



# Instytut Badawczy Randstad

## Plany Pracodawców

Wyniki 27. edycji badania  
14 września 2015 r.

# Spis treści

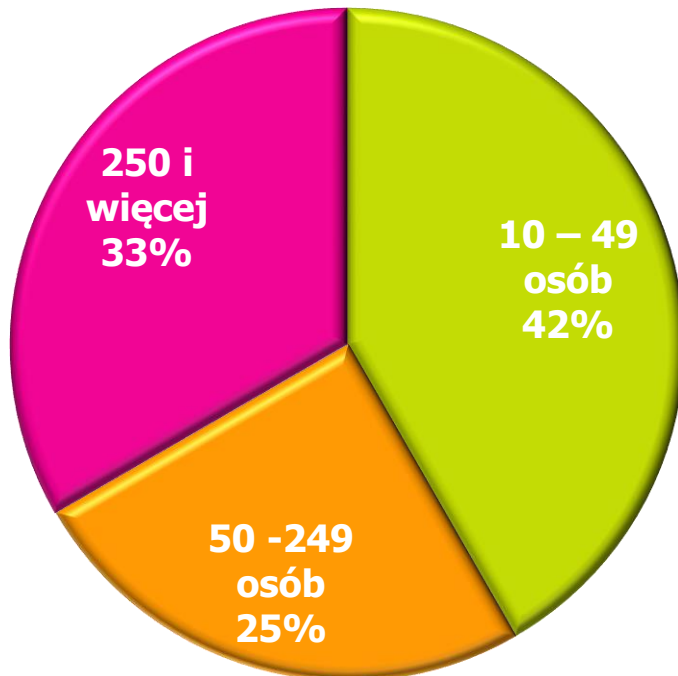
- Metodologia badania Plany Pracodawców
- Wyniki 27. edycji badania
  - ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy
  - działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
  - działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
  - sytuacja młodych pracowników na rynku pracy i nowa perspektywa zmian
- Randstad w Polsce

# Metodologia badania

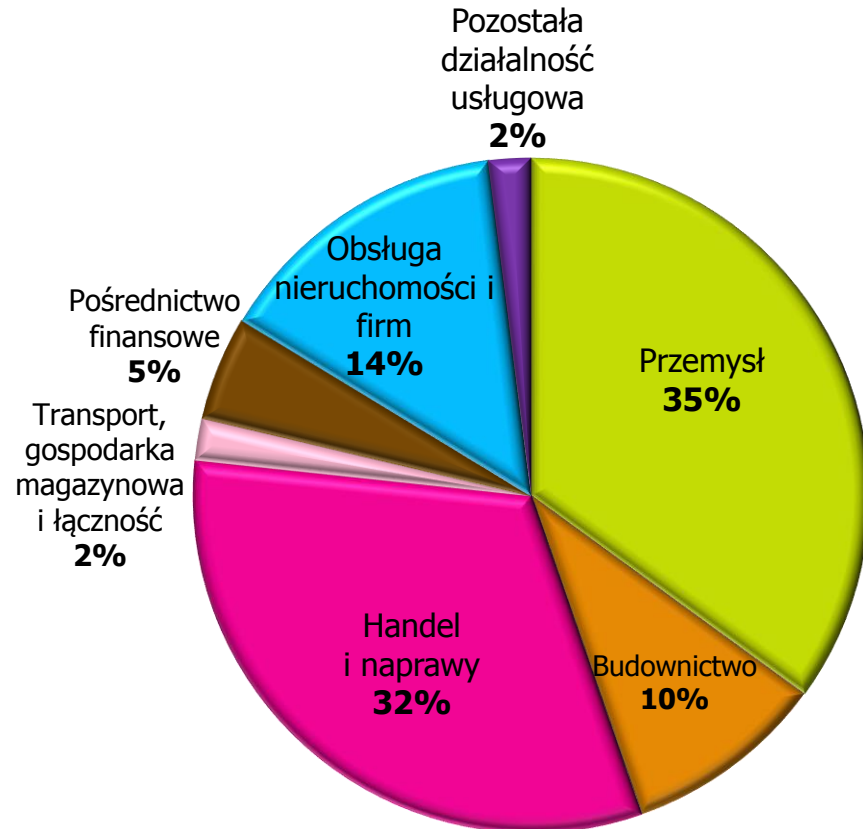
- **Respondenci:** osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników
- **Okres realizacji badania:** **17 lipca – 19 sierpnia 2015**
- **Technika:** CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo
- **Liczba firm biorących udział w badaniu:** **1000**
- **Charakterystyka próby:** reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)
- **Maksymalny błąd statystyczny:** +/- 3,1% dla N=1000
- **Realizacja:** TNS

# Charakterystyka próby

## Liczba zatrudnionych



## Branża



Ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

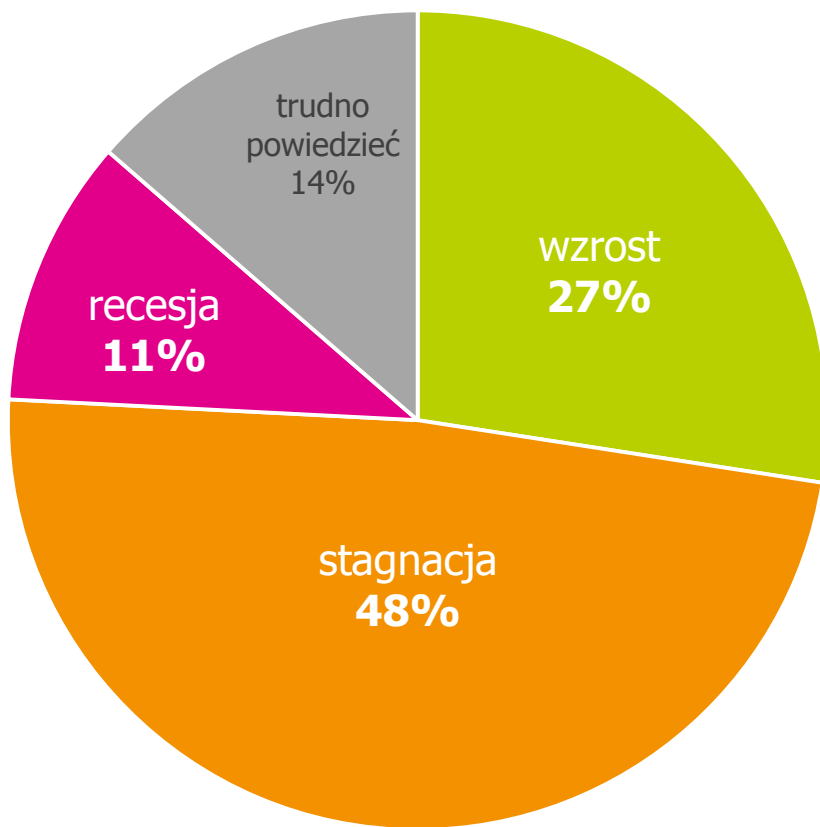


# Wyniki badania



# Ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



W co czwartej firmie oczekuje się wzrostu gospodarczego (27%).

Prawie połowa badanych (48%) spodziewa się zastoju gospodarczego w ciągu najbliższych 6 miesięcy.

Co dziesiąty badany jest zdania, że w ciągu najbliższego półrocza nadejdzie recesja (11%).

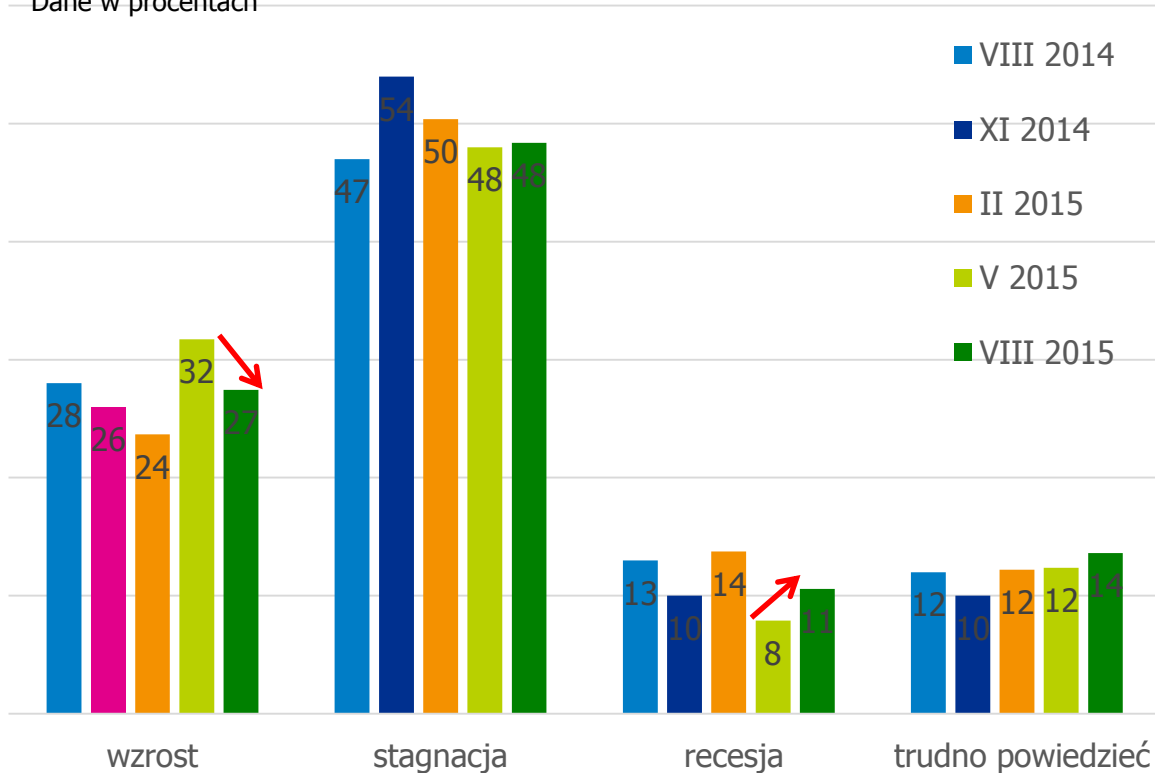
■ wzrost ■ stagnacja ■ recesja ■ nie wiem/trudno powiedzieć

*Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



W porównaniu do poprzedniego pomiaru spadł odsetek badanych przewidujących wzrost gospodarczy. Jednocześnie wzrósł odsetek prognozujących recesję.

