



Plany Pracodawców

Wyniki 29. edycji badania
1 marca 2016 r.

Metodologia badania Plany Pracodawców

Wyniki 29. edycji badania

- ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy
- działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
- działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
- poszukiwanie pracowników

Randstad w Polsce

Metodologia badania

Respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

Okres realizacji badania

13 stycznia– 9 lutego 2016

Technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

Liczba firm biorących udział w badaniu

1000

Charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)

Maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

Charakterystyka próby

Liczba zatrudnionych

42%



10 – 49 pracowników

25%



50 – 249 pracowników

33%



250+ pracowników

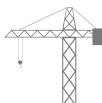
Branża

35%



Przemysł

10%



Budownictwo

32%



Handel i naprawy

2%



Transport, gospodarka magazynowa i łączność

5%



Pośrednictwo finansowe

14%



Obsługa nieruchomości i firm

2%



Pozostała działalność usługowa

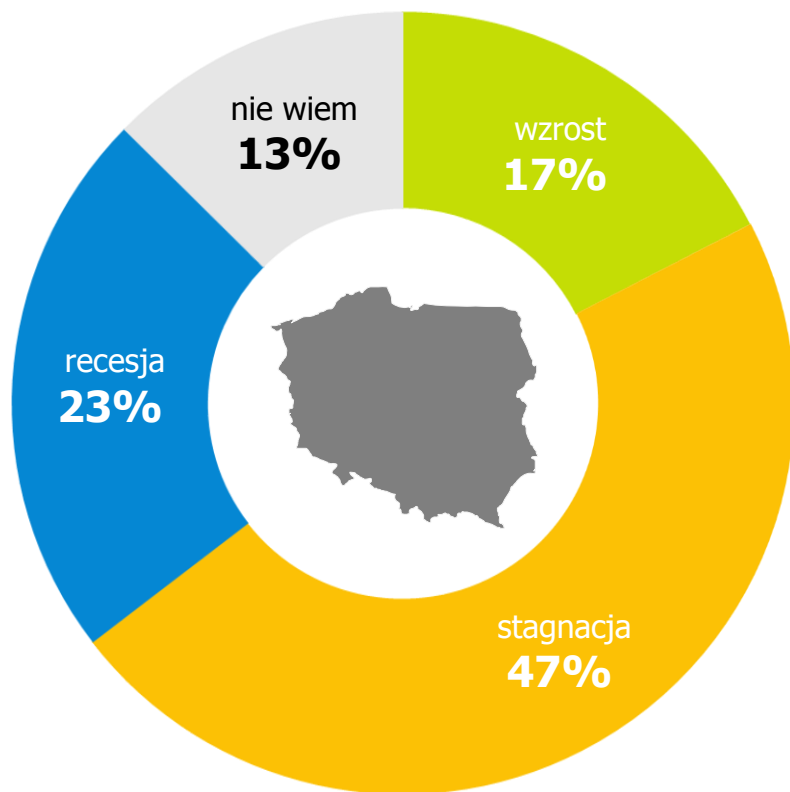


Wyniki badania



Ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



Przedstawiciele 17% firm spodziewają się wzrostu gospodarczego w okresie najbliższych 6 miesięcy.

Natomiast prawie połowa firm przewiduje stagnację gospodarczą (47%).

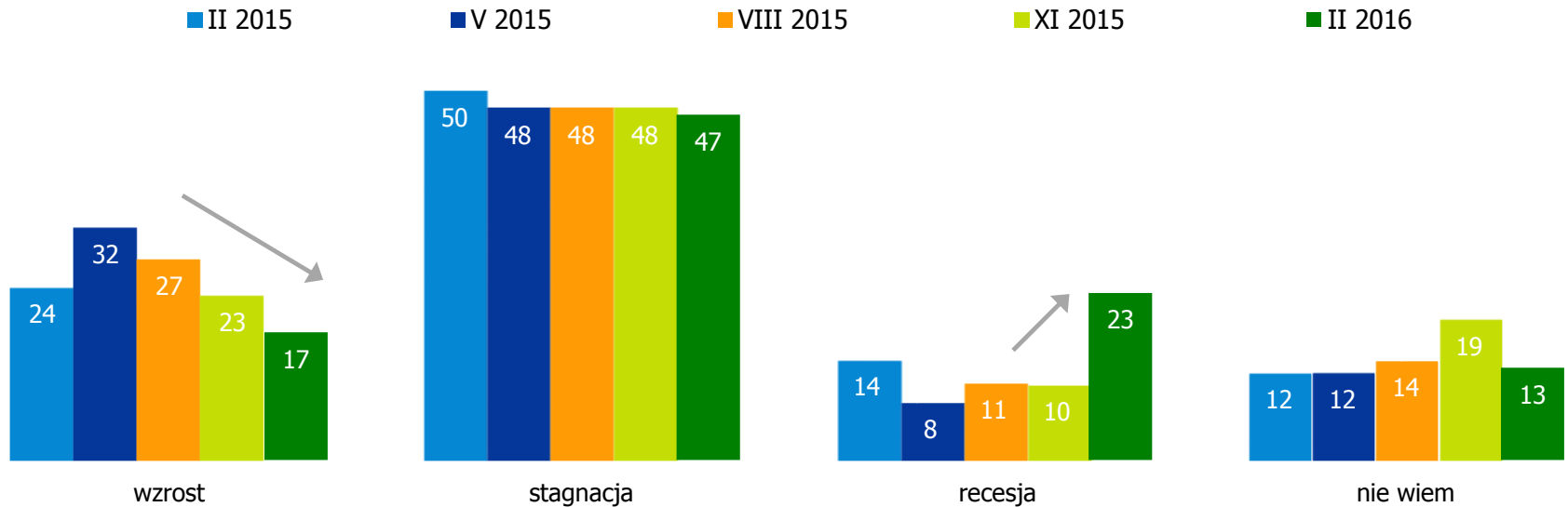
Niemal jedna czwarta przedstawicieli badanych firm spodziewa się recesji w gospodarce kraju.

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie w czasie

Dane w procentach



Odsetek przedstawicieli firm spodziewających się wzrostu gospodarczego w okresie najbliższych 6 miesięcy systematycznie maleje od maja 2015 roku.

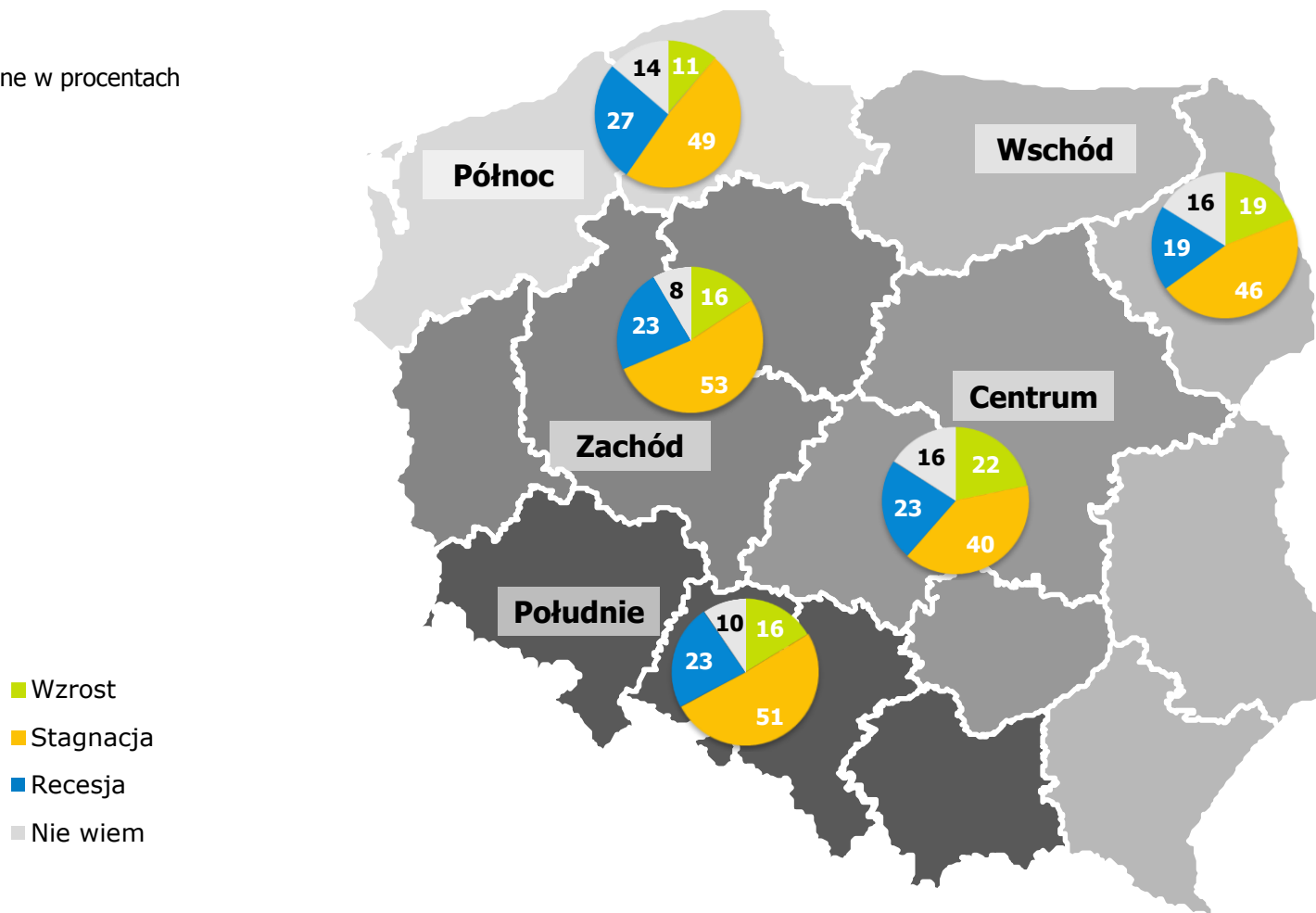
W porównaniu do poprzednich pomiarów znacząco wzrósł odsetek firm spodziewających się recesji.

