



Instytut Badawczy Randstad

Monitor Rynku Pracy

Raport z 24. edycji badania
12 lipca 2016 r.

Struktura raportu:

- Metodologia i opis próby badania
- Wyniki badania:
 - rotacje na rynku pracy
 - mobilność – gotowość do zmiany pracy
 - obawa o utratę pracy, przekonanie o możliwości znalezienia nowego zatrudnienia, satysfakcja z pracy
 - Perspektywy zatrudnienia najmłodszych i najstarszych kandydatów do pracy
- Podsumowanie wyników
- Randstad w Polsce

Monitor Rynku Pracy:

opis badania

- „Monitor Rynku Pracy” jest kwartalnym badaniem ankietowym realizowanym obecnie już w 34 krajach Europy, Azji, Australii i obu Ameryk, w których Randstad prowadzi działalność.
(kraje biorące udział w badaniu – Europa: Austria, Belgia, Czechy, Dania, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Luksemburg, Niemcy, Norwegia, Polska, Portugalia, Słowacja, Szwajcaria, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania, Włochy; na innych kontynentach: Argentyna, Australia, Brazylia, Chile, Chiny z osobno analizowanym Hongkongiem, Indie, Japonia, Kanada, Malezja, Meksyk, Nowa Zelandia, Singapur, Turcja, Stany Zjednoczone)
- Badanie po raz pierwszy przeprowadzono w 2010Q1. Polska dołączyła do projektu od 2010Q3. Obecnie prezentujemy wyniki 24. edycji.
- Badanie jest realizowane poprzez ankiety wypełniane on-line przez respondentów w wieku od 18 do 65 lat, pracujących minimum 24 godziny w tygodniu. Próba obejmuje osoby wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę tymczasową, umów cywilnoprawnych oraz samozatrudnionych.
- Dobór próby jest kwotowo-losowy, realizowany przez Survey Sampling International. Od 20. edycji włącznie próba w Polsce wynosi ponad 800 respondentów (wcześniej – ok. 400 osób, tak jak w innych krajach). Globalnie w badaniu bierze udział ponad 14 tys. respondentów.
- Bieżące badanie zostało zrealizowane w okresie: maj-czerwiec 2016 – w Polsce na próbie 833 osób.

Respondenci badania w Polsce

- 50% kobiety / 50% mężczyźni
- Wiek od 18 do 65 lat

■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-65



- Forma zatrudnienia:

■ umowa o pracę na czas nieokreślony ■ umowa o pracę na czas określony ■ umowa zlecenie lub o dzieło
■ umowa o pracę tymczasową ■ jednoosobowa działalność gospodarcza

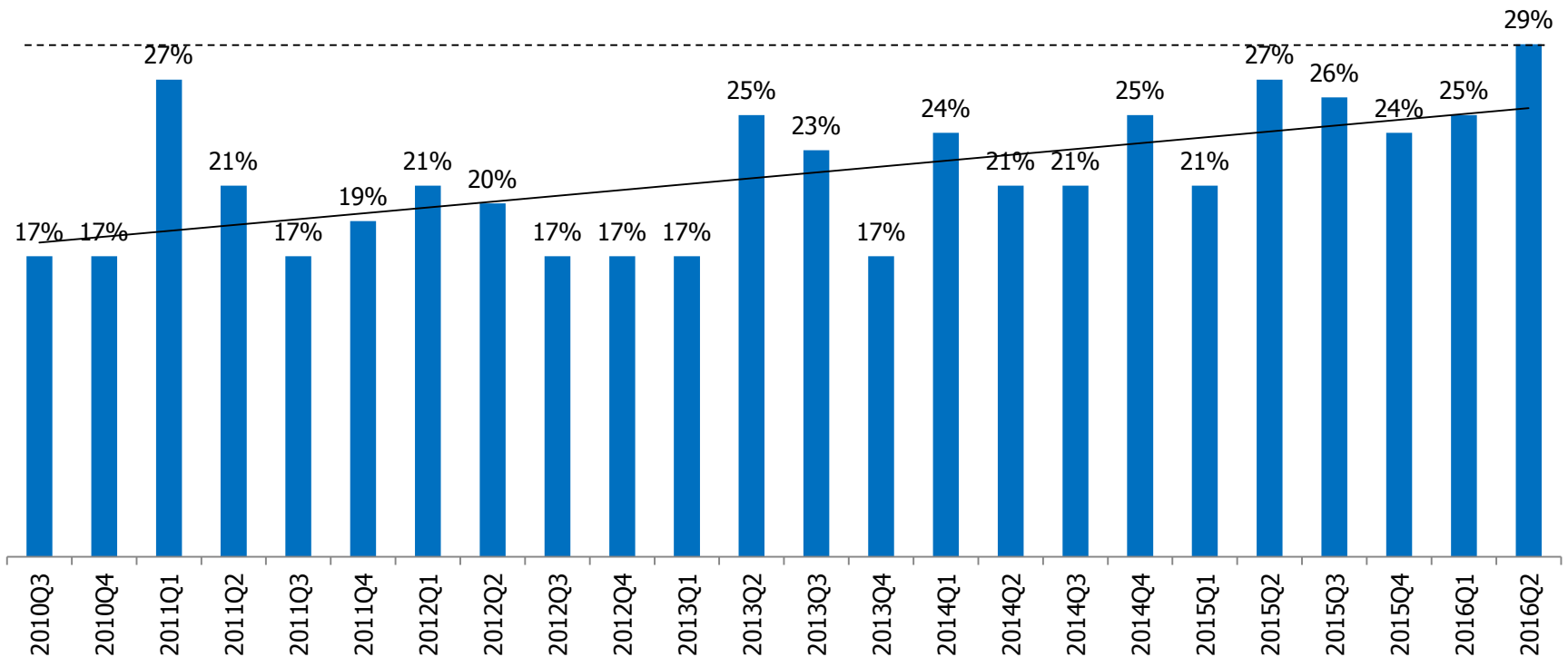


- wykształcenie:
1% podstawowe / 44% średnie / 55% wyższe

Wyniki badania

Rotacje na rynku pracy w Polsce

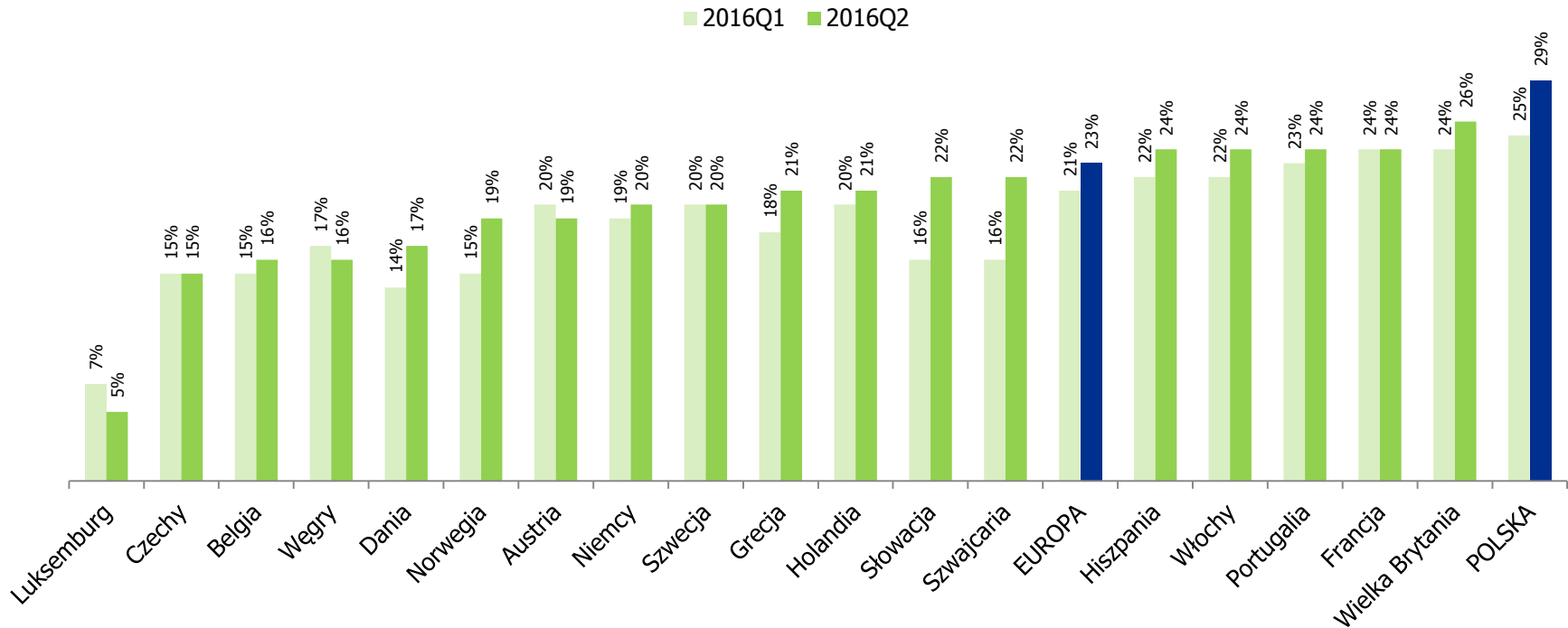
Polska – porównanie w czasie



- W stosunku do poprzedniego kwartału odsetek osób zmieniających pracę w Polsce zwiększył się o 4 p.p. i w 2016Q2 wynosił 29%.
- To historyczny rekord tego wskaźnika, bijący poprzednie maksymalne wartości o 2 p.p. W rezultacie linia trendu dla tego współczynnika stała się nieco bardziej stroma.

