



# Zniesienie limitu składek ZUS z perspektywy firm działających w Polsce

Marzec 2018

---

[KPMG.pl](http://KPMG.pl)

# Wstęp



**Andrzej Marczak**  
Partner w KPMG  
w Polsce, Szef  
zespołu ds. PIT

Zgodnie z uchwaloną przez Parlament ustawą z dnia 15 grudnia 2017 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, od 1 stycznia 2019 r. ma zostać zniesiony limit w opłacaniu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Obecnie roczna podstawa wymiaru składek w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej 30-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce na dany rok. W 2018 roku kwota ta wynosi 133 290 zł – powyżej tej kwoty nie są już opłacane składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ustawa przewiduje zniesienie tego limitu, wówczas wszyscy ubezpieczeni będą płacili pełne składki, niezależnie od wysokości dochodów. Składka na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będzie odprowadzana od całości dochodu, tak jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego. Należy jednocześnie zaznaczyć, iż na początku stycznia br., Prezydent skierował wniosek do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności omawianej ustawy z Konstytucją.

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami i obawami zarówno wśród pracodawców, jak i pracowników, które wynikają z mających wejść w życie od 2019 roku nowych regulacji, KPMG przeprowadziło badanie w zakresie możliwych konsekwencji zniesienia limitu składek ZUS z perspektywy firm działających w Polsce. Celem badania było m.in. poznanie opinii przedsiębiorstw działających w różnych branżach na temat wpływu zniesienia limitu składek ZUS na

prowadzoną przez nich działalność. Jak wynika z badania, negatywna ocena likwidacji limitu składek ZUS jest tym większa, im wyższe są przychody ankietowanych firm. Duże organizacje wyraziły największe obawy dotyczące zmian w zakresie składek i najbardziej negatywnie oceniły potencjalne skutki. Wynika to z faktu, iż likwidacja tzw. progu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe objęłaby ok. 350 tys. najlepiej zarabiających pracowników, zatrudnionych głównie w większych przedsiębiorstwach odnoszących sukcesy rynkowe. Firmy te bowiem osiągają największe przychody, realizują wysoko wyspecjalizowane usługi, zatrudniają specjalistów z wieloletnim doświadczeniem, a więc firmy, w których koszty płac są najwyższe.

Przeprowadzone wśród przedsiębiorców badanie wyraźnie pokazało także trend związany z obawami osłabienia wizerunku Polski jako dobrego miejsca do inwestycji oraz odpływem specjalistów z polskiego rynku pracy w związku z planowanym wprowadzeniem zmian.

Mam nadzieję, że lektura naszego raportu dostarczy Państwu ciekawych spostrzeżeń na temat zniesienia limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.



# Najważniejsze wnioski

**Negatywna ocena konsekwencji likwidacji limitu składek ZUS jest tym większa, im wyższe są przychody ankietyowanych firm.** Duże organizacje wyraziły największe obawy dotyczące zmian i najbardziej negatywnie oceniły potencjalne skutki zniesienia limitu składek na ubezpieczenia społeczne.

**91% ankietyowanych firm deklaruje, że nie zamierza dokonywać żadnych zmian w zakresie wynagradzania pracowników** oraz sposobu ich zatrudniania po zniesieniu limitów składek ZUS.

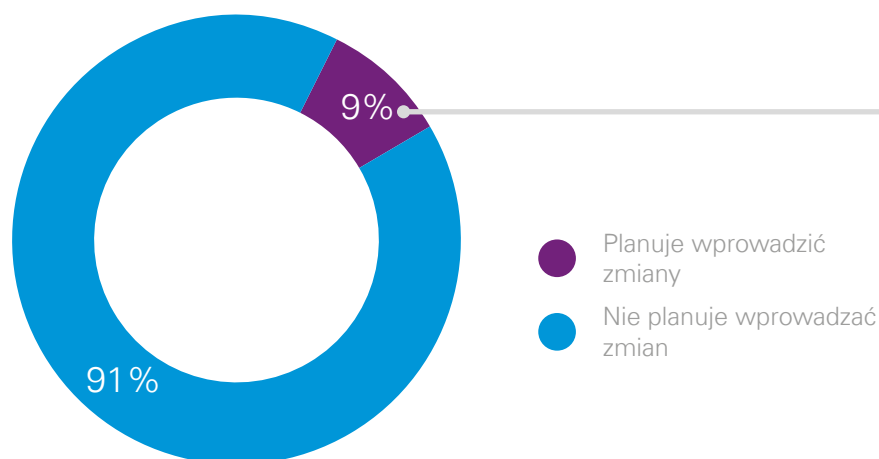
**Co szosta organizacja obawia się, że zniesienie limitu składek ZUS doprowadzi do niezadowolenia pracowników,** które może się przejawiać w oczekiwaniach związanych ze zmianami w sposobie wynagradzania.

**Firmy z największymi przychodami obawiają się, że alokacja większych środków na płace odbije się negatywnie na działalności inwestycyjnej ich organizacji.**

**Zagrożenie rentowności przedsiębiorstwa, postrzeganie Polski, jako mniej atrakcyjnego miejsca do inwestycji oraz odpływ specjalistów za granicę,** są najczęściej deklarowanymi negatywnymi prognozami zniesienia limitu składek ZUS.

# Wpływ zniesienia limitu składek ZUS na sposoby zatrudniania pracowników

Czy w związku ze zniesieniem limitu składek ZUS planowane jest wdrożenie zmian w sposobie zatrudniania niektórych pracowników lub ich grup?



