



Plany Pracodawców

Wyniki 31. edycji badania
5 września 2016 r.

Metodologia badania Plany Pracodawców

Wyniki 31. edycji badania

- ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy
- działania pracodawców w obszarze zatrudnienia
- działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń
- rotacja pracowników
- poszukiwanie pracowników

Randstad w Polsce

Metodologia badania

Respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

Okres realizacji badania

7 lipca – 5 sierpnia 2016

Technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

Liczba firm biorących udział w badaniu

1000

Charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)

Maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

Charakterystyka próby

Liczba zatrudnionych

42%



10 – 49 pracowników

25%



50 – 249 pracowników

33%



250+ pracowników

Branża

35%



Przemysł

10%



Budownictwo

32%



Handel i naprawy

2%



Transport, gospodarka magazynowa i łączność

5%



Pośrednictwo finansowe

14%



Obsługa nieruchomości i firm

2%



Pozostała działalność usługowa

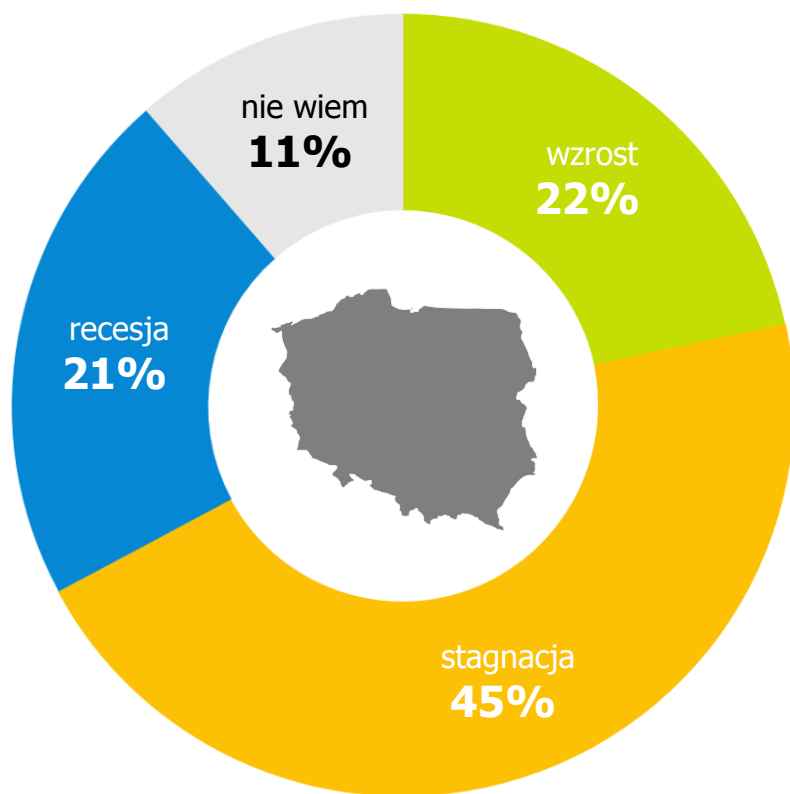


Wyniki badania



Ocena bieżącej sytuacji gospodarczej kraju a sytuacja finansowa firmy

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



Optymizm przedstawicieli firm pozostaje na podobnym poziomie jak w poprzedniej fali. Wzrostu gospodarczego spodziewa się 22% badanych firm.

W dalszym ciągu prawie połowa (45%) przedstawicieli firm spodziewa się stagnacji sytuacji gospodarczej kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy.

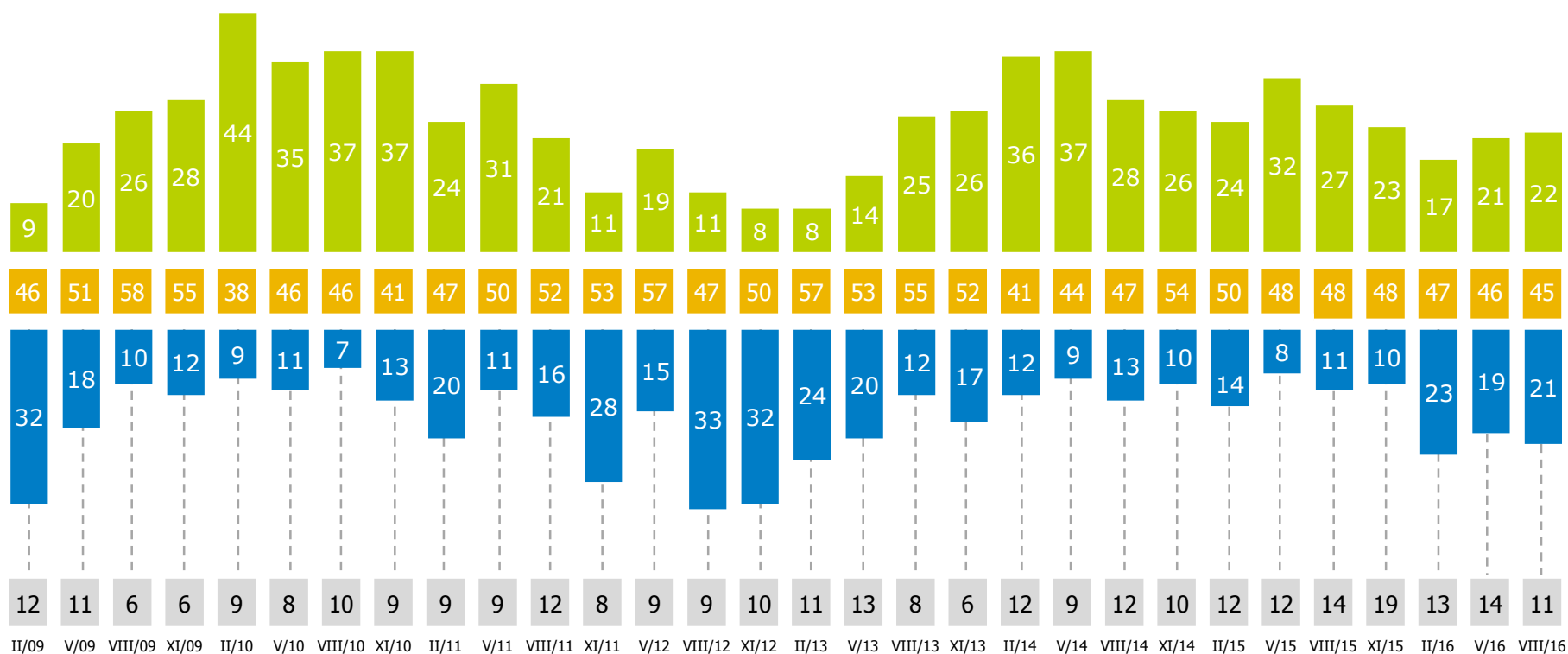
Jedna piąta firm obawia się recesji w kraju.

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ Wzrost ■ Stagnacja ■ Recesja ■ Nie wiem



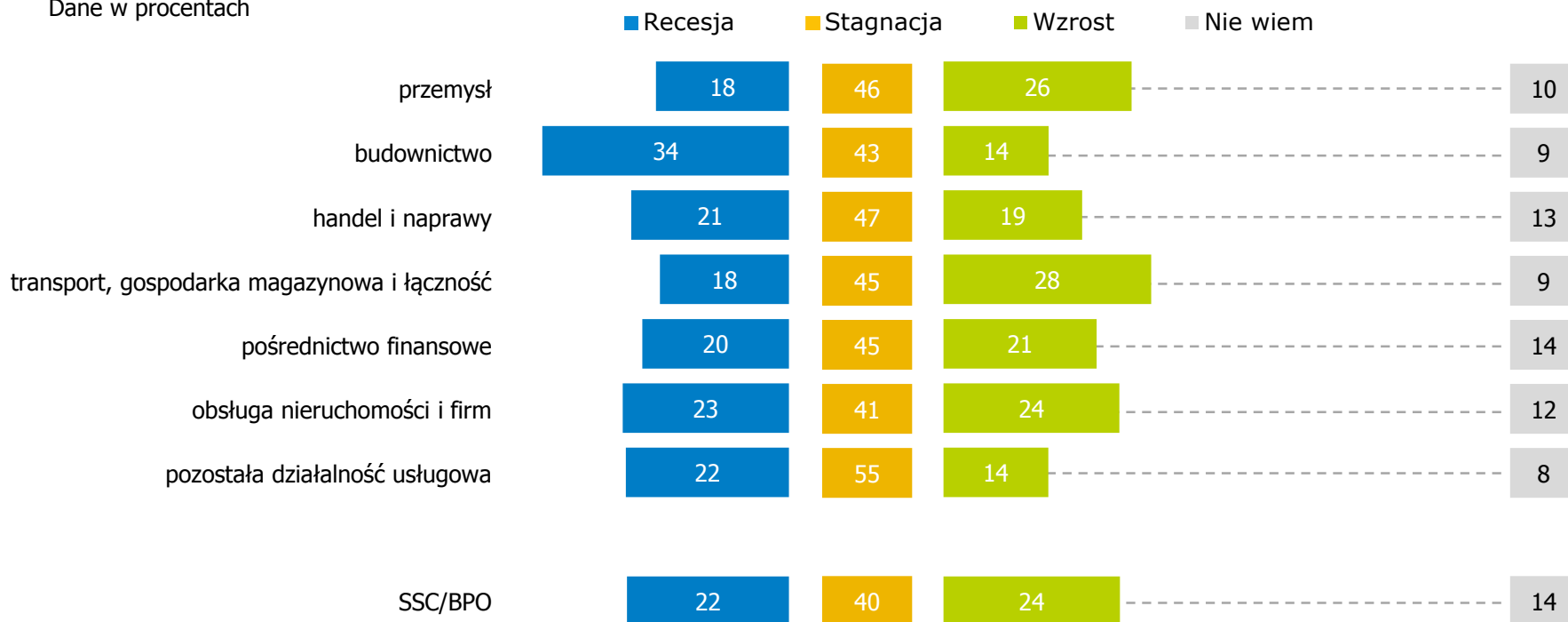
Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
Plany Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016

Ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

porównanie między branżami

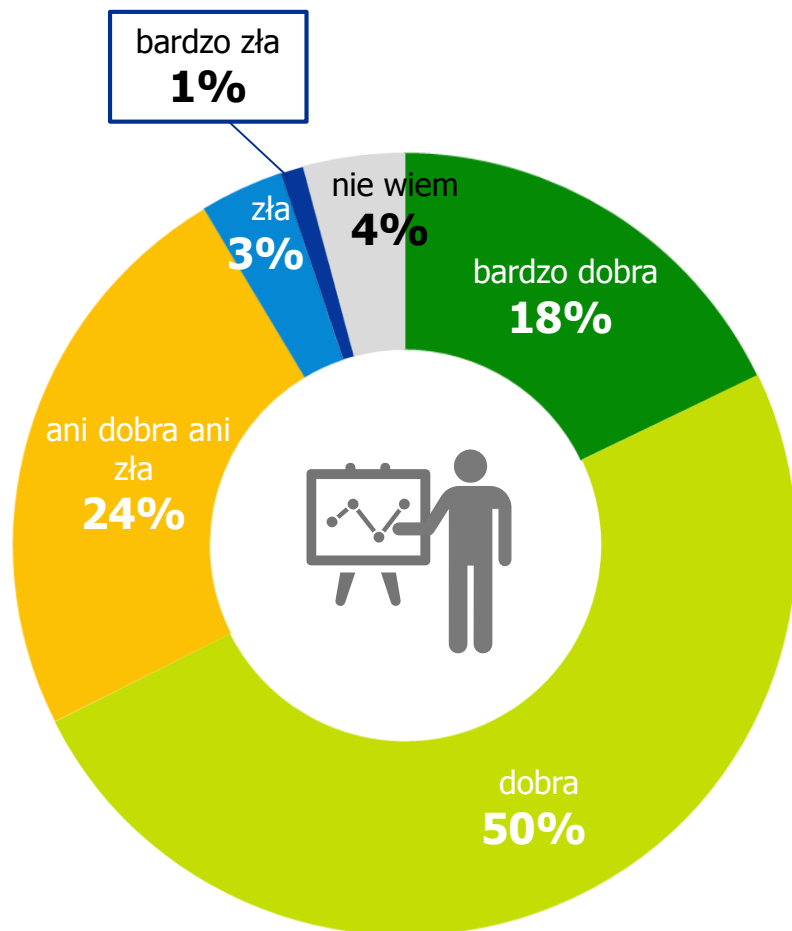
Dane w procentach



W przypadku przedstawicieli firm z branży budownictwo miało miejsce znaczne pogorszenie nastrojów związanych z sytuacją gospodarczą kraju. W ponad połowie badanych branż przedstawiciele firm spodziewają się wzrostu gospodarczego.

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy



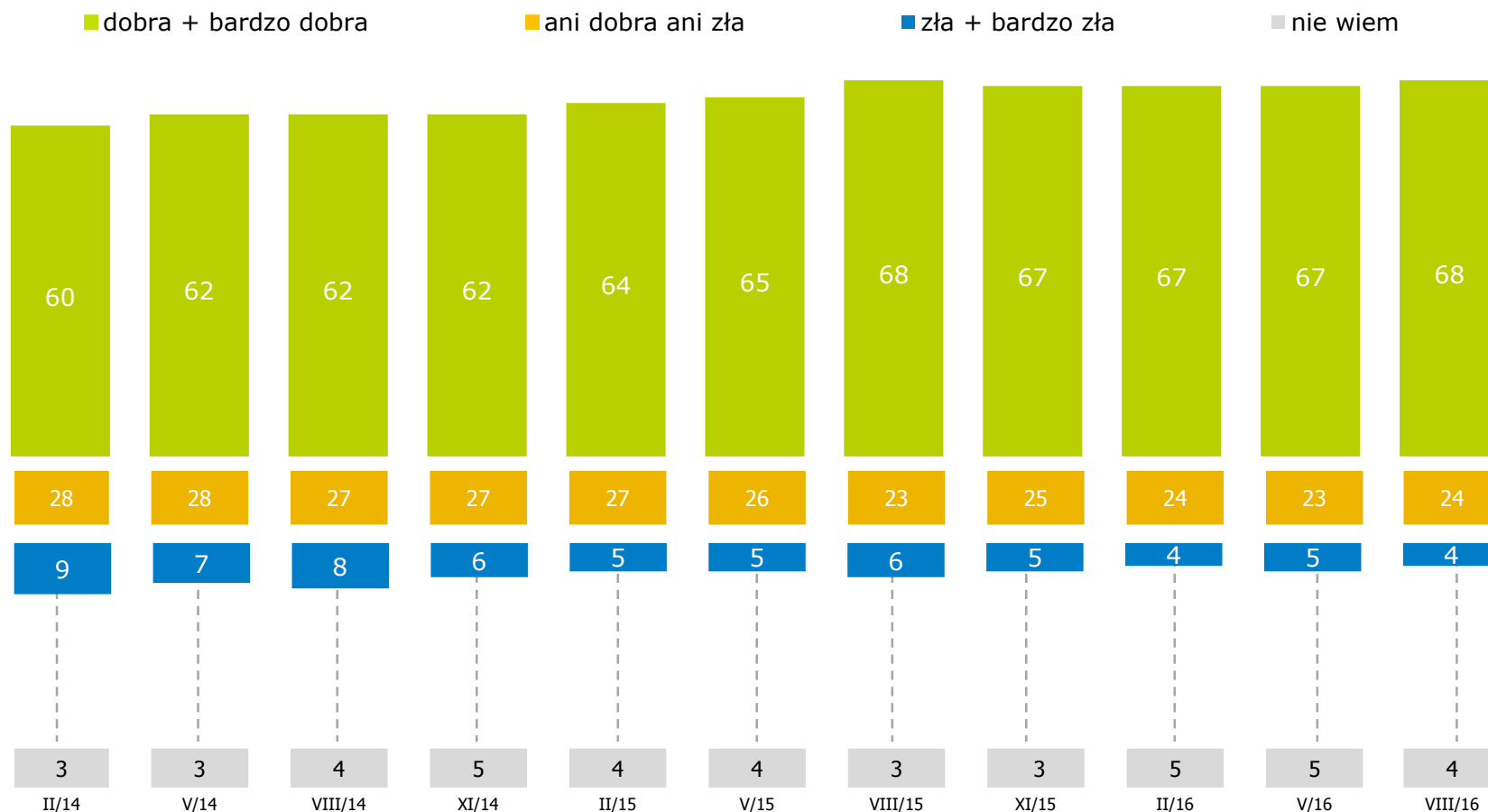
W dalszym ciągu dwie trzecie przedstawicieli badanych firm ocenia sytuację finansową swojej firmy jako bardzo dobrą (18%) lub dobrą (50%). Częściej takiego zdania są przedstawiciele dużych firm zatrudniających co najmniej 250 pracowników (74%). Kondycję finansową swojej firmy najlepiej oceniają przedstawiciele regionu północnego (76%), a także firm o kapitale mieszanym (83%) oraz zagranicznym (74%).

