

MIGRACJE ZAROBKOWE POLAKÓW

Raport Work Service S.A.

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE.....	3
RAPORT W LICZBACH.....	4
PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI	5
ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ.....	6
POWODY EMIGRACJI	10
BARIERY EMIGRACJI	11
WPŁYW SYTUACJI GEOPOLITYCZNEJ	12
METODOLOGIA BADANIA.....	13

Szanowni Państwo,

prezentujemy wyniki kolejnej edycji badania dotyczącego gotowości Polaków do emigracji zarobkowej w perspektywie najbliższych 12 miesięcy. Co pół roku sprawdzamy gotowość do podjęcia pracy poza granicami naszego kraju, analizując preferowane kierunki wyjazdów oraz główne motywy skłaniające do podjęcia takiej decyzji.

Wyniki badania pokazują, że odsetek osób rozważających emigrację zarobkową utrzymuje się na stałym poziomie. Tak jak w ubiegłym roku, co piąty badany dopuszcza możliwość wyjazdu z kraju za pracę. Rozważających emigrację jest 6,4% potencjalnych i aktywnych uczestników polskiego rynku pracy (blisko 1,275 mln osób vs. 1,025 mln w 2014 r.). To o 250 tys. osób więcej niż w ubiegłym roku, gdy odsetek zdecydowanych na wyjazd wyniósł 5%. Najbardziej zainteresowane wyjazdem są nadal osoby młode, poniżej 35 roku życia, które stanowią 65% wszystkich rozważających wyjazd. Emigracja wydaje się być częściej rozważaną alternatywą dla osób w trudnej sytuacji finansowej, w tym dla osób bezrobotnych, nisko wynagradzanych, czy też bez wykształcenia. Odniesienie wyników badań do mapy Polski dodatkowo utwierdza nas w przekonaniu, że im więcej bezrobotnych w danym regionie, tym częstsze plany związane z szukaniem pracy za granicą. To wyraźny dowód na brak wiary Polaków w możliwość zmiany i znalezienia dobrego zatrudnienia w naszym kraju.

Polacy nadal najchętniej wyjechaliby do krajów należących do Unii Europejskiej. Przemawia za tym zapewne łatwość w podejmowaniu tam legalnej pracy. Wśród najbardziej preferowanych kierunków emigracji są: Wielka Brytania, Niemcy, Norwegia i Holandia. Liczba pracowników z Polski na rynku brytyjskim i niemieckim od kilku lat systematycznie rośnie. Mimo to, zainteresowanie wyjazdami do tych krajów utrzymuje się na stale wysokim poziomie. Świadczy to z jednej strony o nienasyceń tamtejszych rynków niezbędnymi pracownikami zza granicy, z drugiej zaś - pozytywnej ocenie perspektyw rozwoju zawodowego dla Polaków. Zdecydowany wzrost popularności Norwegii w tym roku może wynikać z coraz lepszego skomunikowania tego kraju z Polską oraz dostępem do szerokich świadczeń socjalnych przy relatywnie wysokich zarobkach.

W związku z trudną sytuacją geopolityczną, a także trwającym konfliktem za naszą wschodnią granicą, Polacy zaczynają rozważać wyjazd z kraju do regionów bardziej stabilnych i bezpiecznych. Z naszego raportu wynika, że aż 1/3 badanych dopuszcza możliwość emigracji w przyszłości ze względu na konflikt na Ukrainie.

Zapraszam do lektury raportu.

Tomasz Hanczarek
Prezes Zarządu Work Service S.A.



RAPORT W LICZBACH

1. **Co piąty** aktywny lub potencjalny uczestnik polskiego rynku pracy rozważa emigrację zarobkową
2. Profil potencjalnego emigranta:
 - **63%** to osoby młode - poniżej 35 roku życia
 - **29%** to osoby uczące się lub studiujące
 - **31%** to osoby z wykształceniem średnim
 - **36%** to osoby z miast do 100 tys. mieszkańców z regionów wschodniego, południowego i centralnego
 - **35%** to mieszkańcy wsi
 - **63%** to mężczyźni
3. Główny powód wyjazdu - dla **78%** Polaków to wyższe zarobki
4. Główna bariera emigracyjna - **3/4** badanych wskazało przywiązanie do rodziny i przyjaciół
5. Wielka Brytania (**27%**), Niemcy (**26%**), Norwegia (**11%**) oraz Holandia (**9%**) to najbardziej preferowane kierunki emigracji
6. **1/3** Polaków twierdzi, że konflikt na Ukrainie może w przyszłości wpłynąć na ich decyzję o emigracji