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między regionami

Dane w procentach

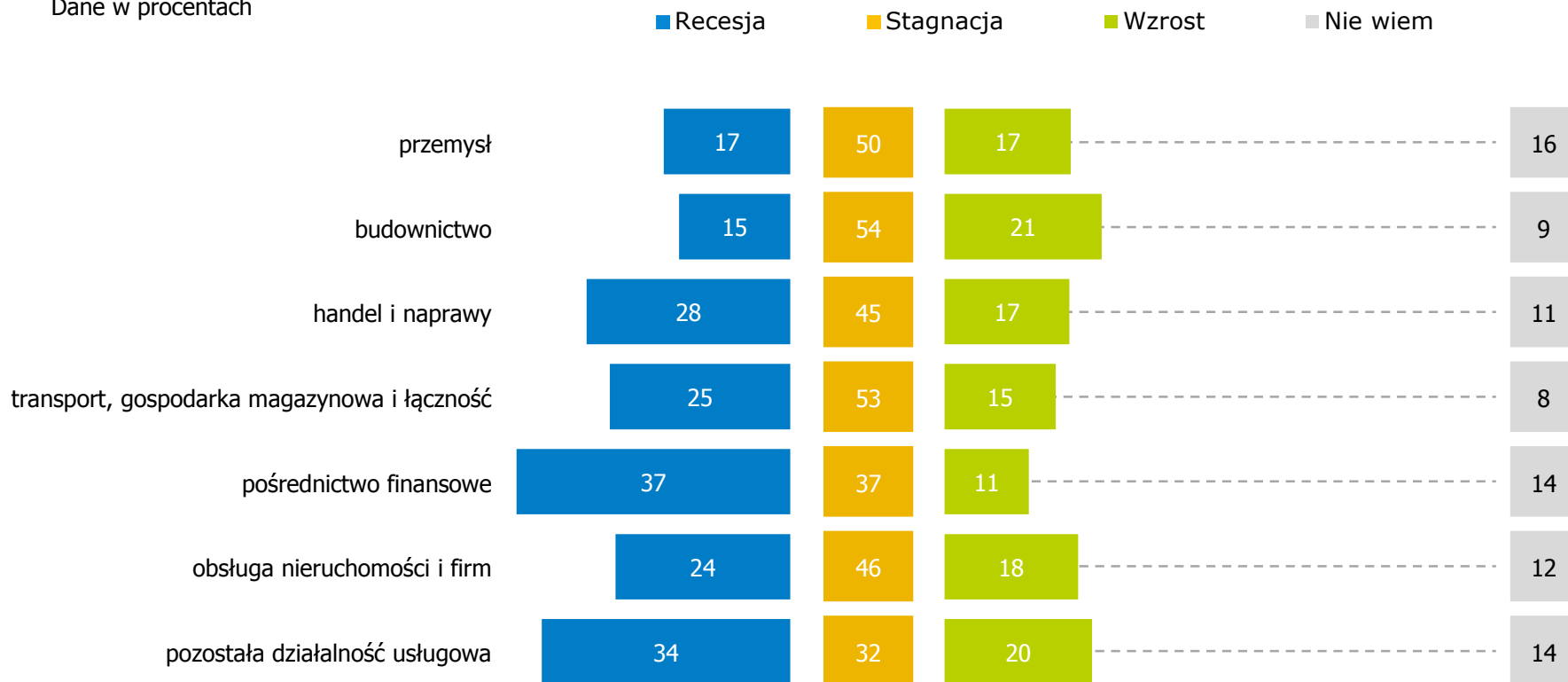


Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

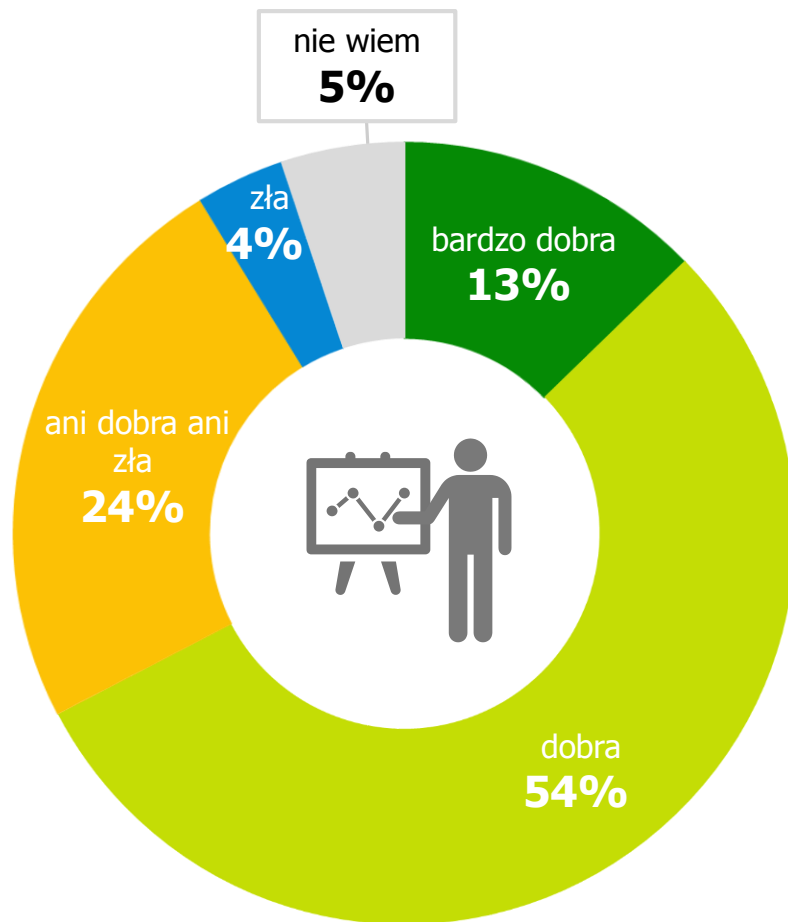
porównanie między branżami

Dane w procentach



Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



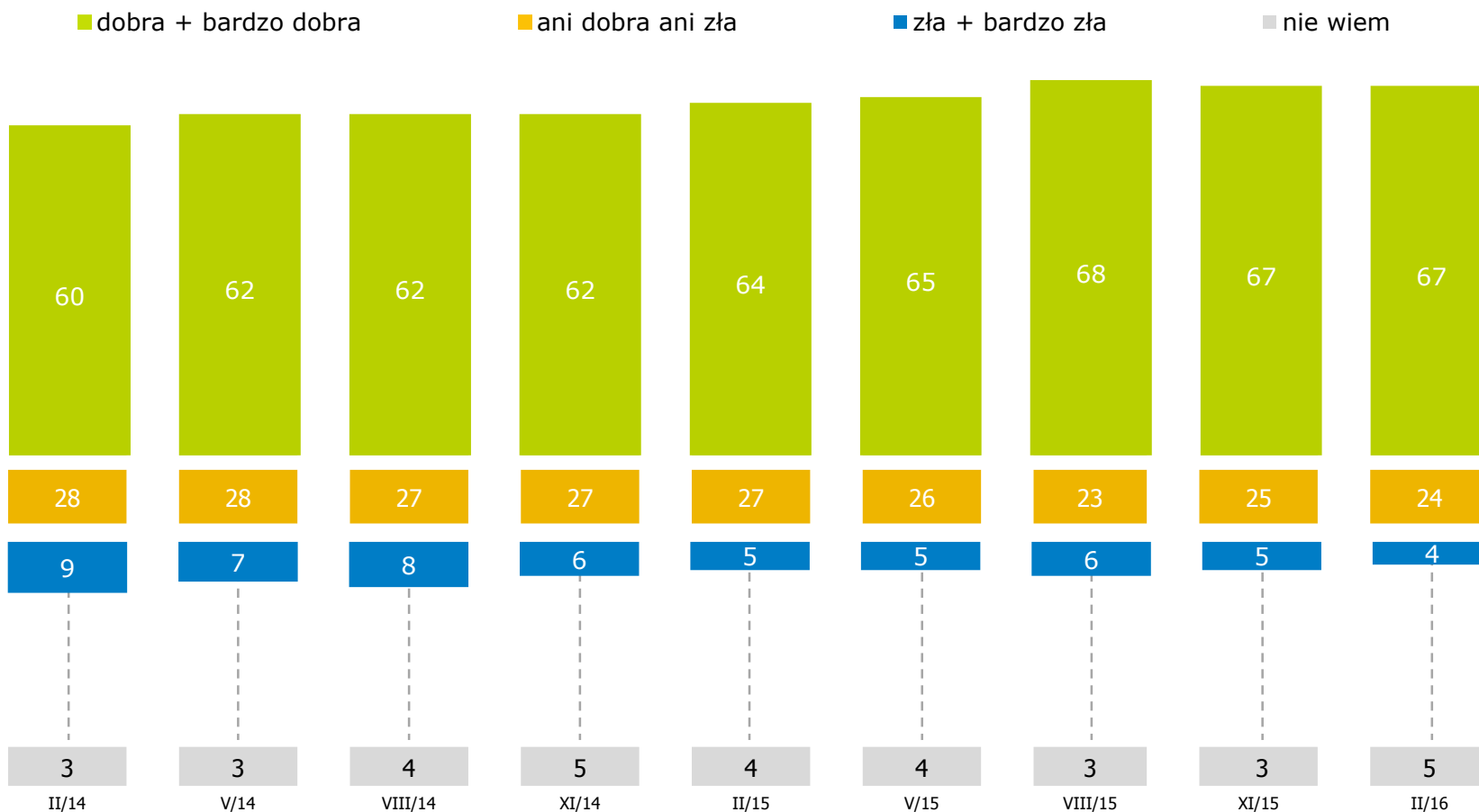
Dwie trzecie przedstawicieli badanych firm ocenia sytuację finansową swojej firmy jako bardzo dobrą lub dobrą.