Zaledwie 4% badanych firm ocenia swoją aktualną sytuację finansową negatywnie, jako złą - 3% lub bardzo złą - 1%.

Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy zmiany w czasie

Dane w procentach



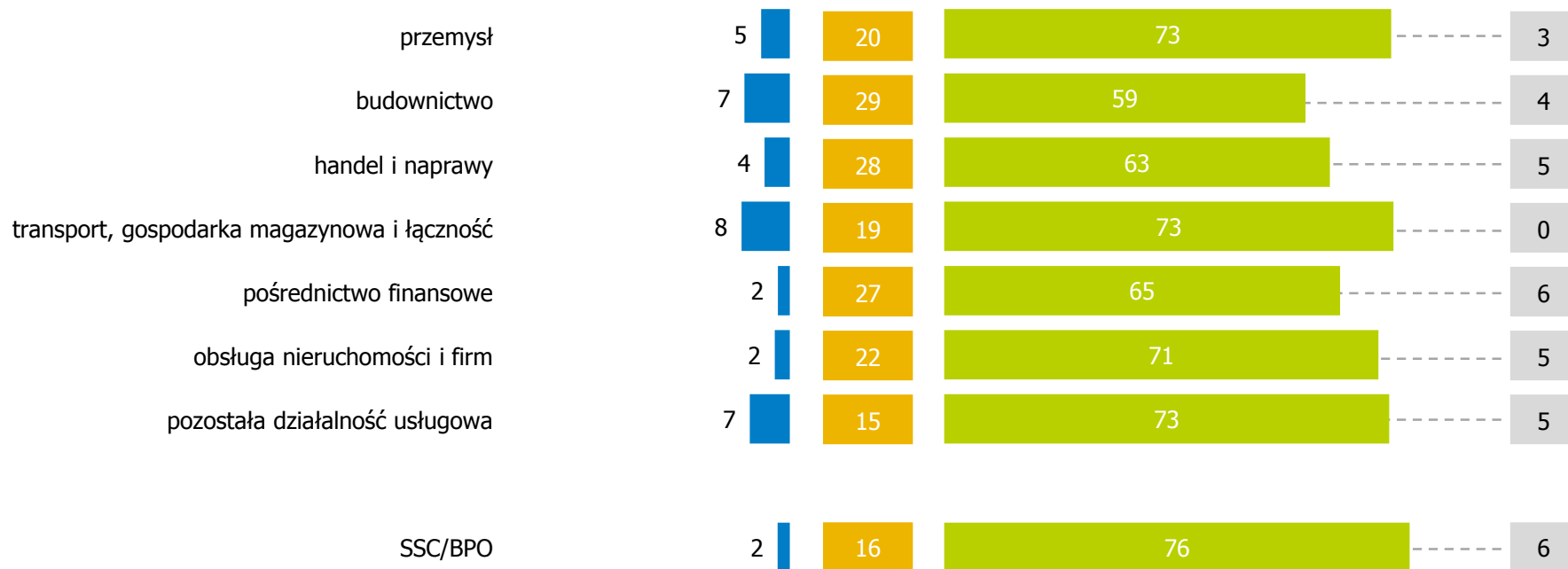
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016

Ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy porównanie między branżami

Dane w procentach

■ zła + bardzo zła ■ ani dobra ani zła ■ dobra + bardzo dobra ■ nie wiem



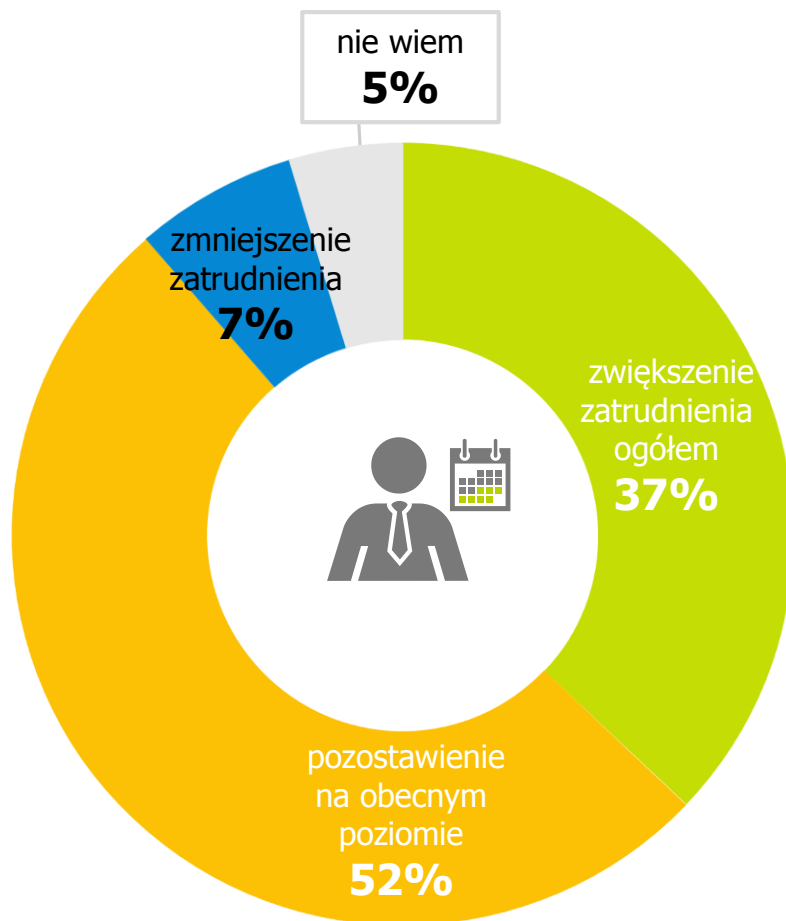
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016



Działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy



W dalszym ciągu nieco ponad jedna trzecia firm planuje wzrost zatrudnienia w okresie najbliższych 6 miesięcy.

Częściej takie plany mają duże firmy zatrudniające ponad 250 pracowników (46%), o kapitale zagranicznym (52%). Zwiększenie zatrudnienia planuje co druga firma z sektora SSC/BPO.

Ponad połowa (52%) firm planuje utrzymanie zatrudnienia na obecnym poziomie.

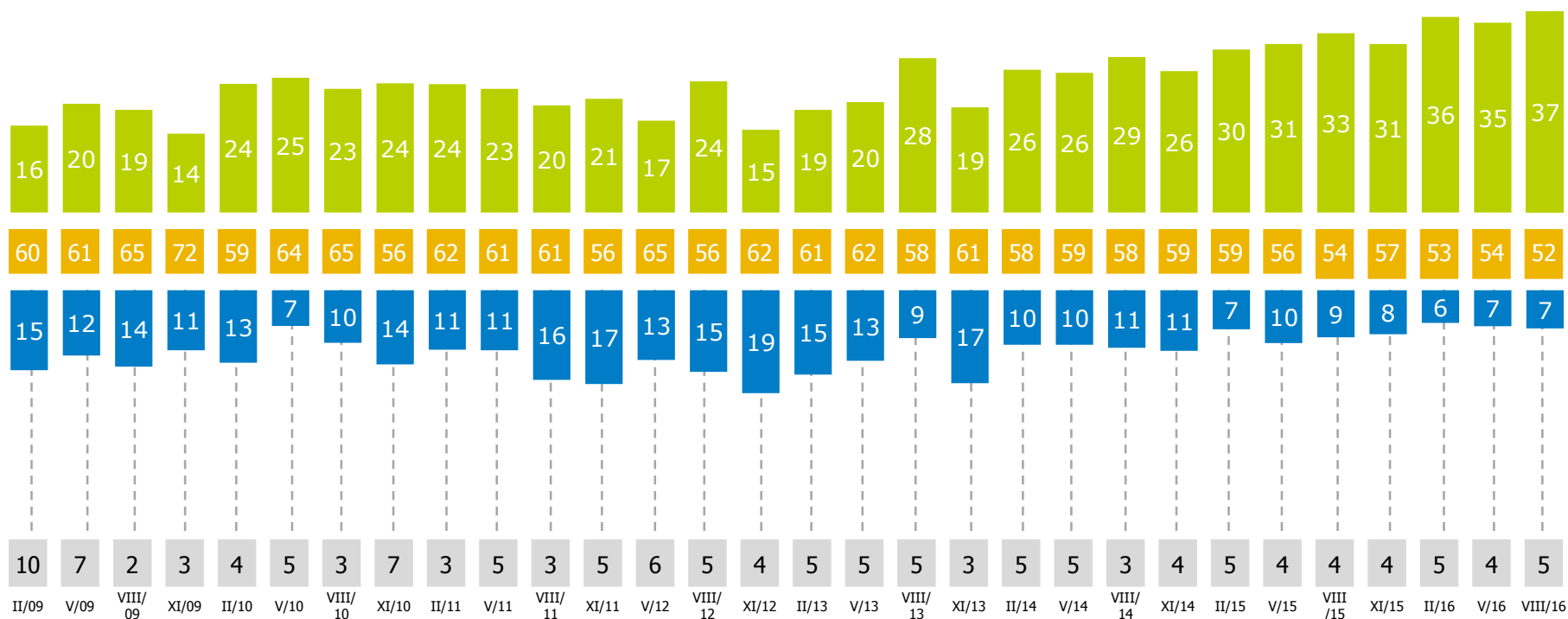
Zmniejszenie poziomu zatrudnienia planuje 7% przedsiębiorstw.