Rotacje na rynkach pracy w Europie

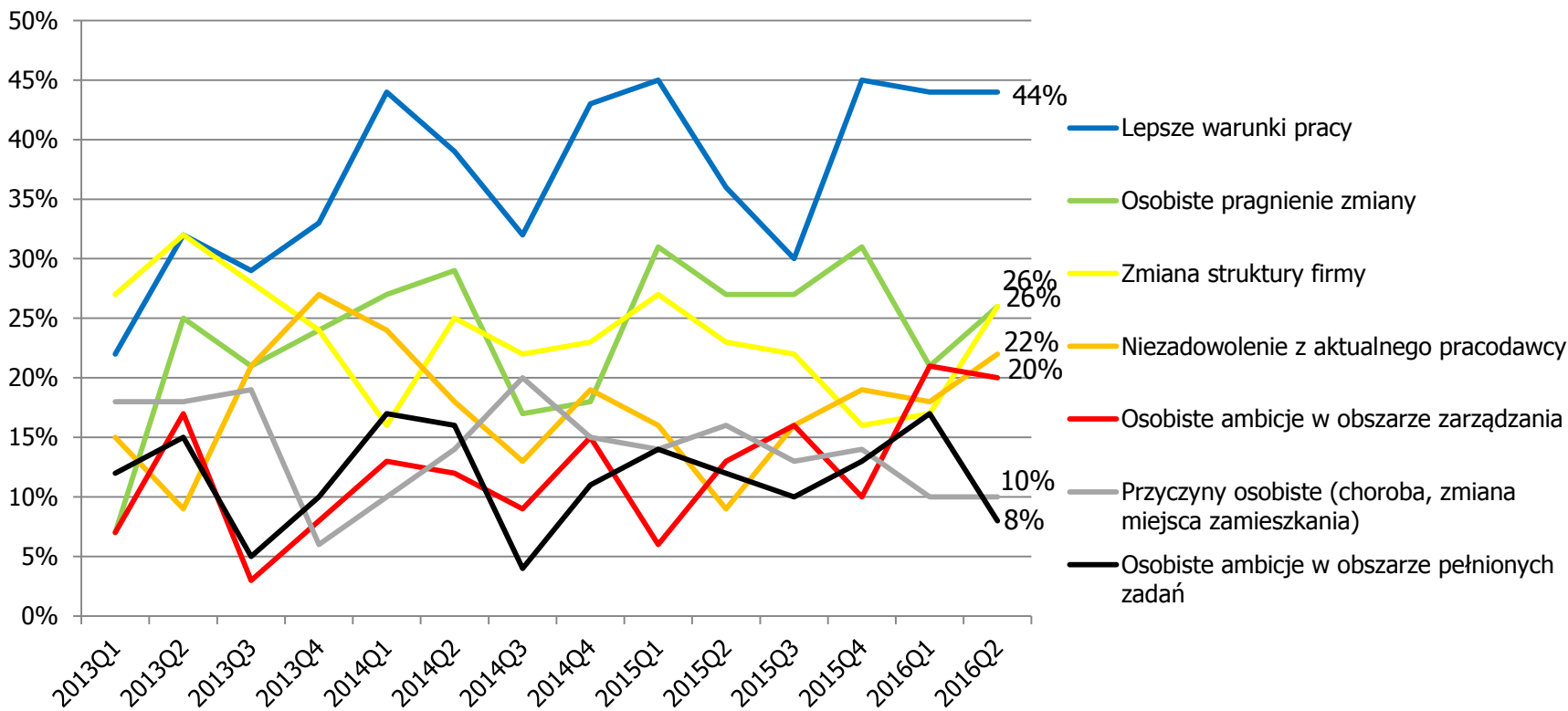
Polska ponownie liderem



- Polska charakteryzowała się najwyższą rotacją spośród badanych krajów europejskich. Na podium znalazły się także Francja i Wielka Brytania.
- Średnia dla badanych krajów europejskich od ostatniego kwartału wzrosła o 2 p.p. i wyniosła 23%. W poprzedniej edycji badania spadek był spadek o 1 p.p.
- Największy wzrost rotacji w porównaniu do poprzedniego kwartału odnotowała Słowacja i Szwajcaria (o 6 p.p.), a największy spadek – Luksemburg (o 2 p.p.).

Główne powody rotacji na rynku pracy

Pracownicy szukają przede wszystkim lepszych warunków pracy



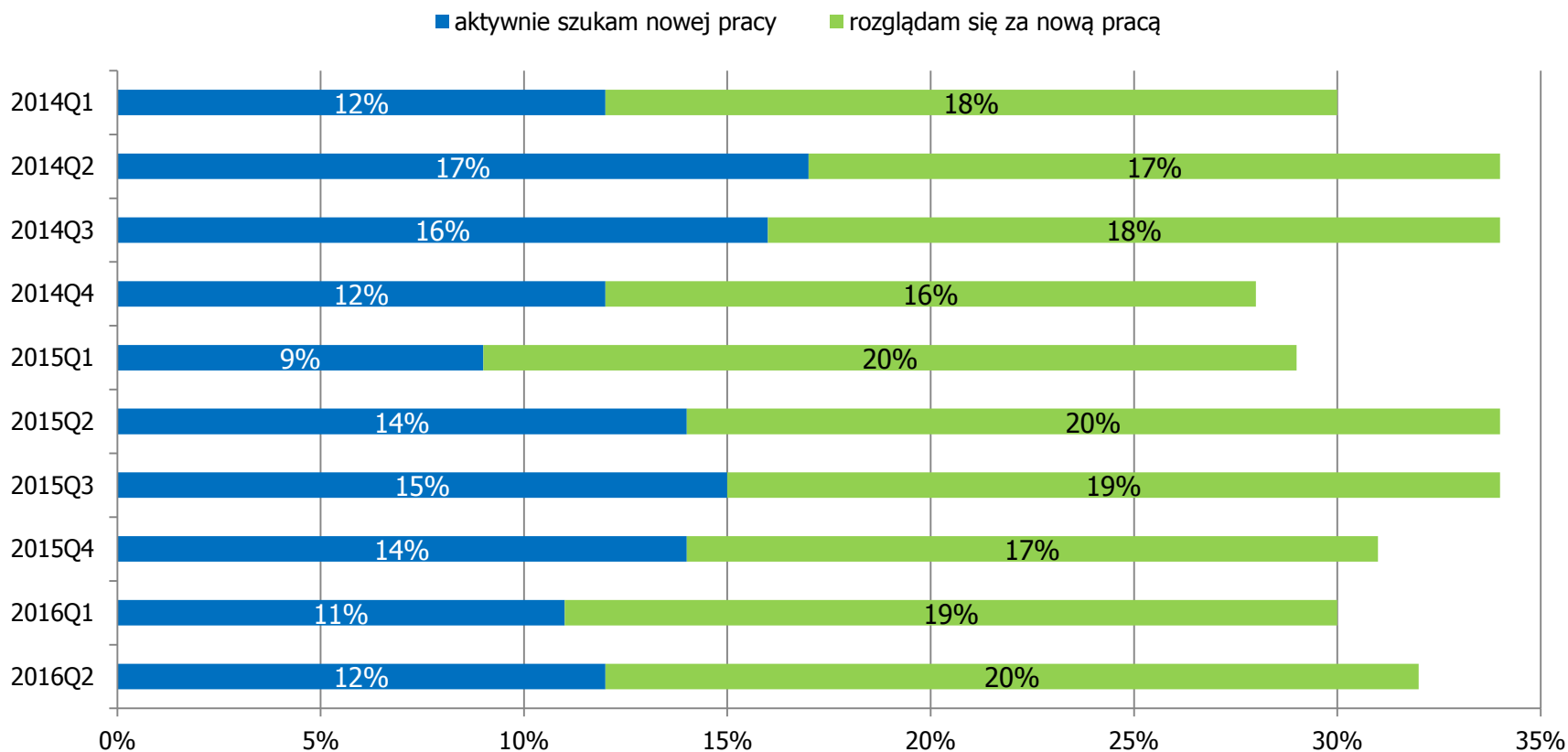
- 44% pracowników deklarowało, że do niedawnej zmiany pracodawcy przyczyniły się lepsze warunki pracy – tylko dwukrotnie odnotowano większą liczbę wskazań.
- Drugą i trzecią najważniejszą przyczyną zmiany pracy były osobiste pragnienie zmiany oraz zmiana w strukturze firmy (po 26% wskazań). Na kolejnym miejscu było niezadowolenie z pracodawcy (22%).

Jakie były Pana/Pani powody zmiany pracy?

Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, do 2015Q1 N \approx 400, później N \approx 800

Poszukiwanie nowego zatrudnienia

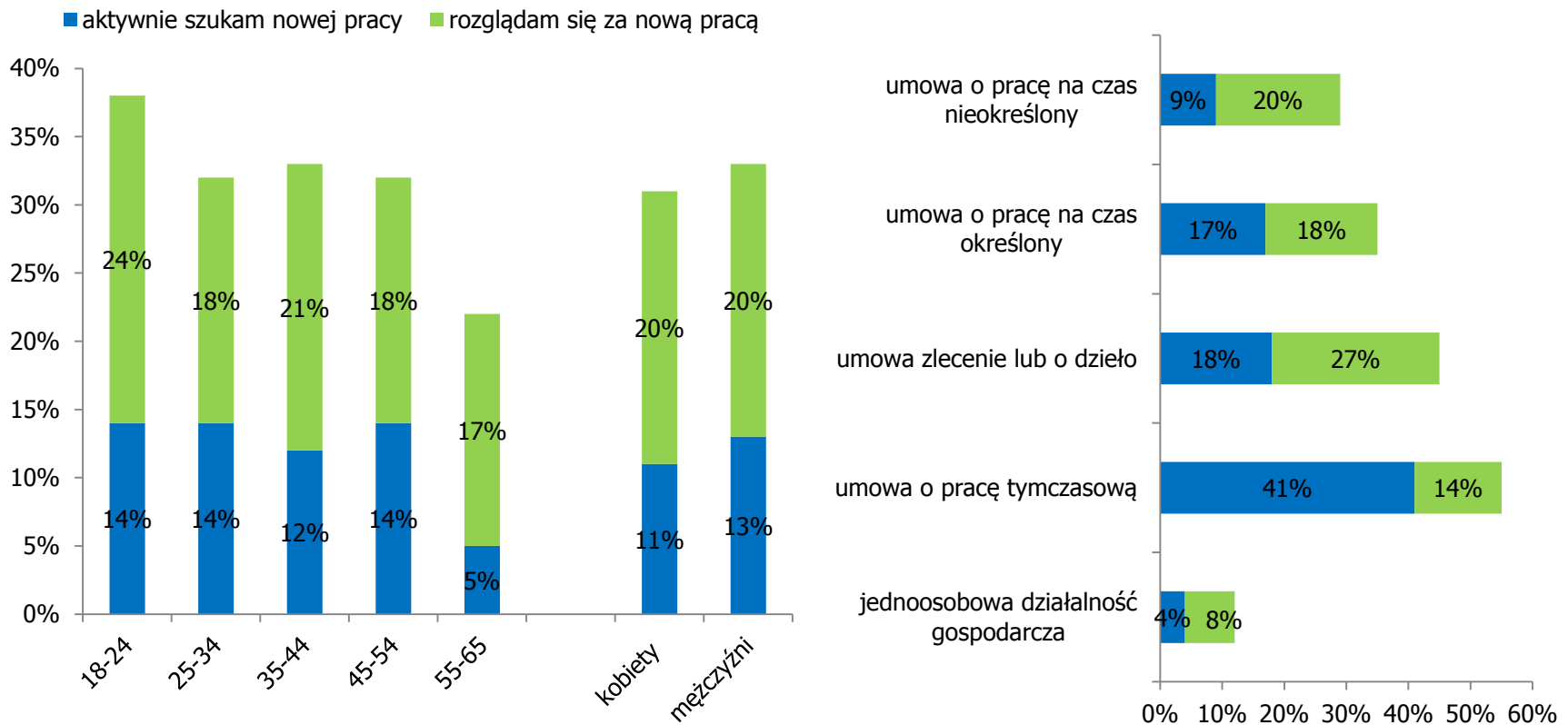
Polska – porównanie w czasie



- W minionym kwartale 32% badanych poszukiwało nowej pracy. W porównaniu z poprzednim kwartałem (2016Q1) był to wzrost o 2 p.p.
- Zwiększył się odsetek zarówno aktywnie poszukujących pracy (o 1 p.p.), jak i tylko rozglądających się za nowym zatrudnieniem (o 1 p.p.).

