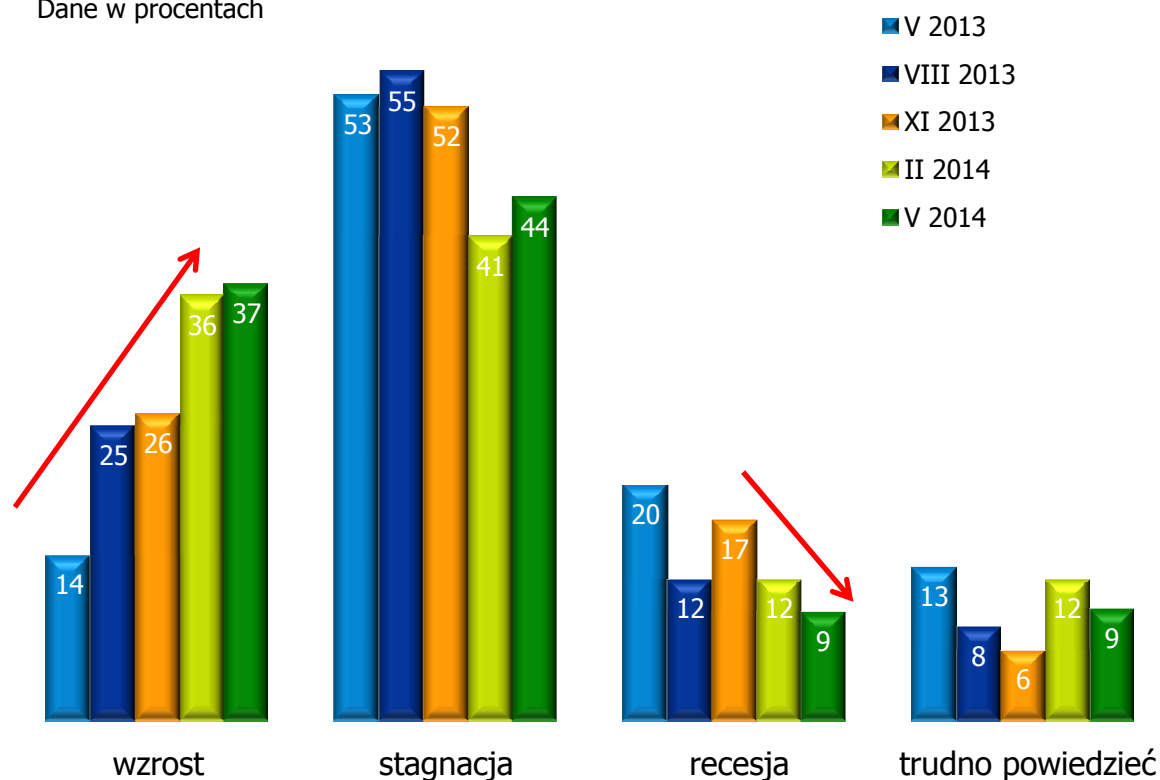
Nadal największą grupę (44%) stanowią badani nie spodziewający się w tym czasie zmian w sytuacji gospodarczej ani na lepsze ani na gorsze.

Rzadziej niż co dziesiąta firma spodziewa się recesji gospodarczej w ciągu najbliższych 6 miesięcy (9%).

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



W porównaniu do poprzedniej fali badania nieznacznie wzrósł odsetek badanych przewidujących wzrost gospodarczy w ciągu najbliższych 6 miesięcy (z 36% do 37%), a także tych którzy prognozują stagnację (z 41% do 44%).

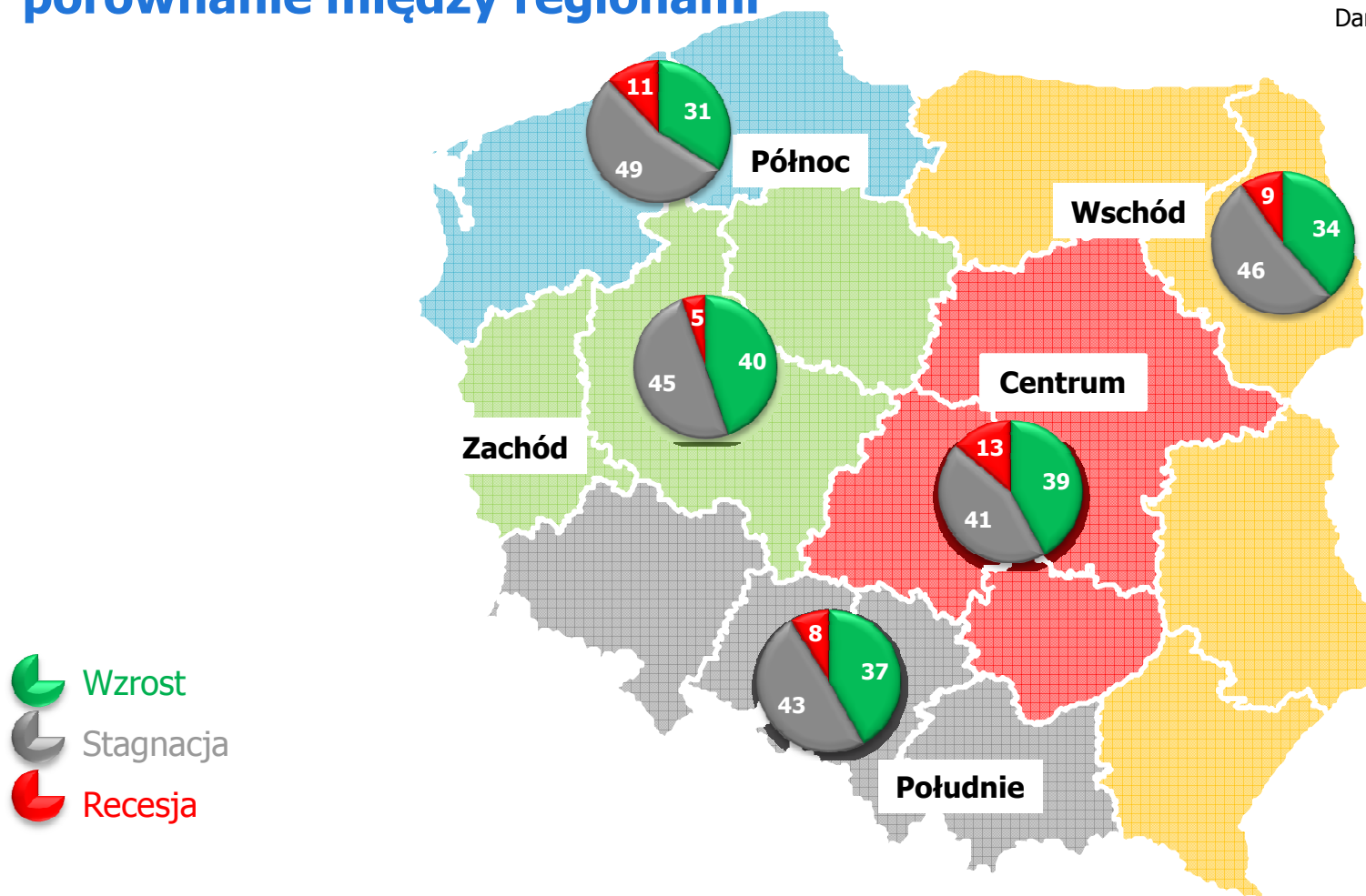
W porównaniu rok do roku grupa respondentów przewidujących recesję gospodarczą zmniejszyła się ponad dwukrotnie (9% V/14 vs. 20% V/13).

Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2014 N=1000), maj 2014

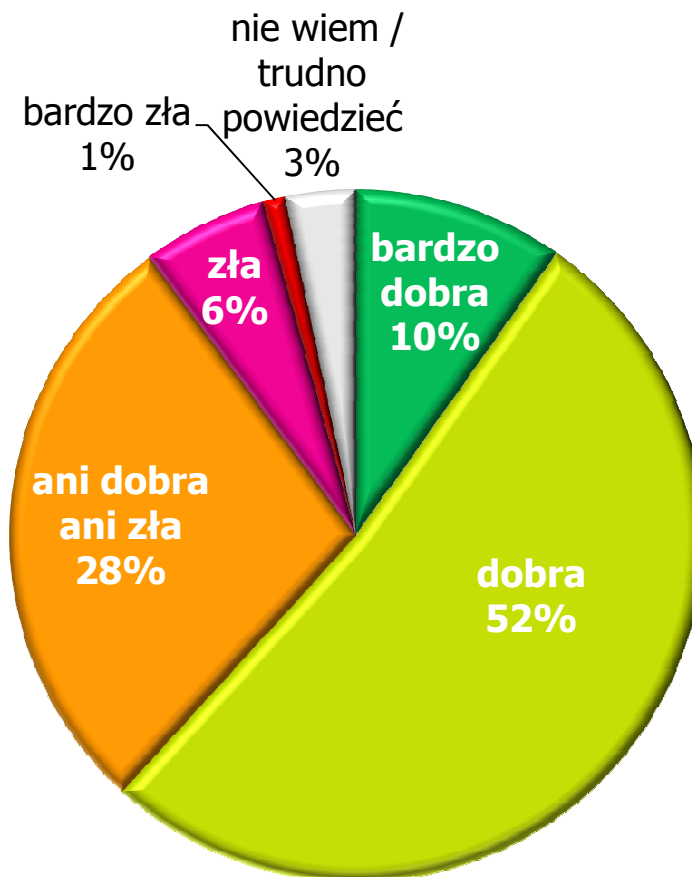
Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane podane w procentach



Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



62% przedsiębiorców ocenia aktualną sytuację finansową swojej firmy jako dobrą lub bardzo dobrą.