Tylko 4% badanych firm ocenia swoją aktualną sytuację finansową jako złą. Natomiast żaden z przedstawicieli badanych firm nie ocenił sytuacji finansowej swojej firmy jako bardzo złej.

Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy zmiany w czasie

Dane w procentach

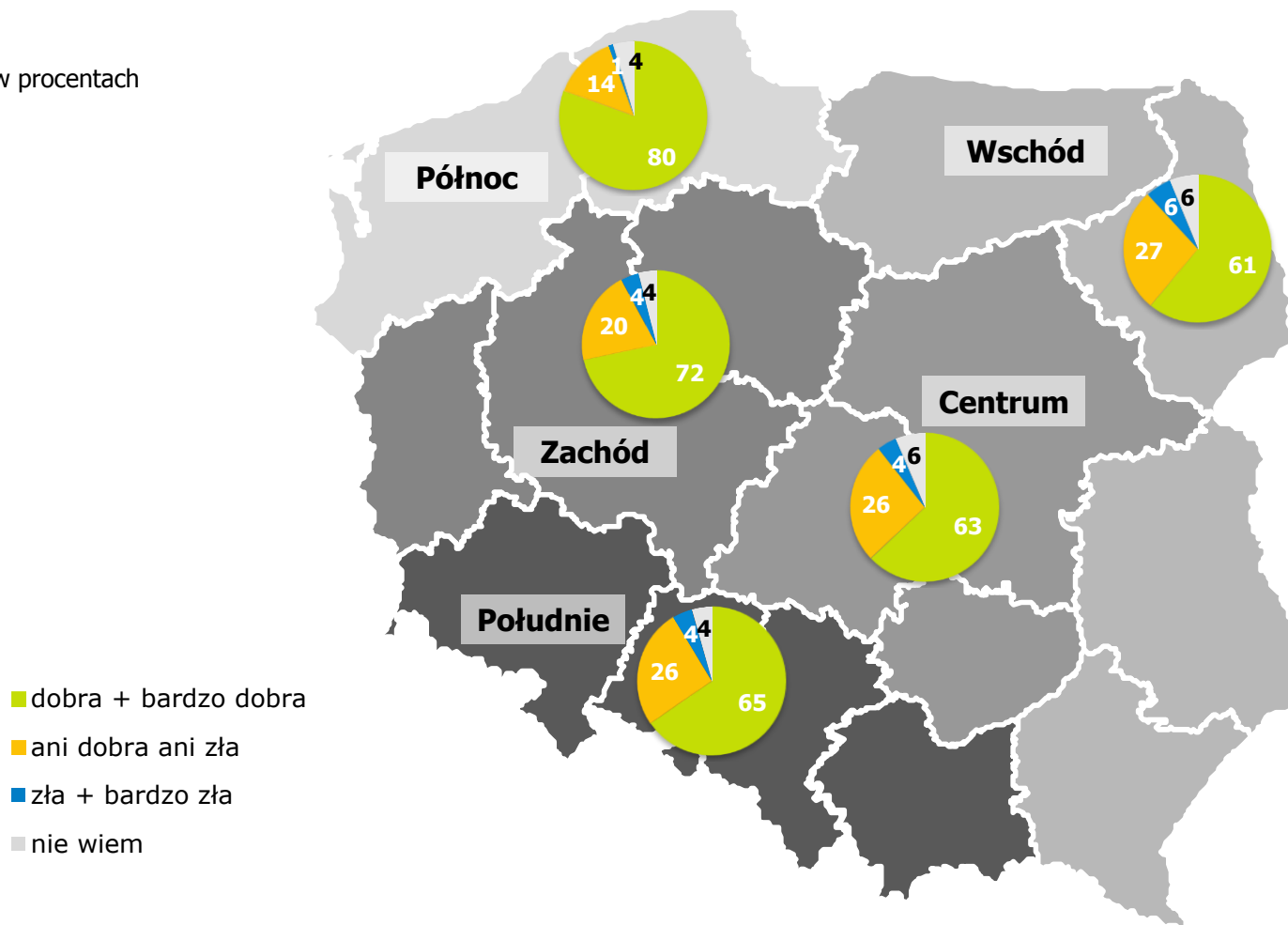


Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 29 edycja, luty 2016

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy porównanie między regionami

Dane w procentach



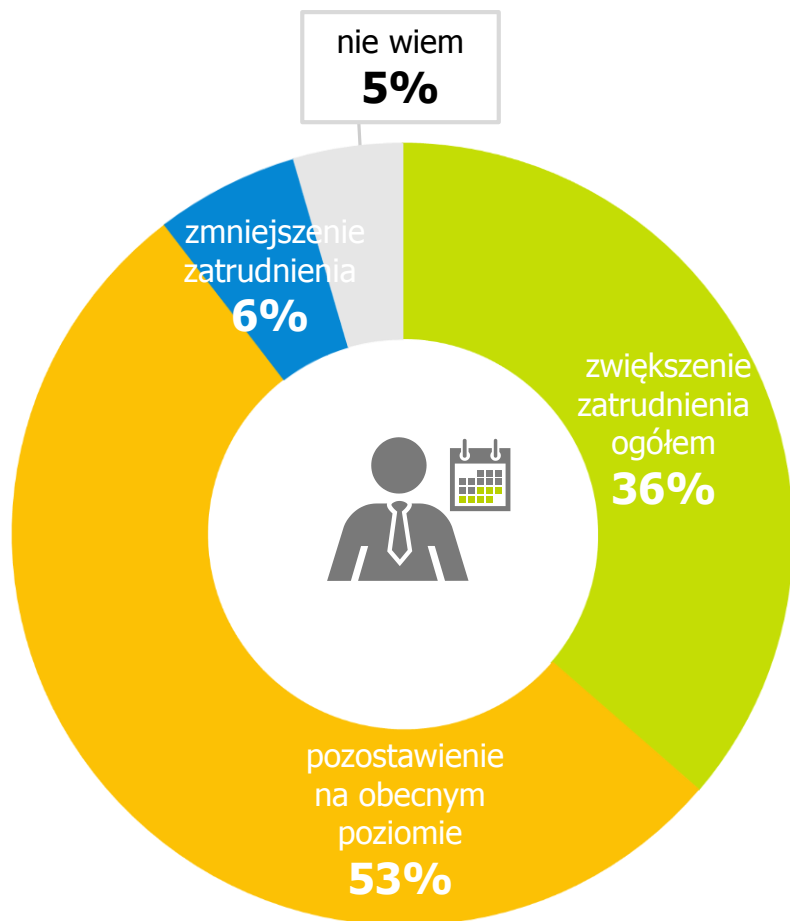
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 29 edycja, luty 2016



Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy



Aż 36% firm planuje zwiększenie zatrudnienia w okresie najbliższych 6 miesięcy.

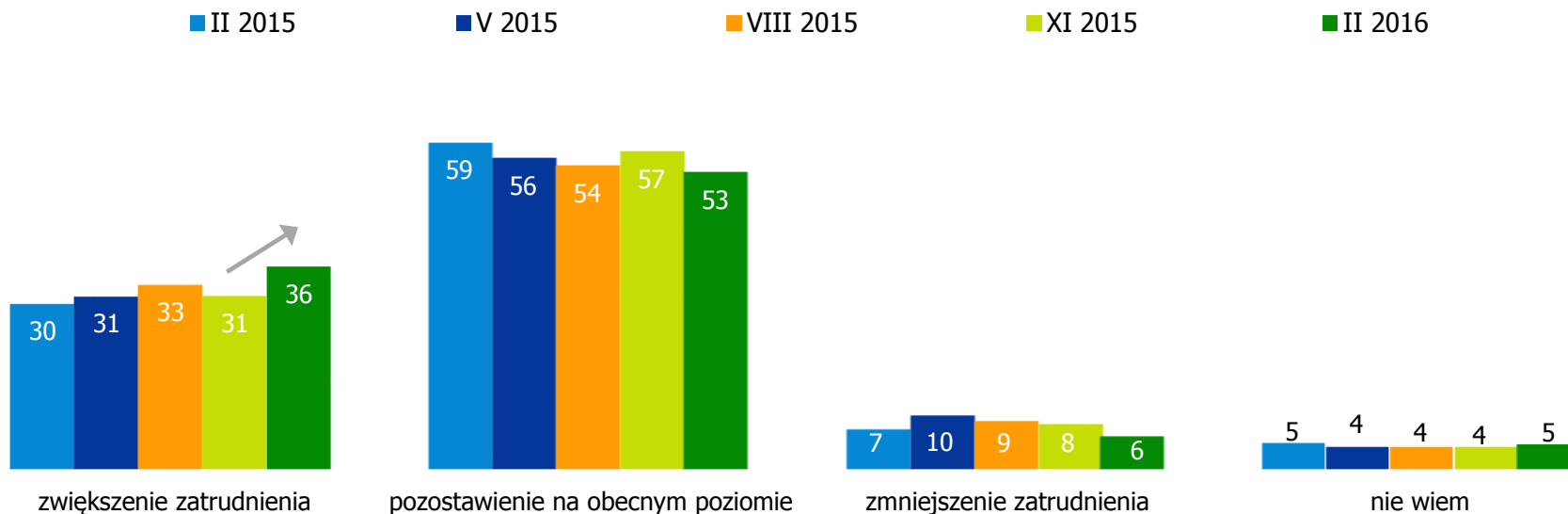
Ponad połowa firm planuje pozostawić zatrudnienie na obecnym poziomie.

