



Instytut Badawczy Randstad

Monitor Rynku Pracy

Wyniki 23. edycji badania
18 kwietnia 2016 r.

Struktura raportu:

- Metodologia i opis próby badania
- Wyniki badania:
 - rotacje na rynku pracy
 - mobilność – gotowość do zmiany pracy
 - obawa o utratę pracy, przekonanie o możliwości znalezienia nowego zatrudnienia, satysfakcja z pracy
 - Praca za granicą oraz stosunek do różnorodności kulturowej i narodowościowej w miejscu pracy
- Podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

Monitor Rynku Pracy:

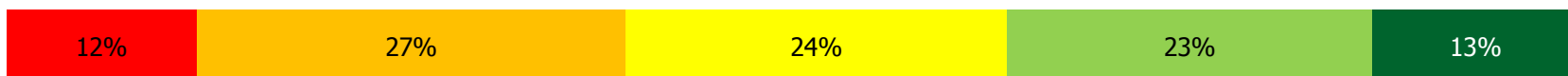
opis badania

- „Monitor Rynku Pracy” jest kwartalnym badaniem ankietowym realizowanym obecnie już w 34 krajach Europy, Azji, Australii i obu Ameryk, w których Randstad prowadzi działalność.
(kraje biorące udział w badaniu – Europa: Austria, Belgia, Czechy, Dania, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Luksemburg, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Słowacja, Szwajcaria, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy; na innych kontynentach: Argentyna, Australia, Brazylia, Chile, Chiny z osobno analizowanym Hongkongiem, Indie, Japonia, Kanada, Malezja, Meksyk, Nowa Zelandia, Singapur, Turcja, Stany Zjednoczone)
- Badanie po raz pierwszy przeprowadzono w 2010Q1. Polska dołączyła do projektu od 2010Q3. Obecnie prezentujemy wyniki 23. edycji.
- Badanie jest realizowane poprzez ankiety wypełniane on-line przez respondentów w wieku od 18 do 65 lat, pracujących minimum 24 godziny w tygodniu. Próba obejmuje osoby wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę tymczasową, umów cywilnoprawnych oraz samozatrudnionych.
- Dobór próby jest kwotowo-losowy, realizowany przez Survey Sampling International. Od 20. edycji włącznie próba w Polsce wynosi ponad 800 respondentów (we wcześniejszych edycjach badano ok. 400 osób). Globalnie w badaniu bierze udział ponad 14 tys. respondentów.
- Bieżące badanie zostało zrealizowane w okresie: luty-marzec 2016 – w Polsce na próbie 836 osób.

Respondenci badania w Polsce

- 48% kobiety / 52% mężczyźni
- Wiek od 18 do 65 lat

■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-65



- Forma zatrudnienia:

■ umowa o pracę na czas nieokreślony ■ umowa o pracę na czas określony ■ umowa zlecenie lub o dzieło
■ umowa o pracę tymczasową ■ jednoosobowa działalność gospodarcza

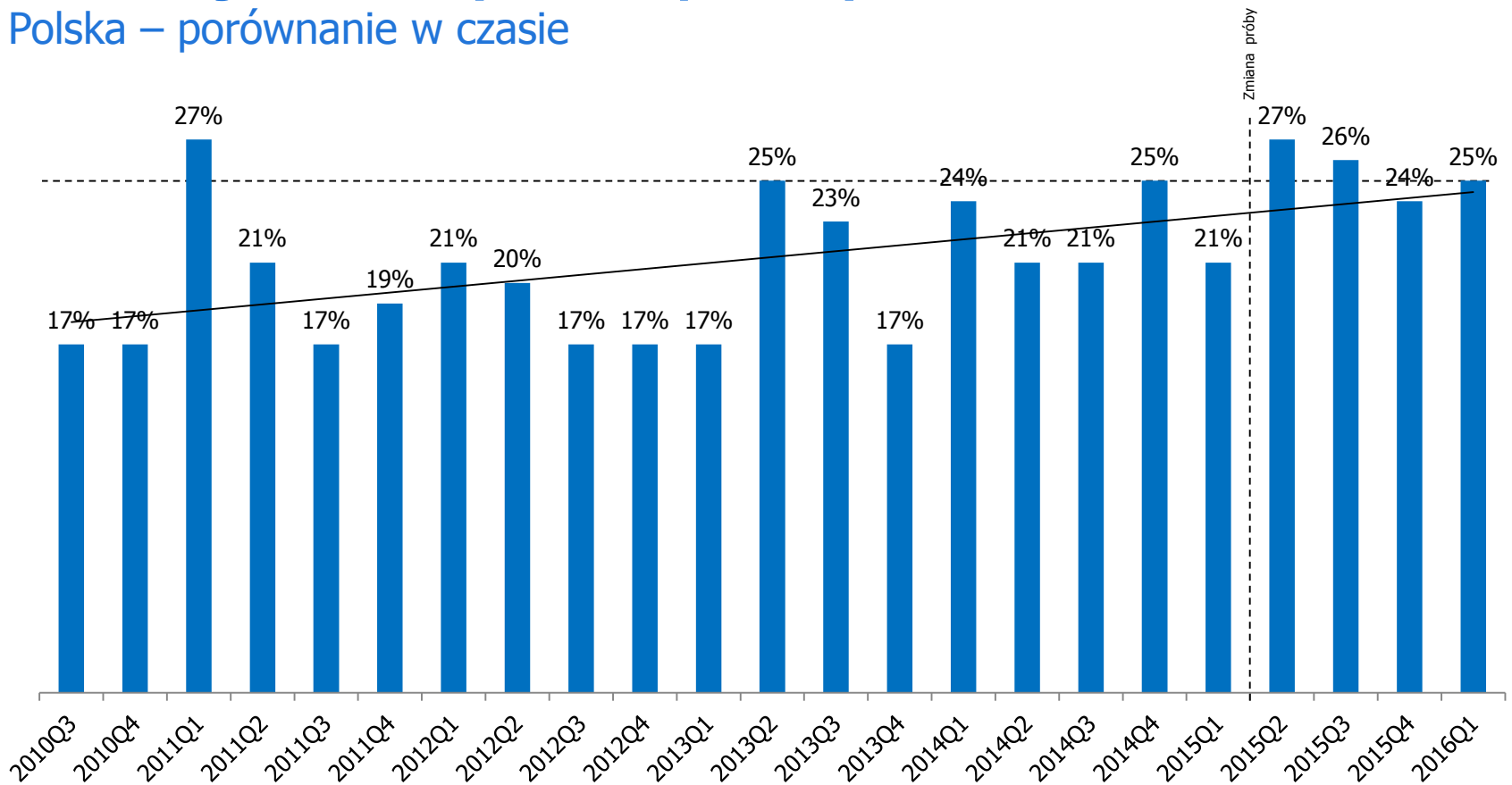


- Wykształcenie:
2% podstawowe / 46% średnie / 52% wyższe

Wyniki badania

Rotacje na rynku pracy w Polsce

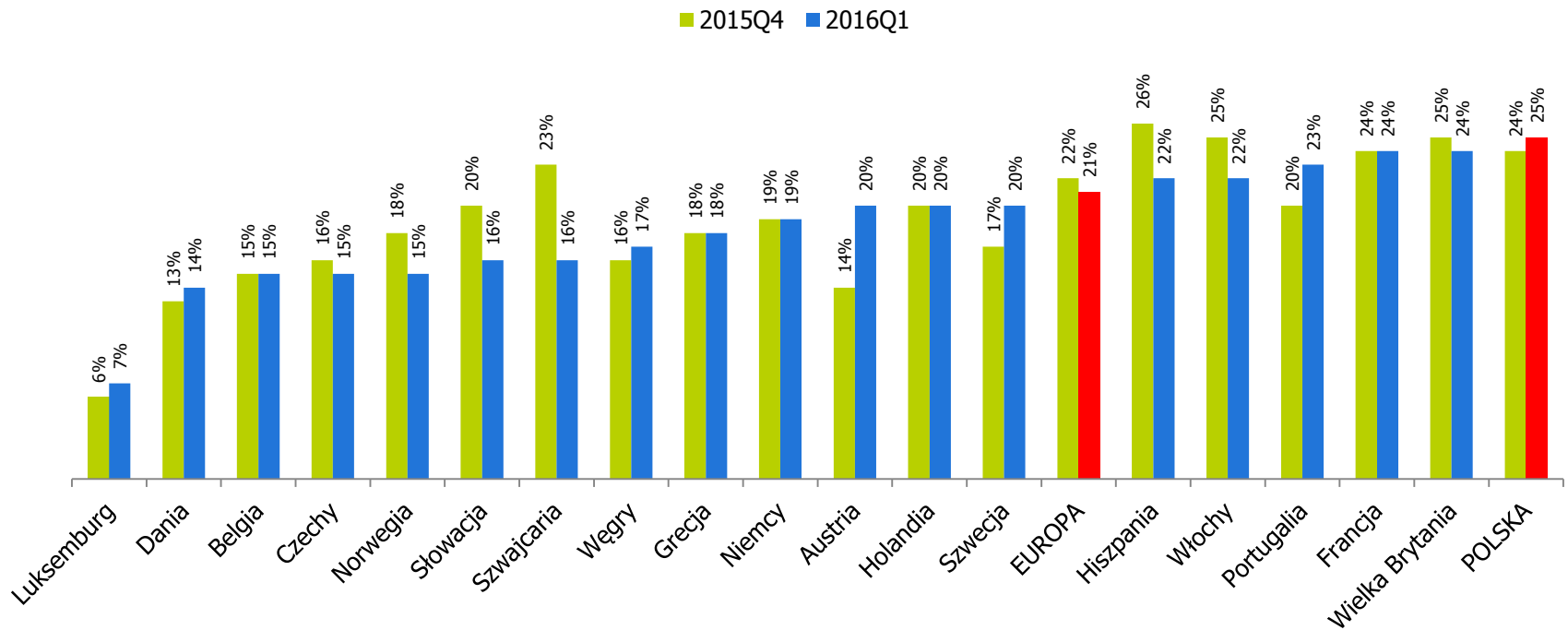
Polska – porównanie w czasie



- W stosunku do poprzedniego kwartału odsetek osób zmieniających pracę w Polsce zwiększył się o 1 p.p. i w 2016Q1 wynosił 25%.
- Tylko trzykrotnie w historii badania wskaźnik rotacji był wyższy (2011Q1, 2015Q2 i 2015Q3). Linia trendu dla tego współczynnika jest wyraźnie rosnąca.

