

# instytut badawczy randstad plany pracodawców

wyniki 36. edycji badania

4 grudnia 2017, Warszawa





# metodologia badania

## Respondenci

Osoby odpowiadające w firmie bezpośrednio za zarządzanie kadrami i rekrutację nowych pracowników

## Okres realizacji badania

11 października – 10 listopada 2017

## Technika

CATI – indywidualne, telefoniczne wywiady kwestionariuszowe wspomagane komputerowo

## Liczba firm biorących udział w badaniu

1000

## Charakterystyka próby

Reprezentatywna ze względu na branżę i region; z próby wykluczono firmy zatrudniające poniżej 10 osób, firmy doradztwa personalnego oraz firmy, dla których agencje pracy tymczasowej nie świadczą usług (np. rolnictwo, górnictwo)

Od 33 fali (I kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

## Maksymalny błąd statystyczny

+/- 3,1% dla N=1000

# charakterystyka próby

## liczba zatrudnionych

60% 

10 – 49 pracowników


30% 

50 – 249 pracowników


10% 

250+ pracowników

## branża

33% 

Przemysł

13% 

Budownictwo

23% 


Handel i naprawy

5% 

Transport, gospodarka magazynowa i łączność

2% 

Pośrednictwo finansowe

14% 

Obsługa nieruchomości i firm

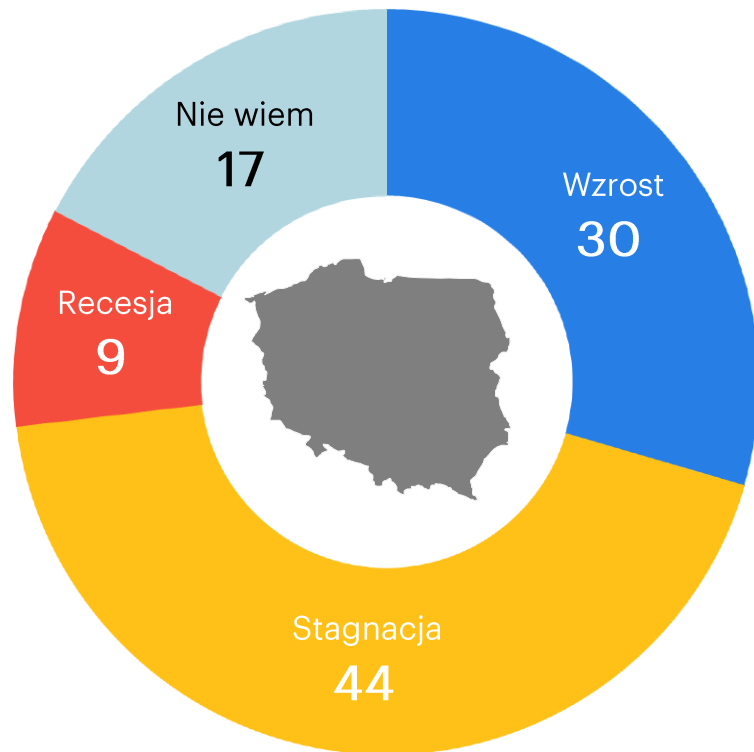
10% 

Pozostała działalność usługowa

# wyniki badania

## bieżąca sytuacja gospodarcza

# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy



Jedna trzecia przedsiębiorstw przewiduje wzrost sytuacji gospodarczej Polski. Jednocześnie podobnie jak w poprzednim pomiarze nadal znaczna część przedstawicieli firm (prawie połowa) spodziewa się stagnacji gospodarczej.

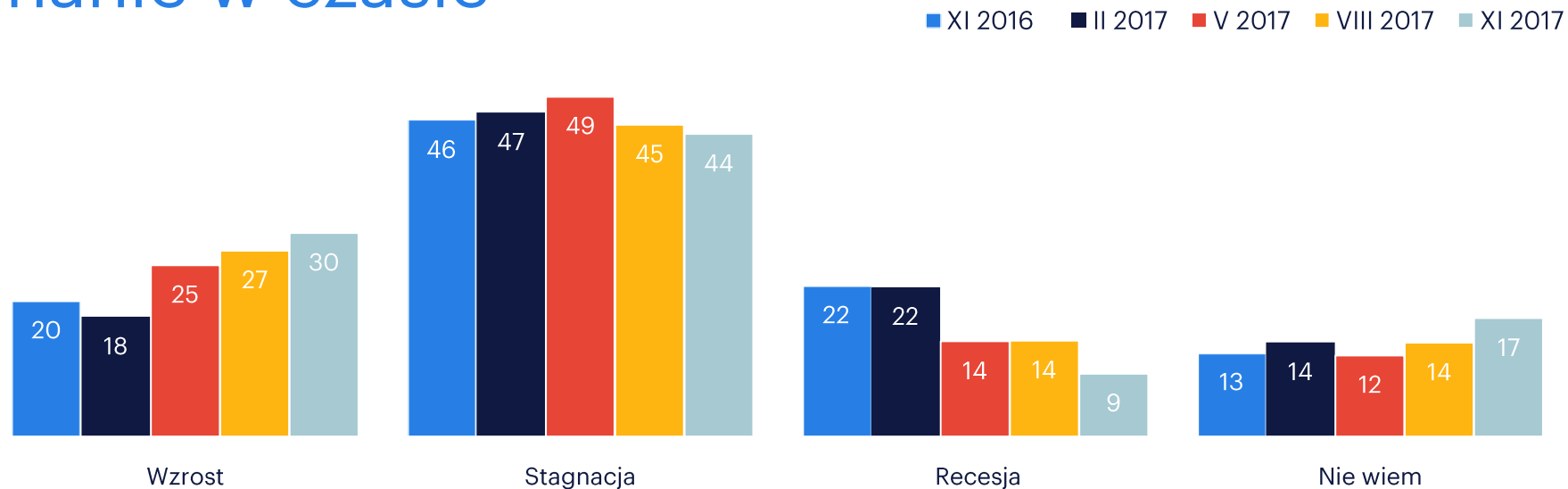
Firmy najczęściej przewidujące poprawę sytuacji gospodarczej naszego kraju to, te które zatrudniają minimum 250 pracowników – 40%. Recesję przewiduje 9% przedstawicieli firm. Przewidywanie recesji gospodarczej nastąpiło w 9% firm – częściej dotyczy to firm z branży obsługi nieruchomości i firm (13%).

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?



# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

## porównanie w czasie



Od trzech kwartałów obserwujemy systematyczny wzrost optymizmu dotyczącego sytuacji gospodarczej Polski. Co istotne, rośnie także grupa firm, które nie potrafią przewidzieć, jak będzie wyglądała sytuacja gospodarcza w przyszłości.

Dane w procentach

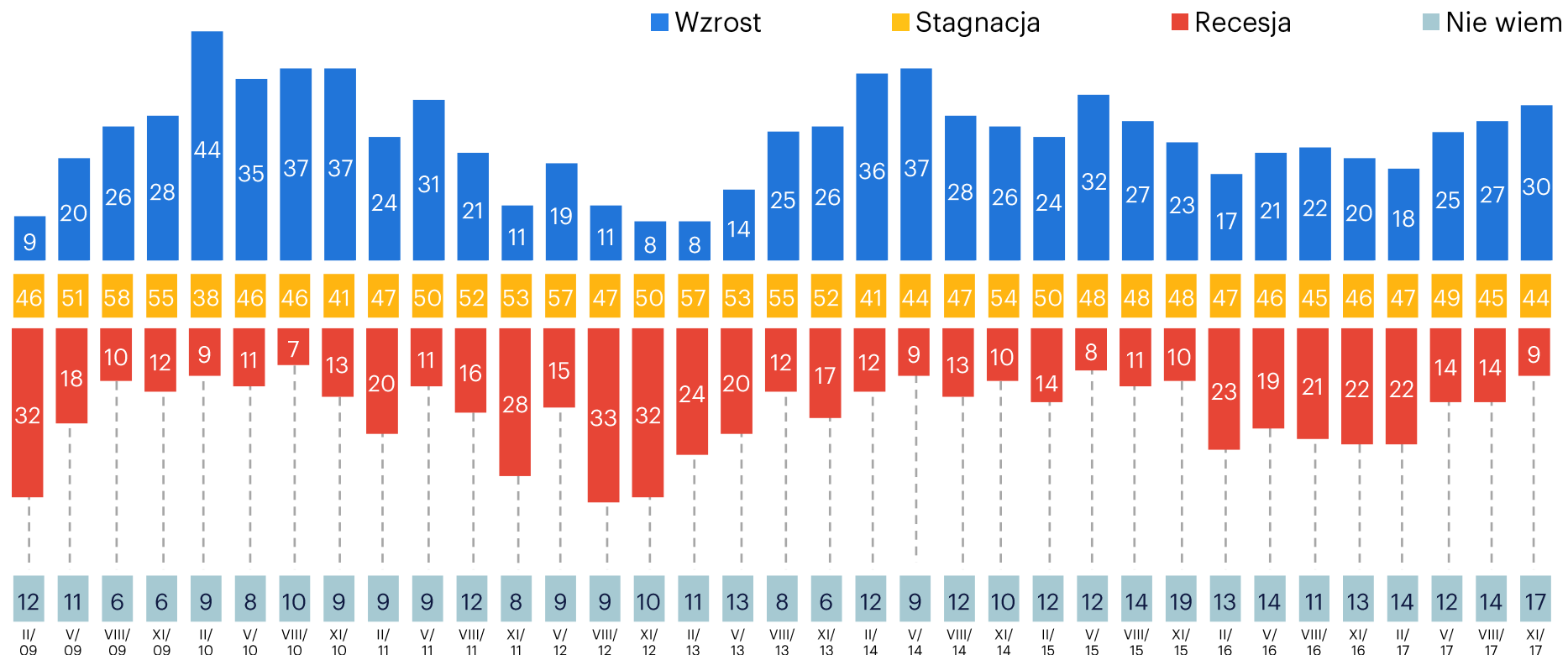
Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000), Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36 edycja, grudzień 2017



# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

## porównanie w czasie



Dane w procentach

Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000). Od fali II 2017 zmiane uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