*Jak w Pana(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

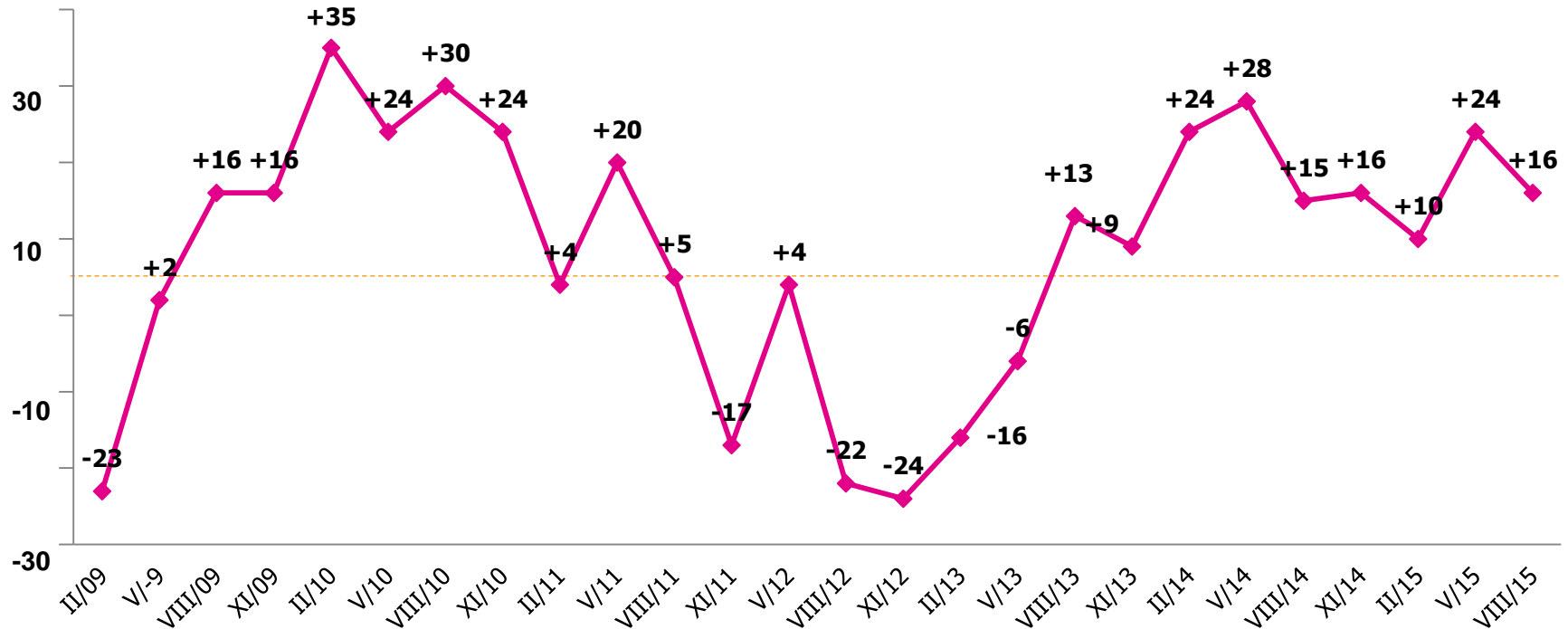
Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Zmiany w ocenie sytuacji gospodarczej w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu - ocena sytuacji gospodarczej kraju\*: +16

- 8



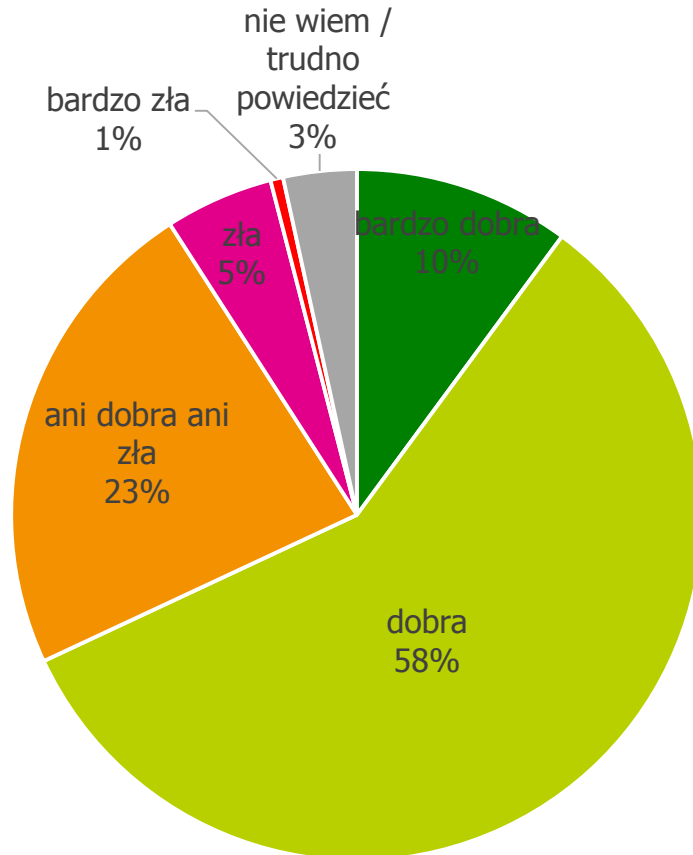
Jak w Pana/Pani ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Plany Pracodawców 27 edycja, ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), sierpień 2015

----- - średnia

\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost gospodarczy w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących recesję

# Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



Większość przedstawicieli badanych firm ocenia swoją sytuację finansową dobrze lub bardzo dobrze (68%).

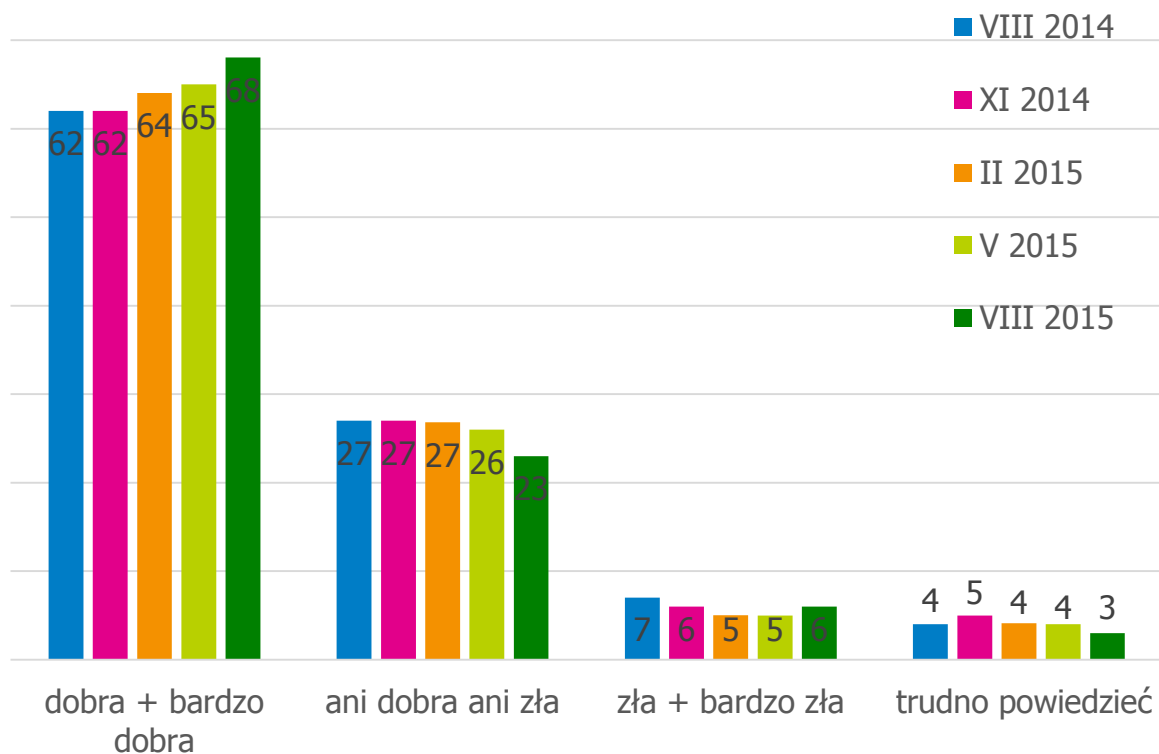
Tylko w 6% przedsiębiorstw sytuacja finansowa jest określana jako zła lub bardzo zła.

*Jak Pan/Pani ocenia aktualną sytuację finansową Pana/Pani firmy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Ocena sytuacji finansowej firmy porównanie w czasie

Dane w procentach



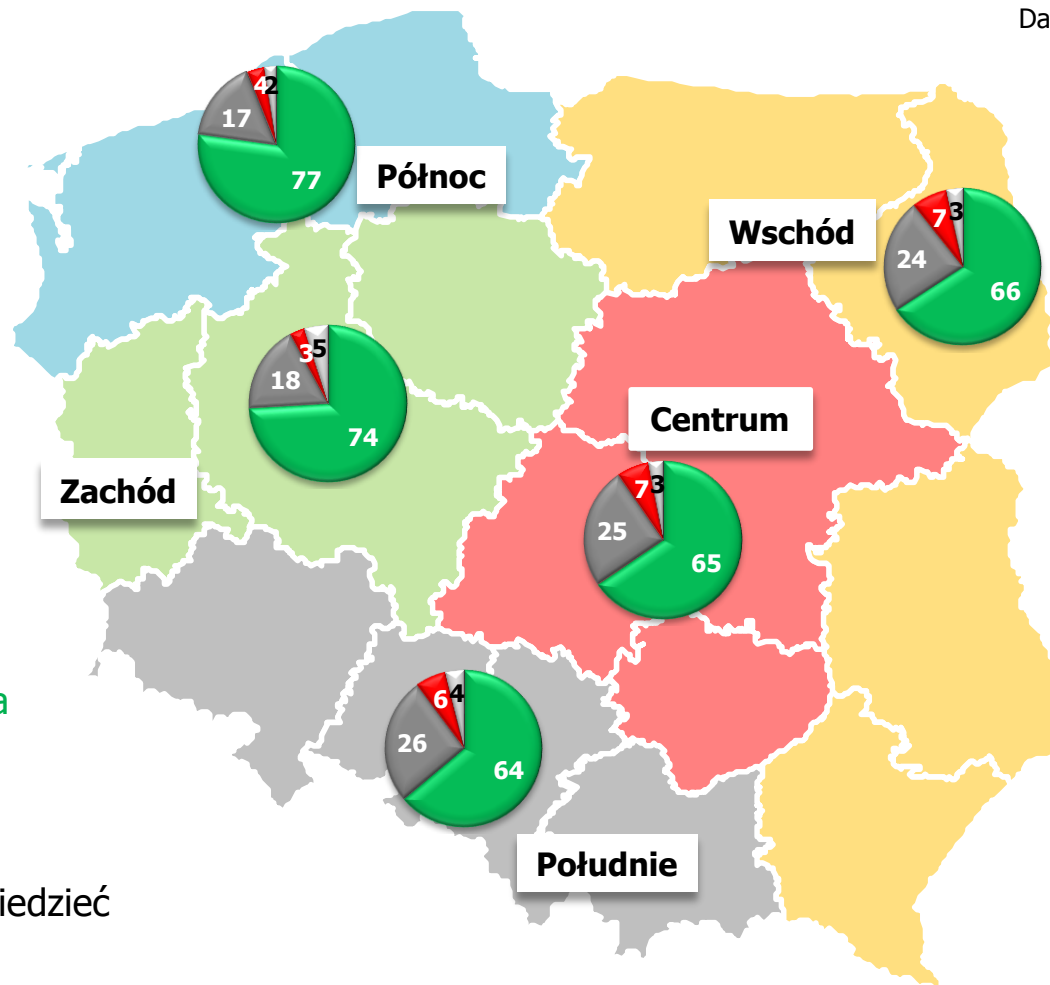
Na przestrzeni minionych 4 kwartałów widoczny jest systematyczny wzrost odsetka firm, które określają swoją sytuację finansową jako dobrą lub bardzo dobrą.