Poszukiwanie nowego zatrudnienia

Pracownicy tymczasowi najaktywniejsi w szukaniu nowej pracy



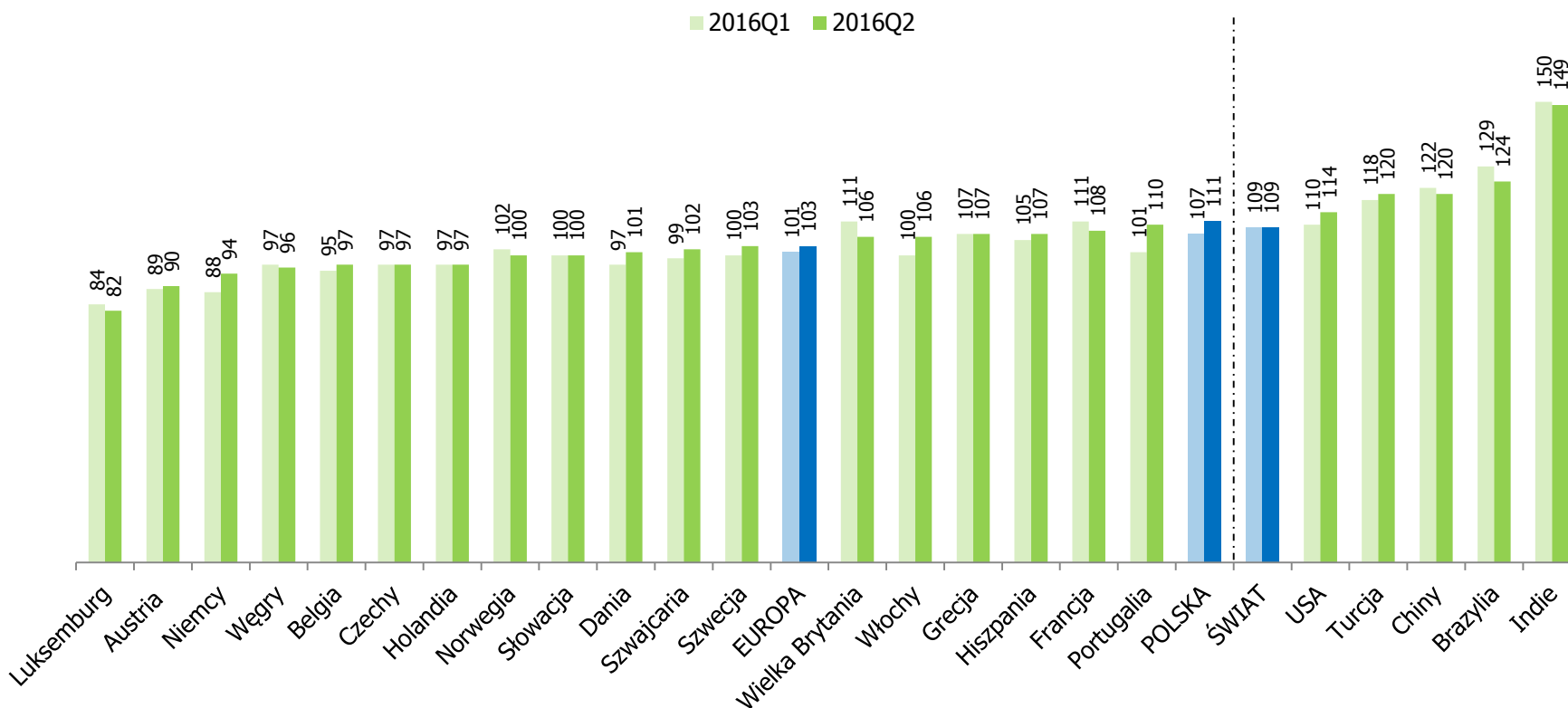
- Najbardziej aktywni w poszukiwaniu pracy respondenci w wieku 18-24 lat – co siódmy badany w tej grupie aktywnie szukał nowej pracy (14%), a co czwarty rozglądał się za nowym pracodawcą (24%).
- Najmniej aktywne w szukaniu pracy są osoby prowadzące działalność gospodarczą (4%), a najbardziej aktywne – na umowę o pracę tymczasową (41%).

Otwartość na zmianę zatrudnienia: Indeks mobilności

- Stworzony przez Randstad **'indeks mobilności'** na rynku pracy śledzi otwartość pracowników na mobilność zawodową.
- Mobilność jest w badaniu definiowana według przewidywań pracowników o prawdopodobieństwie zatrudnienia u innego pracodawcy w kolejnych 6 miesiącach (zarówno w przypadku podjęcia podobnej, jak i zupełnie innej pracy).
- Punktem startowym dla obliczeń indeksu jest agregacja odpowiedzi wszystkich respondentów badania w jego pierwszej edycji międzynarodowej (marzec 2010), stanowiąca wyjściowy poziom 100 punktów.

Indeks mobilności

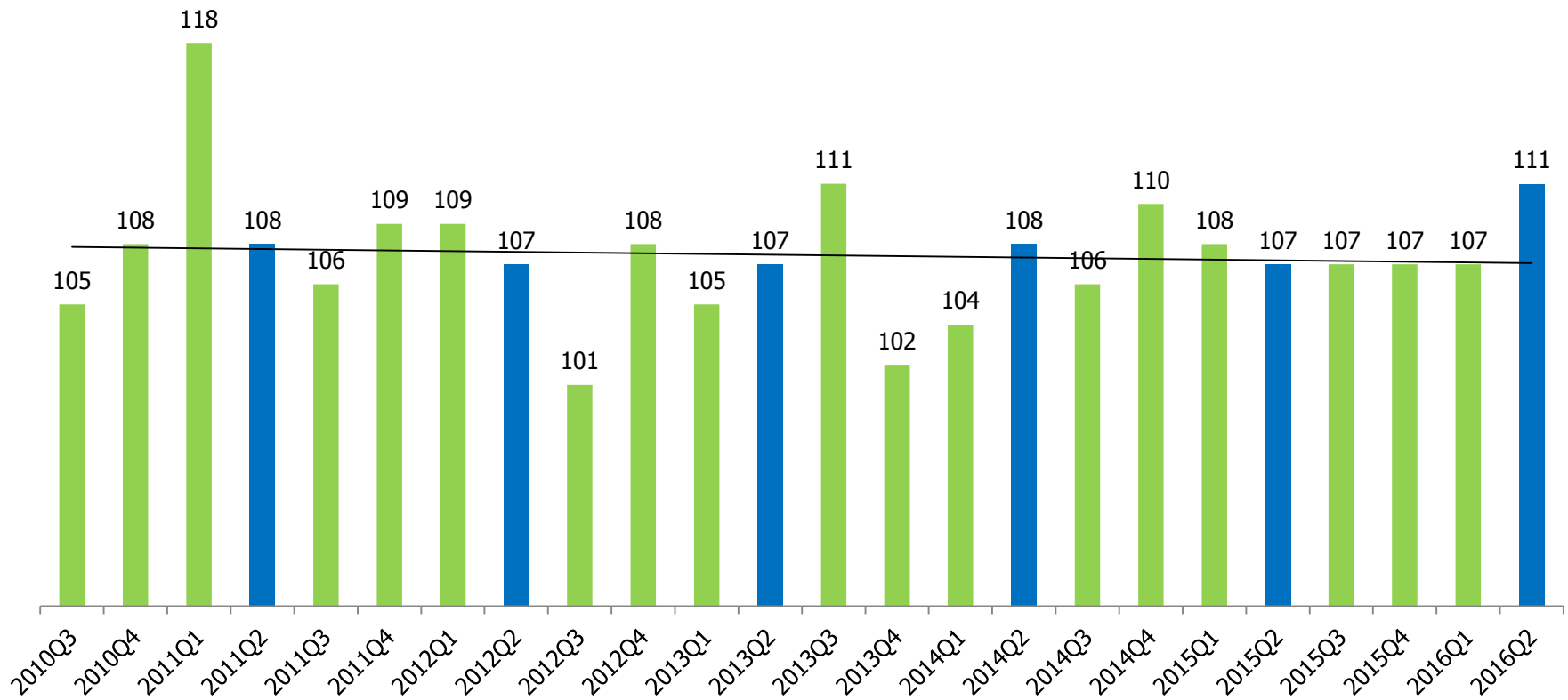
Polacy narodem najbardziej otwartym na zmianę pracy w Europie



- Średnia indeksu mobilności dla 19 badanych krajów europejskich wyniosła 103 punkty, o 2 punkty więcej niż w poprzednim kwartale (2016Q1).
- Na tle krajów starego kontynentu Polska po raz kolejny weszła do trójki krajów o największej otwartości na zmianę pracy. Jednak pierwszy raz w historii badania nasz kraj zajął pierwsze miejsce w Europie, pokonując zarówno Francję, jak i Wielką Brytanię.

Indeks mobilności

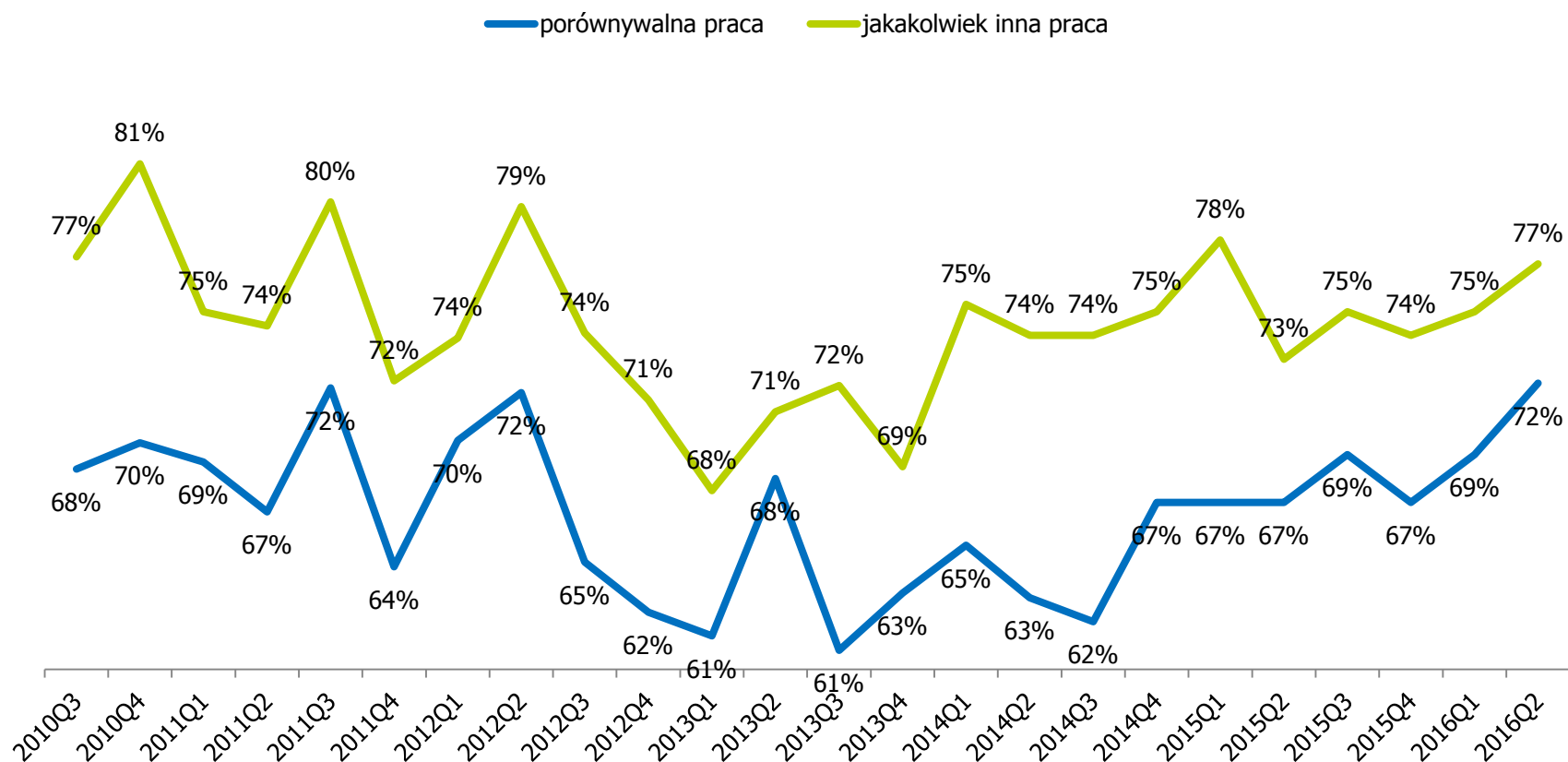
Wzrost otwartości Polaków na zmianę pracy



- W ostatnim kwartale polski indeks mobilności wzrósł o 4 p.p.
- Tylko raz w historii badania odnotowano wyższą wartość tego wskaźnika.
- Liniowy trend ostatnich pięciu lat pokazuje stabilizację wskaźnika na poziomie zbliżonym do 107 punktów.

