



Instytut Badawczy Randstad

Monitor Rynku Pracy

Raport z 18. edycji badania
27 stycznia 2015 r.

Struktura raportu:

- Metodologia i opis próby badania
- Wyniki badania:
 - rotacje na rynku pracy
 - obawa o utratę pracy i przekonanie o możliwości znalezienia nowego zatrudnienia
 - mobilność – gotowość do zmiany pracy
 - perspektywa na rok 2015
- Podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

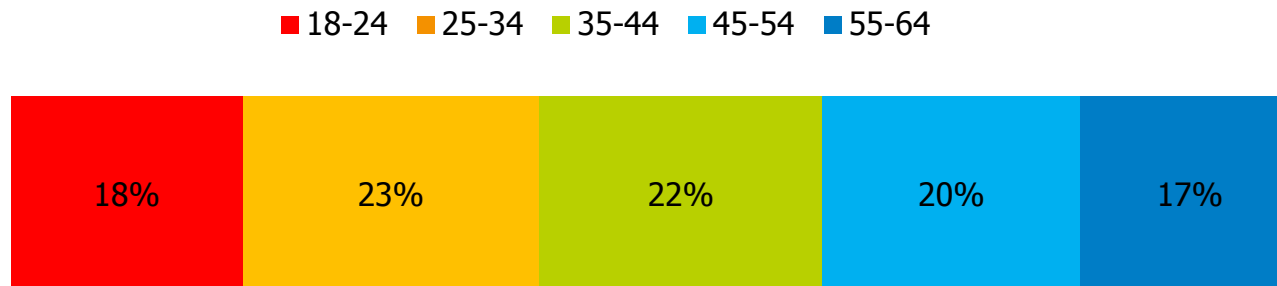
Monitor Rynku Pracy:

opis badania

- „Monitor Rynku Pracy” jest kwartalnym badaniem ankietowym realizowanym obecnie już w 35 krajach Europy, Azji, Australii i obu Ameryk, w których Randstad prowadzi działalność.
(kraje biorące udział w badaniu: Argentyna, Australia, Austria, Belgia, Brazylia, Kanada, Chile, Chiny, Czechy, Dania, Francja, Niemcy, Austria, Grecja, Hong Kong, Węgry, Indie, Włochy, Japonia, Luksemburg, Malezja, Meksyk, Nowa Zelandia, Norwegia, Polska, Singapur, Słowacja, Hiszpania, Szwecja, Szwajcaria, Holandia, Turcja, Wielka Brytania, Stany Zjednoczone, Portugalia)
- Badanie po raz pierwszy przeprowadzono w 1Q 2010. Polska dołączyła do projektu od 3Q 2010. Obecnie prezentujemy wyniki 18. edycji.
- Badanie jest realizowane poprzez ankiety wypełniane on-line przez respondentów w wieku od 18 do 64 lat, pracujących minimum 24 godziny w tygodniu (z wykluczeniem samozatrudnionych).
- Dobór prób jest losowy, realizowany przez Survey Sampling International. Próba w Polsce wynosi 405 respondentów (w całym badaniu bierze udział 14.372 osób).
- Bieżące badanie zostało zrealizowane w okresie: 23 października – 5 grudnia 2014 r.