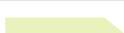












PREFEROWANE KRAJE EMIGRACJI

Wśród wymienianych preferowanych kierunków emigracji zdecydowanie dominowały kraje Unii Europejskiej (**72%**). Najczęściej wskazywane były: Wielka Brytania (**27%**), Niemcy (**26%**), Norwegia (**11%**) i Holandia (**9%**).

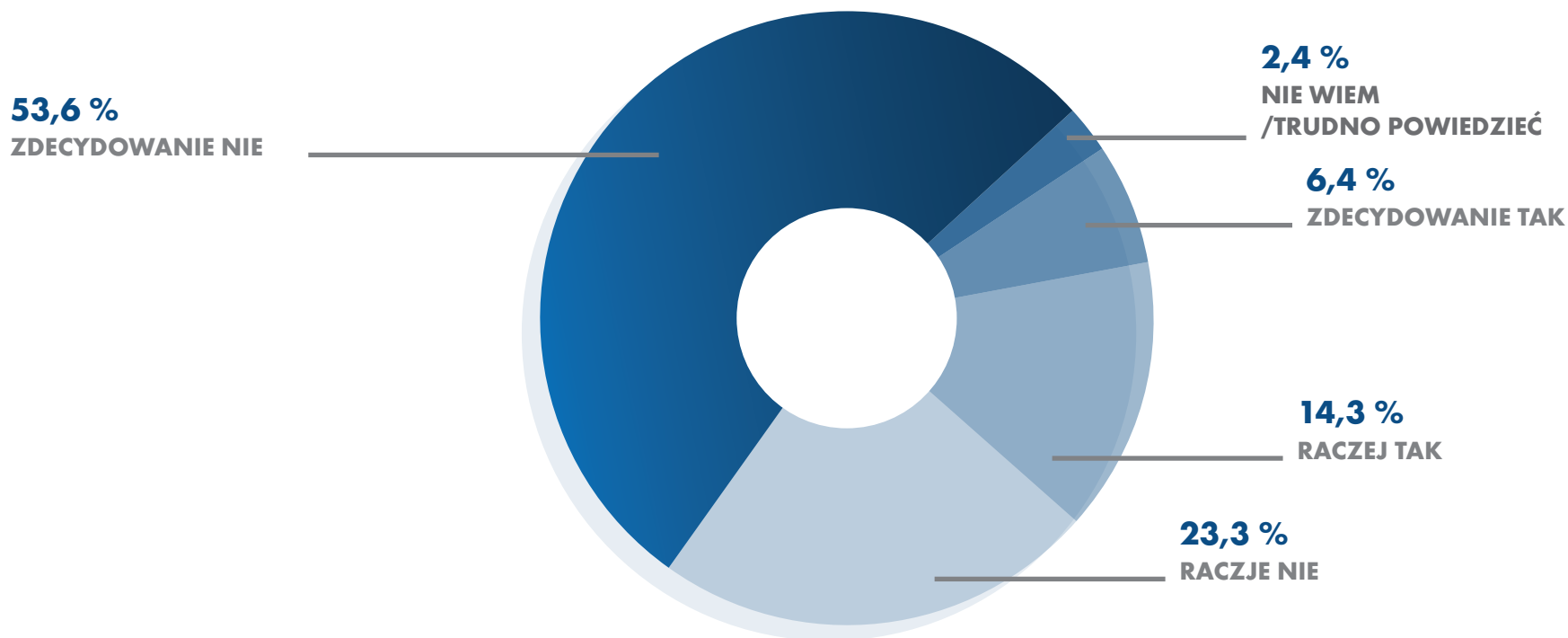
Duże zainteresowanie Polaków emigracją do Wielkiej Brytanii i Niemiec utrzymuje się niezmiennie od kilku lat. Co ciekawe, w stosunku do poprzedniej edycji badania o 5 pp. wzrosła liczba wskazań Norwegii jako preferowanego kierunku emigracji. Tym samym Norwegia jest trzecim najbardziej popularnym kierunkiem wśród Polaków rozważających wyjazd z kraju w tym roku. Jest to szczególnie atrakcyjny kierunek dla mieszkańców Polski północnej. Z Gdańska do miast w Norwegii znajdziemy już 10 połączeń lotniczych, które gwarantują szybszy transport niż połączenie drogowe z niejednym polskim miastem. Łatwy kontakt z ojczyzną, a także szerokie zabezpieczenie socjalne i wysokie zarobki, stanowią dodatkową zachętę do emigracji. Jednocześnie znacznie mniej osób, niż w ubiegłym roku, rozważa wyjazd do Holandii. W 2014 roku aż **23%** osób wskazało Holandię jako preferowany kierunek wyjazdów, wobec **9%** w tym roku. Ta zmiana niesie za sobą zarówno podstawy rynkowe, jak i polityczne. Polacy myślący o emigracji do Holandii chętniej wybierają obecnie kierunek niemiecki, głównie ze względu na bliskość geograficzną oraz wprowadzenie płacy minimalnej. W ubiegłym roku w Holandii pojawiły się również negatywne opinie na temat zatrudniania polskich emigrantów, którzy mieli odbierać zatrudnienie miejscowym specjalistom. Dlatego zaczęto proponować ograniczenie Polakom dostępu do holenderskiego rynku pracy. Te komunikaty docierały również do Polski, co mogło wpłynąć na spadek zainteresowania wyjazdami do Holandii.