Szansa na znalezienie nowej pracy

Rośnie przekonanie o szansie znalezienia nowej pracy



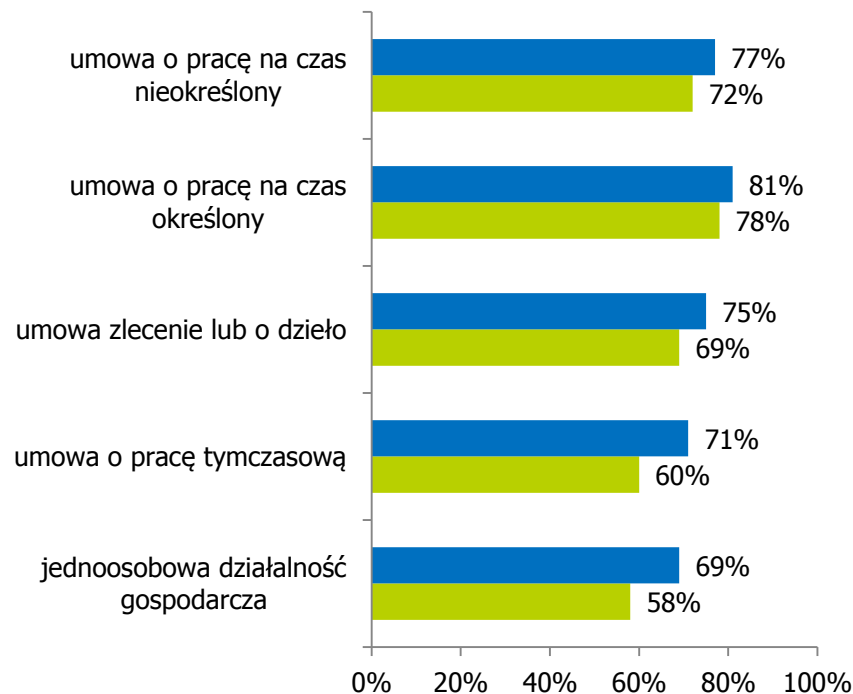
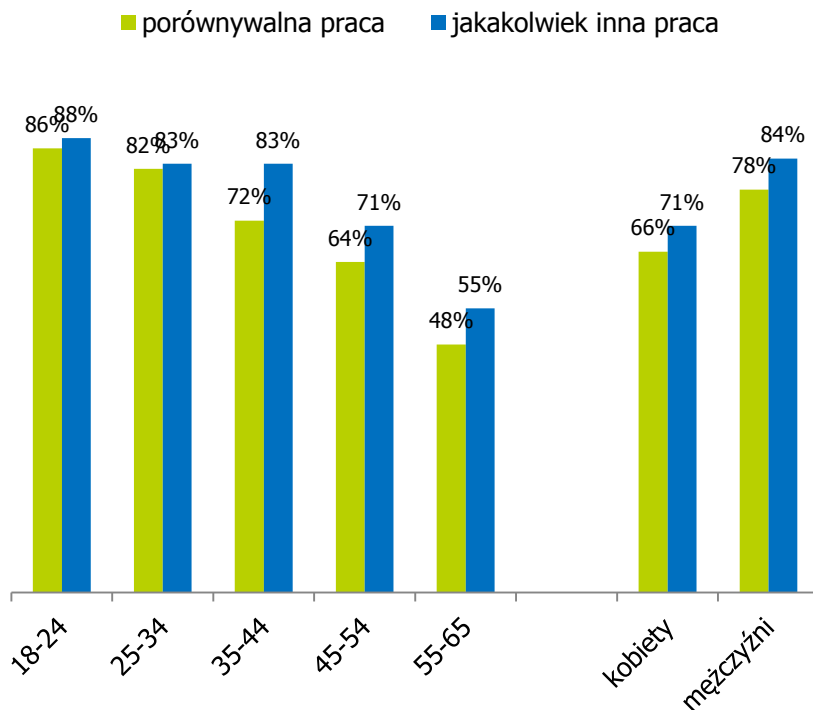
- Odsetek badanych, którzy są przekonani o możliwości znalezienia podobnej do wykonywanej pracy w ciągu półroczia zwiększył się o 3 p.p., a jakiegokolwiek innej pracy – o 2 p.p.
- Nie wykluczone, że po kilku kwartałach stabilizacji wskaźnika obserwujemy właśnie tworzenie się nowego okresowego trendu: wzrostowego.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłyby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następujących 6 miesięcy?

Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, do 2015Q1 N≅400, później N≅800

Szansa na znalezienie nowej pracy

Z wiekiem optymizm Polaków w kwestii znalezienia nowego pracodawcy spada

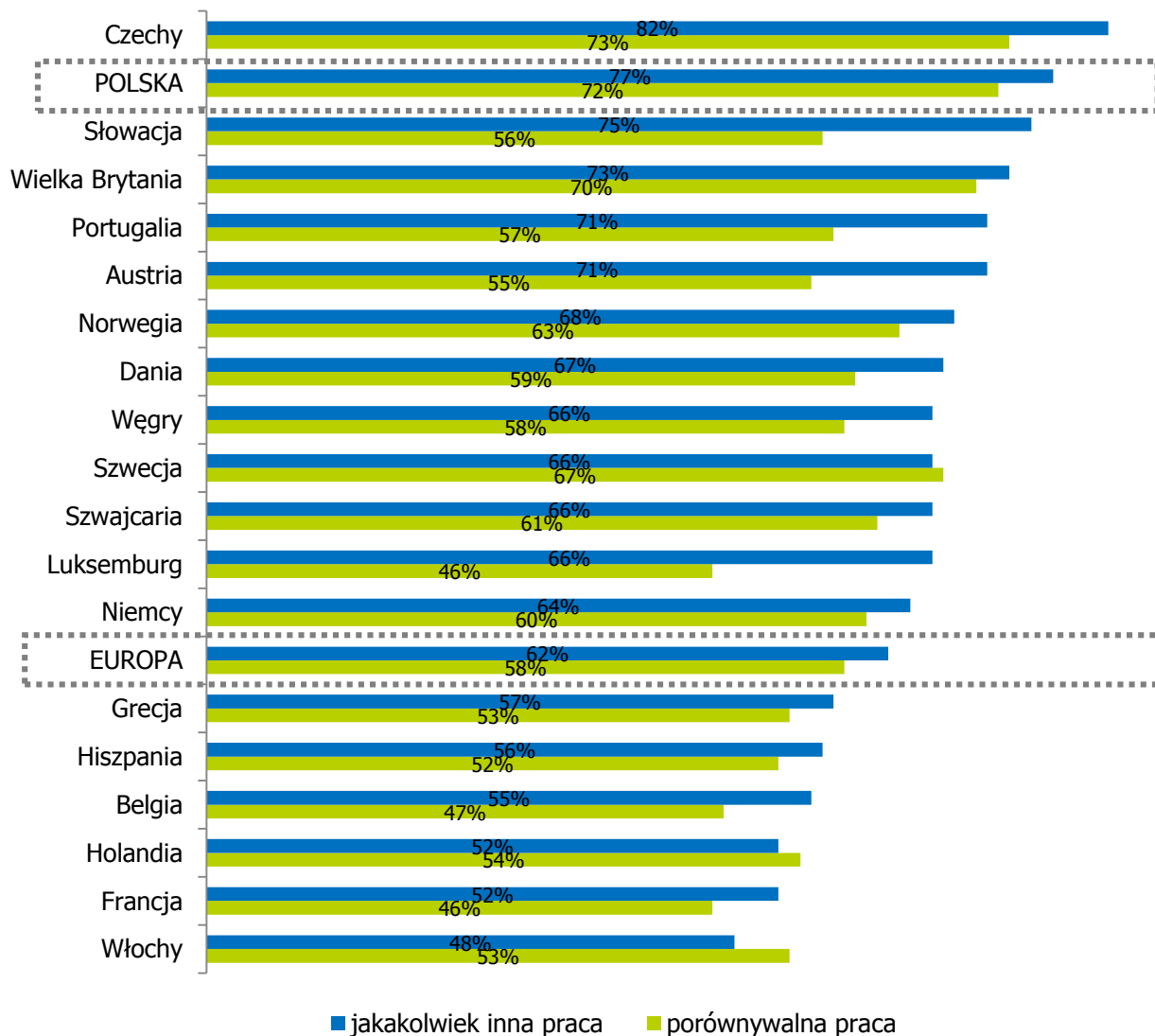


- 86% badanych 18-24-latków była przekonana, że w razie utraty pracy jest w stanie znaleźć podobną w ciągu półroczu – to niemal dwukrotnie większy odsetek niż w grupie 55-65-latków.
- Kobiety o 12 p.p. rzadziej niż mężczyźni sygnalizowały to, że mogą znaleźć podobną pracę do wykonywanej i o 13 p.p. rzadziej – że mogłyby znaleźć jakąkolwiek pracę.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłyby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następujących 6 miesięcy?
Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, N=833

Szansa na znalezienie nowej pracy

Polacy na drugim miejscu wśród optymistów...



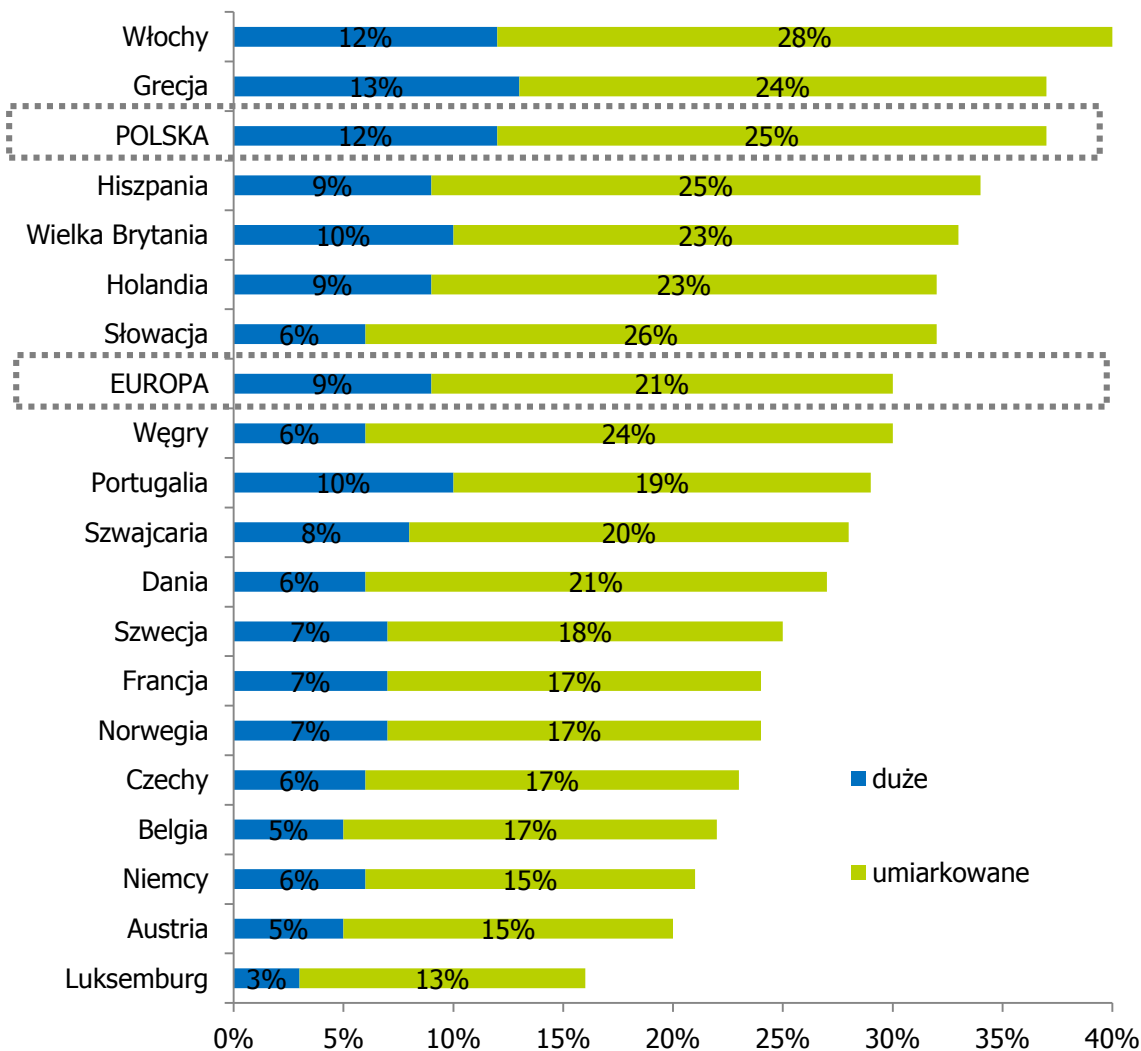
- Pośród narodów europejskich Polacy awansowali na drugie miejsce pod względem optymizmu w kwestii szukania nowej pracy.
- Wśród państw starego kontynentu nastąpiła poprawa nastrojów. O 1 p.p. ankietowanych więcej uważało, że znalazłoby jakąkolwiek pracę.
- Wiara w znalezienie pracy podobnej do obecnej wzmocniła się od poprzedniego kwartału o 2 p.p.