Natomiast 6% firm planuje zmniejszyć zatrudnienie.

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



Względem ubiegłej fali wzrósł odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia.

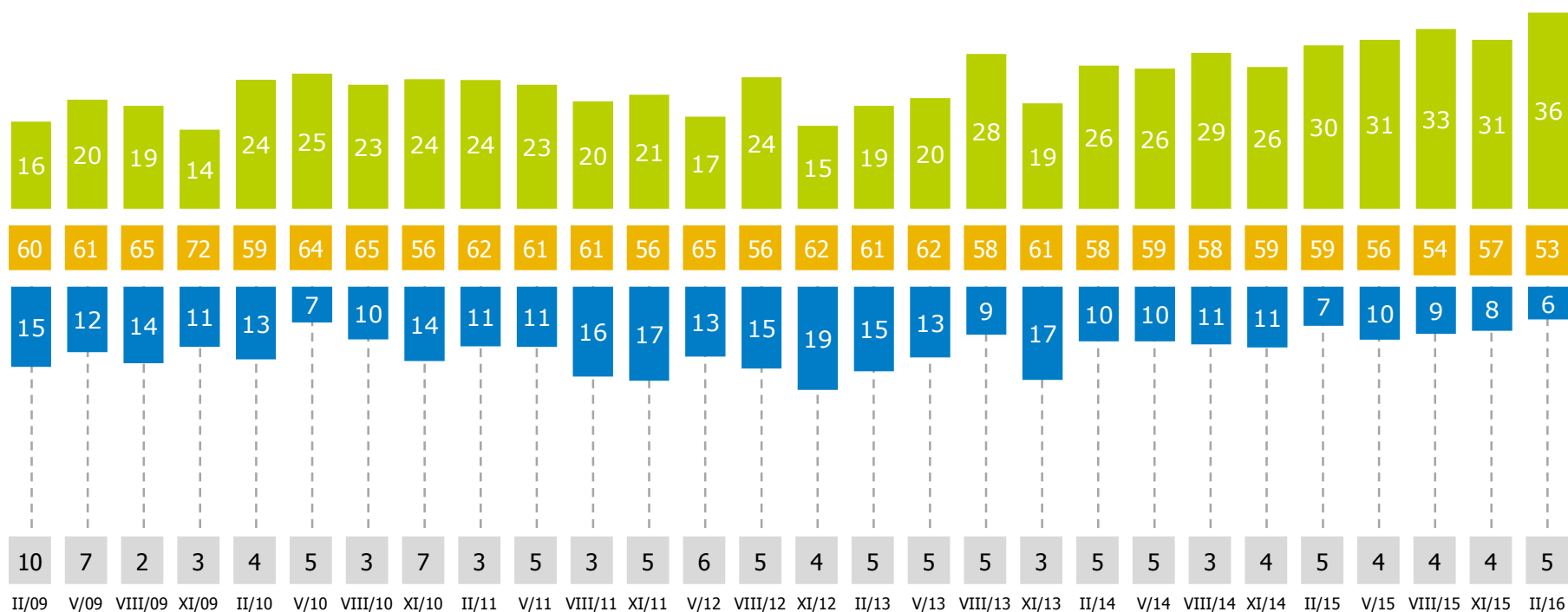
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 29 edycja, luty 2016

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem



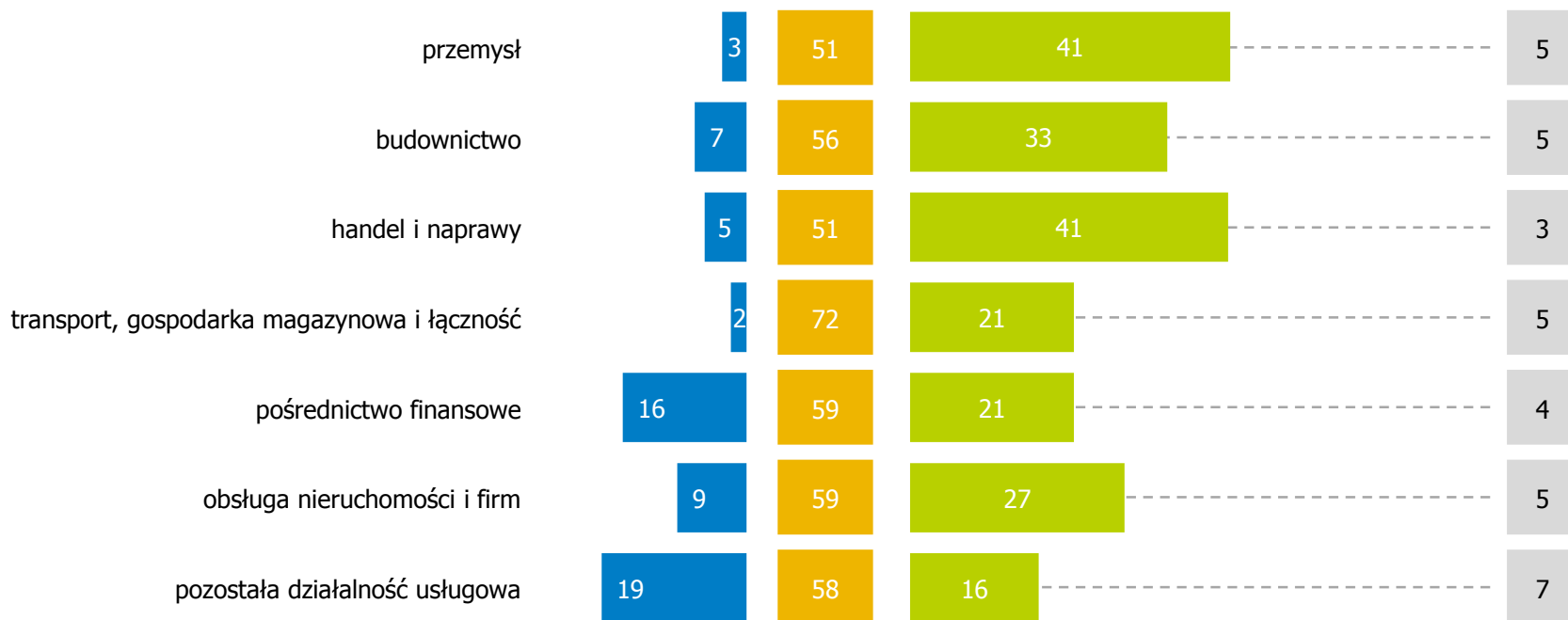
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
Plany Pracodawców 29 edycja, luty 2016

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

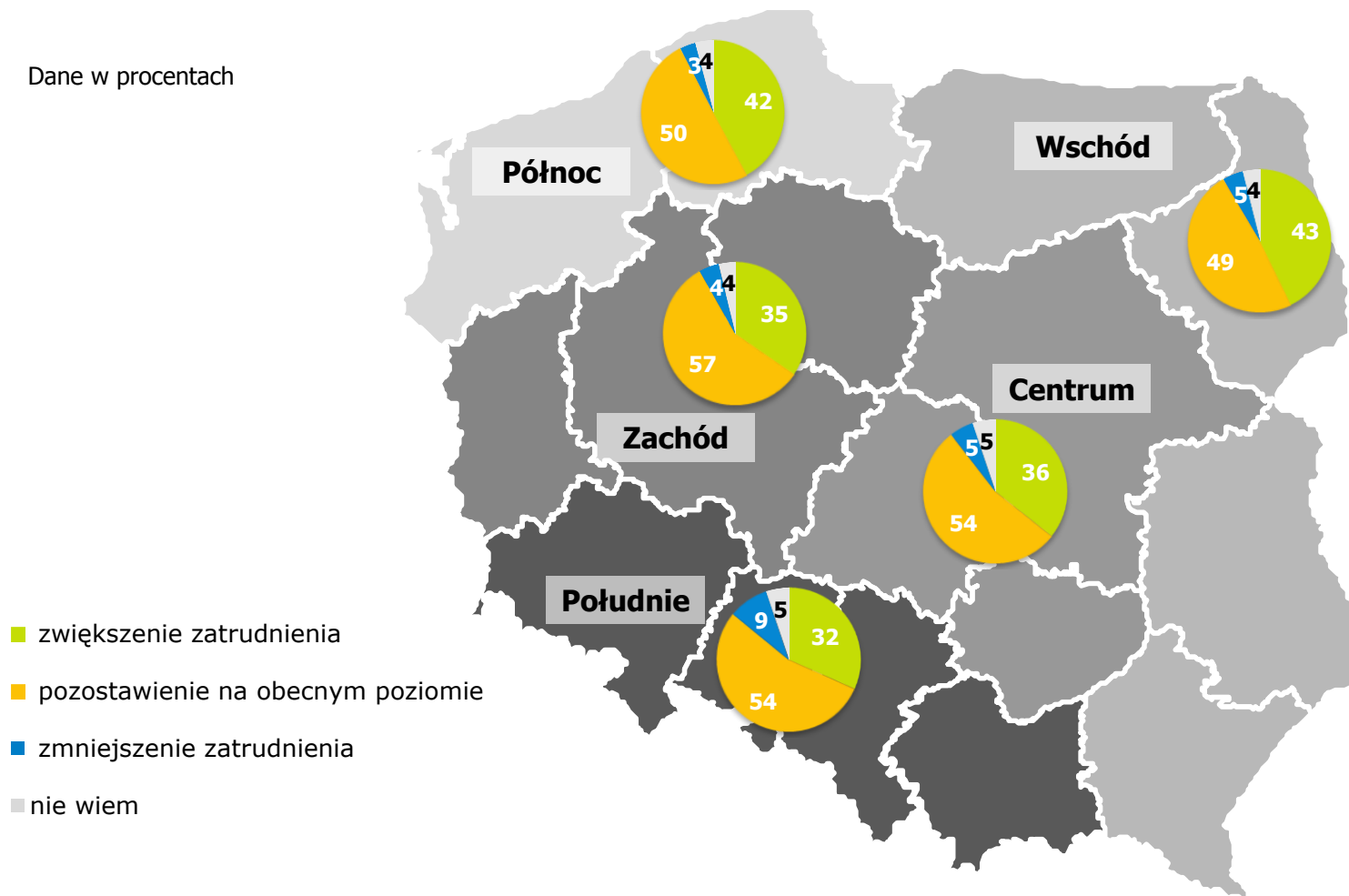
■ zmniejszenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zwiększenie zatrudnienia ■ nie wiem