## Rodzaje planowanych przez firmy zmian

 8% Zmiany systemu wynagradzania pracowników

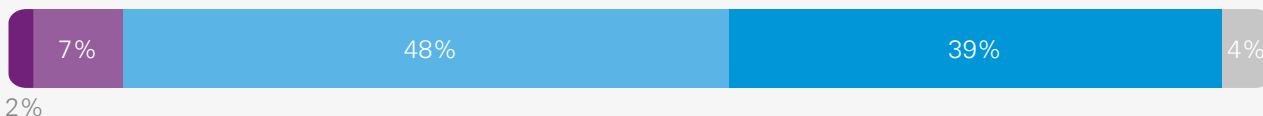
 1% Zmiany rozliczania czasu pracy pracowników

Większość ankietowanych firm nie planuje wprowadzania żadnych zmian w sposobie zatrudniania pracowników w związku ze zniesieniem limitu składek ZUS. Wśród firm, które planują zmienić sposób wynagradzania pracowników najczęściej wymienianymi alternatywnymi formami zatrudnienia są: działalność gospodarcza, umowy cywilnoprawne, kontrakt menadżerski lub praca zdalna.

# Planowane zmiany w zakresie wynagradzania pracowników

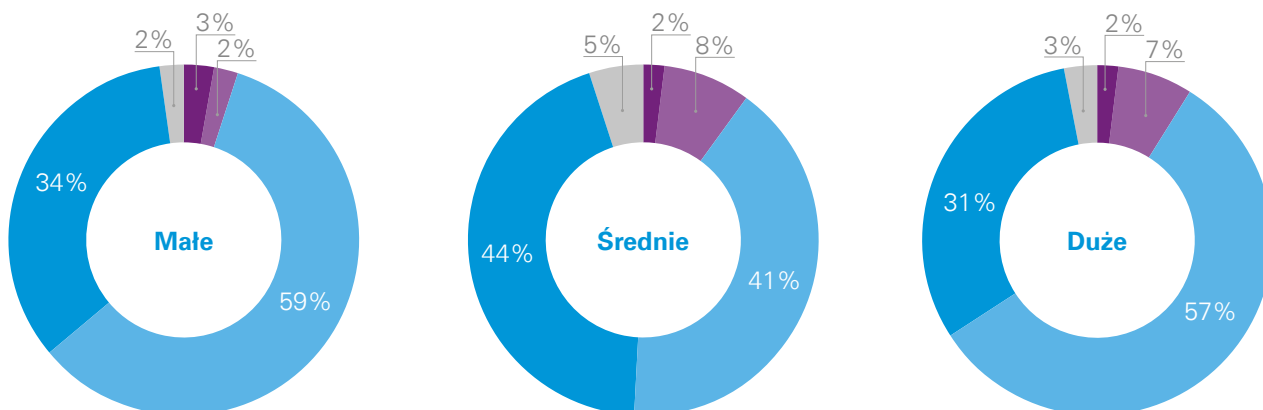
Czy w związku ze zniesieniem limitu składek ZUS firmy planują zamrożenie wynagrodzeń?