Czy w Pana/Pani opinii w przypadku konieczności zmiany pracy znalazłoby Pan/Pani porównywalną bądź inną pracę w ciągu następujących 6 miesięcy?

Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, dla Polski N=833, dla pozostałych krajów N≈400

Ocena ryzyka utraty pracy

... ale także na drugim miejscu jeśli chodzi o lęk przed utratą zatrudnienia



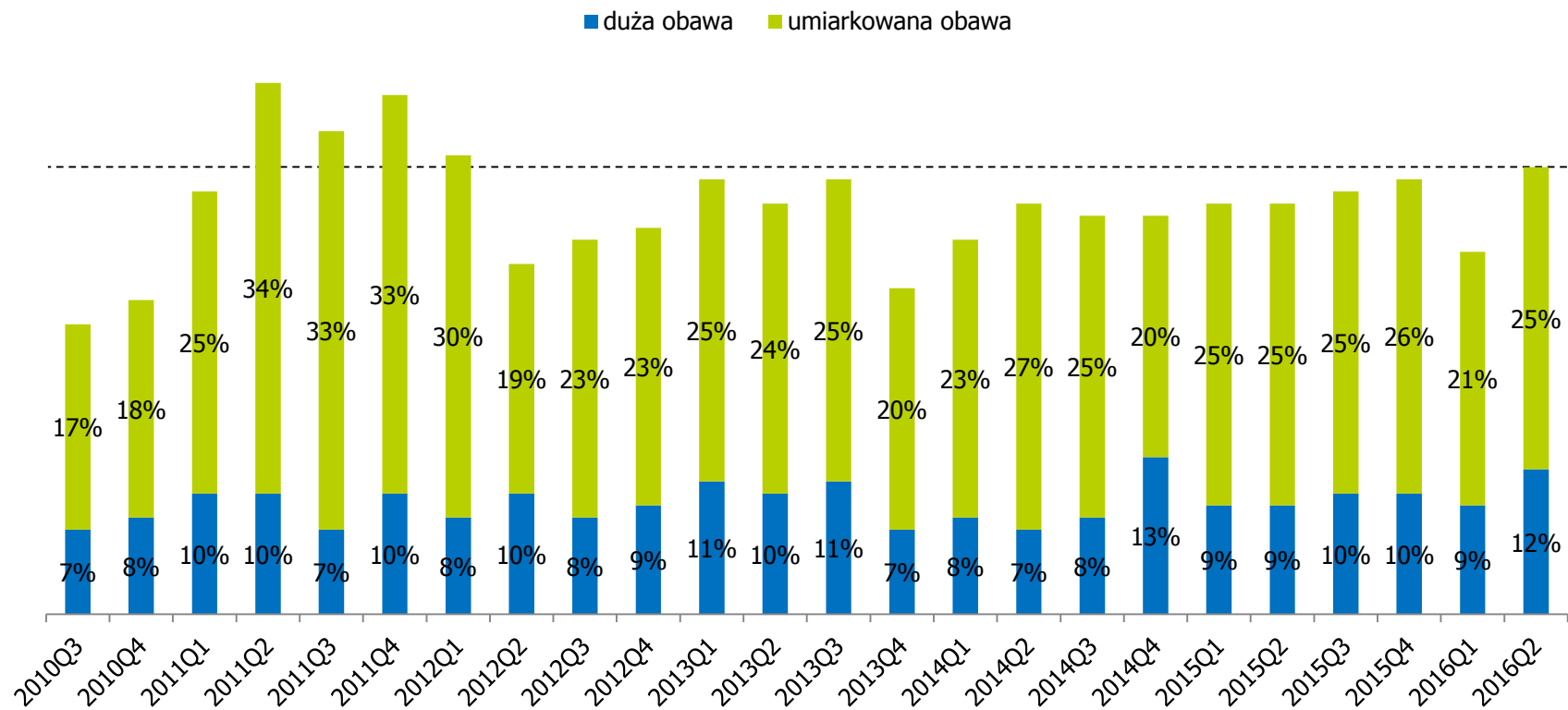
- W badanych 19 krajach europejskich obawę utraty pracy deklarowało 30% ankieterów. Od ostatniej fali badania wskaźnik ten wzrósł o 2 p.p. (zwiększył się wyłącznie odsetek osób o silnym poczuciu zagrożenia utraty pracy).
- Wśród wszystkich państw starego kontynentu Włochy miały największy odsetek ludzi obawiających się utraty pracy (łącznie 40%).
- Polska z wynikiem 37% (wzrost o 7 p.p. w porównaniu do 2016Q1) plasowała się na 2. miejscu ex aequo z Grecją.

Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?

Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, dla Polski N=833, dla pozostałych krajów N≥400

Ocena ryzyka utraty pracy

Polska – porównanie w czasie

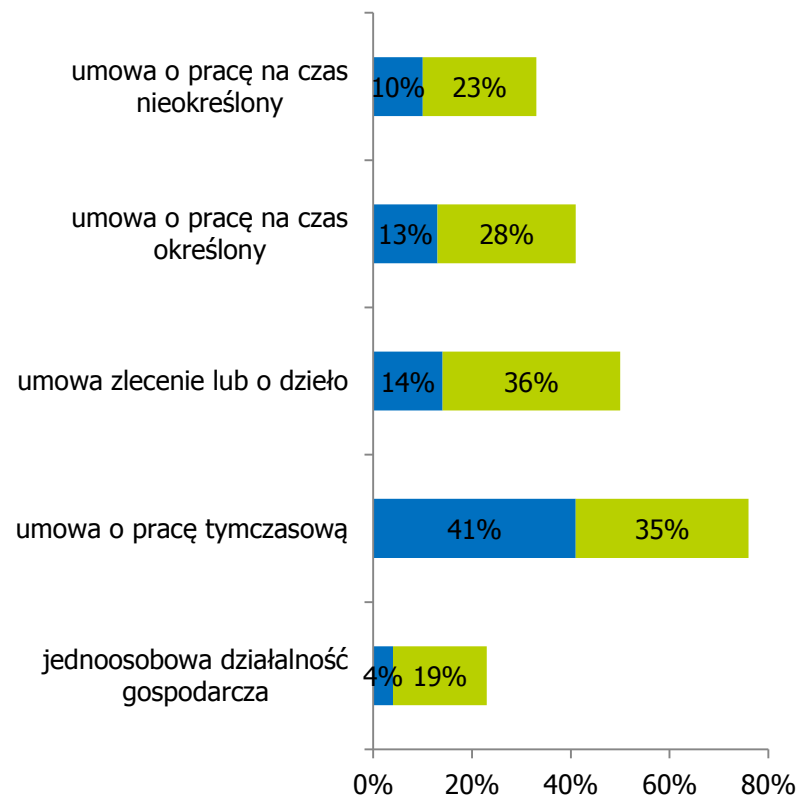
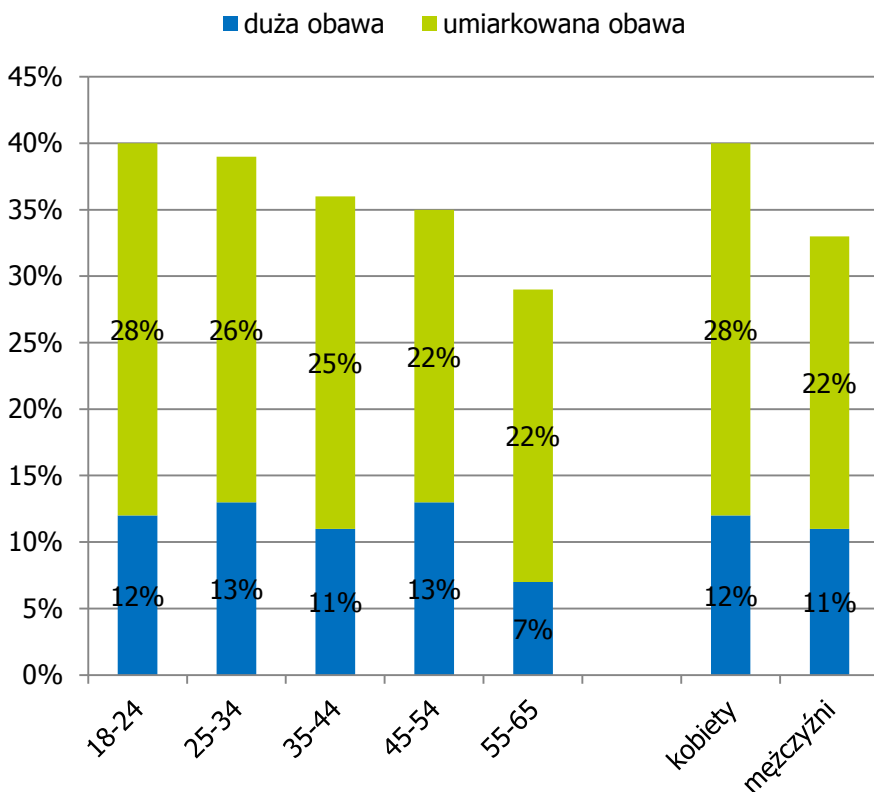


- Udział osób odczuwających poczucie ryzyka utraty pracy w gronie wszystkich przebadanych Polaków był wyższy o 7 p.p. w porównaniu do poprzedniego kwartału – tylko w okresie wysokiego bezrobocia (2011Q2-2012Q1) wskaźnik ten sięgał większych wartości.
- Zmiana ta może wskazywać na powrót trendu łagodnego wzrostu poczucia lęku o utratę zatrudnienia, jaki kreślił się w okresie 2014Q4-2015Q4.

*Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?
Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, do 2015Q1 N≅400, później N≅800*

Ocena ryzyka utraty pracy

Lęk przed utratą pracy zmniejsza się wraz z wiekiem



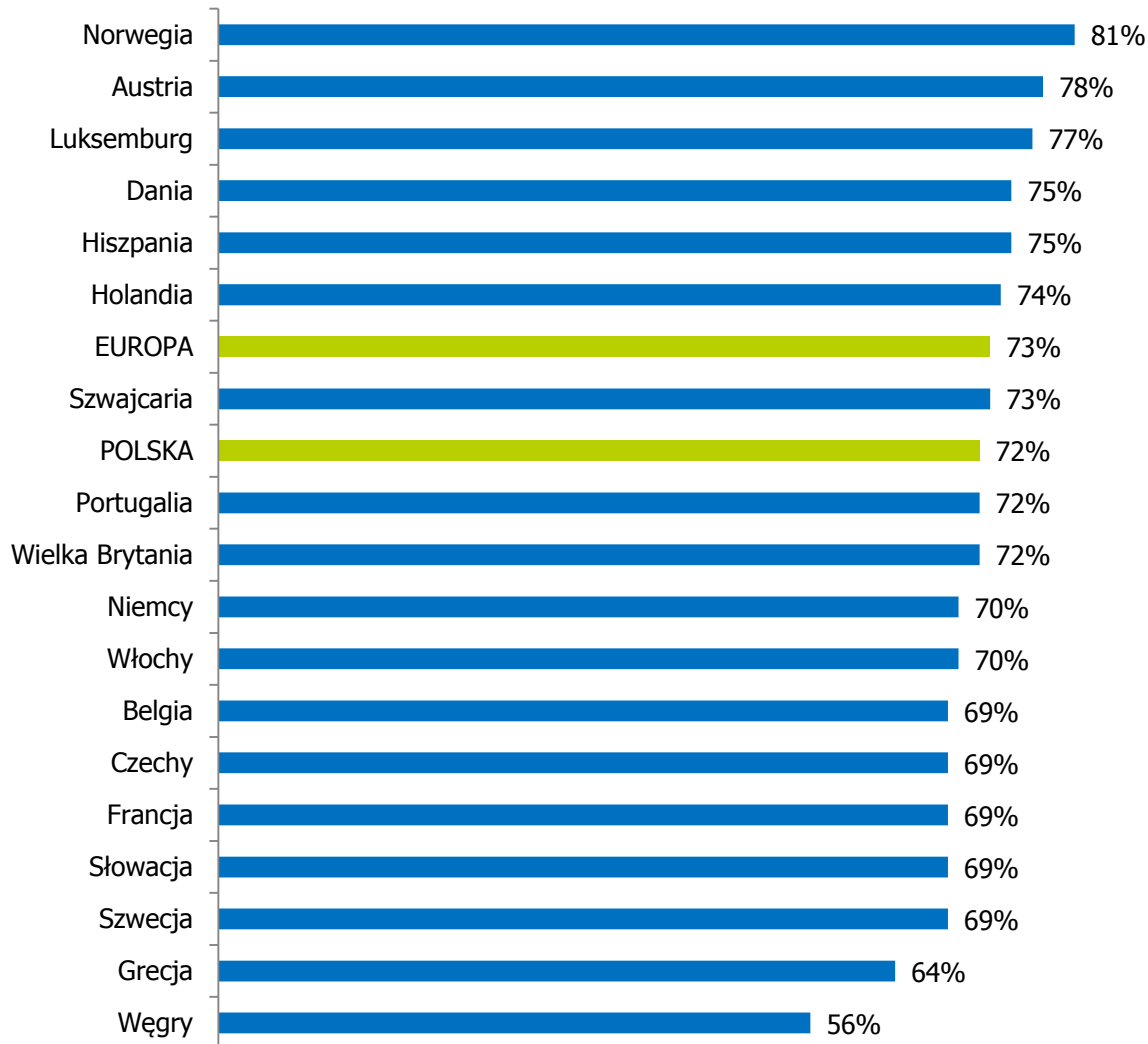
- Wzrost obawy o utratę pracy charakteryzowała niemal wszystkie grupy wiekowe i formuły zatrudnienia. Największy skok odnotowano wśród zatrudnionych na umowę o pracę tymczasową (o 18 p.p.).
- Najmniej utraty pracy obawiali się samozatrudnieni (23% deklarowało tego obawę) oraz zatrudnieni na umowę o pracę na czas nieokreślony (33%).

Jak duże jest w Pana/Pani odczuciu ryzyko utraty pracy lub nieprzedłużenia aktualnej umowy w ciągu kolejnego półrocza?

Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, N=833

Satysfakcja z wykonywanej pracy

Polacy przeciętnie zadowoleni z wykonywanej pracy

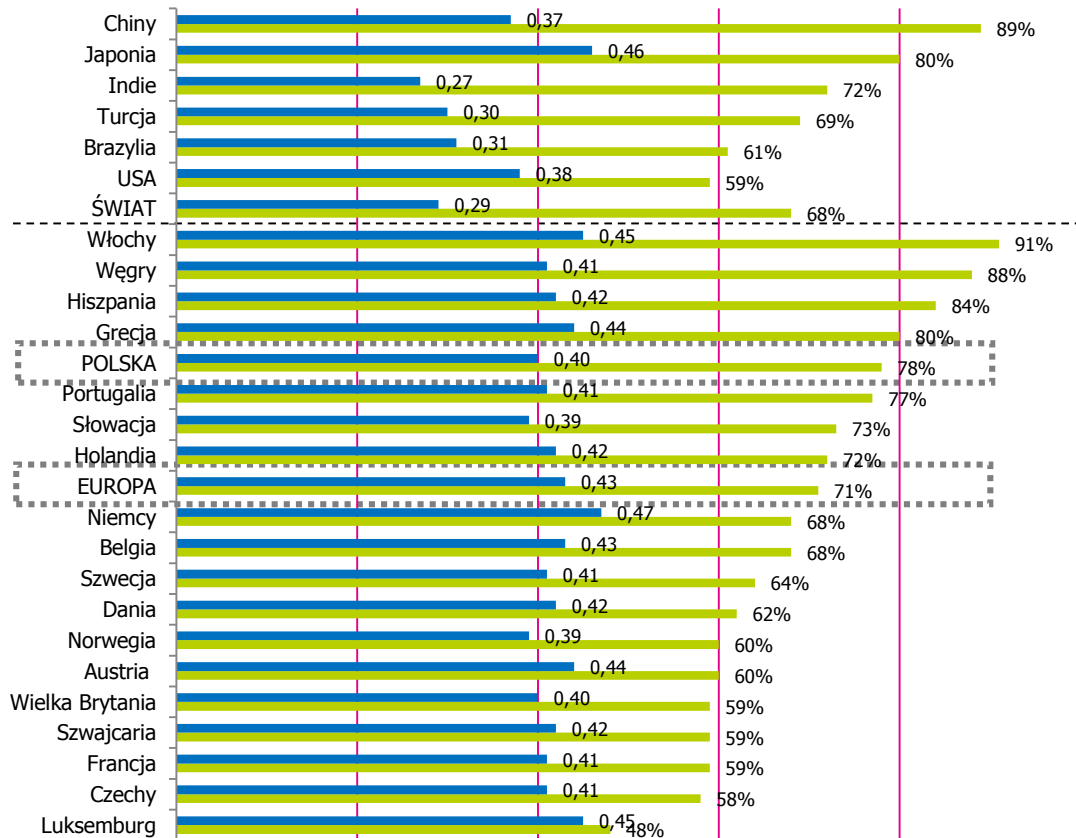


- 72% badanych pracowników w Polsce deklarowało satysfakcję z wykonywanej pracy – o 1 p.p. mniej niż średnio we wszystkich badanych krajach Europy.
- W porównaniu do poprzedniego kwartału europejski wskaźnik nie uległ zmianie.
- Wśród krajów starego kontynentu najbardziej zadowolonych pracowników miały Norwegia i Austria, a najmniej zadowolonych: Grecja i Węgry.

Perspektywy zatrudnienia najmłodszych i najstarszych kandydatów do pracy

Starzenie się społeczeństwa

„Starzenie się społeczeństwa ograniczy w moim kraju liczbę osób pracujących.”



■ Mediana wieku

■ Starzenie się społeczeństwa ograniczy w moim kraju liczbę pracujących

- Pośród badanych w Europie zjawisko ograniczania liczby osób w wieku produkcyjnym najczęściej przewidywali Włosi i Węgrzy, a najrzadziej – Luksemburczycy i Czesi.
- Aktualna mediana wieku populacji danego kraju zdawała się nie mieć większego związku z oczekiwaniem na wspomniane zjawisko.
- W Polsce zmniejszania się zasobów kadrowych spodziewa się ok. 4/5 respondentów.

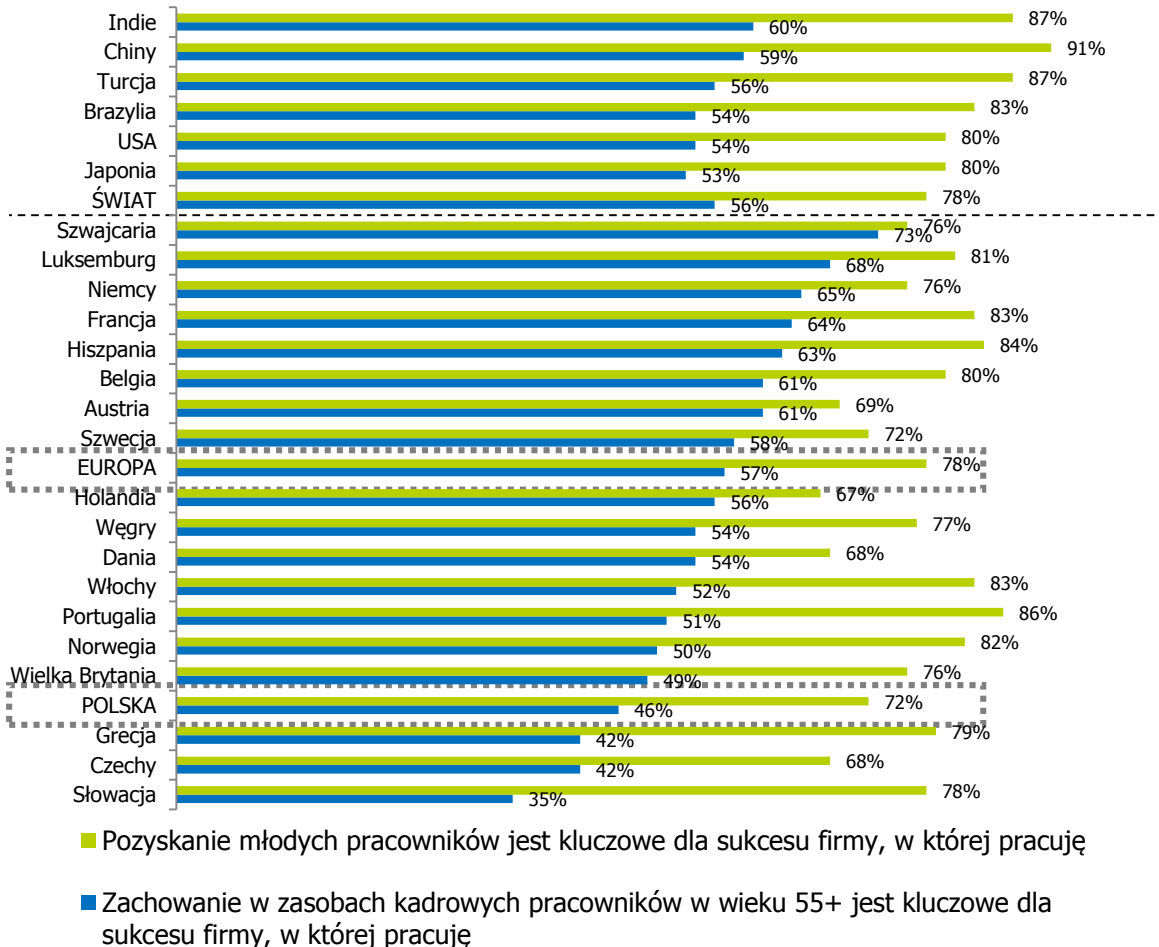
Monitor Rynku Pracy, 24. edycja, czerwiec 2016, dla Polski N=833, dla pozostałych krajów N≅400
 UWAGA: mediana wieku na wykresie została podzielona przez 100 dla zachowania czytelności wykresu.
 Dane na temat mediany pochodzą w CIA World Factbook

Młodzi w kadrach potrzebni częściej niż starsi?