Częściej taką opinię wyrażają osoby z firm zatrudniających od 250 pracowników (74%).

Jedynie 7% badanych twierdzi, że sytuacja finansowa w ich firmie jest zła lub bardzo zła.

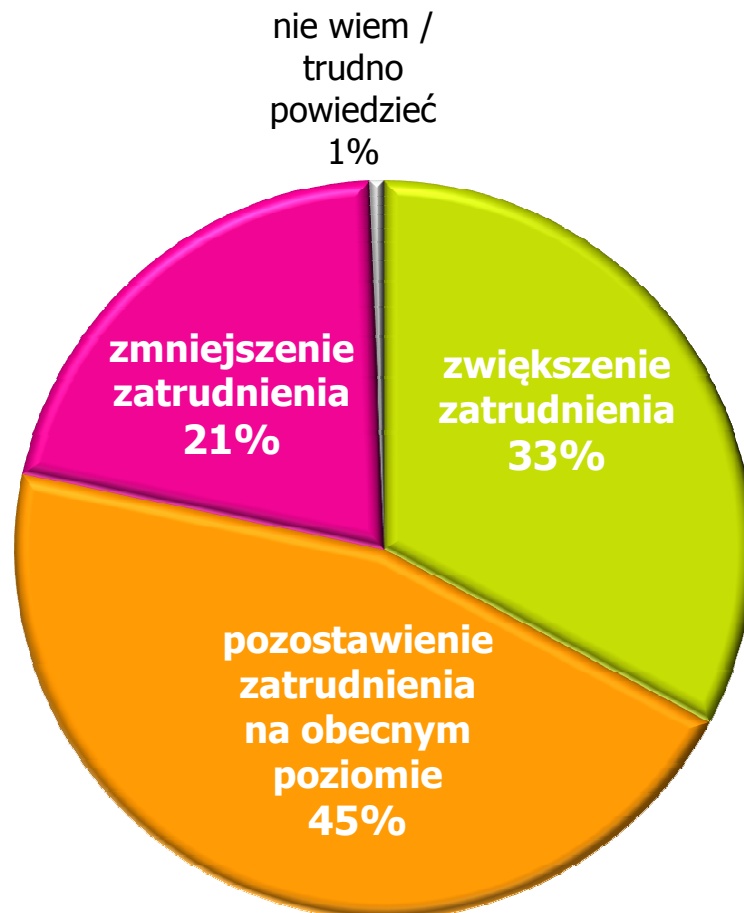
Najczęściej źle lub bardzo źle oceniają sytuację finansową badani z firm liczących od 10 do 49 pracowników (10%).

Jak Pan/Pani ocenia aktualną sytuację finansową Pana/Pani firmy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014



Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

Zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie ostatnich 6 miesięcy



Prawie połowa badanych firm twierdzi, że w ciągu ostatniego półrocza nie dokonała żadnych zmian w poziomie zatrudnienia.

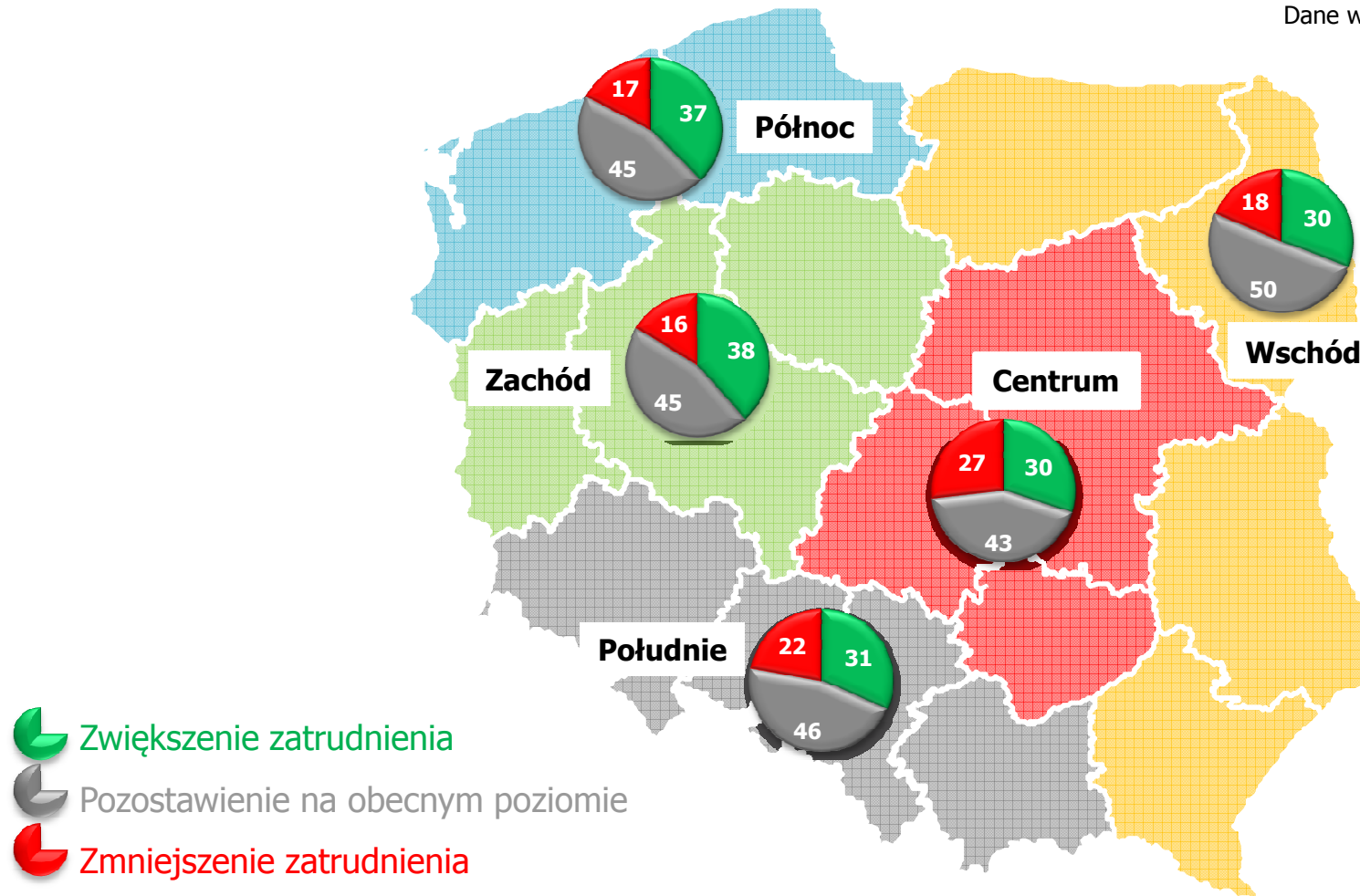
Jedna trzecia firm deklaruje zwiększenie poziomu zatrudnienia.




Natomiast zmniejszenie liczby etatów miało miejsce w jednej piątej badanych firm.

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Zmiany poziomu zatrudnienia - ostatnie 6 miesięcy porównanie między regionami

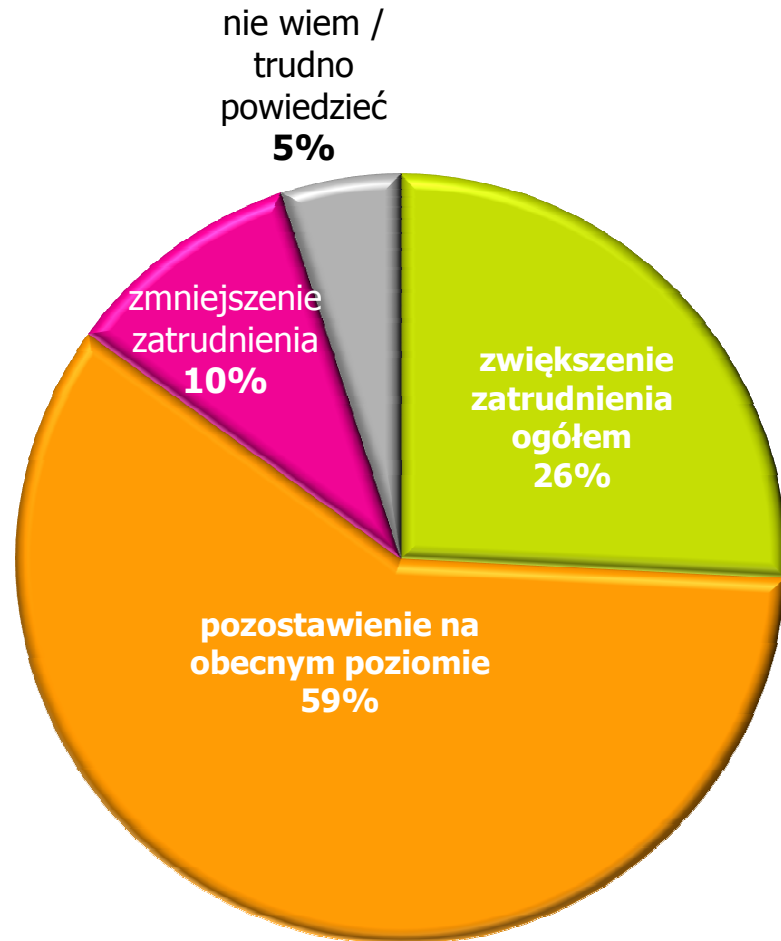
Dane w procentach



-  Zwiększenie zatrudnienia
-  Pozostawienie na obecnym poziomie
-  Zmniejszenie zatrudnienia

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie miało miejsce...?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie nadchodzących 6 miesięcy



Co czwarta firma (26%) ma zamiar zwiększyć liczbę etatów w nadchodzącym półroczu.

