

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
I kwartał 2021 roku

Q1 2021



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2021 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 509 pracodawców w Polsce.

Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: *„Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2021 r. w porównaniu do obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

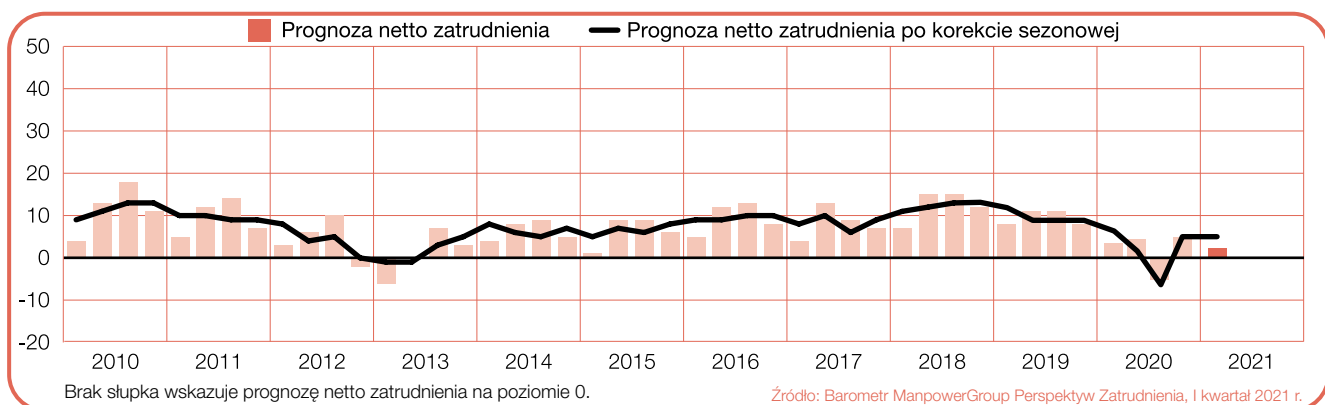
Prezentacja i metodologia 29

O ManpowerGroup™ 32

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q1 2021	6	4	86	4	+2	+5
Q4 2020	9	4	83	4	+5	+5
Q3 2020	6	11	72	11	-5	-7
Q2 2020	6	2	88	4	+4	+1
Q1 2020	6	3	86	5	+3	+6

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2021 r.



Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za pierwszy kwartał 2021 r. prawdopodobnie odzwierciedlą wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i mogą znacząco różnić się od poprzednich kwartałów.

Pracodawcy w Polsce deklarują ograniczone perspektywy zatrudnienia w pierwszym kwartale 2021 r. 6% pracodawców biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 4% prognozuje zmniejszenie liczby pracowników, a 86% deklaruje brak zmian personalnych, co daje prognozę netto zatrudnienia na poziomie +2%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +5%.

Wskaźnik pozostaje niezmienny w porównaniu z poprzednim kwartałem i utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie w ujęciu rocznym.

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

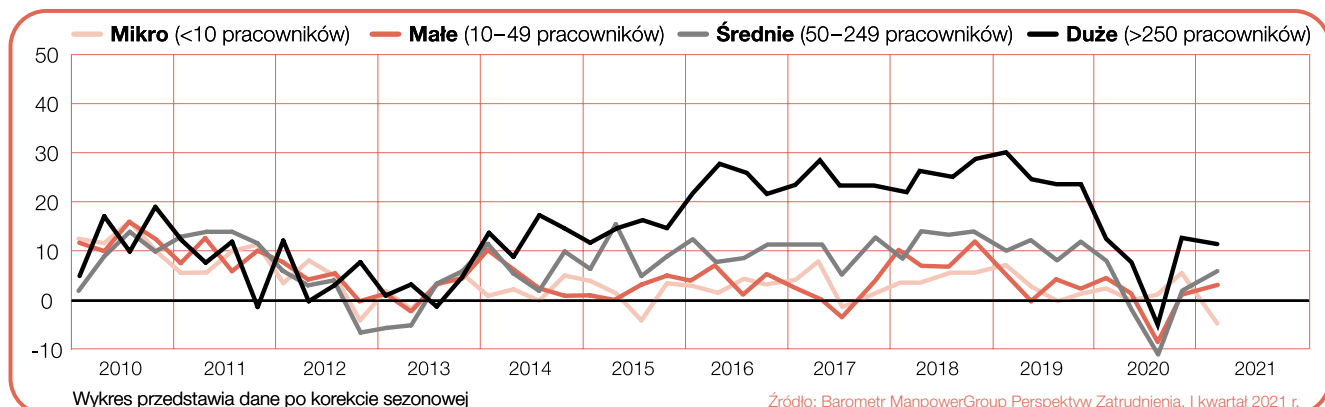
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest przez pracodawców w trzech z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy jest deklarowana przez duże przedsiębiorstwa, z prognozą na poziomie +11%, natomiast wyniki w przypadku średnich i małych przedsiębiorstw wynoszą odpowiednio +6% i +3%. Mikroprzedsiębiorstwa spodziewają się spadku liczby pracowników, deklarując prognozę wynoszącą -4%.

Sytuacja średnich i małych przedsiębiorstw jest korzystniejsza w ujęciu kwartalnym, notując wzrost o odpowiednio 4 i 2 punkty procentowe. Mikroprzedsiębiorstwa przewidują spadek o 10 punktów procentowych, natomiast prognoza dla dużych przedsiębiorstw uległa pogorszeniu o 3 punkty procentowe.

W ujęciu rok do roku perspektywy zatrudnienia dla mikroprzedsiębiorstw pogorszyły się o 6 punktów procentowych, a dla dużych o 2 punkty procentowe. Średnie i małe przedsiębiorstwa nie odnotowują znaczących zmian.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	1	6	89	4	-5	-4
Małe (10–49 pracowników)	6	4	85	5	+2	+3
Średnie (50–249 pracowników)	5	2	90	3	+3	+6
Duże (pow. 250 pracowników)	13	5	78	4	+8	+11

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, I kwartał 2021 r.

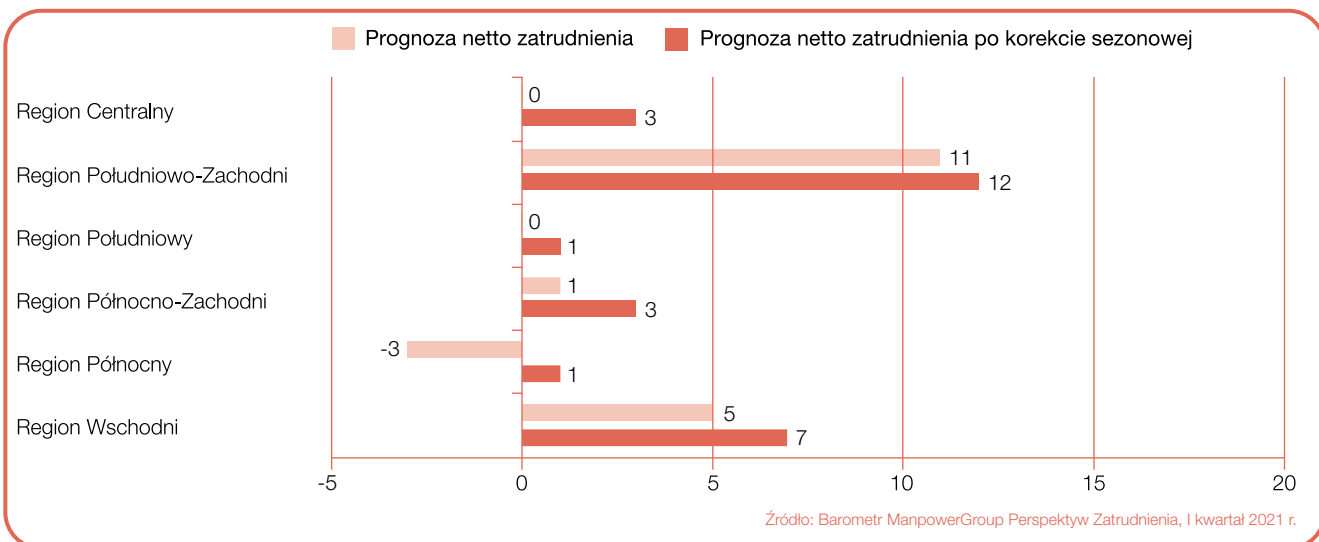


Porównanie regionów

Pracodawcy we wszystkich sześciu regionach spodziewają się w okresie styczeń–marzec wzrostu zatrudnienia. Najwyższy wynik – +12% – prognozowany jest w regionie Południowo-Zachodnim. Na Wschodzie również przewiduje się wzrost zatrudnienia, z prognozą na poziomie +7%, a w regionach Centralnym i Północno-Zachodnim wskaźnik wynosi +3%. Pracodawcy na Północy i Południu przewidują umiarkowanie optymistyczne perspektywy, z prognozą równą +1%.

W ujęciu rok do roku prognozy są mniej optymistyczne w pięciu z sześciu regionów. Spadki o 4 punkty procentowe zgłaszane są na Wschodzie i na Południu, natomiast w regionach Centralnym i Północnym pracodawcy przewidują pogorszenie o 3 punkty procentowe. Dla regionu Południowo-Zachodniego spodziewana jest poprawa o 9 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia jest bardziej optymistyczna w trzech z sześciu regionów w porównaniu z poprzednim kwartałem. Wskaźnik wzrósł o 4 punkty procentowe w regionie Południowo-Zachodnim i o 3 punkty procentowe w regionie Wschodnim. Pogorszenie wyników – o 6 punktów procentowych – zanotowano na Północy, a w regionach Południowym i Centralnym prognoza obniżyła się o odpowiednio 5 punktów procentowych i 3 punkty procentowe.

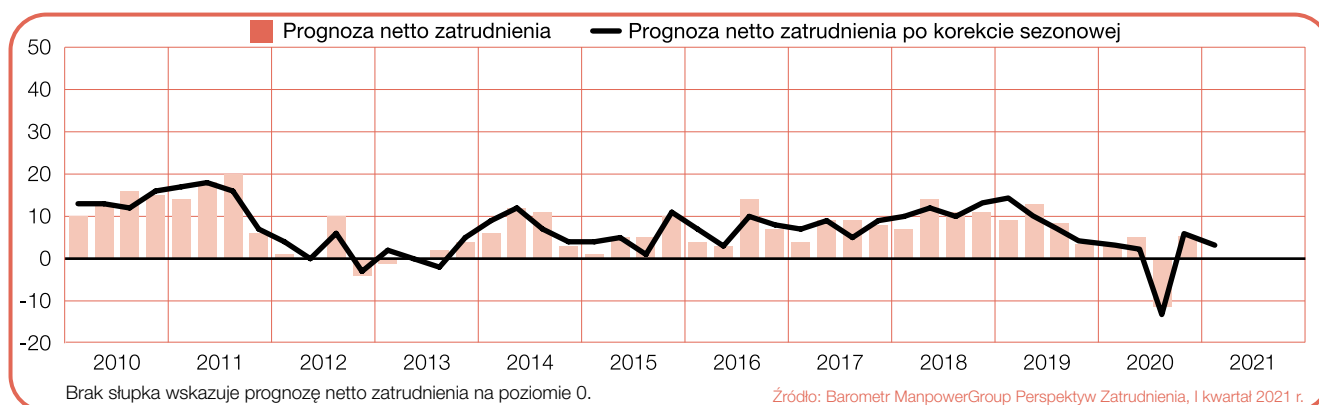


* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

+3%

Region Centralny

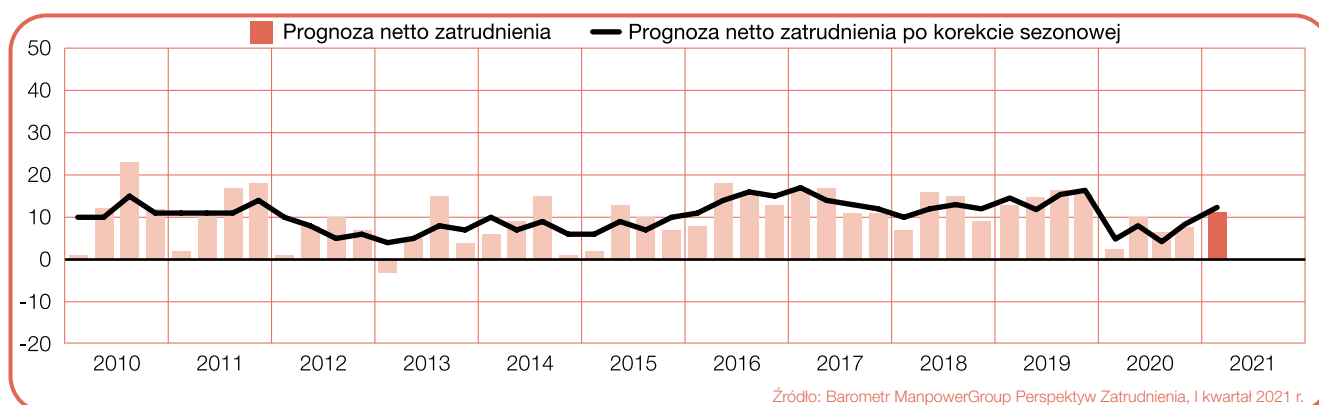
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +3% wskazuje na umiarkowanie optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w I kwartale 2021 r. Wskaźnik pogorszył się o 3 punkty procentowe zarówno w ujęciu kwartału do kwartału, jak i rok do roku. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.