*Jak Pan/Pani ocenia aktualną sytuację finansową Pana/Pani firmy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Ocena sytuacji finansowej firmy porównanie między regionami

Dane podane w procentach



 Dobra + bardzo dobra

 Ani dobra ani zła

 Zła + bardzo zła

 Nie wiem/trudno powiedzieć

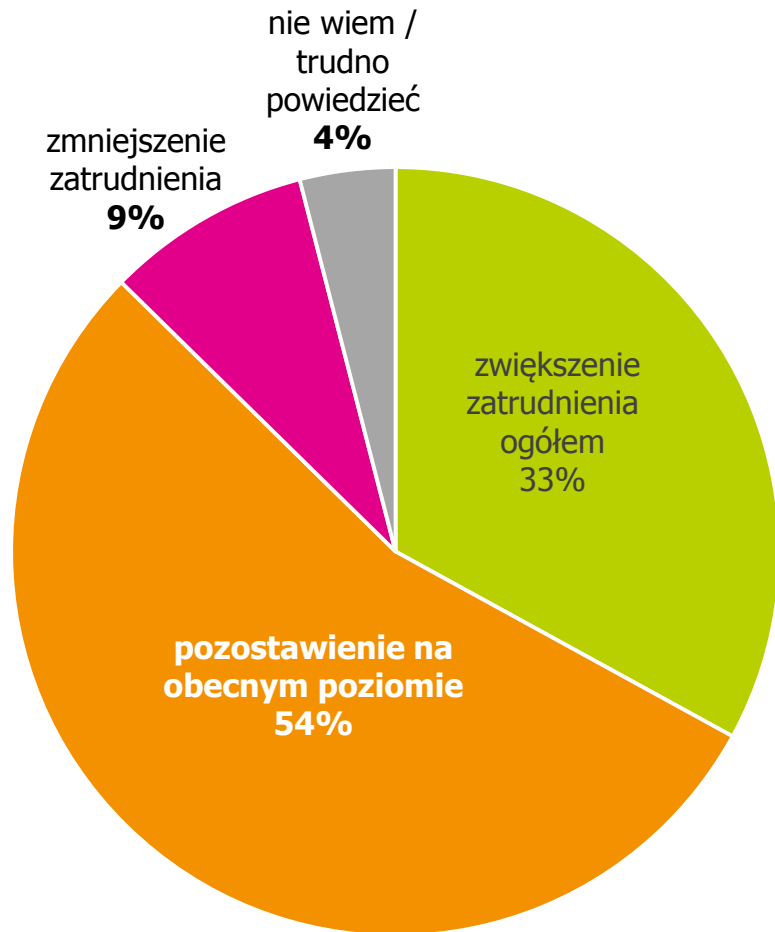
*Jak Pan/Pani ocenia aktualną sytuację finansową Pana/Pani firmy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

# Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie nadchodzących 6 miesięcy



W co trzeciej firmie przewiduje się zwiększenie liczby etatów (33%).

Ponad połowa badanych firm planuje pozostawienie zatrudnienia na tym samym poziomie (54%).

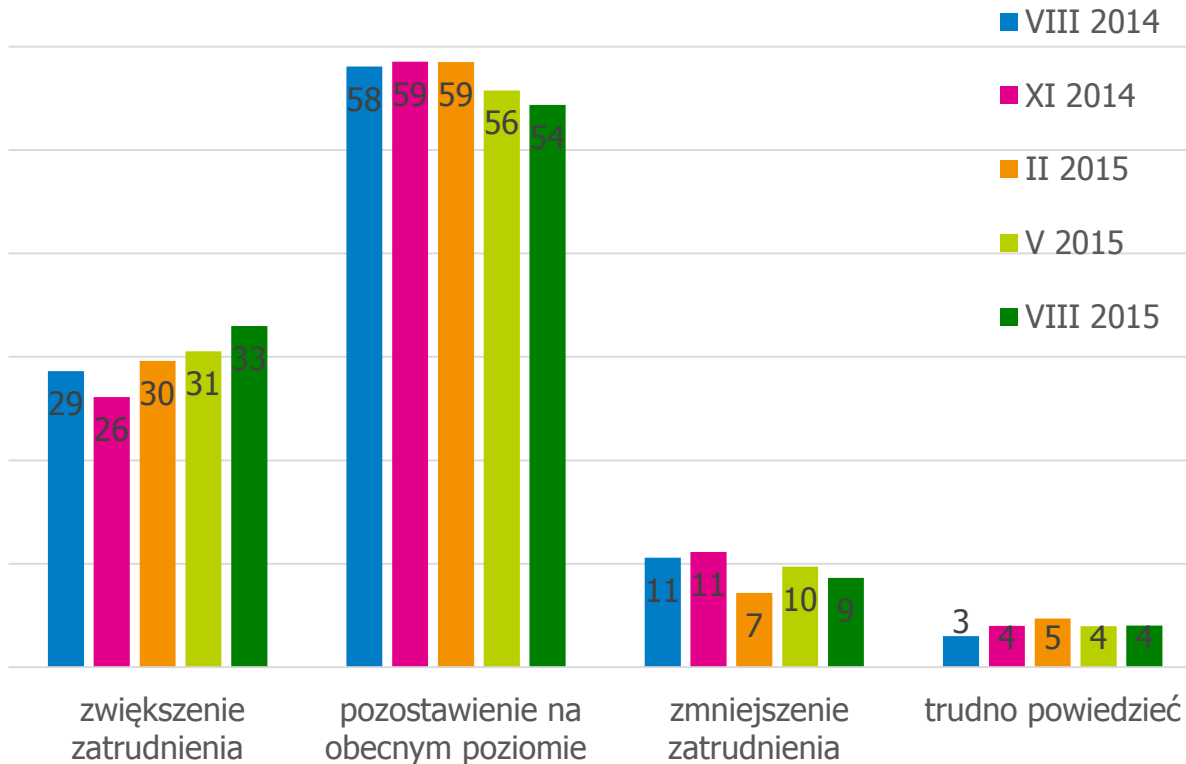
Zmniejszenie liczby pracowników będzie miało miejsce w co dziesiątym przedsiębiorstwie.

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Prognozy zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie nadchodzących 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach

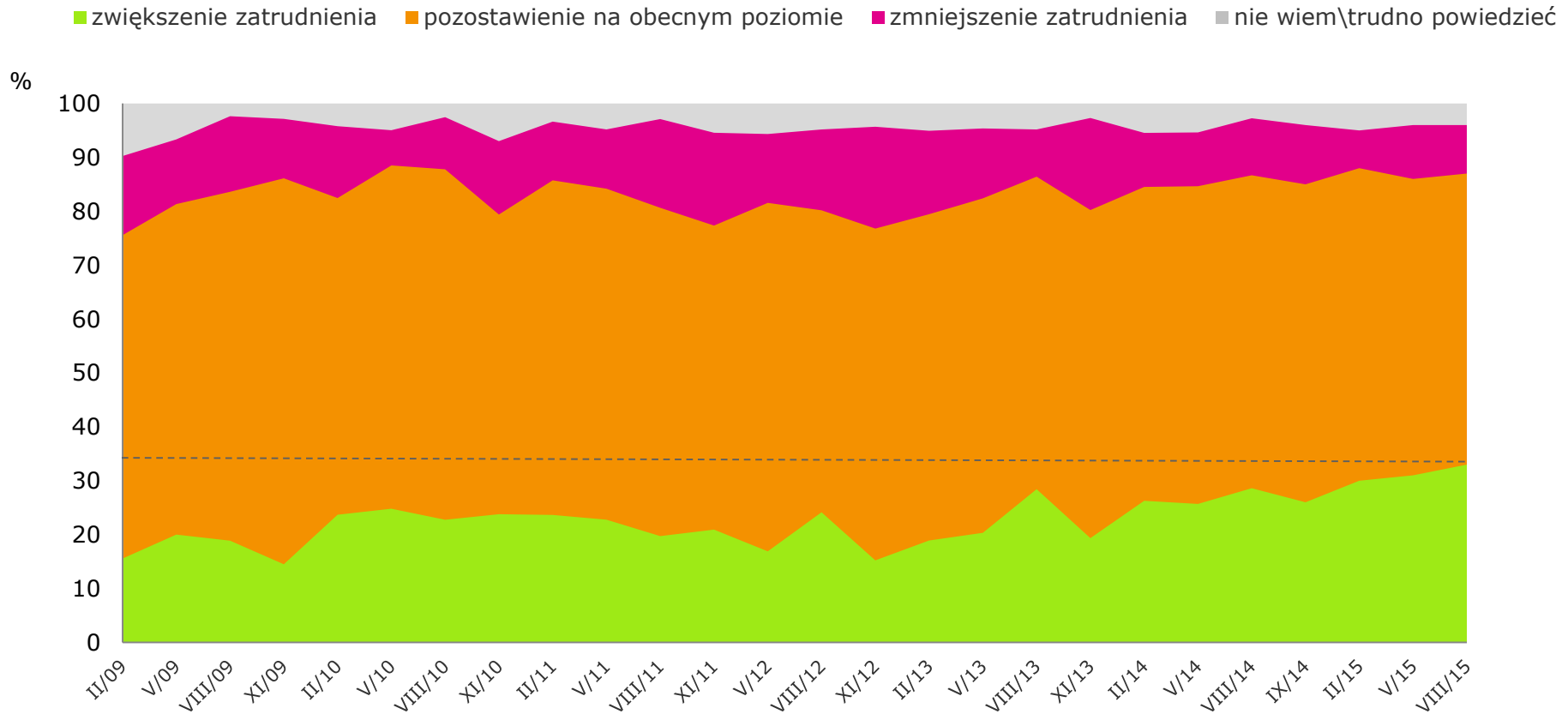


Od niemal roku obserwujemy systematyczny wzrost odsetka firm planujących zwiększenie zatrudnienia.

*Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie V/2009 – VIII/2015



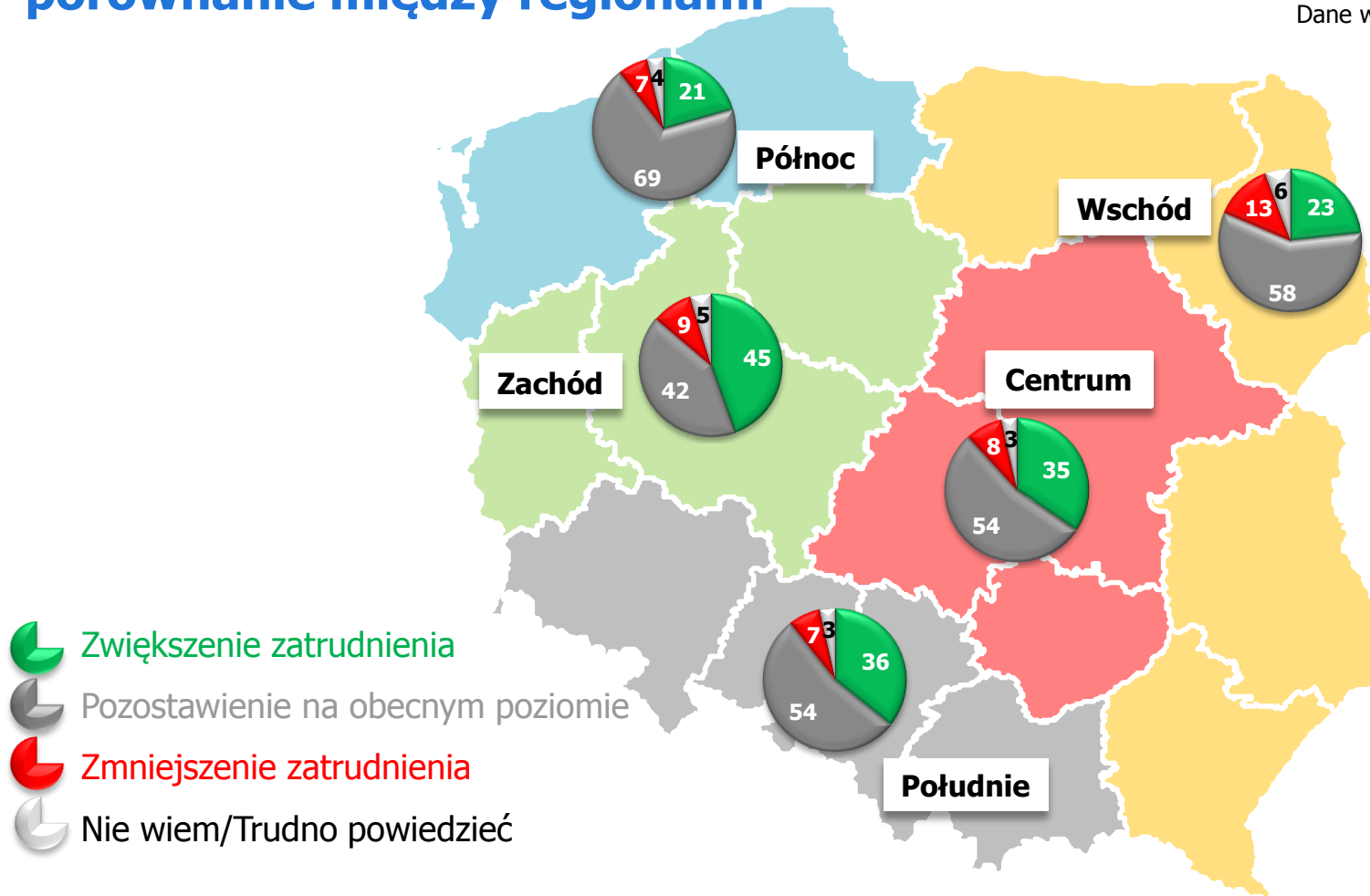
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?  
ogół badanych firm (do fali VIII.2013 N=300; od fali II.2014 N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

