



**20** lat kształtujemy rynek pracy

 **randstad**

Staffing | Professionals | HR Solutions | Inhouse Services



# Instytut Badawczy Randstad

## Plany Pracodawców

Wyniki 23. edycji badania  
10 września 2014 r.

# Struktura raportu

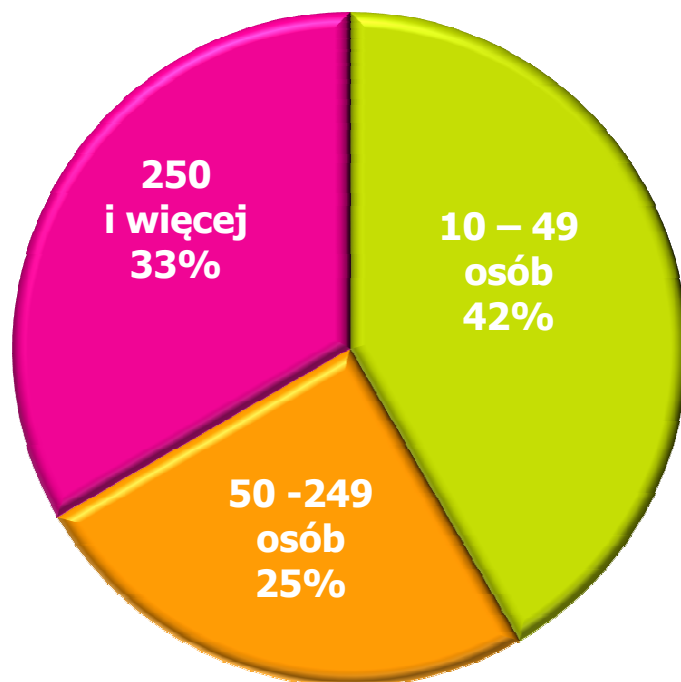
- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki 23. edycji badania
  - prognozowana sytuacja gospodarcza kraju
  - działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
  - działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
  - planowane zmiany prawa pracy a działania pracodawców
  - podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

# Metodologia badania

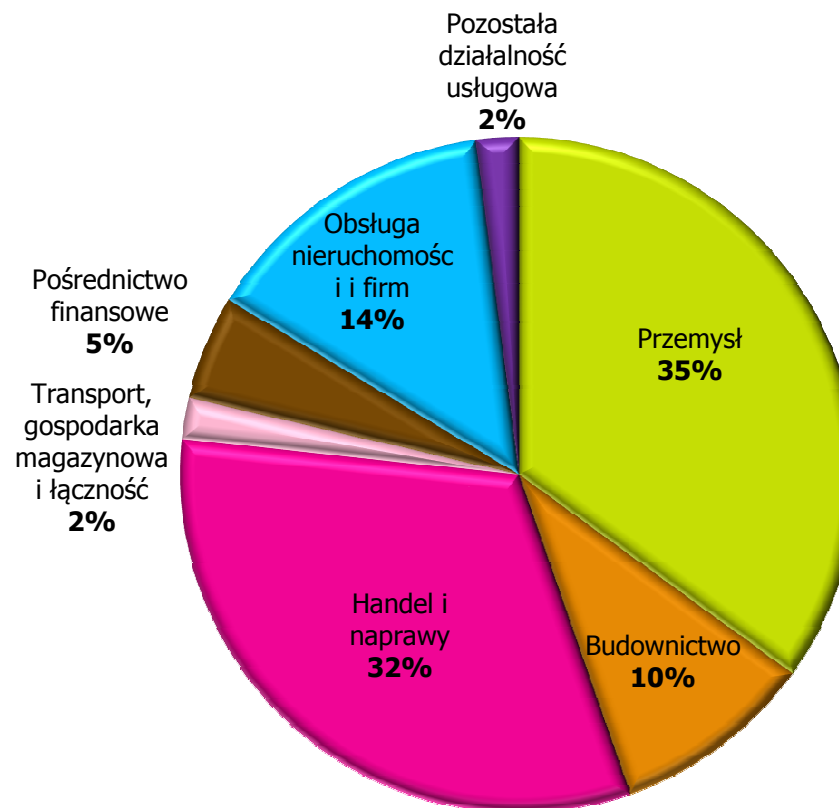
- **Respondenci:** osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników
- **Okres realizacji badania:** 8 lipca – 12 sierpnia 2014
- **Technika:** CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** 1000
- **Charakterystyka próby:** reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)
- **Maksymalny błąd statystyczny:** +/- 3,1% dla N=1000

# Charakterystyka próby

## Liczba zatrudnionych



## Branża



Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

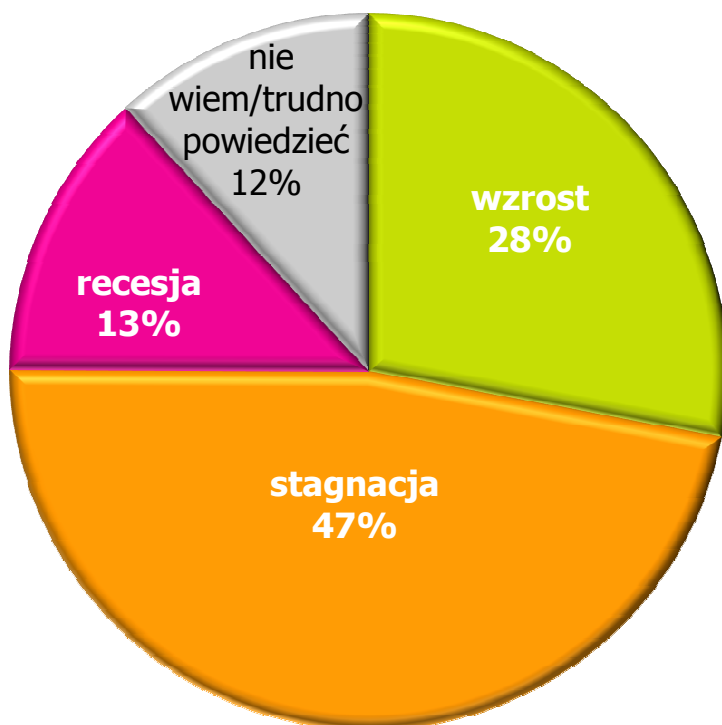


## Wyniki badania



# Prognozy sytuacji gospodarczej kraju

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego w okresie najbliższych 6 miesięcy



Nieco ponad jedna czwarta badanych firm przewiduje w nadchodzącym półroczu wzrost gospodarczy (28%). Taką sytuację istotnie częściej przewidują firmy zatrudniające przynajmniej 250 pracowników (33%).

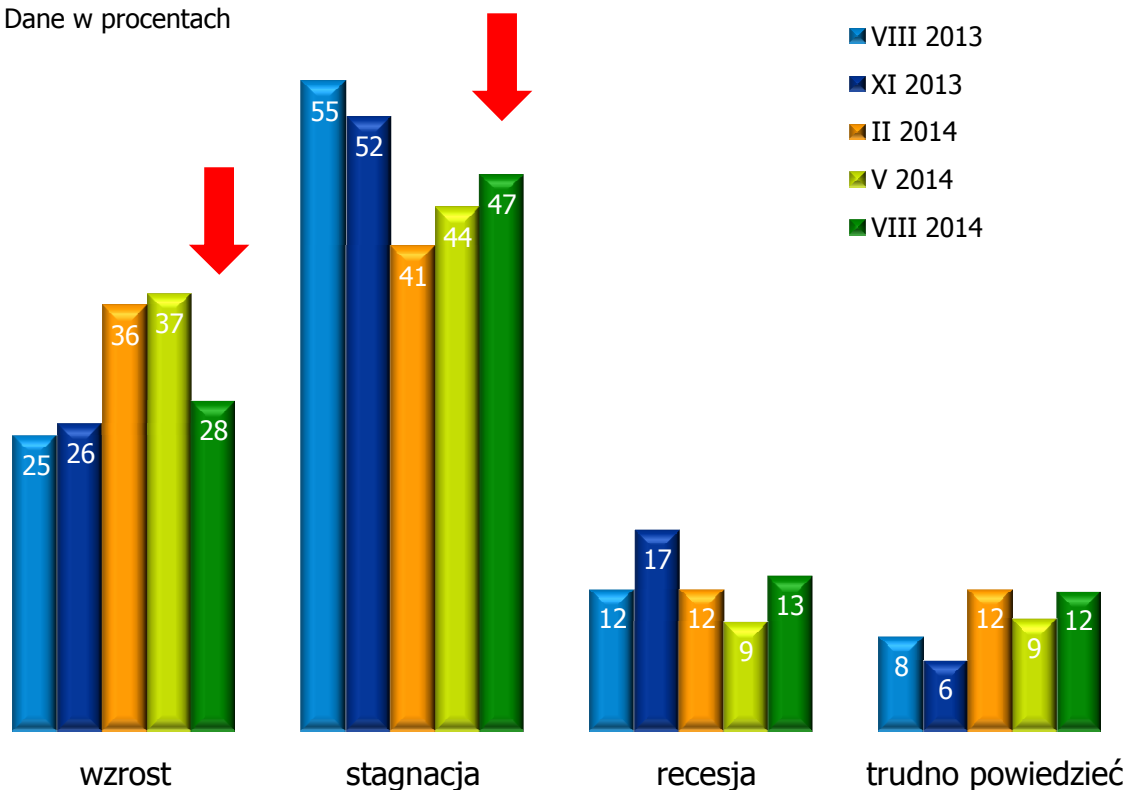
Prawie połowa badanych spodziewa się stagnacji gospodarczej (47%).