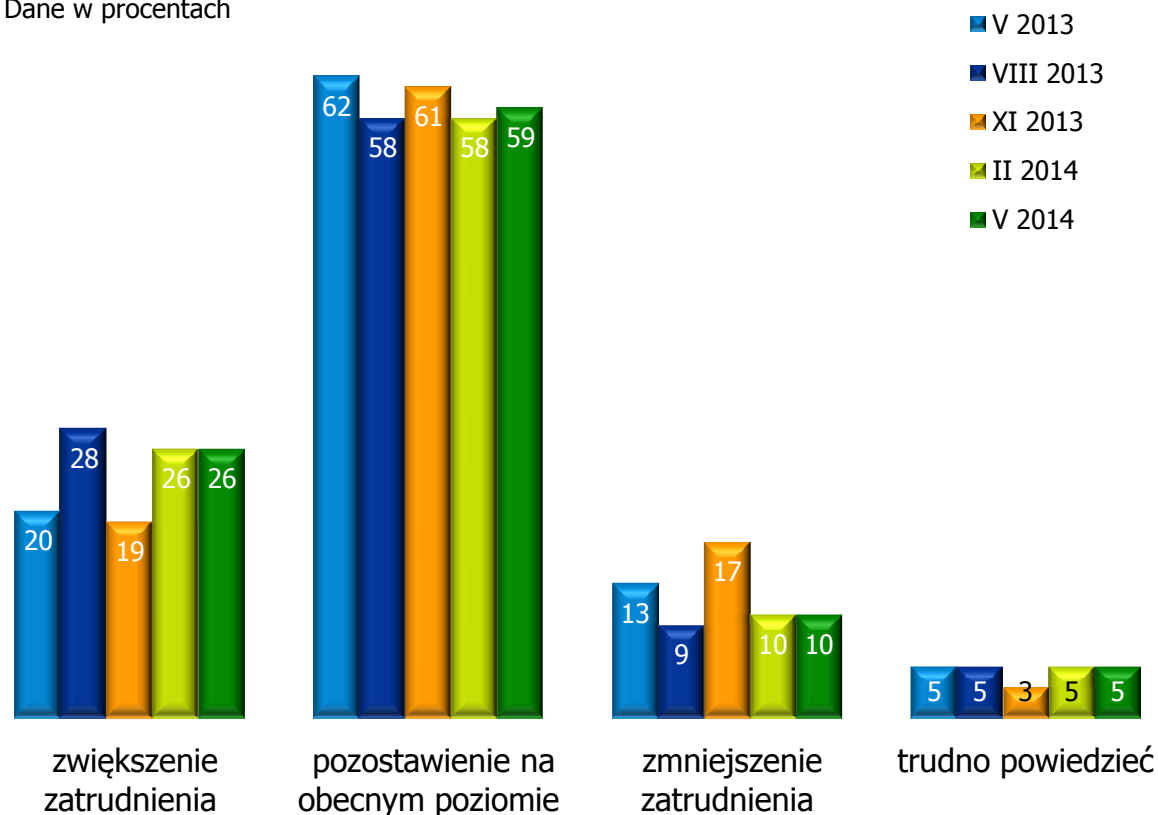
Większość firm charakteryzuje zachowawczość podejścia – 59% badanych przedsiębiorstw deklaruje pozostawienie zatrudnienia na tym samym poziomie.

Tylko co dziesiąta firma zamierza zredukować poziom zatrudnienia.

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Prognozy zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach

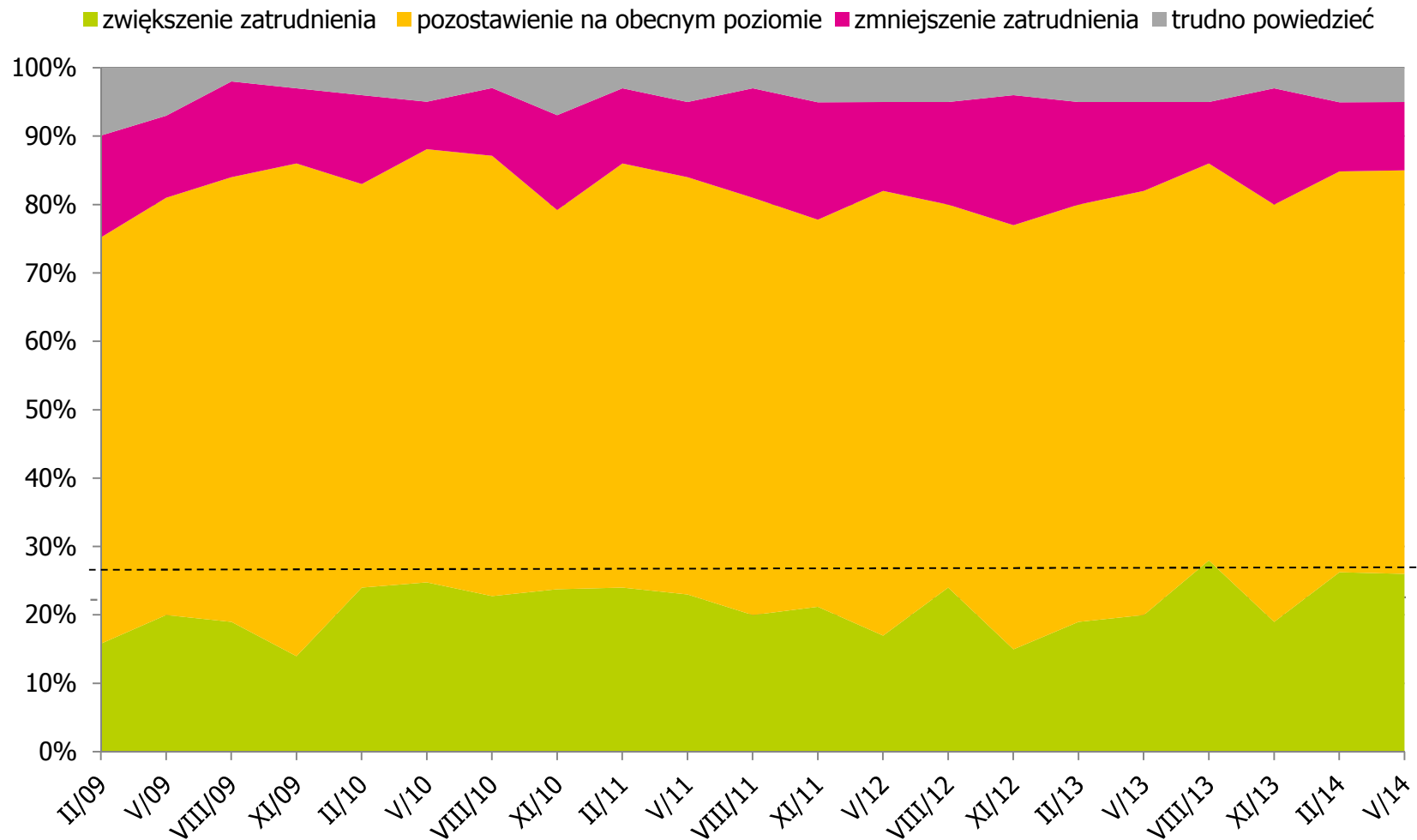


Optymizm przedstawicieli firm w obszarze zwiększania zatrudnienia utrzymuje się na poziomie podobnym jak w pierwszym kwartale br. W porównaniu rok do roku jest jednak znacząco wyższy (26% V/14 wobec 20% V/13).