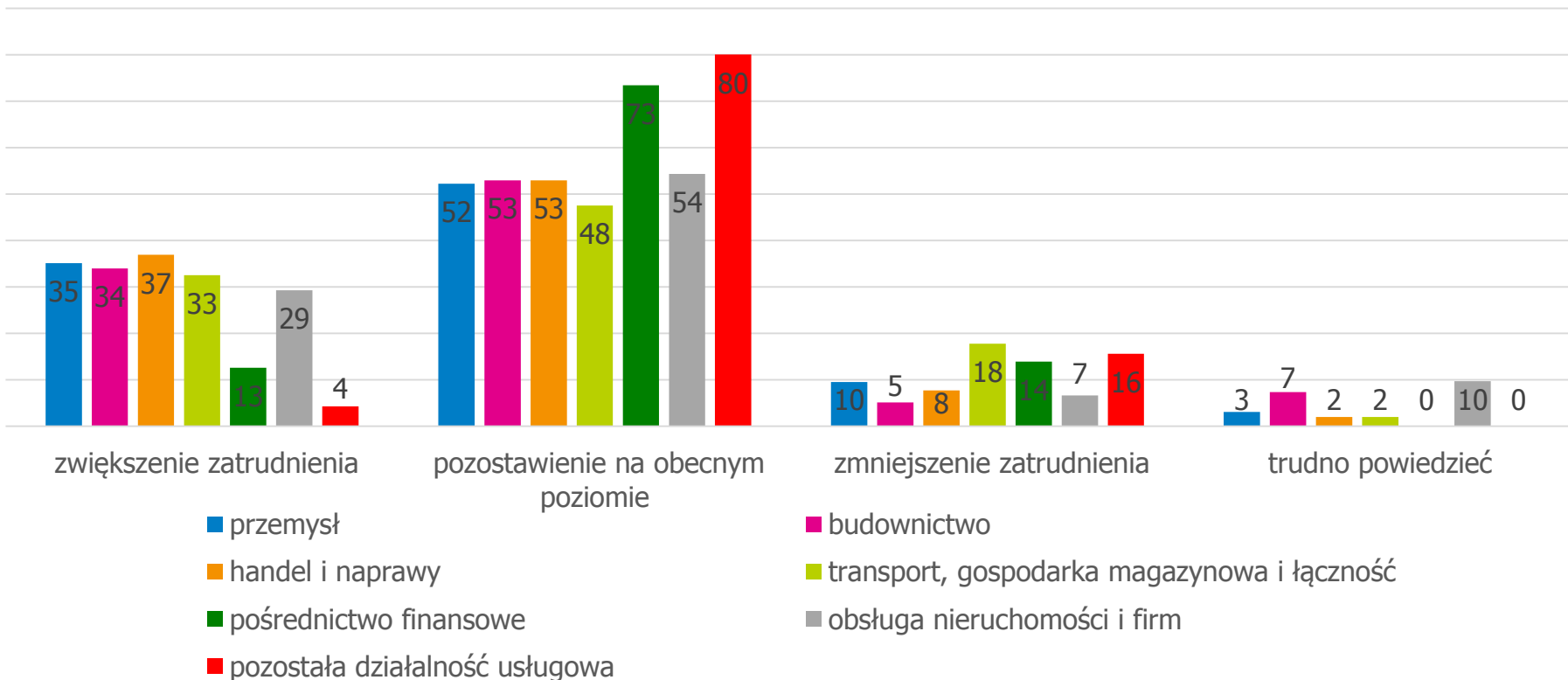


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach



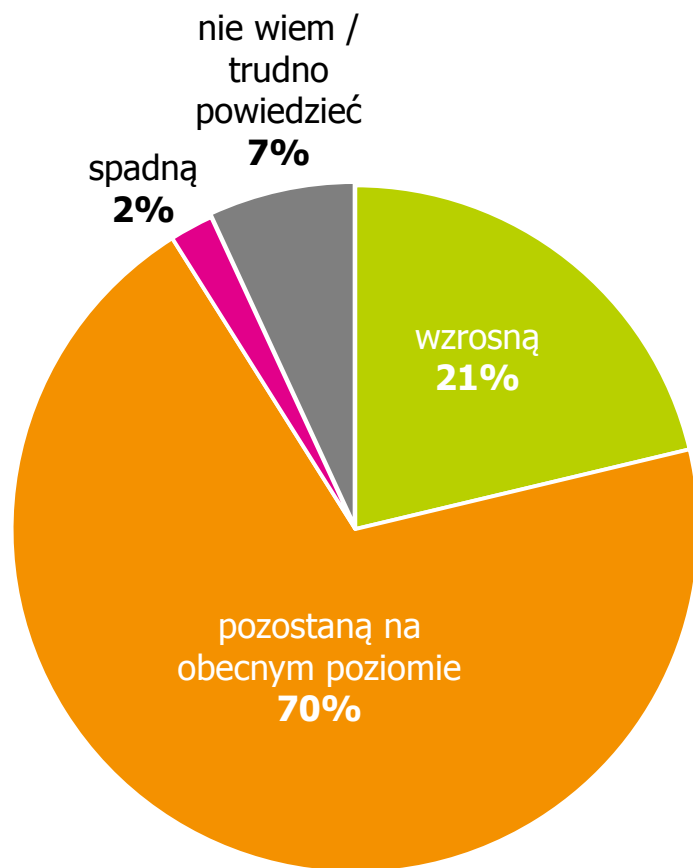
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana(i) firmie przewiduje się ...?  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

# Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy



7 na 10 firm planuje pozostawienie wynagrodzeń na tym samym poziomie.

W co piątym przedsiębiorstwie płace pracowników wzrosną (21%).

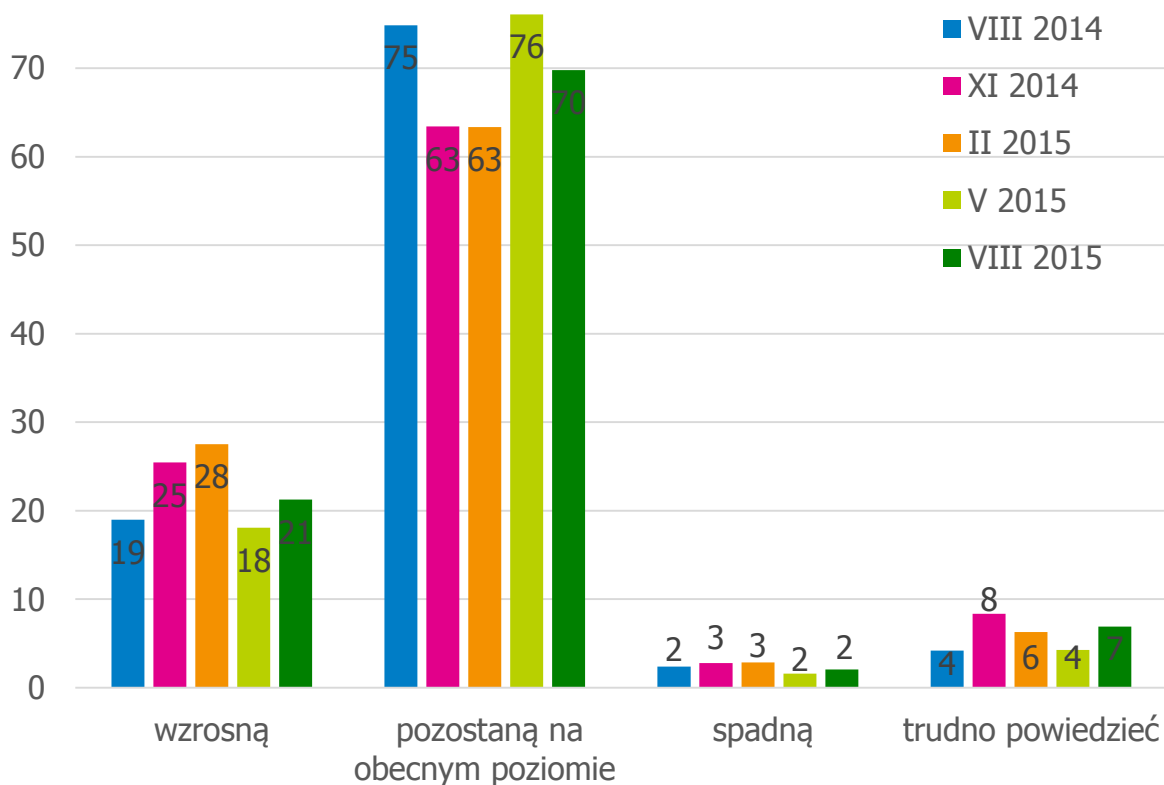
Spadek poziomu wynagrodzeń przewiduje jedynie 2% badanych.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