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

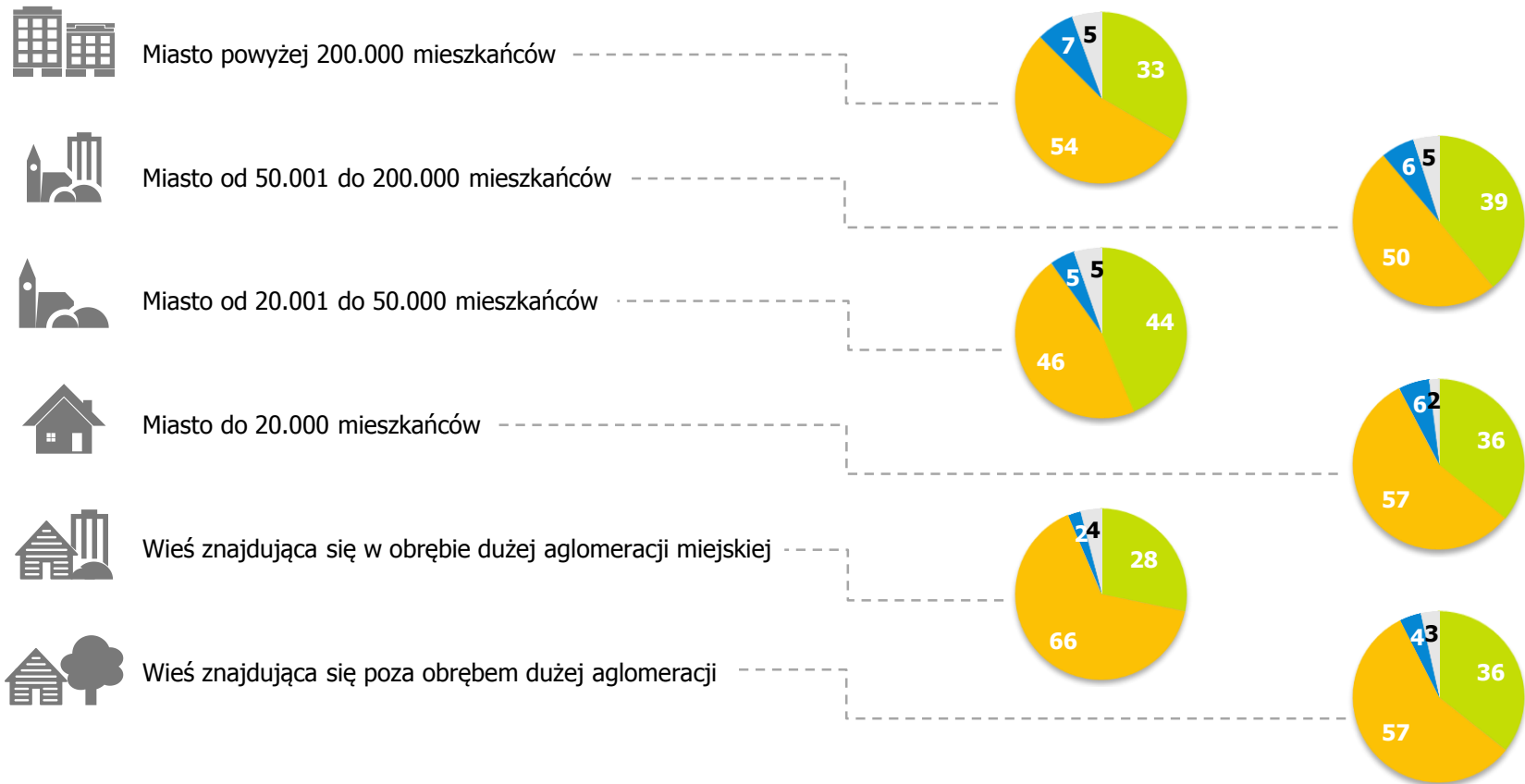


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

Dane w procentach

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem

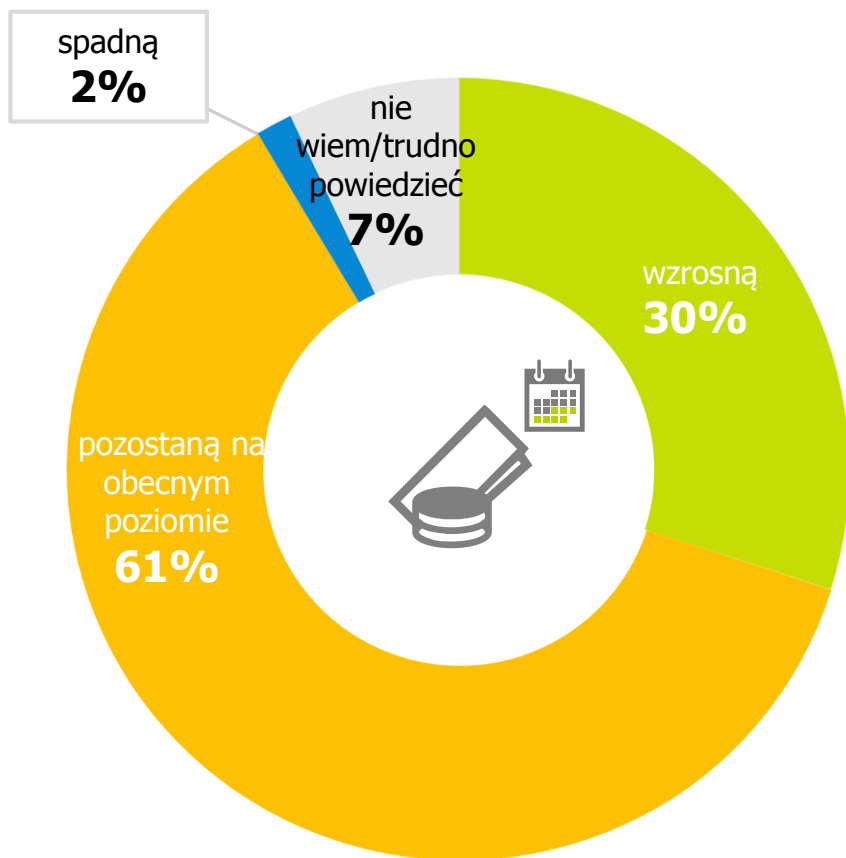


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:



Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy

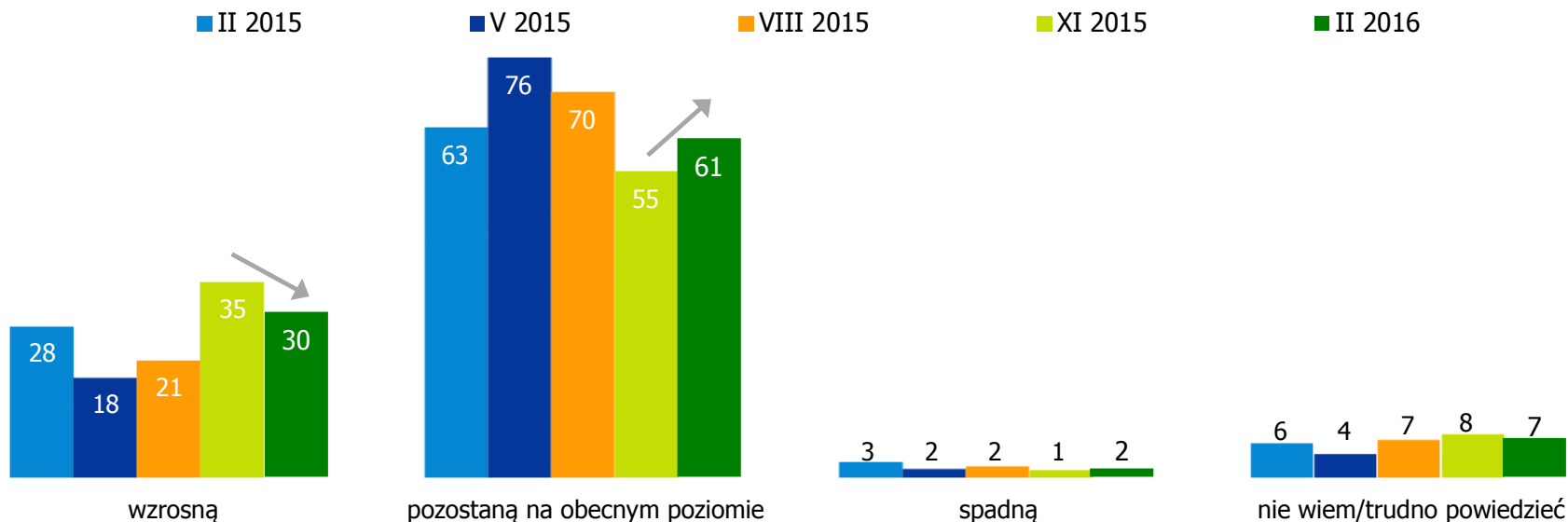


3 na 10 przedstawicieli badanych firm zadeklarowało wzrost poziomu płac w najbliższej przyszłości. Z kolei 6 na 10 przedsiębiorstw nie planuje zmian w wysokości płac. Jedynie 2% firm przewiduje spadek poziomu wynagrodzeń.