Rotacje na rynkach pracy w Europie

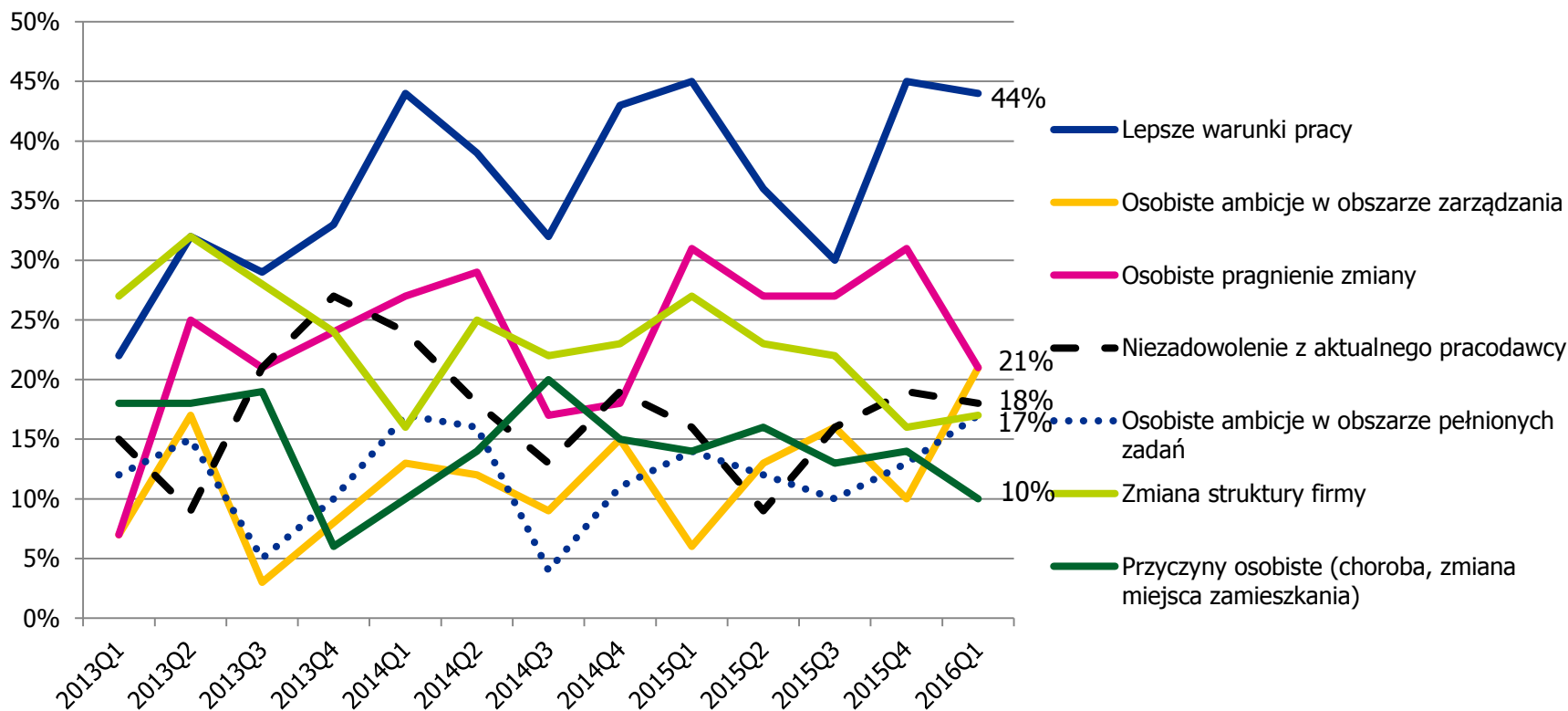
Polska ponownie liderem



- Polska charakteryzowała się najwyższą rotacją spośród badanych krajów europejskich. Na podium znalazły się także Francja i Wielka Brytania.
- Średnia dla badanych krajów europejskich od ostatniego kwartału spadła o 1 p.p. i wyniosła 21%. W poprzedniej edycji badania spadek wynosił 2 p.p.
- Największy wzrost rotacji w porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowała Austria (o 6 p.p.), a największy spadek – Szwajcaria (o 7 p.p.).

Główne powody rotacji na rynku pracy

Pracownicy szukają przede wszystkim lepszych warunków pracy



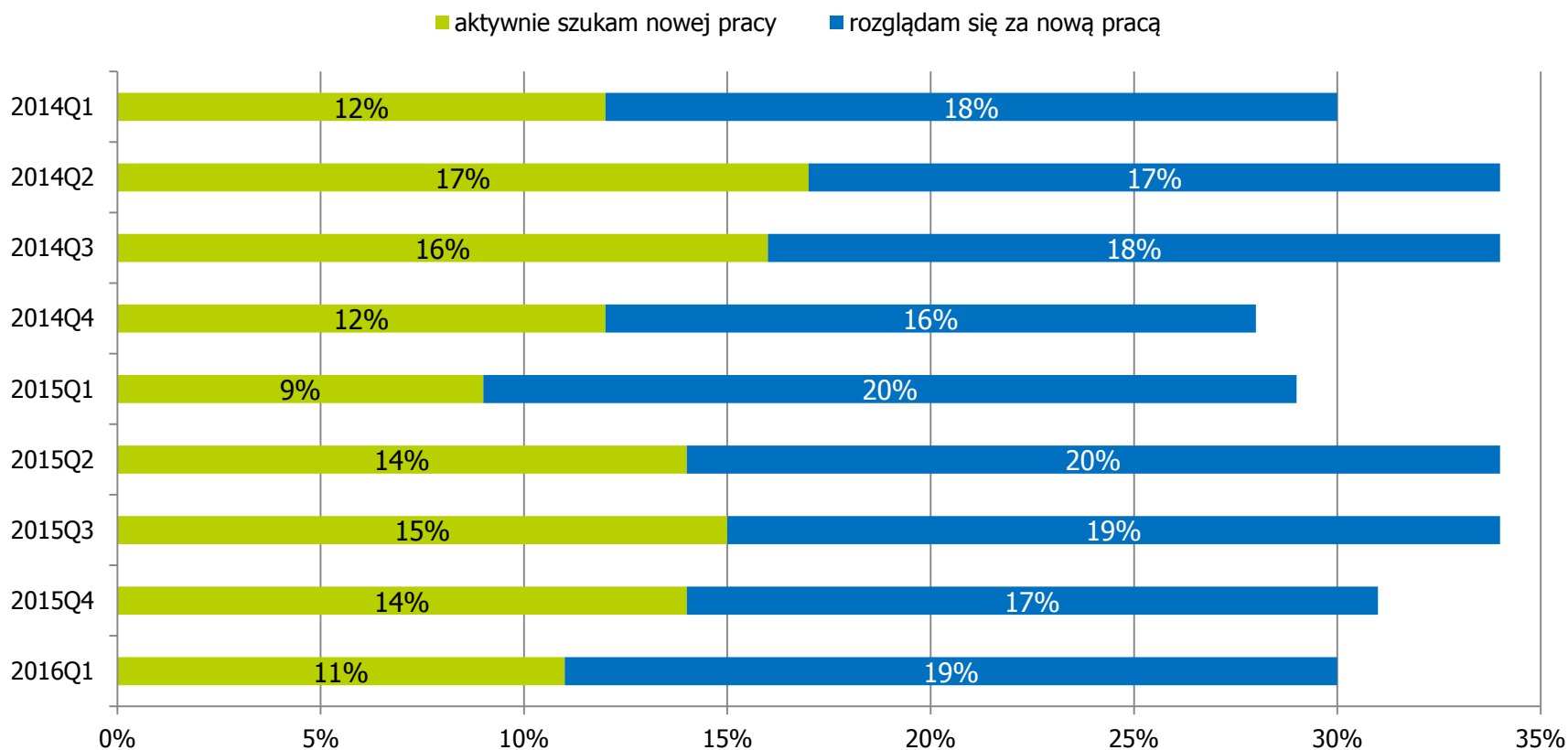
- 44% pracowników deklarowało, że do niedawnej zmiany pracodawcy przyczyniły się lepsze warunki pracy – tylko dwukrotnie odnotowano większą liczbę wskazań.
- Rekordowa była liczba respondentów, którzy wśród przyczyn zmiany pracy wymienili swoje ambicje w obszarze zarządzania. Tyle samo (21%) badanych wspominało osobiste pragnienie zmiany.

Jakie były Pana/Pani powody zmiany pracy?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, do 2015Q1 N≈400, później N≈800

Poszukiwanie nowego zatrudnienia

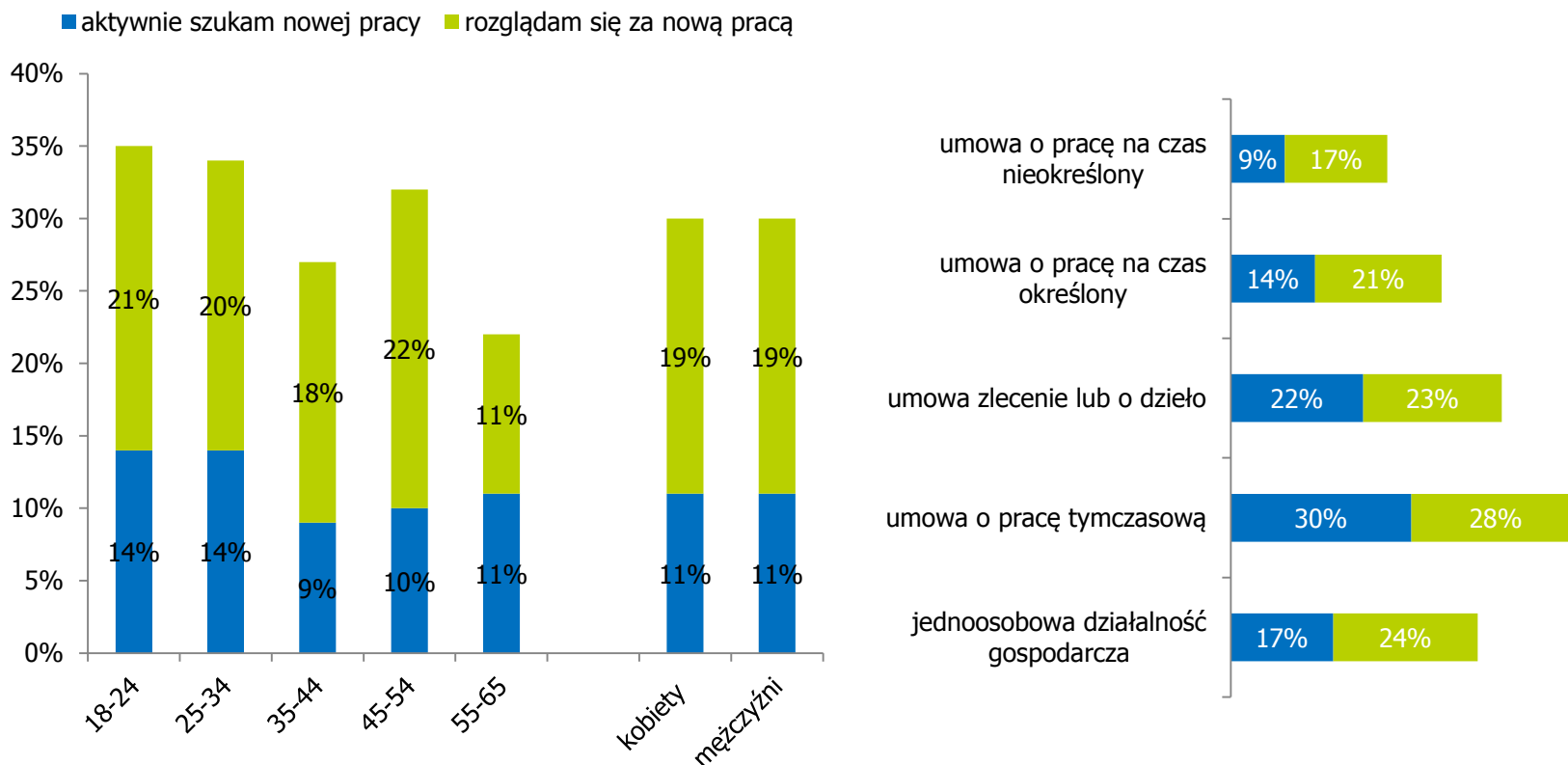
Polska – porównanie w czasie



- W minionym kwartale 31% badanych poszukiwało nowej pracy. W porównaniu z poprzednim kwartałem (2015Q3) był to spadek o 3 p.p.
- Zmniejszył się odsetek zarówno aktywnie poszukujących pracy, jak i tylko rozglądających się za nowym zatrudnieniem.