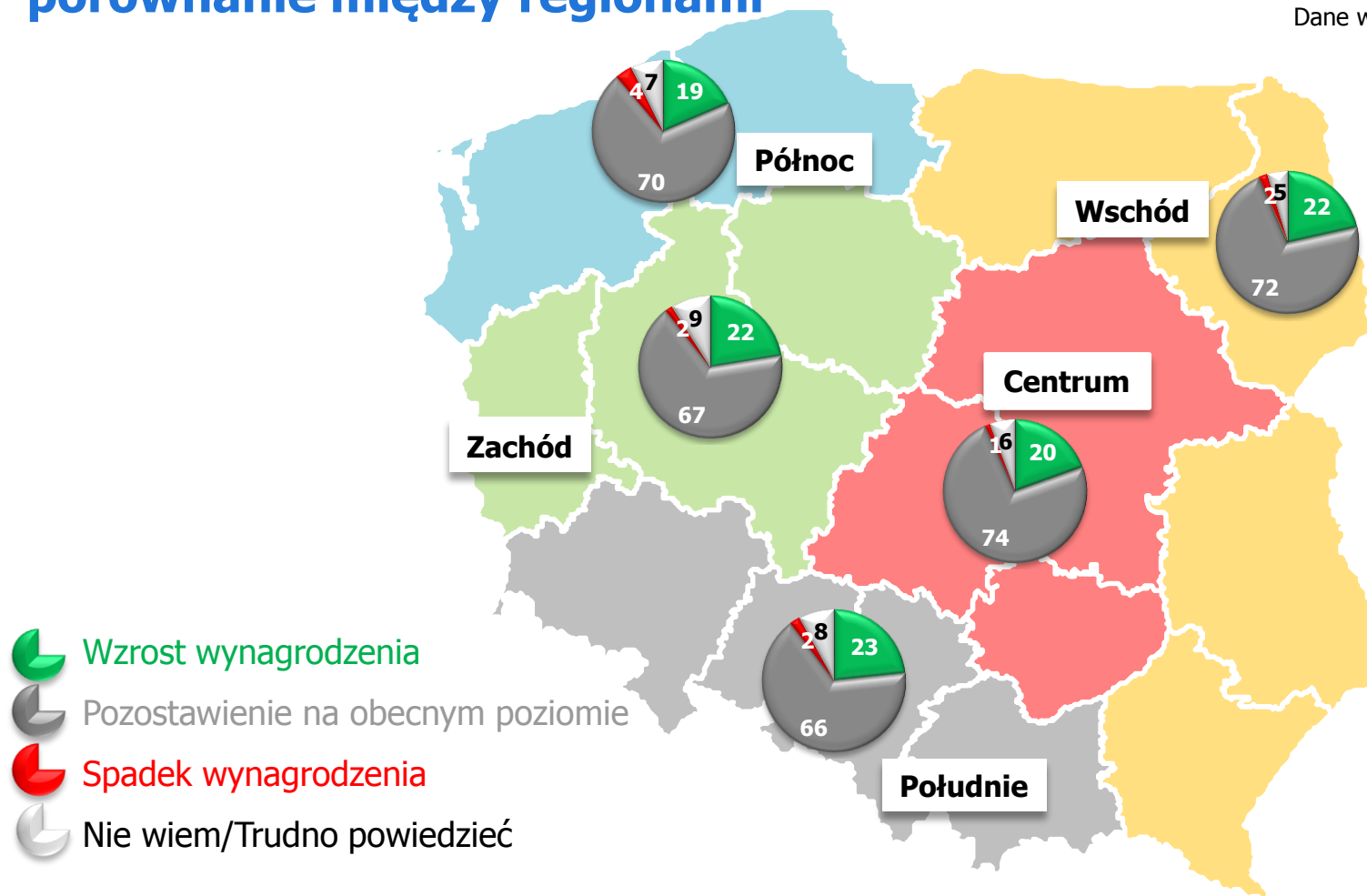
W stosunku do poprzedniego pomiaru spadł odsetek firm planujących pozostawienie płac na tym samym poziomie oraz nieco wzrósł odsetek przedsiębiorstw mających zamiar dać podwyżki swoim pracownikom.

*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2014 N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Zmiany poziomu wynagordzeń w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

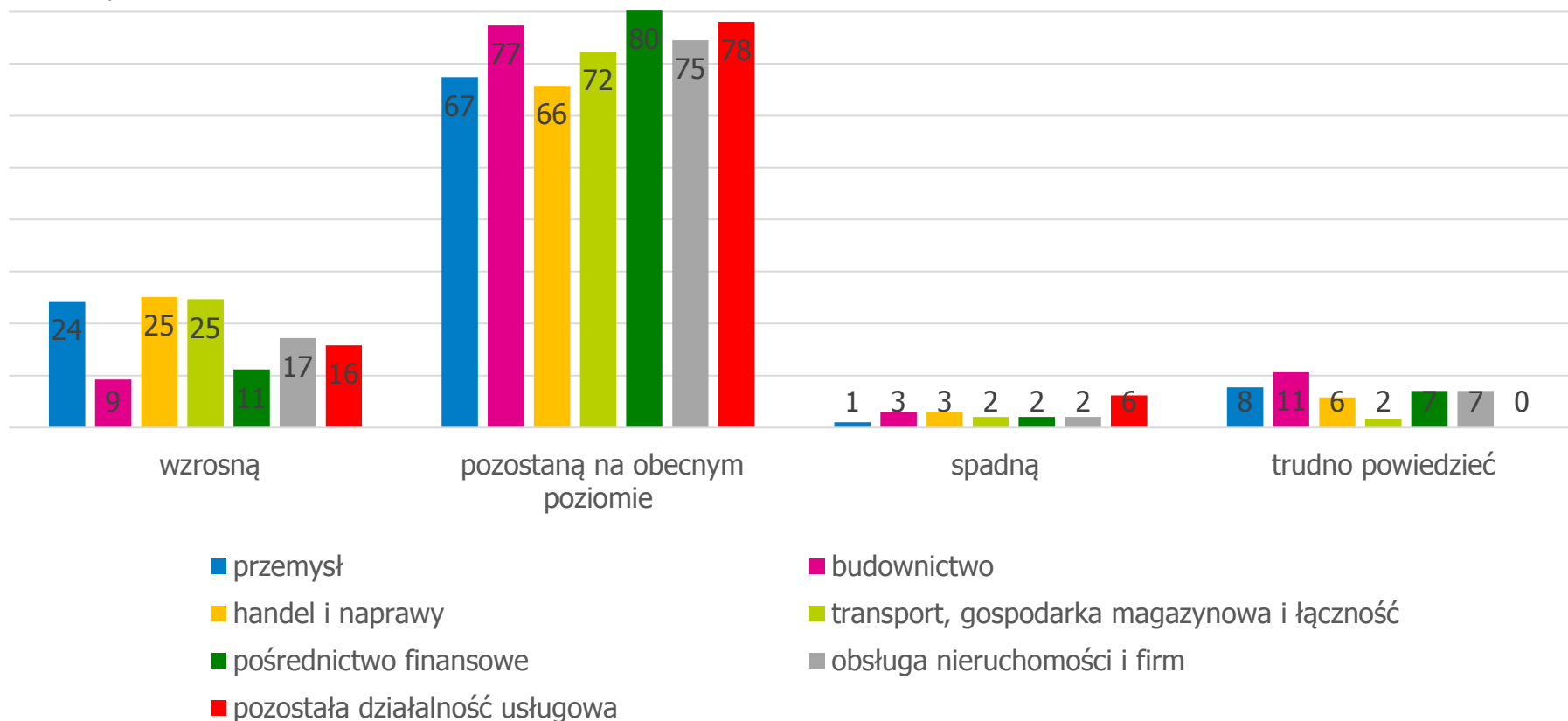


*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Planowane zmiany w poziomie wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie branż

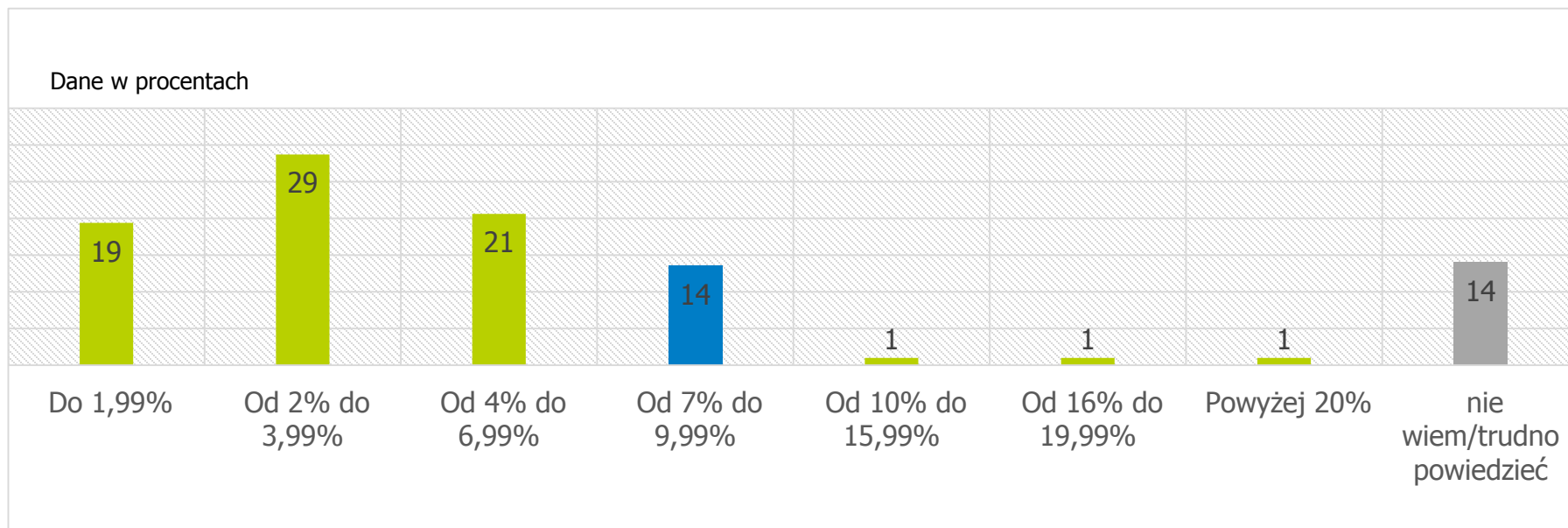
Dane w procentach



*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Poziom planowanych podwyżek wynagrodzeń



II 2015	24%	37%	21%	5%	1%	0%	0%	12%
V 2014	23%	30%	17%	6%	6%	0%	1%	18%
II 2014	28%	27%	18%	7%	3%	0%	0%	16%
XI 2013	22%	32%	23%	5%	3%	0%	1%	14%

Prawie połowa firm planuje podwyżki na poziomie poniżej 4%.