Respondenci badania w Polsce

- 50% kobiety / 50% mężczyźni
- od 18 do 64 lat

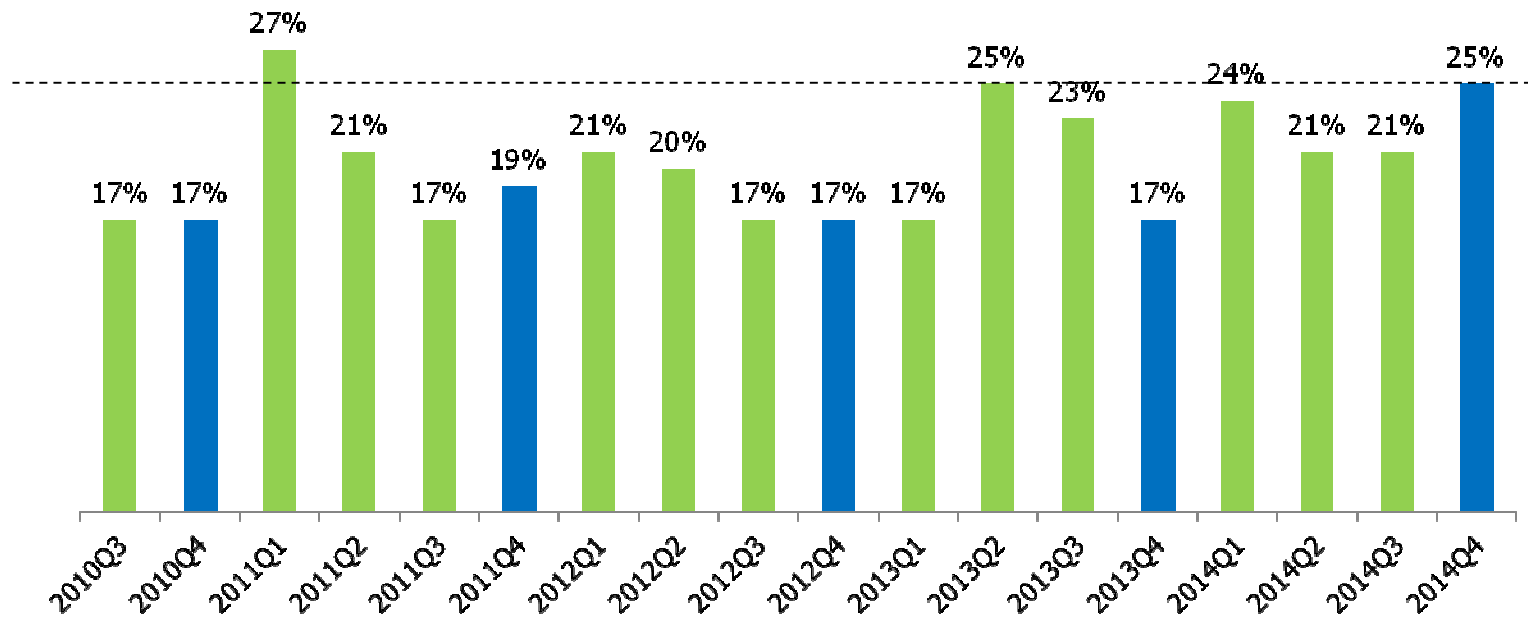


- wykształcenie:
1% podstawowe/ 59% średnie/ 41% wyższe

Wyniki badania

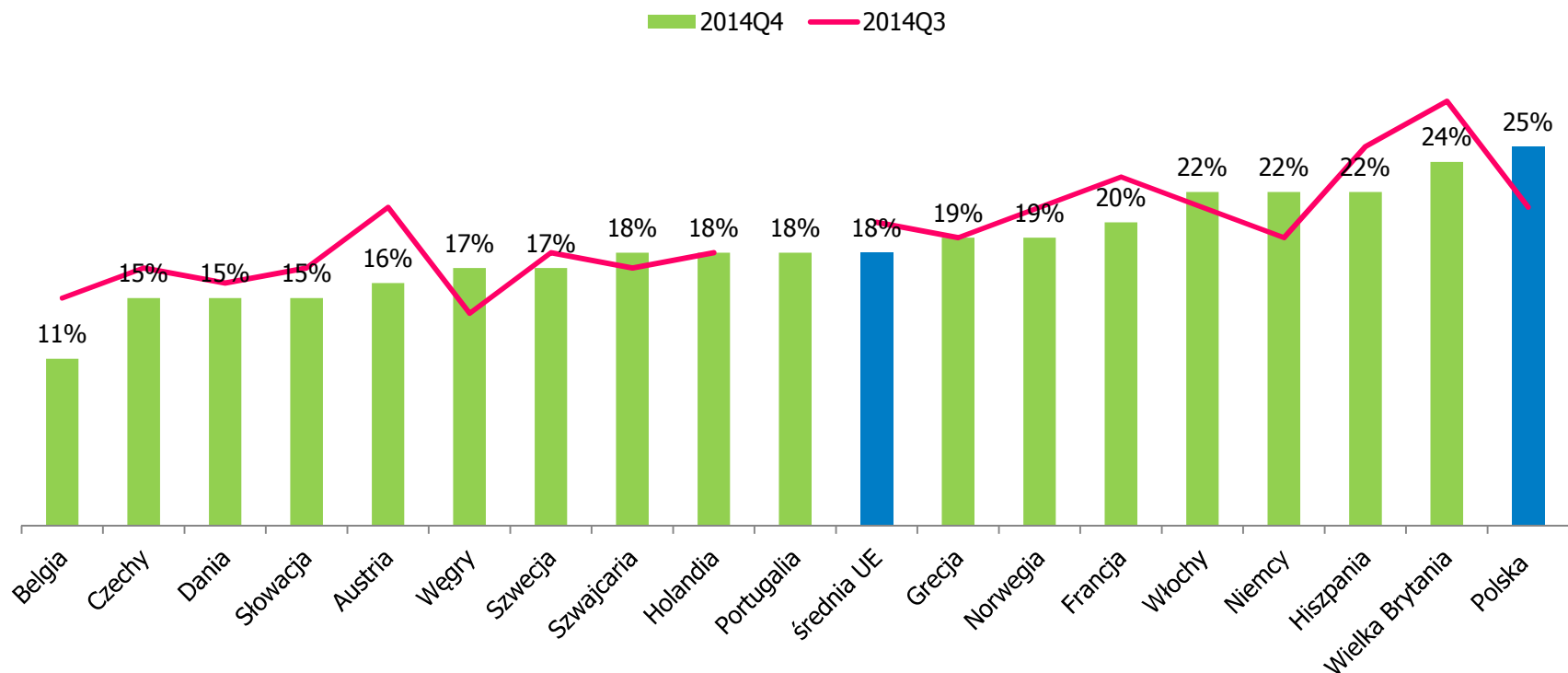
Rotacje na rynku pracy w Polsce

porównanie w czasie



- Liczba osób zmieniających pracę w Polsce, w stosunku do poprzedniego kwartału, wzrosła o 4 punkty procentowe osiągając poziom najwyższy w 2014 roku.
- W ciągu 18 edycji badań, tylko na początku 2011 roku (Q1 2011) większy odsetek osób dokonywał zmiany miejsca zatrudnienia (27%).

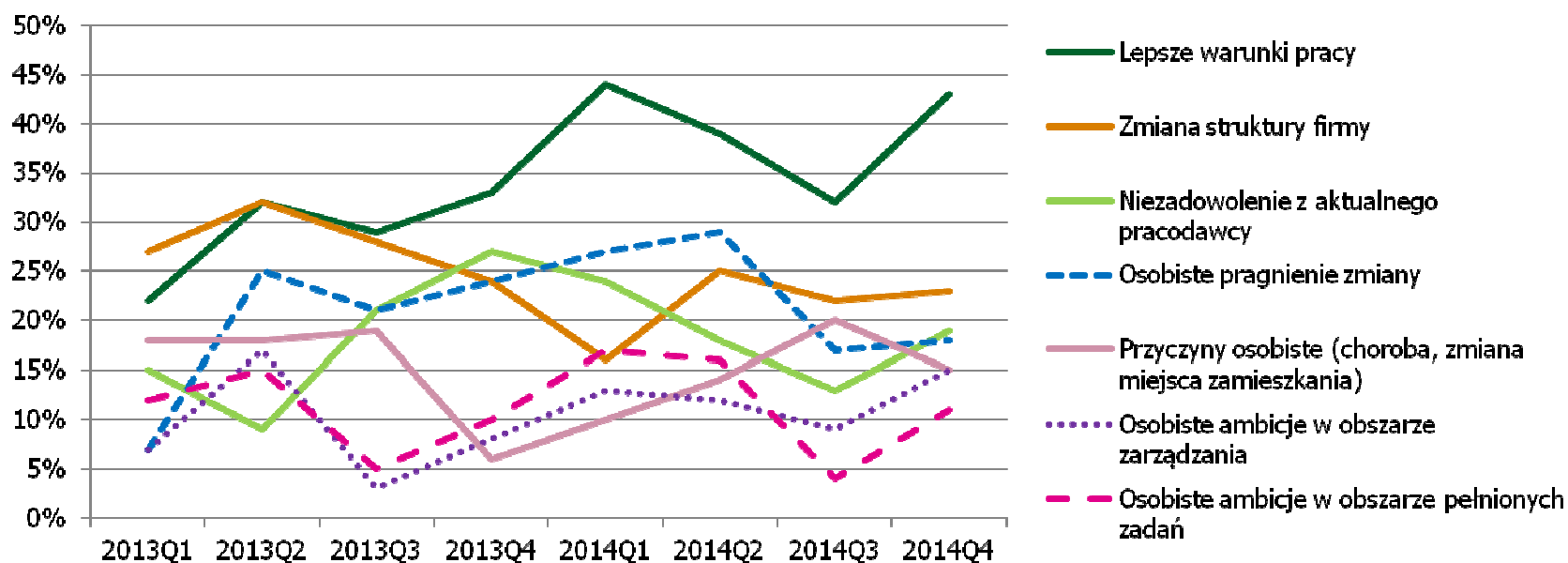
Rotacje na rynkach pracy w UE



- Zanotowany w ostatnim półroczu poziom rotacji w Polsce jest najwyższym w gronie badanych krajów UE.
- Średnia dla badanych krajów UE wynosi obecnie 18% i w porównaniu z poprzednim kwartałem (2014Q3) jej poziom spadł o 2 p.p.