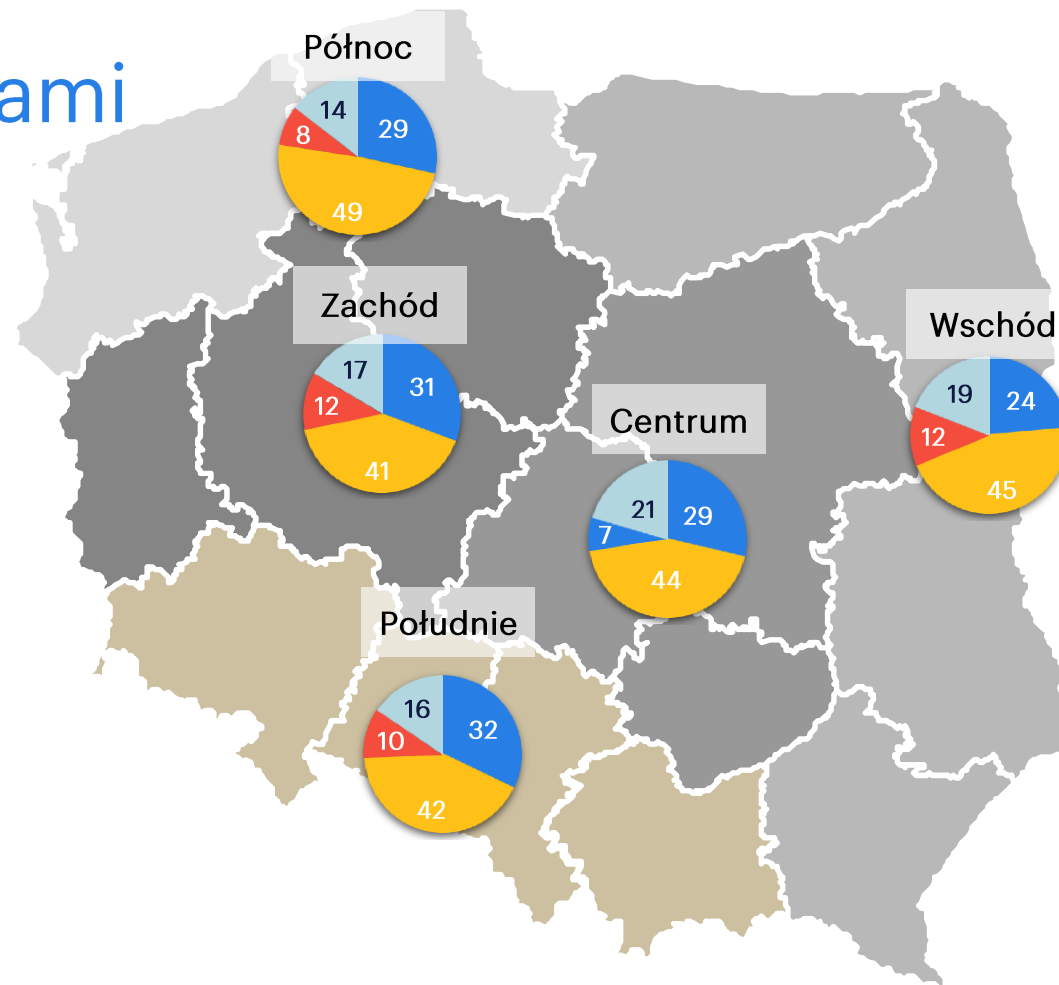




# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między regionami

- Wzrost
- Stagnacja
- Recesja
- Nie wiem



Dane w procentach

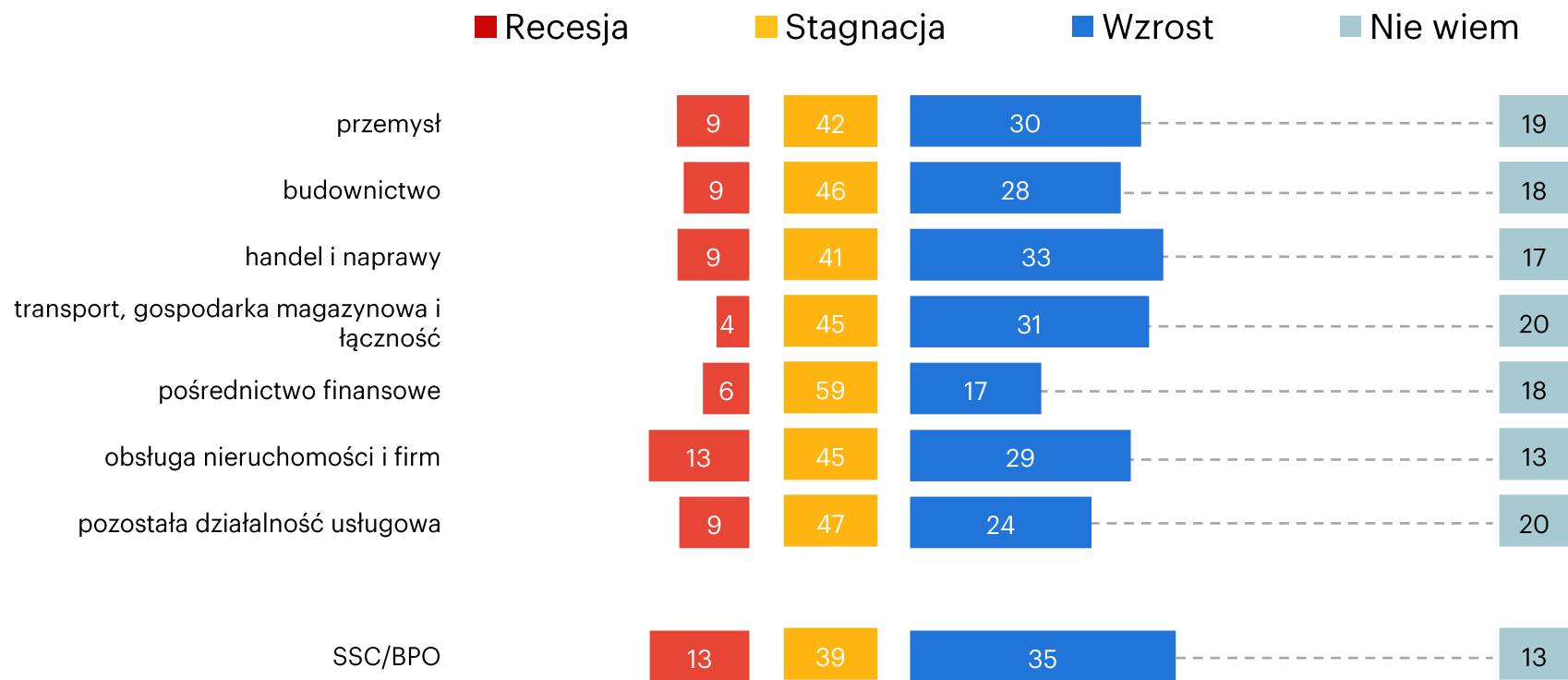
Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

## porównanie między branżami



Dane w procentach

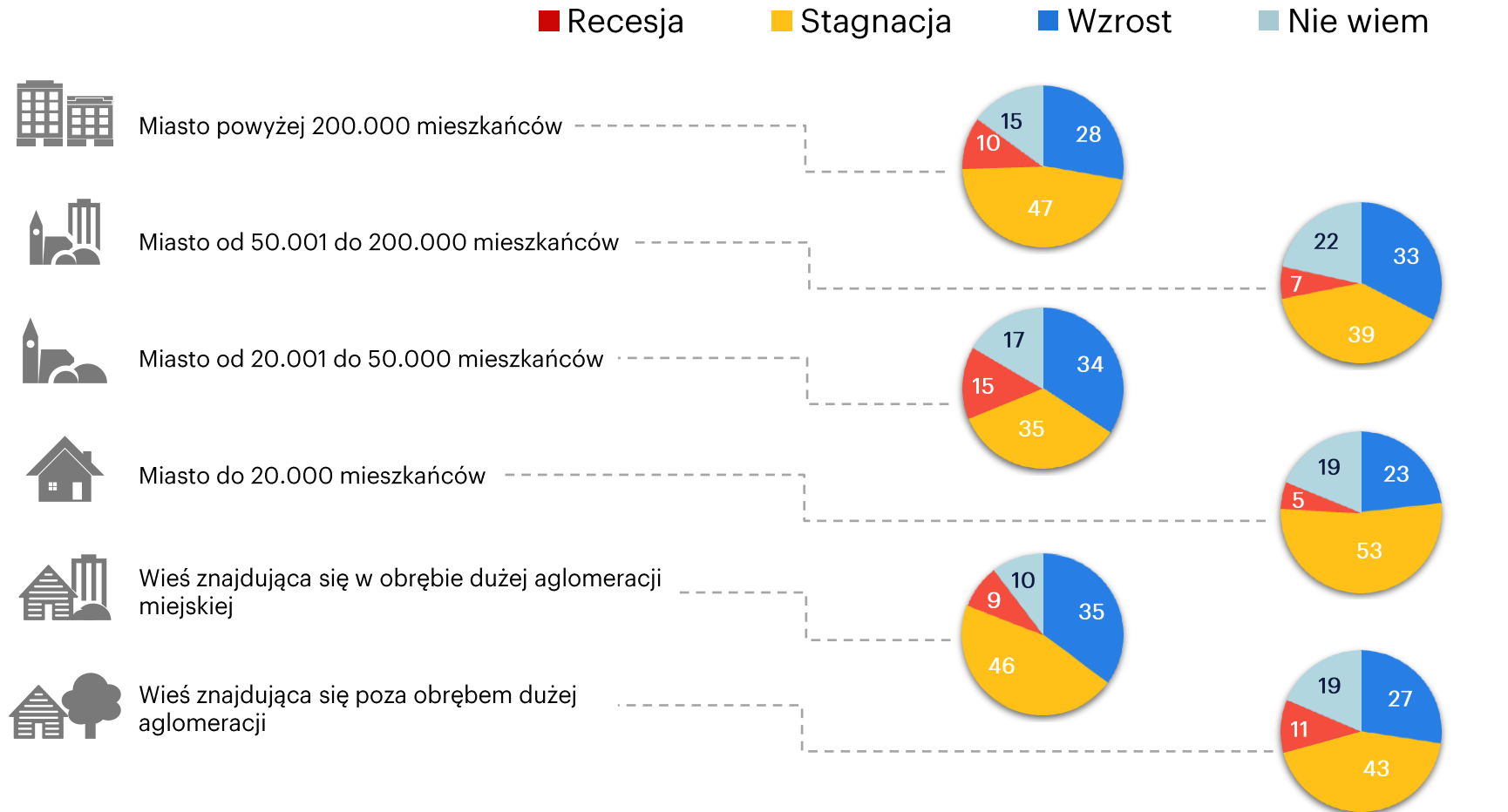
Jak w Pan(i) ocenie wyglądać będzie sytuacja gospodarcza kraju w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# ocena tempa wzrostu gospodarczego kraju w okresie najbliższych 6 miesięcy