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2014 N=1000), maj 2014

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie V/2009 – V/2014

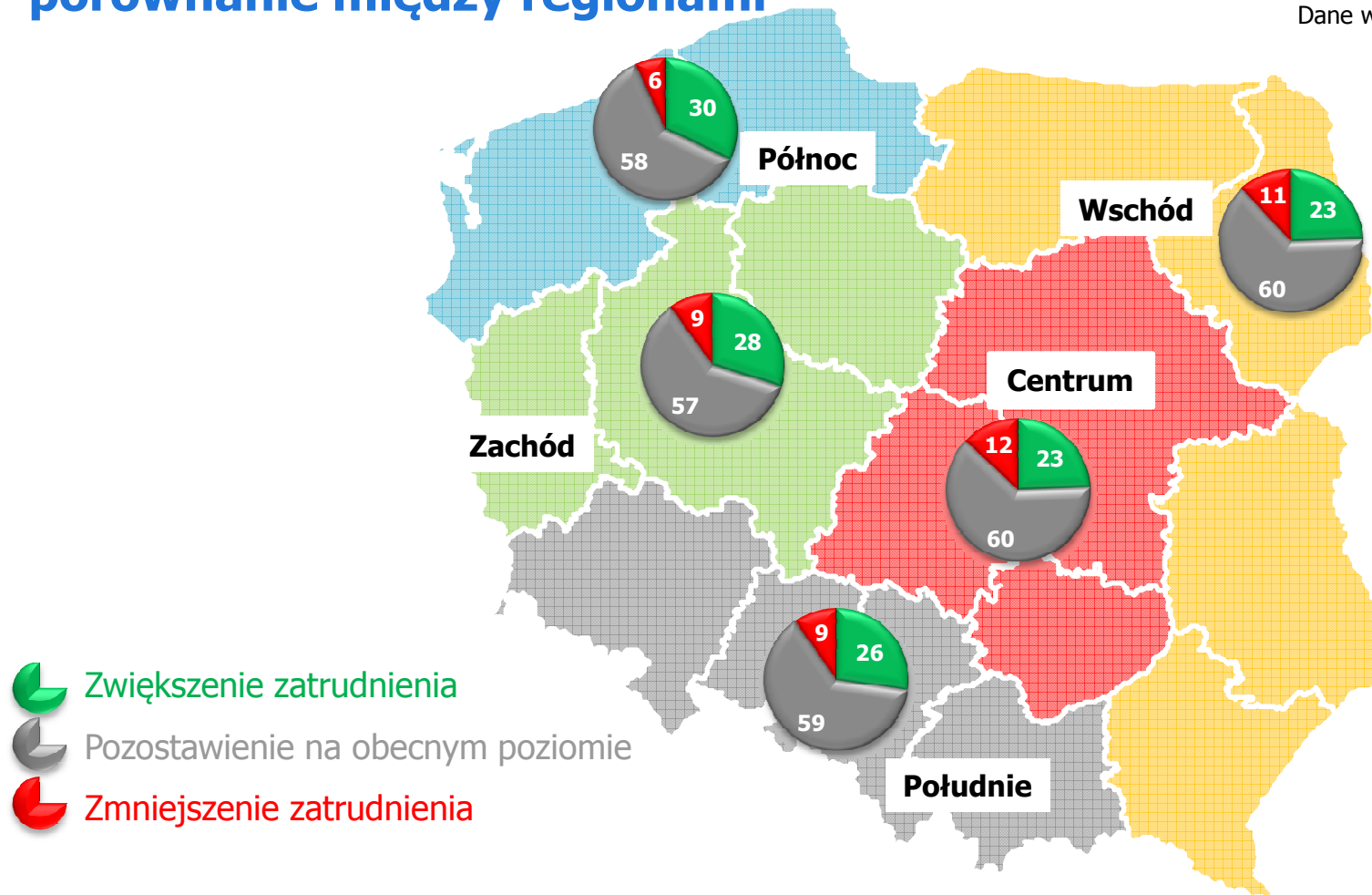


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

Plany Pracodawców 21 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII.2013 N=300; od fali II.2014 N=1000), luty 2014

Zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

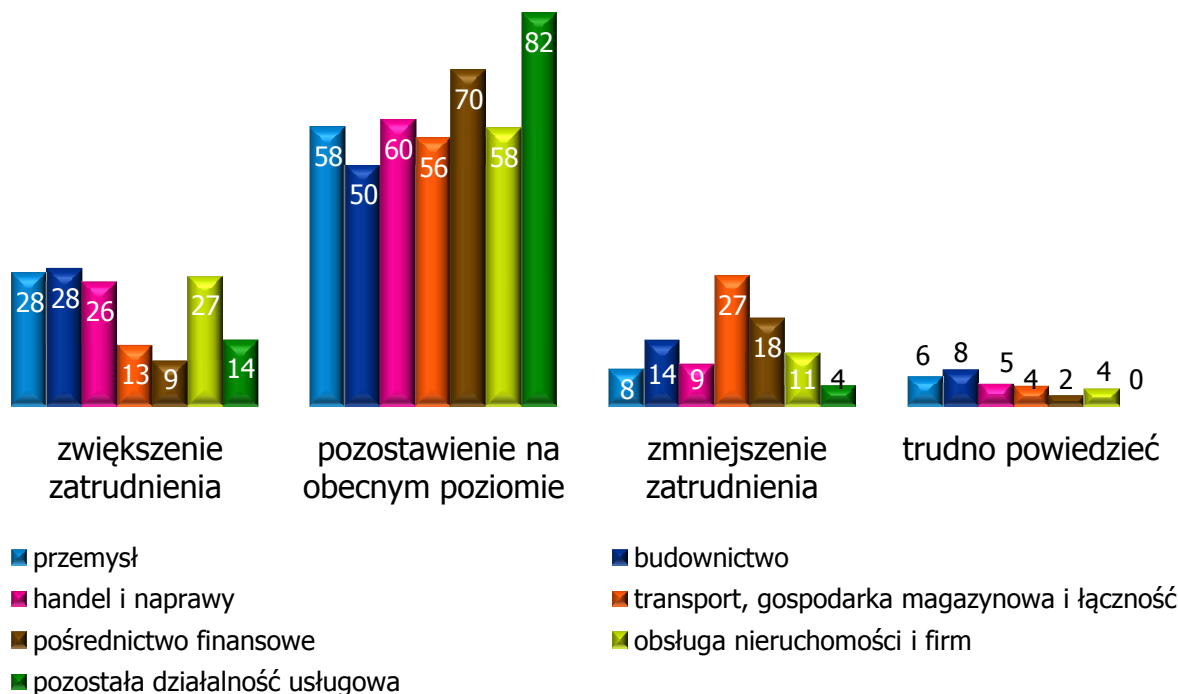
Dane w procentach



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

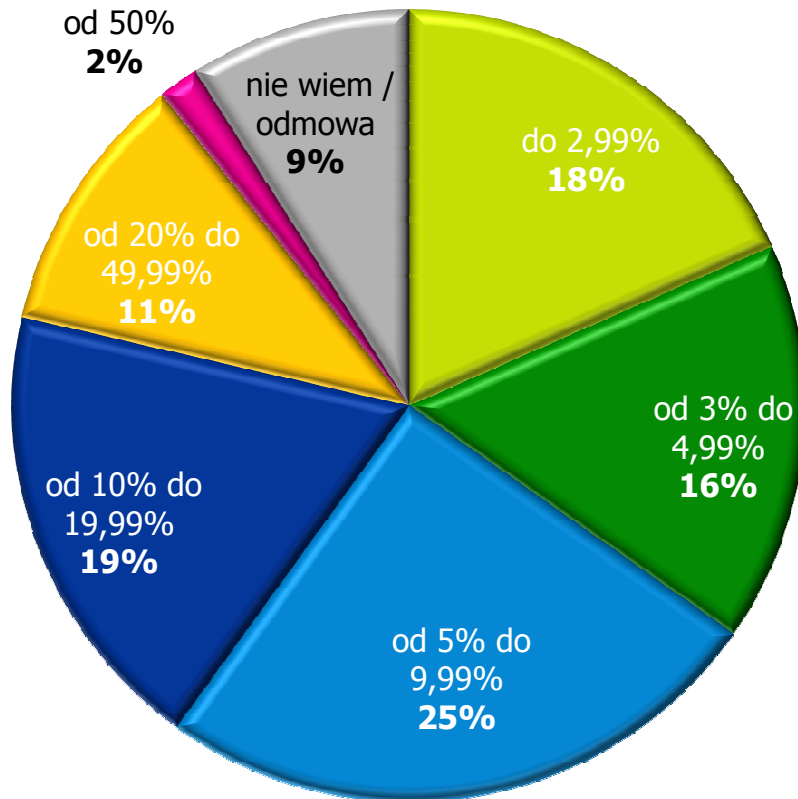


Zwiększenie zatrudnienia prognozują głównie firmy z sektora przemysłu (28%) oraz budownictwa (28%), a także oferujące usługi dla nieruchomości i firm (27%) oraz handlowe (26%).

Otworzenie nowych etatów jest planowane najrzadziej w wśród firm zajmujących się pośrednictwem finansowym (9%) oraz transportem, gospodarką magazynową i łącznością (13%). Te same sektory wskazywały znacząco wyższą gotowość do redukcji poziomu zatrudnienia (odpowiednio 18% i 27%).