Poszukiwanie nowego zatrudnienia

Pracownicy tymczasowi najaktywniejsi w szukaniu nowej pracy



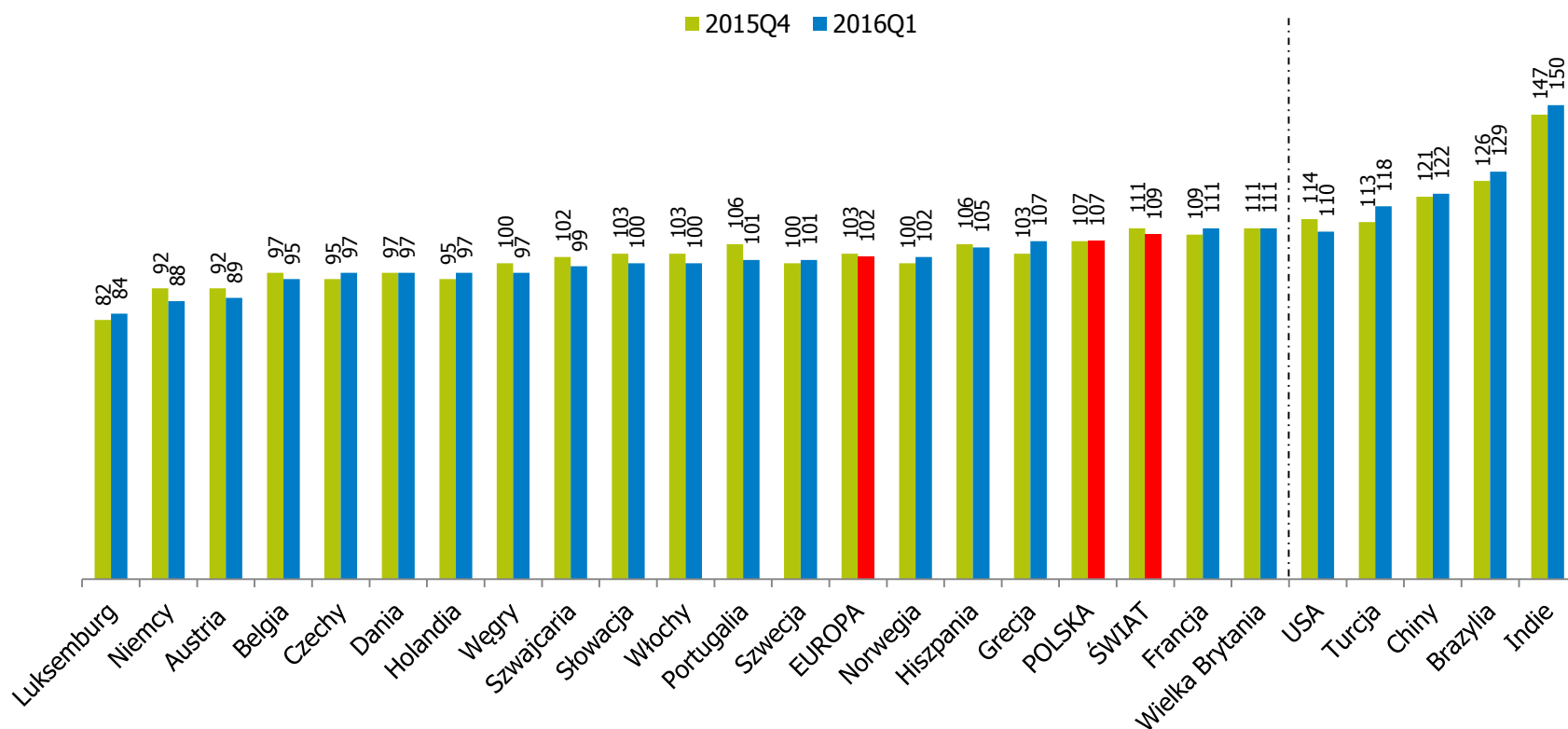
- Najbardziej aktywni w poszukiwaniu pracy respondenci w wieku 18-24 lat – co piąty badany w tej grupie aktywnie szukał nowej pracy (21%), a co siódmy rozglądał się za nowym pracodawcą (14%). Minimalnie ustępowała im grupa 25-34-latków.
- Najmniej aktywne w szukaniu pracy są osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas nieokreślony (9%), a najbardziej aktywne – na umowę o pracę tymczasową (30%).

Otwartość na zmianę zatrudnienia: Indeks mobilności

- Stworzony przez Randstad **'indeks mobilności'** na rynku pracy śledzi otwartość pracowników na mobilność zawodową.
- Mobilność jest w badaniu definiowana według przewidywań pracowników o prawdopodobieństwie zatrudnienia u innego pracodawcy w kolejnych 6 miesiącach (zarówno w przypadku podjęcia podobnej, jak i zupełnie innej pracy).
- Punktem startowym dla obliczeń indeksu jest agregacja odpowiedzi wszystkich respondentów badania w jego pierwszej edycji międzynarodowej (marzec 2010), stanowiąca wyjściowy poziom 100 punktów.

Indeks mobilności

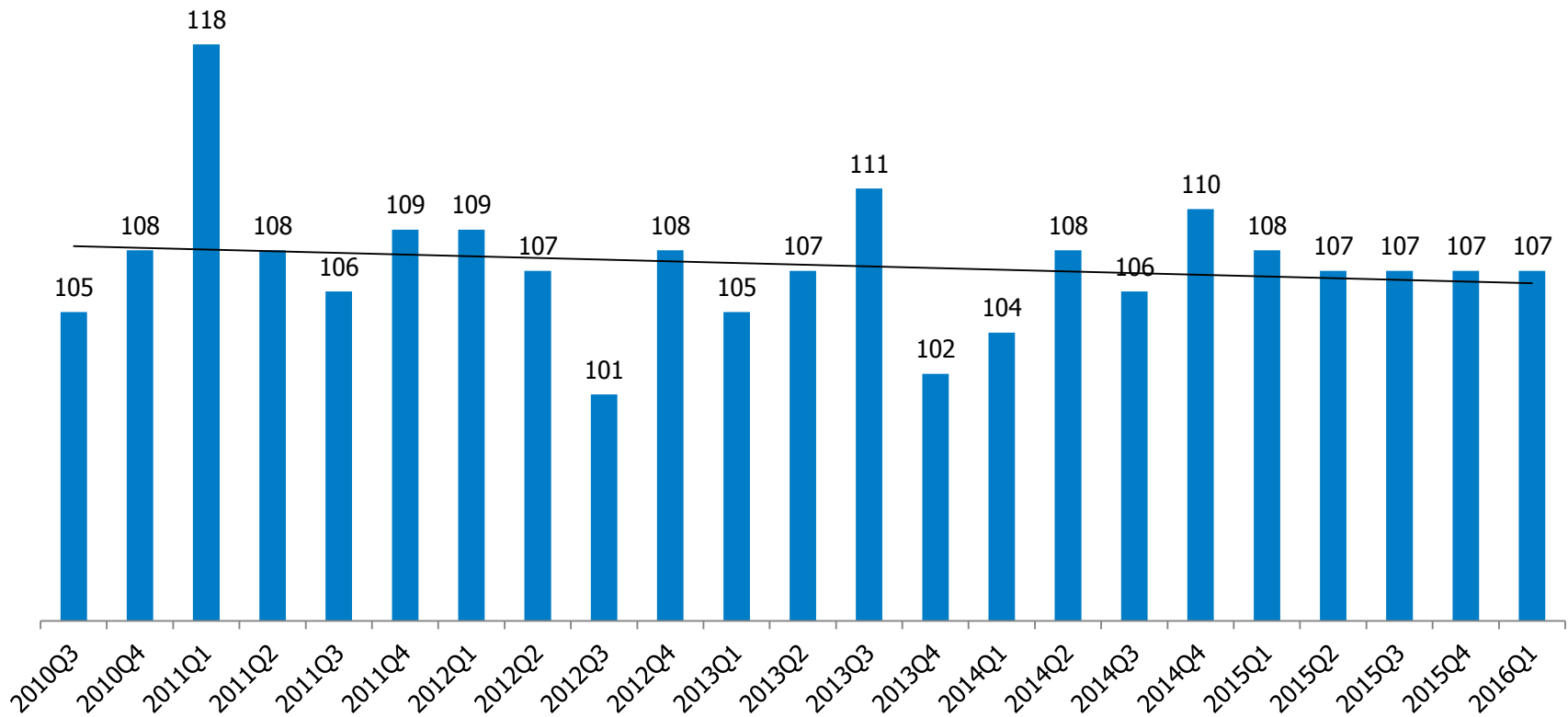
Polacy trzecim narodem Europy najbardziej otwartym na zmianę pracy



- Średnia indeksu mobilności dla 19 badanych krajów europejskich wyniosła 102 punkty, o 1 punkt mniej niż w poprzednim kwartale (2015Q3). Mobilność spadała drugi kwartał.
- Na tle krajów starego kontynentu Polska już niemal tradycyjnie weszła do trójki krajów o największej otwartości na zmianę pracy. Po raz kolejny wyprzedziły nas tylko dwa państwa: Francja i Wielka Brytania (w obu przypadkach 4 punkty przewagi).

Indeks mobilności

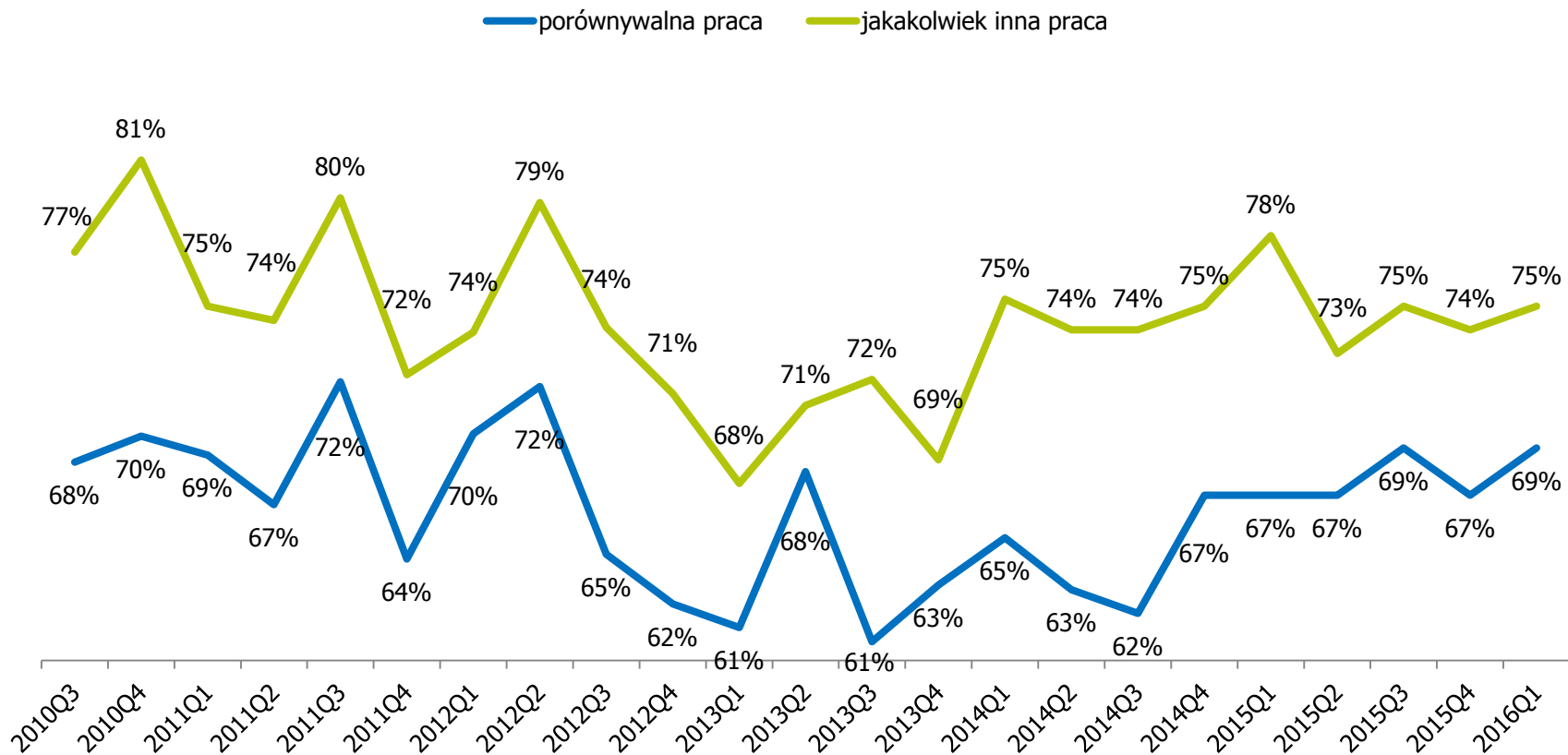
Otwartość Polaków wysoka i niezwykle stabilna