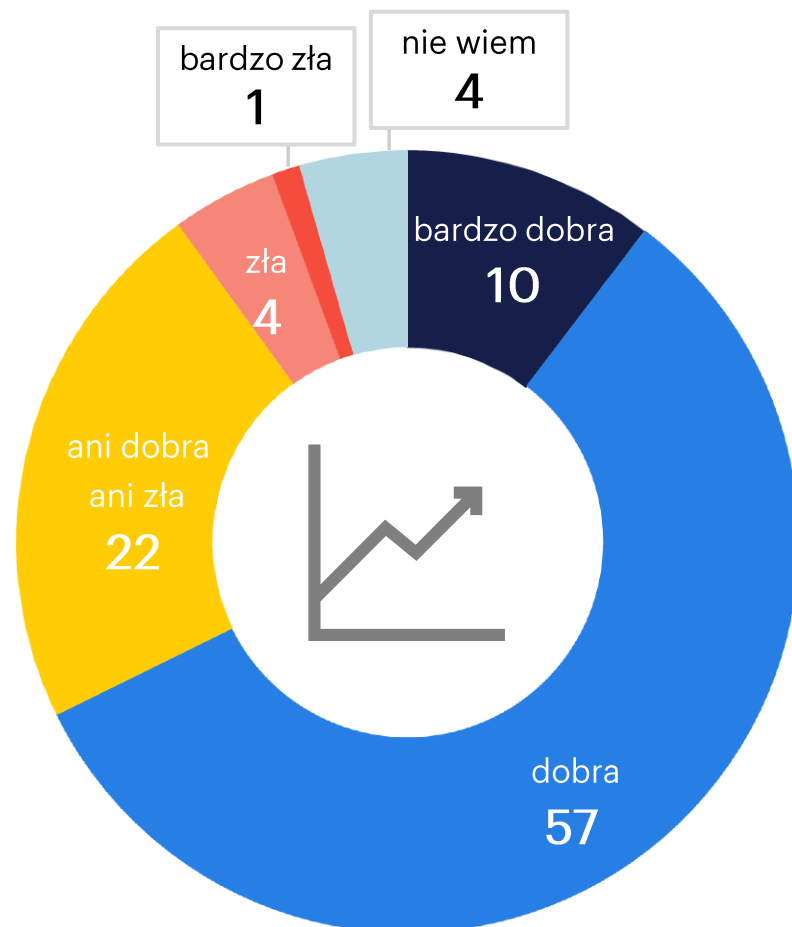
## porównanie między typami miejscowości



wyniki badania

kondycja firm

# ocena aktualnej kondycji finansowej firmy



W obecnym kwartale nadal większość przedstawicieli firm ocenia sytuację swojej firmy pozytywnie. Natomiast 5% firm ocenia negatywnie swoją sytuację finansową. Słabiej sytuację finansową swojej firmy oceniają firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników (64% z nich ocenia pozytywnie, natomiast 7% negatywnie).

Dane w procentach

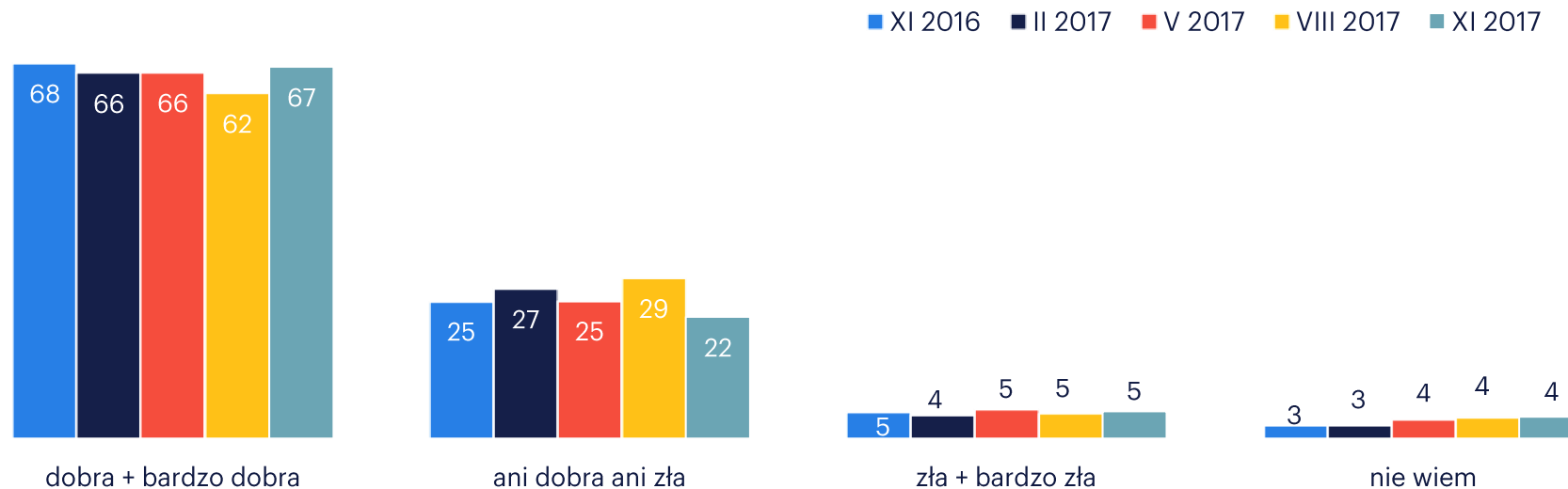
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

## porównanie w czasie



Względem poprzedniego pomiaru obserwujemy wzrost odsetka firm, które oceniają swoją sytuację finansową jako dobrą lub bardzo dobrą. Jednocześnie zmniejszyła się grupa firm oceniających średnio swoją sytuację finansową (jako ani dobrą ani złą).

Dane w procentach

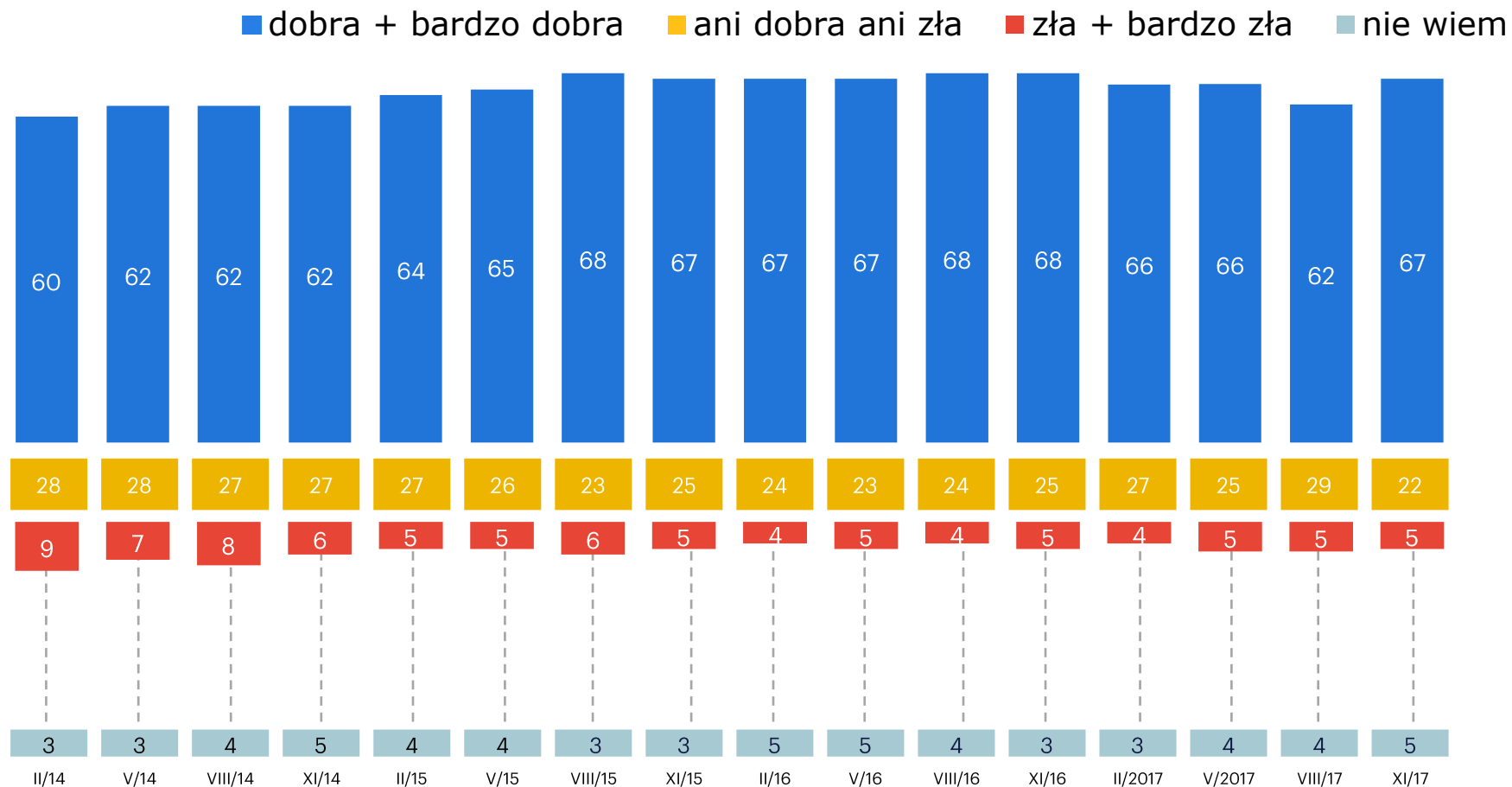
*Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?*