**+12%**

Region Południowo-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +12% wskazuje na korzystne warunki dla osób poszukujących pracy w okresie od stycznia do marca. Wynik pogorszył się o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym oraz o 9 punktów procentowych w stosunku do analogicznego kwartału w 2020 r.

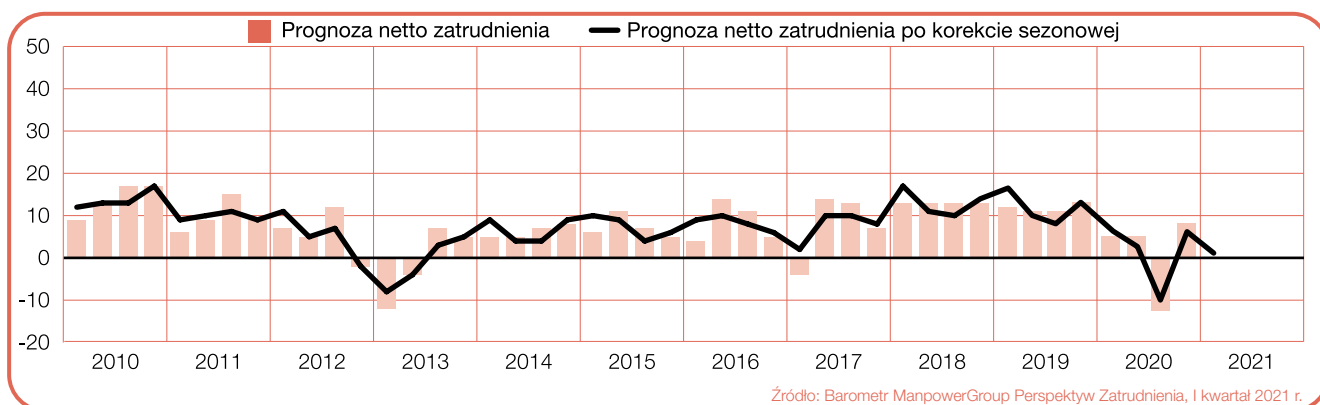
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +11%.



+1%

Region Południowy

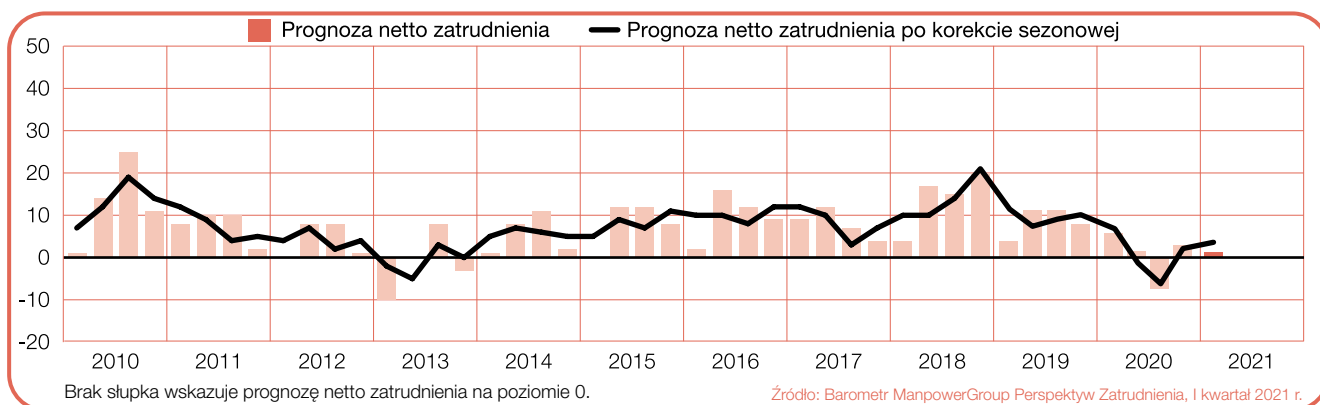
Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +1% sygnalizuje niewielki wzrost zatrudnienia w najbliższym kwartale. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 5 punktów procentowych oraz o 4 punkty procentowe w porównaniu do tego samego okresu w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi 0%.



+3%

Region Północno-Zachodni

W nadchodzących trzech miesiącach firmy z północno-zachodniej Polski spodziewają się nieznacznego wzrostu liczby zatrudnionych pracowników, z prognozą +3%. Wskaźnik utrzymuje się na zbliżonym poziomie w porównaniu z IV kwartałem 2020 r., natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano spadek o 2 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

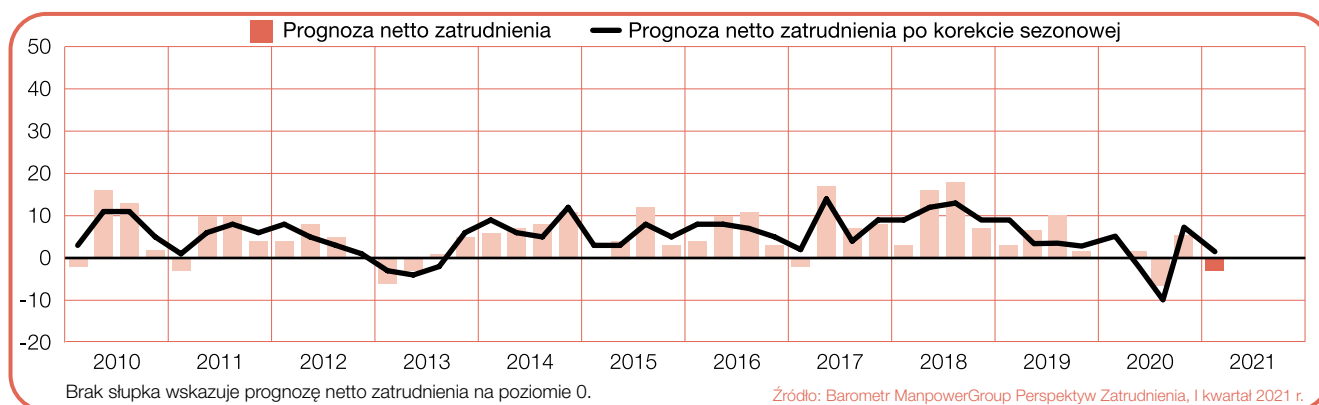


+1%

Region Północny

Na okres styczeń–marzec firmy przewidują niewielki wzrost zatrudnienia, z prognozą na poziomie +1%. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza obniżyła się o 6 punktów procentowych, a w porównaniu z analogicznym kwartałem w roku ubiegłym – o 3 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -3%.

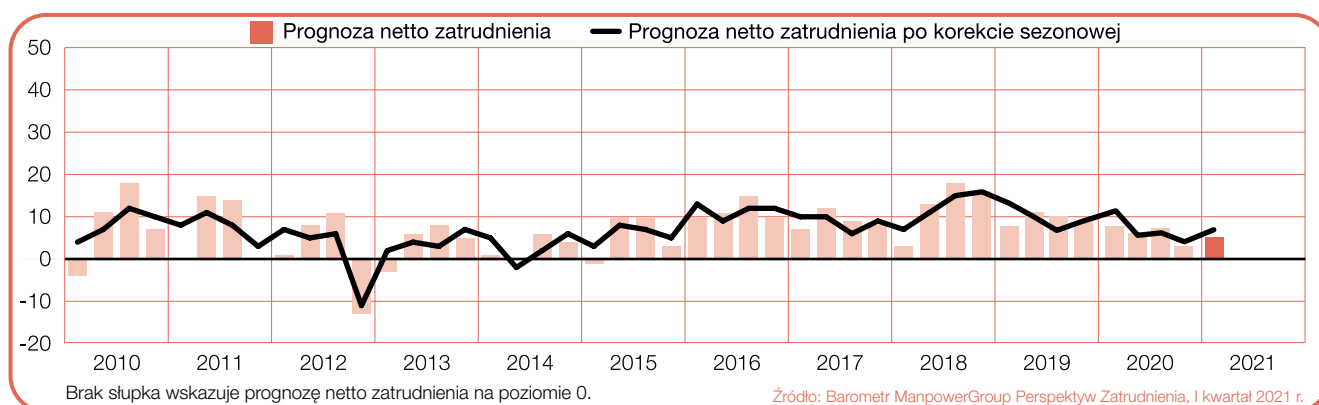


+7%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +7%, co oznacza stosunkowo korzystną sytuację dla osób poszukujących pracy w nadchodzącym kwartale. Plany rekrutacyjne poprawiły się o 3 punkty procentowe w porównaniu do poprzedniego kwartału, jednak w ujęciu rocznym pogorszyły o 4 punkty procentowe.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +5%.



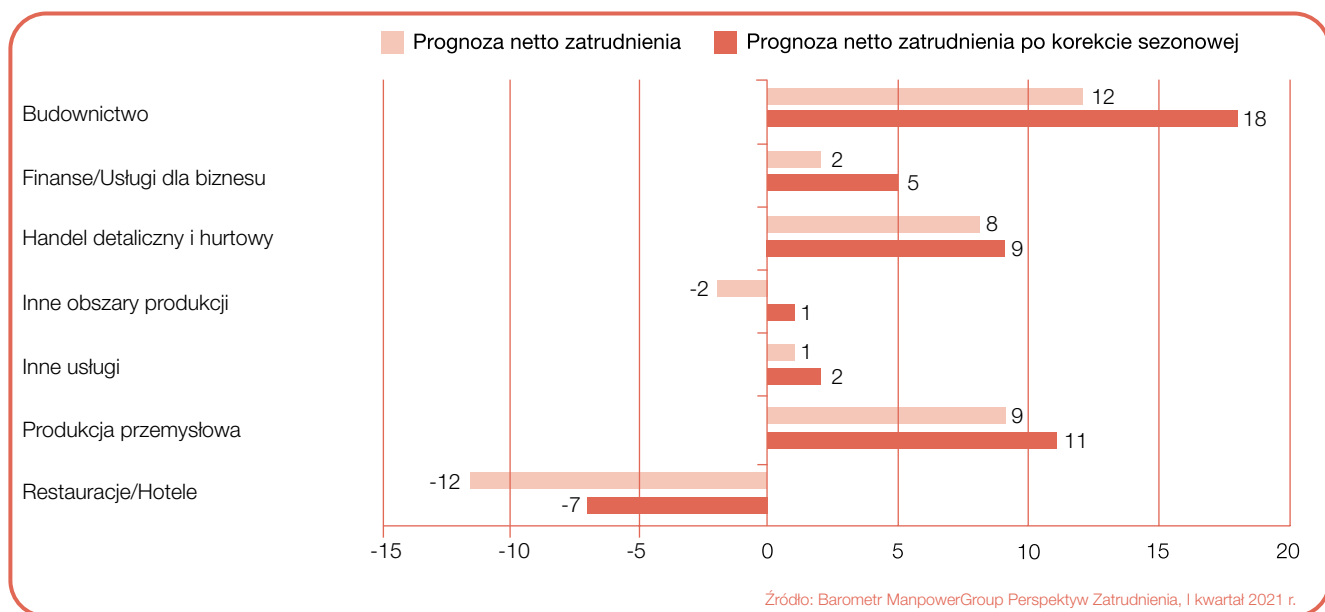
Porównanie sektorów

W najbliższym kwartale spodziewany jest wzrost zatrudnienia w sześciu z siedmiu badanych sektorów. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne wskazali pracodawcy w Budownictwie, gdzie prognoza netto zatrudnienia wynosi +18%. W Produkcji przemysłowej pracodawcy również oczekują wzrostu liczby pracowników, deklarując prognozę równą +11%, natomiast dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Finanse/Usługi dla biznesu wskaźniki wynoszą odpowiednio +9% i +5%. W Innych usługach¹ i Innych obszarach produkcji² firmy przewidują umiarkowane wzrosty liczby pracowników, utrzymujące się na poziomie odpowiednio +2% i +1%. Pracodawcy w sektorze Restauracje/Hotele spodziewają się natomiast spadku zatrudnienia, deklarując prognozę na poziomie -7%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem firmy w czterech z siedmiu badanych sektorów deklarują pogorszenie perspektyw zatrudnienia. Największy spadek wynoszący 9 punktów procentowych