Polska drugim krajem o najniższym zapotrzebowaniu na osoby 55+

„Zachowanie w zasobach kadrowych pracowników w wieku 55+ (Pozyskanie młodych pracowników) jest kluczowe dla sukcesu firmy, w której pracuję.”

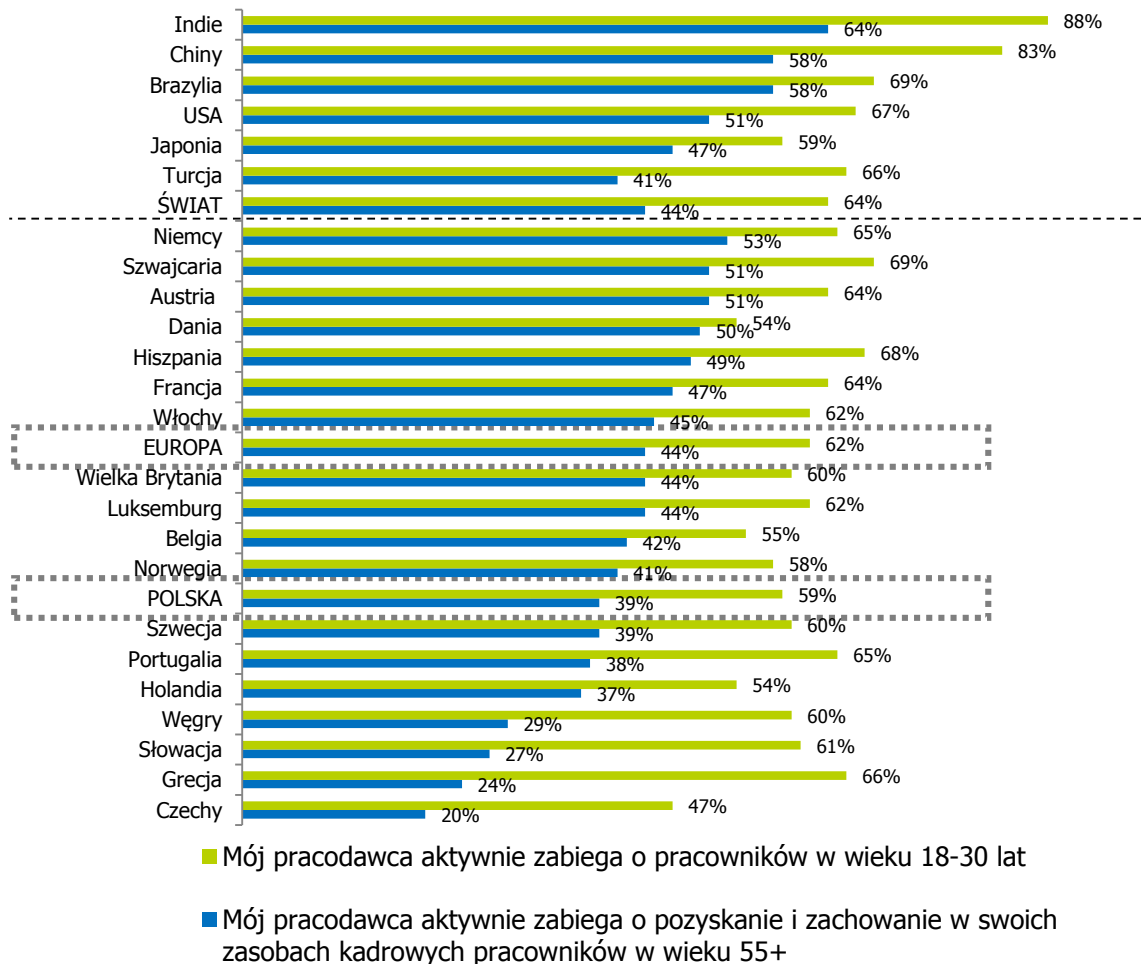
- Europejskimi krajami o największym zapotrzebowaniu na osoby w wieku 55+ są Szwajcaria i Luksemburg, a najmniejsze zainteresowanie tą grupą wiekową charakteryzuje Słowacja, Grecję, Czechy, Szwecję i Polskę.
- Państwa, gdzie najwyższe zainteresowanie będą pracownicy w wieku 18-30 lat, to Portugalia i Hiszpania, a listę zamykają Holandia oraz Dania i Czechy.
- Wskaźniki dla Polski były o 6 p.p. (młodzi) i o 11 p.p. niższe niż średnia europejska.



Nie wszyscy pracownicy warci zachodu?

Firmy zabiegają częściej o młodszych pracowników

„Mój pracodawca aktywnie zabiega o pozyskanie i zachowanie (pozyskanie) w swoich zasobach kadrowych pracowników w wieku 55+ (18-30 lat).”



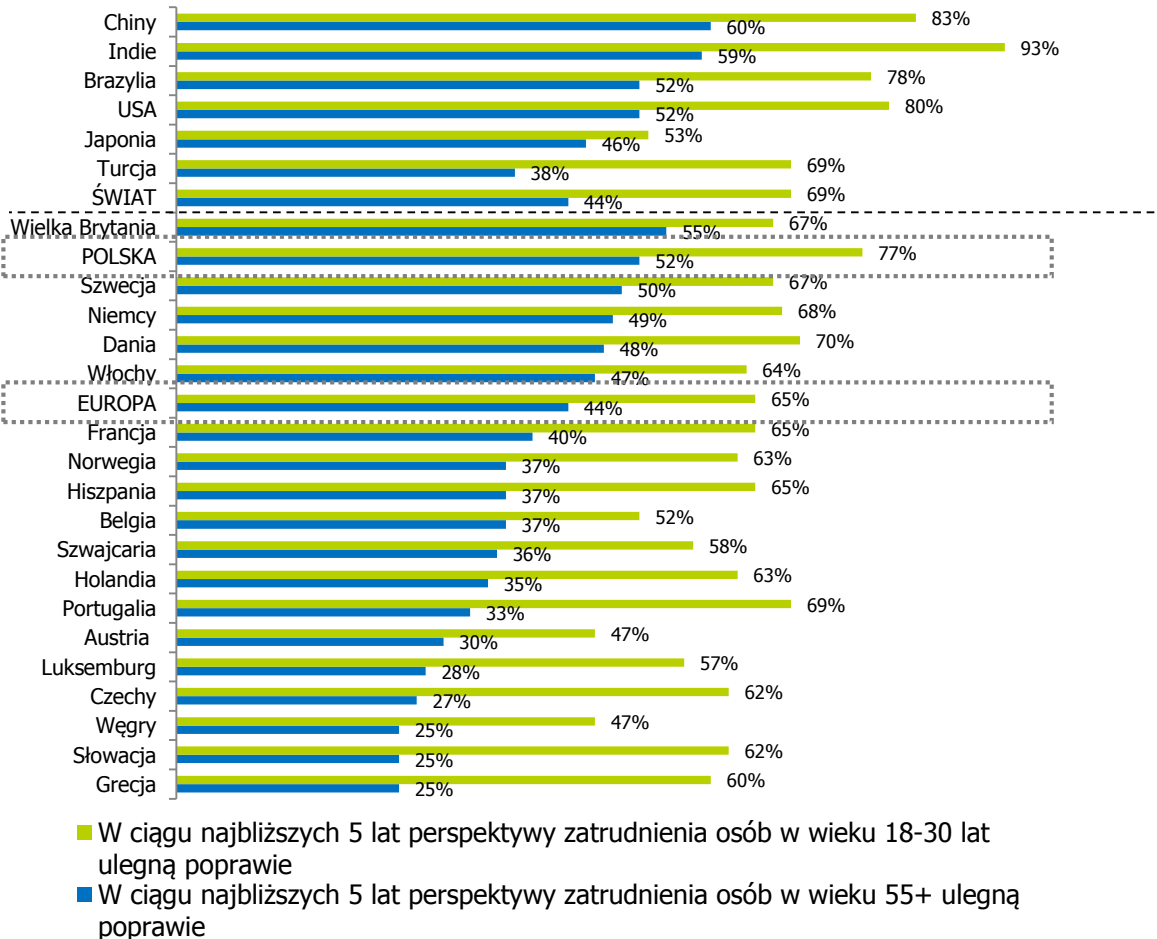
- Krajami starego kontynentu, w których pracodawcy najczęściej aktywnie zabiegają o pracowników w wieku 55+, są Niemcy i Szwajcaria, a najrzadziej dzieje się to w Czechach i Grecji.
- Pracownicy w wieku 18-30 lat są na celowniku największego odsetka firm w Szwajcarii i Hiszpanii, a najrzadziej: w Czechach, Danii i Holandii.
- W Polsce aktywne pozyskiwanie młodszych pracowników sygnalizowane jest o 3 p.p. rzadziej niż w przypadku europejskiej średniej; jeśli zaś chodzi o starszych – o 5 p.p. rzadziej.

Komu wzrosną szanse na zatrudnienie?

W Polsce poprawi się i młodszym, i starszym

„W ciągu najbliższych 5 lat perspektywy zatrudnienia osób w wieku 55+ (18-30 lat) ulegną poprawie.”

- Pośród krajów europejskich najczęściej poprawę perspektywy zatrudnienia osób w wieku 18-30 lat wskazywano w Polsce i Danii, a najrzadziej – w Austrii i na Węgrzech.
- Poprawy sytuacji pracowników w wieku 55+ spodziewali się najczęściej badani z Wielkiej Brytanii i Polski, a najrzadziej – z Węgier, Słowacji i Grecji.
- Największa różnica między ocenami dla dwóch grup wiekowych występowała na Słowacji (37 p.p.) i w Portugalii (36 p.p.), a najmniejsza – w Wielkiej Brytanii (12 p.p.) i Belgii (15 p.p.)