Główne powody rotacji na rynku pracy

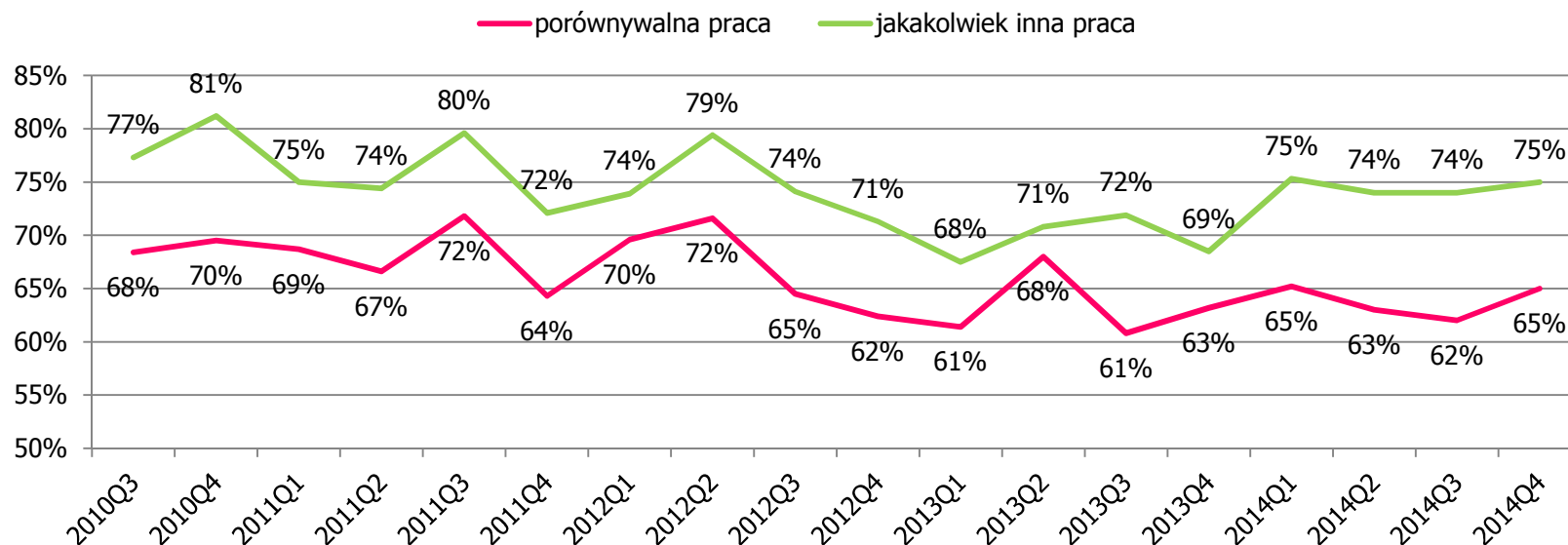
Poprawa warunków pracy i zmiana struktury firmy największym motywatorem do zmiany pracy



- Dla 43% respondentów decydujących się na zmianę pracy głównym powodem była chęć polepszenia swoich warunków zatrudnienia (wzrost o 11 p.p.). W 2014 roku jest to najczęściej wskazywany powód zmiany pracy.
- Zmiana struktury firmy (23%) była drugim w kolejności wskazywanym powodem zmiany pracy.
- Trzecią przyczyną rotacji najczęściej wskazywaną przez respondentów jest niezadowolenie z obecnego pracodawcy (6p.p. wzrost w porównaniu z Q3 2014).

Szansa na znalezienie nowej pracy

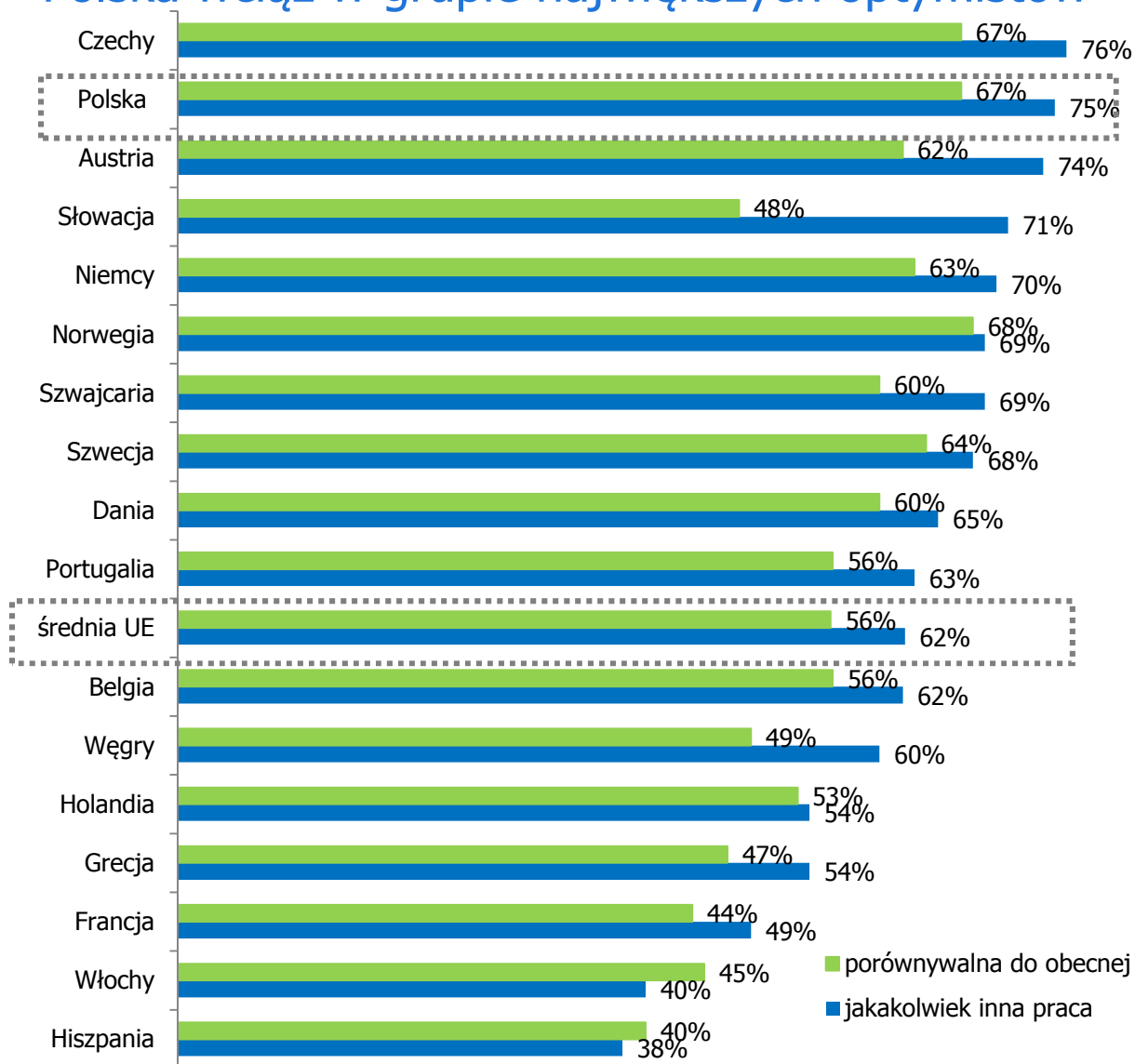
wiara Polaków w znalezienie porównywalnej pracy niezmiennie wysoka



- Wiara Polaków w znalezienie porównywalnej pracy do obecnej wzrosła o 3 p.p. osiągając wartość jak na początku roku (65%).
- $\frac{3}{4}$ badanych przekonana jest, że w razie takiej konieczności znajdzie w okresie do 6 miesięcy jakiegokolwiek zatrudnienie.
- W całym roku 2014 wskazania dotyczące znalezienie jakiegokolwiek pracy i porównywalnej pracy znajdują się na mniej więcej podobnym poziomie. Grupa optymistów jest zdecydowanie większa w roku 2014 niż 2013.