odnotowano w Restauracjach/Hotelach, natomiast dla sektorów Handel detaliczny i hurtowy oraz Budownictwo prognozy pogorszyły się o odpowiednio 3 i 2 punkty procentowe. Wskaźnik poprawił się w dwóch sektorach, m.in. w Produkcji przemysłowej, która deklaruje wzrost o 5 punktów procentowych.

W ujęciu rocznym bardziej optymistyczne prognozy wskazali pracodawcy w trzech z siedmiu badanych sektorów. W Budownictwie prognoza jest wyższa o 6 punktów procentowych, a w Handlu detalicznym i hurtowym oraz Produkcji przemysłowej o odpowiednio 4 i 2 punkty procentowe. Plany zatrudnienia pogorszyły się w trzech branżach, ze szczególnie dużymi spadkami w sektorach Restauracje/Hotele oraz Inne obszary produkcji, wynoszącymi kolejno 9 punktów procentowych i 4 punkty procentowe.



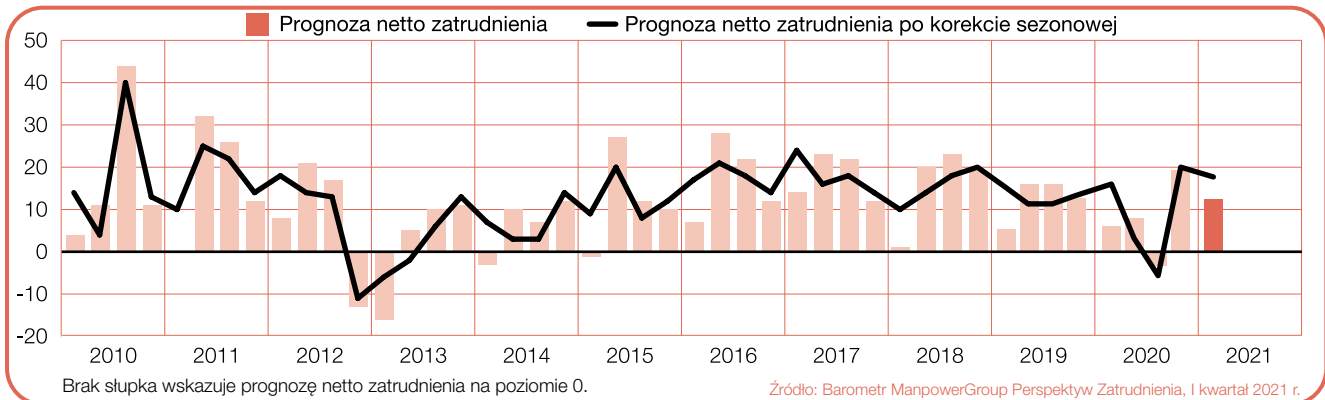
¹ Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

² Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolóstwo.

+18%

Budownictwo

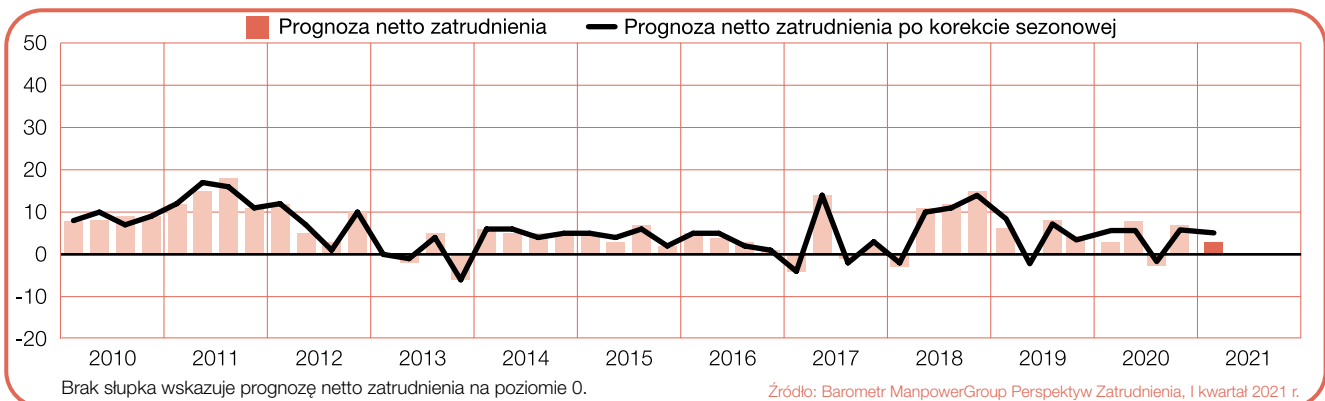
Pracodawcy zgłaszają prognozę netto zatrudnienia na poziomie +18%, co sygnalizuje bardzo korzystne perspektywy dla poszukujących pracy w pierwszym kwartale 2021 r. W porównaniu do ubiegłego kwartału prognoza pogorszyła się o 2 punkty procentowe, jednak w ujęciu rocznym wskaźnik wzrósł o 6 punktów procentowych. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +12%.



+5%

Finanse/Usługi dla biznesu

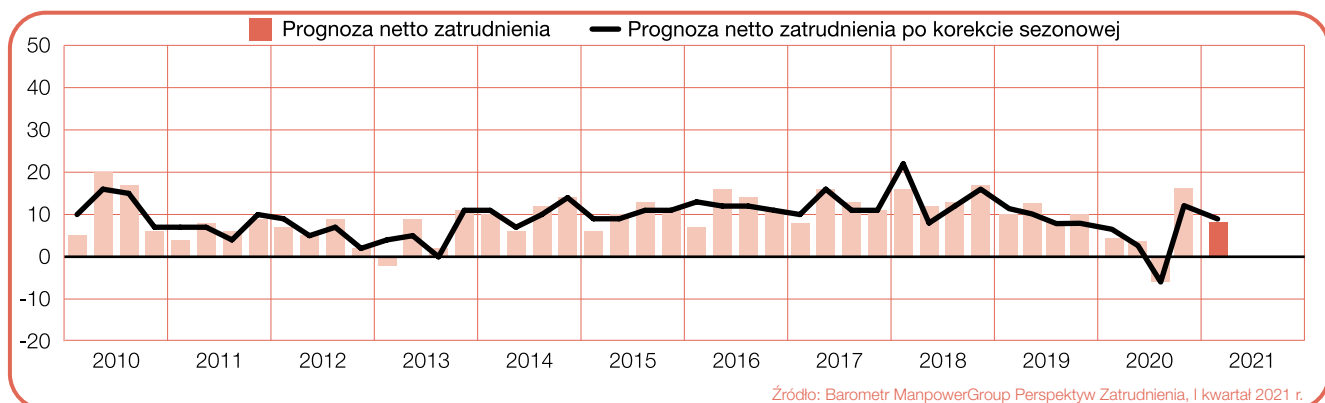
Prognoza netto zatrudnienia równa się +5%, sygnalizując umiarkowany wzrost zatrudnienia w następnym kwartale. Perspektywy na rynku pracy utrzymują się na stosunkowo stabilnym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +2%.



+9%

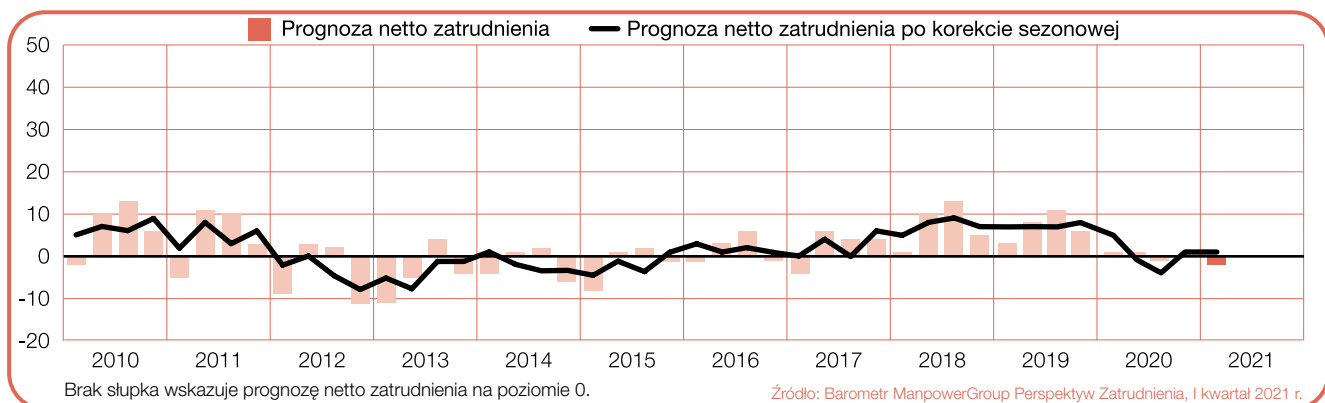
Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie +9% wskazuje na korzystne perspektywy dla osób poszukujących pracy w I kwartale 2021 r. Wskaźnik notuje spadek o 3 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym nastąpił wzrost o 4 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.

**+1%**

Inne obszary produkcji

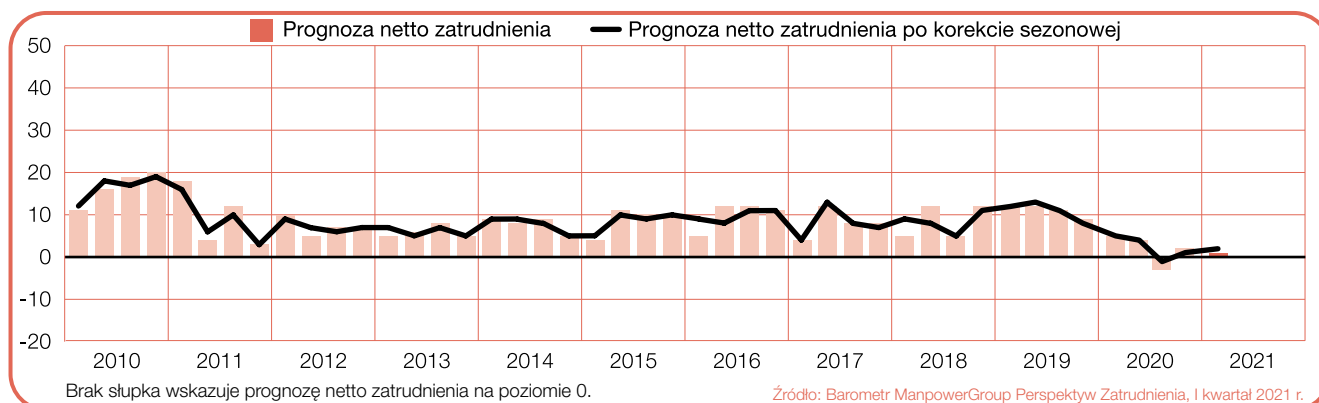
Na pierwszy kwartał 2021 r. firmy deklarują prognozę na poziomie +1%. W ujęciu kwartalnym nie odnotowano zmian, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 4 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -2%.