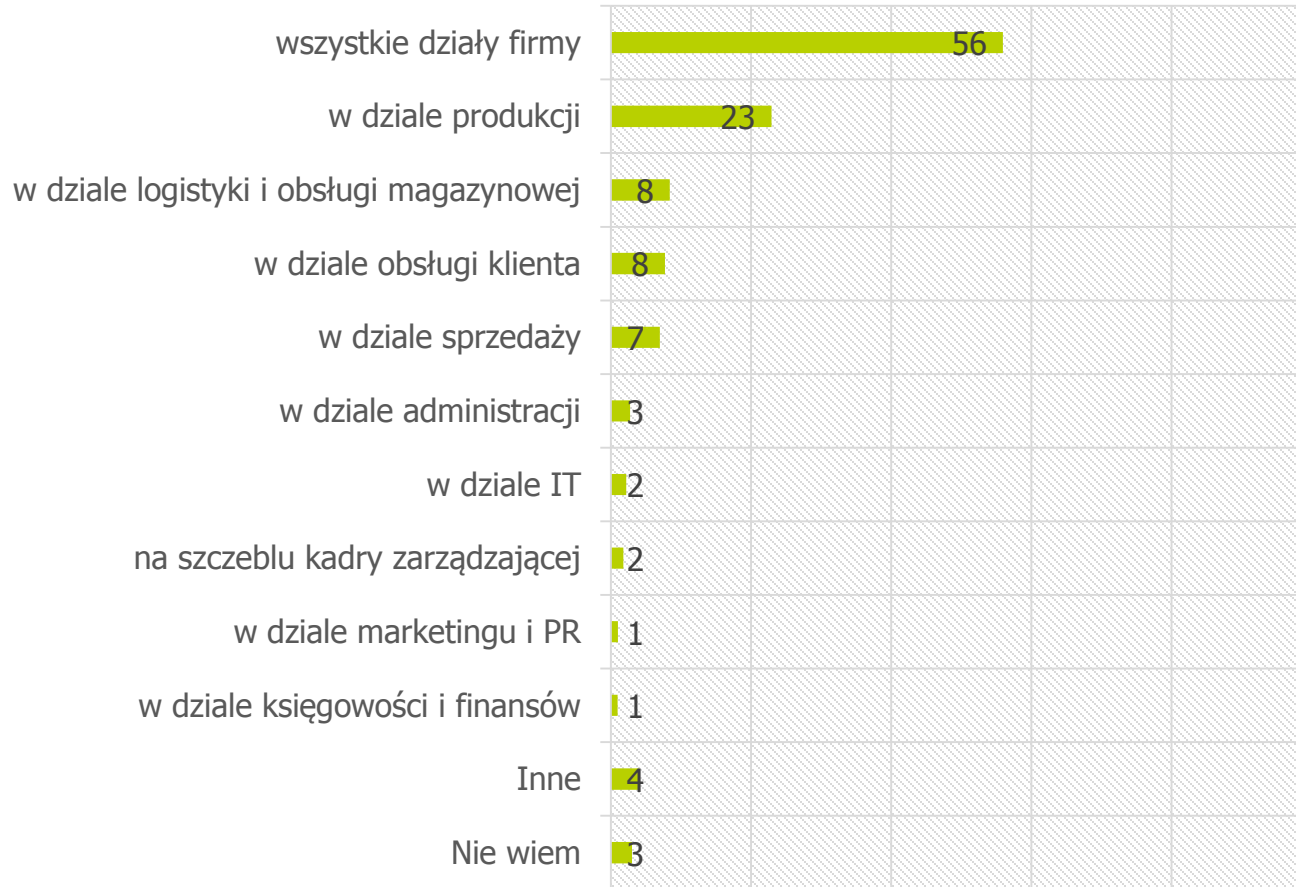
W porównaniu do pomiaru z I kwartału 2015 r. coraz więcej przedsiębiorstw decyduje się na przyznanie podwyżek na poziomie od 7 do 9,99%.

*O ile średnio planują Państwo podwyżki wynagrodzeń w Pana/i firmie?*  
 firmy przewidujące wzrost wynagrodzeń (N=213)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Planowane podwyżki wynagrodzeń – działy



ch

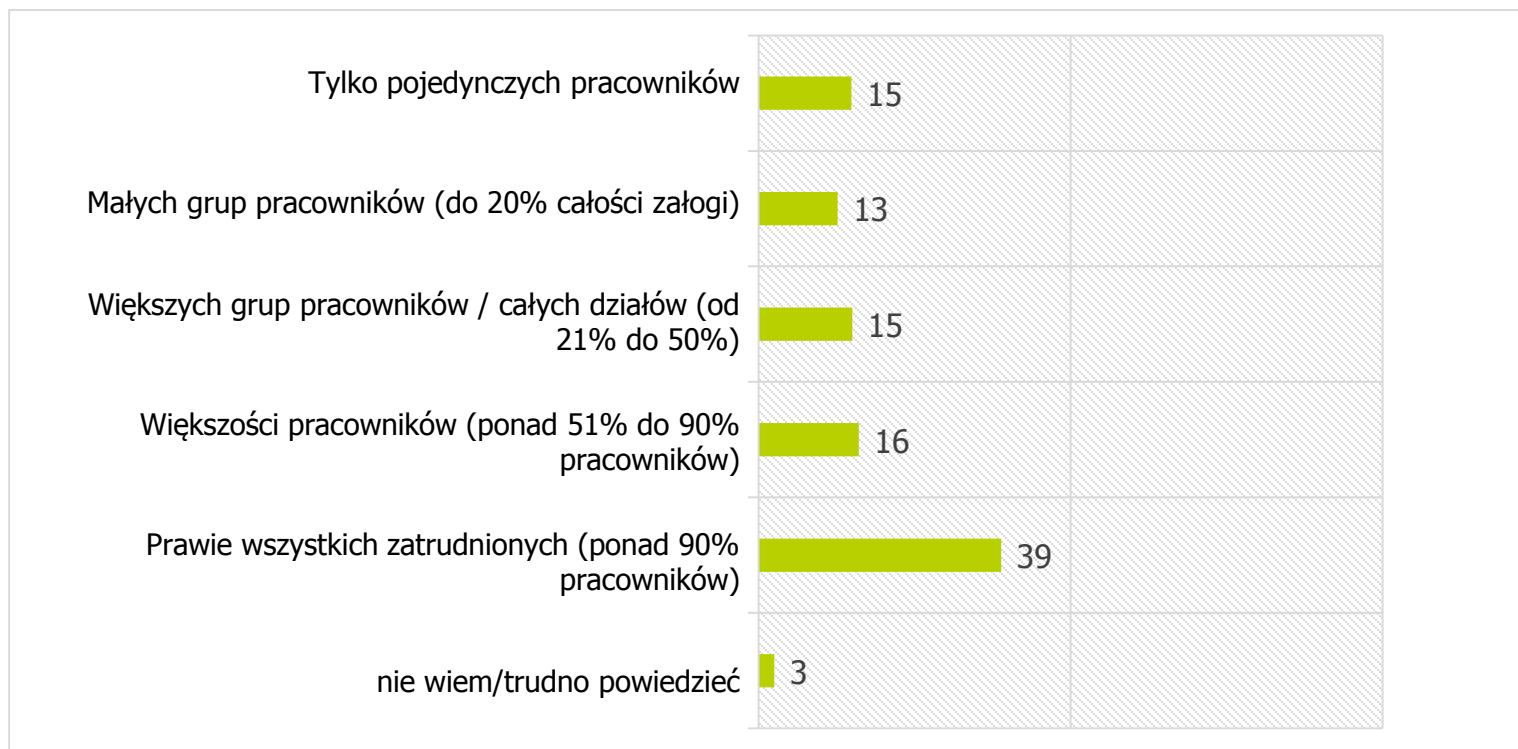
W ponad połowie przedsiębiorstw podwyżki obejmą pracowników wszystkich działów (56%). W niemal co czwartym przedsiębiorstwie wyższe wypłaty dostaną pracownicy działu produkcji (23%), istotnie częściej wzrost wynagrodzeń w tym dziale deklarują firmy z branży przemysłowej (37%).

*W jakich działach planują Państwo zwiększyć wynagrodzenia?*  
firmy przewidujące wzrost wynagrodzeń (N=213)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Planowane podwyżki wynagrodzeń – odsetek pracowników

Dane w procentach



W 4 firmach na 10 wyższe wynagrodzenia otrzymają prawie wszyscy pracownicy. Istotnie częściej będzie to mieć miejsce w firmach z regionu północnego i zlokalizowanych na wsi poza obrębem aglomeracji (po 66%) oraz w miastach do 20.000 mieszkańców.

Natomiast w 15% przedsiębiorstwach podwyżki dostaną tylko nieliczni pracownicy, dotyczy to głównie małych firm, zatrudniających od 10 do 50 pracowników (25%).

*Pracownicy jakich poziomów stanowisk w Pani/Pana firmie będą objęci podwyżkami wynagrodzeń?*  
firmy przewidujące wzrost wynagrodzeń (N=213)

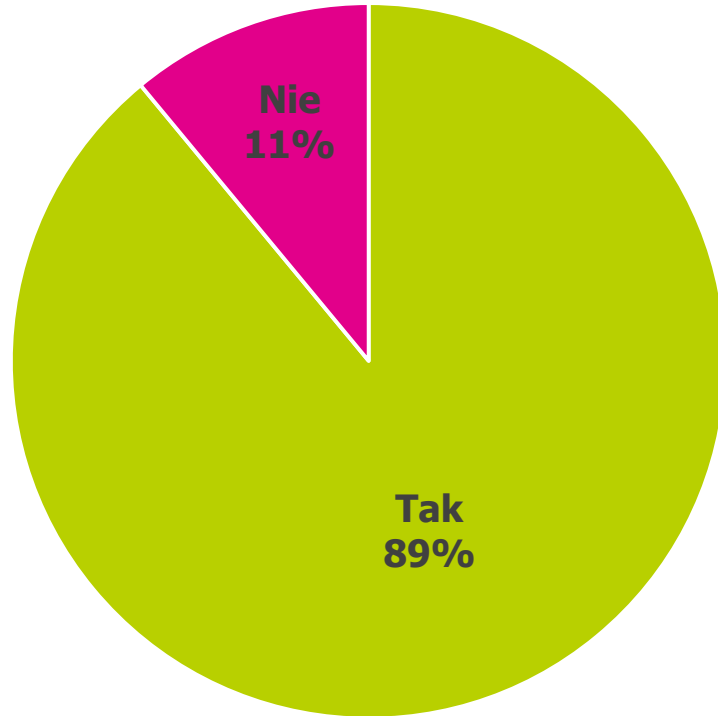
Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Sytuacja młodych pracowników na rynku pracy i planowane zmiany w prawie

# Zatrudnianie młodych pracowników

Dane w procentach



Na zatrudnienie młodych pracowników decyduje się przeważająca większość firm (89%), zwłaszcza tych zatrudniających przynajmniej 50 pracowników (96%).

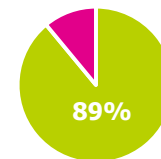
Co dziesiąte przedsiębiorstwo nie zatrudnia młodych pracowników (11%), dotyczy to częściej firm posiadających od 10 do 49 pracowników (21%).

*Czy Pana(i) firma zatrudnia młodych pracowników tj. poniżej 30 roku życia?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

Tak Nie

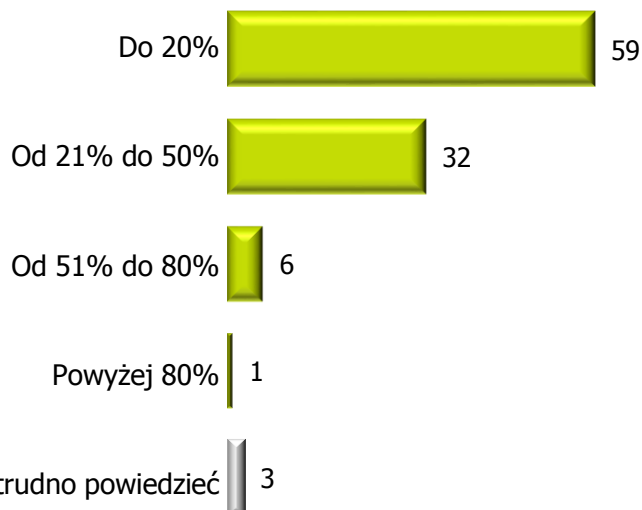
# Sytuacja młodych pracowników



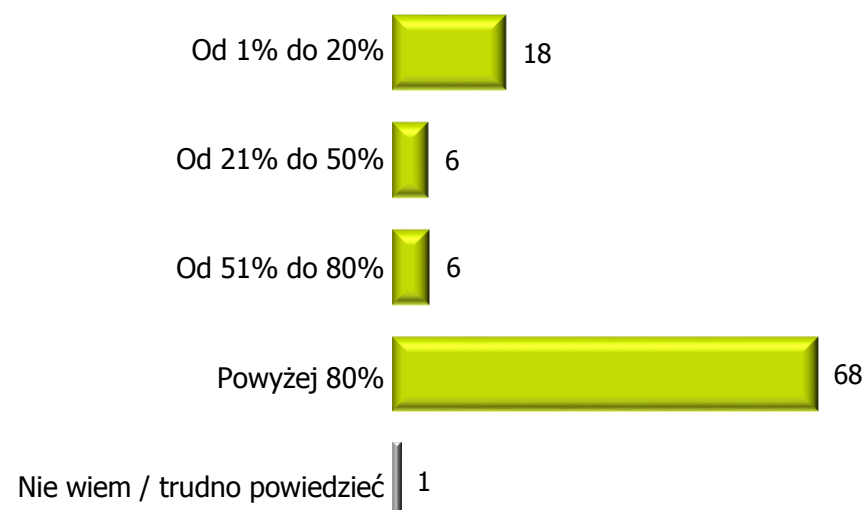
Firmy zatrudniające pracowników do 30 roku życia

Dane w procentach

## Udział pracowników do 30 r.ż. wśród ogółu pracowników



## Udział pracowników do 30 r.ż. zatrudnionych na umowę o pracę



W większości firm młodzi pracownicy (tj. do 30 roku życia) stanowią do 20% ogółu pracowników. 2/3 (68%) firm zatrudniających młodych pracowników zapewnia większości z nich umowę o pracę (istotnie częściej ma to miejsce w firmach o kapitale zagranicznym - 80%). Natomiast w co piątej firmie jedynie 20% młodych pracowników może liczyć na taką formę zatrudnienia.