Szansa na znalezienie nowej pracy

Polska wciąż w grupie największych optymistów



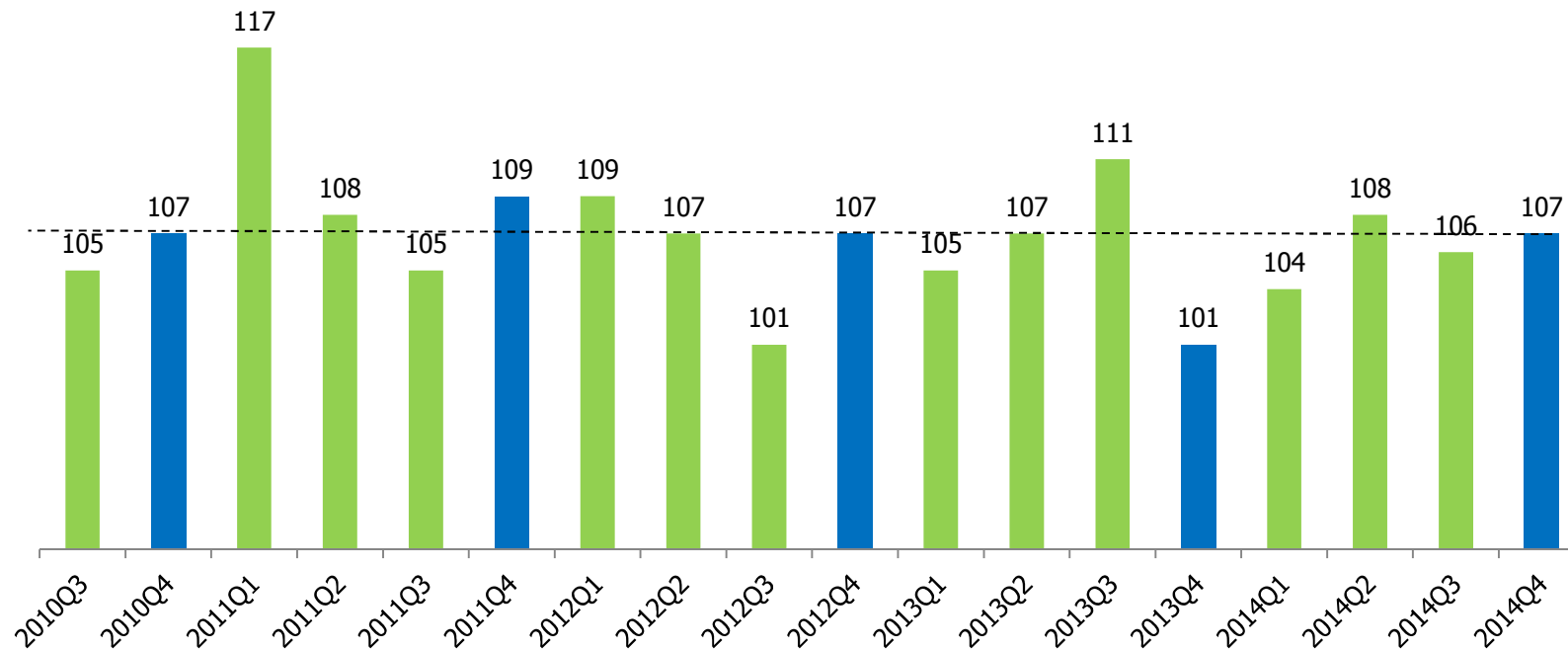
- Na tle krajów UE Polska nadal jest w grupie największych optymistów określających bardzo wysoko swoje szanse na znalezienie pracy.
- Wśród krajów UE obserwujemy niewielki spadek optymizmu w szanse znalezienia pracy jakiegokolwiek (spadek średniej z 63% do 62%). Wiara w znalezienie pracy podobnej do obecnej pozostała na tym samym poziomie jak w poprzednim kwartale.

Otwartość na zmianę zatrudnienia: Indeks mobilności

- Stworzony przez Randstad **'indeks mobilności'** na rynku pracy śledzi otwartość pracowników na mobilność zawodową.
- Mobilność jest w badaniu definiowana według przewidywań pracowników o prawdopodobieństwie zatrudnienia u innego pracodawcy w kolejnych 6 miesiącach (zarówno w przypadku podjęcia podobnej, jak i zupełnie innej pracy).
- Punktem startowym dla obliczeń indeksu jest agregacja odpowiedzi wszystkich respondentów badania w jego pierwszej edycji międzynarodowej (marzec 2010), stanowiąca wyjściowy poziom 100 punktów.

Indeks mobilności

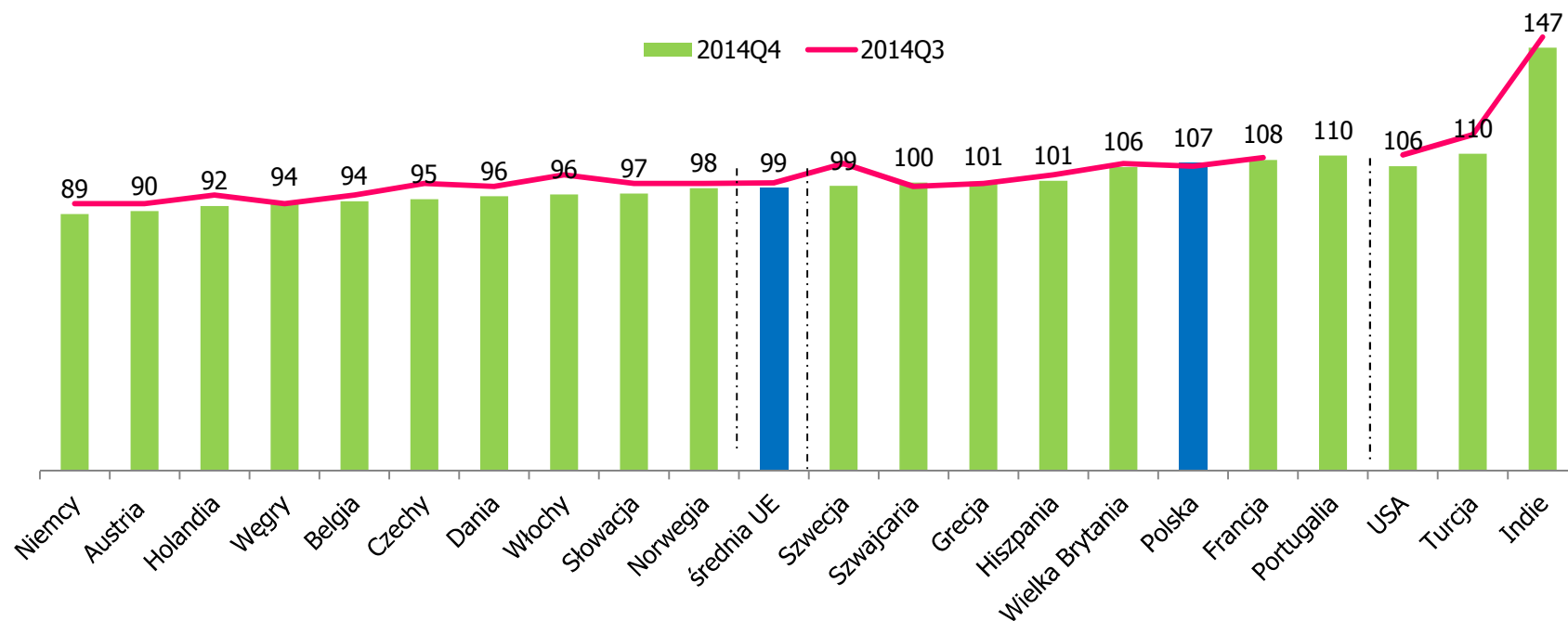
nie słabnie otwartość Polaków na zmianę miejsca pracy



- W ciągu ostatniego kwartału otwartość Polaków na zmianę pracy wzrosła o 1 punkt i wynosi obecnie 107 punktów.
- Gotowość badanych Polaków do zmiany pracy utrzymuje się na podobnym – wysokim - poziomie już trzeci kwartał. Poziom wskaźnika jest o 6 punktów wyższy niż miało to miejsce rok temu (Q4 2013).