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?
 Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Poziom planowanego zwiększenia liczby etatów



Co trzecia firma przewidująca zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy planuje dokonać tej zmiany na poziomie do 5% obecnej liczby etatów.

Co czwarta firma zwiększy zatrudnienie na poziomie od 5% do 10% obecnej liczebności załogi.

Co piąta firma zwiększy je na poziomie od 10 do 20%.

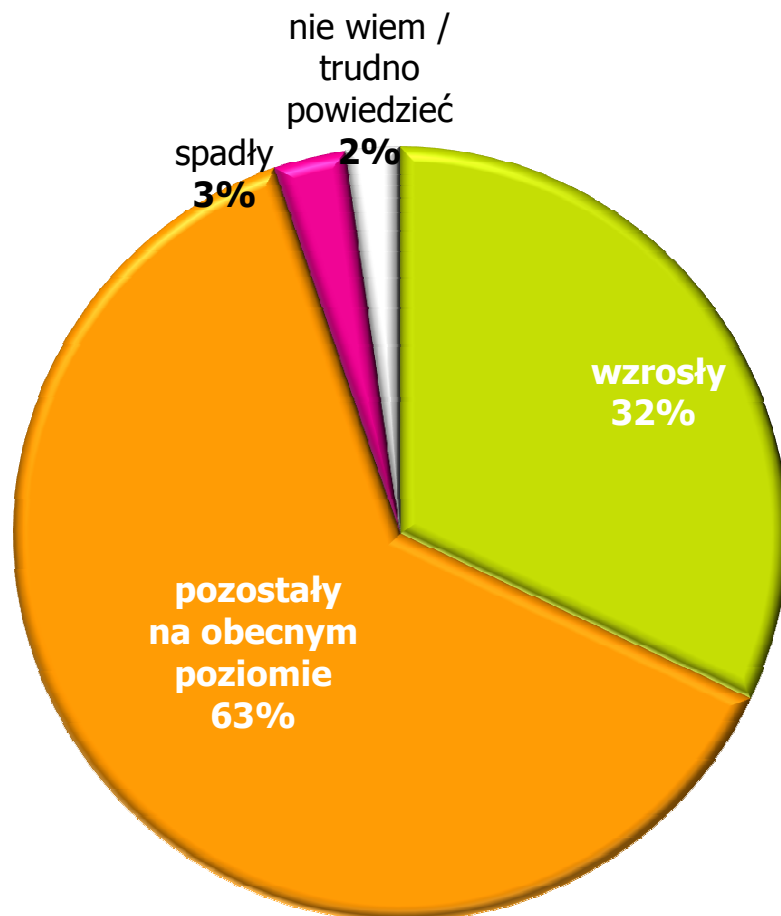
O ile etatów planują Państwo zwiększyć zatrudnienie?

Plany Pracodawców 22 edycja, firmy przewidujące zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 6 miesięcy (N=257), maj 2014



Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

Dokonane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie ostatnich 6 miesięcy



Jedna trzecia przedstawicieli firm przyznaje, że podwyższyła poziom wynagrodzeń w ciągu ostatniego półrocza (32%). Zdecydowana większość pracodawców pozostawiła jednak wynagrodzenia na tym samym poziomie (63%). Wynagrodzenia częściej wzrastały w firmach zatrudniających od 250 pracowników (37%).

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy w Pana(i) firmie wynagrodzenia ogółem:...
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy



Prawie trzy czwarte firm nie planuje żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższego półrocza (72%).

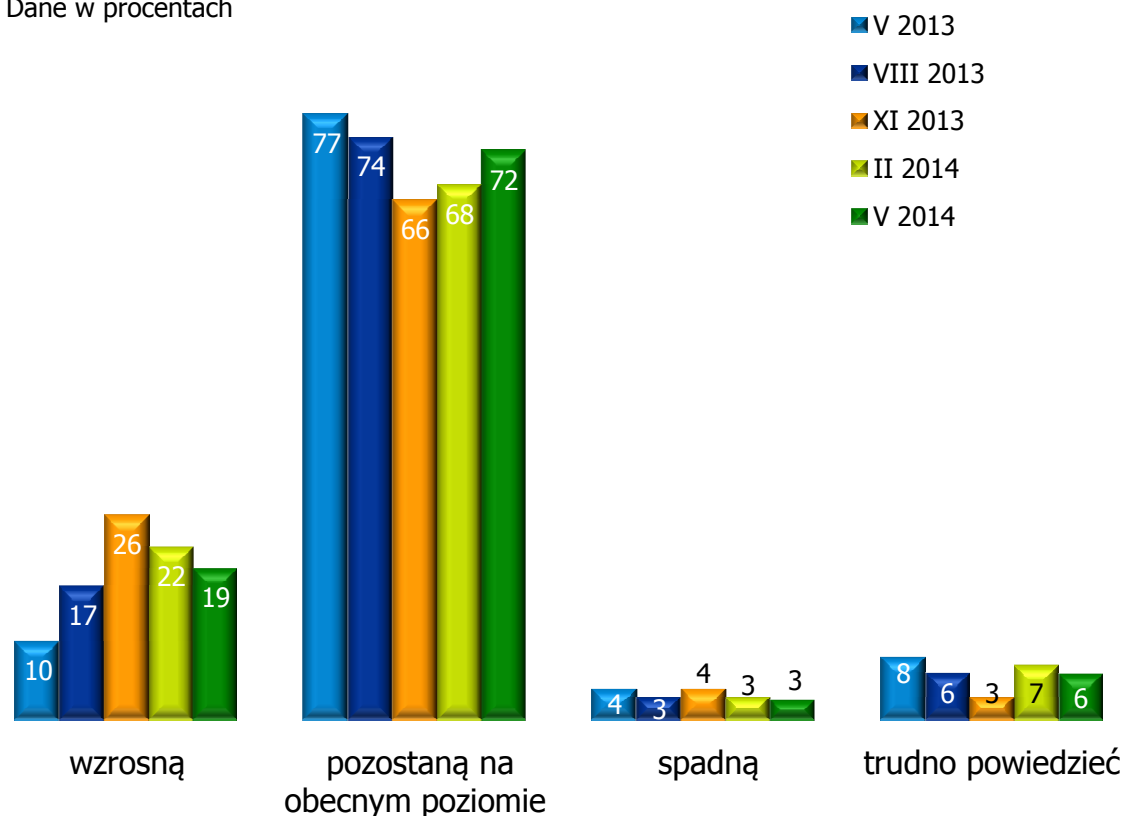
Podwyższenie pensji deklaruje jedna piąta firm (19%) – częściej będzie miało to miejsce w największych firmach (zatrudniających 250 i więcej pracowników).

Tylko 3% przedsiębiorstw przewiduje spadek poziomu płac.

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



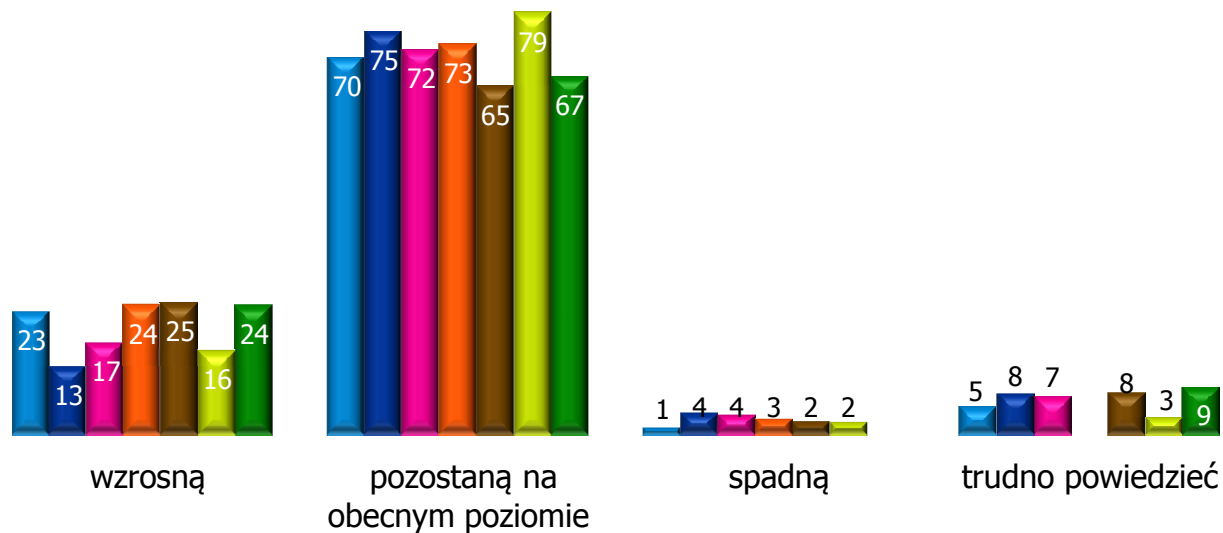
W stosunku do pierwszego kwartału mniejszy odsetek firm planuje podwyższenie poziomu płac (spadek o 3 punkty proc.), natomiast więcej przedsiębiorstw twierdzi, że pozostawi wynagrodzenia na tym samym poziomie (wzrost o 4 punkty proc.).