+2%

Inne usługi

Prognoza netto zatrudnienia na okres styczeń–marzec wynosi +2%, sygnalizując niewielki wzrost zatrudnienia. Plany rekrutacyjne firm utrzymują się na zbliżonym poziomie w ujęciu kwartalnym, natomiast w ujęciu rocznym odnotowano spadek o 3 punkty procentowe. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +1%.

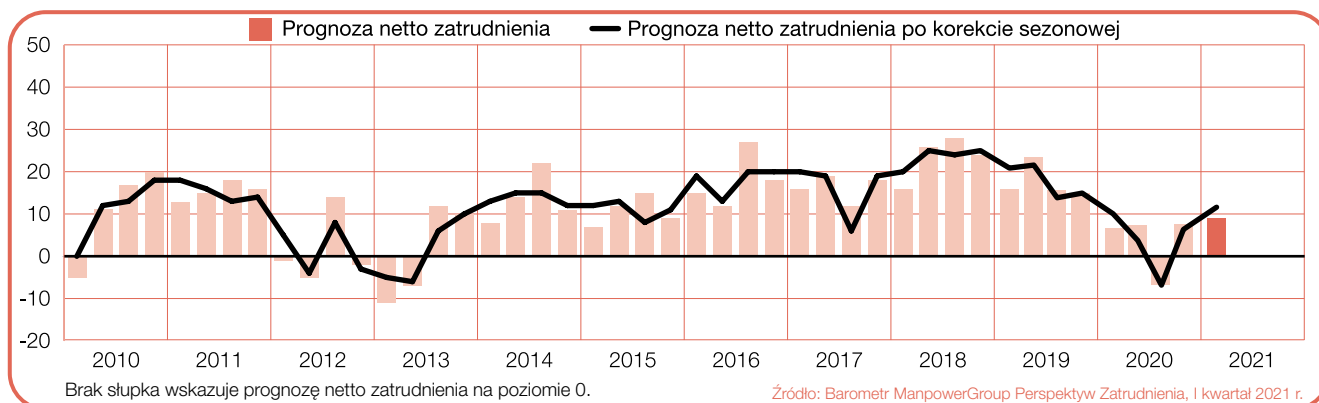


+11%

Produkcja przemysłowa

Firmy z sektora produkcji przemysłowej wskazują na najbliższy kwartał prognozę zatrudnienia na poziomie +11%. Wskaźnik wzrósł o 5 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 2 punkty procentowe w ujęciu rocznym.

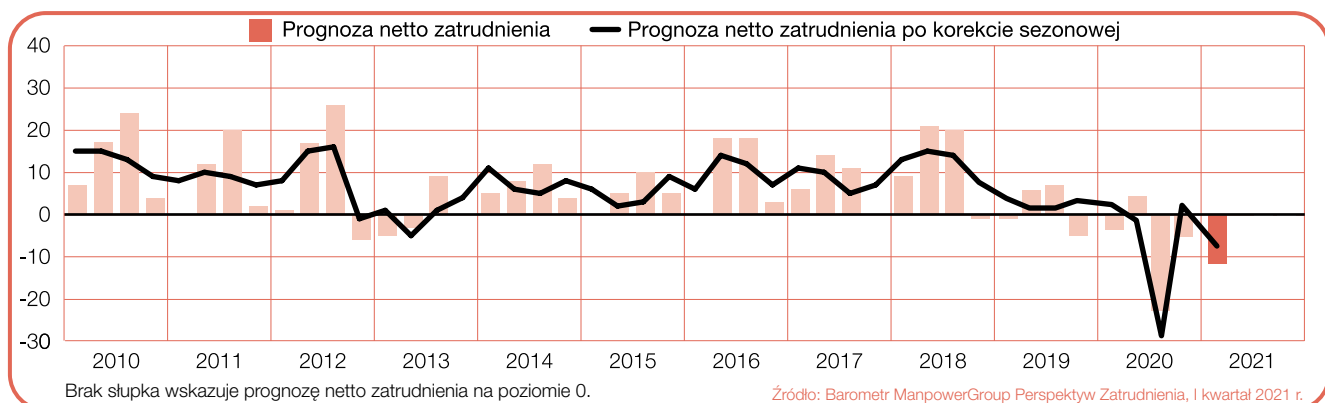
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +9%.



-7%

Restauracje/Hotele

Pracodawcy przewidują w nadchodzących trzech miesiącach znaczne redukcje etatów, deklarując prognozę netto zatrudnienia na poziomie -7%. Perspektywy na rynku pracy ulegają pogorszeniu o 9 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i rocznym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -12%.

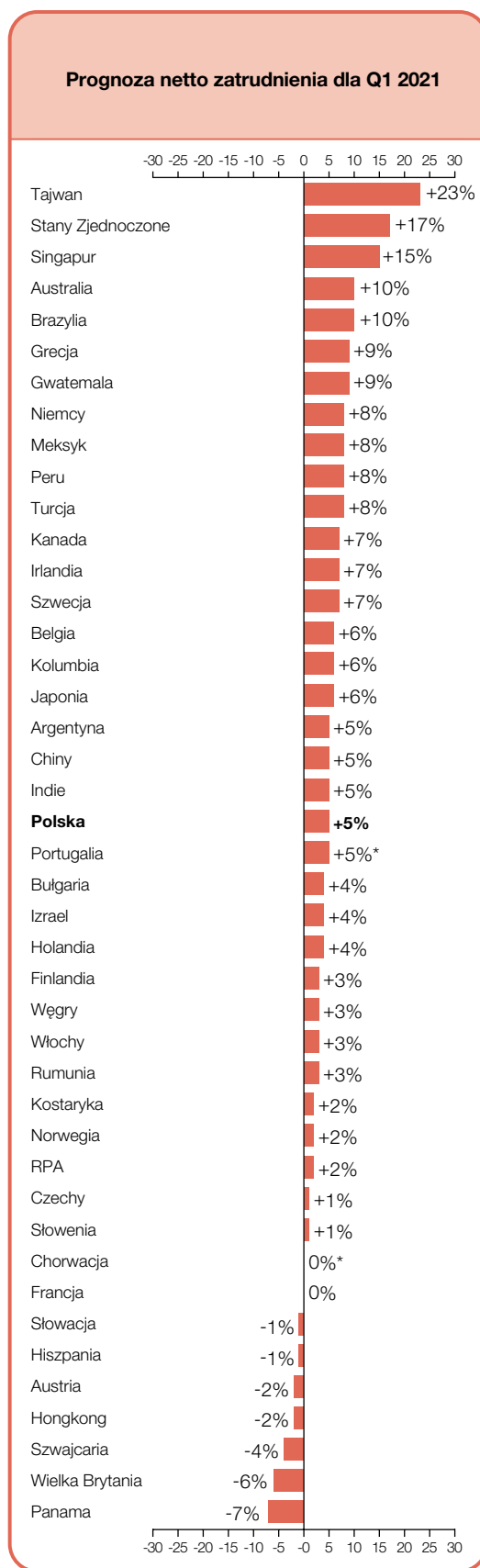


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q1 2021	Ujęcie kwartalne Q1 2021 do Q4 2020	Ujęcie roczne Q1 2021 do Q1 2020
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	6 (5) ¹	9 (7) ¹	5 (5) ¹
Brazylia	9 (10) ¹	15 (13) ¹	0 (0) ¹
Gwatemala	8 (9) ¹	13 (15) ¹	1 (1) ¹
Kanada	3 (7) ¹	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Kolumbia	5 (6) ¹	15 (14) ¹	-5 (-5) ¹
Kostaryka	4 (2) ¹	20 (16) ¹	1 (1) ¹
Meksyk	7 (8) ¹	7 (7) ¹	-1 (-1) ¹
Panama	-6 (-7) ¹	12 (13) ¹	-6 (-6) ¹
Peru	8 (8) ¹	9 (8) ¹	4 (4) ¹
Stany Zjednoczone	15 (17) ¹	3 (3) ¹	-2 (-2) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	12 (10) ¹	10 (9) ¹	0 (0) ¹
Chiny	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hongkong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-13 (-13) ¹
Indie	6 (5) ¹	2 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Japonia	6 (6) ¹	1 (-3) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	15 (15) ¹	18 (17) ¹	7 (7) ¹
Tajwan	21 (23) ¹	3 (2) ¹	0 (0) ¹

EMEA**			
Austria	-7 (-2) ¹	-4 (0) ¹	-11 (-11) ¹
Belgia	6 (6) ¹	6 (5) ¹	-6 (-6) ¹
Bułgaria	0 (4) ¹	2 (4) ¹	-4 (-4) ¹
Chorwacja	0	6	-5
Czechy	-1 (1) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	-1 (3) ¹	6 (2) ¹	-5 (-6) ¹
Francja	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹	-13 (-13) ¹
Grecja	3 (9) ¹	3 (2) ¹	-16 (-16) ¹
Hiszpania	-4 (-1) ¹	1 (3) ¹	-6 (-6) ¹
Holandia	2 (4) ¹	4 (6) ¹	-5 (-5) ¹
Irlandia	3 (7) ¹	7 (9) ¹	-1 (-1) ¹
Izrael	3 (4) ¹	5 (4) ¹	-3 (-3) ¹
Niemcy	4 (8) ¹	1 (5) ¹	1 (1) ¹
Norwegia	1 (2) ¹	3 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Polska	2 (5)¹	-3 (0)¹	-1 (-1)¹
Portugalia	5	3	-5
Republika Południowej Afryki	2 (2) ¹	14 (14) ¹	0 (0) ¹
Rumunia	-3 (3) ¹	2 (2) ¹	-14 (-14) ¹
Słowacja	-4 (-1) ¹	-3 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Słowenia	-1 (1) ¹	-1 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Szwajcaria	-4 (-4) ¹	-4 (-5) ¹	-8 (-9) ¹
Szwecja	2 (7) ¹	6 (7) ¹	-3 (-2) ¹
Turcja	3 (8) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Węgry	0 (3) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Wielka Brytania	-6 (-6) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Włochy	0 (3) ¹	4 (3) ¹	-3 (-3) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 37 tysiącami pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w I kwartale 2021 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2021 r. w porównaniu do obecnego kwartału?”. Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach związanych z pandemią COVID-19. Wyniki badania na okres styczeń–marzec 2021 r. odzwierciedlają wpływ globalnego zagrożenia zdrowia i związanych z nim ograniczeń gospodarczych w wielu krajach.

Badanie ManpowerGroup dla I kwartału 2021 r. wykazało, że wzrostu zatrudnienia oczekują pracodawcy w 34 z 43 ankietowanych krajów i terytoriów. W siedmiu z nich w nadchodzącym kwartale przewidywany jest spadek liczby pracowników, natomiast w dwóch firmy nie przewidują zmian personalnych.

W porównaniu z ubiegłym kwartałem prognoza poprawiła się w 32 krajach i terytoriach, pogorszyła w sześciu, a w pięciu nie uległa zmianie. W ujęciu rocznym pracodawcy w 33 krajach i terytoriach deklarują spadek liczby pracowników, w sześciu notowany jest wzrost wskaźnika, zaś w czterech sytuacja pozostaje bez zmian. W nadchodzących trzech miesiącach największego wzrostu liczby pracowników oczekują firmy na Tajwanie, w Stanach Zjednoczonych, Singapurze, Australii i Brazylii. Najbardziej niekorzystna sytuacja na rynku pracy prognozowana jest dla Panamy, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Austrii i Hong Kongu.