Indeks mobilności

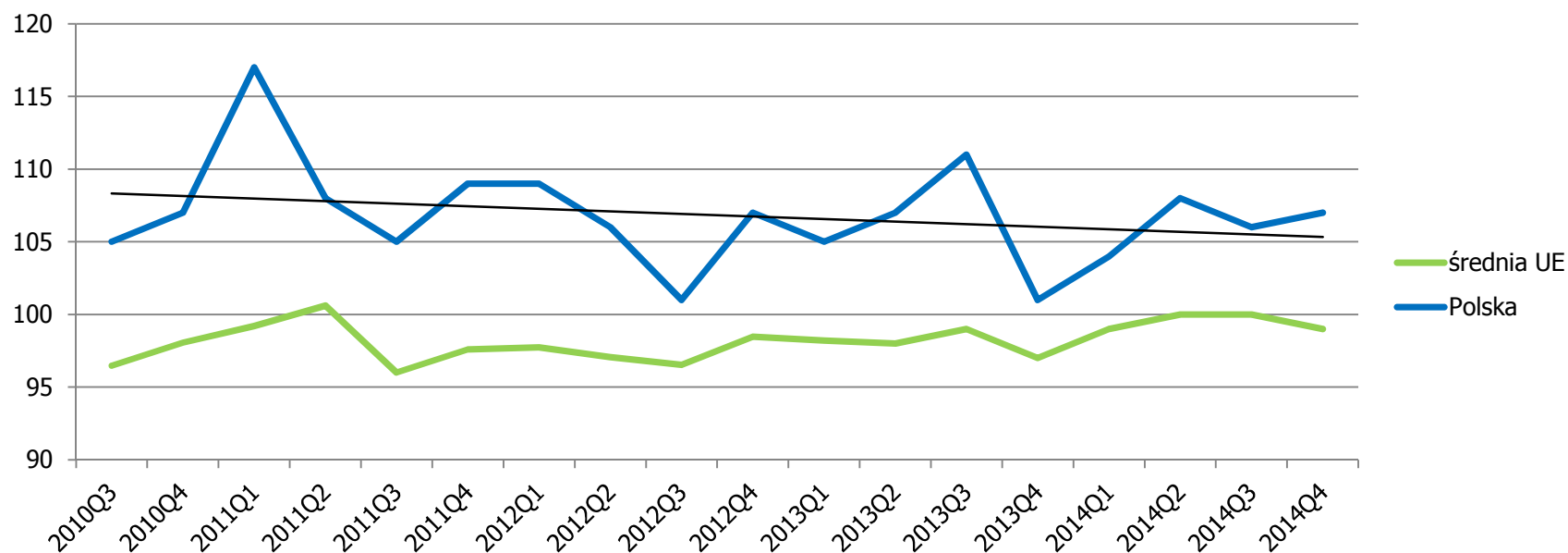
Polska nadal jednym z najbardziej otwartych krajów UE na zmianę pracy



- Średnia indeksu mobilności dla 17 badanych krajów UE wyniosła 99 punktów o 1 punkt niższa niż w poprzednim kwartale (2014Q3).
- Na tle krajów Unii Europejskiej Polska nadal utrzymuje pozycje kraju o dużej otwartości na zmianę pracy. O 1 punkt wyprzedza nas nadal Francja i Portugalia, która po raz pierwszy bierze udział w badaniach.

Indeks mobilności

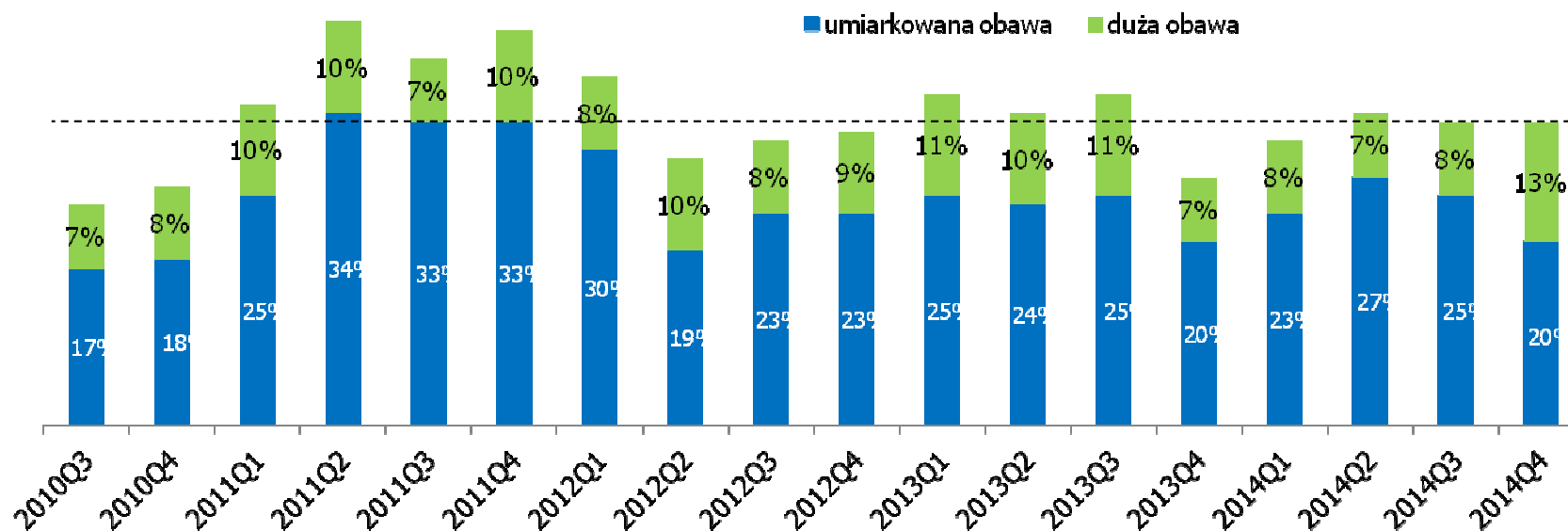
porównanie w czasie Polska na tle UE



- Nadal otwartość na zmianę pracy w Polsce jest na zdecydowanie wyższym poziomie niż średnia krajów UE.
- Indeks mobilności w Polsce przewyższa wskaźnik dla UE o 8 punktów, a w stosunku do ostatniego kwartału (2014Q3) jest o 2 punkty wyższy.
- W krajach UE mamy do czynienia z ustabilizowaniem sytuacji. Otwartość na zmianę pracy jest niewiele wyższa niż w poprzednim kwartale (o 1 punkt).