## Wszystkie firmy

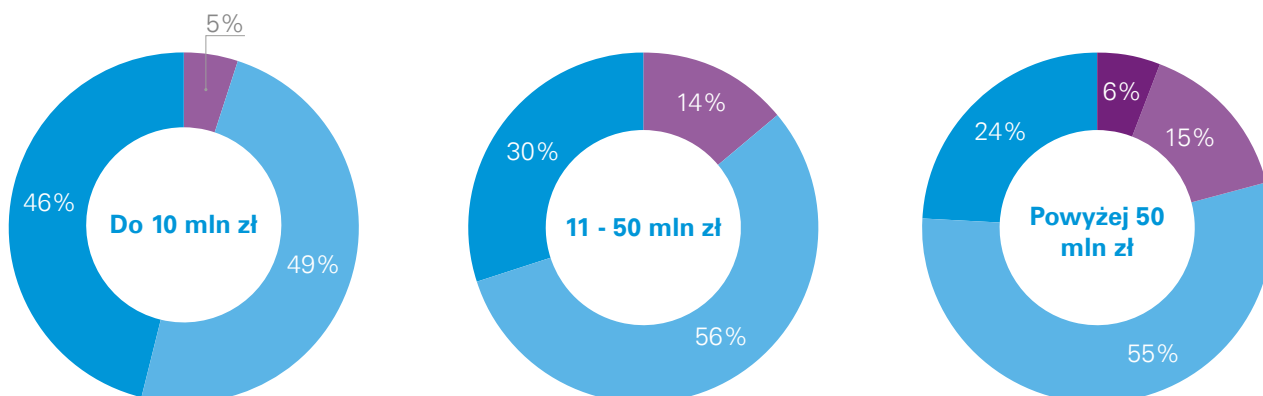


● Zdecydowanie tak ● Raczej tak ● Raczej nie ● Zdecydowanie nie ● Nie wiem

## Wielkość firm

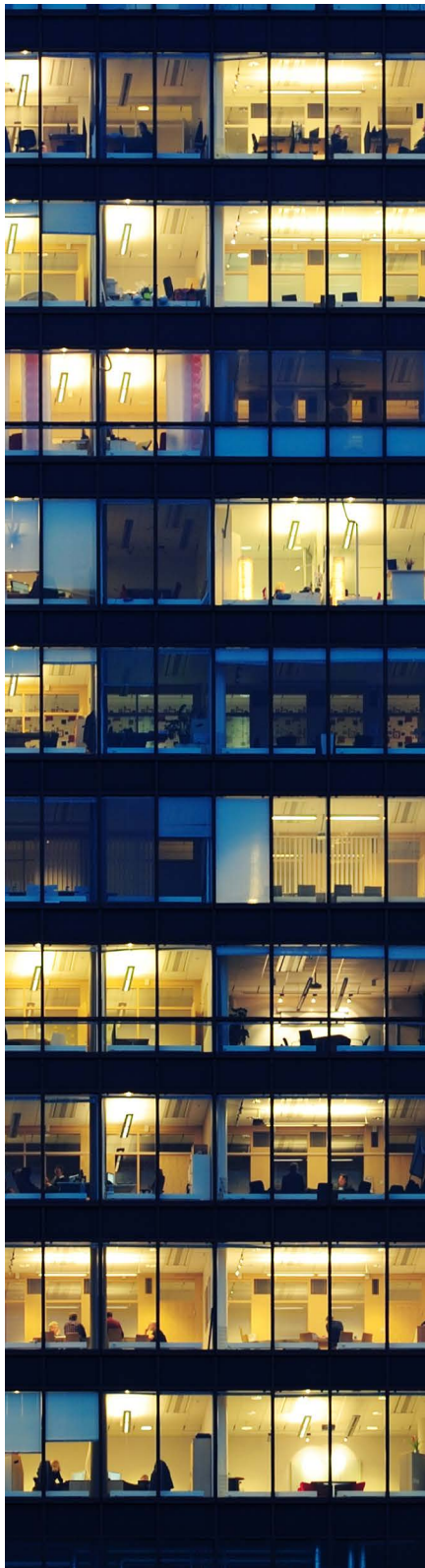


## Roczne przychody firm



Tylko nieliczny odsetek firm (9%) planuje zamrożenie wynagrodzenia pracownikom w konsekwencji zniesienia limitu składek ZUS. Tendencja organizacji do zamrożenia płac rośnie wraz ze wzrostem rocznych przychodów generowanych przez firmy. 21% ankietowanych firm, których roczne przychody wynoszą więcej niż 50 mln zł zadeklarowało, że zamierza zamrozić wynagrodzenia.

# Obawy pracodawców odnośnie oczekiwań pracowników



Czy firmy przewidują presję ze strony pracowników w zakresie zmian systemu wynagradzania?

**Nie 83%**

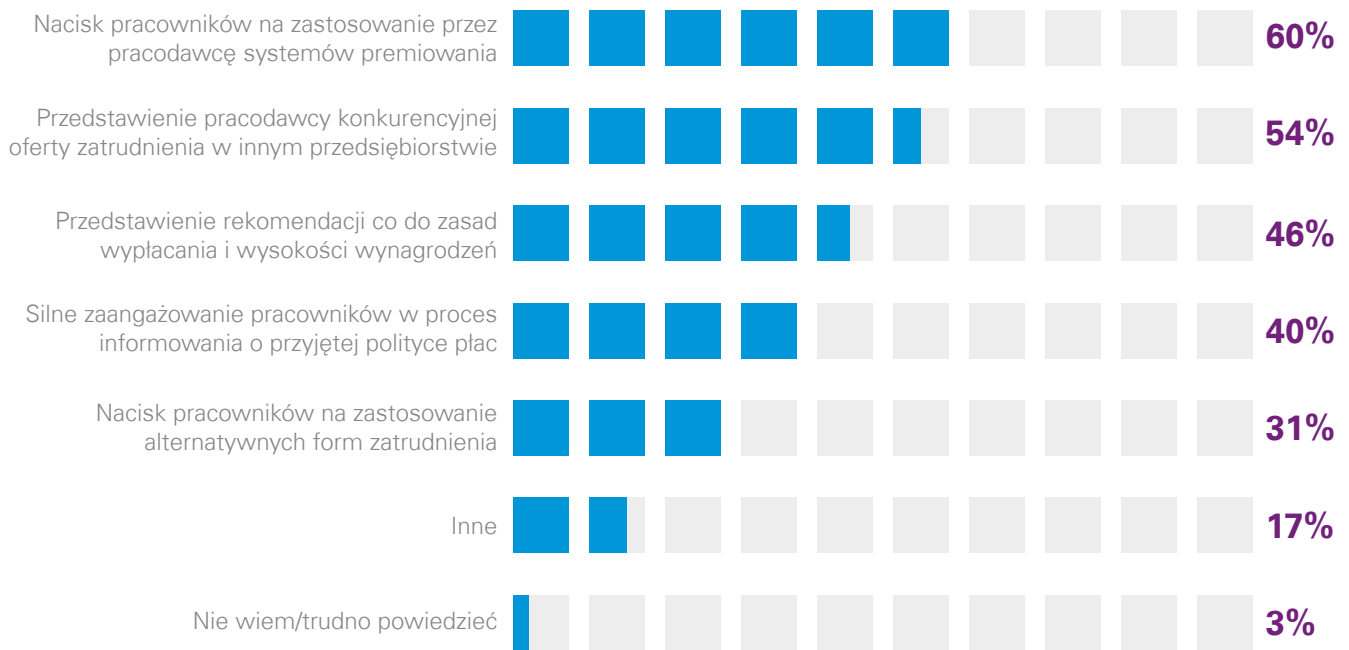


**Tak 17%**



Największe obawy dotyczące presji pracowników w zakresie zmian systemu wynagradzania można zaobserwować w dużych firmach, które generują najwyższe roczne przychody, a więc zatrudniają wielu dobrze opłacanych pracowników.