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Dane w procentach



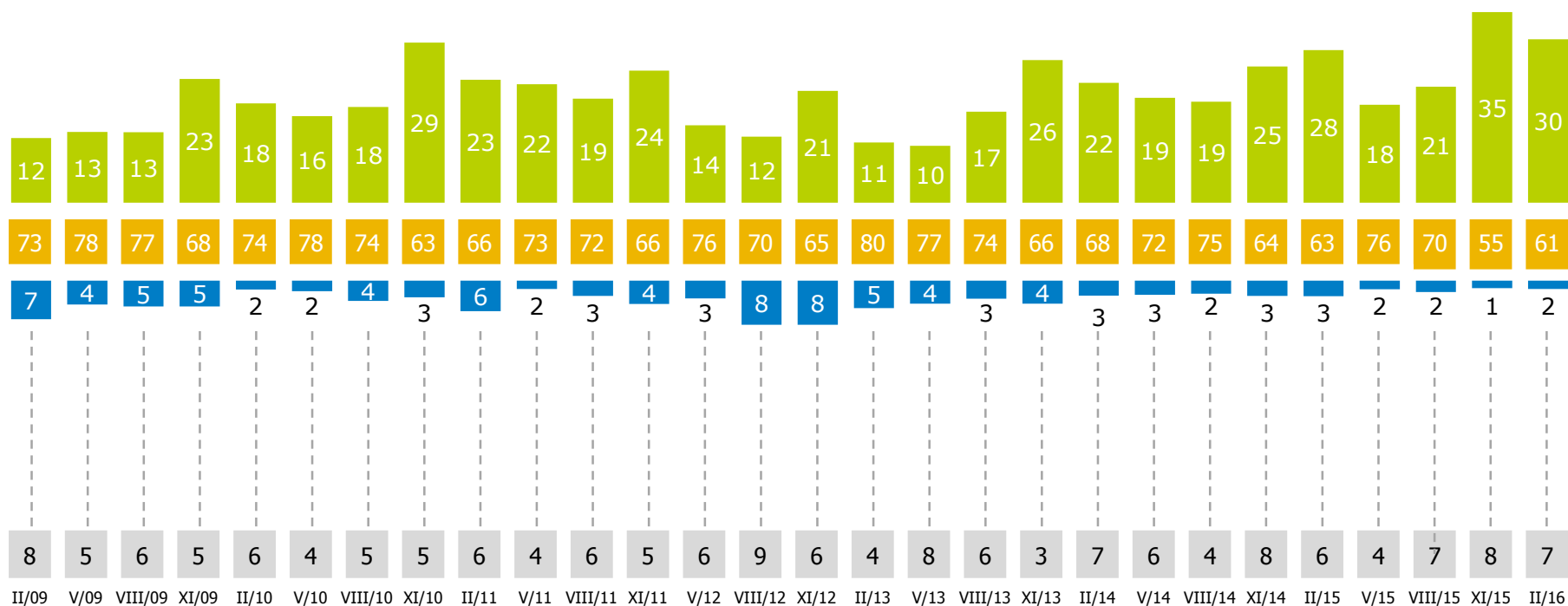
W pierwszym kwartale 2016 roku obserwujemy spadek odsetka firm przewidujących wzrost wynagrodzeń w przyszłości, przy jednoczesnym wzroście tych, które planują pozostawić płace na tym samym poziomie. Jest to typowa zmiana dla tego okresu w roku – przyznawanie podwyżek zazwyczaj odbywa się w firmach na przełomie roku.

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ wzrosną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ spadną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



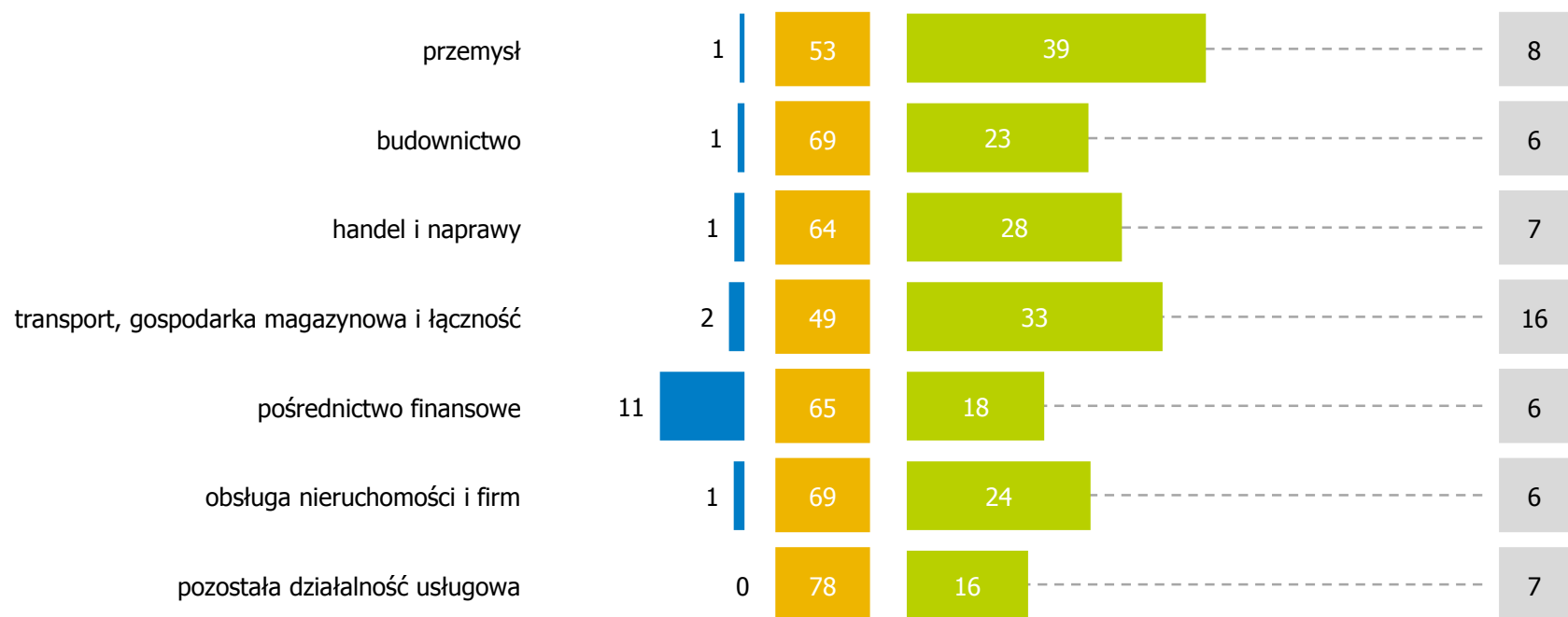
Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
Plany Pracodawców 29 edycja, luty 2016