- W ostatnim kwartale po raz czwarty z rzędu indeks mobilności w Polsce wynosił 107 punktów.
- Porównując ten wynik z pierwszymi kwartałami wcześniejszych lat był to wynik przeciętny.
- Liniowy trend ostatnich pięciu lat pokazuje stabilizację wskaźnika na poziomie zbliżonym do 107 punktów.

Szansa na znalezienie nowej pracy

Stabilizacja poziomu niepokoju pracowników o zatrudnienie



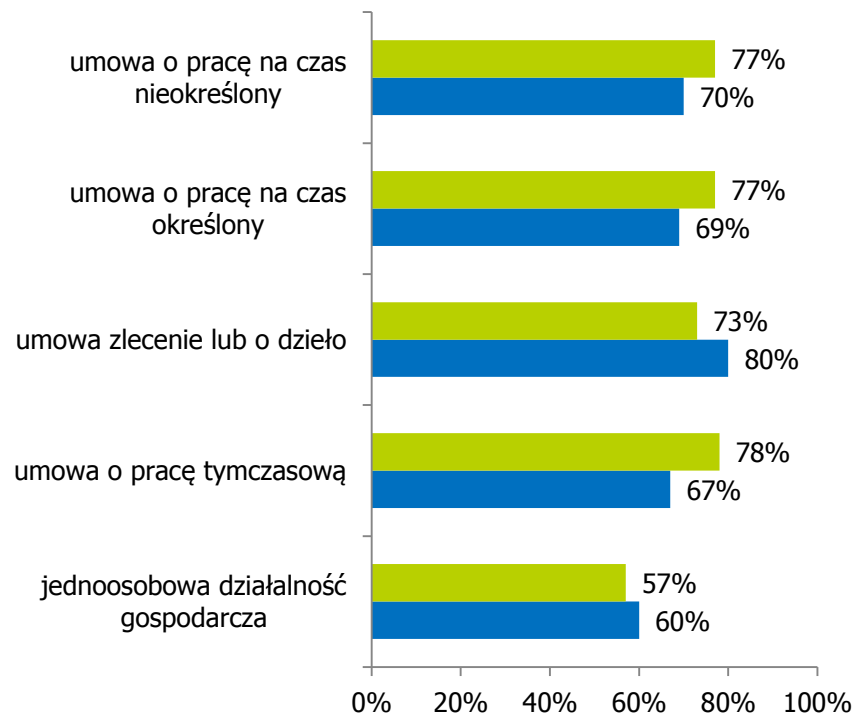
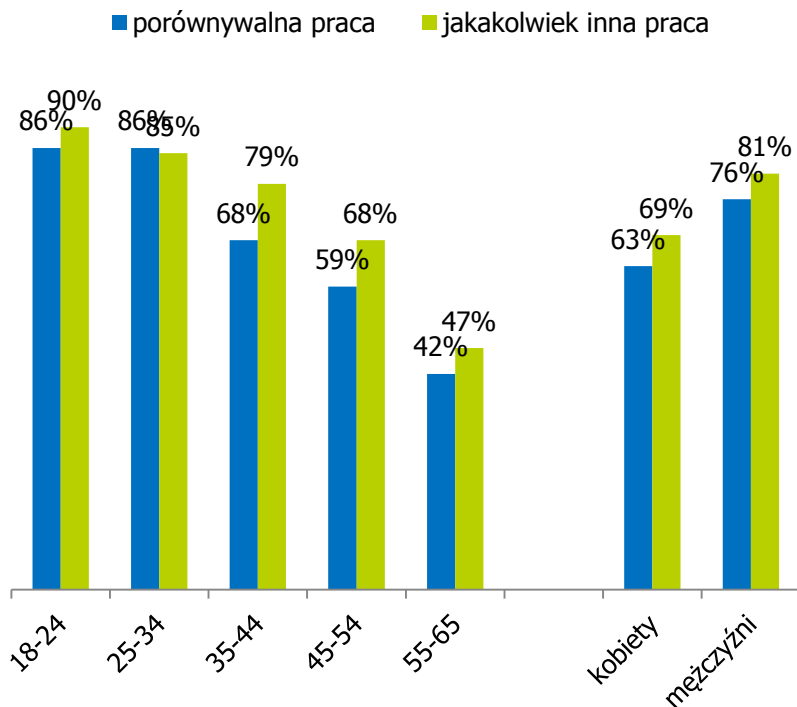
- Odsetek badanych, którzy są przekonani o możliwości znalezienia podobnej do wykonywanej pracy w ciągu półroczia zwiększył się o 2 p.p., a jakiegokolwiek innej pracy – o 1 p.p.
- Od sześciu edycji badania wyniki zdają się stabilizować w pobliżu wartości średnich dla wszystkich edycji badania, które w 2015Q4 wynosiły odpowiednio 66% i 74%.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłyby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następnych 6 miesięcy?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, do 2015Q1 N≅400, później N≅800

Szansa na znalezienie nowej pracy

Z wiekiem optymizm Polaków w kwestii znalezienia nowego pracodawcy spada



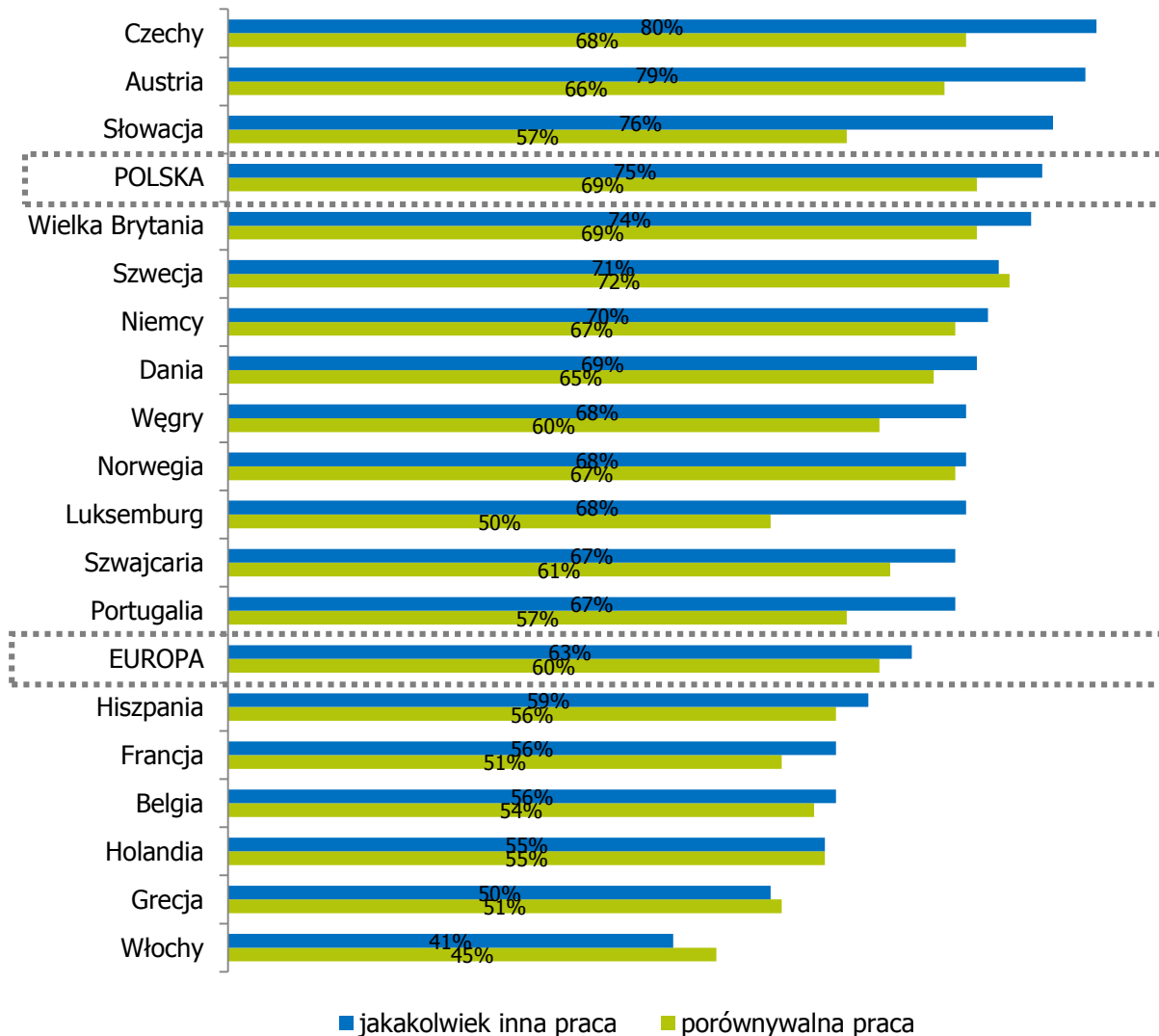
- 86% badanych 18-24-latków była przekonana, że w razie utraty pracy jest w stanie znaleźć podobną w ciągu półroczia – to przeszło dwukrotnie większy odsetek niż w grupie 55-65-latków.
- Kobiety o 13 p.p. rzadziej niż mężczyźni sygnalizowały to, że mogą znaleźć podobną pracę do wykonywanej i o 12 p.p. rzadziej – że mogłyby znaleźć jakąkolwiek pracę.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłyby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następujących 6 miesięcy?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, N=836