Wzrost zatrudnienia w miesiącach styczeń–marzec przewidywany jest w 19 z 26 krajów i terytoriów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W pięciu z nich prognozowany jest spadek liczby pracowników, natomiast w dwóch nie przewiduje się zmian personalnych. W porównaniu z poprzednim kwartałem pracodawcy deklarują powiększanie zespołów w 18 krajach regionu EMEA, natomiast w perspektywie rocznej spadki notowane są w 24 rynkach. Najkorzystniejsza sytuacja na rynku pracy prognozowana jest w Grecji, Niemczech i Turcji, najsłabsza zaś w Wielkiej Brytanii, Szwajcarii i Austrii.

W sześciu z siedmiu krajów Azji i Pacyfiku pracodawcy spodziewają się zwiększenia liczby pracowników w pierwszym kwartale 2021 r., natomiast dla jednego kraju prognozowane jest osłabienie prognozy. W porównaniu z poprzednim kwartałem wskaźnik poprawił się w czterech krajach i terytoriach, natomiast w jednym pogorszył. W ujęciu rocznym prognoza obniżyła się w czterech analizowanych rynkach, a wzrosła w jednym. Najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy przewidują firmy na Tajwanie, Singapurze i Australii. W Hong Kongu oczekiwany jest najwyższy spadek zatrudnienia w regionie.

W okresie od stycznia do marca 9 z 10 krajów Ameryk zamierza powiększać swoje zespoły, natomiast w jednym spodziewane jest pogorszenie sytuacji na rynku pracy. W ujęciu kwartalnym pracodawcy ze wszystkich 10 rynków Ameryk deklarują wzrost wskaźnika. W porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym prognoza uległa poprawie w czterech krajach, natomiast pogorszyła się w pięciu. Najmocniejszym rynkiem w nadchodzącym kwartale będą Stany Zjednoczone i Brazylia, natomiast najsłabszym – Panama.

Pełne wyniki badania z tego kwartału dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, znaleźć można na stronie: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 9 marca 2021 r. i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w II kwartale 2021 r.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 14 tysiącami pracodawców w Ameryce Północnej, Środkowej i Południowej. Pracodawcy w 9 z 10 krajów Ameryk deklarują powiększanie zespołów w nadchodzących trzech miesiącach. Wskaźnik notuje wzrost we wszystkich analizowanych rynkach w ujęciu rocznym, odzwierciedlając poprawę sytuacji po trudnościach, jakie pojawiły się podczas globalnego zagrożenia zdrowotnego wywołanego przez COVID-19.

W Stanach Zjednoczonych prognozowana jest najkorzystniejsza od 13 kwartałów sytuacja na rynku pracy. Amerykańscy pracodawcy przewidują wzrost zatrudnienia w I kwartale 2021 r. we wszystkich 12 sektorach, notując wzrost w ujęciu kwartalnym w 11 z 12 sektorów. Najbardziej optymistyczna sytuacja dotyczy Turystyki/Hotelarstwa oraz Handlu hurtowego i detalicznego – wskaźnik w obu sektorach osiągnął poziom bliski temu sprzed pandemii COVID-19. Znacznego wzrostu zatrudnienia oczekuje się także w Produkcji przemysłowej dóbr nietrwałych.

Kanadyjskie firmy spodziewają się w nadchodzącym kwartale stabilnej sytuacji, ostrożnie podchodząc do powiększania zespołów drugi kwartał z rzędu. W sektorze Usług prognoza powraca do poziomów sprzed pandemii COVID-19, natomiast w sektorze Kopalnie/Przemysł wydobywczy prognozowana jest niepewna sytuacja na rynku pracy już trzeci kwartał z rzędu.

Przedsiębiorstwa w Meksyku przewidują optymistyczną perspektywę na rynku pracy drugi kwartał z rzędu, zgłaszając poprawę we wszystkich siedmiu sektorach i wszystkich siedmiu regionach w porównaniu do ubiegłego kwartału. Wpływ ma na to znaczny wzrost wskaźnika w sektorze Usług i umiarkowany wzrost w Handlu, Budownictwie i Produkcji przemysłowej.

Pracodawcy w dwóch z trzech objętych badaniem krajów Ameryki Środkowej notują wzrost prognozy netto zatrudnienia w porównaniu z poprzednimi dwoma kwartałami. W Gwatemali przedsiębiorstwa deklarują umiarkowanie optymistyczne plany rekrutacyjne,

wynikające częściowo z korzystnej sytuacji w sektorach Handel i Transport/Komunikacja. W Kostaryce w I kwartale 2021 r. spodziewany jest umiarkowany optymizm; wskaźnik poprawił się w ujęciu kwartalnym we wszystkich sześciu badanych sektorach i w pięciu z sześciu regionów. Trzeci kwartał z rzędu panamscy pracodawcy deklarują umiarkowanie optymistyczną sytuację na rynku we wszystkich pięciu sektorach.

W Ameryce Południowej pracodawcy we wszystkich czterech badanych krajach deklarują poprawę perspektyw zatrudnienia po kryzysie na rynku pracy spowodowanym wybuchem pandemii COVID-19. Najkorzystniejsza sytuacja przewidywana jest dla Brazylii, gdzie prognoza dla Handlu hurtowego i detalicznego jest najwyższa od sześciu lat. Ponadto zwiększenie liczby pracowników przewidywane jest dla sektorów Finanse/Ubezpieczenia/Usługi i Produkcja przemysłowa, a w sektorach Rolnictwo/Rybołówstwo i Kopalnie/Przemysł wydobywczy oczekuje się kontynuacji korzystnej sytuacji z poprzedniego kwartału.

W Argentynie z początkiem roku prognozowana jest najbardziej optymistyczna od ponad dwóch lat sytuacja na rynku pracy. Wzrost liczby pracowników jest przewidywany w sześciu z dziewięciu sektorów, w tym Produkcji przemysłowej, dla której wskaźnik osiągnął najwyższą wartość od trzech lat. Z kolei w sektorze Usług pesymistyczne prognozy utrzymują się już trzeci kwartał z rzędu.

Peruwiańscy pracodawcy deklarują optymistyczne perspektywy dla osób poszukujących pracy w najbliższym kwartale i odnotowują wzrost zatrudnienia w siedmiu z dziewięciu sektorów. Firmy z Kopalni/Przemysłu wydobywczego prognozują najkorzystniejsze prognozy od sześciu lat, z wyraźnym wzrostem zarówno w ujęciu rocznym, jak i kwartalnym.

Po słabych dwóch kwartałach w Kolumbii oczekuje się umiarkowanego wzrostu liczby pracowników w najbliższych trzech miesiącach. W porównaniu do ubiegłego kwartału w ośmiu z dziewięciu sektorów i we wszystkich pięciu regionach prognoza uległa poprawie.