13% firm spodziewa się recesji gospodarczej w ciągu najbliższych 6 miesięcy.

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



W porównaniu do poprzedniej fali badania znacznie spadł odsetek firm przewidujących wzrost gospodarczy w przyszłości (o 9 pkt. proc.).

Od pierwszego kwartału 2014 r. obserwujemy natomiast wzrost grupy badanych przewidujących stagnację gospodarczą.

Jednocześnie wzrósł odsetek firm przewidujących recesję (o 4 pkt. proc.). Rosnący pesymizm badanych może być spowodowany sytuacją na Ukrainie oraz rosyjskimi sankcjami.

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

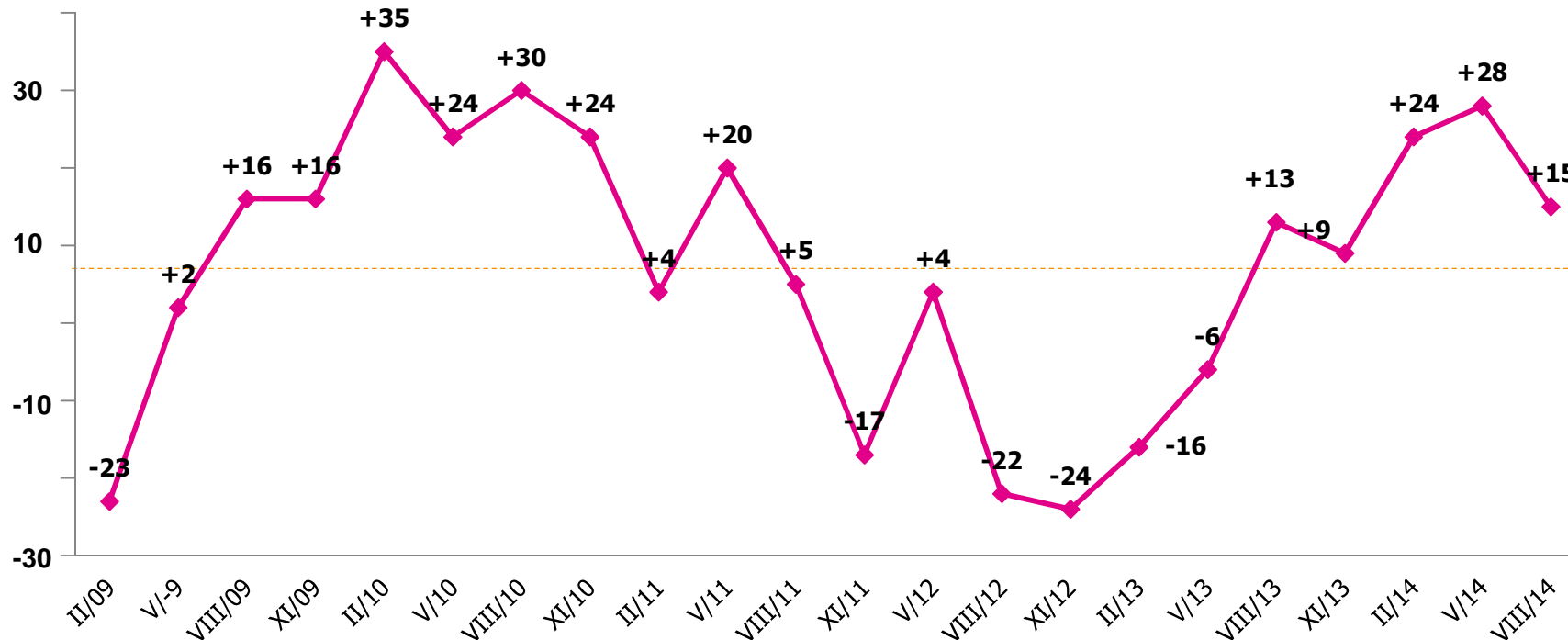
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014



# Zmiany w ocenie sytuacji gospodarczej w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu - ocena sytuacji gospodarczej kraju\*: +15

-13



*Jak w Pana/Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

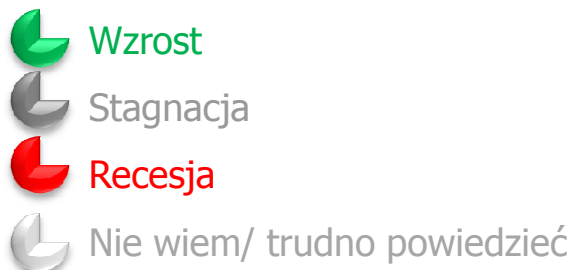
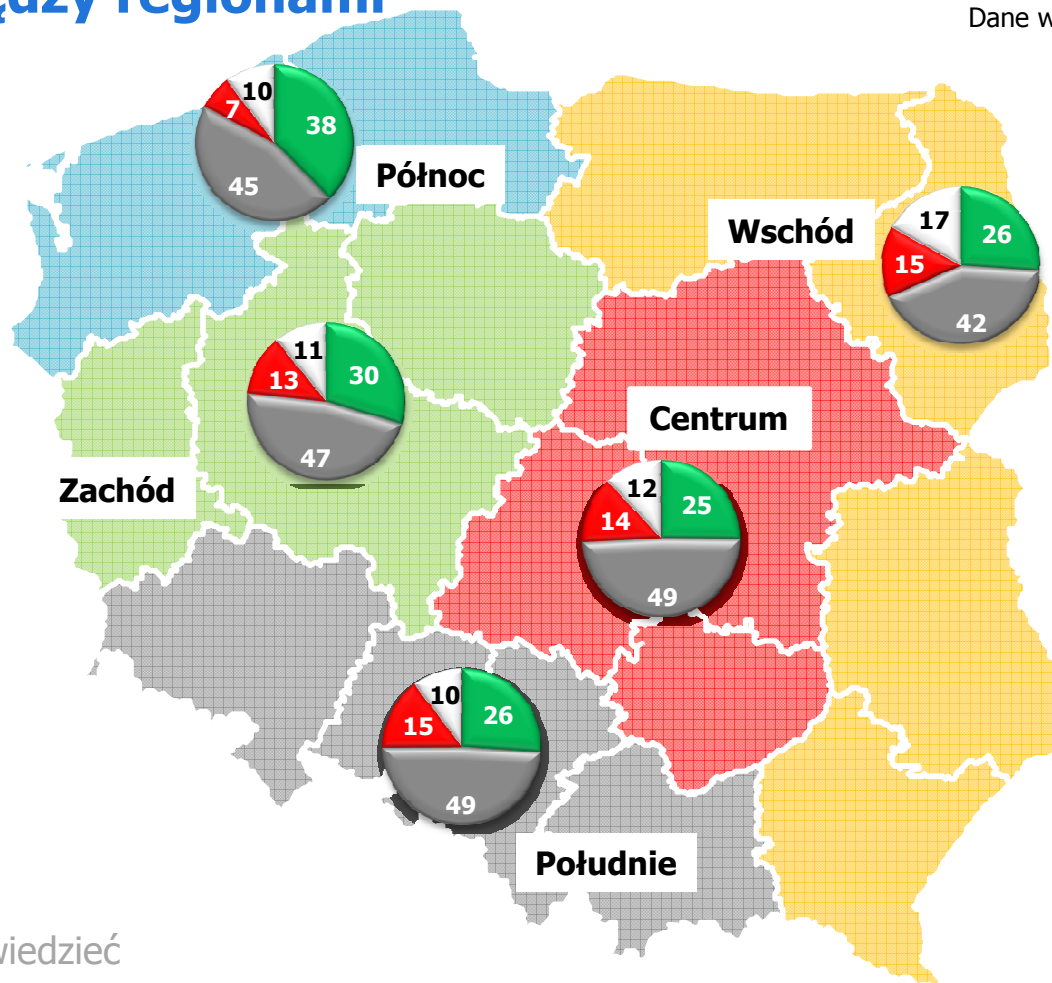
----- - średnia

\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost gospodarczy w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących recesję

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

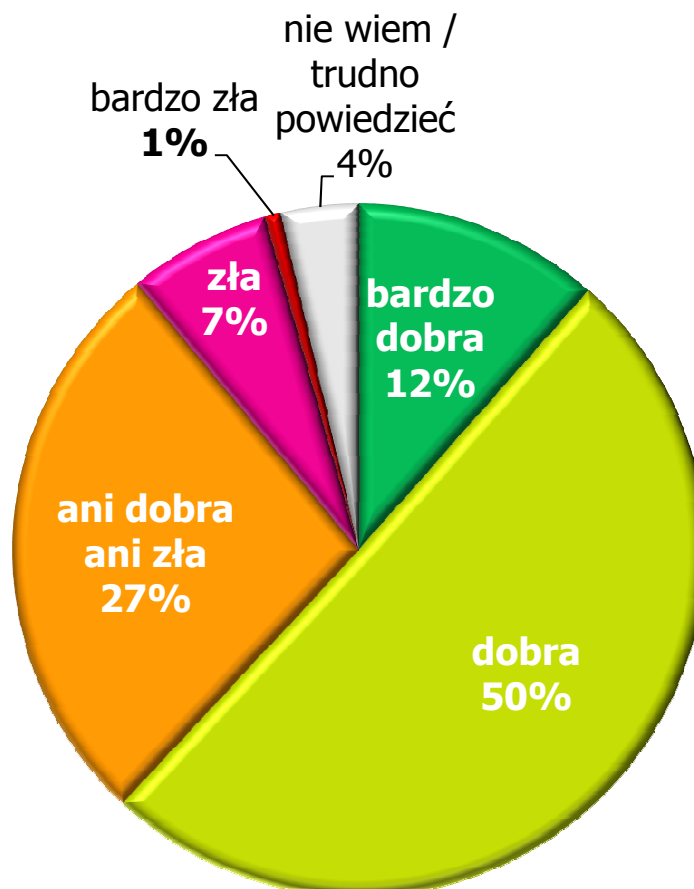
Dane w procentach

Polska N=1000	
Wzrost	28%
Stagnacja	47%
Recesja	13%
Nie wiem / trudno powiedzieć	12%



*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



62% przedsiębiorców ocenia aktualną sytuację finansową swojej firmy jako dobrą lub bardzo dobrą.