Ocena ryzyka utraty pracy

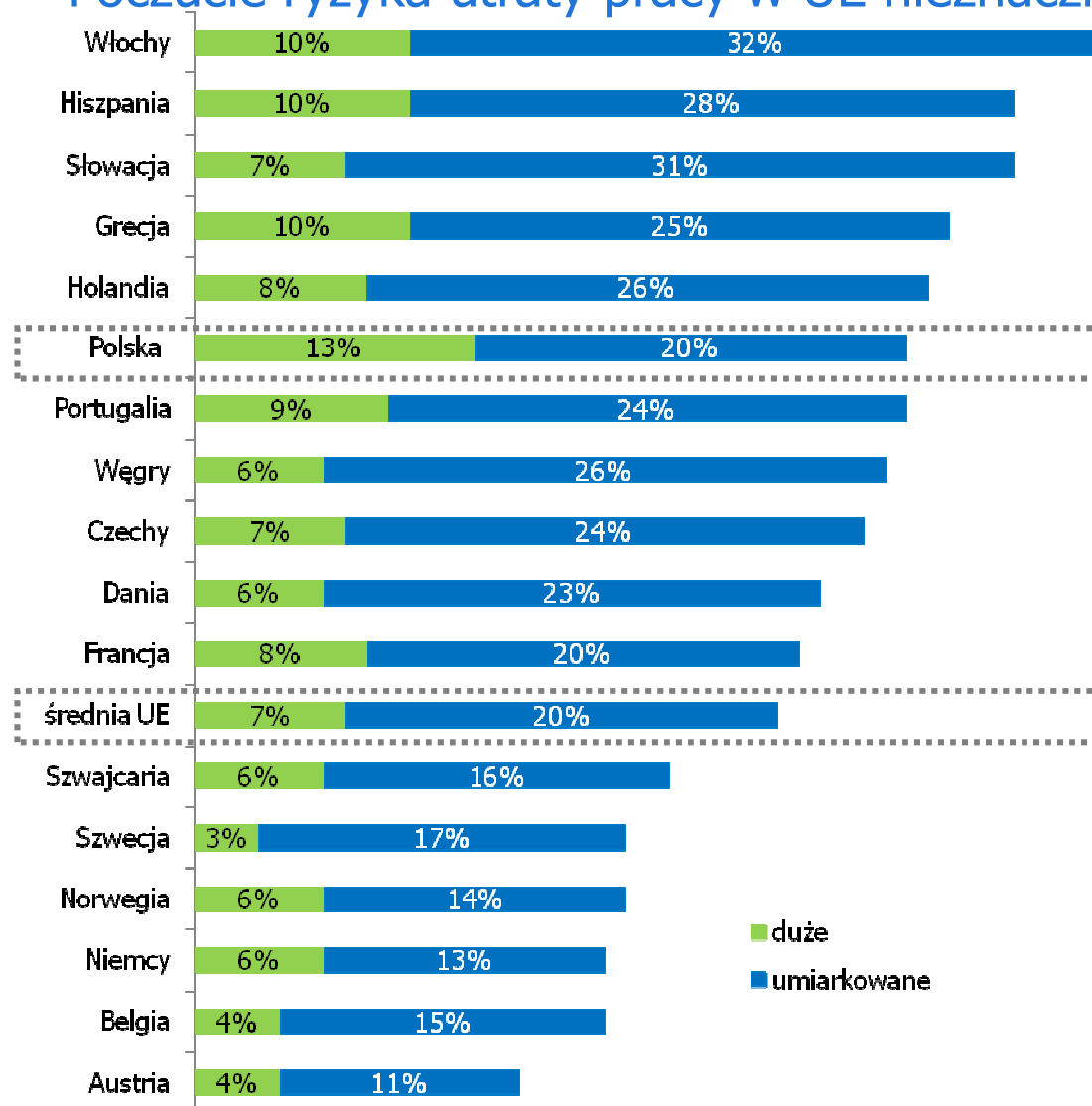
Polska - porównanie w czasie



- 1/3 badanych respondentów odczuwa duże lub umiarkowane poczucie ryzyka utraty pracy. Jest to dokładnie taki sam odsetek jak ubiegłym kwartale, jednak w ramach tej grupy obserwujemy wzrost liczebności osób określających swoją obawę utraty pracy jako dużą (13% duża obawa, 20% umiarkowana vs 3Q2014 8% duża obawa, 25% umiarkowana).
- Obecny odsetek osób odczuwających duże ryzyko utraty pracy jest najwyższy w skali minionych 4 lat - wszystkich dotychczasowych edycji badania.

Ocena ryzyka utraty pracy

Poczucie ryzyka utraty pracy w UE nieznacznie zmalało

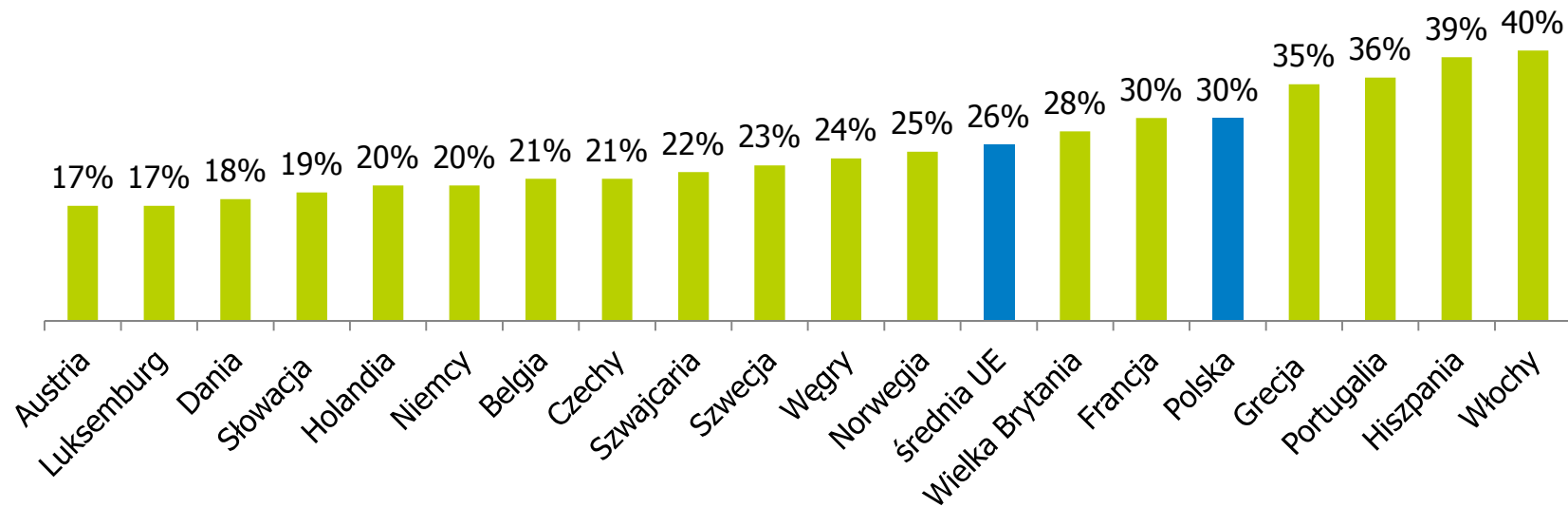


- W gronie wszystkich przebadanych krajów UE średnia obawy utraty pracy wynosi obecnie 27% i spadła o 2 p.p. 7% odczuwa duże ryzyko utraty pracy, 20% umiarkowane.
- Wśród wszystkich krajów UE Polska posiada największy odsetek ludzi, którzy określają ryzyko utraty pracy jako duże (13%).
- Największe ryzyko utraty pracy zostało zanotowane we Włoszech (42%). Zaraz za Włochami jest Hiszpania z wynikiem 38%.
- Krajem o najmniejszej grupie badanych odczuwających ryzyko utraty pracy jest Austria (15%), a zaraz za nią Belgia i Niemcy (po 19%).

Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?
Monitor Rynku Pracy, 18 edycja, grudzień 2014, N=405

Ocena możliwości długoterminowego utrzymania w zawodzie

„Praca, którą obecnie wykonuję zostanie zautomatyzowana w ciągu najbliższej dekady.”