Argentyna

+6 (+5)%



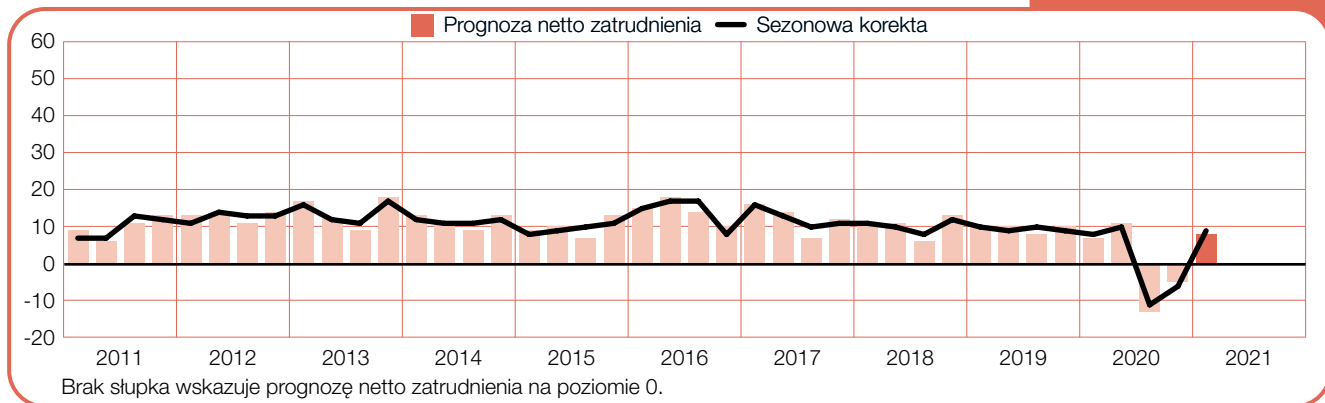
Brazylia

+9 (+10)%



Gwatemala

+8 (+9)%



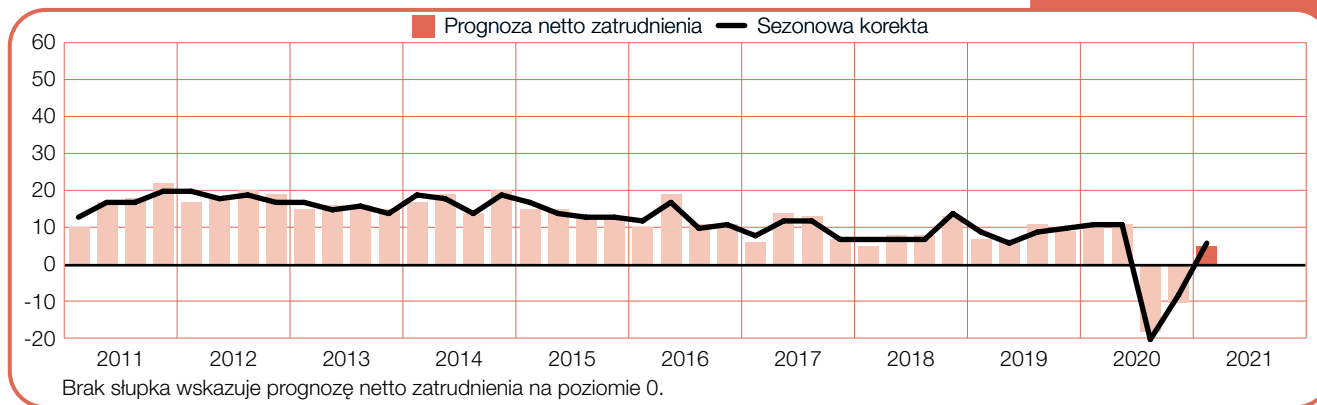
Kanada

+3 (+7)%



Kolumbia

+5 (+6)%



Kostaryka

+4 (+2)%



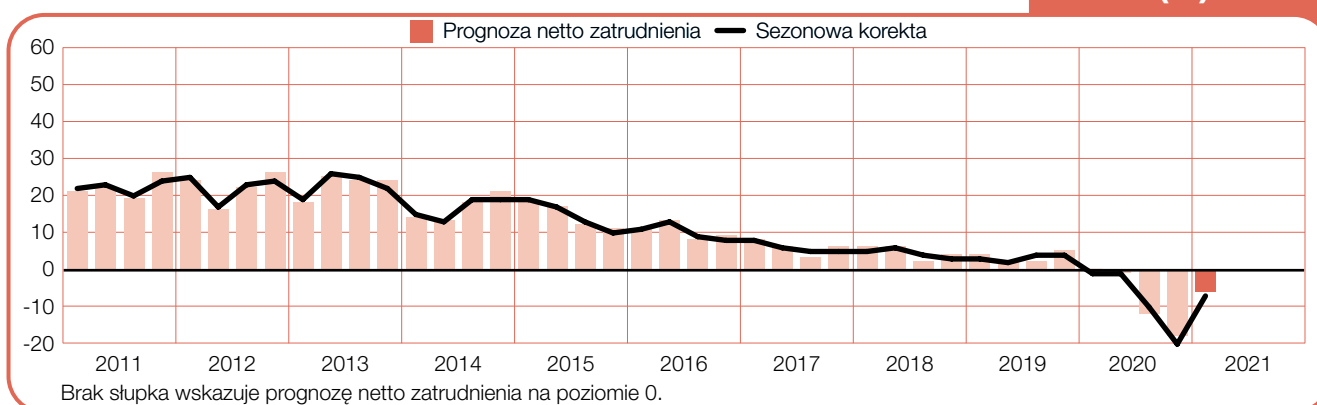
Meksyk

+7 (+8)%



Panama

-6 (-7)%



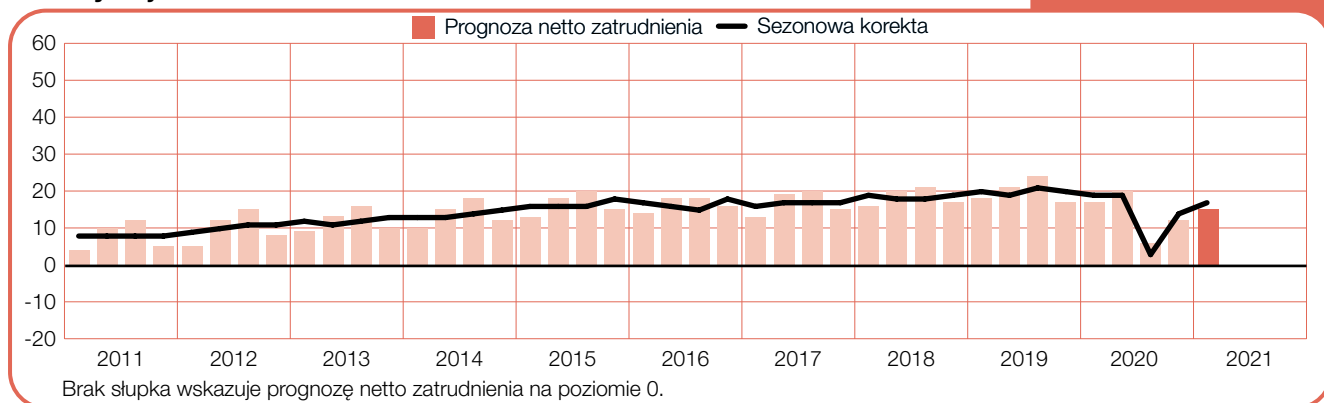
Peru

+8 (+8)%



Stany Zjednoczone

+15 (+17)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z ponad 9 tysiącami pracodawców w siedmiu krajach i terytoriach Azji i Pacyfiku. Wzrostu liczby pracowników w nadchodzącym kwartale oczekuje się w sześciu z siedmiu krajów i terytoriów.

W Chinach, na największym rynku pracy w regionie, pracodawcy deklarują utrzymanie korzystnych perspektyw zatrudnienia. Prognoza na chińskim rynku pracy nie uległa zmianie w porównaniu z poprzednim kwartałem i utrzymuje się na stosunkowo stabilnym poziomie w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. We wszystkich sześciu sektorach przewidywany jest wzrost liczby pracowników, a perspektywy w Produkcji przemysłowej osiągnęły poziom sprzed wybuchu pandemii COVID-19.

Najkorzystniejsza prognoza w regionie i na świecie przewidywana jest dla Tajwanu – firmy oczekują, że wysoki wskaźnik utrzyma się w kolejnym kwartale w związku z optymistycznymi perspektywami w sektorach Budownictwo, Produkcja przemysłowa, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości i Usługi.

Po dwóch kwartałach odznaczających się ograniczonym wzrostem liczby pracowników pracodawcy w Singapurze deklarują znaczne ożywienie, przewidując najkorzystniejsze perspektywy zatrudnienia od sześciu lat. W sektorze Usług wskaźnik uległ znacznej poprawie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, osiągając najwyższy poziom od trzech lat.

Poprawę odnotowano także w Australii, z prognozą netto zatrudnienia na poziomie zbliżonym do analogicznego okresu w poprzednim roku, co oznacza wyraźny wzrost w ujęciu kwartalnym. Przedsiębiorstwa we wszystkich siedmiu sektorach oraz w siedmiu z ośmiu regionów przewidują zwiększenie liczby pracowników.

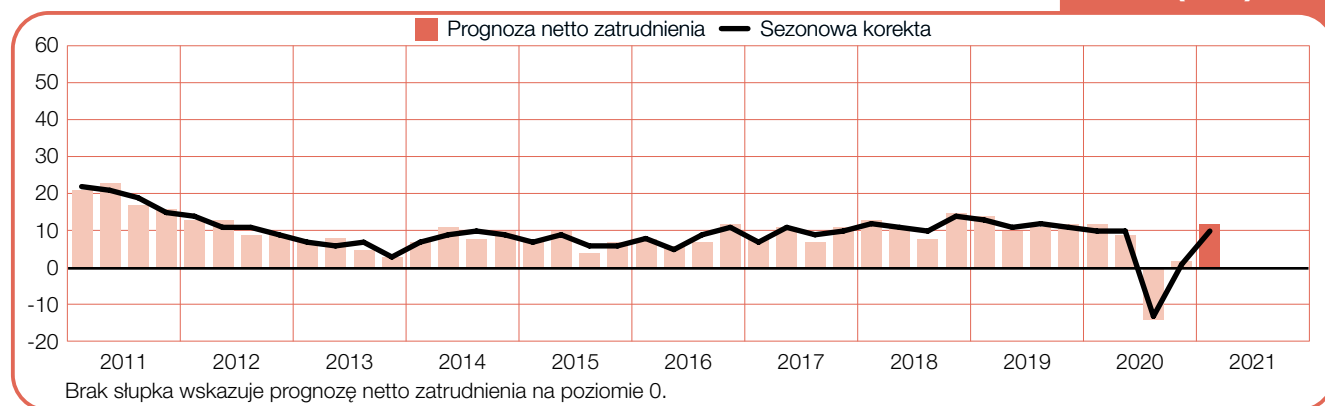
W Indiach utrzymuje się umiarkowanie optymistyczna perspektywa zatrudnienia – wskaźnik pogorszył się w ujęciu rocznym. Pracodawcy zgłaszają jednak niewielką poprawę w ujęciu kwartalnym w pięciu z siedmiu sektorów, w tym w Usługach i Produkcji przemysłowej.

W Japonii firmy nadal ostrożnie podchodzą do powiększania zespołów. Wskaźnik słabnie piąty kwartał z rzędu i znajduje się na najniższym poziomie od ponad 10 lat. Prognoza obniżyła się także we wszystkich sektorach w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, przede wszystkim w Handlu hurtowym i detalicznym, w którym pracodawcy przewidują redukcję etatów. Mimo to wzrost zatrudnienia w I kwartale 2021 r. jest prognozowany dla sześciu z siedmiu sektorów.

Pracodawcy w Hongkongu deklarują niepewne perspektywy na rynku pracy – plany rekrutacyjne pogorszyły się drugi kwartał z rzędu. Dla sektora Usług przewidywany jest umiarkowany wzrost wskaźnika, natomiast w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel hurtowy oczekuje się osłabienia rynków.