**Poprzez jakie zachowania może się objawiać presja w zakresie zmian systemu wynagradzania ze strony pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru)**



**Pracodawcy obawiający się oddolnej presji w zakresie zmian w systemach wynagradzania, najczęściej wskazywali na możliwe naciski w zakresie premiowania oraz przedstawianie przez pracowników konkurencyjnych ofert zatrudnienia w innych firmach.**





# Prognozowane konsekwencje zniesienia limitu składek ZUS



Negatywna ocena likwidacji limitu składek ZUS jest tym większa im wyższe są przychody firmy. Największe organizacje obawiają się przede wszystkim spadku rentowności, konieczności redukcji etatów oraz ograniczenia swojej działalności w niektórych obszarach.



Większość firm nie obawia się konsekwencji spowodowanych zniesieniem górnego limitu składek ZUS. W opinii badanych przedsiębiorstw wprowadzenie planowanych zmian nie zagrazi ich rentowności i funkcjonowaniu oraz znacząco nie wpłynie na alokację środków kosztem inwestycji i rozwoju.



Więcej obaw w kontekście planowanych zmian dotyczących zniesienia limitu składek ZUS pojawia się odnośnie rynku pracowników – co trzecia badana firma (wśród firm generujących przychody powyżej 10 mln zł – już co druga) obawia się odptywu specjalistów z polskiego rynku pracy.

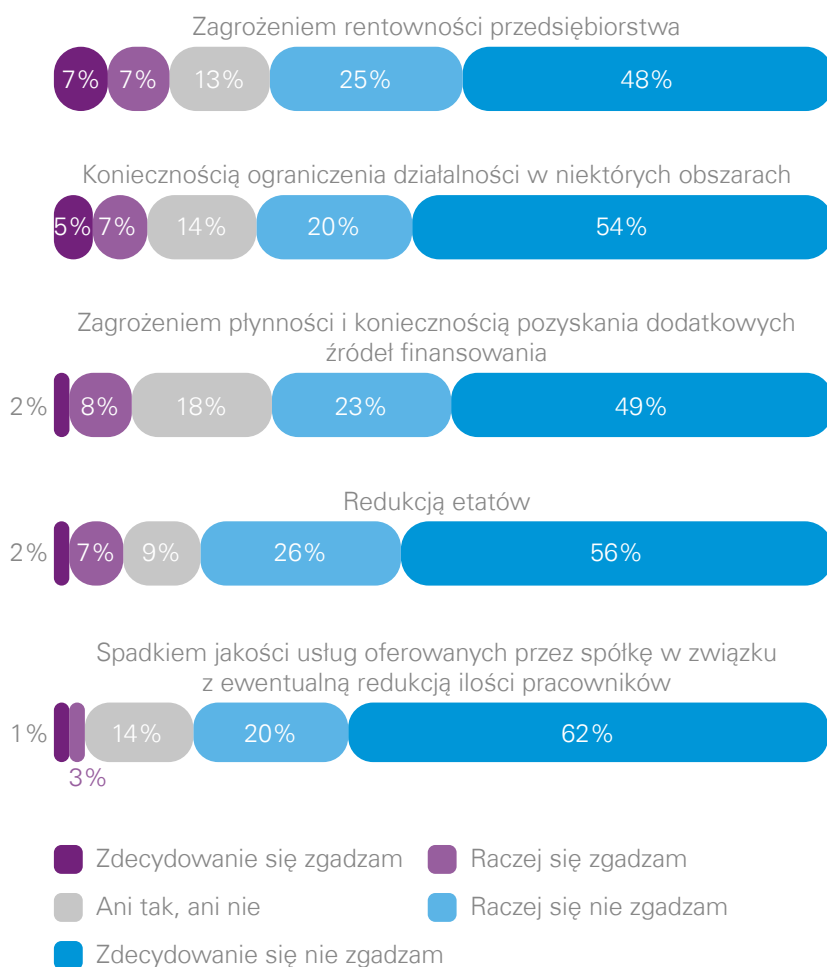


Ankietowane firmy wyraziły obawy związane z atrakcyjnością Polski dla zagranicznych inwestorów. Przynajmniej co trzecia firma (a wśród firm generujących przychody powyżej 50 mln zł – aż dwie na trzy) podziela przekonanie, że planowane zmiany wpłyną negatywnie na ocenę potencjału Polski jako dobrego miejsca dla zagranicznych inwestycji.



# Prognozowane negatywne konsekwencje zniesienia limitu składek ZUS

Na ile przedsiębiorstwa zgadzają się ze stwierdzeniem, że zniesienie limitu może skutkować:



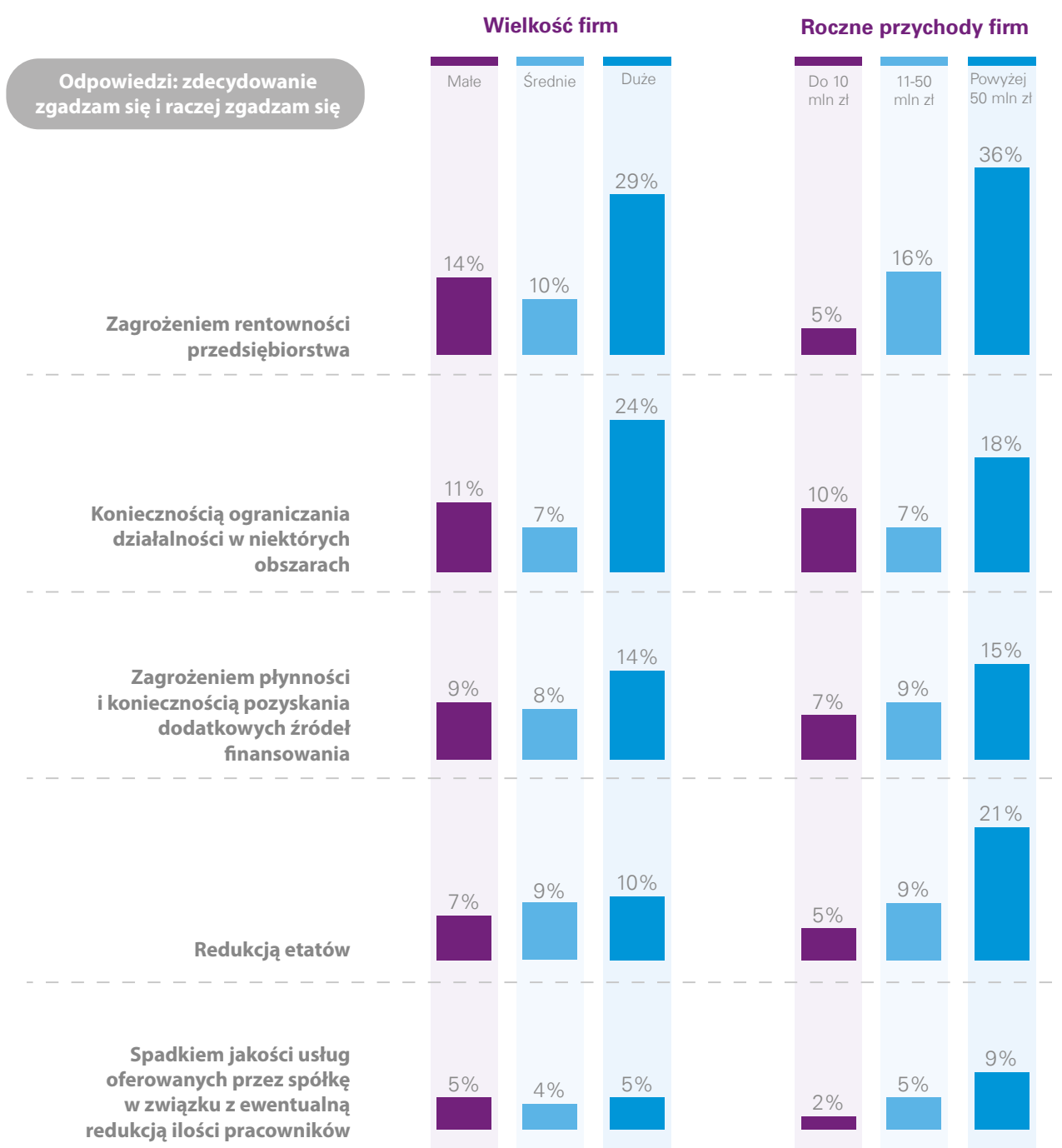
**Większość ankietowanych przedsiębiorstw nie wyraża obawy, że zniesienie limitu składek ZUS wpłynie negatywnie na kondycję ich firm. Tylko 14% respondentów wskazało zagrożenie rentowności przedsiębiorstwa, jako potencjalną konsekwencję likwidacji górnego limitu składek ZUS.**



# Prognozowane negatywne konsekwencje zniesienia limitu składek ZUS

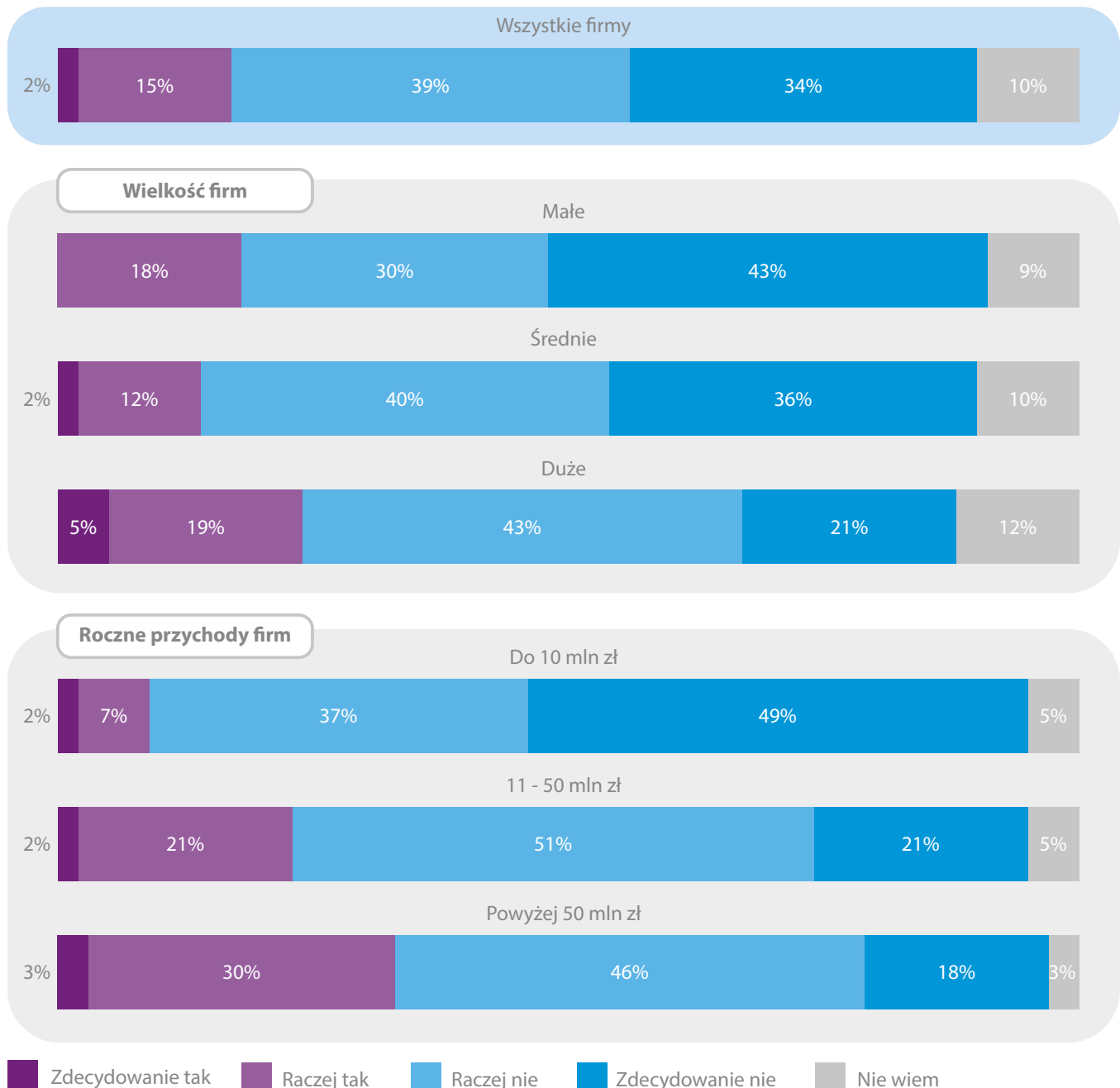
Tendencja do negatywnych prognoz po zniesieniu limitu składek ZUS jest obserwowana wśród największych podmiotów.