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku odsetek przedsiębiorstw planujących podwyżki wzrósł o 9 punktów procentowych (19% V/14 wobec 10% V/13).

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2014 N=1000), maj 2014

Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie branż

Dane w procentach

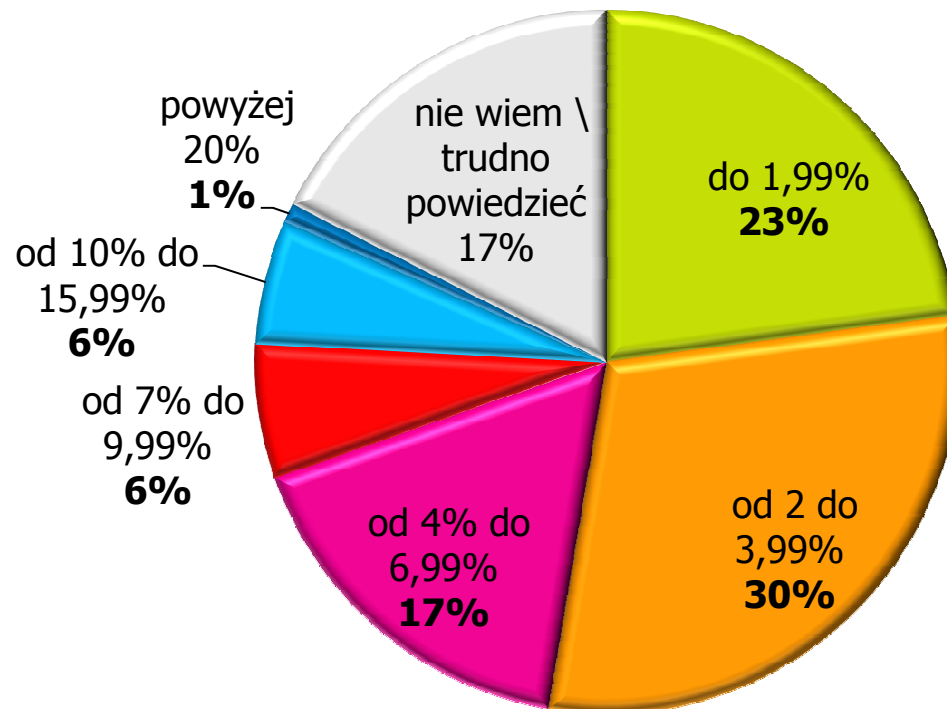


Rzadziej podniesienie poziomu wynagrodzeń planują firmy z branży budowlanej (13%), obsługi nieruchomości firm (16%) oraz handlu i napraw (17%).

- przemysł
- handel i naprawy
- pośrednictwo finansowe
- pozostała działalność usługowa
- budownictwo
- transport, gospodarka magazynowa i łączność
- obsługa nieruchomości i firm

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Poziom planowanych podwyżek wynagrodzeń



Ponad połowa firm (53%) planujących podwyżki wynagrodzeń pracowników zamierza ich dokonać na poziomie nieprzekraczającym 4%.

Z kolei prawie jedna czwarta przedsiębiorców (23%) planuje podwyżki pensji na poziomie od 4 do 9,99%, a tylko 7% firm na poziomie powyżej 10%.

Jedna piąta firm planujących podwyżki wynagrodzeń nie potrafi teraz powiedzieć na jakim poziomie ich dokona (18%).

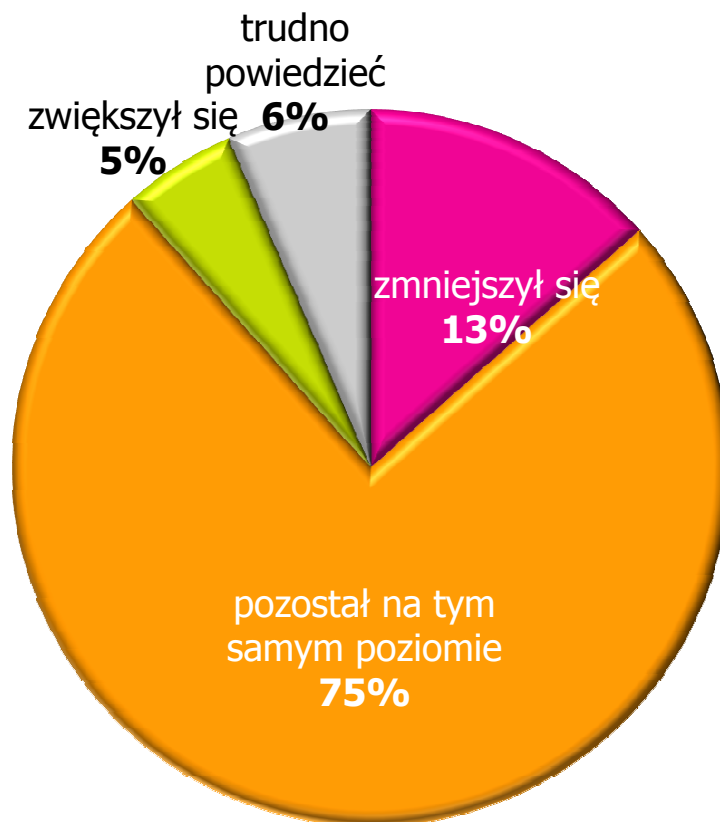
O ile średnio planują Państwo podwyżki wynagrodzeń w Pana/i firmie?

Plany Pracodawców 22 edycja, firmy, w których planowane są podwyżki wynagrodzeń w ciągu najbliższych 6 miesięcy (N=193), maj 2014



Rosnący rynek: potencjalne wyzwania dla pracodawców?

Obserwacja poziomu dobrowolnych rezygnacji z pracy



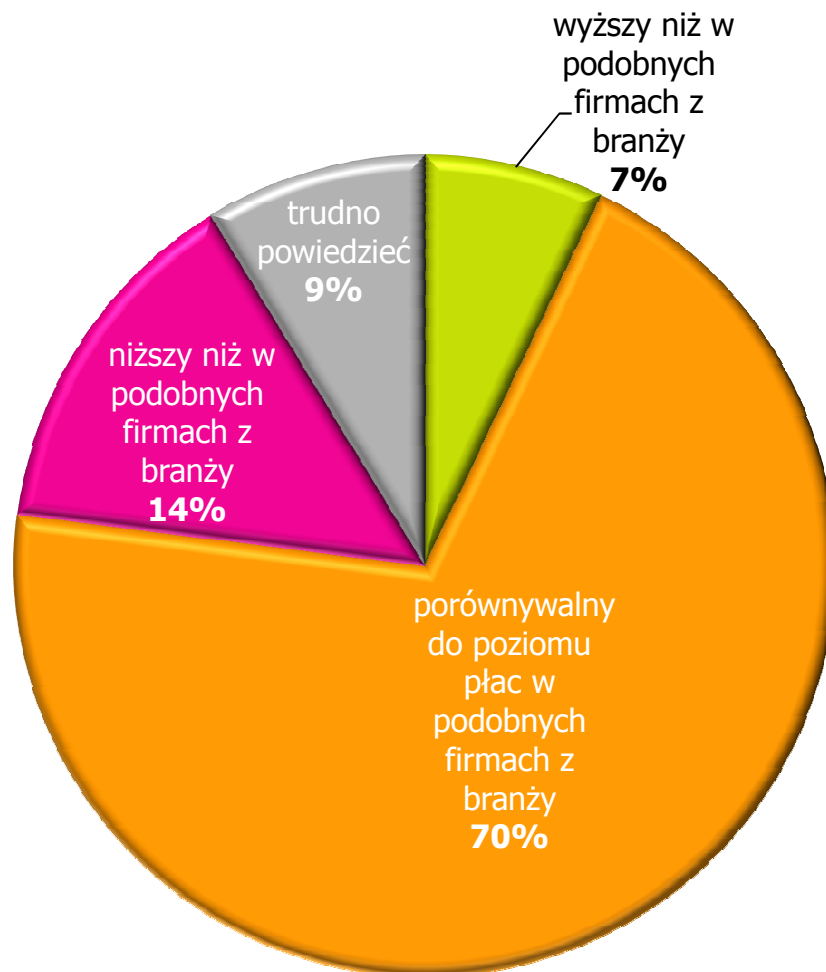
Większość przedstawicieli badanych przedsiębiorstw twierdzi, że poziom dobrowolnych rezygnacji z pracy w porównaniu do początku ubiegłego roku nie uległ zmianom (75%).

13% firm przyznało, że odczuło zmniejszenie poziomu dobrowolnych rezygnacji z pracy.

Jedynie 5% badanych firm odnotowało zwiększenie poziomu dobrowolnych odejść pracowników.