Częściej taką opinię wyrażają osoby z firm zatrudniających od 250 pracowników (70%).

Najczęściej pozytywnie sytuację finansową oceniają przedstawiciele firm zajmujących się pośrednictwem finansowym (82%).

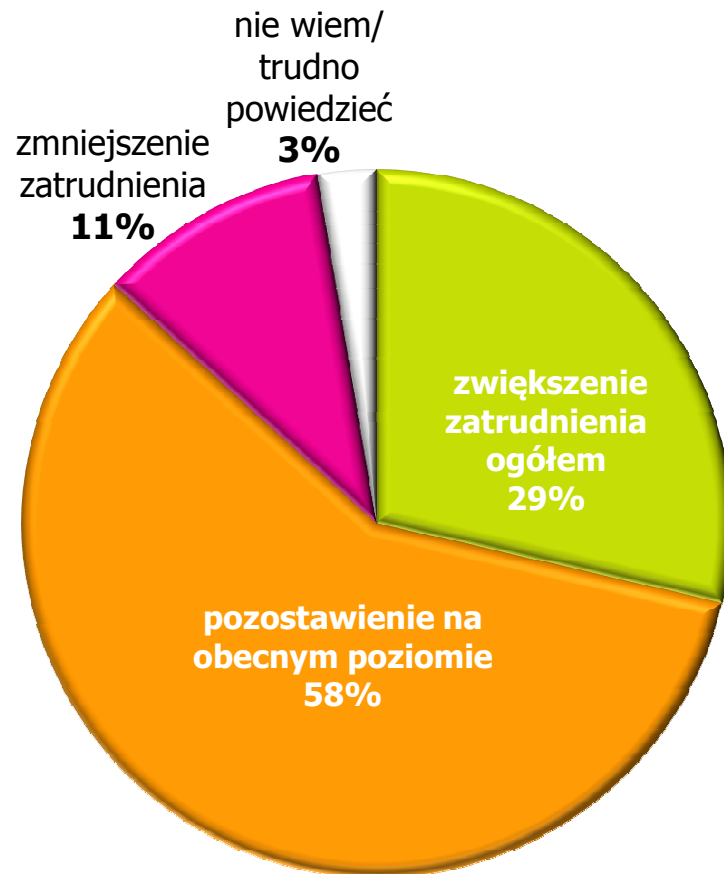
Jedynie 8% badanych twierdzi, że sytuacja finansowa w ich firmie jest zła lub bardzo zła.

*Jak Pan/Pani ocenia aktualną sytuację finansową Pana/Pani firmy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014



# Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

# Zmiany poziomu zatrudnienia - kolejne 6 miesięcy



Niemal 3 na 10 firm chce zwiększyć liczbę etatów (29%).

Istotne różnice, jeżeli chodzi o plany zatrudnienia w ciągu najbliższego półrocza, możemy zaobserwować między firmami o różnej wielkości:

- przedsiębiorstwa posiadające od 50 do 249 pracowników rzadziej chcą zwiększyć liczbę etatów (20%);
- natomiast firmy liczące przynajmniej 250 pracowników częściej planują zwiększyć zatrudnienie (34%).

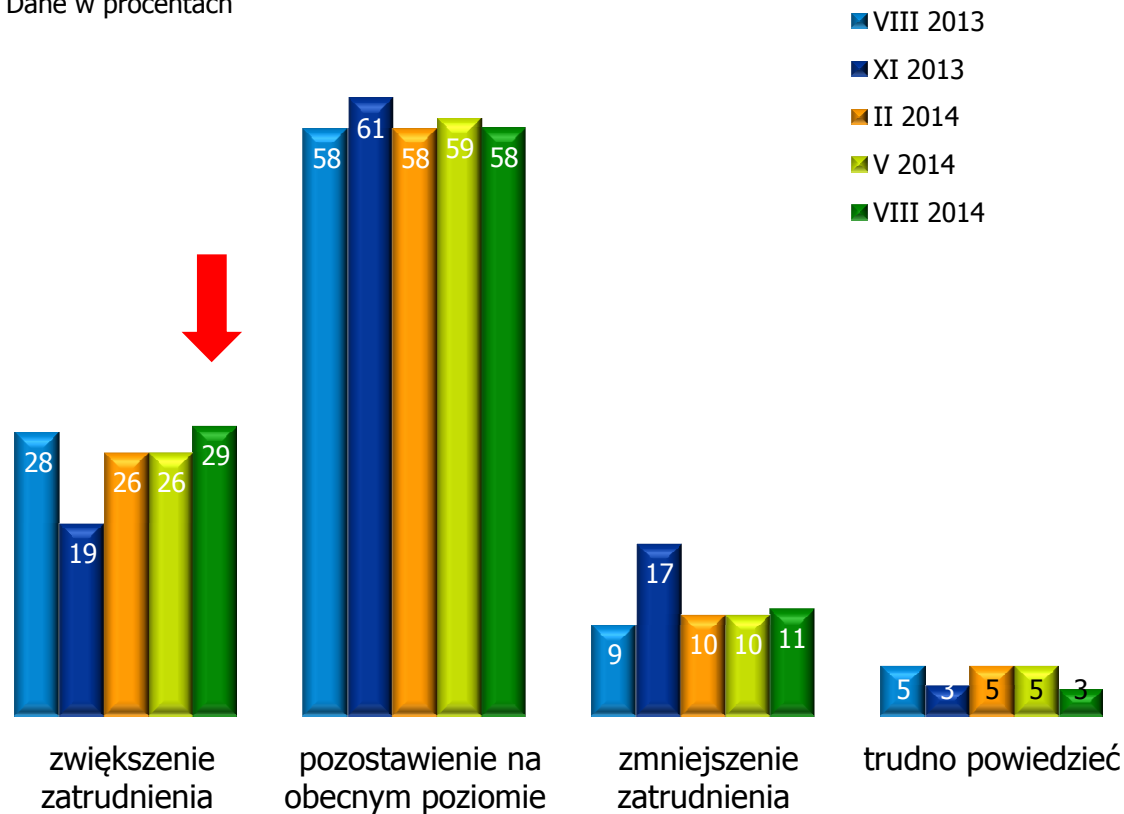
Większość firm charakteryzuje zachowawczość podejścia, jeżeli chodzi o planowany poziom zatrudnienia w najbliższym półroczu – 58% badanych przedsiębiorstw deklaruje pozostawienie zatrudnienia na tym samym poziomie.

Redukować zatrudnienie planuje tylko co dziesiąta badana firma (11%).

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Zmiany poziomu zatrudnienia - kolejne 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach

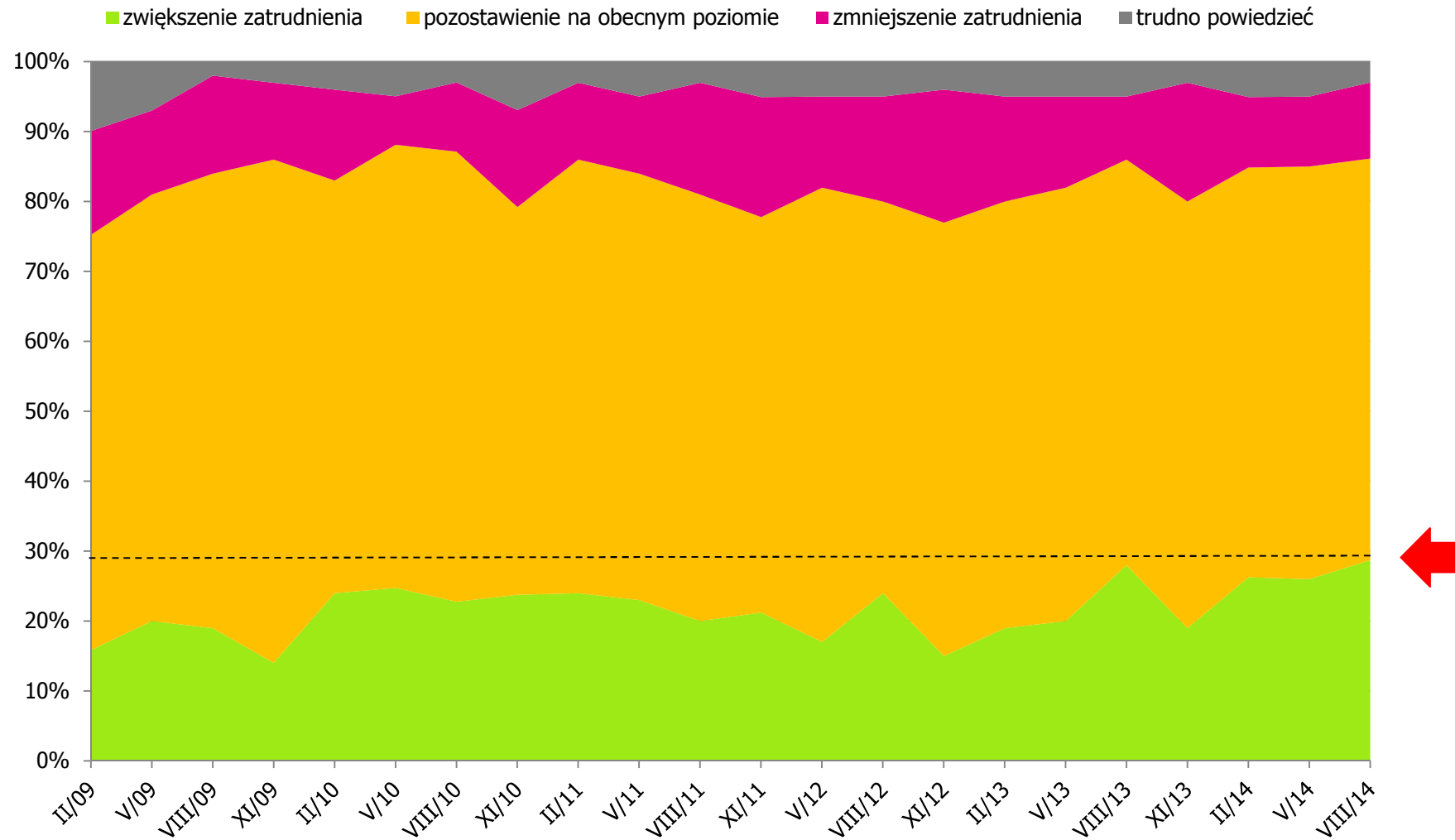


W porównaniu do poprzedniego pomiaru nastąpił wzrost odsetka firm planujących zwiększenie zatrudnienia o 3 punkty procentowe.

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*

Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

# Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie II/2009 – VIII/2014



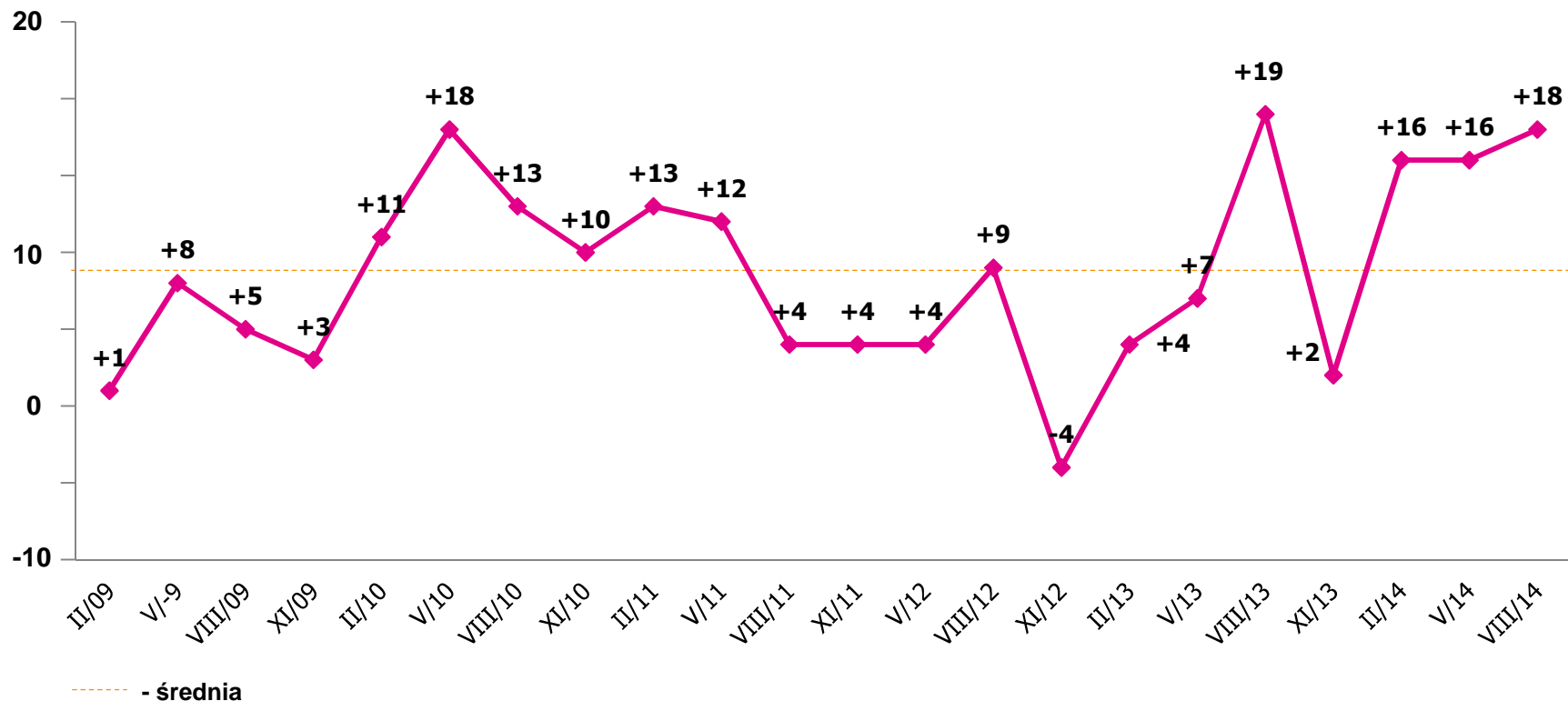
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?

Plany Pracodawców 21 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII.2013 N=300; od fali II.2014 N=1000), sierpień 2014

# Zmiany w poziomie zatrudnienia - kolejne 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu - prognoza poziomu zatrudnienia\*: +18

+2



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się...?

Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

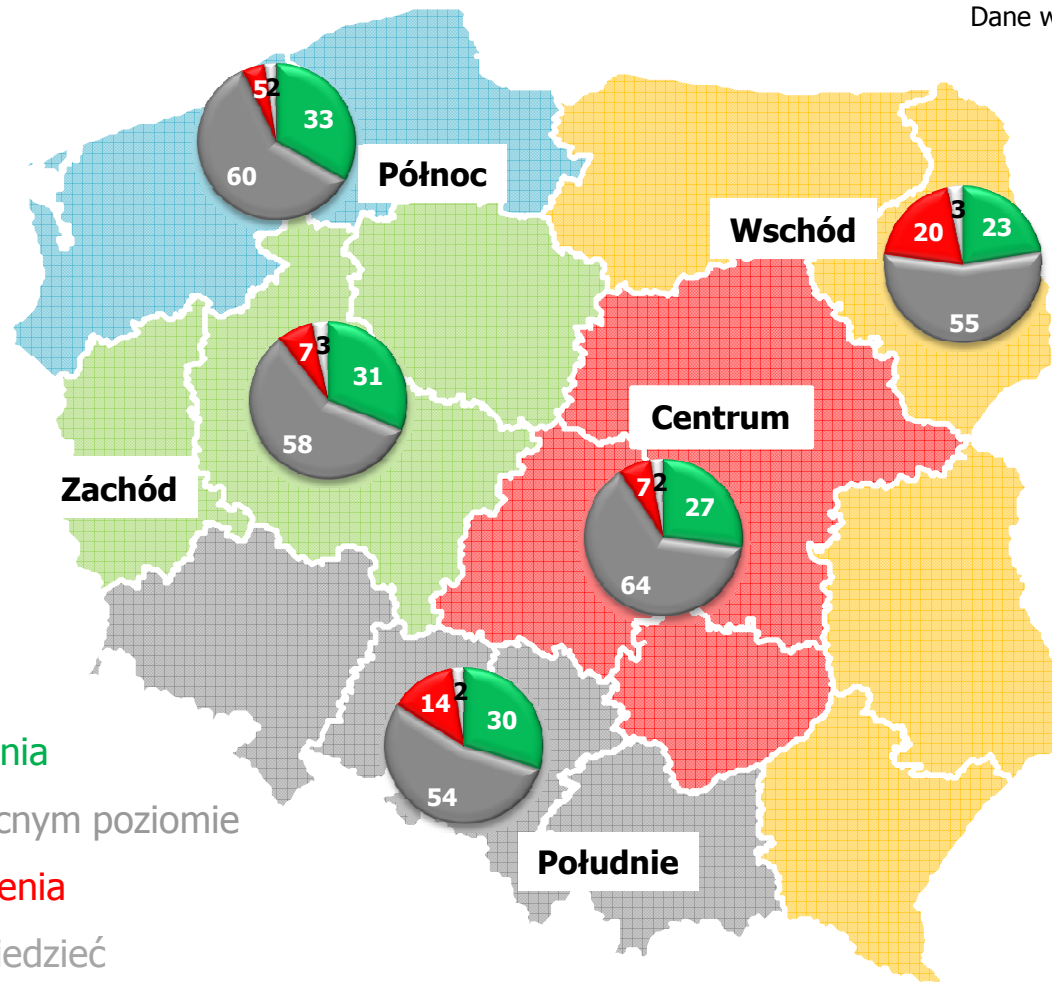
\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost poziomu zatrudnienia w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących spadek poziomu zatrudnienia







# Zmiany poziomu zatrudnienia - kolejne 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

Polska N=1000	
Zwiększenie zatrudnienia	29%
Pozostawienie na obecnym poziomie	58%
Zmniejszenie zatrudnienia	11%
Nie wiem / trudno powiedzieć	3%