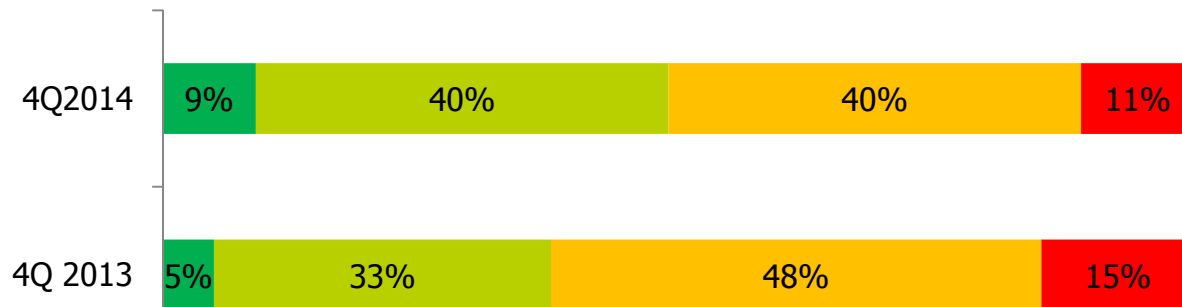


- 30% badanych Polaków ocenia, że w ciągu najbliższej dekady ich zawód ulegnie automatyzacji, a ich samodzielna praca nie będzie już potrzebna w takim kształcie jak obecnie jest wykonywana.
- W gronie badanych krajów UE jest to wynik ponad średnią 26%, plasujący nasz kraj blisko grupy o spodziewanym największym zakresie spodziewanych zmian na rynku pracy.

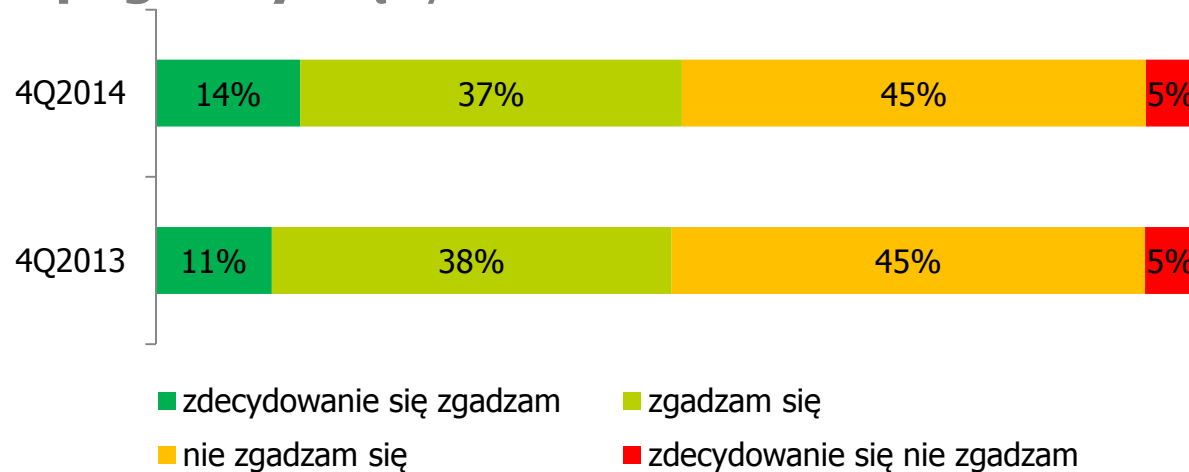
Perspektywy dla kraju i zmiany w wynagrodzeniu w 2015 roku

Perspektywy zmian koniunktury na 2015 rok

„Spodziewam się, że sytuacja ekonomiczna kraju **poprawi się** tym roku:”



„Spodziewam się, że sytuacja ekonomiczna kraju **pogorszy się** tym roku:”

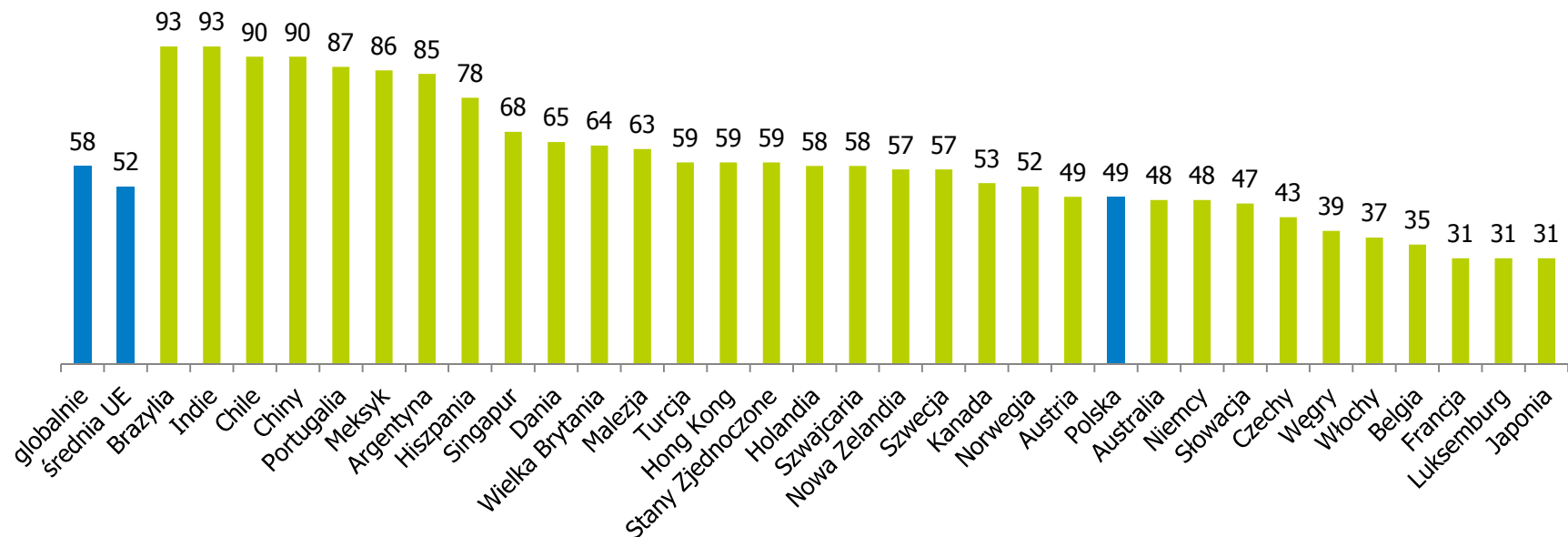


■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się
■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam

- Niespełna połowa (49%) Polaków twierdzi, że sytuacja ekonomiczna w Polsce w 2015 roku ulegnie poprawie. Jest to o 11 p.p. większa grupa badanych niż przed rokiem.
- Nieco więcej niż połowa badanych (51%) jest przekonana, że sytuacja w kraju ulegnie pogorszeniu. Jest to niemal tak samo liczba grupa jak w roku ubiegłym (49%)

Perspektywy zmian koniunktury na 2015 rok

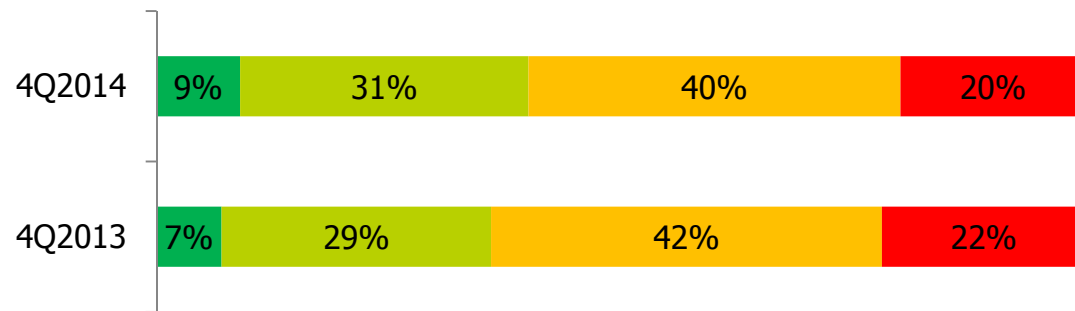
„Spodziewam się, że sytuacja ekonomiczna kraju **poprawi się** w tym roku:”