Ogół badanych firm (N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

## porównanie w czasie



Dane w procentach



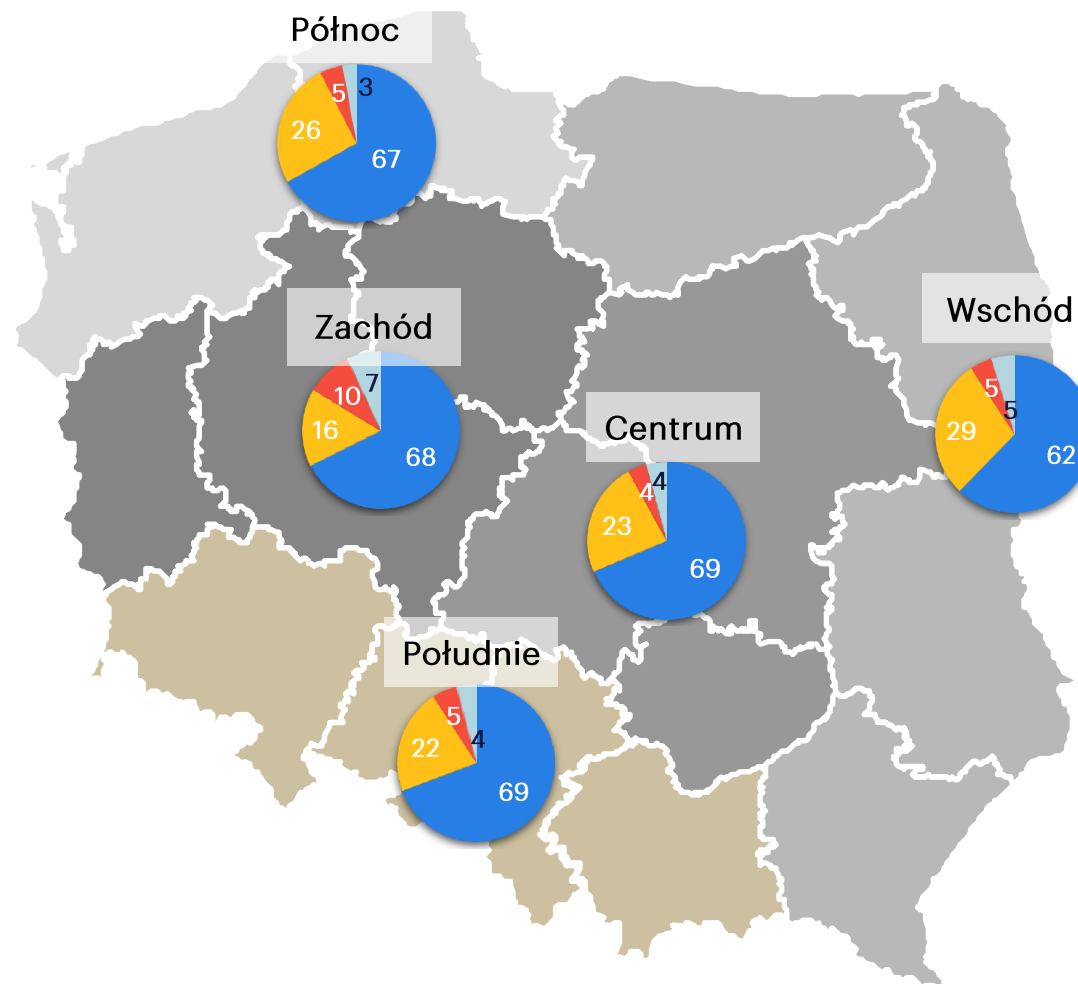
Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

Ogół badanych firm (N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby. Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

# ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

## porównanie między regionami

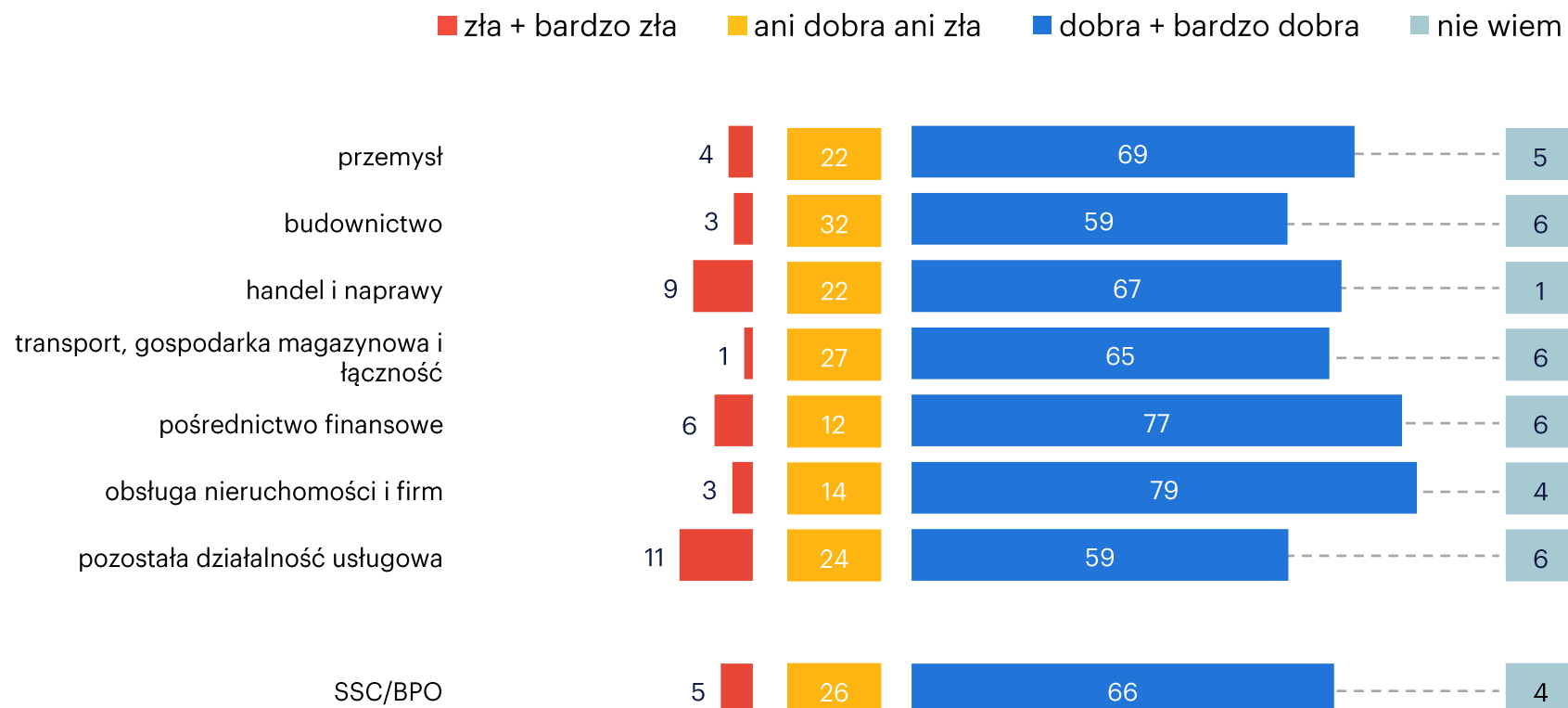
- dobra + bardzo dobra
- ani dobra ani zła
- zła + bardzo zła
- nie wiem





# ocena aktualnej sytuacji finansowej firmy

## porównanie między branżami



Jak Pan(i) ocenia aktualną sytuację finansową Pana(i) firmy?

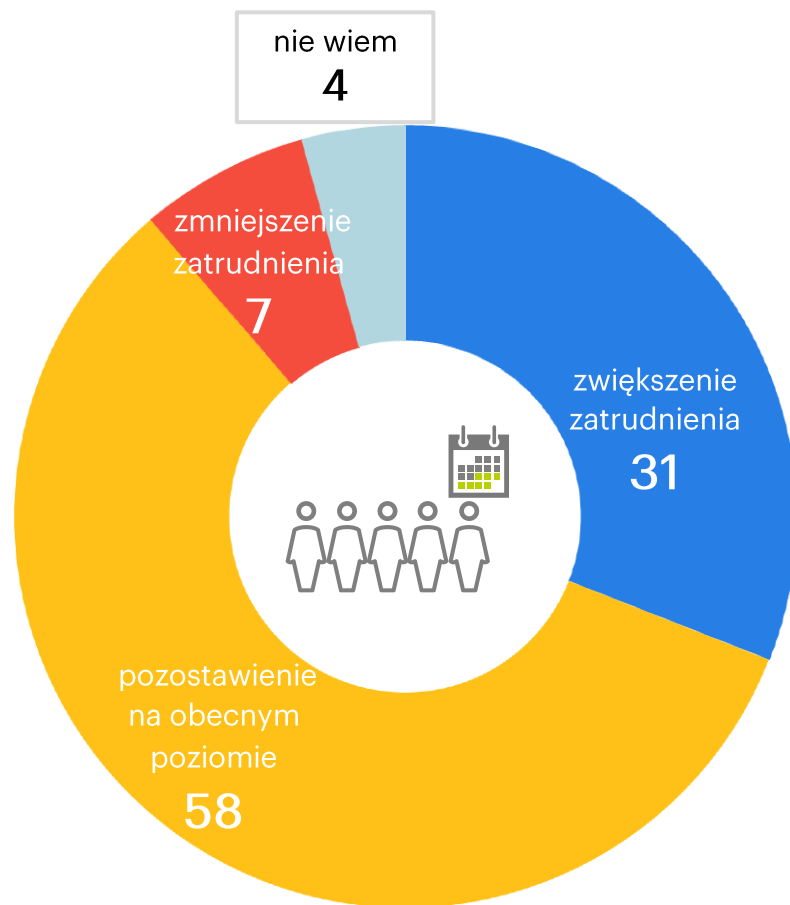
Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# wyniki badania

## działania pracodawców w obszarze zatrudnienia

# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy



Odsetek firm planujących zwiększenie zatrudnienia wynosi 31%. Znacznie częściej zwiększenie liczby etatów deklarowane jest przez duże firmy, zatrudniające min. 250 pracowników (41%). Największy udział pracodawców – 58% – deklaruje pozostawienie poziomu zatrudnienia na tym samym poziomie. Zmniejszanie zatrudniania jest rozważane przez 7% respondentów.

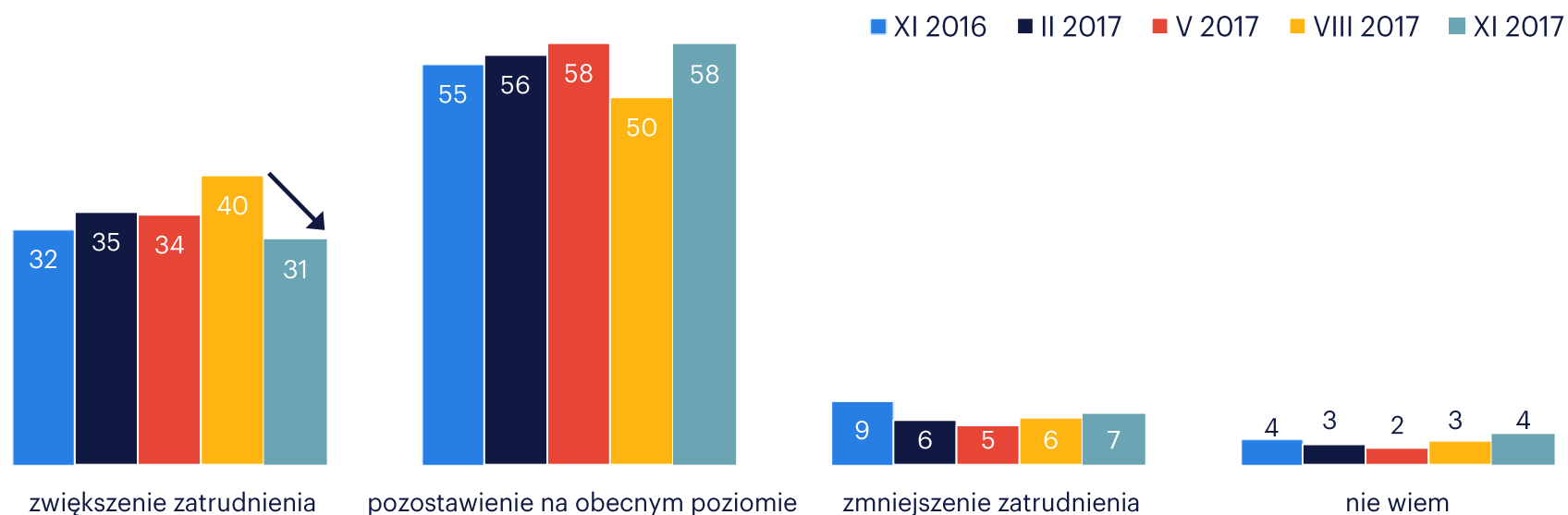
Dane w procentach



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



Po najwyższym wyniku w historii badania w poprzednim kwartale, obserwujemy istotny spadek odsetka firm planujących zwiększyć zatrudnienie. Jednocześnie wzrósł odsetek tych, którzy nie planują wprowadzenia zmian w poziomie zatrudnienia.