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem

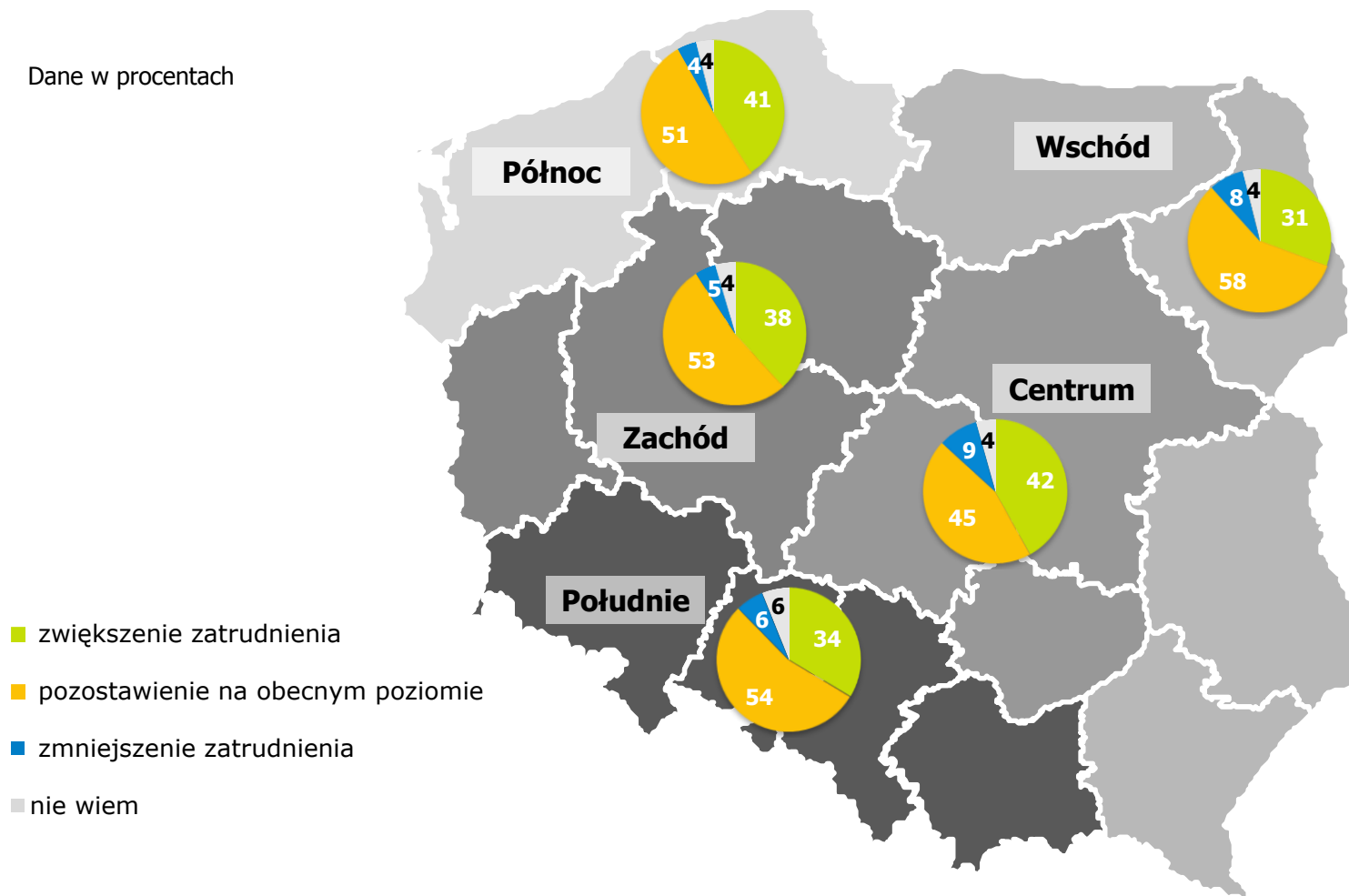


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
Planę Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach



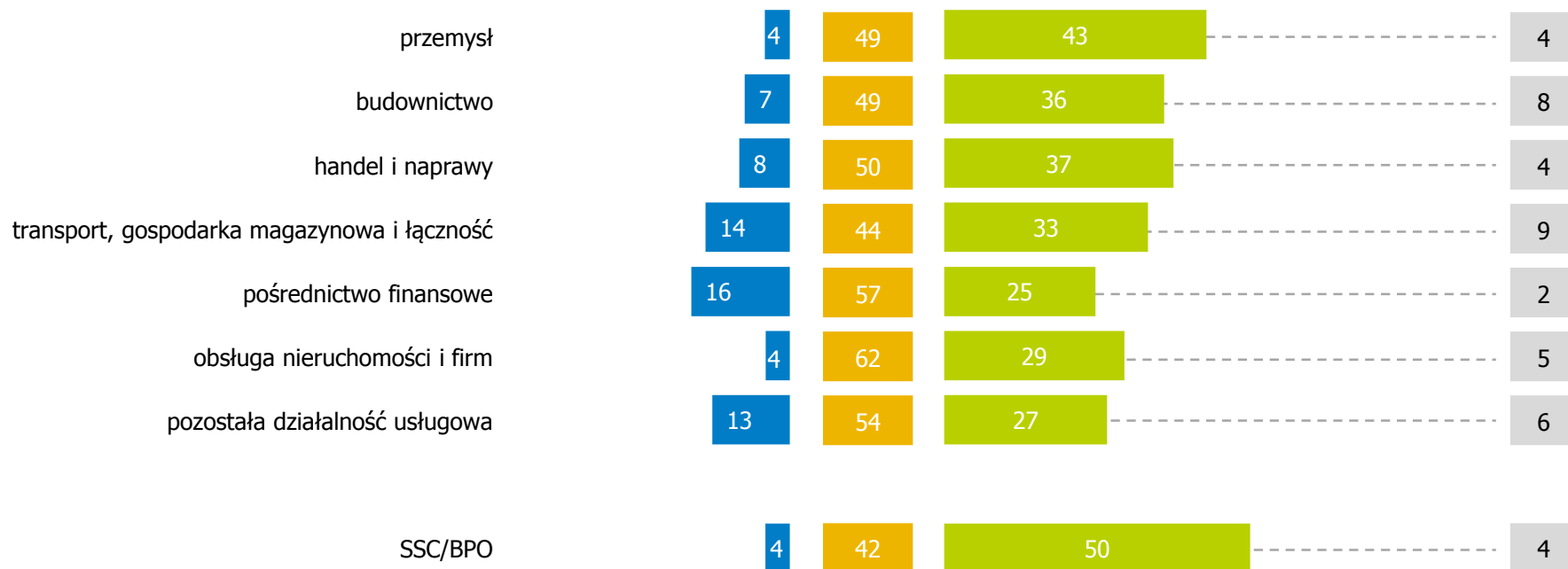
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

ogół badanych firm (N=1000)
Plany Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

■ zmniejszenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zwiększenie zatrudnienia ■ nie wiem