Na ile przedsiębiorstwa zgadzają się ze stwierdzeniem, że zniesienie limitu może skutkować:



# Zniesienie limitu ZUS a decyzje inwestycyjne firm

Czy omawiane zmiany wpłyną na decyzje inwestycyjne w firmach – alokację większych środków na płace kosztem działalności inwestycyjnej, badawczej, rozwojowej?

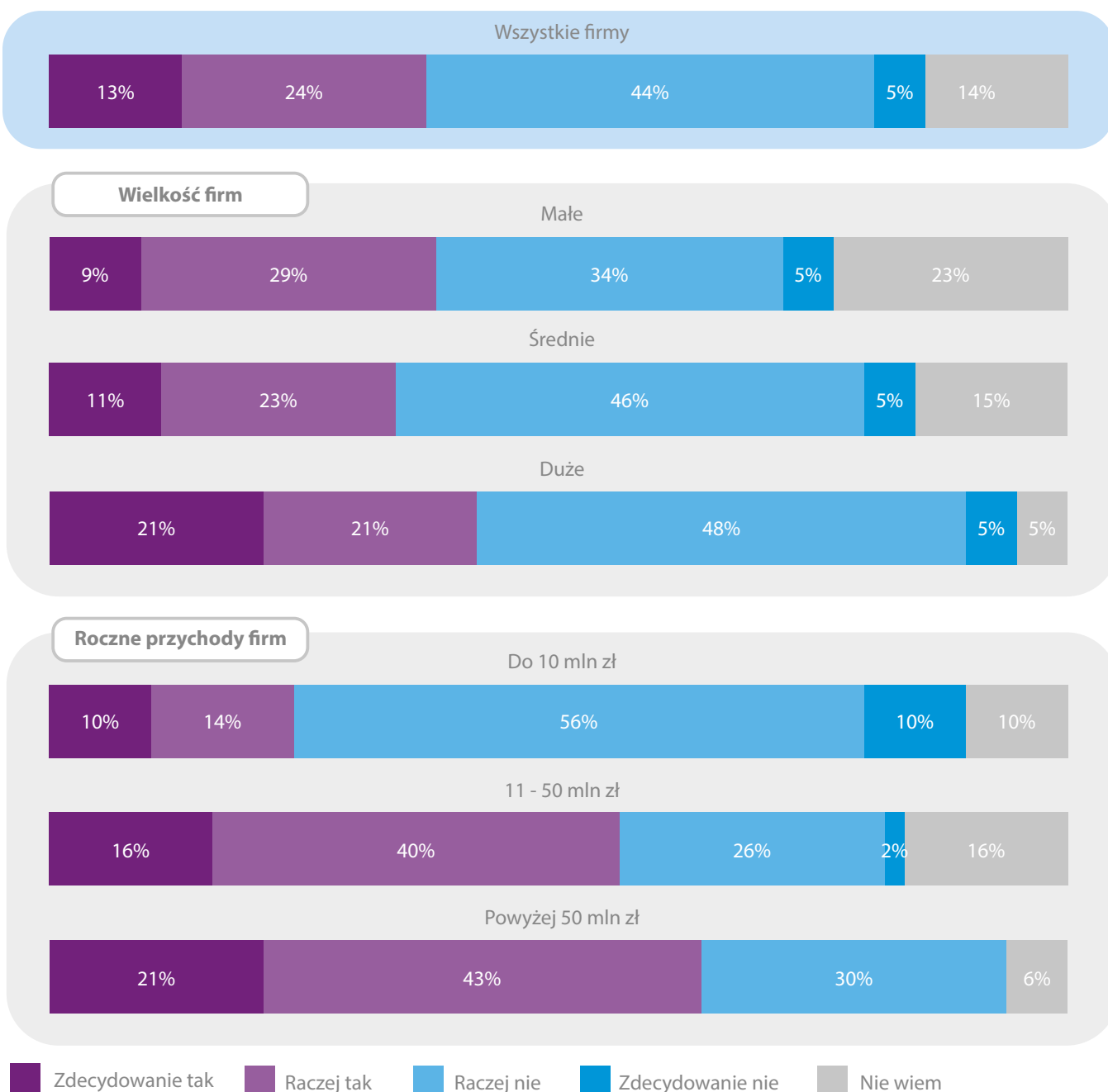


**W opinii większości badanych firm zniesienie limitu składek ZUS nie ograniczy nakładów na inwestycje. Taką opinię najczęściej podzielają małe firmy, których roczne przychody są mniejsze niż 10 mln zł. Takie organizacje podejmują mniej decyzji inwestycyjnych w porównaniu do dużych podmiotów z wysokimi przychodami.**