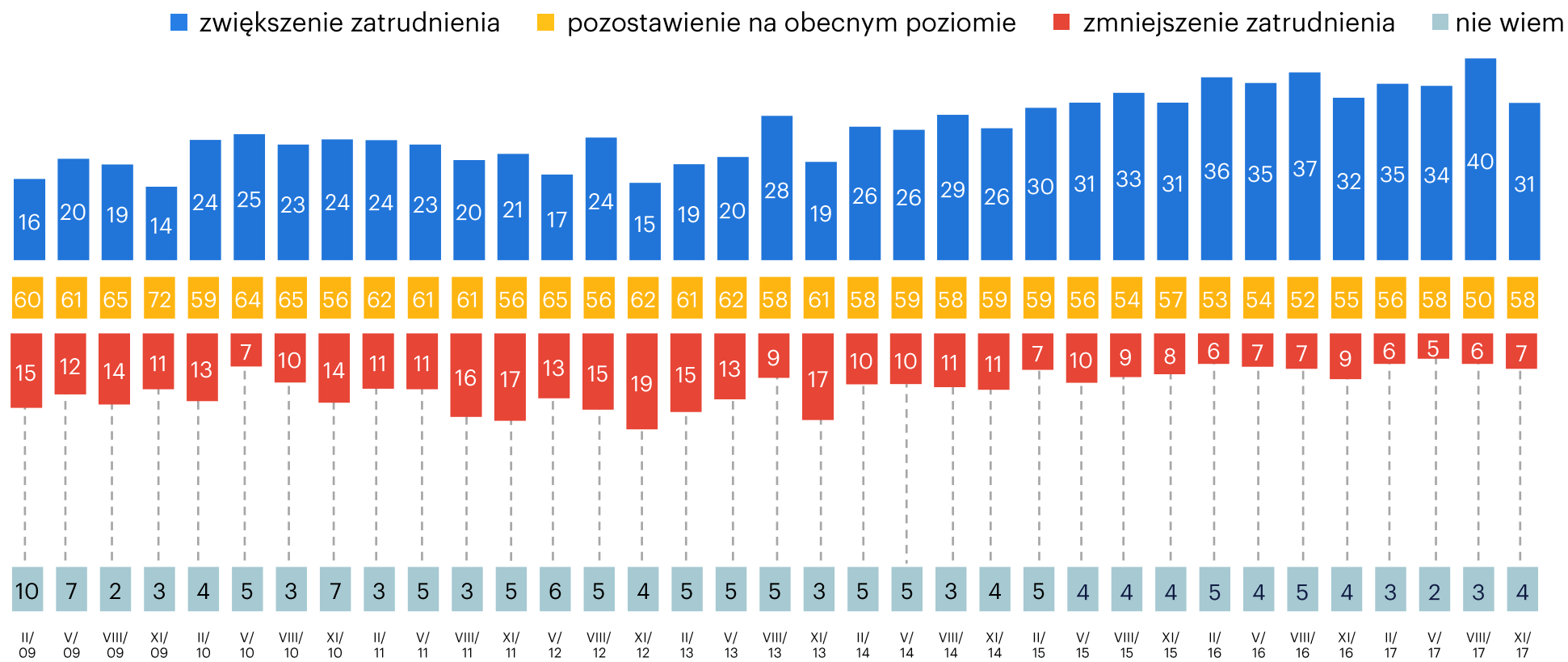
Dane w procentach



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie




Dane w procentach

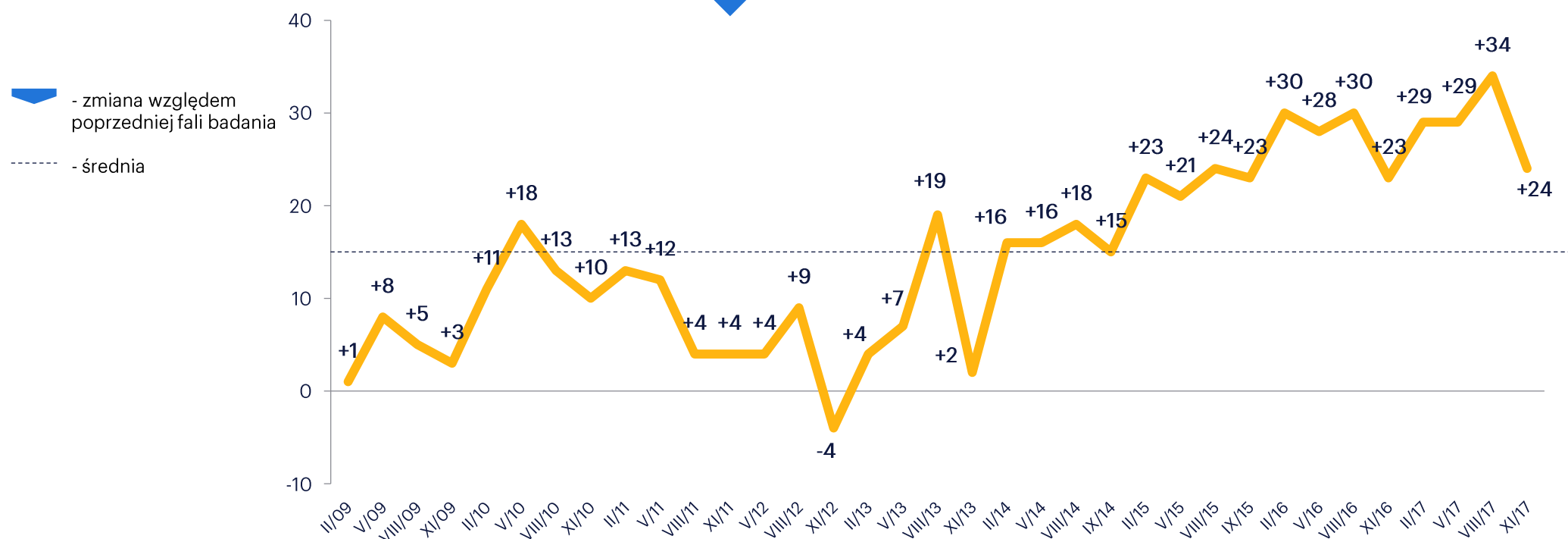
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu - prognoza poziomu zatrudnienia\*: +24  -10

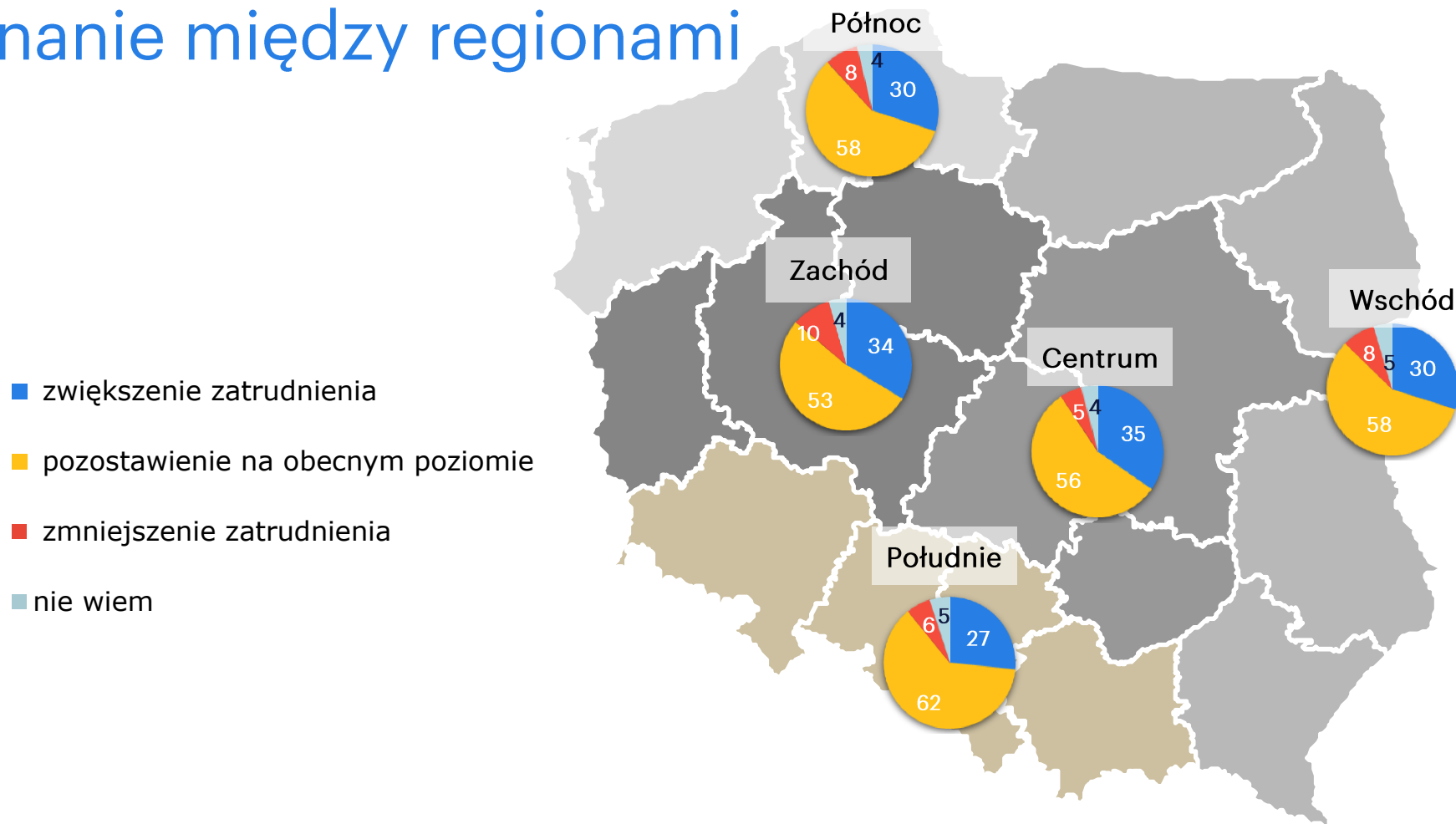


\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost poziomu zatrudnienia w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących spadek poziomu zatrudnienia

Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby;  
Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

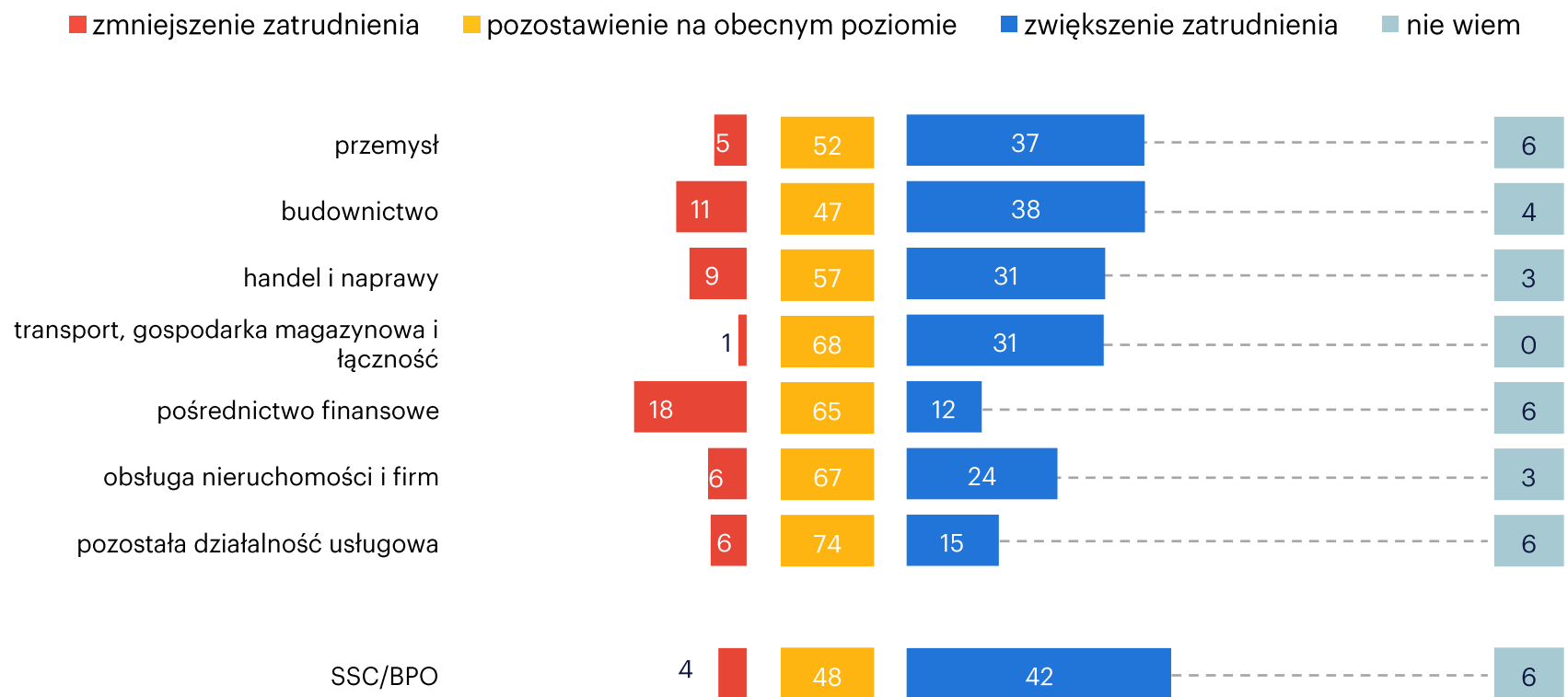


Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami



Dane w procentach



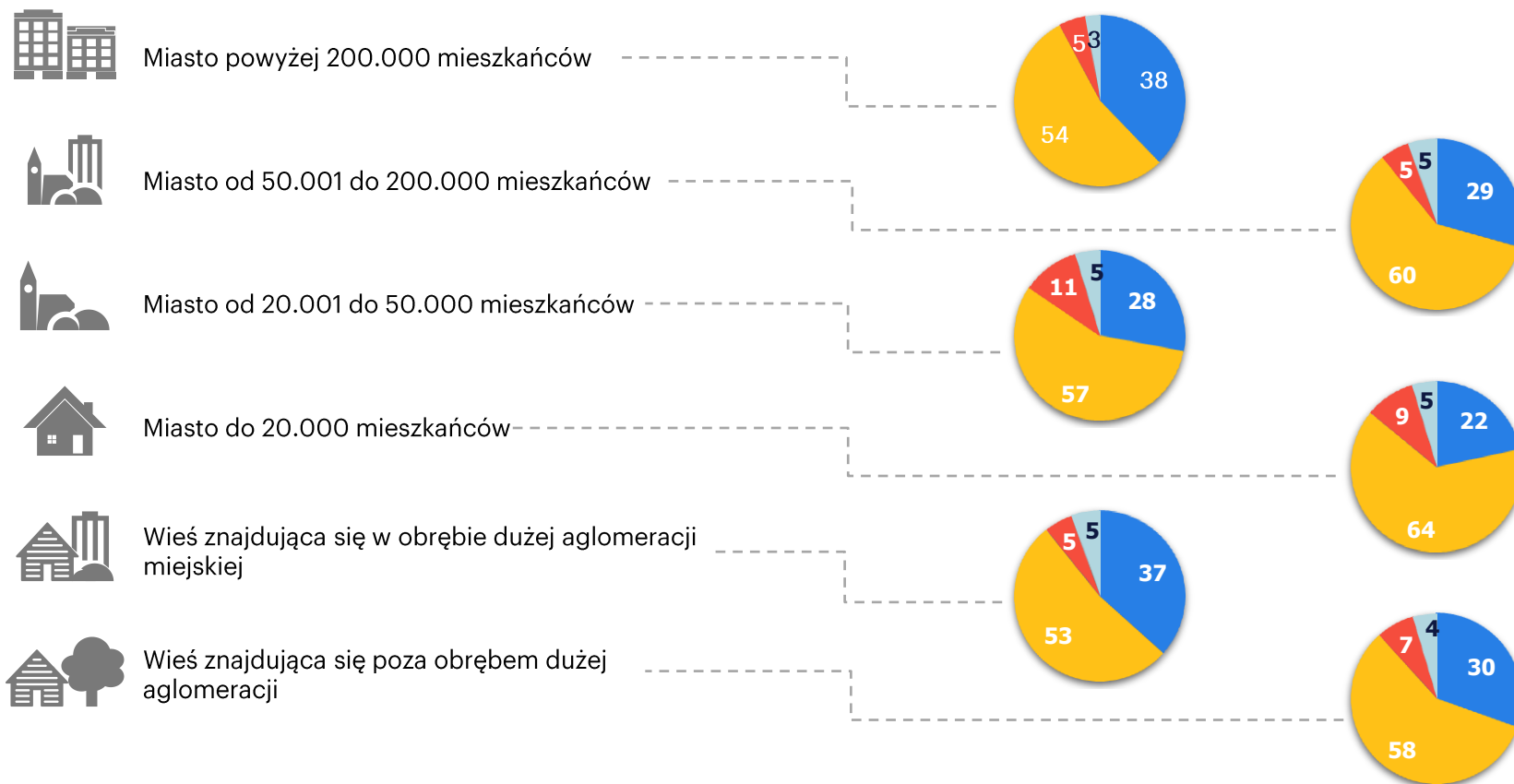
Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# planowane zmiany poziomu zatrudnienia w firmach w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości

■ zwiększenie zatrudnienia ■ pozostawienie na obecnym poziomie ■ zmniejszenie zatrudnienia ■ nie wiem



Czy w ciągu najbliższych 6 miesięcy w Pana/i firmie przewiduje się:

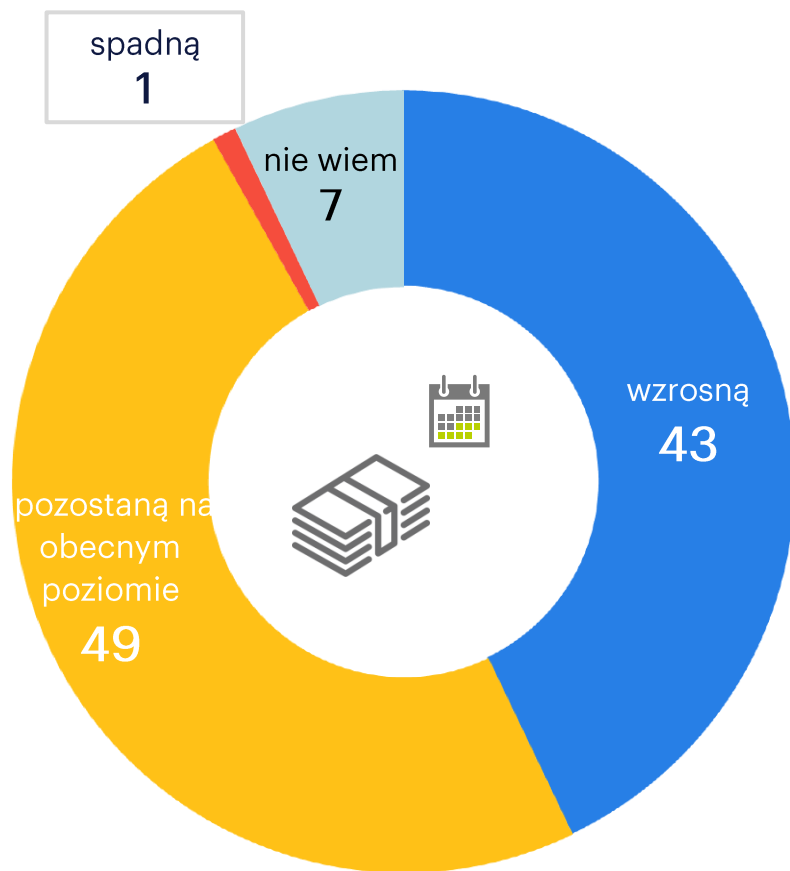
Ogół badanych firm (N=1000), Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# wyniki badania