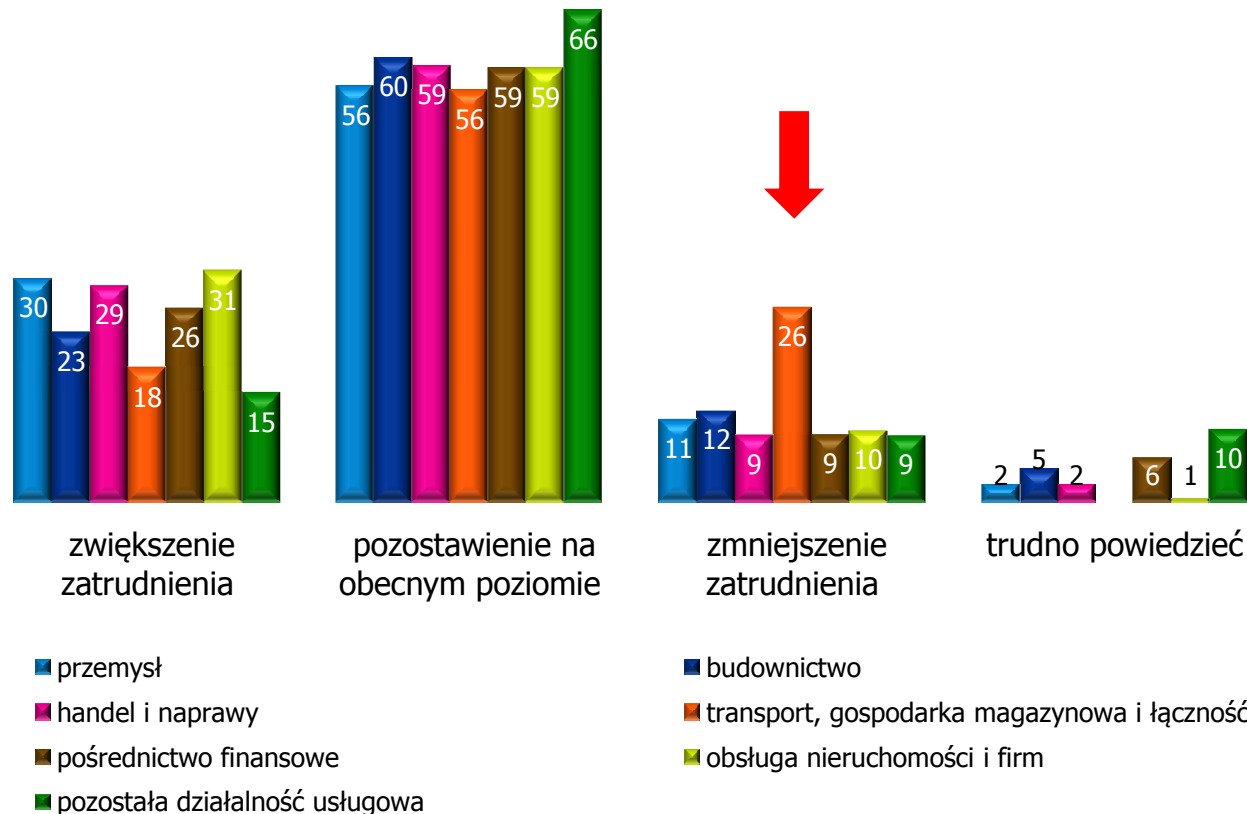


-  Zwiększenie zatrudnienia
-  Pozostawienie na obecnym poziomie
-  Zmniejszenie zatrudnienia
-  Nie wiem/trudno powiedzieć

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Zmiany poziomu zatrudnienia - kolejne 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach



Zwiększenie zatrudnienia najczęściej planuje sektor obsługi nieruchomości i firm (31%), przemysł (30%) oraz handel i naprawy (29%).

Sektor transportowy i magazynowy wyróżnia się bardzo wysokimi planami redukcji etatów (26% wobec średniej 11%).

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014



## Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

# Zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie nadchodzących 6 miesięcy



Trzy czwarte firm nie planuje żadnych zmian w poziomie wynagrodzeń w ciągu najbliższego półrocza (75%) – częściej firmy z regionu centralnego (81%).

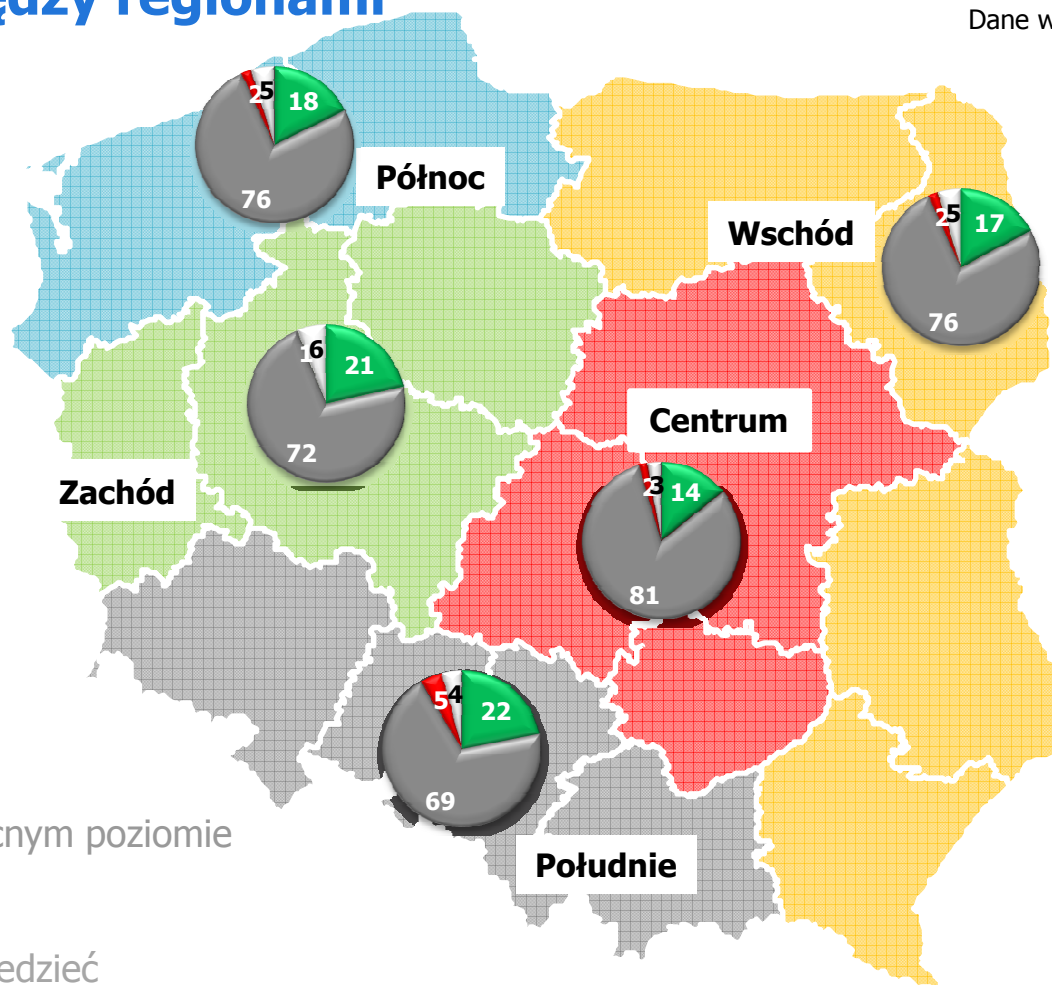
Jedna piąta przewiduje wzrost poziomu płac (19%), natomiast tylko 2% firm deklaruje spadek wynagrodzeń w najbliższych 6 miesiącach.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014


# Zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

Polska N=1000	
Wzrosną	19%
Pozostaną na obecnym poziomie	75%
Spadną	2%
Nie wiem / trudno powiedzieć	4%