Szansa na znalezienie nowej pracy

Polacy kolejny raz pośród największych optymistów



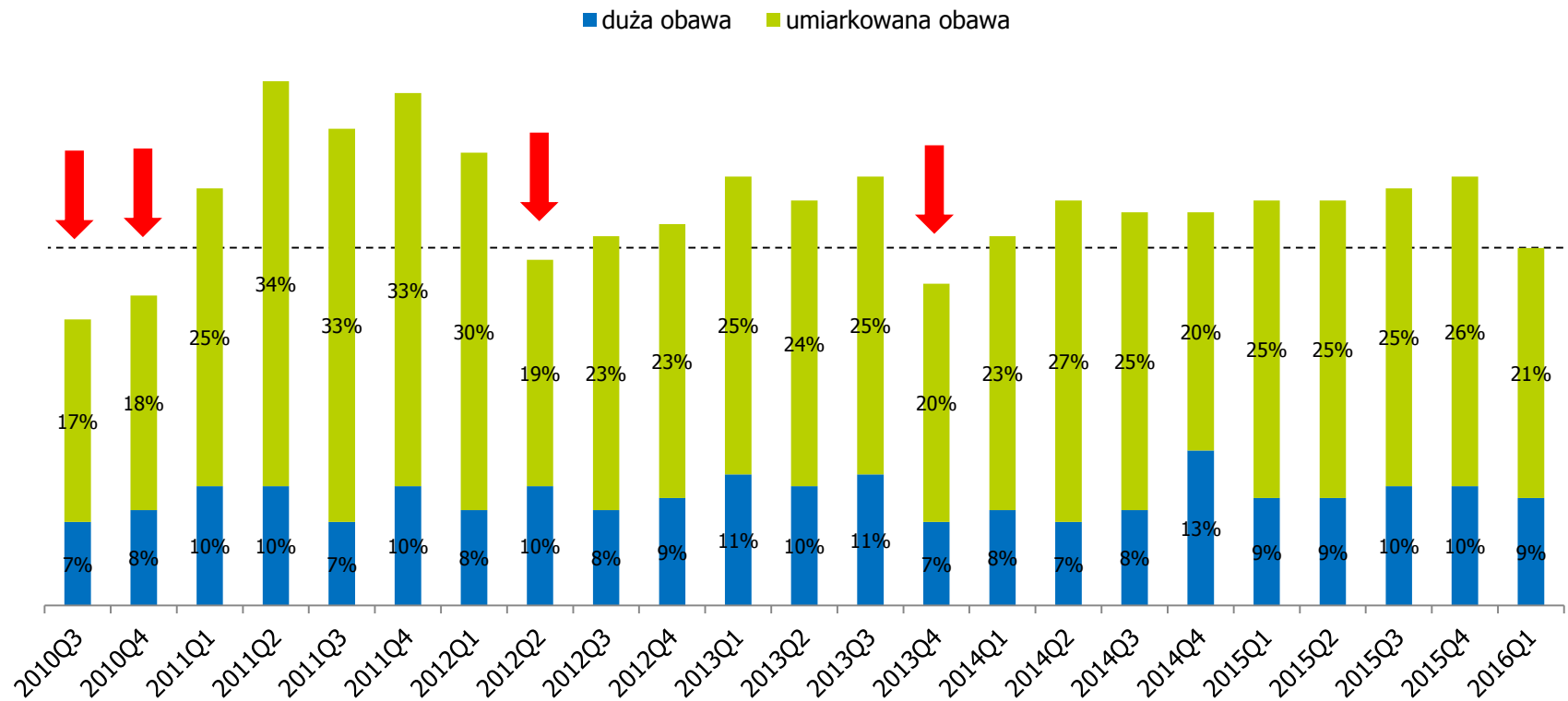
- Na tle krajów europejskich Polacy pozostali w czwórcie największych optymistów dość pewnych swoich szans na znalezienie pracy.
- Wśród państw starego kontynentu nastąpiła poprawa nastrojów. O 3 p.p. ankietowanych więcej uważało, że znalazłoby jakąkolwiek pracę.
- Wiara w znalezienie pracy podobnej do obecnej wzrosła od poprzedniego kwartału o 4 p.p.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłoby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następných 6 miesięcy?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, dla Polski N=836, dla pozostałych krajów N≈400

Ocena ryzyka utraty pracy

Polska – porównanie w czasie



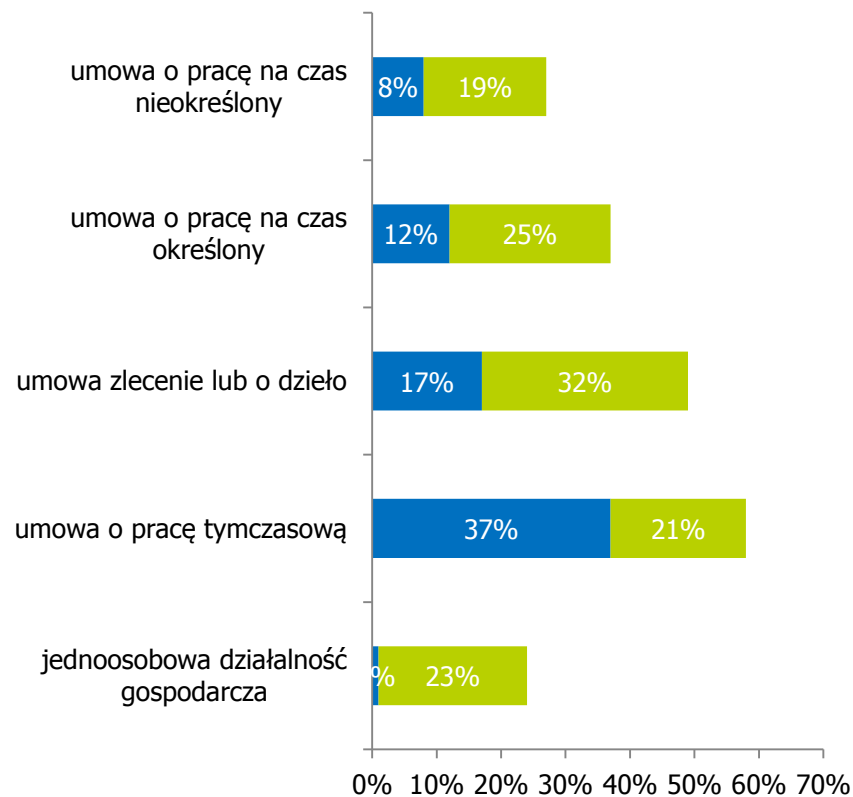
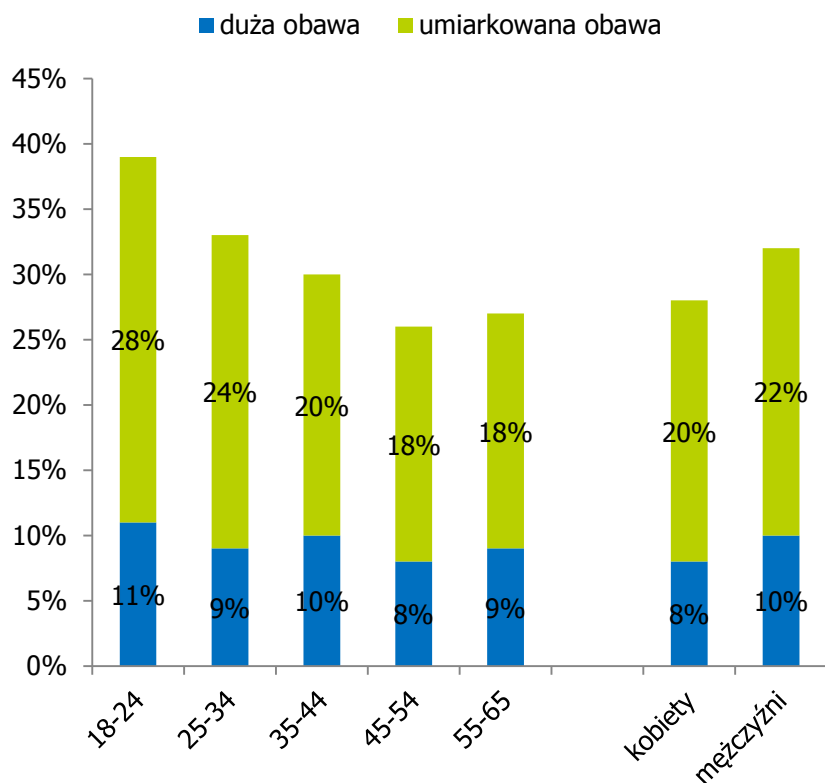
- Udział osób odczuwających poczucie ryzyka utraty pracy w gronie wszystkich przebadanych Polaków był niższy o 6 p.p. w porównaniu do poprzedniego kwartału – był to trzeci największy w historii badania w Polsce spadek tego wskaźnika.
- Zmiana ta oznacza przełamanie trendu: przez ponad dwa lata poczucie lęku było niemal stałe.
- Tylko czterokrotnie odnotowano niższy wskaźnik lęku o utratę pracy niż w ostatniej edycji.

Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, do 2015Q1 N≈400, później N≈800

Ocena ryzyka utraty pracy

Lęk przed utratą pracy zmniejsza się wraz z wiekiem



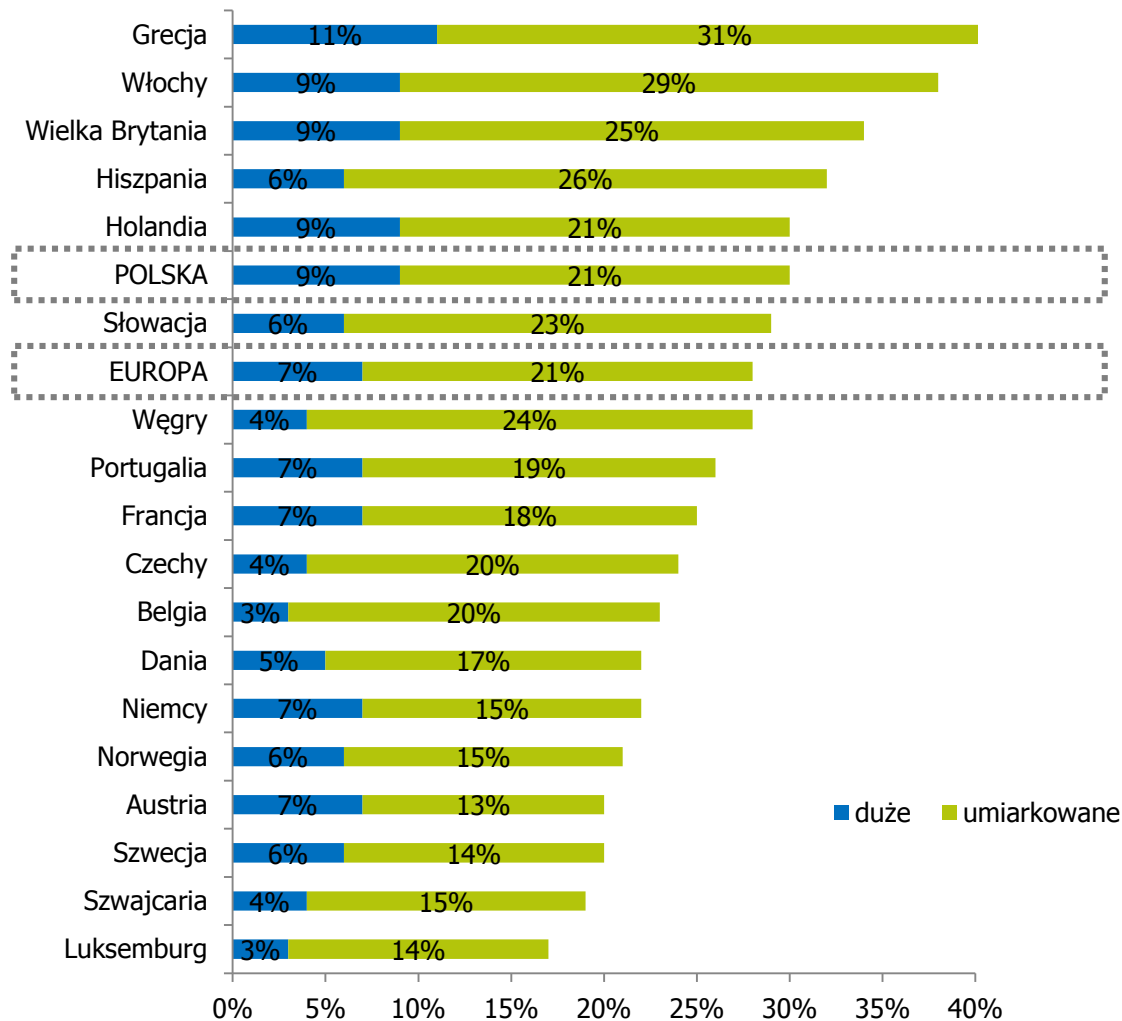
- Spadek obawy o utratę pracy charakteryzowała wszystkie grupy wiekowe i niezależnie od formuły zatrudnienia. W przypadku najmłodszych badanych zmniejszył się o 11 p.p.
- Tradycyjnie kobiety charakteryzowały się mniejszym lękiem o utratę pracy (o 4 p.p.).
- Najmniej utraty pracy obawiali się samozatrudnieni (24% deklarowało tego obawę) oraz zatrudnieni na umowę o pracę na czas nieokreślony (27%).

Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?

Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, N=836

Ocena ryzyka utraty pracy

Poczucie ryzyka utraty pracy spadło w Polsce i całej Europie

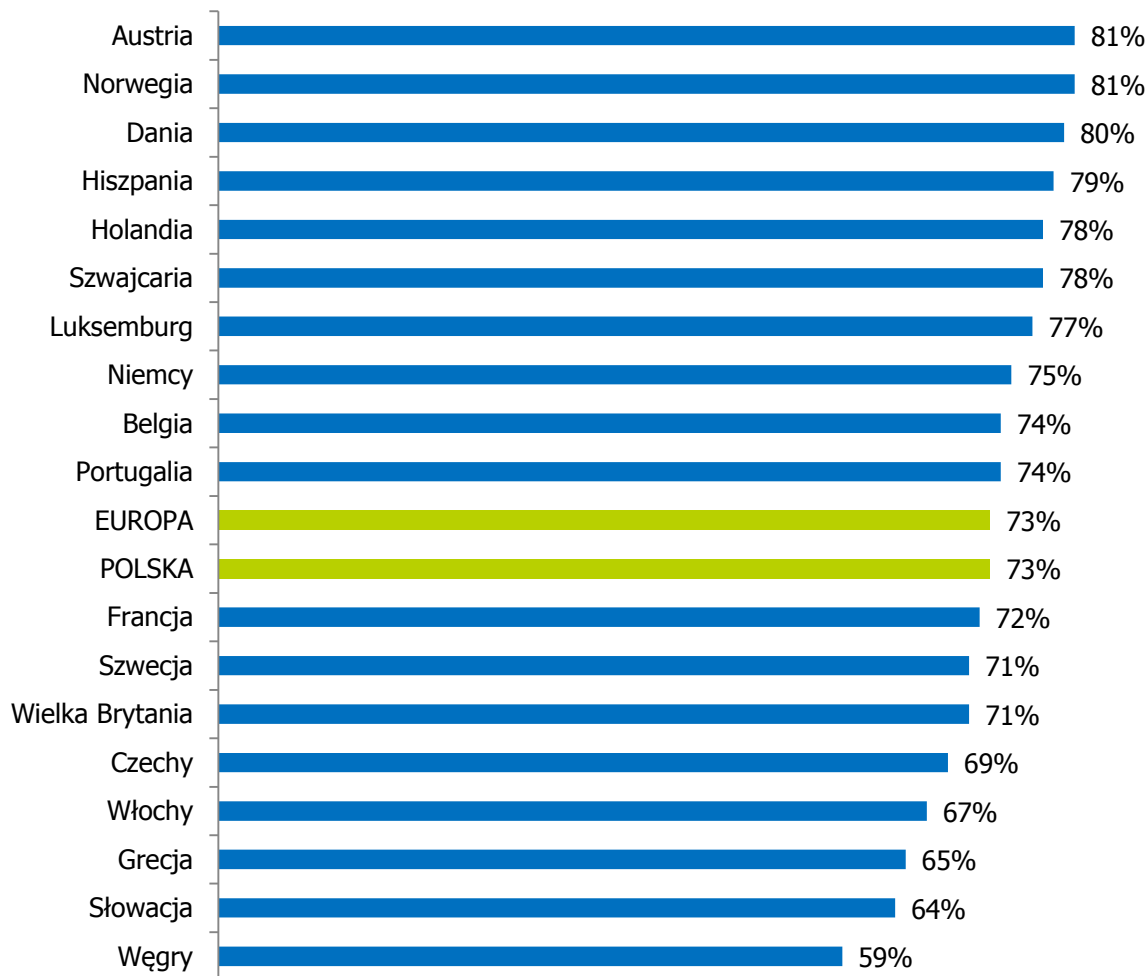


- W badanych 19 krajach europejskich obawę utraty pracy deklarowało 28% ankieterów. Od ostatniej fali badania wskaźnik ten spadł o 2 p.p. (o 1 p.p. zmniejszyło się zarówno silne, jak i umiarkowane poczucie takiego zagrożenia).
- Wśród wszystkich państw starego kontynentu Grecja miała największy odsetek ludzi obawiających się utraty pracy (łącznie 42%).
- Polska z wynikiem 30% (spadek o 6 p.p. w porównaniu do 2015Q4) plasowała się na 5. miejscu ex aequo z Holandią.

*Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?
Monitor Rynku Pracy, 23. edycja, marzec 2016, dla Polski N=836, dla pozostałych krajów N≥400*

Satysfakcja z wykonywanej pracy

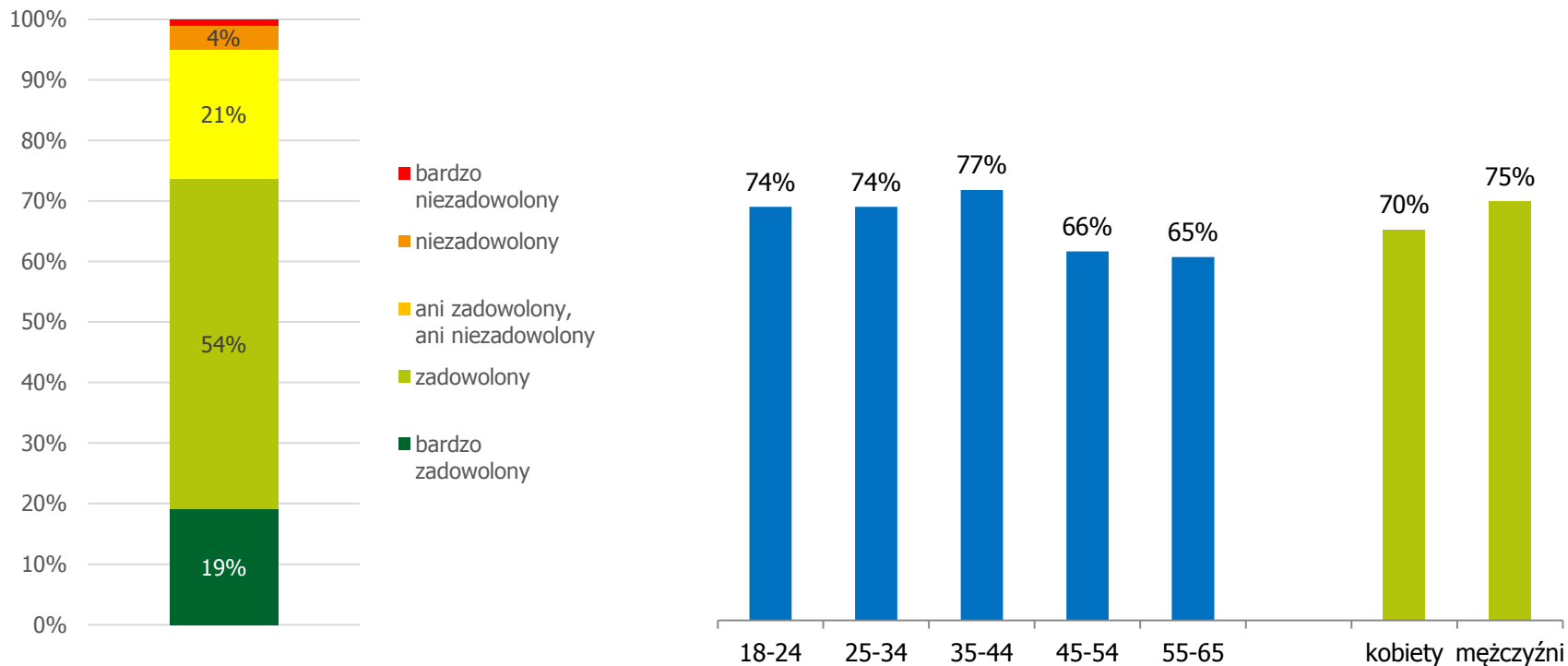
Polacy przeciętnie zadowoleni z wykonywanej pracy



- 73% badanych pracowników w Polsce deklarowało satysfakcję z wykonywanej pracy – ponownie tyle samo co średnio we wszystkich badanych krajach Europy.
- W porównaniu do poprzedniego kwartału wskaźnik ten dla Polski i Europy wzrósł o 2 p.p.
- Wśród krajów starego kontynentu najbardziej zadowolonych pracowników miały Austria i Norwegia, a najmniej zadowolonych: Słowacja i Węgry.

Satysfakcja z wykonywanej pracy

Polacy w średnim wieku najbardziej usatysfakcjonowani z wykonywanej pracy



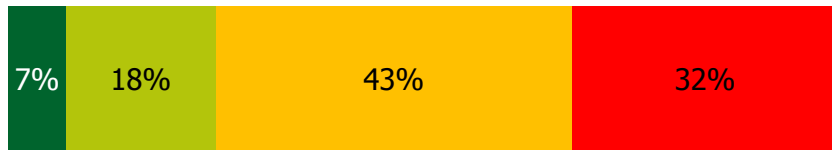
- Najbardziej zadowoleni ze swojej pracy były osoby w średnim wieku (35-44 lata).
- Najczęściej satysfakcję z pracy deklarują osoby samozatrudnione oraz zatrudnieni na umowę o pracę na czas nieokreślony. Najmniej zadowoleni są zatrudnieni na umowy cywilnoprawne i umowę o pracę tymczasową.