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

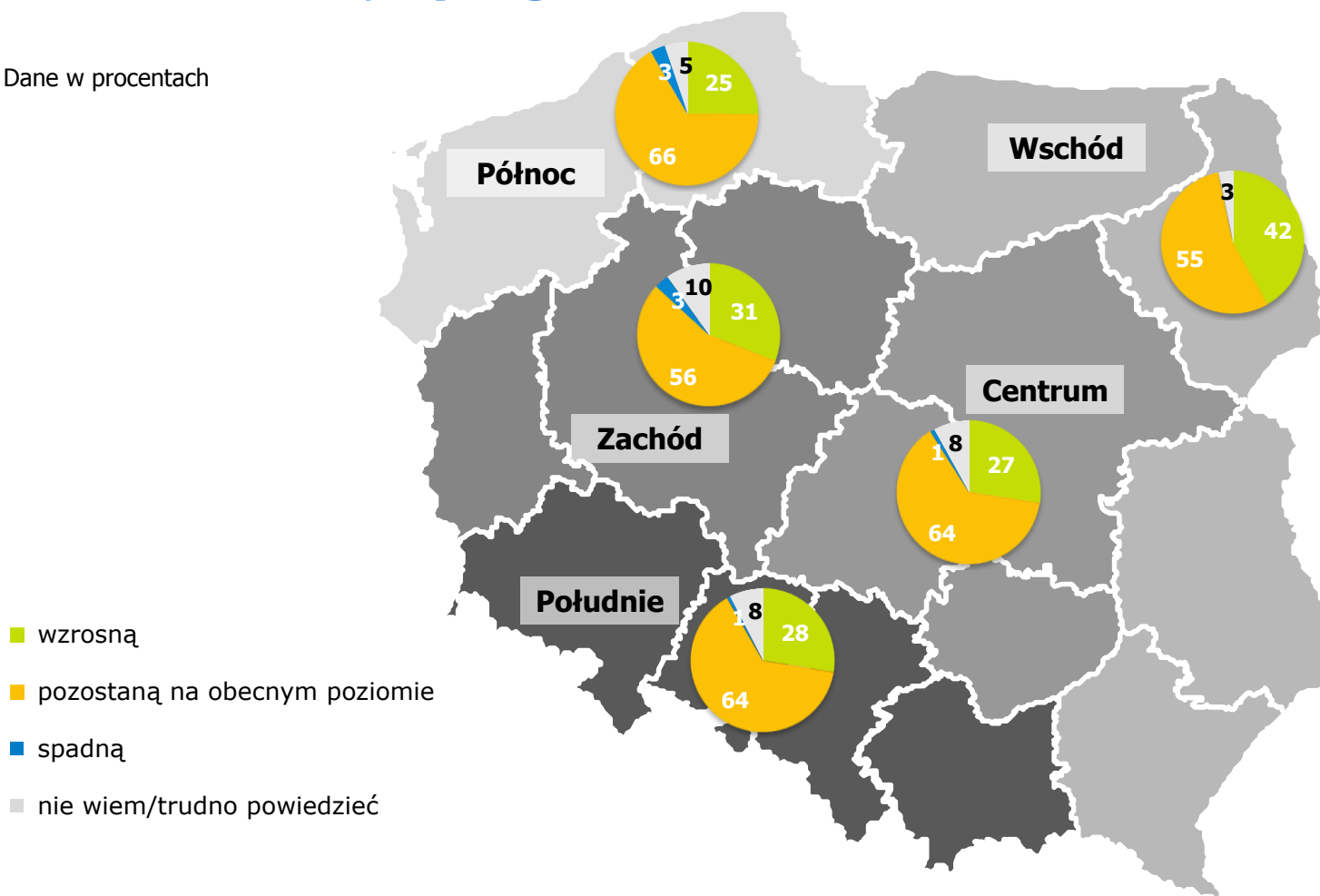
■ spadną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ wzrosną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

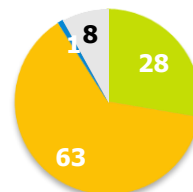
Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

Dane w procentach

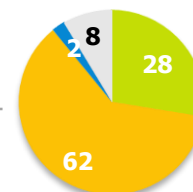
■ wzrosną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ spadną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



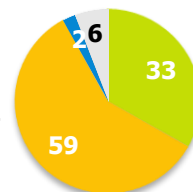
Miasto powyżej 200.000 mieszkańców



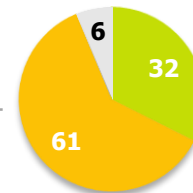
Miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców



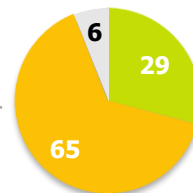
Miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców



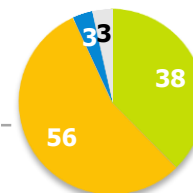
Miasto do 20.000 mieszkańców



Wieś znajdująca się w obrębie dużej aglomeracji miejskiej



Wieś znajdująca się poza obrębem dużej aglomeracji



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

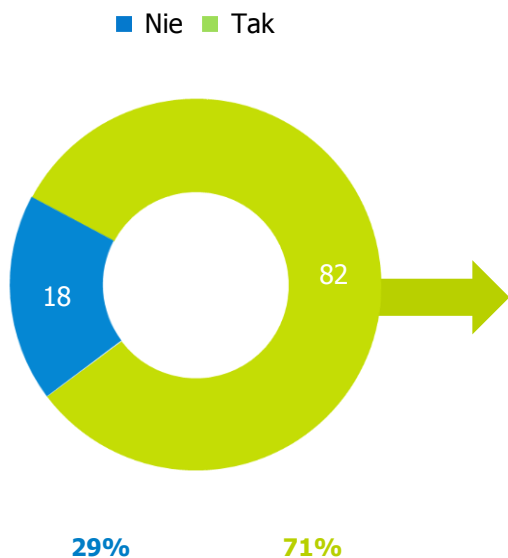


Poszukiwanie pracowników

Poszukiwanie nowych pracowników

Dane w procentach

Poszukiwanie nowych pracowników w ciągu ostatniego roku



II 2015

Sposoby poszukiwania pracowników



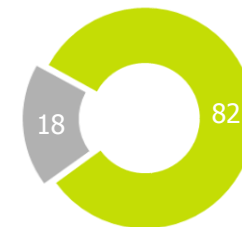
Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały min. 3% wskazań

Czy w ciągu minionego roku Pana/Pani firma poszukiwała nowych pracowników? Ogół badanych firm (N=1000)

W jaki sposób Pana/Pani firma poszukiwała nowych pracowników? Firmy, które poszukiwały pracowników w ciągu ostatniego roku (N=820)

Skutek poszukiwania pracowników

Firmy, które poszukiwały pracowników w ostatnim roku



Dane w procentach

		II 2015	VIII 2013
zatrudniono założoną liczbę pracowników spełniających wymagania	50	60	52
zatrudniono mniejszą niż założoną liczbę pracowników spełniających wymagania	22	19	25
zatrudniono założoną liczbę pracowników, jednak musieliśmy obniżyć/zmienić nasze wymagania	18	15	20
nie zatrudniono żadnych nowych pracowników	8	5	2
proces rekrutacji jeszcze się nie zakończył	1	-	-
nie wiem / trudno powiedzieć	1	1	1

Połowie firm, poszukujących pracowników w ciągu ostatniego roku, udało się zatrudnić założoną liczbę pracowników spełniających wymagania.

4 na 10 przedsiębiorstw musiało zatrudnić mniejszą niż założoną liczbę pracowników lub obniżyć swoje wymagania. W 8% firm nie zatrudniono żadnych pracowników

Z jakim skutkiem Pana(i) firma poszukiwała nowych pracowników? Firmy, które poszukiwały pracowników w ciągu ostatniego roku (N=820)

Źródła trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników

Dane w procentach



Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały min. 2% wskazań

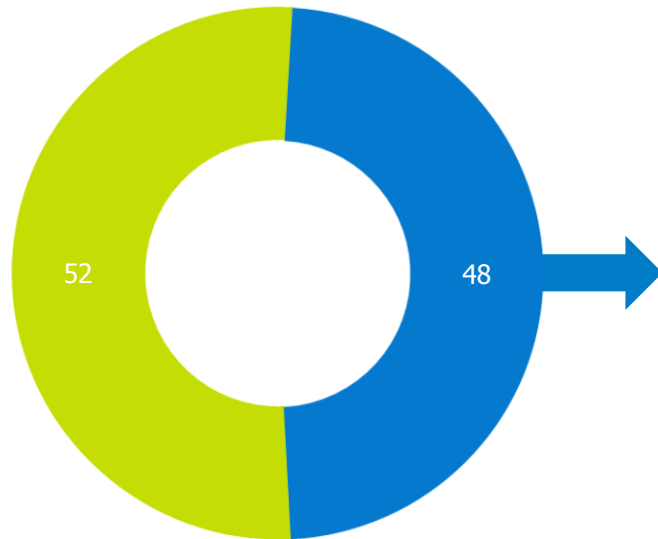
Co, jeśli cokolwiek, jest głównym źródłem trudności w pozyskaniu pracowników poszukiwanych przez Państwa firmę? Ogół badanych firm (N=1000)

Długość procesów rekrutacyjnych

Dane w procentach

Procesy rekrutacyjne...

- kończą się w założonym terminie
- są przedłużane, ponieważ w założonym terminie nie możemy znaleźć odpowiednich kandydatów



Stanowiska, na które rekrutacje są przedłużane



Tylko w nieco ponad połowie firm procesy rekrutacyjne kończą się w założonym terminie. Przedłużanie procesów, dotyczy przeważnie rekrutacji techników i robotników wykwalifikowanych.