## działania pracodawców w obszarze wynagrodzeń

# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy



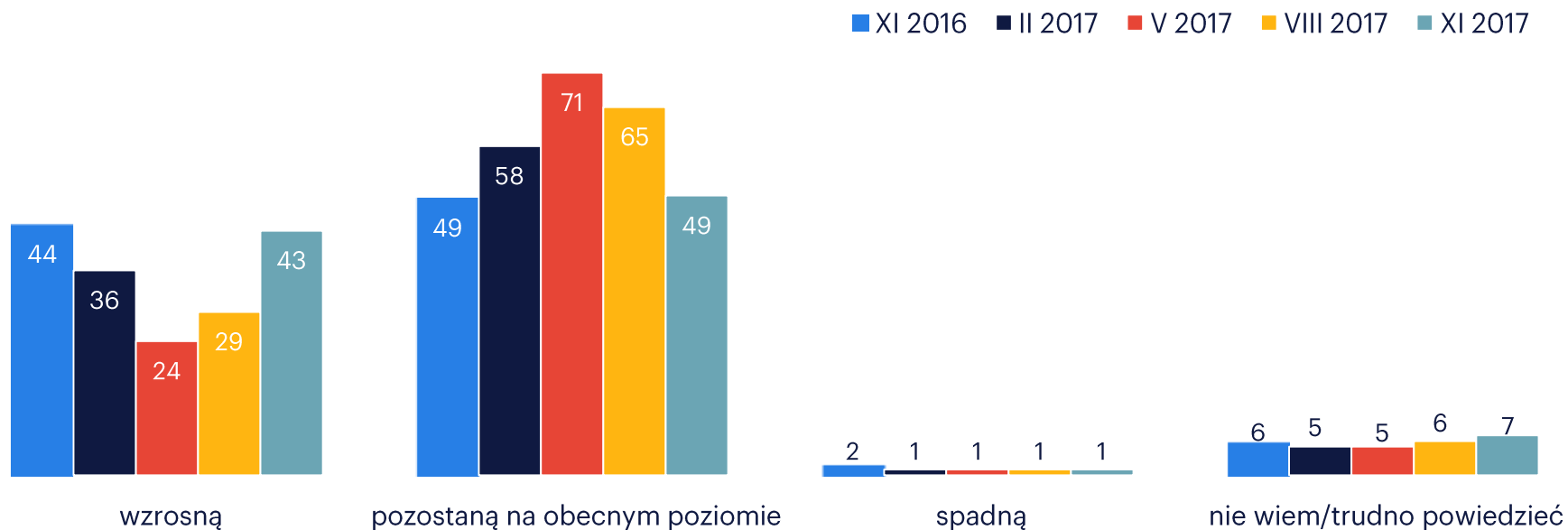
43% firm planuje podnieść wynagrodzenia swoim pracownikom w okresie nadchodzących 6 miesięcy. Obserwowane zmiany są cykliczne (wzrost wynagrodzeń na przełomie roku), a wartość ta jest zbliżona do wartości z IV kwartału 2016 r.

Identyczny jak przed rokiem odsetek firm planuje pozostawić wynagrodzenia na tym samym poziomie (49%). Co istotne, wielkość firmy nie różnicuje znacznie planów pracodawców – poziom optymizmu jest zbliżony. Jedynie 1% firm planuje obniżki wynagrodzeń, aż 7% nie potrafiło jeszcze określić swoich planów.

Dane w procentach



# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



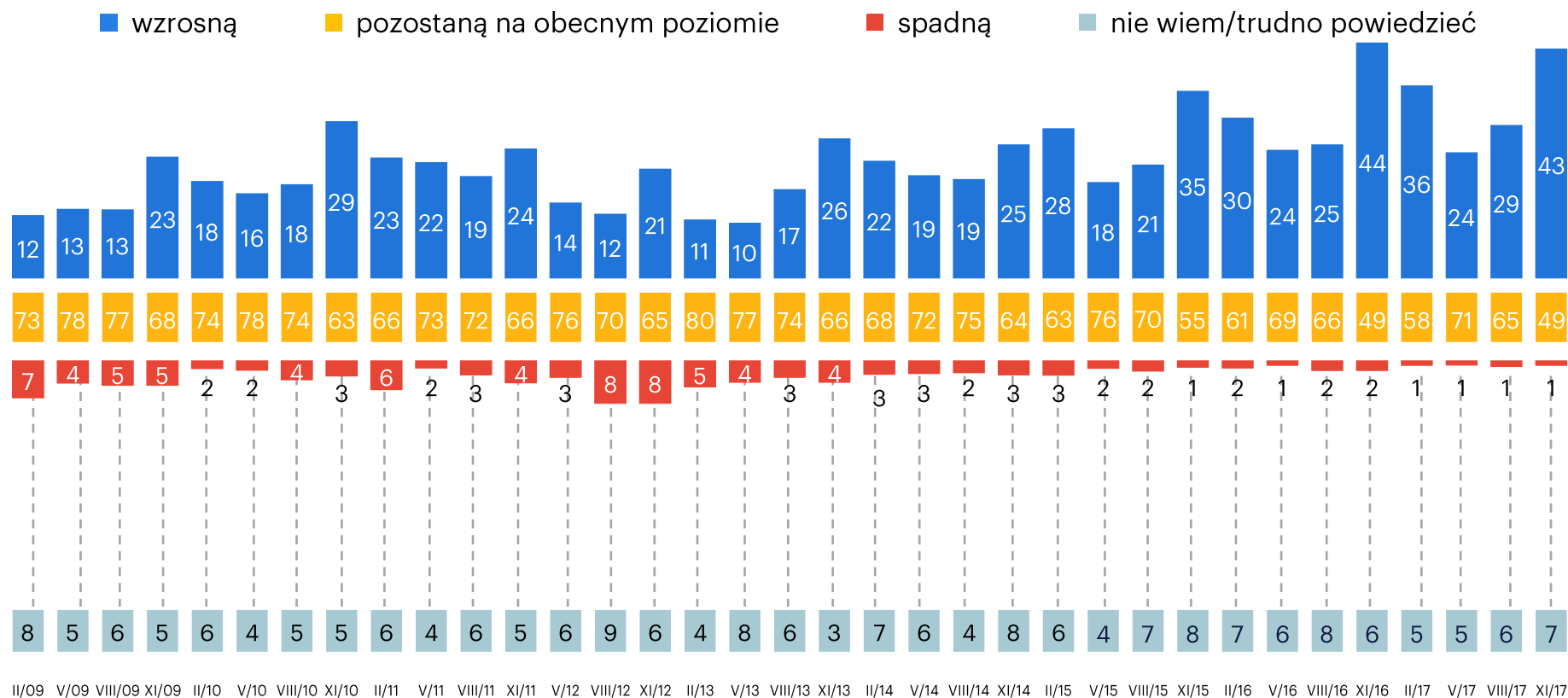
Dane w procentach

Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby, Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie



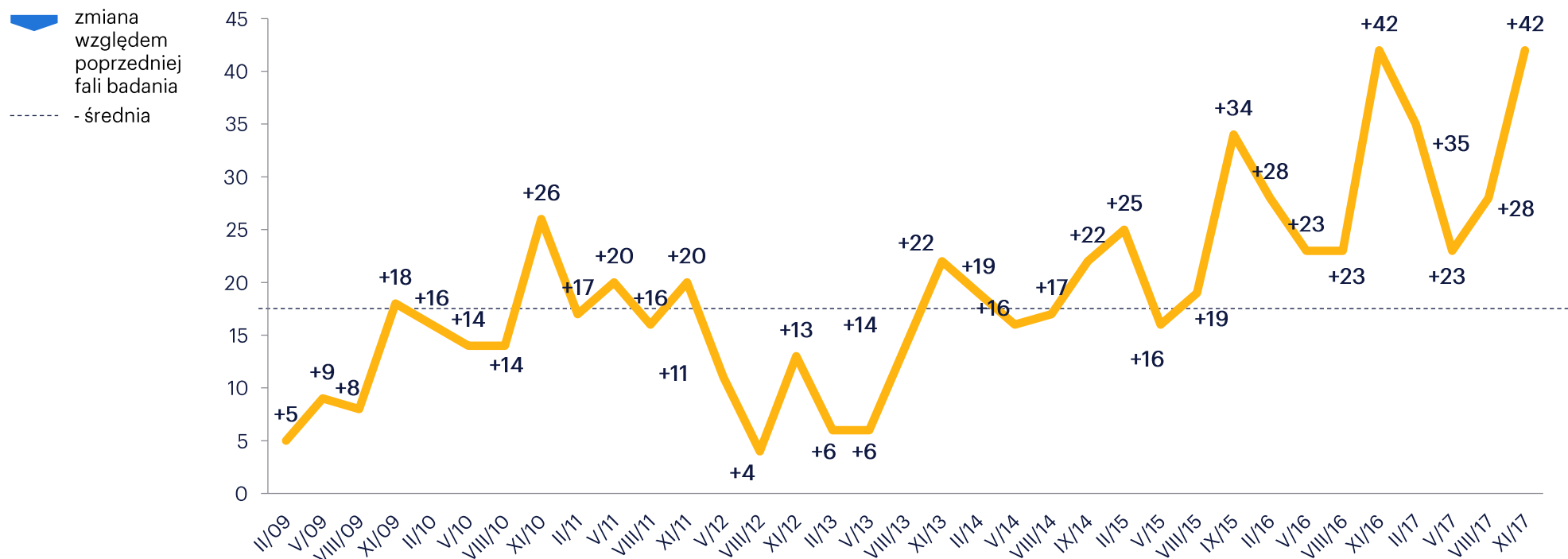
*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000), od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby  
Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie w czasie

Wskaźnik optymizmu – prognoza poziomu wynagrodzeń\*: +42 +14



\*Wskaźnik optymizmu - różnica pomiędzy odsetkiem badanych przewidujących wzrost wynagrodzeń w kolejnych 6 miesiącach a odsetkiem badanych przewidujących spadek poziomu wynagrodzeń