Praca za granicą oraz stosunek do różnorodności kulturowej i narodowościowej w miejscu pracy

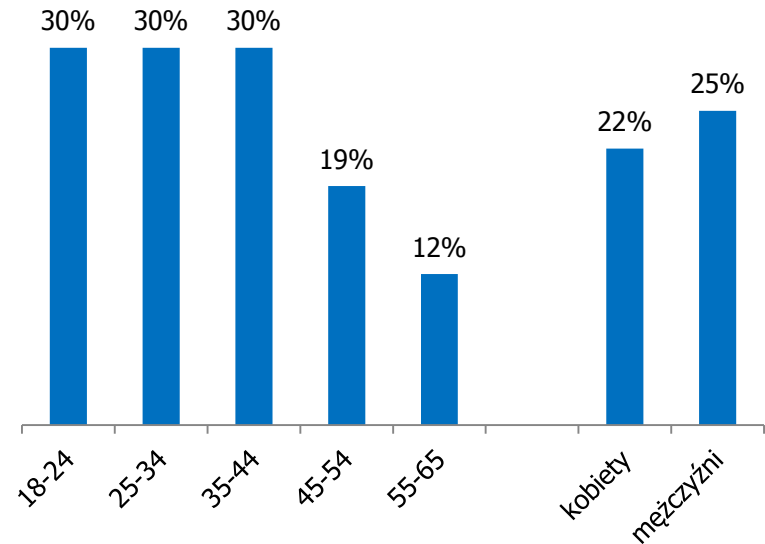
Służbowo za granicą

Kogo wysyłają pracodawcy?

„W mojej pracy zdarza mi się podróżować za granicę.”



■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się
■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam



- Wyjazdy służbowe zdarza się blisko 1/3 pracowników młodszych i w średnim wieku. Starsi i najstarsi coraz rzadziej podróżują wykonując swoje obowiązki zawodowe.
- Mężczyźni podróżują częściej niż kobiety – przy czym najczęściej samozatrudnieni i pracujący na umowę o pracę na czas nieokreślony. Najrzadziej zaś pracujący na umowę cywilnoprawną.

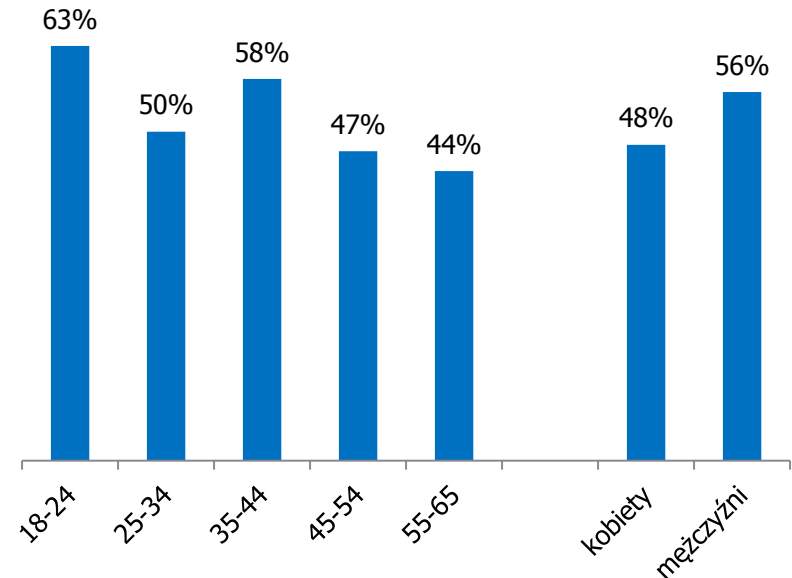
Zew dalekich stron

Połowa Polaków lubi zagraniczne podróże służbowe

„Chciał(a)bym, żeby moja praca wymagała podróży zagranicznych.”



- zdecydowanie się zgadzam
- zgadzam się
- nie zgadzam się
- zdecydowanie się nie zgadzam

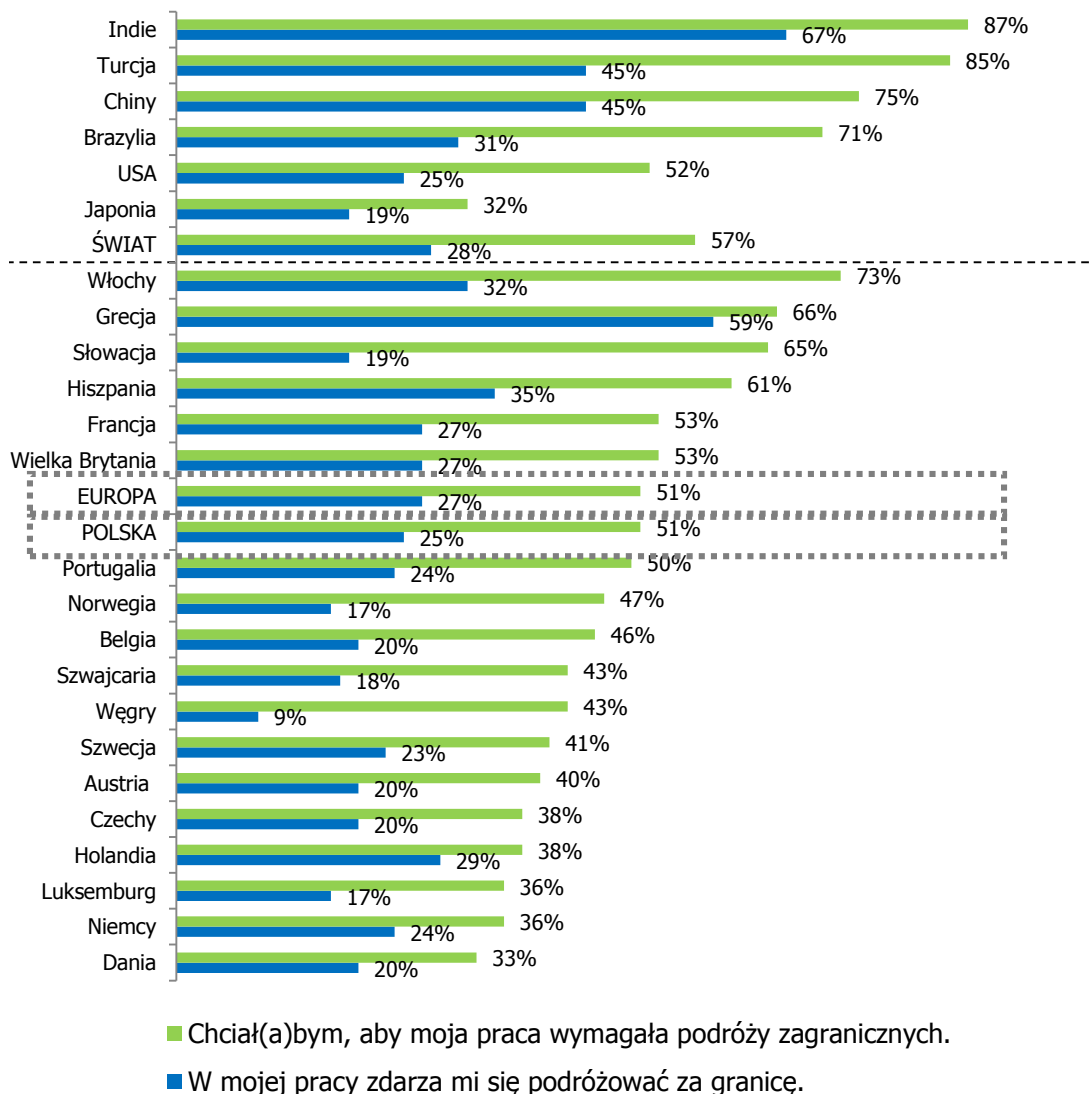


- Za granicę w sprawach zawodowych chciałoby się od czasu do czasu wybrać połowa badanych.
- Zainteresowanie podróżami zgłaszają częściej młodzi niż starsi oraz mężczyźni niż kobiety.
- Nieco częściej o zagranicznych zadaniach marzą pracujący na umowy cywilnoprawne.

Realia kontra marzenia

Między ruchliwymi Grekami i statecznymi Duńczykami

- Bazując na odpowiedziach respondentów najczęściej zagraniczne podróże służbowe mają okazję odbywać Hindusi i Grecy, a najrzadziej: Węgrzy i Nowozelandczycy.
- Najwięcej ochoty na takie podróże mają Meksykanie i Włosi, a najmniej: Niemcy i Japończycy.
- Największy głód służbowego podróżowania (różnica między powyższymi wskaźnikami) występuje na Słowacji (46 p.p.), a najmniejszy w Grecji (7 p.p.).
- Polska plasuje się po środku europejskiej stawki w każdym z powyższych zestawień.



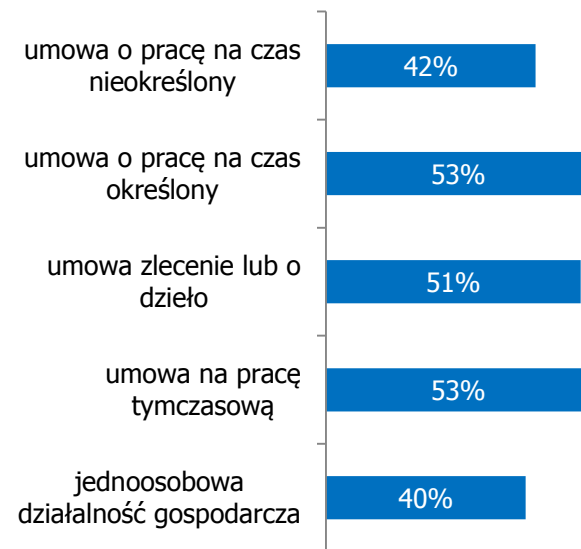
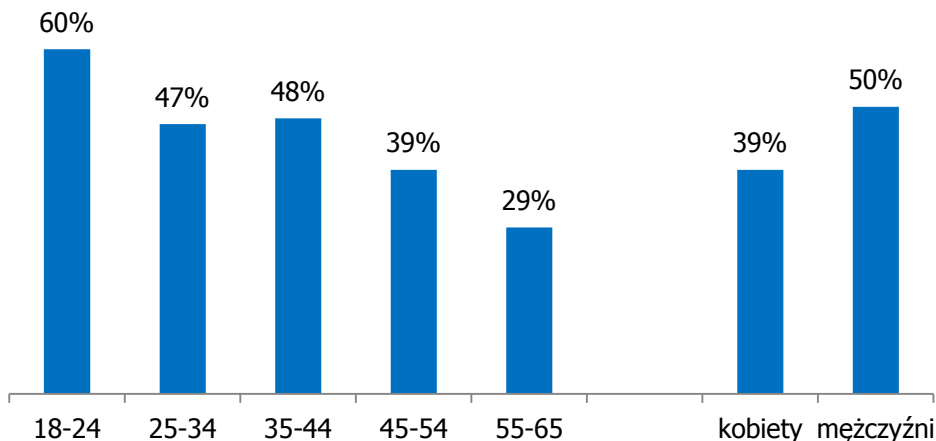
Potencjalni emigranci zarobkowi

Niemal połowa badanych w Polsce myśli o wyjeździe

„Jestem zainteresowany(-a) pracą za granicą.”



■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się
■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam



- Migrację zagraniczną rozważa 60% najmłodszych i 29% najstarszych respondentów.
- Pracą za granicą zainteresowanych jest co drugi Polak i co trzecia Polka.
- Rzadziej rozważają ją osoby samozatrudnione i pracujący na umowę o pracę na czas nieokreślony, choć różnica pomiędzy formami zatrudnienia nie jest bardzo duża.