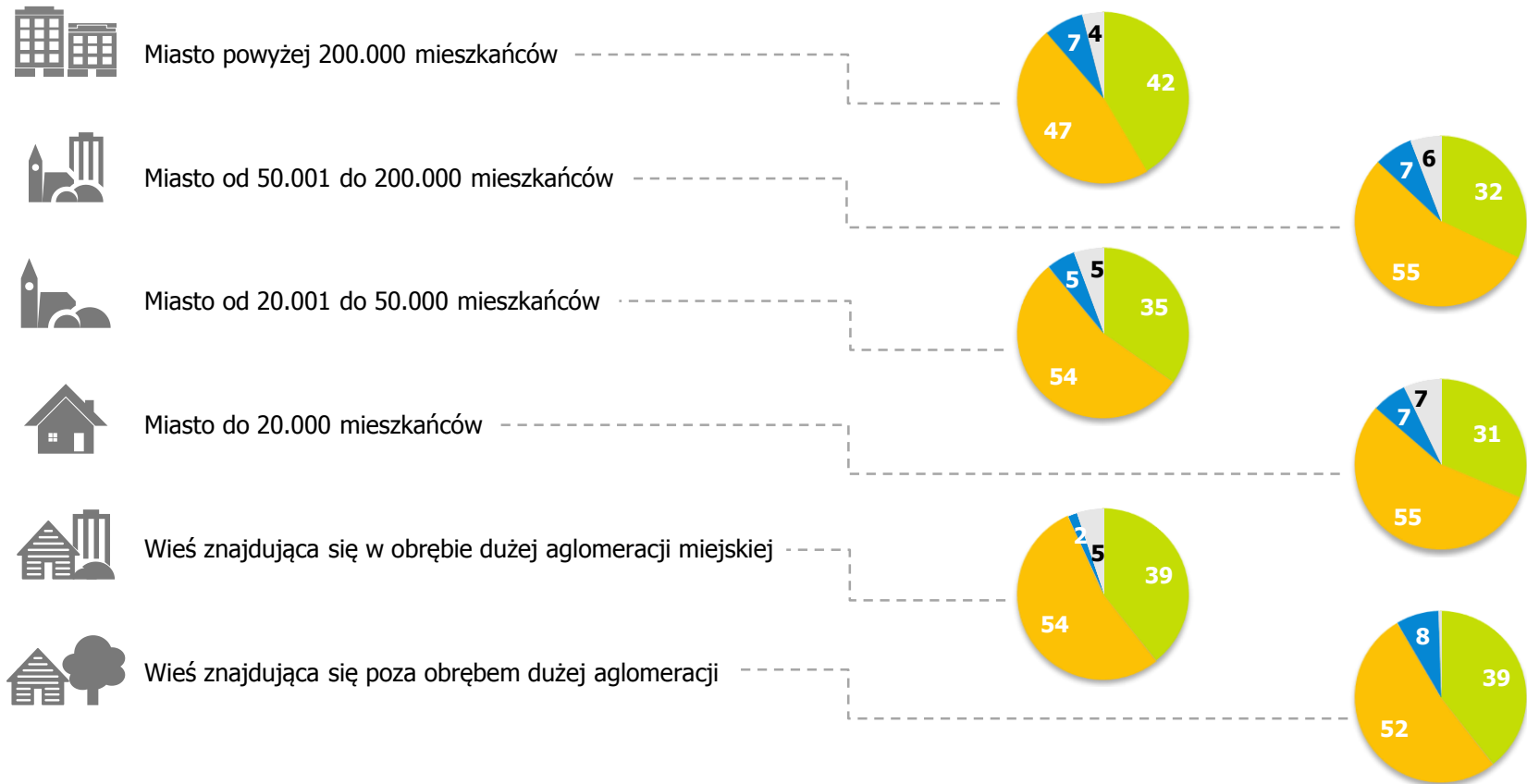


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

Dane w procentach

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem

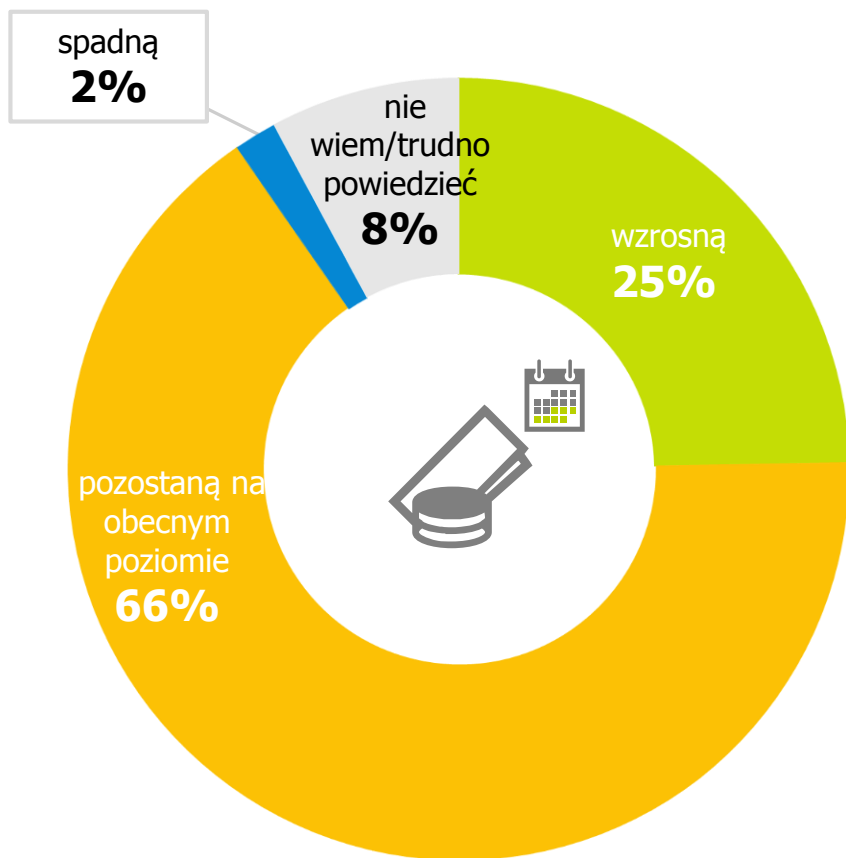


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:



Działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy



Co czwarta firma deklaruje wzrost wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy. Plany związane ze wzrostem wynagrodzeń częściej deklarowane są przez przedstawicieli największych firm (32%), z kapitałem mieszanym (33%).

Dwie trzecie badanych przedsiębiorstw deklaruje brak zmian w wysokości płac.

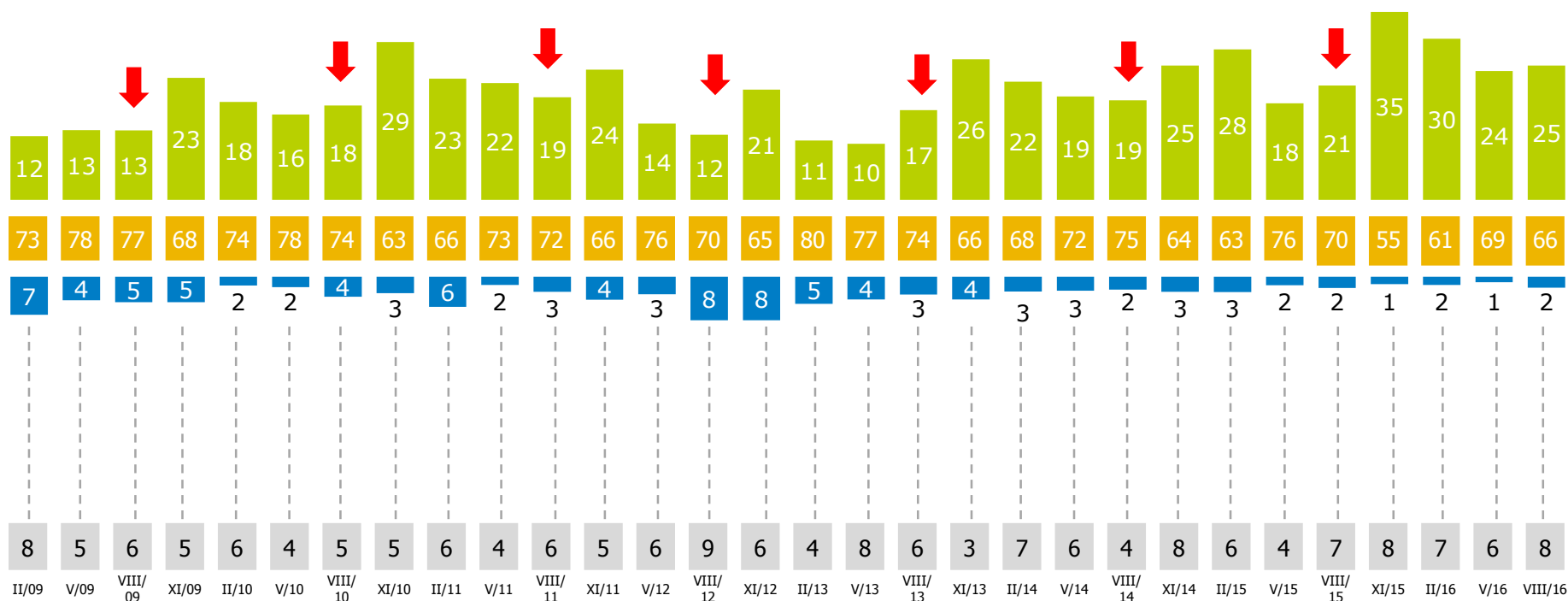
Zaledwie 2% firm przewiduje spadek poziomu wynagrodzeń.