*Jaką część wszystkich pracowników Pana(i) firmy stanowią pracownicy poniżej 30 roku życia?  
A jaką część młodych pracowników (tj. do 30 roku życia) jest zatrudniona na umowę o pracę?*  
Firmy zatrudniające pracowników do 30 roku życia (N=892)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Opinie o zatrudnianiu młodych pracowników

Dane w procentach

Przy zatrudnianiu nowych pracowników zwracamy uwagę przede wszystkim na staż pracy i doświadczenie



■ [4] Zdecydowanie się zgadzam + [3] Raczej się zgadzam ■ [1] Zdecydowanie się nie zgadzam + [2] Raczej się nie zgadzam

Moja firma inwestuje w młodych pracowników (np. oferując szkolenia), aby zdobyli umiejętności wymagane do pracy w mojej firmie



■ [1] Zdecydowanie się nie zgadzam + [2] Raczej się nie zgadzam ■ [4] Zdecydowanie się zgadzam + [3] Raczej się zgadzam

Inwestowanie w młodych pracowników potwierdza większość badanych (57%).

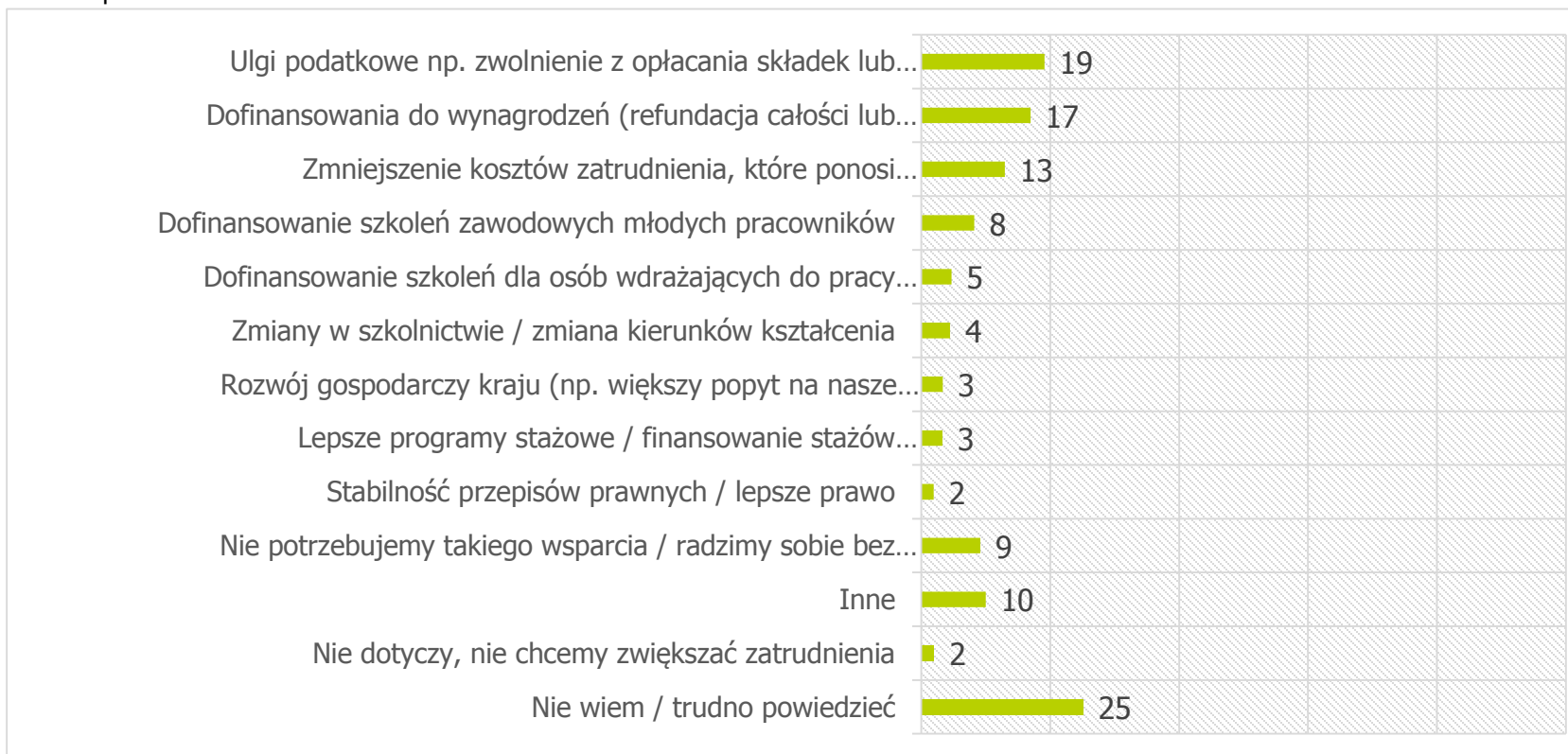
Jednak niemal połowa przedstawicieli badanych firm podziela opinię, że podczas rekrutacji liczy się głównie staż pracy i doświadczenie.

*Na ile zgadza się Pan(i) ze stwierdzeniem?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Czynniki mogące wpłynąć na wzrost zatrudniania młodych pracowników

Dane w procentach



Według przedstawicieli badanych firm w największym stopniu do zatrudniania młodych mogą skłaniać ulgi podatkowe (19%) – na co częściej wskazują przedsiębiorstwa ze wschodu (25%), dofinansowania do wynagrodzeń (17%) oraz zmniejszenie kosztów zatrudnienia (13%), które zachęciłyby zwłaszcza branżę handlową (17%), małe firmy - zatrudniające od 10 do 49 pracowników (16%) oraz oparte na kapitale krajowym (14%).

*Jakiego wsparcia ze strony państwa potrzebowałaby Pana(i) firma, aby zatrudniać więcej młodych pracowników na umowę o pracę?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Opinie wobec planowanych zmian prawa w zatrudnieniu młodych

## **Zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia – propozycja nowego zapisu ustawy**

*Przy zatrudnieniu takiej osoby na 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne będą refundowane pracodawcy.*

*Natomiast pracodawca będzie miał obowiązek utrzymania zatrudnienia takiego pracownika przez kolejny rok (czyli łącznie na dwa lata). Pierwszeństwo w zatrudnieniu na takich zasadach będą miały osoby podejmujące po raz pierwszy w życiu zatrudnienie w ramach umowy o pracę.*

Dane w procentach

- Zdecydowanie jestem przeciw jej wprowadzeniu
- Raczej jestem przeciw jej wprowadzeniu
- Raczej jestem za jej wprowadzeniem
- Zdecydowanie jestem za jej wprowadzeniem
- Nie wiem



Zdecydowana większość badanych opowiada się za wprowadzeniem nowelizacji ustawy (85%). Istotnie częściej popierają ten pomysł firmy z regionu północnego (91%). Przeciwnikami tej zmiany prawnej jest 12% przedstawicieli badanych firm, zwłaszcza znajdujących się na wsiach poza aglomeracjami (21%).

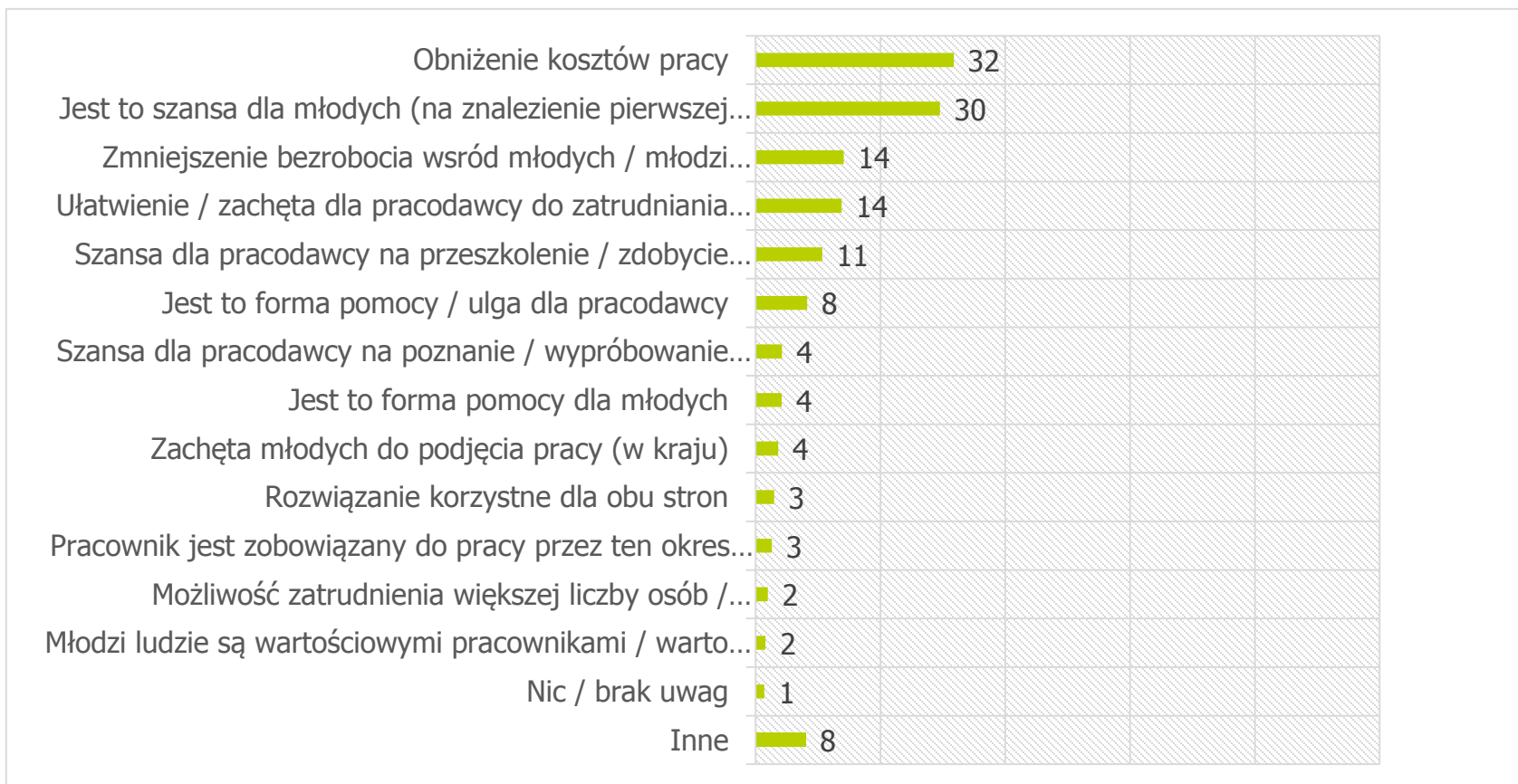
*Co sądzi Pan(i) o wprowadzeniu takiej zmiany do ustawy?*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Powody opowiadania się za wprowadzeniem zmiany