Wraz ze wzrostem przychodów firm, częściej obserwuje się konieczność alokacji środków ze sfery inwestycyjnej czy rozwojowej na płace pracowników.

# Zniesienie limitu składek ZUS a atrakcyjność Polski dla zagranicznych inwestorów

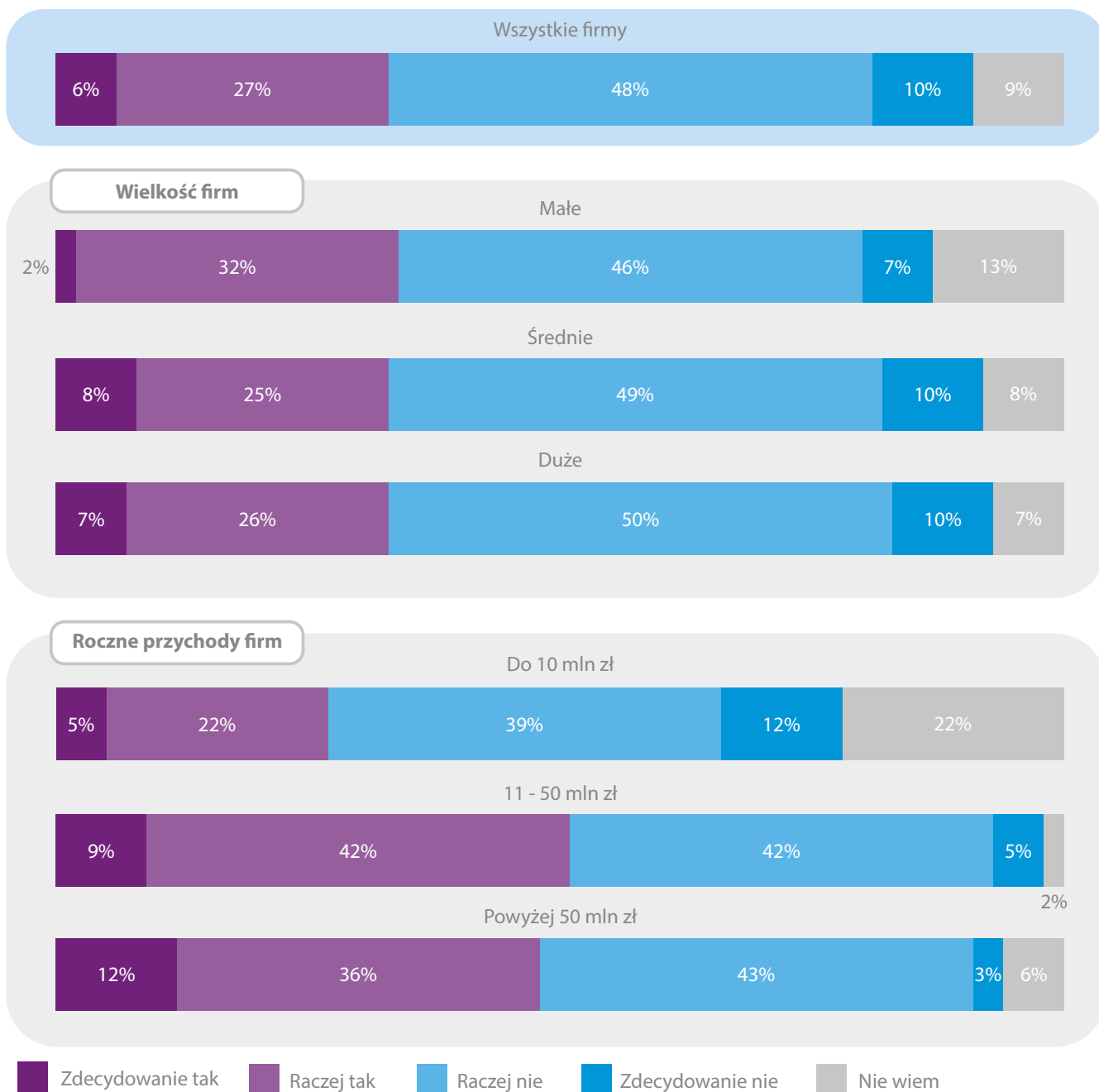
Czy omawiane zmiany wpłyną negatywnie na postrzeganie Polski jako dobrego miejsca do inwestycji?



Co trzecia firma obawia się osłabienia wizerunku Polski jako dobrego miejsca do inwestycji w związku z planowanym wprowadzeniem zmian. Im większa firma, tym bardziej negatywne prognozy postrzegania Polski jako dobrego miejsca do inwestycji.

# Zniesienie limitu składek ZUS a odpływ specjalistów z Polski

Czy omawiane zmiany wpłyną na odpływ specjalistów z polskiego rynku pracy za granicę?