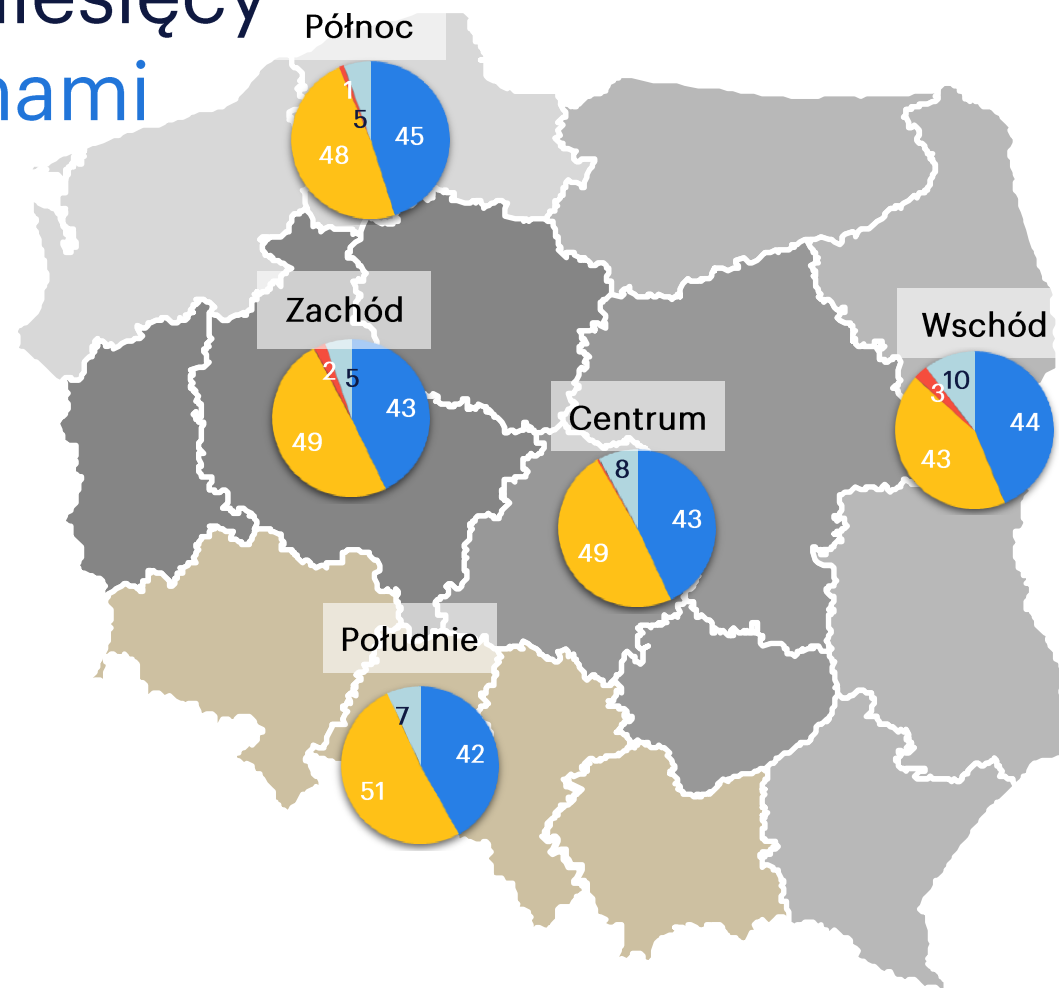
*Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?*

Ogół badanych firm (do fali VIII 2013 N=300; od fali XI 2013 N=1000) Od fali II 2017 zmianie uległa struktura próby Planu Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017



# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między regionami

- wzrosną
- pozostaną na obecnym poziomie
- spadną
- nie wiem/trudno powiedzieć

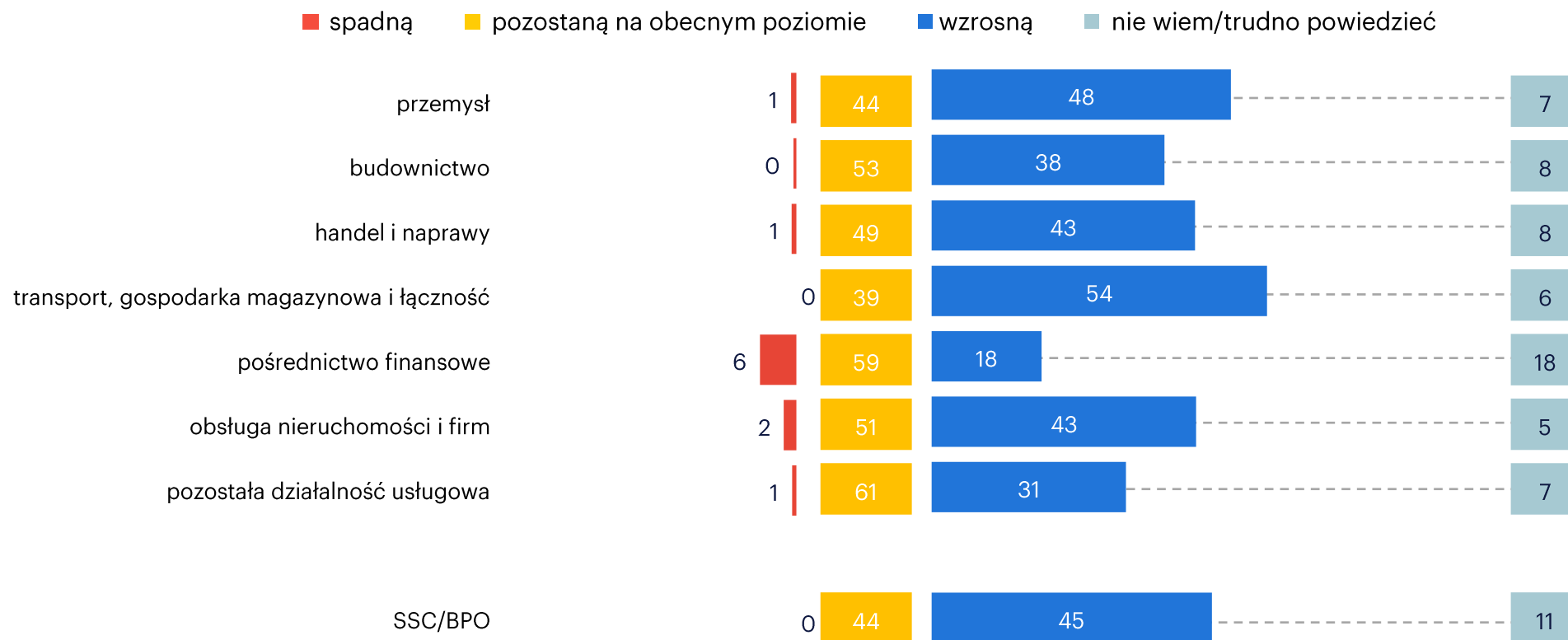


Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000) Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między branżami



Dane w procentach

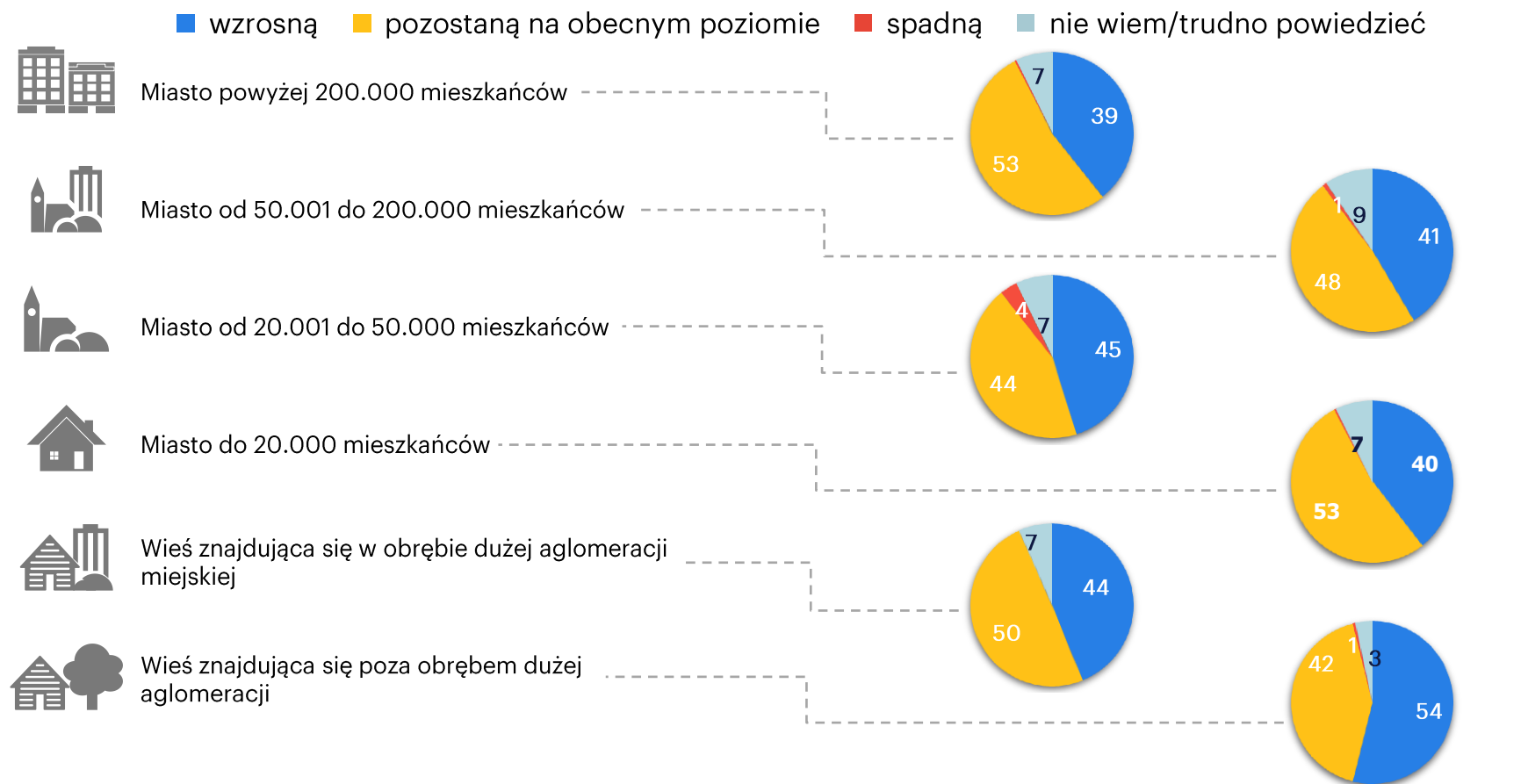
Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000) Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017





# planowane zmiany poziomu wynagrodzeń w okresie najbliższych 6 miesięcy porównanie między typami miejscowości



Jak w Pana(i) ocenie kształtować się będą wynagrodzenia w Państwa firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

Ogół badanych firm (N=1000) Plany Pracodawców 36. edycja, grudzień 2017

Dane w procentach

# podsumowanie wyników

- Przedstawiciele firm lepiej niż przed kwartałem oceniają sytuację finansową swojej firmy. Rośnie także optymizm, jeśli chodzi o prognozowaną sytuację gospodarczą Polski.
- W obszarze wynagrodzeń obserwujemy pozytywny dla pracowników trend. Względem III kwartału znacznie wzrósł odsetek firm, które planują podnieść wynagrodzenia swoim pracownikom w przyszłości. Choć obserwowane zmiany są cykliczne, to wartość wskaźnika zbliżyła się do tego sprzed roku, kiedy odnotowaliśmy rekordowo wysoki udział firm planujących wzrost wynagrodzeń.
- Sytuacja w obszarze zatrudnienia jest zdecydowanie bardziej stabilna. Najlepszą sytuację jeśli chodzi o zatrudnienie obserwujemy w branży budowlanej i przemyśle – branże te najczęściej planują zwiększenie liczby etatów w nadchodzących miesiącach.

# randstad w skrócie



randstad

human forward.