Dane w procentach

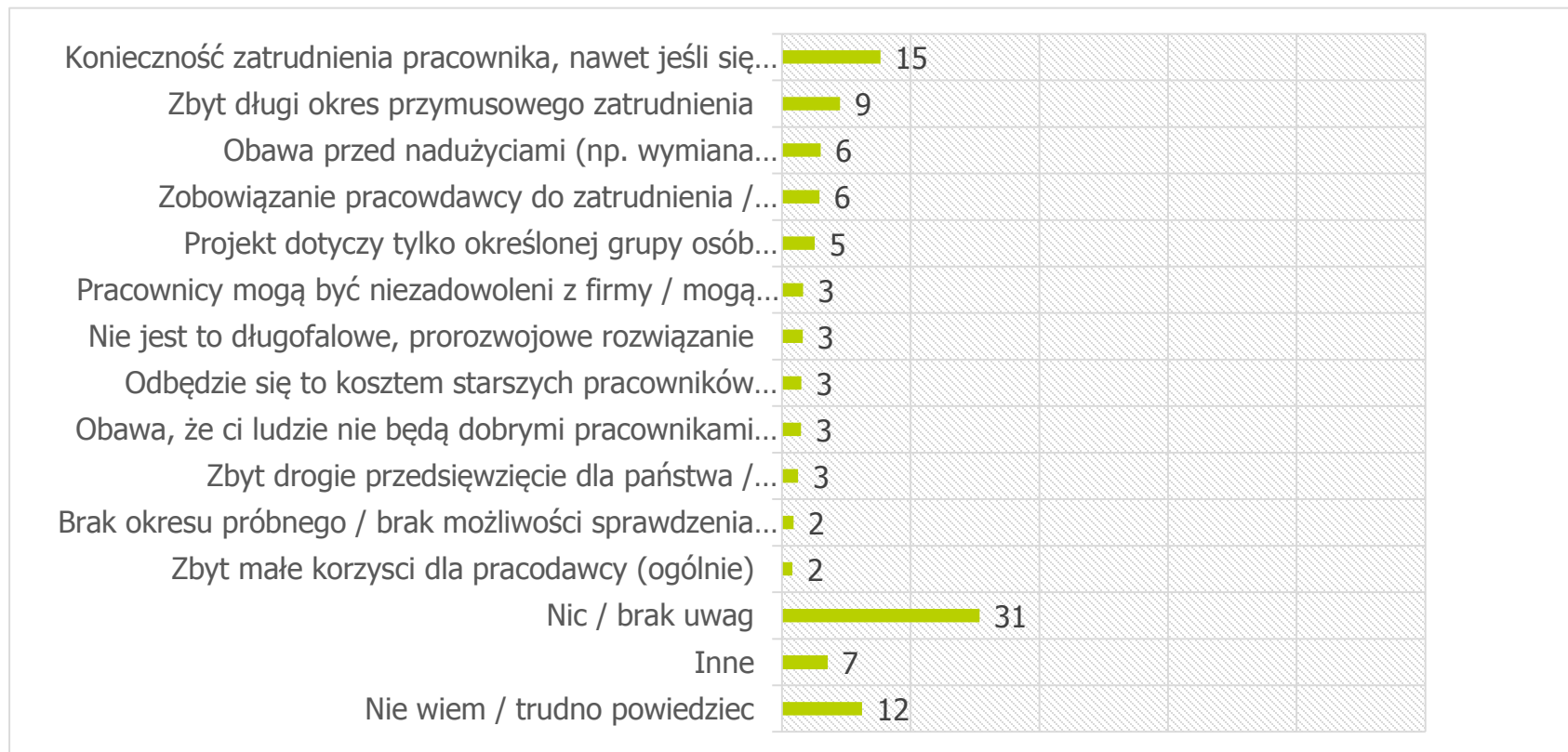


Badani, którzy popierają wprowadzenie ustawy, wiążą tę zmianę prawną przede wszystkim z obniżeniem kosztów pracy, a także widzą w niej szansę dla młodych ludzi na znalezienie pierwszej pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego.

*Dlaczego jest Pan(i) za wprowadzeniem takiej zmiany?*  
Badani opowiadający się za wprowadzeniem ustawy (N=847)  
Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Obawy związane z wprowadzeniem ustawy

Dane w procentach



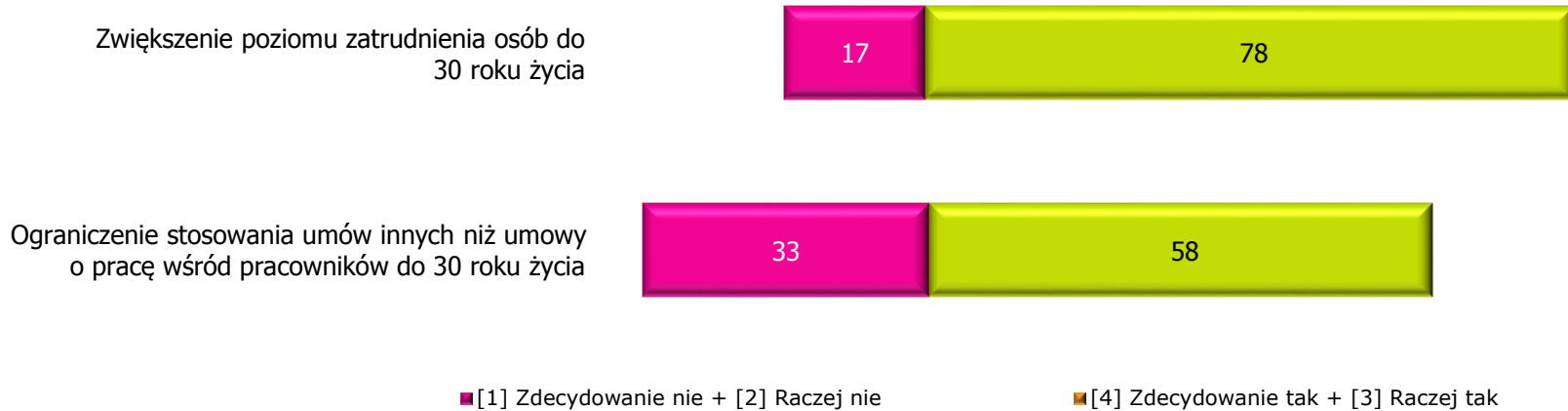
Niemal 1/3 przedstawicieli firm, którzy nie wykazali się zdecydowanym poparciem dla wprowadzenia ustawy nie ma wobec niej żadnych uwag. Obawy dotyczące konieczności zatrudnienia pracownika, który może się nie sprawdzić, ma 15% badanych firm – zwłaszcza firmy zatrudniające minimum 250 pracowników (19%). Na zbyt długi okres przymusowego zatrudnienia wskazuje 9% - częściej duże przedsiębiorstwa (12%), a odpowiednio po 6% ma wątpliwości wobec możliwych nadużyć i przymusu zatrudnienia.

*Czy jest coś, cokolwiek, co nie podoba się Panu(i) w tej zmianie ustawy, budzi Pana(i) wątpliwości?*  
Badani, którzy nie wykazali zdecydowanego poparcia dla wprowadzenia ustawy (N=662)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015

# Opinie o wpływie ustawy na zatrudnienie młodych pracowników

Dane w procentach



$\frac{3}{4}$  badanych jest zdania, że zapis ten wpłynie na zwiększenie zatrudnienia młodych osób (78%). Brak zmian wskutek wprowadzenia ustawy przewiduje 17% badanych.

Ponad połowa przedstawicieli badanych przedsiębiorstw sądzi, że zmiana prawna ograniczy stosowanie umów innych niż umowa o pracę wśród młodych pracowników (58%).

*Czy Pana(i) zdaniem zapis ten wpłynie na:*  
ogół badanych firm (N=1000)

Plany Pracodawców 27 edycja, sierpień 2015



# Podsumowanie wyników

# Podsumowanie wyników

## Sytuacja na rynku pracy

- W porównaniu do poprzedniego pomiaru wzrósł odsetek badanych obawiających się recesji, przy jednoczesnym spadku wskazań na zbliżający się wzrost gospodarczy. Mimo pewnego sceptycyzmu wobec ogólnej sytuacji gospodarczej, coraz więcej firm jest zadowolonych ze swojej kondycji finansowej.
- Po raz kolejny rekordowo wysoki jest odsetek firm chcących zatrudnić kolejnych pracowników.
- W porównaniu do poprzedniego kwartału obserwujemy wzrost grupy firm planujących wzrost wynagrodzeń. Jednocześnie coraz większa, niż przed półroczem, grupa przedsiębiorstw deklaruje przyznanie podwyżek na poziomie powyżej 7%.

## Sytuacja młodych pracowników a planowane zmiany prawa

- 9 na 10 firm zatrudnia pracowników do 30 roku życia. Jednak w większości przedsiębiorstw młodzi pracownicy nie stanowią nawet połowy wszystkich zatrudnionych.
- Prawie połowa przedstawicieli badanych firm twierdzi, że przy zatrudnianiu nowych pracowników zwracają uwagę przede wszystkim na staż i doświadczenie.
- Zdecydowana większość firm popiera pomysł wprowadzania nowej ustawy dotyczącej zatrudnienia bezrobotnych osób do 30 roku życia. Przedsiębiorcy widzą w niej przede wszystkim szansę na obniżenie kosztów pracy, możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego przez młodych a także zmniejszenie bezrobocia oraz zachętę do zatrudnienia młodych pracowników.
- Nieliczni przedsiębiorcy mają obawy, że zmiana prawna może wiązać się z koniecznością zatrudnienia pracownika, nawet jeżeli się nie sprawdzi oraz zbyt długim okresem przymusowego zatrudnienia.
- Większość badanych sądzi, że ustawa wpłynie na zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi do 30 roku życia oraz ograniczenie stosowania innych umów niż umowa o pracę dla młodych pracowników.

# Randstad w skrócie

## Randstad na świecie

- Założony w 1960 r.
- Numer 2 na światowym rynku usług HR
- Doświadczenie zdobyte przez 55 lat działalności
- Aktywny w 39 krajach

## Misja Randstad

„Kształtowanie rynku pracy”



## Randstad w Polsce

- Obecny od 1994 r.
- Lider na rynku usług HR
- Ponad 100 biur lokalnych w całym kraju (w tym lokalizacje typu Inhouse)
- Ponad 1600 Klientów
- Średnio 26000 pracowników tymczasowych zatrudnianych dziennie
- Ponad 1100 projektów rekrutacji stałej rocznie
- Pierwsza agencja pracy tymczasowej posiadająca certyfikat ISO 9001:2008

## Filozofia Randstad

„Good to know you”



good  
to know  
you

λοι  
φο κιομ  
δοοq