Do jakiego kraju rozważa Pan/Pani emigrację za pracę?

WIELKA BRYTANIA		27%
NIEMCY		26%
NORWEGIA		11%
HOLANDIA		9%
AUSTRIA		4%
AUSTRALIA		3%
SZWECJA		2%
DANIA		2%
KANADA		1%
IRLANDIA		1%
WŁOCHY		1%
USA		1%
FINLANDIA		1%
INNE		3%

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

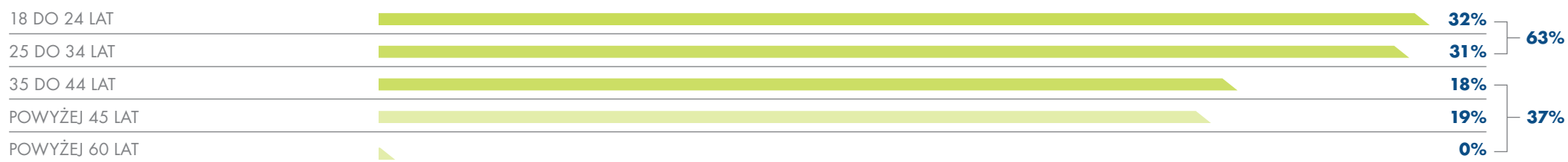
Czy rozważa Pan/Pani emigrację za pracą w okresie najbliższych 12 miesięcy?



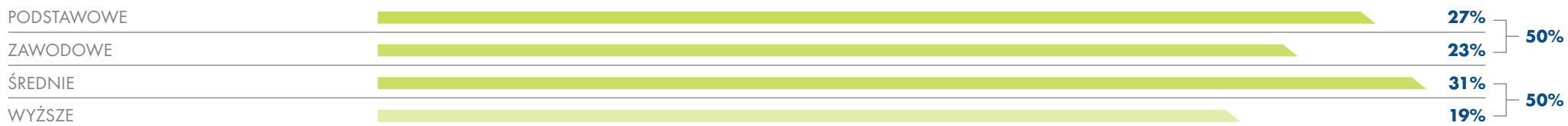
W porównaniu do badania z ubiegłego roku, plany emigracyjne Polaków nie uległy istotnym zmianom. Nadal co piąty badany, aktywny lub potencjalny uczestnik rynku pracy w Polsce, rozważa poszukiwanie pracy za granicą w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Nieznacznie wzrosła liczba osób, które zdecydowanie rozważają taki wyjazd (6,4% wobec 5% w 2014 r.). Oznacza to, że już 1,25 mln aktywnych zawodowo Polaków na poważnie myśli o opuszczeniu kraju, co stanowi wzrost w stosunku do zeszłego roku o 250 tys. osób.