 Wzrosną

 Pozostawienie na obecnym poziomie

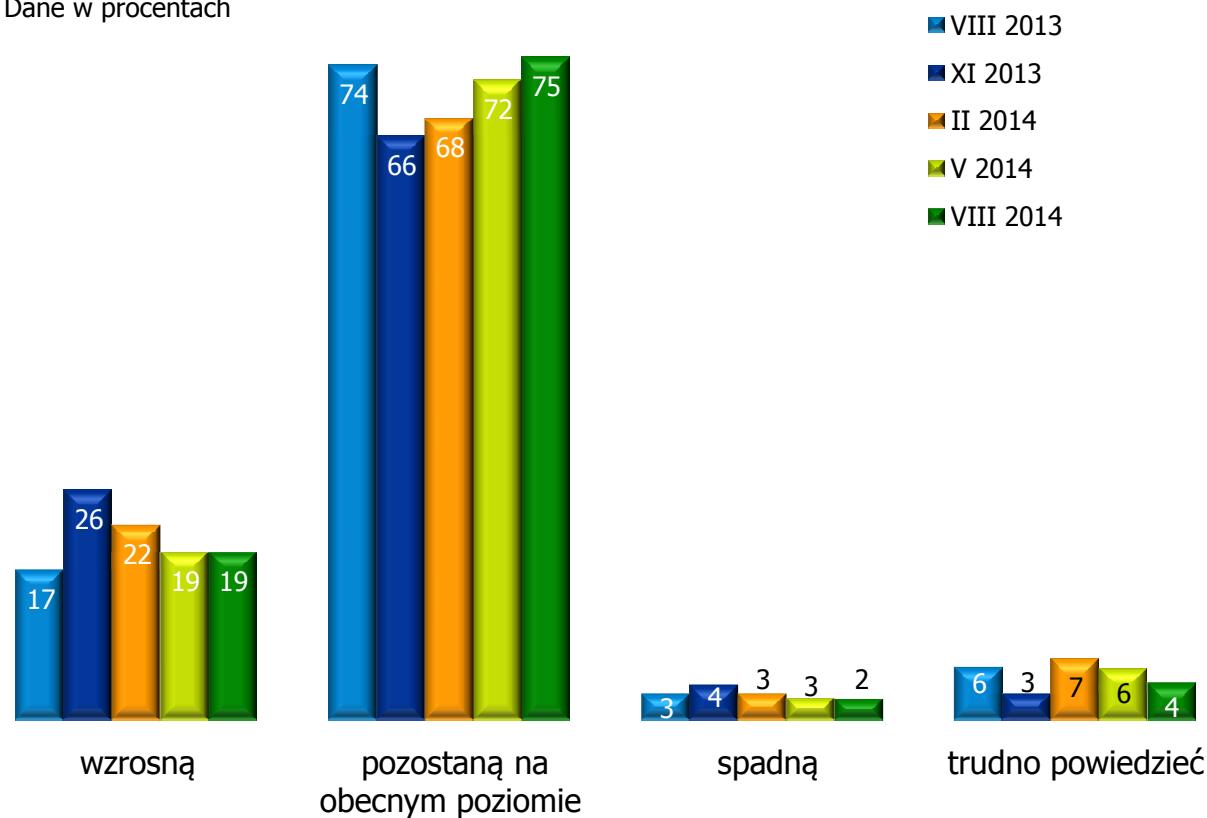
 Spadną

 Nie wiem/trudno powiedzieć

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie w czasie

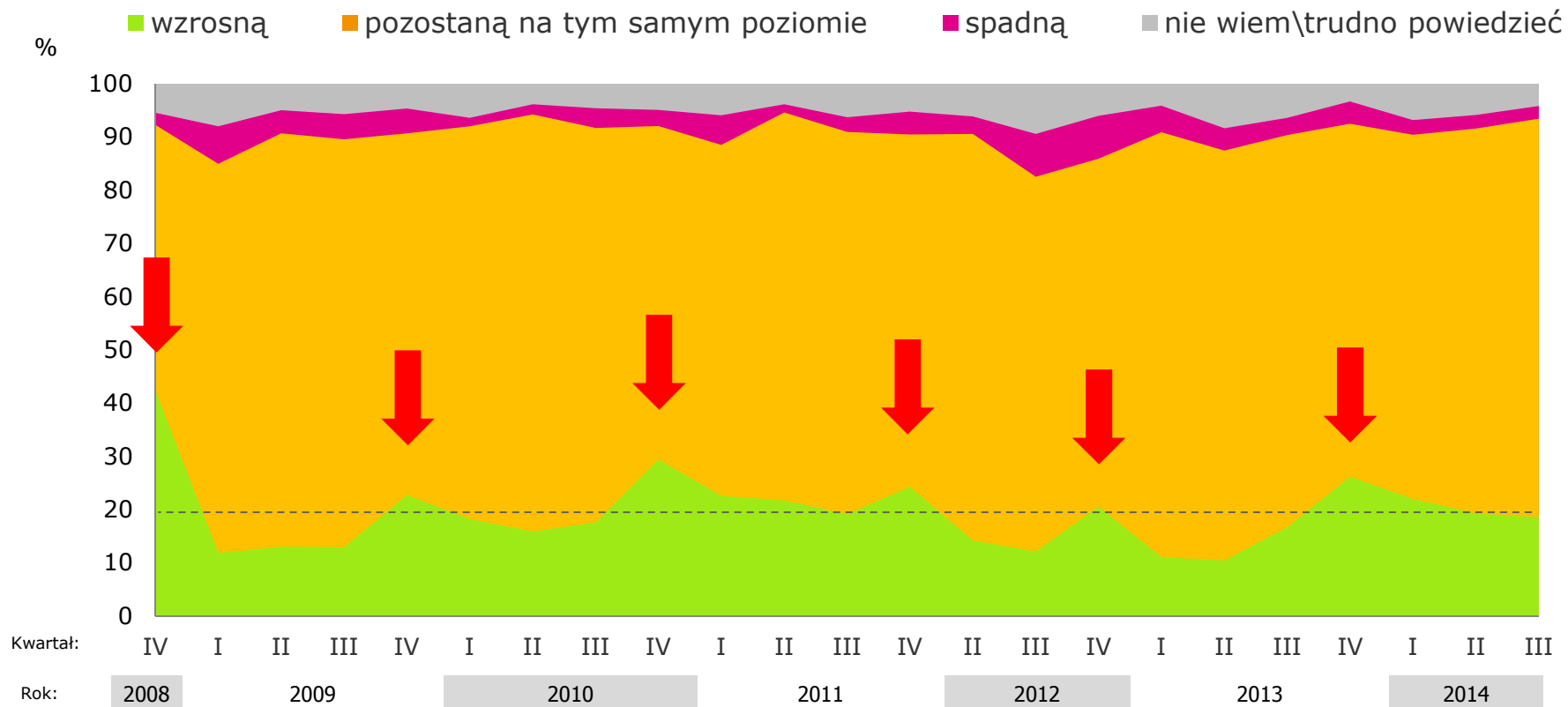
Dane w procentach



Od pierwszego kwartału roku obserwujemy stabilizację odsetka firm planujących podwyższenie wynagrodzeń. Jednocześnie rośnie liczba firm nie wprowadzających zmian w wynagrodzeniach pracowników.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

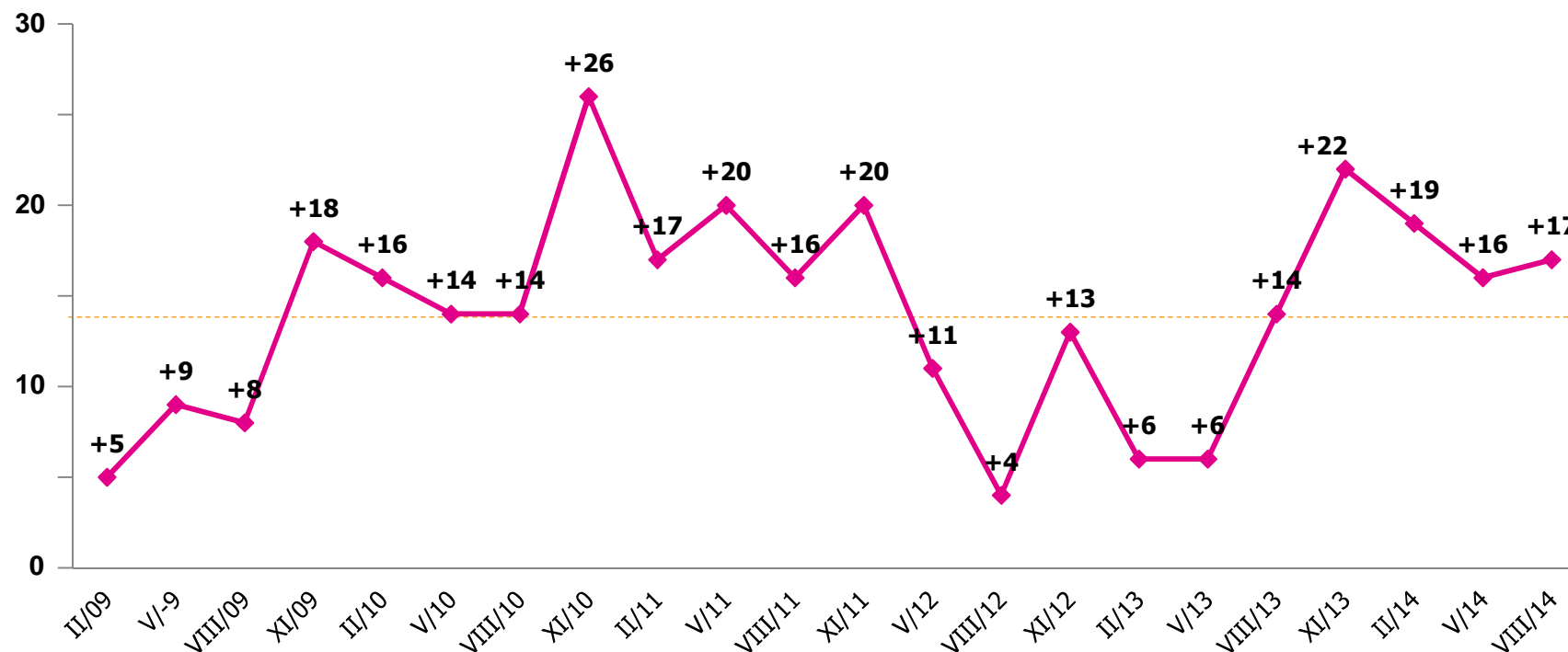
# Zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie w czasie



*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
 Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

# Zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu – prognoza poziomu wynagrodzeń\*: +17



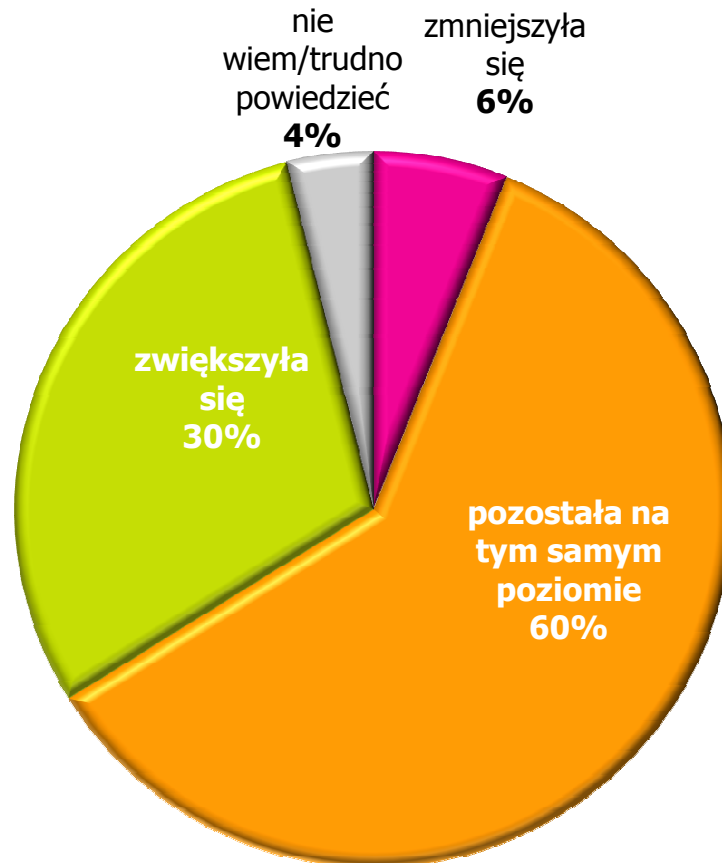
**Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?**  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2014

----- - średnia

\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost wynagrodzeń w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących spadek poziomu wynagrodzeń



# Presja płacowa wyrażana przez pracowników

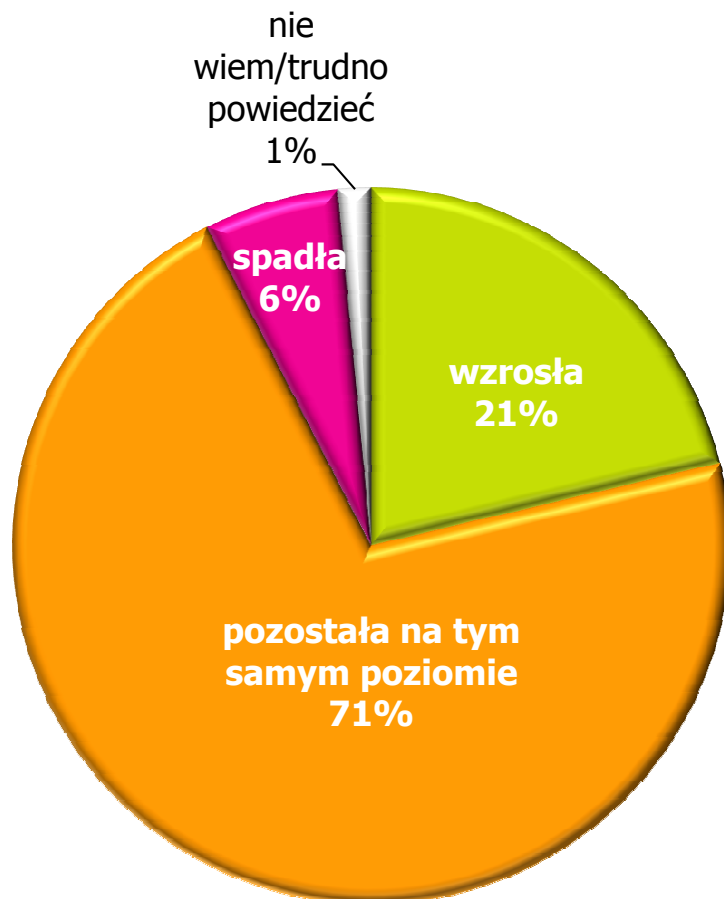


W większości firm presja płacowa pracowników w porównaniu do ubiegłego roku pozostała na tym samym poziomie (60%).

Natomiast w 3 na 10 firm zwiększyła się – częściej taka sytuacja miała miejsce w firmach zatrudniających od 250 pracowników (36%), co może być spowodowane lepszą sytuacją finansową dużych firm.

*Czy w porównaniu z ubiegłym rokiem aktualnie w Pani/Pana firmie presja płacowa wyrażana przez pracowników...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Rotacje pracowników w minionym półroczu



W 7 na 10 firm poziom rotacji pracowników pozostał na tym samym poziomie w ciągu ostatniego półrocza.

Wzrost poziomu rotacji zaobserwowała jedna piąta badanych przedsiębiorstw (21%) – znacznie częściej firmy posiadające 250 i więcej pracowników (26%) oraz firmy z regionu północnego (28%).

*Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy poziom rotacji pracowników w Pani\Pana firmie...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

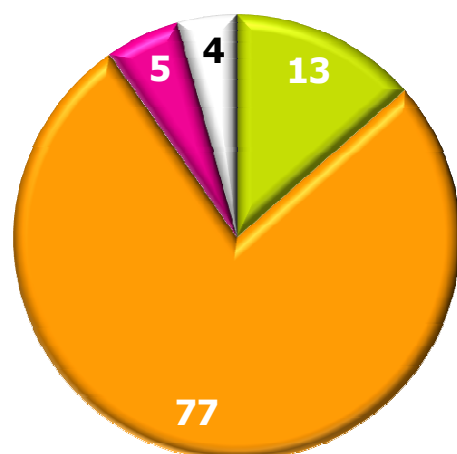


# Konsekwencje planowanych zmian legislacyjnych

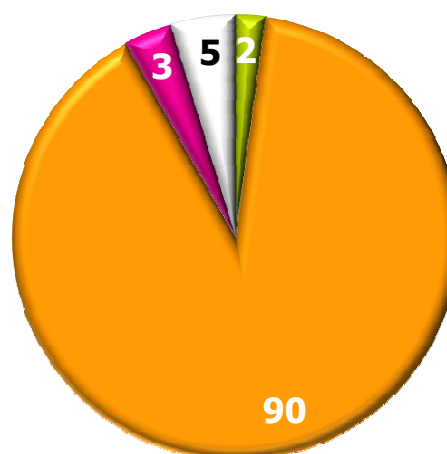
# Wpływ zmiany legislacyjnej zakładającej wprowadzenie maksymalnej, dopuszczalnej długości umów na czas określony na:

Dane w procentach

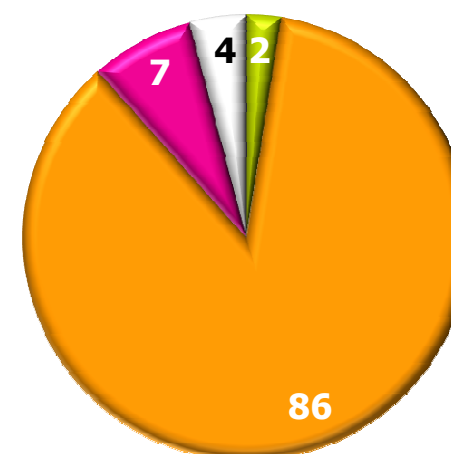
Rotację pracowników



Poziom wynagrodzeń



Poziom zatrudnienia



■ zwiększy się ■ nie będzie miała wpływu ■ zmniejszy się ■ nie wiem\trudno powiedzieć

Zdaniem badanych planowana zmiana legislacyjna w największym stopniu wpłynie na rotację pracowników - 13% badanych uważa, że spowoduje zwiększenie rotacji (istotnie częściej tego zdania są przedstawiciele firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników - 17%).

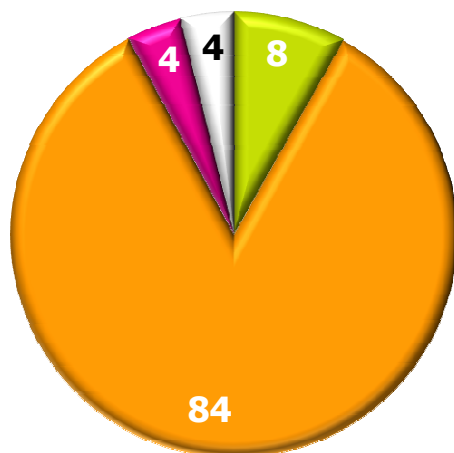
Natomiast 7% przedstawicieli firm uważa że wpłynie na zmniejszenie poziomu zatrudnienia (częściej tego zdania są przedstawiciele firm zajmujących się przemysłem -10%).