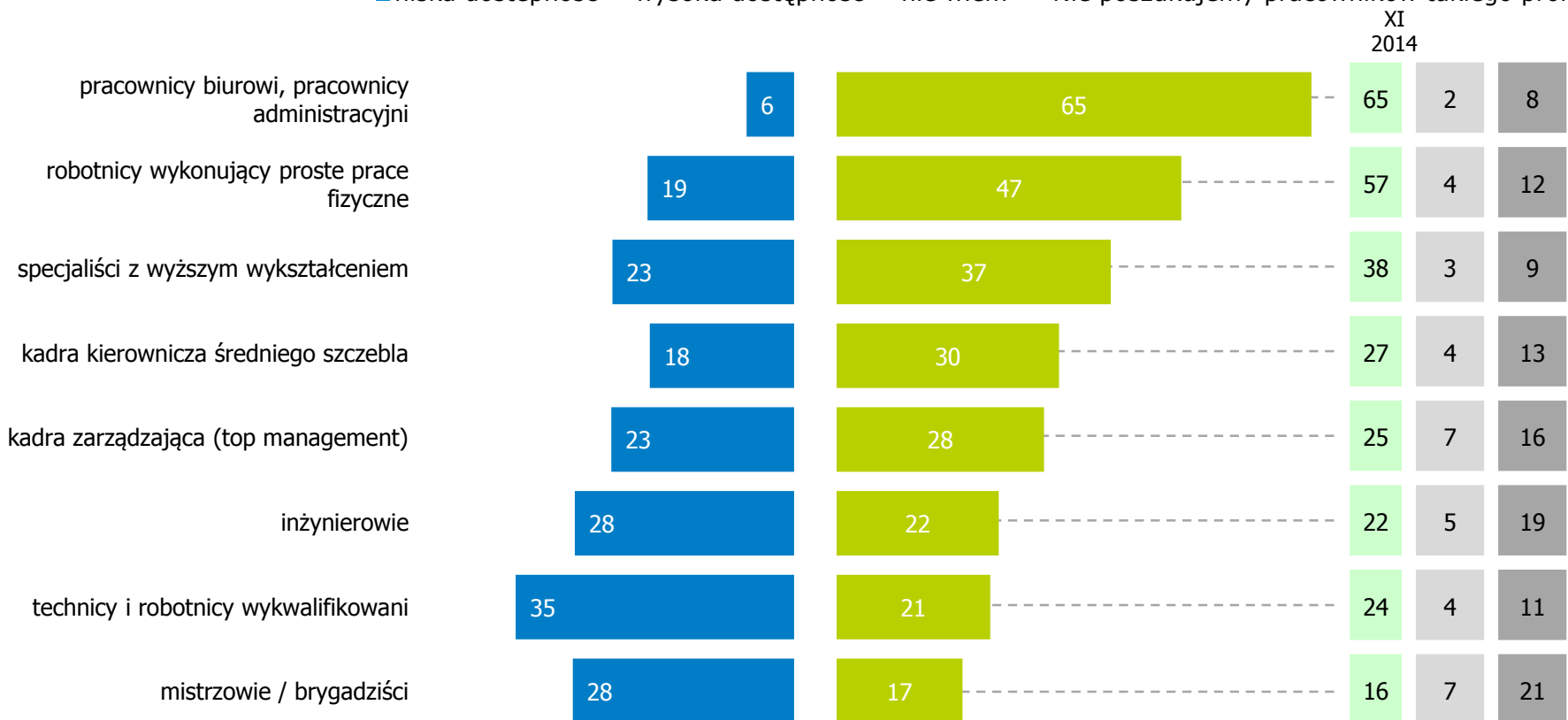
A czy procesy rekrutacyjne w Pana/Pani firmie zazwyczaj... Ogół badanych firm (N=1000)

Rekrutacje na jakie profile stanowisk zazwyczaj są przedłużane? Firmy, w których procesy rekrutacyjne są przedłużane (N=482)

Dostępność kandydatów do pracy

Dane w procentach

■ niska dostępność ■ wysoka dostępność ■ nie wiem ■ Nie poszukujemy pracowników takiego profilu



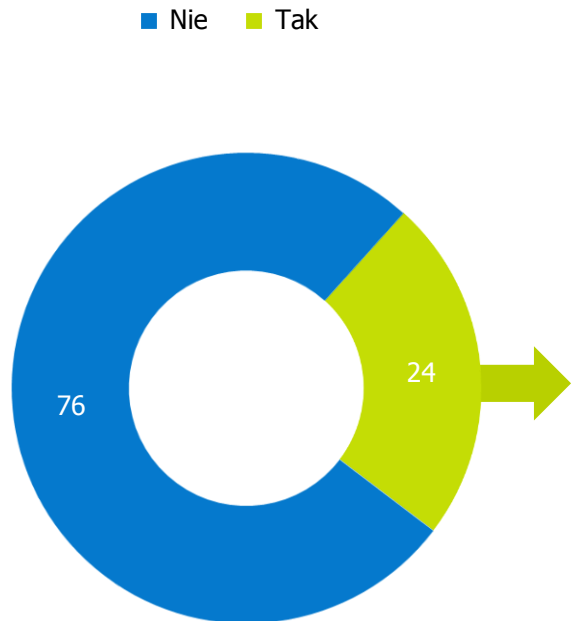
Najwyższą dostępnością na rynku pracy charakteryzują się pracownicy biurowi i administracyjni, natomiast najtrudniej dostępni są mistrzowie/brygadziści, technicy i robotnicy wykwalifikowani oraz inżynierowie.

Jak Pan(i) ocenia dostępność kandydatów do pracy dla danej grupy stanowisk? Ogół badanych firm (N=1000)

Prowadzenie działań Employer Branding'owych

Dane w procentach

Prowadzenie działań Employer Branding'owych



Czy Pana/Pani firma prowadzi działania marketingowe Employer Branding'owe, skierowane do potencjalnych pracowników, mające na celu kształtowanie wizerunku firmy jako atrakcyjnego pracodawcy?
Ogół badanych firm (N=1000)

Powody korzystania

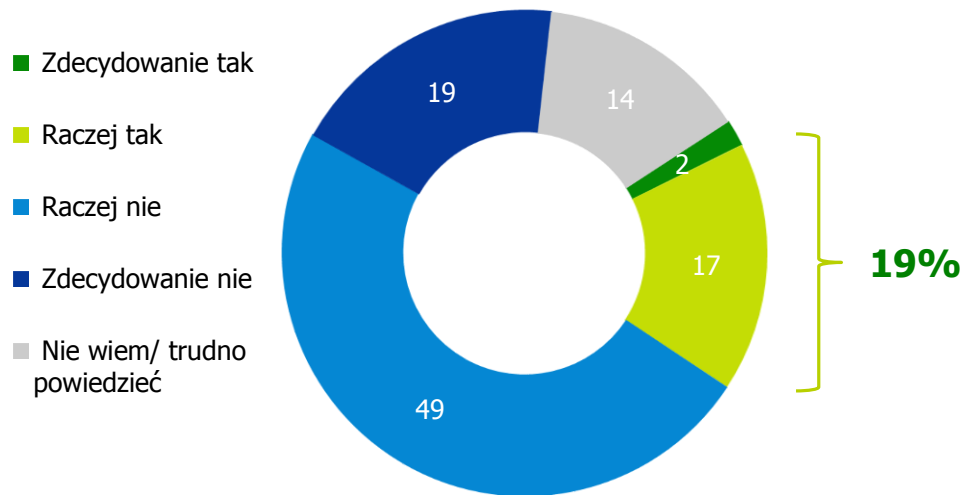


Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały min. 2% wskazań

Dlaczego Pana/Pani firma wprowadziła działania Employer Branding'owe?
Firmy korzystające z działań Employer Branding'owych (N=237)

Prowadzenie działań Employer Branding'owych - plany

Dane w procentach



Obecnie działania Employer Branding'owe prowadzi prawie ¼ firm – głównie największe firmy, zatrudniające przynajmniej 250 pracowników (45%). Spośród firm, które takich działań nie prowadzą, jedna piąta planuje ich wprowadzenie.

Czy Pana/Pani firma planuje w przyszłości wprowadzenie takich działań? Firmy obecnie nie podejmujące działań Employer Branding'owych (N=763)



Podsumowanie wyników

Podsumowanie wyników

- Przedstawiciele firm coraz bardziej pesymistycznie oceniają przyszłą koniunkturę. Te prognozy nie idą jednak w parze z oceną sytuacji finansowej swojej firmy, a także planowanymi działaniami. Coraz więcej firm planuje zwiększenie zatrudnienia w przyszłości. Również wysoki odsetek przedsiębiorstw planuje przyznanie podwyżek.
- Zdecydowana większość firm poszukiwała nowych pracowników w ciągu ostatniego roku i jedynie połowie z nich udało się zatrudnić zakładaną liczbę pracowników spełniających wymagania. W 4 na 10 przedsiębiorstw konieczne było obniżenie wymagań lub zatrudniono mniejszą liczbę osób. W prawie co dziesiątym przedsiębiorstwie nie zatrudniono żadnych pracowników. Jednocześnie w połowie firm rekrutacje są zazwyczaj przedłużane.
- Zdaniem przedstawicieli firm głównym źródłem trudności w pozyskaniu nowych pracowników jest niedopasowanie kompetencji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawcy. Relatywnie często przedsiębiorcy wskazują także na zbyt wysokie wymagania kandydatów i silną konkurencję między pracodawcami.
- Najwyższą dostępnością na rynku charakteryzują się pracownicy biurowi i administracyjni, natomiast, natomiast najtrudniej dostępni są mistrzowie/brygadziści, technicy i robotnicy wykwalifikowani oraz inżynierowie.

Randstad w skrócie

Randstad w Polsce

Jesteśmy na polskim rynku od 1994 r.

Posiadamy ponad



100 biur w całej Polsce

100



Codziennie zatrudniamy

26 000

pracowników tymczasowych



Instytut
Badawczy
Randstad

opublikował ponad

50

raportów o rynku pracy



Numer

1

w Polskim Forum HR



Pracujemy dla ponad

1600

Klientów z całej Polski



Rocznie realizujemy

1100

projektów rekrutacji stałej



W projekcie

Odkrywam siebie,
odkrywam pracę

pomogliśmy już prawie

500 uczniom

poznać swoje talenty i rynek pracy



Organizujemy największy
na świecie konkurs

Randstad
Award

dla najbardziej
atrakcyjnego pracodawcy



Łącznie grupa zatrudnia ponad

29 000

pracowników



Jesteśmy
aktywni w

39

krajach



W 2014 r. przychody wyniosły

17.1

miliardów euro

Numer

2

na światowym
ryнку usług HR

Randstad na świecie

Rozpoczęliśmy działalność w 1960 r. w Holandii

good
to know
you

Shaping
the world
of work



good
to know
you

λοι
φο κιομ
δοοq