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

WIEK



WYKSZTAŁCENIE



PŁEĆ



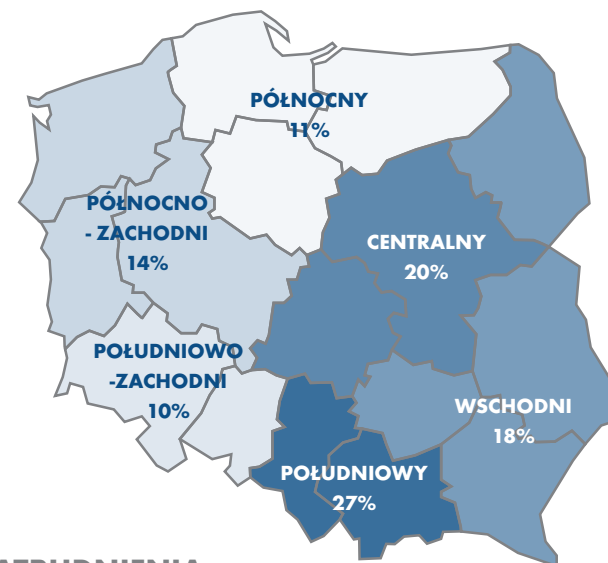
Częściej rozważają emigrację mężczyźni niż kobiety. Aż **63%** badanych myślących o wyjeździe za granicę to osoby poniżej 35 roku życia. W stosunku do poprzedniej edycji badania oznacza to spadek o 12 pp. Z kolei z **26%** do **37%** wzrósł odsetek osób rozważających emigrację w wieku 35+. O emigracji zarobkowej najrzadziej myślą osoby z wyższym wykształceniem, a najczęściej posiadający wykształcenie średnie i podstawowe.

ROZWAŻAJĄCY EMIGRACJĘ ZAROBKOWĄ

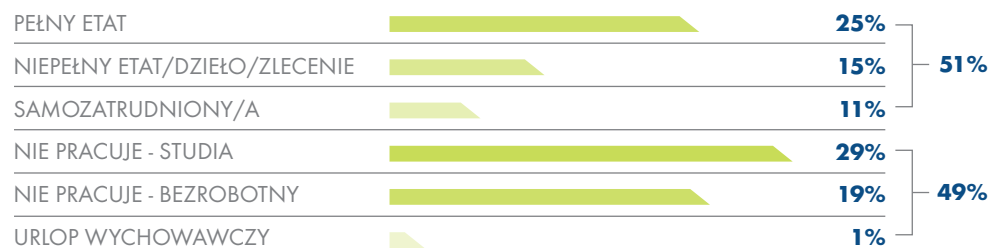
Wśród rozważających emigrację zarobkową, najczęściej znajdują się osoby uczące się (**29%**) i zatrudnione na pełen etat (**25%**). Co ciekawe tylko **19%** bezrobotnych i **11%** osób samozatrudnionych rozważa wyjazd za pracę. Wyraźnym determinantem wpływającym na planowanie emigracji jest wysokość wynagrodzenia. Osoby pozbawione jakichkolwiek dochodów osobistych stanowią **50%** wśród rozważających wyjazd z kraju, a **31%** to osoby pracujące i zatrudnione na minimalnych stawkach wynagrodzenia. Polacy zarabiający powyżej 3 tys. zł stanowią jedynie **8%** wśród osób deklarujących chęć poszukiwania zatrudnienia poza Polską.

Rozważający emigrację to częściej osoby z terenów wiejskich lub z miast do 100 tysięcy osób. Aż **36%** to mieszkańcy wsi, **36%** - małych miast, a **16%** - miast średnich i dużych. Wśród osób, które dopuszczają możliwość opuszczenia kraju jedynie **12%** stanowią mieszkańcy metropolii.

Na mapie Polski regionami, w których mieszkańcy najczęściej rozważają emigrację są nadal region centralny, południowy i wschodni. Wedle danych GUS w lutym 2015 r. najwyższa liczba bezrobotnych zarejestrowana była właśnie w tych województwach.



FORMA ZATRUDNIENIA



MIESIĘCZNE DOCHODY NETTO BADANEGO





ENGLISH = EN

2
TAKSİM - TÜNEL

TUNEL

223

223

POWODY EMIGRACJI

Proszę wskazać powody, które przede wszystkim skłaniają Pana/Panią do emigracji?