Australia

+12 (+10)%



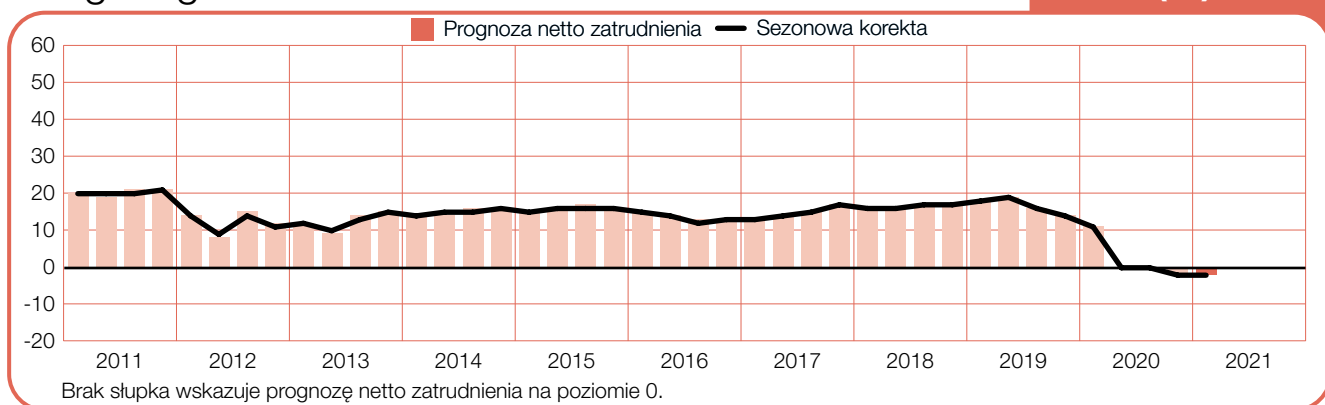
Chiny

+6 (+5)%



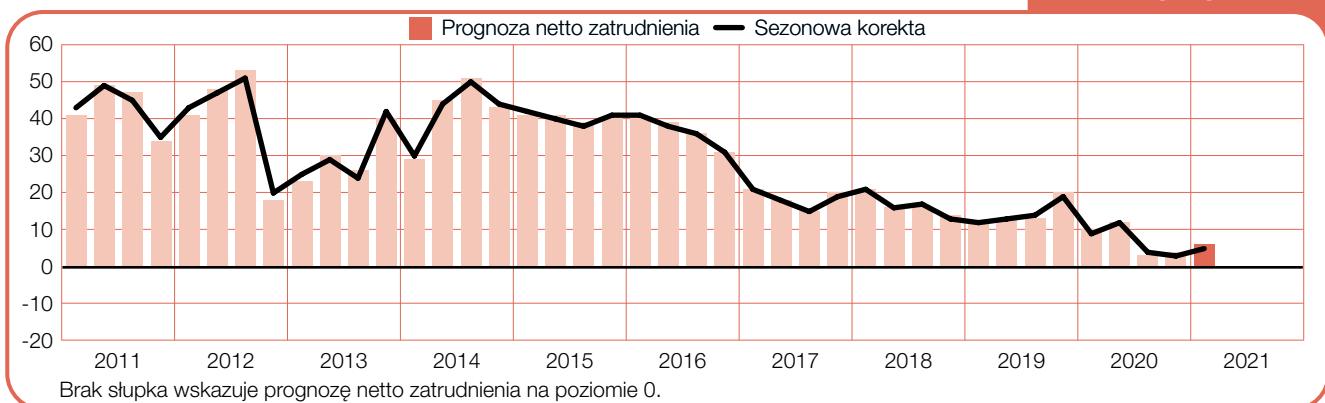
Hongkong

-2 (-2)%



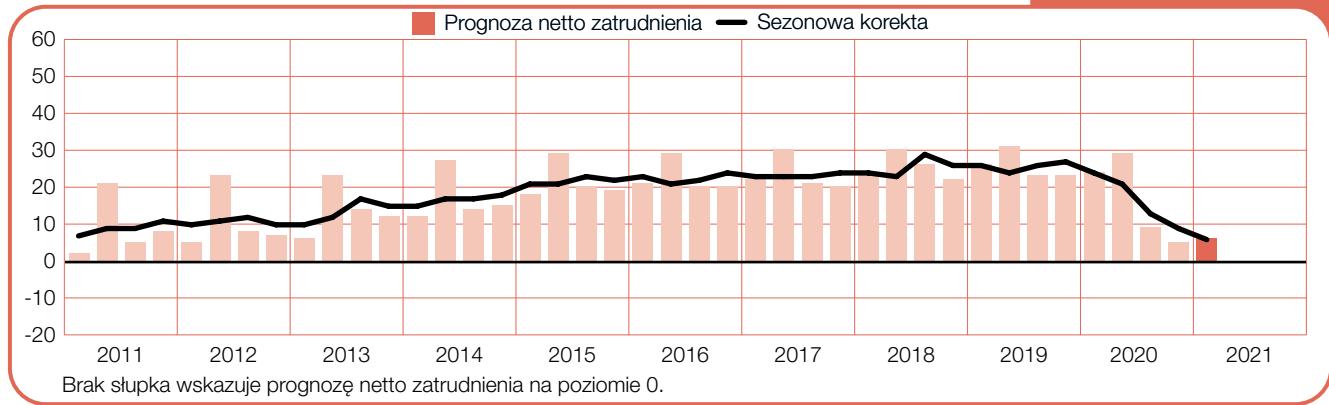
Indie

+6 (+5)%



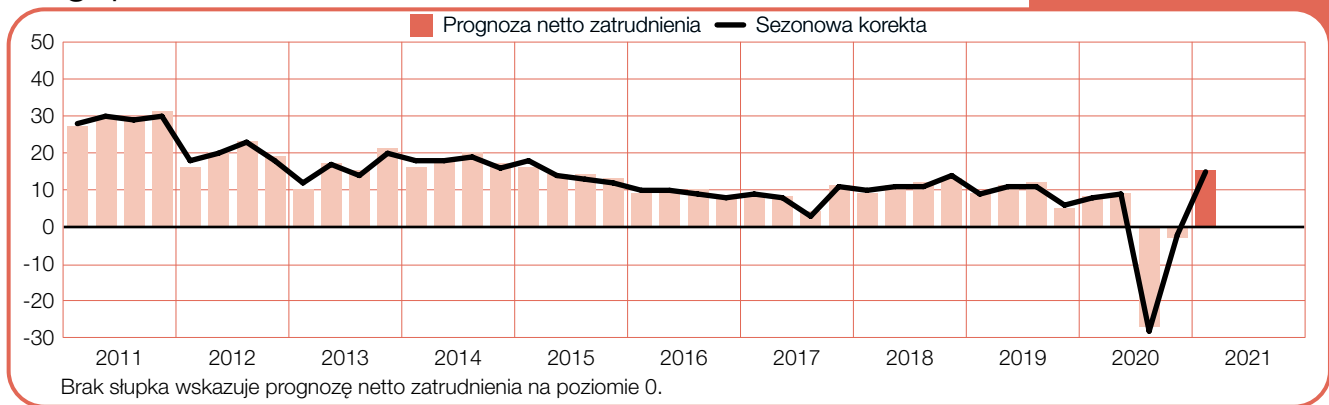
Japonia

+6 (+6)%



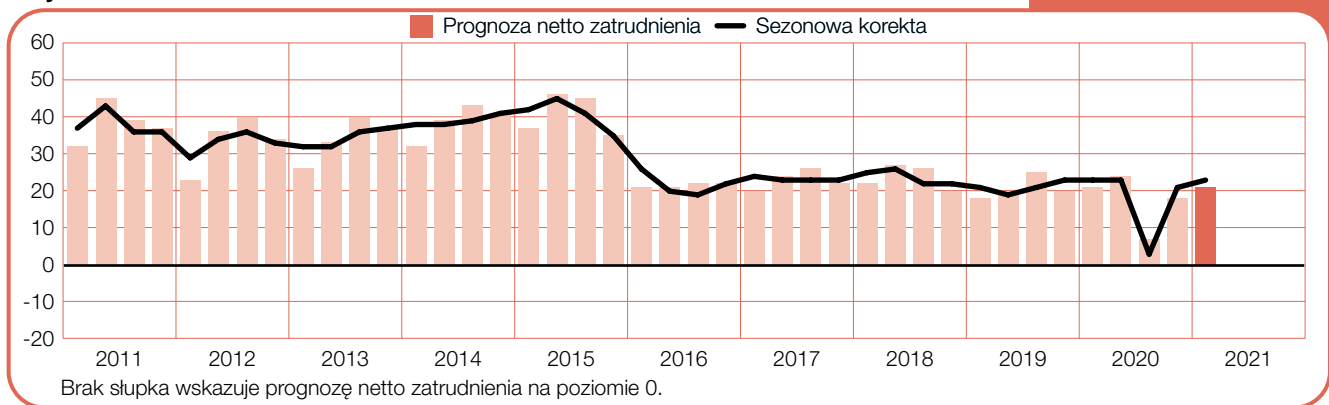
Singapur

+15 (+15)%



Tajwan

+21 (+23)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W pierwszym kwartale 2021 r. w badaniu ManpowerGroup wzięło udział ponad 13 tysięcy pracodawców z 26 krajów regionu Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). W 19 z nich przewidywany jest wzrost zatrudnienia, w pięciu pogorszenie wskaźnika, a w dwóch nie prognozuje się zmian personalnych w najbliższym kwartale.

W dwóch z trzech największych gospodarek Europy oczekuje się wzrostu zatrudnienia w nadchodzących trzech miesiącach. Najmocniejszy rynek pracy to rynek niemiecki, gdzie firmy odnotowują jedną z najwyższych prognoz ze wszystkich krajów EMEA. Niemieccy pracodawcy planują powiększanie zespołów w sześciu z siedmiu sektorów, w tym w Finansach/Usługach, Produkcji przemysłowej oraz Handlu hurtowym i detalicznym, z kolei spadki oczekiwane są w sektorze Restauracje/Hotele. Włoskie firmy oczekują umiarkowanych perspektyw w kolejnych trzech miesiącach, deklarując wzrost prognozy w pięciu z siedmiu sektorów w ujęciu kwartalnym. Osłabienie rynku prognozowane jest w sektorze Restauracje/Hotele.

We Francji pracodawcy deklarują pogorszenie prognozy w ujęciu kwartalnym; wskaźnik obniżył się również w sześciu z siedmiu sektorów w ujęciu rocznym. Mimo to poprawę odnotowują sektory Budownictwo i Pozostała produkcja. Niekorzystna sytuacja na rynku pracy czeka Restauracje/Hotele.

W Wielkiej Brytanii już trzeci kwartał z rzędu przedsiębiorstwa deklarują umiarkowane optymistyczne perspektywy zatrudnienia. Brytyjskie firmy w siedmiu z dziewięciu sektorów przewidują w nadchodzących trzech miesiącach zmniejszenie liczby pracowników, ze szczególnie złą sytuacją w sektorze Hotele/Handel detaliczny, Produkcja przemysłowa i Budownictwo. Pracodawcy w Londynie prognozują najmniej korzystną sytuację od momentu rozpoczęcia badania w 1992 r., a pesymizm utrzymuje się od kolejnych pięciu kwartałów.

W Hiszpanii zadeklarowano niekorzystne plany rekrutacyjne – żaden z siedmiu sektorów nie przewiduje wzrostu liczby pracowników w najbliższych trzech miesiącach. Sektor Restauracje/Hotele prognozuje znaczne spadki, a dla sektora Finanse/Usługi pracodawcy zgłaszają najsłabsze perspektywy od siedmiu lat.

Poprawę planów personalnych w ujęciu kwartalnym odnotowują firmy w Holandii i Belgii. Holenderscy pracodawcy deklarują umiarkowany wzrost zatrudnienia, spowodowany częściowo poprawą w sektorach Budownictwo oraz Finanse/Usługi. Prognoza dla Belgii wzrosła w ujęciu kwartalnym, z najkorzystniejszym wynikiem w Pozostałych usługach i Budownictwie. Niekorzystna sytuacja w sektorze Restauracje/Hotele utrzymuje się w obu krajach.

W Szwecji przedsiębiorstwa przewidują optymistyczne plany personalne w I kwartale 2021 r. – prognoza netto zatrudnienia notuje wzrost dla sześciu z siedmiu sektorów w ujęciu kwartalnym. W Norwegii wzrostu liczby pracowników oczekuje się w pięciu z siedmiu sektorów; mimo to, w ujęciu rocznym prognoza pogorszyła się.

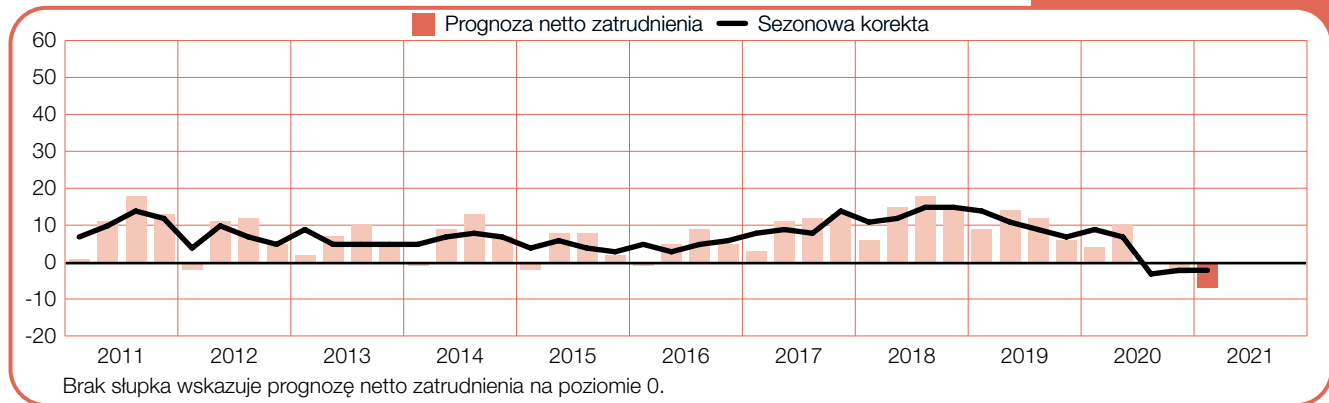
Polskie firmy deklarują umiarkowany wzrost liczby pracowników w pierwszym kwartale 2021 r. Korzystne perspektywy na polskim rynku pracy podtrzymywane są częściowo przez wzrost wskaźnika w Budownictwie i Produkcji przemysłowej.

Podobnie jak w poprzednim kwartale, rynek pracy w Grecji i Turcji jest jednym z najsilniejszych rynków pracy w regionie EMEA. Perspektywy dla Grecji w nadchodzącym kwartale plasują ją w czołówce 26 krajów EMEA, częściowo ze względu na korzystną sytuację w Produkcji przemysłowej i Budownictwie. Plany zatrudnienia w Turcji uległy niewielkiemu pogorszeniu w porównaniu z ubiegłym kwartałem, ale optymizm w Produkcji przemysłowej zostaje utrzymany.

W Republice Południowej Afryki firmy odnotowują poprawę planów personalnych po dwóch kolejnych kwartałach wykazujących tendencję spadkową. Południowoafrykańscy pracodawcy deklarują wzrost w ujęciu kwartalnym we wszystkich siedmiu sektorach. W Szwajcarii oczekuje się umiarkowanych perspektyw zatrudnienia, co wynika częściowo z niekorzystnej sytuacji w sektorze Restauracje/Hotele.