Czy w porównaniu do pierwszego kwartału 2013 r. aktualnie w Pani/Pana firmie poziom dobrowolnych rezygnacji z pracy:
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Ocena atrakcyjności poziomu płac w przedsiębiorstwie



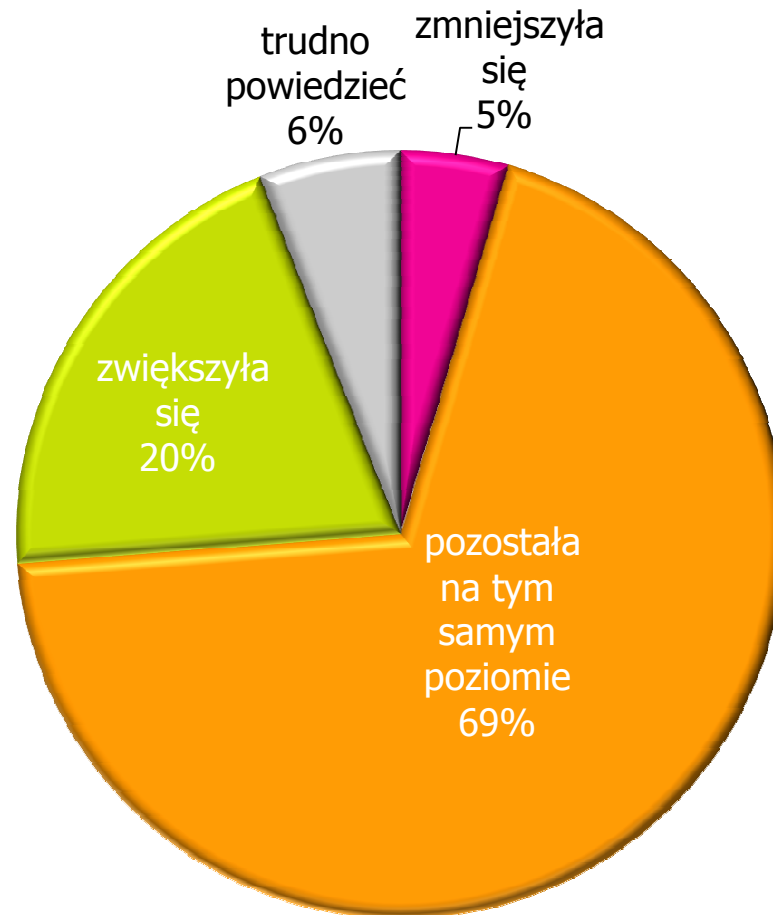
Zdecydowana większość przedstawicieli badanych firm (70%) ocenia, że poziom płac w ich przedsiębiorstwie jest porównywalny do poziomu wynagrodzeń w podobnych firmach w branży.

Natomiast co 7 badany uważa, że wynagrodzenia w podobnych firmach z branży są wyższe (14%).

Z kolei jedna dziesiąta przedstawicieli badanych firm nie potrafi ocenić poziomu wynagrodzeń swojej firmy względem innych firm w branży (9%).

Jak ocenia Pan/Pani średni poziom płac w swoim przedsiębiorstwie?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Poziom presji płacowej wyrażanej przez pracowników



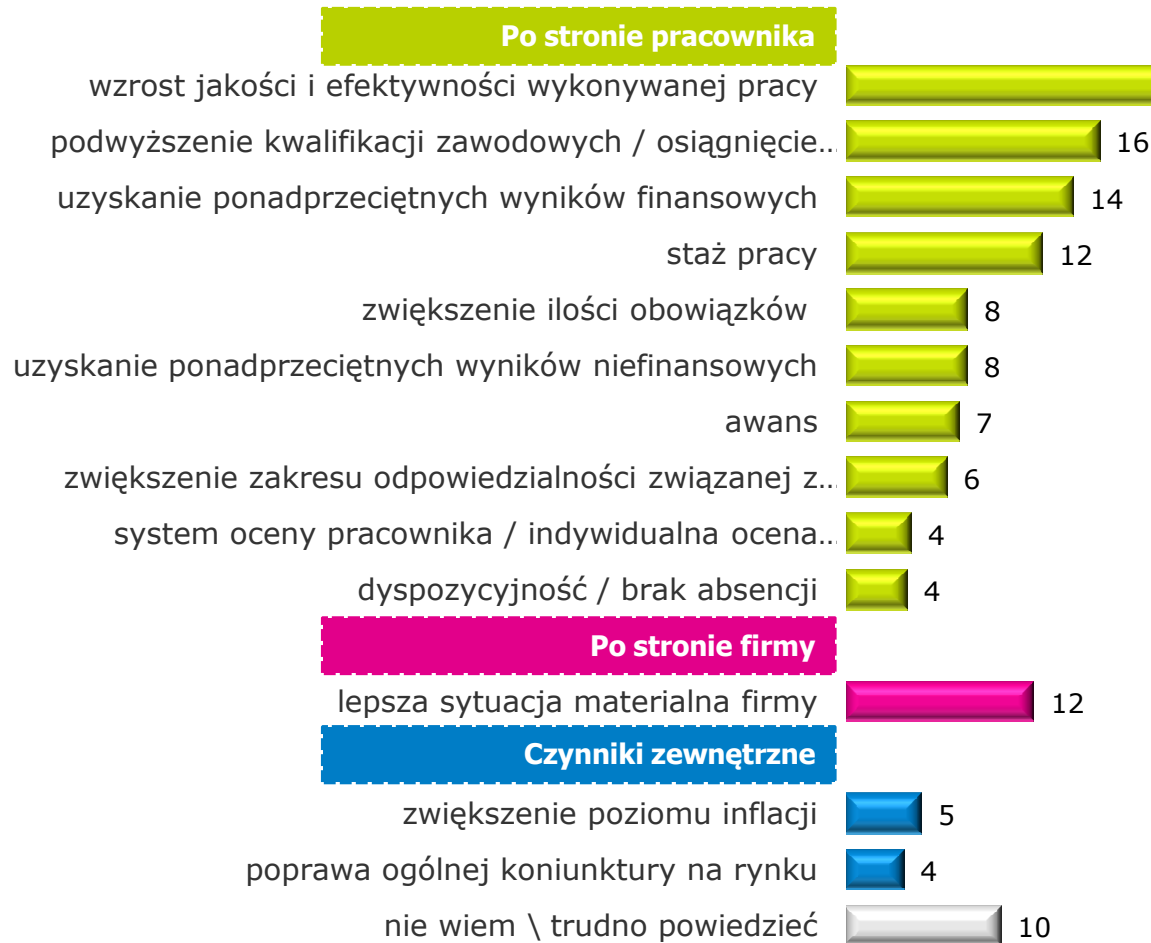
W większości firm (69%) nie odnotowano zmiany w poziomie presji płacowej pracowników w porównaniu do początku ubiegłego roku.

Jednak w jednej piątej firm odczuwana presja pracowników na podwyższenie wynagrodzeń zwiększyła się (20%).

Czy w porównaniu do pierwszego kwartału 2013 r. aktualnie w Pani/Pana firmie presja płacowa wyrażana przez pracowników:
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Kryteria decydujące o przyznaniu podwyżki pracownikowi

Dane w procentach



W prawie połowie firm o przyznaniu podwyżki pracownikowi decyduje wzrost jakości i efektywności wykonywanej pracy (43%). Duże znaczenie mają również czynniki związane z podwyższaniem kwalifikacji zawodowych (16%), uzyskane wyniki finansowe (14%), czy staż pracy (12%).

Sytuacja materialna firmy ma decydujący wpływ w 12% badanych firm.

Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały powyżej 3% wskazań

Jakie kryteria głównie decydują o przyznaniu podwyżki wynagrodzenia pracownikowi w Państwa firmie?
 Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014

Przyczyny dobrowolnych rezygnacji z pracy wśród pracowników

Dane w procentach



Główną przyczyną dobrowolnych rezygnacji z pracy w badanych firmach ma czynnik finansowy - pracownicy oceniali swoje wynagrodzenie jako niesatysfakcjonujące (33%). Mniejsze znaczenie mają powody osobiste takie jak sytuacja rodzinna czy migracje (20%). Dalsze w kolejności było odejście pracownika na rentę lub emeryturę (13%). Aż 17% firm nie potrafi wskazać powodów, dla których pracownicy zrezygnowali z zatrudnienia.