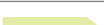

WYŻSZE ZAROBKI NIŻ W POLSCE		78%
WYŻSZY STANDARD ŻYCIA		44%
WIĘKSZE PERSPEKTYWY ROZWOJU ZAWODOWEGO		37%
BRAK ODPOWIEDNIEJ PRACY W POLSCE		37%
MOŻLIWOŚCI PODRÓŻOWANIA I ZWIEDZANIA ŚWIATA		35%
LEPSZA SŁUŻBA ZDROWIA		29%
LEPSZE WARUNKI SOCJALNE		19%
RODZINA/BLISCY MIESZKAJĄ LUB ZAMIERZAJĄ MIESZKAĆ ZA GRANICĄ		9%
INNE		1%

Najczęstszym czynnikiem motywującym Polaków do emigracji jest przede wszystkim możliwość podniesienia wysokości wynagrodzenia. W dalszej kolejności wskazywane są czynniki związane z komfortem życia i bezpieczeństwem socjalnym.

Najważniejszym powodem wskazanym przez **78%** badanych są zatem wyższe wynagrodzenia. Dla **44%** motywatorem do wyjazdu jest podniesienie standardu życia. **37%** zadeklarowało, że do emigracji skłania ich brak odpowiedniej pracy w Polsce i tyle samo badanych wskazało na większe perspektywy zawodowe za granicą. Polaków motywują do poszukiwania zatrudnienia za granicą także możliwość zwiedzania świata i podróżowania (**35%**), lepsza służba zdrowia (**29%**), czy lepsze warunki socjalne (**19%**).

BARIERY EMIGRACJI

Które (przede wszystkim) bariery powstrzymują Pana/Panią przed wyjazdem zagranicę do pracy?

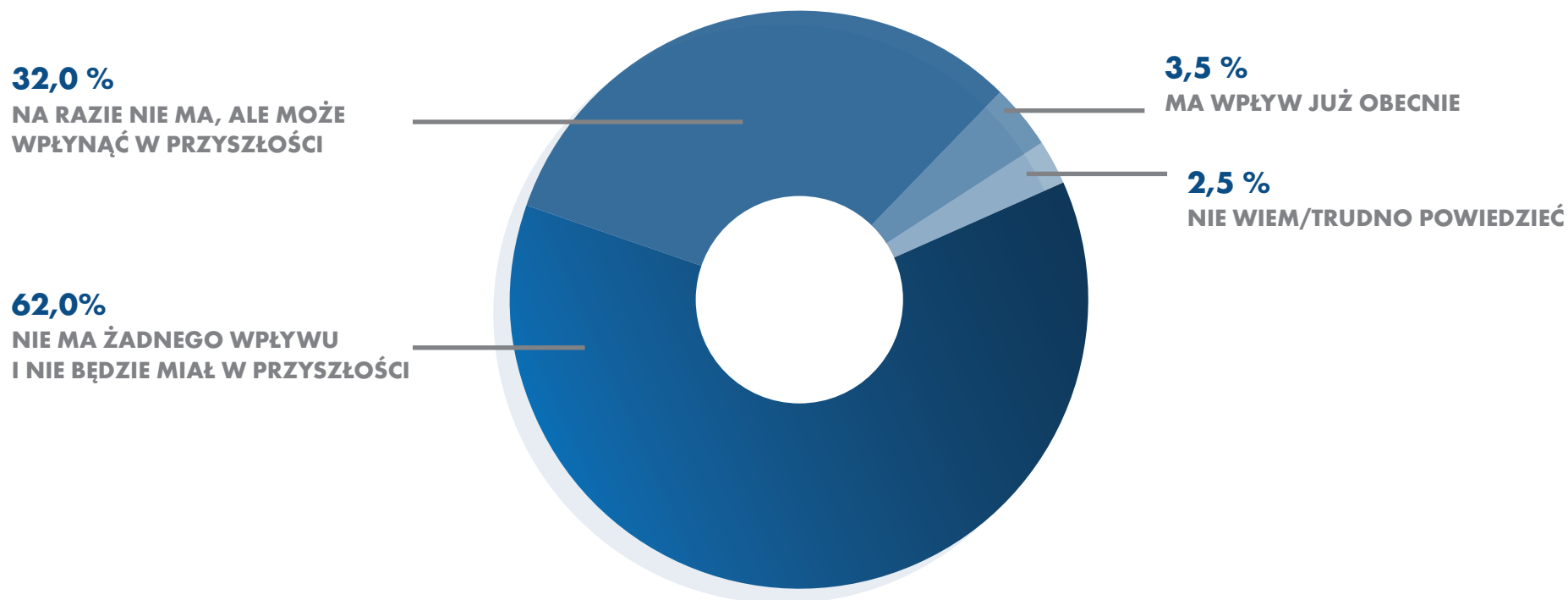
PRZYWIĄZANIE DO RODZINY I PRZYJACIÓŁ W POLSCE		74%
ATRAKCYJNA PRACA W KRAJU		33%
NIEZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH		28%
BRAK WYSTARCZAJĄCYCH ŚRODKÓW NA WYJAZD I OSIEDLENIE SIĘ		15%
BRAK ODPOWIEDNICH KWALIFIKACJI DO PRACY ZAGRANICĄ		13%
MAŁE SZANSE NA ZNALEZIENIE ATRAKCYJNEJ PRACY		13%
ZBYT DUŻE RÓŻNICE KULTUROWE I MENTALNOŚCI ZAGRANICĄ		12%
KŁOPOTY ZDROWOTNE		11%
INNE		6%
NIE WIEM		2%