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy zmiany w czasie

Dane w procentach

■ wzrosną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ spadną ■ nie wiem/trudno powiedzieć

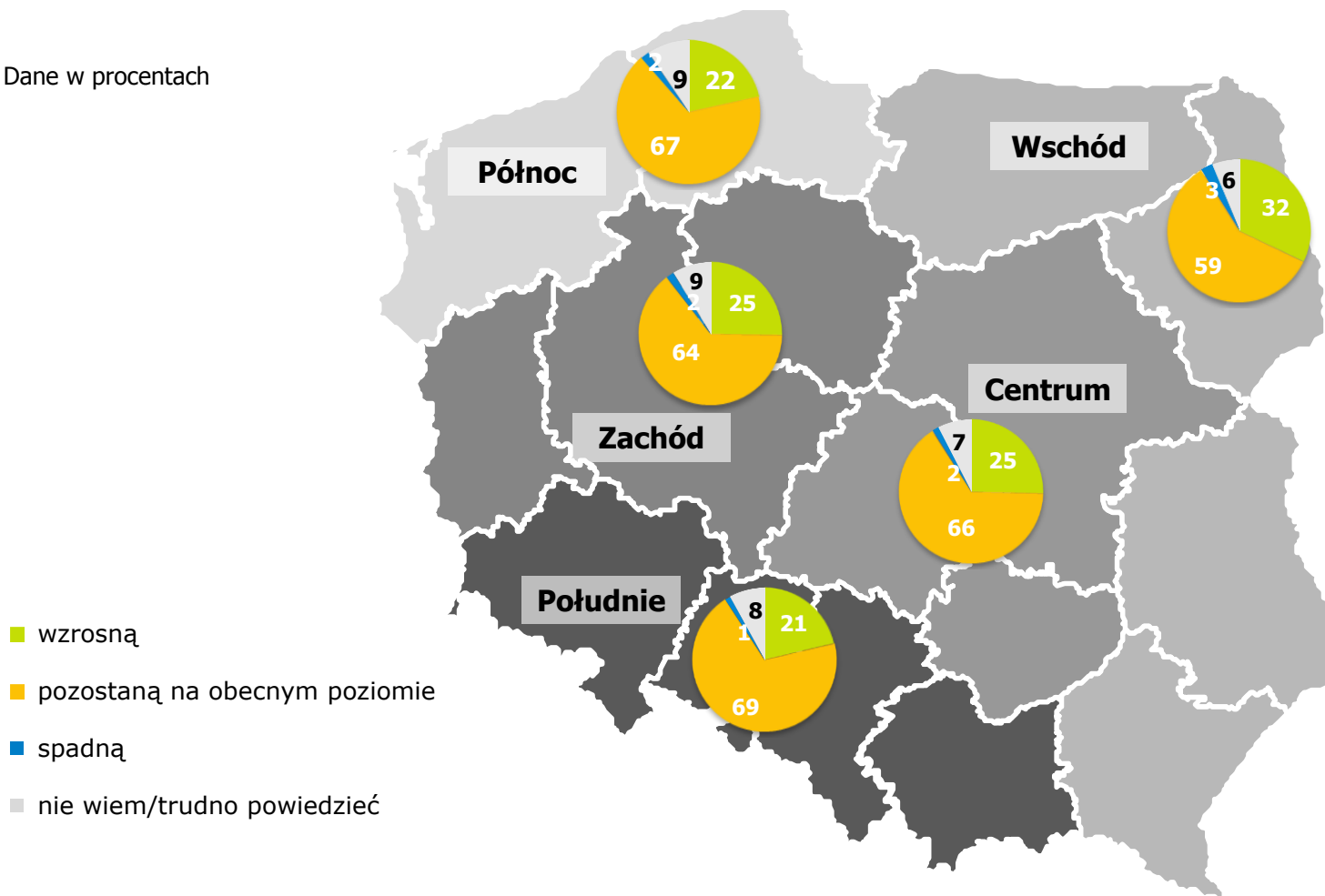


Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000)
Plany Pracodawców 31 edycja, sierpień 2016

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

Dane w procentach

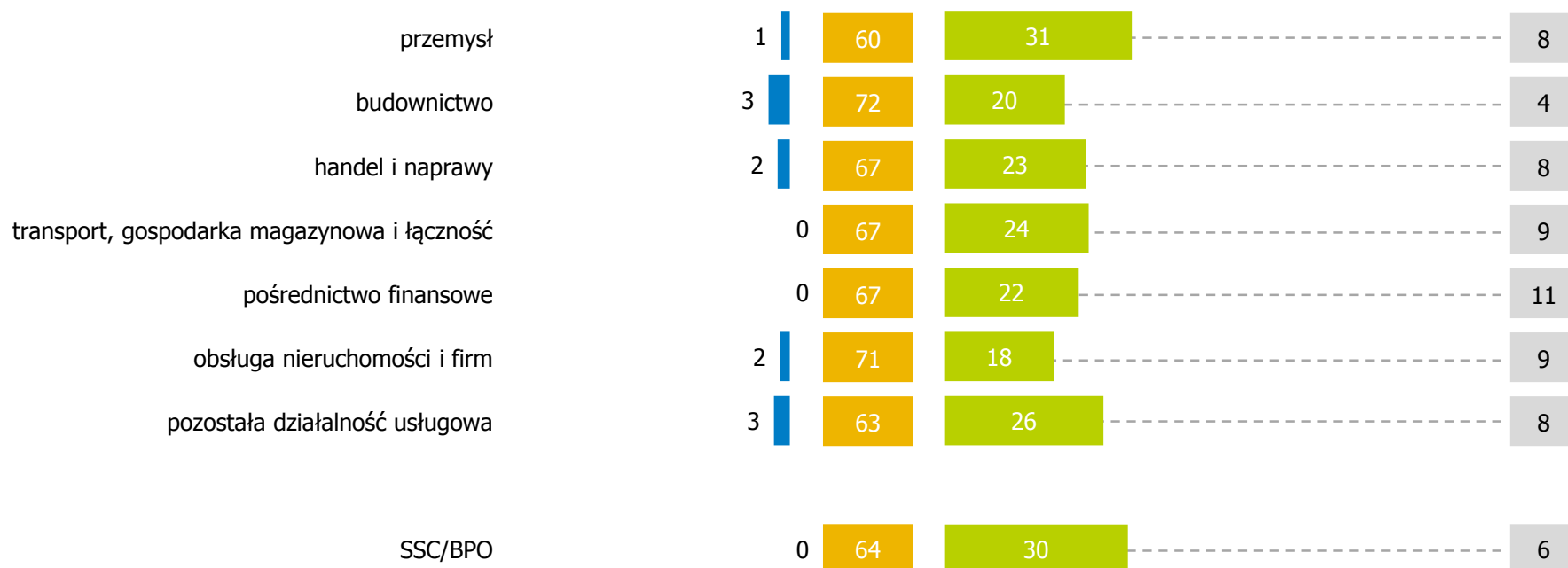


Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami

Dane w procentach

■ spadną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ wzrosną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

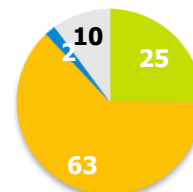
Planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

Dane w procentach

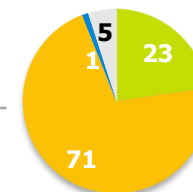
■ wzrosną ■ pozostaną na obecnym poziomie ■ spadną ■ nie wiem/trudno powiedzieć



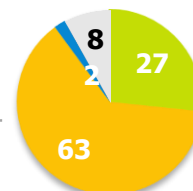
Miasto powyżej 200.000 mieszkańców



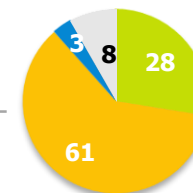
Miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców



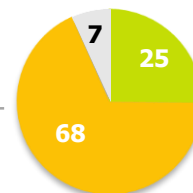
Miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców



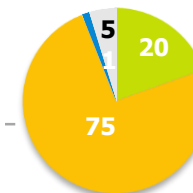
Miasto do 20.000 mieszkańców



Wieś znajdująca się w obrębie dużej aglomeracji miejskiej



Wieś znajdująca się poza obrębem dużej aglomeracji

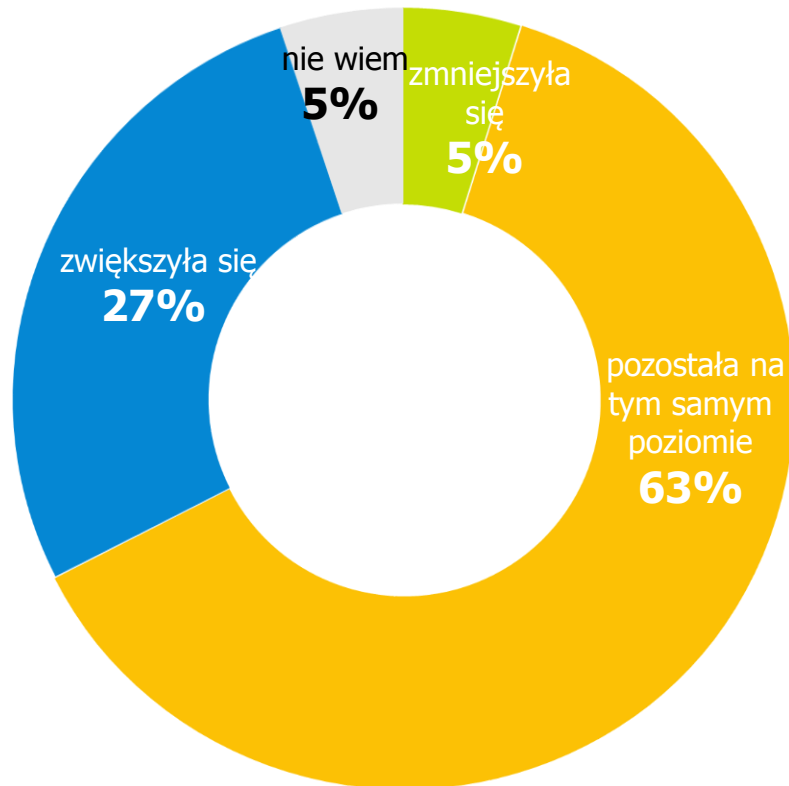


Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



Poszukiwanie pracowników

Poziom presji płacowej wyrażanej przez pracowników



Presja płacowa wyrażana przez pracowników zmniejszyła się jedynie w 5% przedsiębiorstwach.

W prawie dwóch trzecich (63%) firm presja ze strony pracowników na wzrost wynagrodzeń pozostała na tym samym poziomie.

W ponad jednej czwartej firm (27%) zwiększyła się presja płacowa ze strony pracowników. Sytuacja ta miała miejsce częściej w największych firmach (32%).

Czy aktualnie w porównaniu z ubiegłym rokiem w Pani/Pana firmie presja płacowa wyrażana przez pracowników:

Przyczyny dobrowolnych rezygnacji z pracy



Przedstawiciele firm wskazują, że ich pracownicy najczęściej odchodzą ze względów ekonomicznych. Niesatysfakcjonujące wynagrodzenie lub lepsze wynagrodzenie u nowego pracodawcy wskazała jedna trzecia badanych.

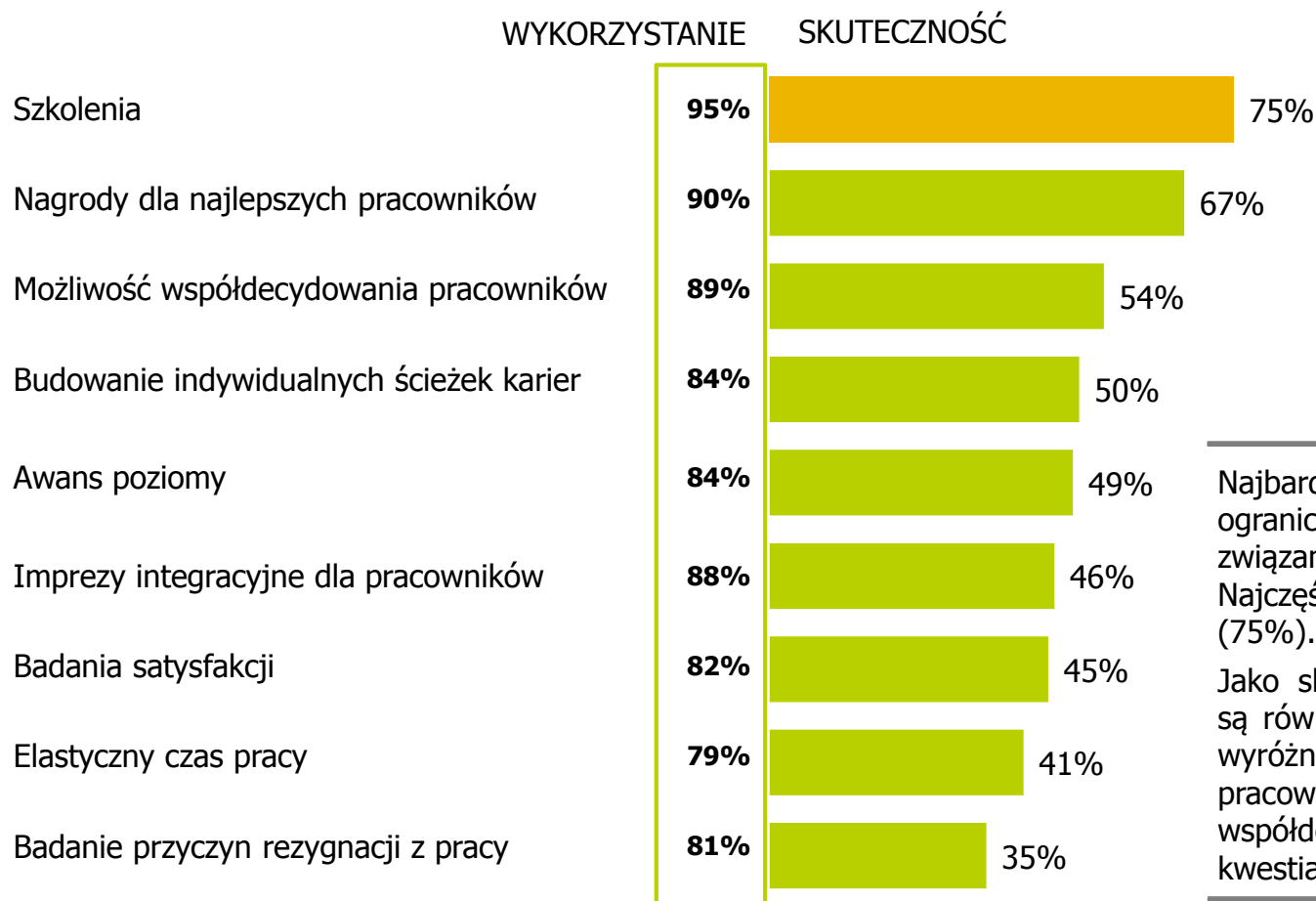
Co piąta firma wskazuje, że pracownicy rezygnują z pracy ze względów osobistych.

Znaczenie przy podejmowaniu decyzji o zmianie pracy ma również możliwość rozwoju osobistego, awansu oraz takie czynniki jak forma zatrudnienia i lokalizacja firmy.

Na wykresie przedstawiono odpowiedzi, które uzyskały powyżej 2% wskazań

Jakie są główne przyczyny dobrowolnych rezygnacji z pracy pracowników w Pani/Pana firmie?

Działania ograniczające rotację pracowników



Najbardziej skuteczne działania ograniczające rotację pracowników związane są z rozwojem pracowników. Najczęściej wskazywane są szkolenia (75%).

Jako skuteczne działania wskazywane są również indywidualne nagrody lub wyróżnienia dla najlepszych pracowników (67%) oraz możliwość współdecydowania w najważniejszych kwestiach (54%).

WYKORZYSTANIE

Czy oferowane działanie ma wpływ na ograniczenie rotacji pracowników w firmie?

Odsetek firm, podejmujących tego typu działanie

SKUTECZNOŚĆ

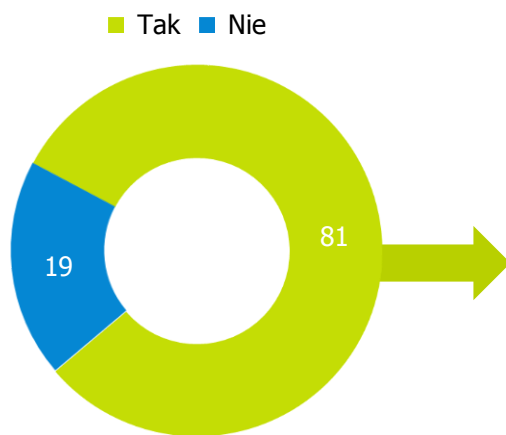
Czy oferowane działanie ma wpływ na ograniczenie rotacji pracowników w firmie?