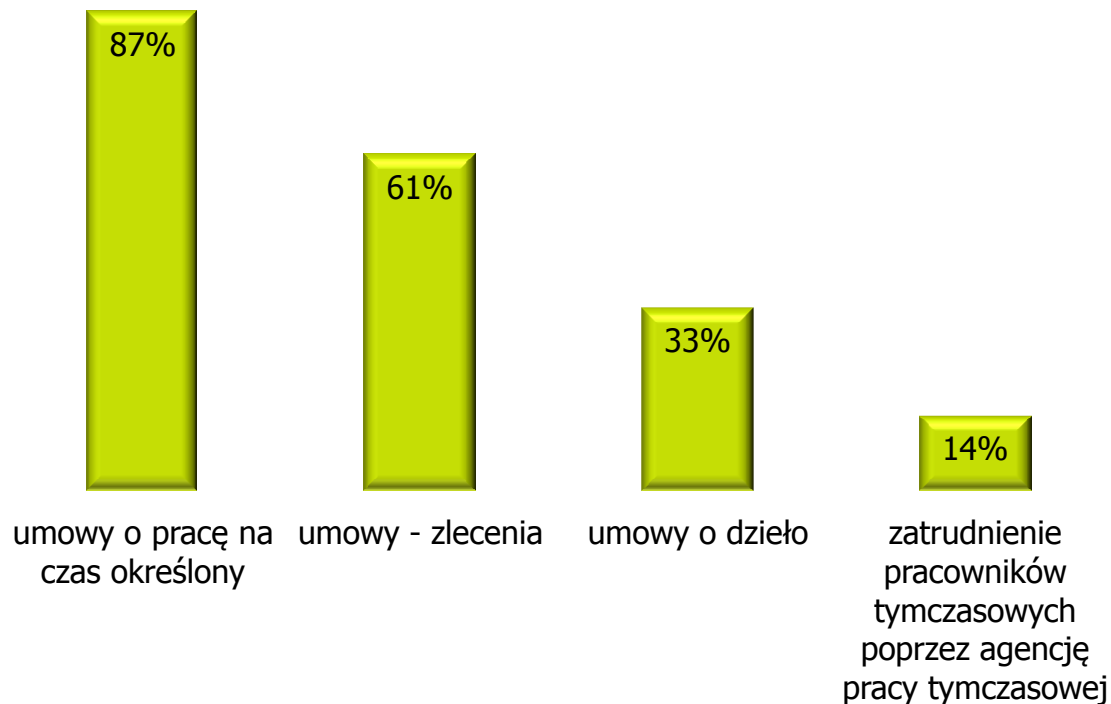
Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały powyżej 2% wskazań

Jakie są główne przyczyny dobrowolnych rezygnacji z pracy pracowników w Pani/Pana firmie?
Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014



Wykorzystywane formy zatrudnienia

Preferowane terminowe formy zatrudnienia pracowników



Zdecydowana większość firm korzysta z umów o pracę na czas określony (87%).

Z takiego rodzaju umów korzystają prawie wszystkie firmy zatrudniające od 250 pracowników (97%).

Umowy-zlecenia są wykorzystywane przez 6 na 10 badanych przedsiębiorstw – istotnie częściej korzystają z nich firmy zajmujące działalnością usługową (89%) oraz obsługą nieruchomości i firm (75%).

Natomiast z umów o dzieło korzysta jedna trzecia pracodawców (33%) – znacznie częściej firmy z pozostałej działalności usługowej (81%), z branży budowlanej (53%), a także obsługujące nieruchomości i firmy (49%).

14% firm zatrudnia pracowników poprzez agencje pracy tymczasowej- relatywnie częściej firmy z branży przemysłowej (18%).

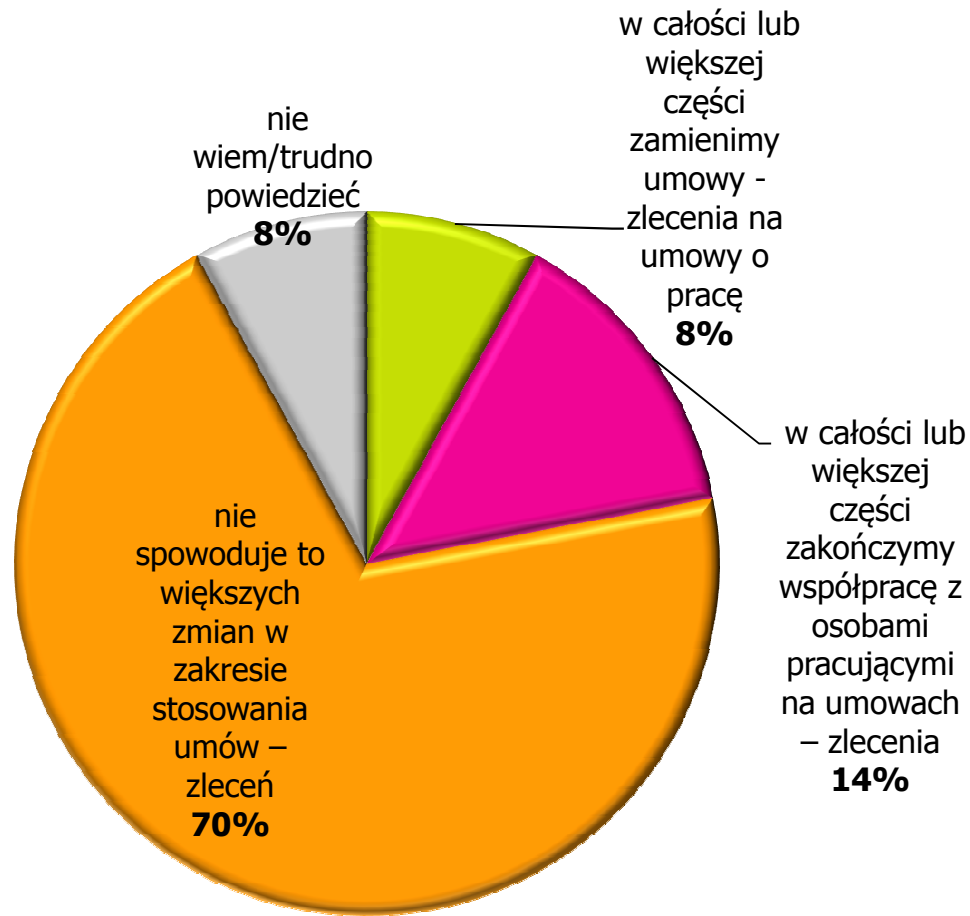
Czy w Pani/a firmie korzysta się z:...

Plany Pracodawców 22 edycja, ogół badanych firm (N=1000), maj 2014



Na wykresie przedstawiono odsetek odpowiedzi „tak”

Wpływ zmiany legislacyjnej na stosowanie przez firmę umów-zleceń



W większości firm wprowadzenie przez rząd zmiany legislacyjnej dotyczącej opłacania składki od umów - zleceń nie wpłynie na zakres ich stosowania (70%).

Natomiast co siódma firma stosująca umowy-zlecenia w całości lub w większej części zakończy współpracę z osobami pracującymi na takich umowach (14%).

Z kolei 8% firm po wprowadzeniu zmiany legislacyjnej w większości zamieni umowy – zlecenia na umowy o pracę.

Co Pani/Pana zdaniem przyniesie Pani/Pana firmie planowana przez rząd zmiana legislacyjna, polegająca na wprowadzeniu obowiązku, by osoby pracujące na umowę - zlecenie opłacały składki przynajmniej od wysokości płacy minimalnej (obecnie 1680 zł)?

Plany Pracodawców 22 edycja, firmy korzystające z umów zlecenia (N=608), maj 2014

Podsumowanie wyników

- W porównaniu do poprzedniego kwartału wzrósł i tak już wysoki optymizm badanych odnośnie prognozowanej sytuacji gospodarczej kraju. Od początku 2013 roku stale rośnie odsetek respondentów przewidujących wzrost gospodarczy. Tylko 7% firm ocenia swoją kondycję jako złą lub bardzo złą i liczba ta maleje w od początku roku.
- W obszarze zatrudnienia utrzymuje się wysoka gotowość do zwiększenia zatrudnienia – ponad jedna czwarta badanych firm planuje zwiększyć liczbę etatów. W porównaniu rok do roku jest to zmiana o blisko 1/3 (z 20% na 26%).
- W obszarze wynagrodzeń blisko 1/3 badanych firm dokonała w minionym półroczu zwiększenia wynagrodzeń. Prognozy na drugie półrocze pokazują nieco niższą gotowość do podwyżek pensji. W porównaniu rok do roku jest to jednak wzrost o blisko 100%.
- Zdecydowana większość przedstawicieli badanych firm twierdzi, że poziom płac w ich przedsiębiorstwie jest porównywalny do poziomu wynagrodzeń w podobnych firmach w branży, a tylko 14%, że niższy. Mimo tego, jedna piąta badanych obserwuje wzrost presji płacowej wyrażanej przez pracowników względem początku 2013r. Główną przyczyną dobrowolnych odejść z firm jest niezadowolenie z wysokości wynagrodzenia.
- Ponad połowa badanych firm deklaruje wykorzystywanie umów cywilno-prawnych. W większości tych firm wprowadzenie przez rząd zmiany legislacyjnej dotyczącej opłacania składki od umów - zleceń nie wpłynie na skalę ich stosowania.

Randstad w skrócie

Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez ponad 50 lat działalności
- Aktywny w ponad 40 krajach

Misja Randstad

„Shaping the world of work”

Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Lider na rynku usług HR
- Ponad 80 biur lokalnych w całym kraju (w tym lokalizacje typu Inhouse)
- Blisko 1600 Klientów
- Średnio 25000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Ponad 1200 projektów rekrutacji stałej rocznie
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

Filozofia Randstad

„Good to know you”





good
to know
you

λοι
φο κινωμ
δοοσ