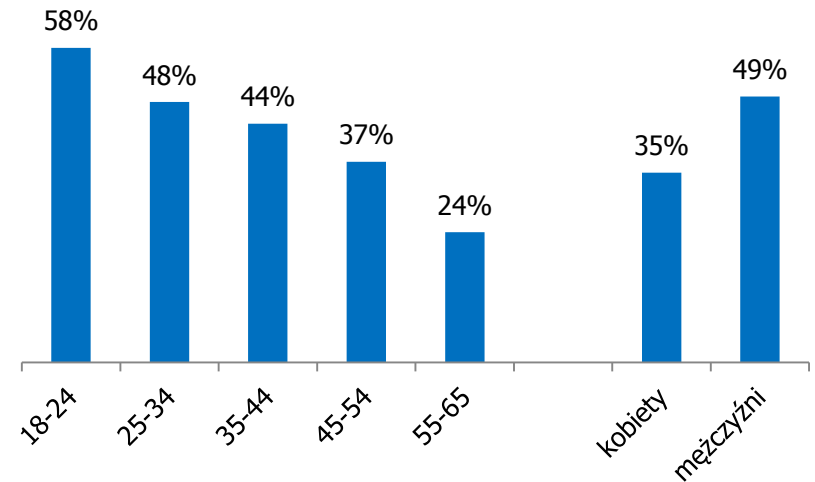
Dobra praca za granicą

Polki myślą o emigracji rzadziej niż Polacy

„Jestem gotowy(-a) do wyjazdu za granicę, jeśli otrzymał(a)bym ofertę dobrej pracy.”



■ zdecydowanie się zgadzam ■ zgadzam się
■ nie zgadzam się ■ zdecydowanie się nie zgadzam

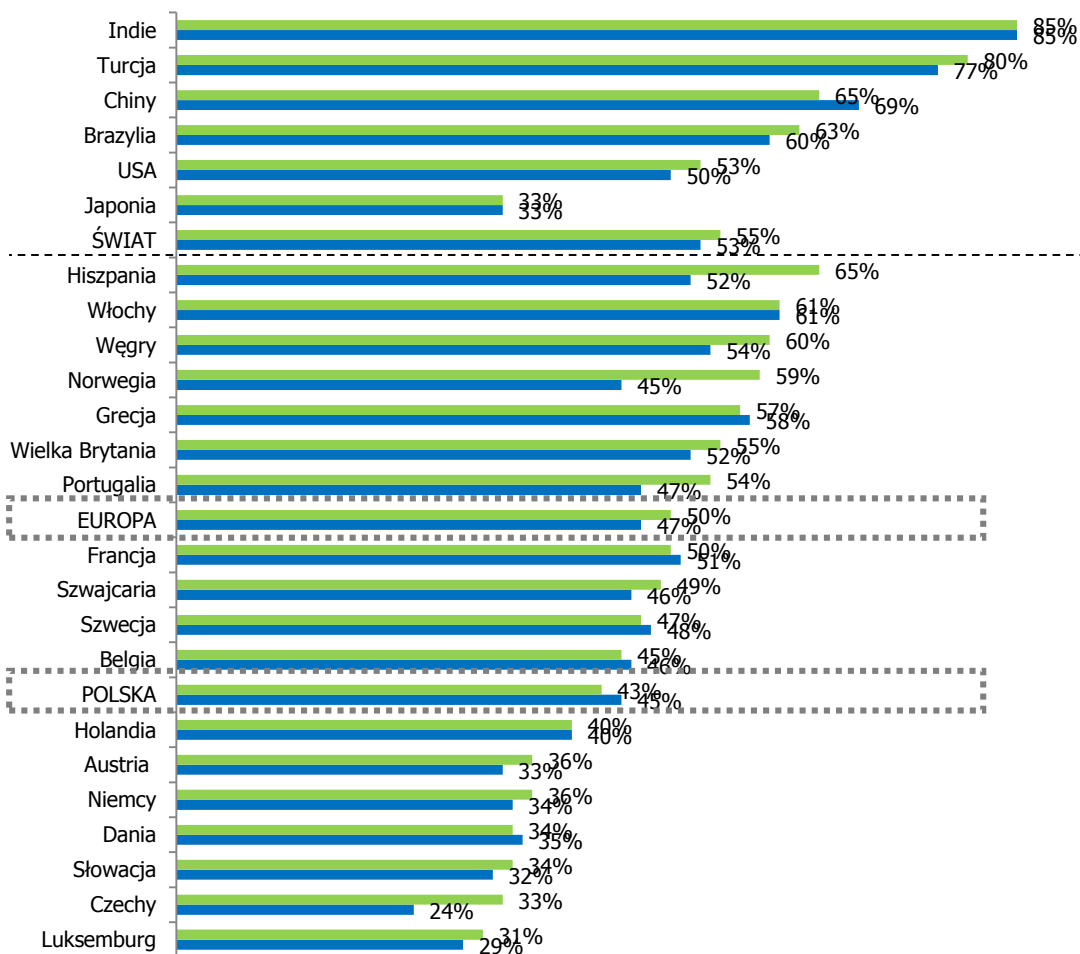


- Od otrzymania dobrej pracy uzależnia wyjazd 43% badanych w Polsce.
- Byłaby to motywacja do wyjazdu dla 58% najmłodszych i 24% najstarszych respondentów.
- Wyraźnie najrzadziej do wyjazdu za granicę pod takim warunkiem przekonani są samozatrudnieni, a najczęściej – zatrudnieni na umowy cywilnoprawne.

Wyjechać – nawet bez pracy na oku

Nie potrzeba nam dobrej oferty zatrudnienia, by myśleć o emigracji

- Najczęściej zainteresowanie pracą za granicą deklarowali Hindusi i Włosi, a najrzadziej – Japończycy i Czesi.
- Za dobrą ofertą pracy swój kraj opuściłoby najwięcej Hindusów i Hiszpanów, a najmniej – Japończyków i Luksemburczyków.
- Odsetek wskazań rośnie w przypadku oferty dobrej pracy w największym stopniu w przypadku Norwegów (o 14 p.p.).
- Ochota do migracji Polaków jest wyraźnie niższa niż przeciętna w Europie, ale przewyższa tę u Słowaków i Czechów.



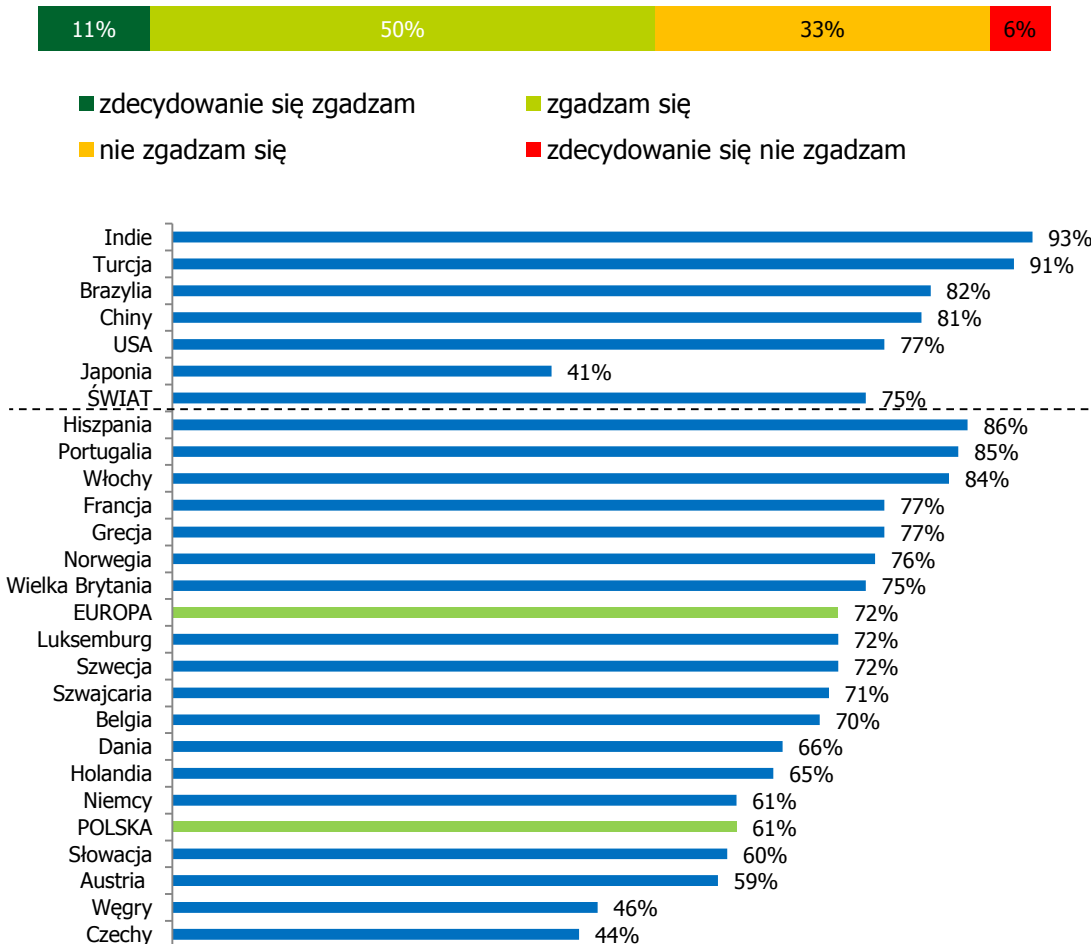
■ Jestem gotowy(-a) do wyjazdu za granicę, jeśli zaoferowanoby mi dobrą pracę.

■ Jestem zainteresowany(-a) pracą za granicą.

Nie dostrzegamy zalet różnorodności

Kraje dawnych Austro-Węgier najmniej otwarte

„Chciał(a)bym pracować z osobami z innego kręgu kulturowego lub o innej narodowości.”



- Najbardziej otwarci na różnorodność narodowościową i kulturową w miejscu pracy są Chilijczycy i Hiszpanie, a najmniej – Czesi i Japończycy.
- Zainteresowanie pracą w zróżnicowanym środowisku deklaruje 61% badanych Polaków – o 11 p.p. mniej niż średnia europejska i o 14 p.p. mniej niż średnia globalna.
- Kraje basenu Morza Śródziemnego najbardziej otwarte w Europie i podobne pod tym względem do zaciekawionych innymi kulturami Brazylii, Chin czy Turcji.

Podsumowanie wyników:

- Poziom rotacji na polskim rynku pracy zwiększył się o 1 p.p. i wynosił 25%. W rezultacie był największy w Europie – drugie miejsce ex aequo zajęły Francja i Wielka Brytania (24%).
- Głównymi powodami zmiany pracy były: lepsze warunki pracy, osobiste pragnienie zmiany oraz osobiste pragnienie w obszarze zarządzania. Zmiana struktury firmy spadła na szóste miejsce.
- Indeks mobilności Polski utrzymywał się niezmiennie na wysokim poziomie (107 punktów). W porównaniu z innymi krajami europejskimi Polacy pozostawali – obok Brytyjczyków i Francuzów – jednym z najbardziej otwartych na zmianę pracy narodów.
- Przekonanie o dostępności ofert pracy poprawiło się w porównaniu z poprzednim kwartałem, wracając dokładnie do poziomu odnotowanego dwa kwartały wcześniej.
- Obawa o utratę pracy spadła w Polsce aż o 6 p.p. – był to trzeci największy spadek w historii badania. Silny lęk przed utratą pracy deklarowało 9%, a umiarkowany – 21% badanych.
- 73% Polaków i tyle samo Europejczyków deklarowało satysfakcję z wykonywanej pracy.
- Połowa Polaków (i tyle samo Europejczyków) chciałoby podróżować za granicę w celach służbowych, a ćwierć obu wymienionych populacji deklaruje, że już to robi.
- Mniej niż połowa ankietowanych w Polsce (45%) chciałaby wyjechać z kraju w celach zawodowych – to mniej niż średnia Europy (47%) i globu (53%).

Randstad w skrócie





good
to know
you

λοι
φο κιομ
δοοq