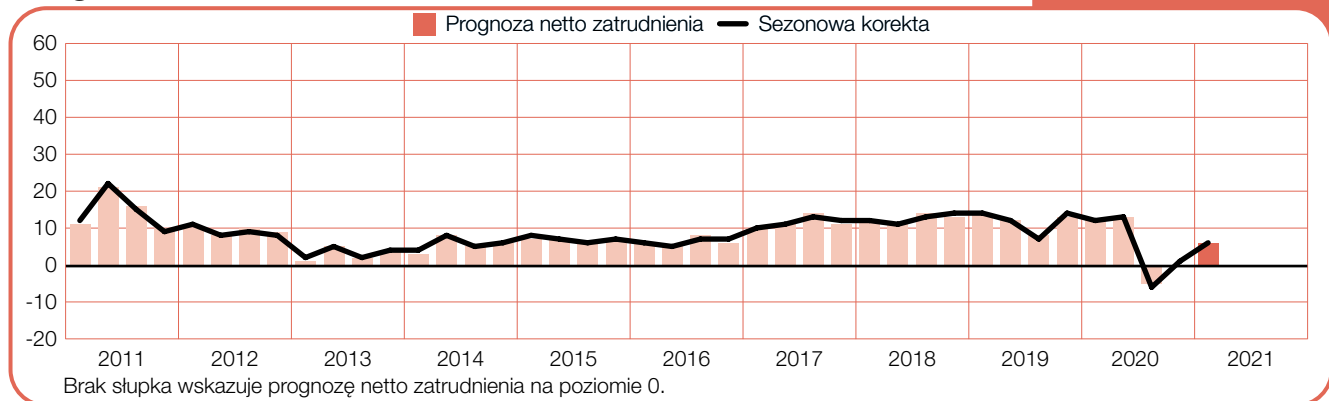
Austria

-7 (-2)%



Belgia

+6 (+6)%



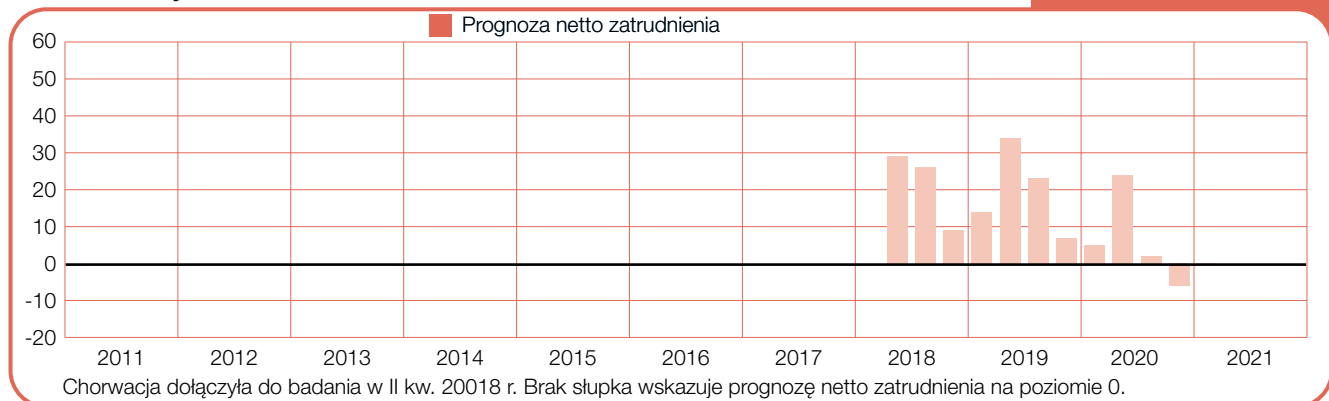
Bułgaria

0 (+4)%



Chorwacja

0%



Czechy

-1 (+1)%



Finlandia

-1 (+3)%



Francja

-2 (0)%



Grecja

+3 (+9)%



Hiszpania

-4 (-1)%



Holandia

+2 (+4)%



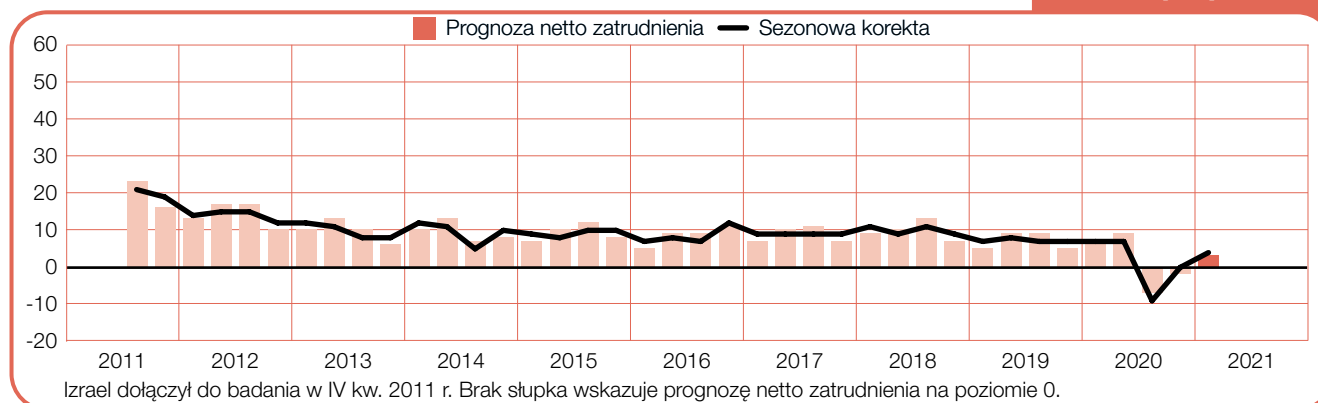
Irlandia

+3 (+7)%



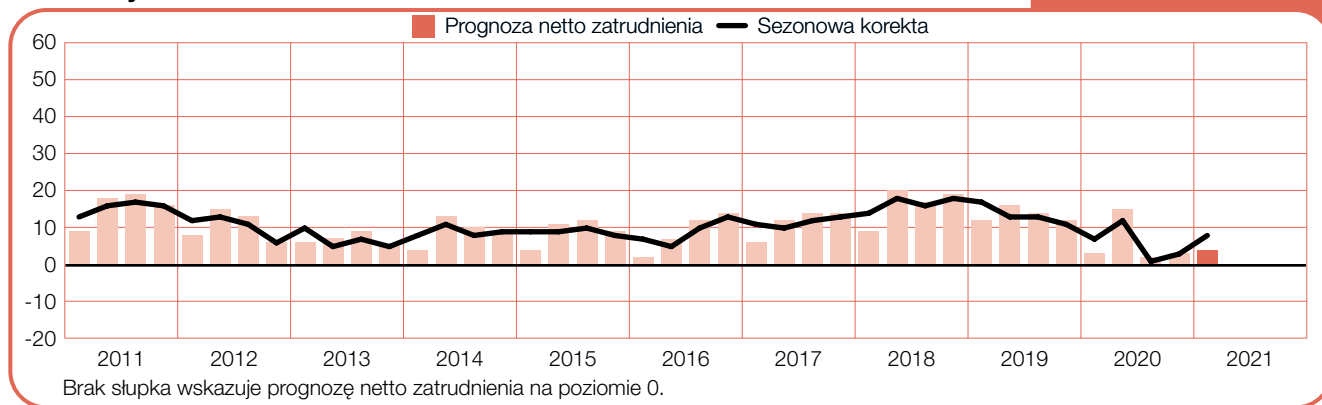
Izrael

+3 (+4)%



Niemcy

+4 (+8)%



Norwegia

+1 (+2)%



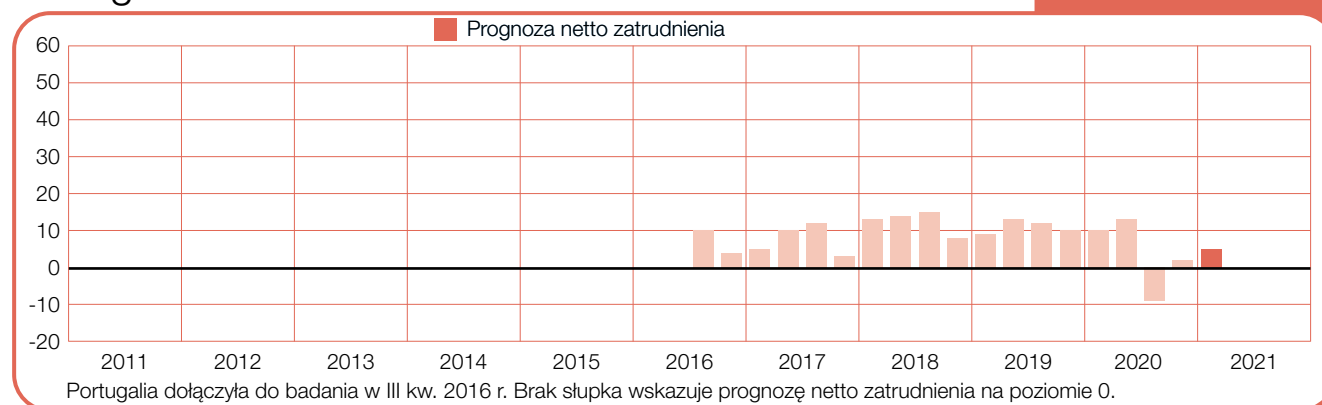
Polska

+2 (+5)%



Portugalia

+5%



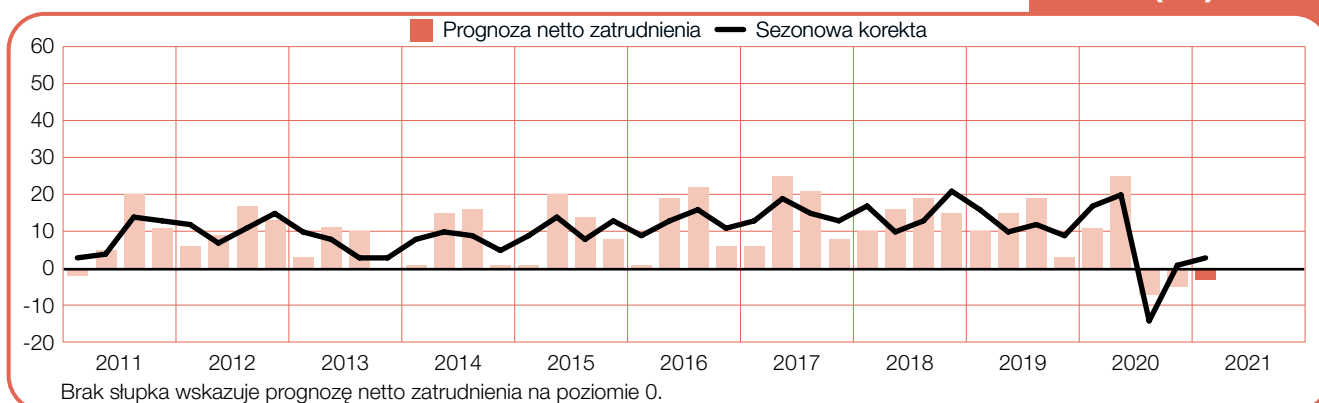
Republika Południowej Afryki

+2 (+2)%



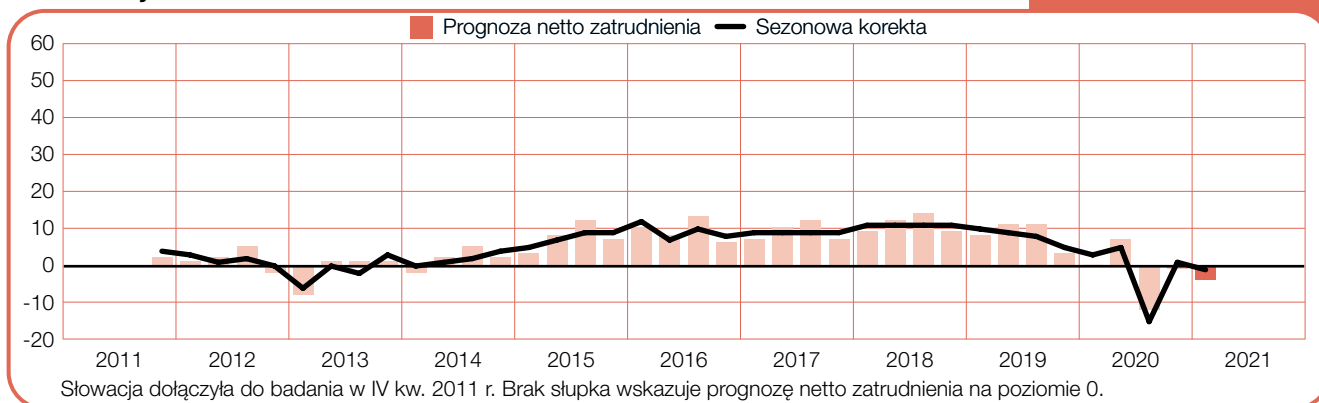
Rumunia

-3 (+3)%



Słowacja

-4 (-1)%



Słowenia

-1 (+1)%



Szwajcaria

-4 (-4)%



Szwecja

+2 (+7)%



Turcja

+3 (+8)%



Węgry

0 (+3)%



Wielka Brytania

-6 (-6)%



Włochy

0 (+3)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: W I kwartale 2021 r. wielkość próby jest mniejsza niż w innych kwartałach, co odzwierciedla wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego, a zatem całkowita liczba wywiadów jest w niektórych krajach znacząco niższa niż zazwyczaj. Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 37 tysiącami pracodawców w 43 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacje, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym I kwartału 2021 r. wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca marca 2021 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5,5%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 16 a 28 października.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 509 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

Zastosowany w raporcie parametr „prognoza netto zatrudnienia” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie

uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Talent Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. Firma ManpowerGroup jest doceniana za różnorodność – jest przyjaznym miejscem do pracy dla wszystkich bez względu na płeć i osób z niepełnosprawnościami. W 2020 roku firma ManpowerGroup po raz jedenasty została uznana za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie. To potwierdza pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem w branży i dostarcza rozwiązania, które pozwalają klientom i kandydatom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™