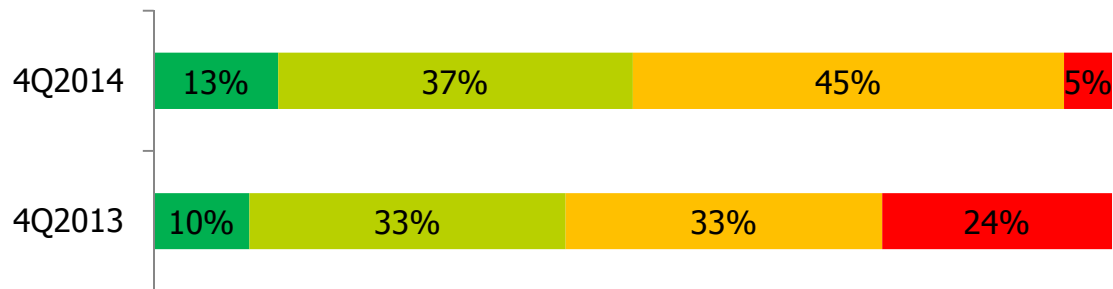
- Na tle wszystkich badanych krajów optymizm Polaków w odniesieniu do przewidywanej poprawy koniunktury jest umiarkowany. W gronie wszystkich krajów średnia wyniosła 58% i jest o 9 punktów procentowych wyższa niż w Polsce.
- Średnia dla krajów UE była niższa niż globalna o 6 p.p. i wyniosła 52%. Na tle krajów UE postawa ta jest bardziej pozytywna .

Przewidywane zmiany w wynagrodzeniu w 2015 roku

„Spodziewam się w tym roku, że moje wynagrodzenie ulegnie podwyższeniu.”



„Spodziewam się otrzymać od pracodawcy jednorazową nagrodę finansową.”

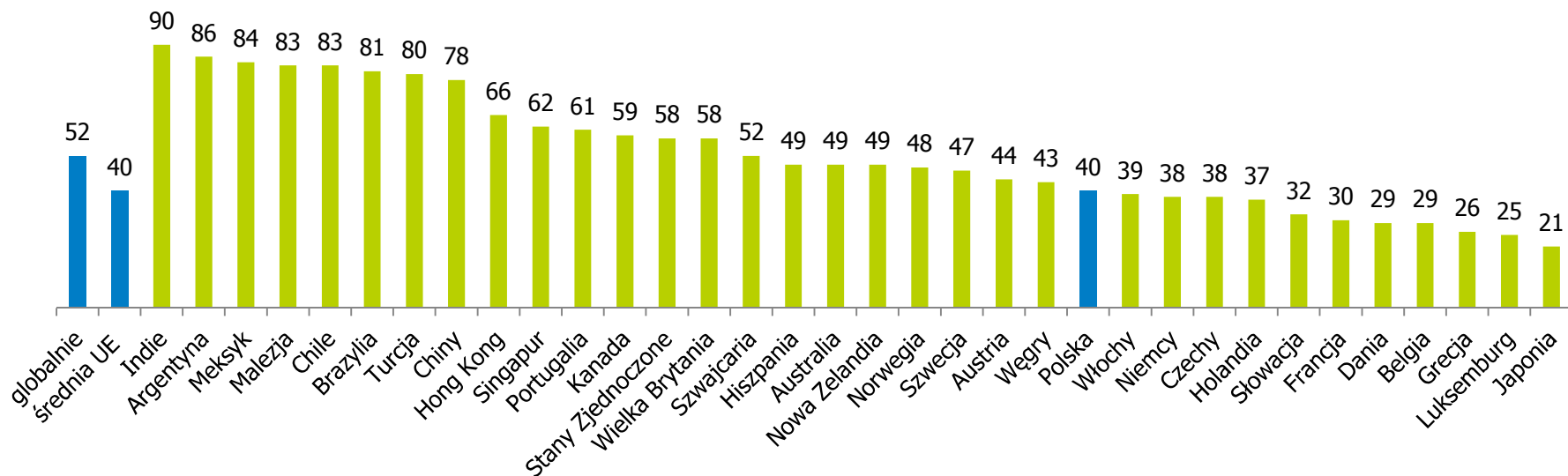


■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się
■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam

- 4 na 10 badanych Polaków (40%) oczekuje od obecnego pracodawcy wzrostu swojego wynagrodzenia na koniec roku. Jest to o 4 p.p. więcej osób niż w roku ubiegłym.
- Co 2 (50%) spodziewa się od obecnego pracodawcy rocznej nagrody w postaci dodatkowych gratyfikacji. Jest to o 7 p.p. większa grupa niż przed rokiem.

Przewidywane zmiany w wynagrodzeniu w 2015 roku w skali globalnej

„Spodziewam się w tym roku, że moje wynagrodzenie ulegnie podwyższeniu.”



- Średnia dla wszystkich przebadanych krajów wyniosła 52%. Na tym tle wynik Polski (43%) pokazuje dużo więcej rezerwy do przewidywać podwyżki wynagrodzenia w naszym kraju.
- Na tle krajów europejskich wynik Polski jest już jednak bardziej optymistyczny dorównując średniej (40%).

Podsumowanie wyników:

- Co 4 osoba dokonała zmiany pracy w ostatnim półroczu (25%) - poziom ten jest wyższy o 4 p.p. w stosunku do dwóch wcześniejszych kwartałów.
- Głównym powodem zmiany pracy była, tak jak w poprzednim kwartale, chęć poprawy warunków współpracy oraz zmiana struktury firmy.
- Przekonanie o dostępności ofert pracy utrzymuje się na stabilnym wysokim poziomie już od początku roku, gdzie grupa optymistów w 2014 roku jest liczniejsza niż w roku 2013.
- Indeks mobilności Polski utrzymuje się na wysokim poziomie i wynosi 107 punktów, co oznacza nieznaczny wzrost o 1 punkt wobec poprzedniego kwartału. W porównaniu z krajami UE Polacy nadal są jednym z najbardziej otwartych na zmianę pracy narodów.
- Obawa o utratę pracy wśród Polaków nadal na bardzo wysokim poziomie, rośnie udział osób odczuwających duże ryzyko utraty pracy. W krajach UE wskazania nieznacznie spadają (o 2 p.p.).
- Niemal co trzeci Polak (30%) ocenia, że jego zawód zniknie w przyszłości ulegając automatyzacji.
- Więcej badanych (51%) spodziewa się pogorszenia sytuacji gospodarczej w 2015 roku, niż oczekuje jej poprawy (49%). Jest to jednak znaczny wzrost grupy optymistów o 11 p.p. (z 38% w grudniu 2013).
- Co czwarty badany przewiduje, że jego wynagrodzenie wzrośnie w roku 2015 (40%). Nieco większa grupa oczekuje od pracodawcy jednorazowej nagrody finansowej pod koniec roku (50%).

Randstad w pigułce

Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez ponad 50 lat działalności
- Aktywny w ponad 40 krajach

Misja Randstad

„Kształtowanie rynku pracy”



Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Jeden z wiodących dostawców usług HR
- Ponad 100 biur regionalnych w całym kraju
- Ponad 1600 Klientów
- Średnio 26 000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Blisko 1700 projektów rekrutacji stałych rocznie
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

Filozofia Randstad

„Good to know you”

Zapraszam do dyskusji!



good
to know
you

λοι
φο κινω
δοοσ