Największą barierą przed wyjazdem za granicę jest przywiązanie do rodziny i przyjaciół (**74%**). Jako kolejne wskazywane są posiadanie atrakcyjnej pracy i nieznajomość języków obcych. Istotne znaczenie ma również brak pieniędzy na wyjazd za granicę i osiedlenie się, co deklaruje **15%** Polaków.

W porównaniu do wyników z poprzedniej edycji badania zyskały na znaczeniu czynniki rodzinne – wzrósł odsetek wskazań przywiązania do rodziny i przyjaciół o 7 pp., oraz czynniki zawodowe – o 3 pp. wzrosło znaczenie atrakcyjnej pracy w kraju.

WPŁYW SYTUACJI GEOPOLITYCZNEJ

Czy konflikt na Ukrainie ma lub będzie miał wpływ na Pana/Pani decyzję o wyjeździe do pracy za granicą?



Sytuacja geopolityczna za naszą wschodnią granicą może również wpływać na polski rynek pracy. Z badania wynika, że konflikt na Ukrainie może determinować decyzję o emigracji wśród **32%** aktywnych zawodowo Polaków. Obecnie wpływa już na decyzję **3,5%** respondentów. Jednak większość badanych nie wiąże swojego wyboru dotyczącego emigracji lub pozostania w Polsce z konfliktem na Ukrainie. W tej grupie były zarówno osoby planujące emigrację, jak i planujące pozostanie w kraju.

METODOLOGIA BADANIA

Badanie zrealizowano na próbie N=633 osób pracujących, bezrobotnych, uczących się oraz przebywających na urloпах macierzyńskich i wychowawczych. Próbę dobrano z ogólnopolskiej reprezentatywnej próby dorosłych Polaków N=1000 (zgodnej ze strukturą populacji pod względem płci, wieku, wykształcenia oraz klasy wielkości i województwa miejsca zamieszkania). Wykluczono z niej: emerytów, rencistów oraz osoby zajmujące się domem. Wyniki poddano procedurze ważenia na podstawie struktury zmiennych rekrutacyjnych wg. danych GUS. Dokładność wyników zależy o liczebności analizowanej grupy i odsetka odpowiedzi. Maksymalny błąd pomiaru dla całej próby N=633 to +/-3,96%. Badanie zostało przeprowadzone za pomocą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych w ramach projektu CATIBUS.

Dane prezentowane w ramach raportu Migracje Zarobkowe Polaków zostały przygotowane i opracowane na zlecenie Work Service S.A. przez instytut Millward Brown S.A.

Badanie zostało zrealizowane w okresie 6-9.03.2015 r.



WIĘCEJ INFORMACJI UDZIELA:

Krzysztof Inglot
Pełnomocnik Zarządu
Work Service S.A.
M: 508 040 345
E: krzysztof.inglot@workservice.pl

Andrzej Kubisiak
Szef Biura Prasowego
Work Service S.A.
M: 512 176 030
E: andrzej.kubisiak@workservice.pl