*W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmiana dopuszczalnej długości umów na czas określony wpłynie w Pana/Pani firmie na...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

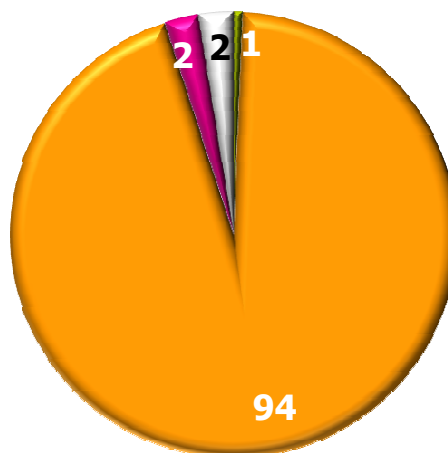
# Wpływ zapowiadanej zmiany legislacyjnej dotyczącej długości okresów wypowiedzenia umów na czas określony na:

Dane w procentach

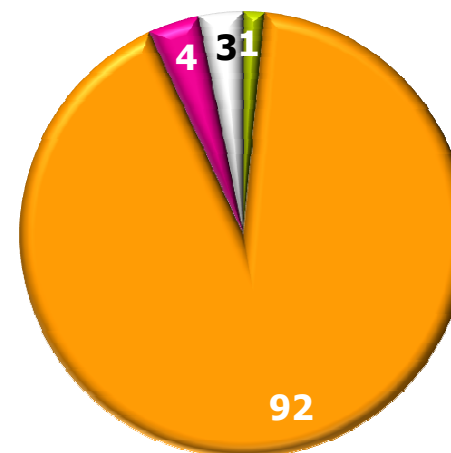
Rotację pracowników



Poziom wynagrodzeń



Poziom zatrudnienia

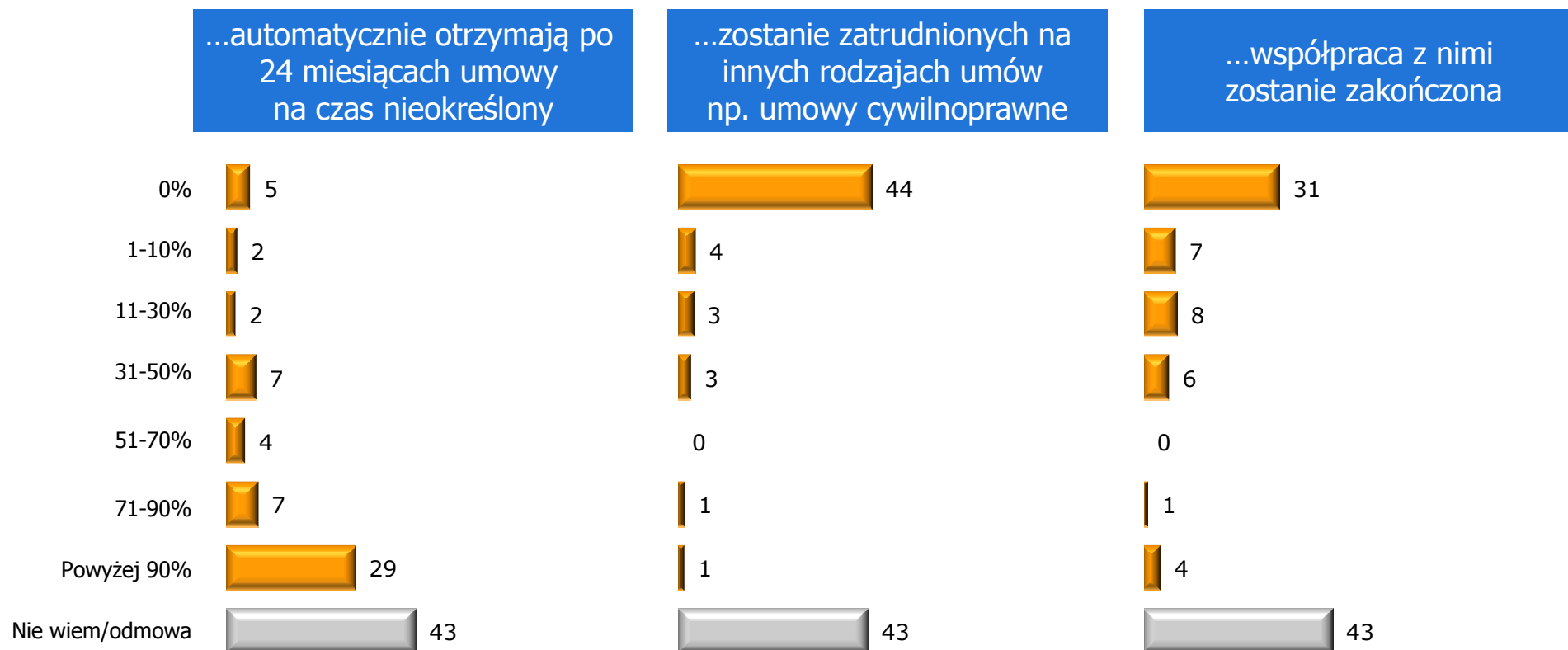


■ zwiększy się ■ nie będzie miała wpływu ■ zmniejszy się ■ nie wiem\trudno powiedzieć

Zdaniem badanych planowana zmiana legislacyjna w największym stopniu wpłynie na rotację pracowników - 8% badanych uważa, że spowoduje zwiększenie rotacji (częściej tak uważają firmy zajmujące się przemysłem), natomiast 4%, że jej zmniejszenie (częściej tego zdania są przedstawiciele firm zatrudniających przynajmniej 250 pracowników - 6%).

*W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmiana długości okresów wypowiedzenia umów na czas określony wpłynie w Pana/Pani firmie na...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014

# Odsetek pracowników, którzy po wprowadzeniu obu planowanych zmian...



Prawie jedna trzecia przedstawicieli firm deklaruje, że po wprowadzeniu planowanych zmian ponad 90% pracowników zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony automatycznie po 24 miesiącach otrzyma umowy na czas nieokreślony. Rzadziej twierdzą tak jednak przedstawiciele dużych firm (zatrudniających przynajmniej 250 osób) - tylko w jednej piątej takich firm powyżej 90% pracowników automatycznie otrzyma umowy na czas nieokreślony.

Jedna czwarta firm rozważy zakończenie współpracy z częścią pracowników będących na umowach na czas określony. Rzadziej taka sytuacja będzie miała miejsce w firmach zatrudniających od 10 do 49 osób.

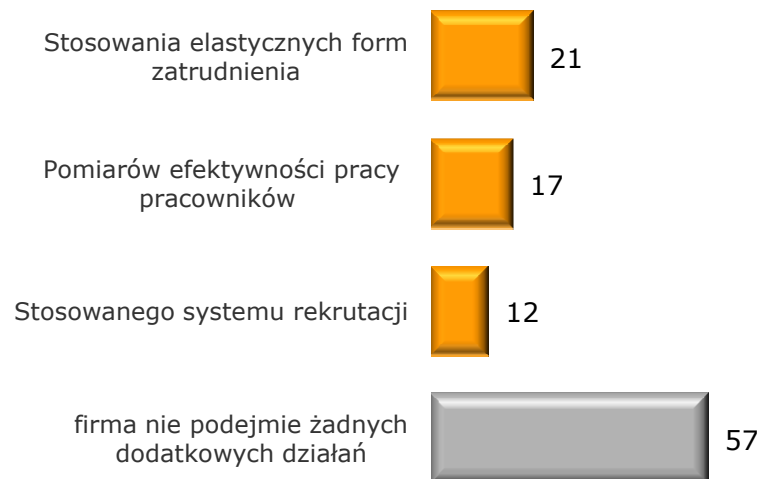
*Po wprowadzeniu obu planowanych zmian legislacyjnych, ile procent pracowników na umowach o pracę na czas określony w Pana/Pani firmie: Plany Pracodawców 23 edycja, firmy korzystające z umów o pracę na czas określony (N=897), sierpień 2014*

# Dodatkowe działania podejmowane w związku z zapowiadaną zmianą legislacyjną....

...zakładającą wprowadzenie maksymalnej, dopuszczalnej długości umów na czas określony w zakresie:

...dotyczącej długości okresów wypowiedzenia umów na czas określony w zakresie:

Dane w procentach



Obie planowane przez rząd zmiany w największym stopniu zdaniem badanych spowodują zmiany w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia (przede wszystkim zmiana zakładająca wprowadzenie maksymalnej dopuszczalnej długości umów na czas określony).

*Czy w związku z zapowiadaną przez rząd zmianą Pana/Pani firma podejmie dodatkowe działania w zakresie...?*  
Plany Pracodawców 23 edycja, ogół badanych firm (N=1000), sierpień 2014



# Podsumowanie wyników

- Wyraźnie osłabił się optymizm przedsiębiorców w obszarze perspektyw dla gospodarki. Z 37% do 28% zmniejszył się odsetek firm spodziewających się wzrostu gospodarczego w kolejnym półroczu. Większy odsetek badanych spodziewa się recesji gospodarczej, co może być spowodowane niepewnością w związku z sytuacją na Ukrainie oraz rosyjskimi sankcjami.
- Mimo gorszej prognozowanej sytuacji gospodarczej, nadal coraz większy odsetek firm planuje zwiększenie poziomu zatrudnienia – plany pracodawców w tym obszarze są najwyższe od 2009 roku.
- W obszarze wynagrodzeń nie obserwujemy obecnie znacznych różnic względem ostatniego badania. Możemy się ich jednak spodziewać w kolejnym kwartale.
- Zapowiadane przez rząd zmiany legislacyjne zdaniem większości badanych nie wpłyną na poziom zatrudnienia i wynagrodzeń w ich firmach. Najsilniejszy wpływ będą miały na rotację pracowników (zwiększy się), a także w części firm spowodują podjęcie dodatkowych działań - przede wszystkim w zakresie stosowania elastycznych form zatrudnienia.
- W 4 na 10 firm po wprowadzeniu planowanych zmian większość pracowników zatrudnionych na umowach na czas określony, automatycznie po 24 miesiącach otrzyma umowy na czas nieokreślony. Jednak w przypadku jednej czwartej firm konsekwencją zmian będzie zakończenie współpracy z częścią pracowników będących na umowach na czas określony.



# Randstad w skrócie

## Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez ponad 50 lat działalności
- Aktywny w ponad 40 krajach

## Misja Randstad

„Shaping the world of work”

## Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Lider na rynku usług HR
- Ponad 80 biur lokalnych w całym kraju (w tym lokalizacje typu Inhouse)
- Blisko 1600 Klientów
- Średnio 25000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Ponad 1200 projektów rekrutacji stałej rocznie
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

## Filozofia Randstad

„Good to know you”



**20**  
lat kształtujemy  
rynek pracy