Co trzecia firma biorąca udział w badaniu prognozuje odpływ specjalistów z polskiego rynku pracy w konsekwencji planowanej likwidacji limitu składek ZUS. Najbardziej widoczne jest to wśród firm generujących największe przychody.

# Informacje o badaniu

Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów telefonicznych CATI wśród osób odpowiedzialnych za finanse firmy. Badaniem zostało przeprowadzone na próbie 201 organizacji na przełomie stycznia i lutego 2018 roku przez firmę Norstat Polska.

## Wielkość firm wg liczby zatrudnionych pracowników



22%

Małe  
(max. 49 osób)



57%

Średnie  
(50-249 osób)



21%

Duże  
(pow. 249 osób)

## Roczne przychody firm



20%

Do 10  
mln zł



21%

11-50  
mln zł



17%

Powyżej  
50 mln zł



42%

Odmowa  
odpowiedzi

## Pochodzenie kapitału



88%

Kapitał  
polski



9%

Kapitał  
zagraniczny

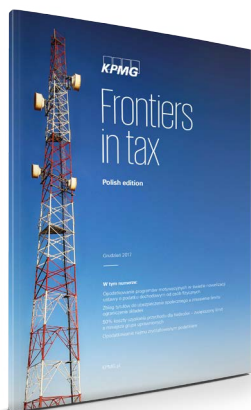


3%

Mieszany  
(pół na pół)



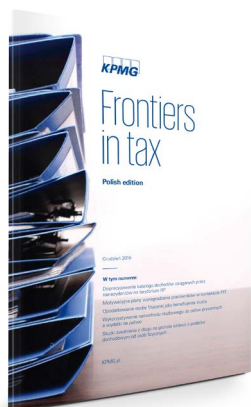
# Wybrane publikacje KPMG w Polsce i na świecie



**Frontiers in tax:  
Opodatkowanie  
programów  
motywacyjnych  
w świetle nowelizacji  
ustawy o podatku  
dochodowym od osób  
fizycznych**



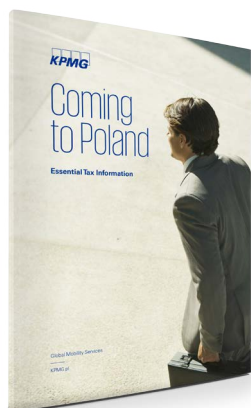
**Polski system podatkowy  
wg uczestników VIII  
Kongresu Podatków  
i Rachunkowości KPMG**



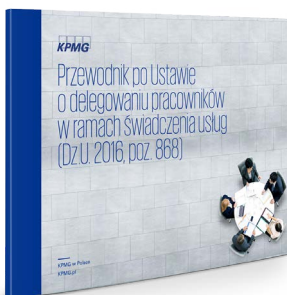
**Frontiers in tax:  
Doprecyzowanie  
katalogu dochodów  
osiąganych przez  
nierzydentów na  
terytorium RP**



**Oddelegowanie  
pracownika  
za granicę**



**Coming to Poland.  
Essential Tax  
Information**



**Przewodnik  
po Ustawie  
o delegowaniu  
pracowników  
w ramach  
świadczenia usług**

# Usługi KPMG w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ubezpieczeń społecznych





# Kontakt



## KPMG w Polsce

ul. Inflancka 4A  
00-189 Warszawa  
**T:** +48 22 528 11 00  
**F:** +48 22 528 10 09  
**E:** kpmg@kpmg.pl

**Andrzej Marczak**  
**Doradztwo podatkowe**  
Partner  
**E:** amarczak@kpmg.pl

**Grzegorz Grochowina**  
**Doradztwo podatkowe**  
Menedżer  
**E:** ggrochowina@kpmg.pl

**Magdalena Maruszczak**  
**Marketing i Komunikacja**  
Dyrektor  
**E:** mmaruszczak@kpmg.pl

## KPMG.pl

---

## Biura KPMG w Polsce

### Warszawa

ul. Inflancka 4A  
00-189 Warszawa  
**T:** +48 22 528 11 00  
**F:** +48 22 528 10 09  
**E:** kpmg@kpmg.pl

### Kraków

ul. Opolska 114  
31-323 Kraków  
**T:** +48 12 424 94 00  
**F:** +48 12 424 94 01  
**E:** krakow@kpmg.pl

### Poznań

ul. Roosevelta 22  
60-829 Poznań  
**T:** +48 61 845 46 00  
**F:** +48 61 845 46 01  
**E:** poznan@kpmg.pl

### Wrocław

ul. Szczytnicka 11  
50-382 Wrocław  
**T:** +48 71 370 49 00  
**F:** +48 71 370 49 01  
**E:** wroclaw@kpmg.pl

### Gdańsk

al. Zwycięstwa 13a  
80-219 Gdańsk  
**T:** +48 58 772 95 00  
**F:** +48 58 772 95 01  
**E:** gdansk@kpmg.pl

### Katowice

ul. Francuska 36  
40-028 Katowice  
**T:** +48 32 778 88 00  
**F:** +48 32 778 88 10  
**E:** katowice@kpmg.pl

### Łódź

ul. Składowa 35  
90-127 Łódź  
**T:** +48 42 232 77 00  
**F:** +48 42 232 77 01  
**E:** lodz@kpmg.pl

---

© 2018 KPMG Tax M.Michna sp.k. jest polską spółką komandytową i członkiem sieci KPMG składającej się z niezależnych spółek członkowskich stowarzyszonych z KPMG International Cooperative ("KPMG International"), podmiotem prawa szwajcarskiego. Wszelkie prawa zastrzeżone. Wydrukowano w Polsce.