Odpowiedzi „tak” udzielone przez firmy w których takie działanie występuje

Poszukiwanie nowych pracowników

Dane w procentach

Poszukiwanie nowych pracowników w ciągu ostatniego półrocza



II 2016*	18%	82%
II 2015*	29%	71%

Skutek poszukiwania pracowników

		II 2016	II 2015
zatrudniono założoną liczbę pracowników spełniających wymagania	37	50	60
zatrudniono mniejszą niż założoną liczbę pracowników spełniających wymagania	31	22	19
zatrudniono założoną liczbę pracowników, jednak musieliśmy obniżyć/zmienić nasze wymagania	21	18	15
nie zatrudniono żadnych nowych pracowników	7	8	5
proces rekrutacji jeszcze się nie zakończył	2	1	-
nie wiem / trudno powiedzieć	2	1	1

Czy w ciągu ostatniego półrocza Pana/Pani firma poszukiwała nowych pracowników?

**Czy w ciągu minionego roku Pana/Pani firma poszukiwała nowych pracowników?*

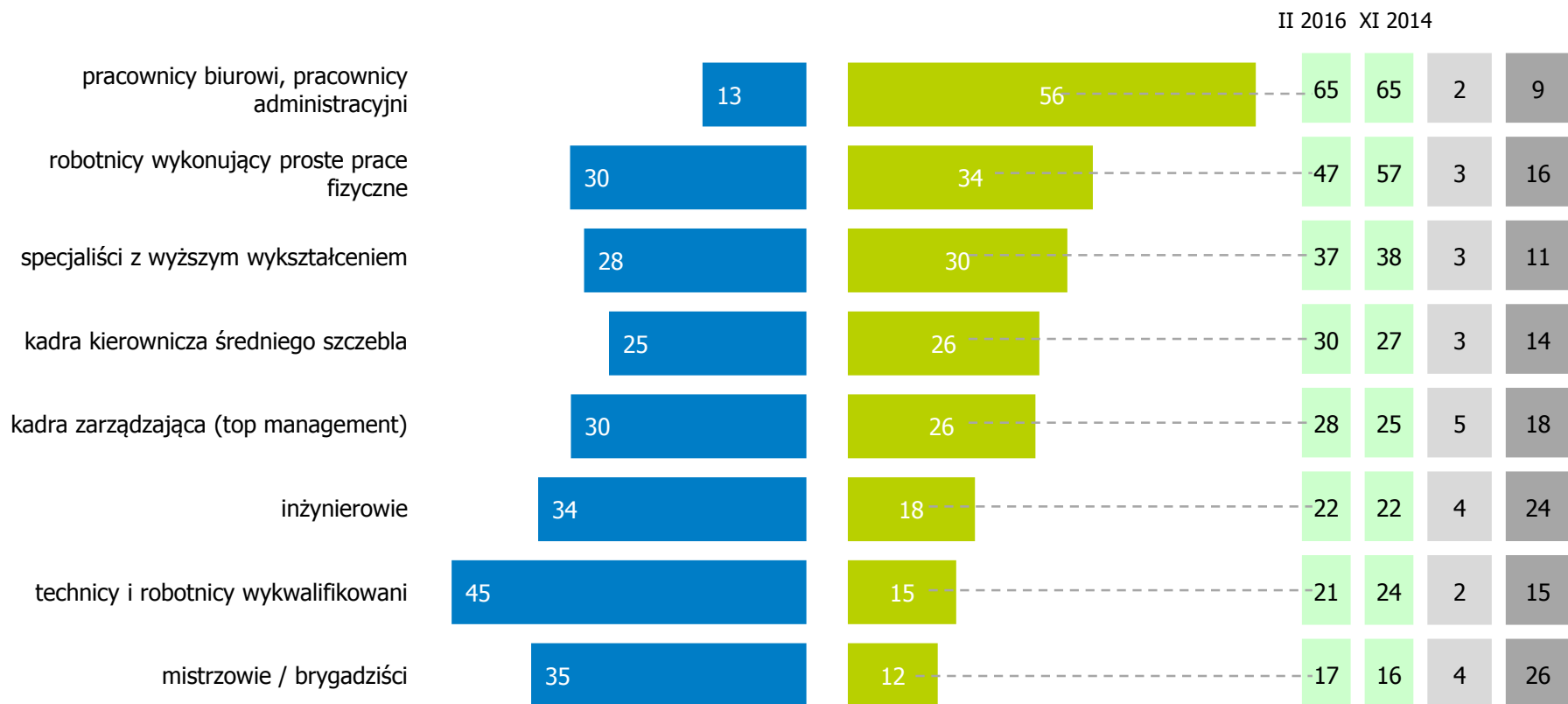
Ogół badanych firm (N=1000)

Z jakim skutkiem Pana(i) firma poszukiwała nowych pracowników? Firmy, które poszukiwały pracowników w ciągu ostatniego roku (N=812)

Dostępność kandydatów do pracy

Dane w procentach

■ niska dostępność ■ wysoka dostępność ■ nie wiem ■ nie poszukujemy pracowników takiego profilu



Najwyższą dostępnością na rynku pracy charakteryzują się pracownicy biurowi i administracyjni (56%), natomiast najtrudniej dostępni są mistrzowie/brygadziści (12%), technicy i robotnicy wykwalifikowani (15%) oraz inżynierowie (18%). Niezależnie od stanowiska, dostępność kandydatów do pracy spada.

Jak Pan(i) ocenia dostępność kandydatów do pracy dla danej grupy stanowisk?

Podsumowanie wyników

Sytuacja na rynku pracy

- Wobec poprzedniego kwartału przedstawiciele firm nieco bardziej optymistycznie oceniają sytuację gospodarczą kraju, jednak rok do roku wyniki są znacząco mniej optymistyczne (różnica 5 p.p.). Ocena kondycji finansowej firmy nieznacznie wzrosła i cały czas utrzymuje się na wysokim poziomie.
- Prognozy dotyczące poziomu zatrudnienia po raz kolejny wzrosły do poziomu najwyższego zanotowanego we wszystkich edycjach badania.
- W porównaniu z poprzednim kwartałem nieznacznie więcej firm planuje przyznać podwyżki pracownikom, zanotowany wynik jest najlepszym dla trzeciego kwartału w całej historii badania.

Zmiany zatrudnienia

- Najczęściej pracownicy decydują się na zmianę pracy ze względu na niesatysfakcjonujące ich wynagrodzenie oraz z powodów osobistych. Przedsiębiorstwa, które skutecznie ograniczyły rotację pracowników w swojej firmie wskazywały jako efektywne narzędzia szkolenia pracowników oraz opracowanie systemu nagród dla najlepszych pracowników.
- W ciągu ostatniego półrocza cztery na pięć firm poszukiwało nowych pracowników. W porównaniu do poprzedniego kwartału znacząco spadł odsetek firm, którym udało się znaleźć założoną liczbę pracowników spełniających wymagania. W lutym 2016 roku 50% firm deklarowało zatrudnienie zakładanej liczby pracowników zgodnie z zakładanymi kryteriami, w obecnym kwartale udało się to zrealizować tylko 37% firm.

Randstad w skrócie

Randstad w Polsce

Jesteśmy na polskim rynku od 1994 r.

Posiadamy ponad



100 biur w całej Polsce

100



Codziennie zatrudniamy

26 000

pracowników tymczasowych



Instytut
Badawczy
Randstad

opublikował ponad

50

raportów o rynku pracy



Numer

1

w Polskim Forum HR



Pracujemy dla ponad

1600

Klientów z całej Polski



Rocznie realizujemy

1100

projektów rekrutacji stałej



W projekcie

Odkrywam siebie,
odkrywam pracę

pomogliśmy już prawie

500 uczniom

poznać swoje talenty i rynek pracy



Organizujemy największy
na świecie konkurs

Randstad
Award

dla najbardziej
atrakcyjnego pracodawcy



Łącznie grupa zatrudnia ponad

29 000

pracowników



Jesteśmy
aktywni w

39

krajach



W 2014 r. przychody wyniosły

17.1

miliardów euro

Numer

2

na światowym
rynku usług HR

Randstad na świecie

Rozpoczęliśmy działalność w 1960 r. w Holandii

good
to know
you

Shaping
the world
of work



good
to know
you

λοι
φο κιομ
δοορ