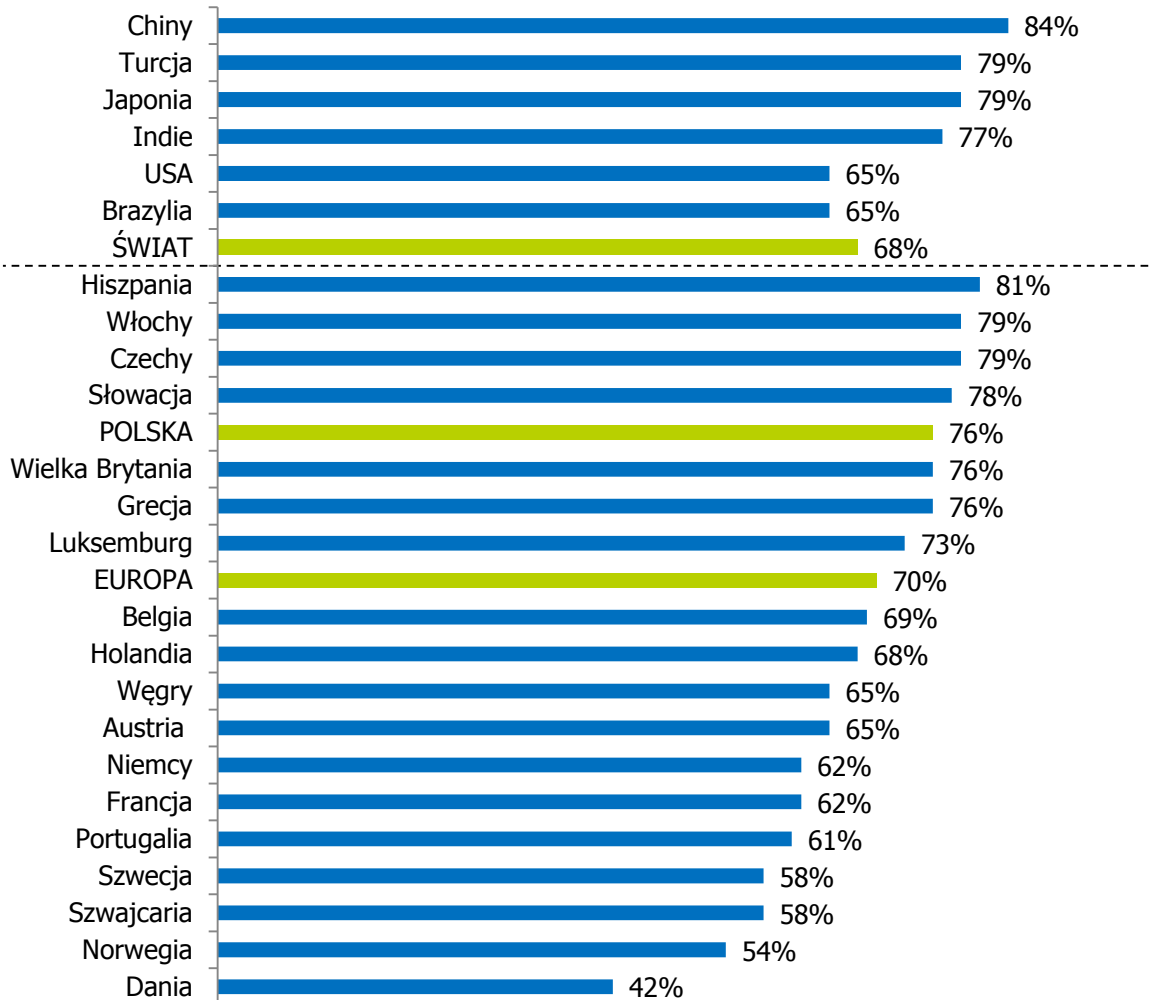


Czy starszym jest trudniej się uczyć?

Tylko w Danii większość badanych uważa, że starsi uczą się tak jak młodzi

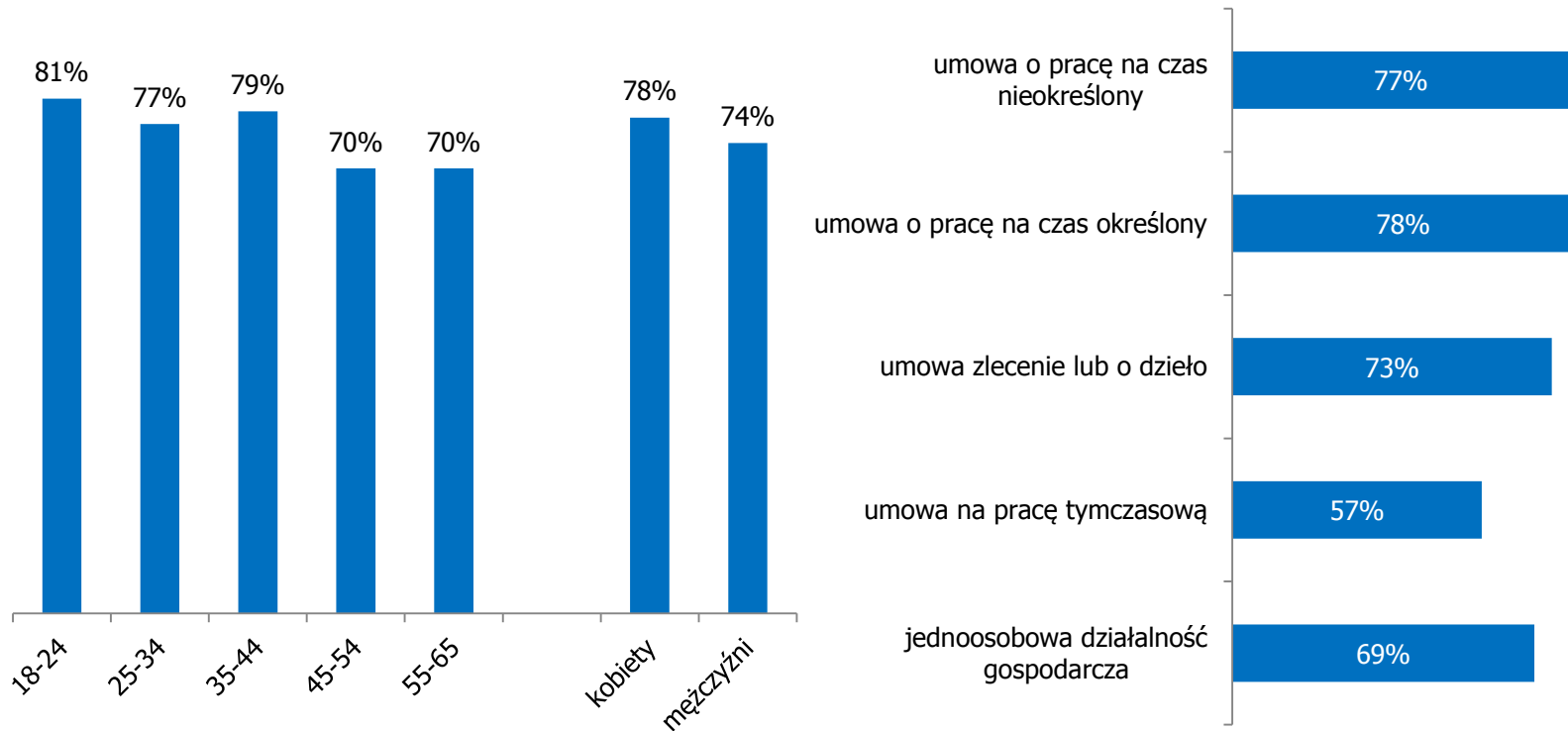
„Pracownikom w wieku 55+ trudniej jest pozyskiwać nowe umiejętności.”

- Hiszpanie, Włosi i Czesi najczęściej zwracali uwagę na większą trudność uczenia się osób 55+, najrzadziej robili to Duńczycy i Norwedzy.
- W Polsce takie zdanie wyrażało 78% ankietowanych – o 8 p.p. więcej od europejskiej średniej i o 10 p.p. więcej od globalnej średniej.
- Najwięcej wątpliwości względem tempa uczenia się starszych pracowników w globalnym rankingu mieli Chińczycy: podzielało je 84% ankietowanych (o 6 p.p. więcej niż w Polsce).



Czy starszym jest trudniej się uczyć? (część 2)

Pracownicy agencji pracy tymczasowej wiedzą, że na naukę zawsze jest czas



- W Polsce zarówno 3/4 kobiet, jak i mężczyzn uważało, że po 55 roku życia trudno uczyć się nowych rzeczy. Przekonanych jest o tym 81% osób w wieku 15-24 lat oraz 70% osób w wieku 45-65 lat. Różnice między grupami wiekowymi i płciowymi są więc niewielkie.
- Większe zróżnicowanie odpowiedzi pojawiało się w podziale respondentów na formy ich aktualnego zatrudnienia. Ci zatrudnieni na etat (umowa na czas nieokreślony lub określony) wskazywali powyższy problem w 77-78%, a badani z agencji zatrudnienia – w 57%.

Podsumowanie wyników:

- Poziom rotacji na polskim rynku pracy zwiększył się o 4 p.p. i wynosił 29%. W rezultacie był największy w Europie – drugie miejsce zajęły Wielka Brytania (26%) i Francja (24%).
- Głównymi przyczynami zmiany pracy były: lepsze warunki pracy, osobiste pragnienie zmiany oraz zmiana w strukturze firmy.
- Najbardziej aktywnymi pod względem poszukiwania nowego miejsca zatrudnienia byli respondenci w wieku 18-24 lata, a szczególnie pracujący na umowach o pracę tymczasową.
- Indeks mobilności Polski wzrósł aż o 4 punkty do 111 punktów, co dało naszemu krajowi prymat wśród badanych państw europejskich. Na drugim miejscu były Portugalia (110) i Francja (108).
- Przekonanie o dostępności ofert pracy poprawiło się w porównaniu z poprzednim kwartałem w przypadku podobnej pracy o 2 p.p. (do 77%), a jakiegokolwiek pracy o 3 p.p. (do 72%), co dało Polakom tytuł drugiego najbardziej optymistycznego narodu Europy (po Czechach).
- Jednak także w europejskim rankingu narodów niepokojących się potencjalną utratą pracy Polacy zajęli drugie miejsce (po Włochach i ex aequo z Grekami). Wskaźnik ten wzrósł o 3 p.p. w przypadku silnej obawy, a o 4 p.p. – w przypadku umiarkowanej obawy.
- 72% Polaków i 73% Europejczyków deklarowało satysfakcję z wykonywanej pracy.
- 44% pracodawców europejskich zabiega o pracowników w wieku 55+, a 62% – o osoby w wieku 18-30 lat. W Polsce wskaźniki te są wyraźnie mniejsze i wynoszą odpowiednio: 39% i 59%.
- Spośród ankietowanych w krajach europejskich najczęściej poprawę sytuacji na rynku pracy dla ludzi młodych antycypowali Polacy i Duńczycy, a dla osób starszych: Brytyjczycy i Polacy.
- Niemal 4/5 Polaków uważa, że osoby w wieku 55+ mają trudności w nabywaniu nowych umiejętności: o 8 p.p. więcej niż średnia europejska i o 10 p.p. więcej – niż globalna.

Randstad w skrócie

Randstad w Polsce

Jesteśmy na polskim rynku od 1994 r.

Posiadamy ponad



100 biur w całej Polsce

100



Codziennie zatrudniamy

26 000

pracowników tymczasowych



Instytut
Badawczy
Randstad

opublikował ponad

50

raportów o rynku pracy



Numer

1

w Polskim Forum HR



Pracujemy dla ponad

1600

Klientów z całej Polski



Rocznie realizujemy

1100

projektów rekrutacji stałej



W projekcie

Odkrywam siebie,
odkrywam pracę

pomogliśmy już prawie

500 uczniom

poznać swoje talenty i rynek pracy

good
to know
you

Shaping
the world
of work



Organizujemy największy
na świecie konkurs

Randstad
Award

dla najbardziej
atrakcyjnego pracodawcy



Łącznie grupa zatrudnia ponad

29 000

pracowników



Jesteśmy
aktywni w

39

krajach



W 2014 r. przychody wyniosły

17.1

miliardów euro

Numer

2

na światowym
rynku usług HR

Randstad na świecie

Rozpoczęliśmy działalność w 1960 r. w Holandii



good
to know
you

λοι
φο κιομ
δοοq

